

FORMATO EUROPEO PER IL
CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome [COGNOME, Nome]	Bona Annamaria
Data di nascita	//////////
Qualifica	Infermiere Dirigente
Nazionalità	Italiana
Incarico attuale	Direttore Struttura Complessa UOC Direzione Aziendale Professioni Sanitarie e Sociosanitarie. (DAPSS)
Numero telefonico dell'ufficio	//////////
Fax dell'ufficio	0373/280308
E-mail istituzionale	a.bona@asst-crema.it

ESPERIENZA LAVORATIVA	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Direttore Struttura Complessa DAPSS: Direzione Aziendale Professioni Sanitarie e Sociosanitarie.</u> (Poas delibera n. 748 del 7/10/2022) • <u>Direttore Struttura Complessa Sitra: Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo Aziendale</u> con conferimento dell'incarico. dal 21 Dicembre 2018 ad oggi. (delib. n 545 del 20/12/2018) • <u>Dirigente Responsabile Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo Aziendale (S.I.T.R.A.)</u> con conferimento dell'incarico di direzione di struttura semplice S.I.T.R.A. dal 1 Maggio 2013 • <u>Dirigente Responsabile Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo Aziendale (S.I.T.R.A.)</u> con conferimento di ruolo dal 1 Dicembre 2011. (delibera. n.297 del 1.07.2011) • <u>Dirigente Responsabile Servizio Infermieristico Tecnico Riabilitativo Aziendale (S.I.T.R.A.)</u> con conferimento di incarico dal 1 Novembre 2009 delibera n. 493 del 22/10/2009. • <u>Coordinatrice Infermieristica Dipartimento Medico Cardiocerebrovascolare</u> con conferimento di referenza dal 01/01/2009 (vedi lettera del 27/01/2009 del Direttore SITRA). • <u>Coordinatrice Infermieristica Dipartimento di Medicina</u> con conferimento di posizione organizzativa dal 1/11/2004 (vedi nota 506 del 3/11/2004 Direttore Generale). • <u>Coordinatrice Infermieristica Dipartimento di Medicina e Riabilitazione</u> con conferimento di posizione organizzativa dal 1/11/2001 (vedi nota 249 del 3/10/2001 del Direttore Generale). • <u>Coordinatrice Area Medica</u> Protocollo n 49/9 dal 1 settembre 1998. • <u>Operatore Professionale di 1° categoria Coordinatore Personale</u>
--------------------------	---

	<u>Infermieristico- Caposala</u> provvedimento n 695 del 12/4/1992. <ul style="list-style-type: none"> • <u>Operatore Professionale di 1° categoria Infermiere Professionale</u> dal 18/08/1984.
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	ASST OSPEDALE MAGGIORE DI CREMA Largo Ugo Dossena n.2
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE di CREMA
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego 	Direttore UOC DAPSS: Direzione Aziendale Professioni Sanitarie e Sociosanitarie
<ul style="list-style-type: none"> • Principali funzioni (mansioni) e responsabilità 	<p>Le principali attività e responsabilità esercitate dal 21/12/2018 sono riconducibili alle Responsabilità professionali e manageriali specifiche del ruolo di direzione, progettazione, organizzazione, gestione e coordinamento delle <i>professioni sanitarie e sociali</i> e degli <i>operatori di supporto</i> che operano nella ASST, in conformità con gli obiettivi aziendali e la pianificazione definita dalla direzione strategica.</p> <p><u>Progettazione, programmazione, erogazione e valutazione</u> dei processi e dei percorsi tecnico-assistenziali secondo criteri uniformi modulati in base alle diverse esigenze organizzative, garantendo l'impiego ottimale delle risorse disponibili, favorendo un'assistenza personalizzata e di qualità nel rispetto delle norme etiche e deontologiche.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • assistenza personalizzata e di qualità a tutte le persone assistite, in relazione al loro stato di salute e nel rispetto delle norme etiche e deontologiche (in collaborazione con il settore qualità e formazione); • efficacia ed efficienza delle prestazioni infermieristiche, ostetriche, tecnico-sanitarie, riabilitative, sociali, di prevenzione e delle attività domestico-alberghiere, garantendo l'impiego ottimale delle risorse disponibili, in sintonia con le finalità dell'azienda; • promozione della qualità dell'assistenza erogata, anche attraverso la definizione e l'adozione di standard operativi ed assistenziali omogenei (predisposizione di documenti e strumenti per definire e monitorare l'assegnazione delle dotazioni organiche e le presenze per centri di costo); • promozione di logiche di integrazione aziendale; • promozione e realizzazione di interventi di formazione, aggiornamento e ricerca del personale afferente; • partecipazione alla formazione universitaria delle professionalità afferenti e pianificazione di tirocini professionalizzanti di tutti i profili professionali; • collaborazione con strutture ospedaliere e territoriali e con i professionisti coinvolti nei processi di presa in carico, cura ed assistenza; • collaborazione con gli organismi di rappresentanza e tutela dei cittadini e con le associazioni di volontariato. <p><u>Progettazione Innovazione e Sviluppo Organizzativo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione alla definizione delle politiche e degli obiettivi aziendali:

	<p>processo di budget e Rar per quanto attiene la <u>definizione degli obiettivi e l'attribuzione delle risorse</u> necessarie per il raggiungimento degli stessi;</p> <ul style="list-style-type: none"> • progettazione e sviluppo di <u>modelli organizzativi assistenziali innovativi</u>, implementando modalità operative per processi, coerenti con le indicazioni legislative e della letteratura, considerati in un'ottica di qualità e sostenibilità economica, implementando un'assistenza di prossimità (territoriale e domiciliare): <i>Modello Primary Nursing, Simultaneous Care, Cure palliative, Case Management, Infermiere di famiglia e Comunità,...</i>; • gestione del personale attraverso definizione standard assistenziali, definizione del fabbisogno, pianificazione, programmazione e direzione delle risorse garantendone il migliore impiego nei processi di lavoro attraverso la quantificazione del fabbisogno, la <u>valutazione delle competenze</u>, l'elaborazione dei programmi di <u>accoglienza e di inserimento</u>, nell'ottica di promozione e <u>valorizzazione del capitale umano</u>; • pianificazione e gestione di sistemi incentivanti, Libera professione e/o altre tipologie di contratti; • gestione di budget assegnati per la gestione di risorse: dalla pianificazione alla rendicontazione; • gestione flussi informativi. <p><u>Qualità, Comunicazione, Ricerca, Sviluppo Professionale</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • analisi del fabbisogno formativo, definizione dei piani formativi, promozione e realizzazione di interventi di formazione e aggiornamento del personale, sviluppo delle competenze, in coerenza con gli obiettivi aziendali; • definizione e partecipazione del processo di accoglienza ed inserimento del neo assunto e/o neo inserito; • collaborazione con le università per i tirocini della formazione di base dei professionisti e con i vari istituti per la formazione del personale di supporto; • misurazione e valutazione degli esiti delle cure assistenziali e valutazione del rischio clinico e della sicurezza dei processi finalizzata a garantire la massima tutela per gli utenti e per gli operatori; • partecipazione alla elaborazione e all'implementazione dei progetti e strumenti relativi al miglioramento della qualità e del rischio e promozione di progetti di ricerca e di sviluppo professionale; • partecipazione alla definizione degli indirizzi concernenti l'applicazione del <u>contratto di lavoro</u>, l'identificazione di sistemi premianti e di sistemi di valutazione delle prestazioni professionali. <p><u>Logistica beni e Servizi alberghieri</u></p> <p>Partecipazione alla elaborazione e implementazione di nuovi modelli organizzativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • logistica dei pazienti (sulla base dei percorsi del paziente); • logistica dei beni (per garantire efficienza, appropriatezza e puntualità nei flussi dei materiali); • logistica dei flussi (informazioni a supporto della gestione nei percorsi di
--	--

	<p>cura).</p> <p><u>Flussi Informativi Sviluppo Tecnologico</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • partecipazione allo sviluppo e verifica del sistema informativo aziendale con particolare riguardo ai flussi e agli strumenti informativi relativi alle attività assistenziali ed alla promozione dello sviluppo tecnologico. • Collaborazione alla pianificazione di progetti di digitalizzazione definiti dall'azienda <p>Attività di progettazione e co-progettazione per attivazione di nuove strutture, riorganizzazioni e ridefinizione di processi.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Processi organizzativi e attivazione nuove <u>strutture organizzative legate allo stato di emergenza pandemica:</u> <ul style="list-style-type: none"> ✓ riorganizzazione UUOO per la gestione dell'emergenza pandemica da Covid, trasferimento di degenze dal polo periferico alla struttura centrale, attivazione letti di terapia intensiva e sub-intensiva, gestione dei posti letto, ridefinizione e ricollocazione delle risorse (con attivazione formazione mirata), revisione procedure, Istruzioni operative e protocolli, in particolare aspetti igienico-sanitari, DPI (con progettazione e gestione dei dispositivi), servizi appaltati (ristorazione e lavanolo); ✓ pianificazione e gestione della formazione per la gestione utenti/pazienti Covid; ✓ attivazione posti letto Hospice a gestione infermieristica, in collaborazione con le Cure Palliative; ✓ attivazione Ospedale da Campo; ✓ allestimento centri per processazione e refertazione tamponi biomolecolari e sierologie per emergenza; ✓ attivazione centro vaccinale e vaccinazioni domiciliari. • Progettazione e co-progettazione con attivazione di strutture e servizi della rete ospedale-territorio: <ul style="list-style-type: none"> ✓ centrale Covid 19 con Progetto Infermiere di famiglia e Comunità (n. 3300 pazienti covid gestiti al domicilio ottobre 2020-novembre 2022); ✓ ambulatori Infermieristici IFeC presso la CdC; ✓ Punto Unico Accesso (PUA); ✓ Centrale Operativa Territoriale (COT); ✓ Ospedale di Comunità Soncino e Rivolta Adda; ✓ riorganizzazione del percorso: pazienti cronico-fragili, dimissioni protette, utente/paziente con disabilità; ✓ riorganizzazione Assistenza Domiciliare Integrata (ADI); ✓ Servizio Sociale aziendale. • Progettazione e Attivazione ambulatorio ostetrico della gravidanza fisiologica. (BRO) • Co-progettazione ruolo del Bed manager aziendale.
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Progettazione ambulatorio Infermieristico per gestione patologie cardiologiche e respiratorie di Villa Marelli Ospedale Niguarda (2016 e 2017). • P.O.T.: Presidio Ospedaliero Territoriale (anno 2014/2015). • “Medicina Low-Care” (medicina a bassa intensità di cure) sperimentale di Soncino” Dipartimento Medico. • Progettazione e attivazione nuova Nuove Unità Operative e Servizi: <ul style="list-style-type: none"> ✓ “stroke-Unit”, Riabilitazione neuromotoria, Oncologia medica, Medicina di Accettazione e Urgenza (MAU), Servizio di Angiografia Interventistica; ✓ servizio Aziendale di posizionamento dei cateteri venosi PICC e MIDLINE., Simt, Radiologia; ✓ servizio Consulenze Professioni Sanitarie; ✓ riorganizzazione della DAPSS con definizione del nuovo modello organizzativo e avvio Progetto: “CERTIFICAZIONE CERMET” ✓ Riorganizzazione dei percorsi dei pazienti con centralizzazione di servizi diurni: day-Hospital Medico, Day Service. Day Surgery, Sale Operatorie. <p>Progettazione modelli organizzativi, qualitativi e formativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • riorganizzazione delle aree di medicina e riabilitazione con adozione di modello del Primary nursing adattato; • riorganizzazione e gestione integrata e flessibile delle risorse dei servizi: - radiologia con avvio/implementazione angiografia, seconda Tac, simt, gestione ambulatorio TAO ed oculistica; • riorganizzazione con avvio del progetto di integrazione pool tecnici dei laboratori: Laboratorio Analisi e Simt; • riorganizzazione con avvio del progetto di integrazione pool Infermieri endovascolari: emodinamica e radiologia interventistica; • progetto Attivazione “Attivazione guardia attiva tecnici di radiologia”; • progettazione della gestione di personale d'assistenza infermieristica e personale di supporto utilizzando meccanismi d'integrazione adatti a gestire la complessità organizzativa, ricercando l'ottimale utilizzo delle risorse umane: (es. vedi mobilità intradipartimentale, gestione integrata posti letto, etc.); • progetto: “Sperimentazione “<i>Simultaneous Care</i>” nell’UO di medicina e definizione percorso di implementazione. • progetti di gestione organizzativa: <ul style="list-style-type: none"> ✓ “Indennità di chiamata” per garantire efficacia, efficienza e continuità assistenziale, “Attivazione reperibilità infermieristica dipartimentale”, “Mantenimento di adeguati livelli di assistenza nella gestione dell’iperafflusso”; • progetto: “La costruzione del Dossier Formativo”; • progetto: “Il consenso informato e le note informative con utilizzo
--	--

	<p>“dell’<i>Indice di Gulpice</i>” in azienda”(elaborazione procedura e formazione);</p> <ul style="list-style-type: none"> • attivazione Corso di laurea infermieristica azienda di Crema. Nel 2012; • progettazione nuovo corso per inserimento in tirocinio allievi Laurea in Scienze infermieristiche ed ostetriche in collaborazione con la sede esterna di Cremona nel 2010; • progettazione costruzione piani di attività secondo le matrici di responsabilità in tutti i centri di costo; • progettazione Revisione percorso neo-assunto (2009/2010); • progettazione <u>revisione documentazione clinico-assistenziale: FUT e documentazione assistenziale</u> per adeguamento alla normativa nazionale, regionale, adeguamento suggerimenti Joint Commission ed enti certificatori sia in termini di sicurezza, che di completezza per controlli noc, e aspetti medico-legali; • progettazione <u>formazione di tutti gli operatori relativa alla legge 81/08 sulla sicurezza. e BLSD.corso Pbl.</u> • <u>Progetto di Ridefinizione del regolamento per la gestione organizzativa dei part-time</u> <p><u>Collaborazione con il sistema qualità aziendale nella progettazione, attuazione ed implementazione per lo sviluppo dell'assistenza infermieristica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Nuovi protocolli trasversali aziendali e successive revisioni; <ul style="list-style-type: none"> ✓ Foglio Unico di Terapia (F.U.T. anno 2003); Nuova Documentazione Infermieristica (Progetto Aziendale Marzo 2004), Nuova procedura di prevenzione delle cadute (2008/2009). Procedura gestione del dolore; Gestione dei tirocinanti, volontari e stagisti, Modifica del settore di lavoro, Valutazione del rischio professionale e idoneità alla mansione specifica. (in collaborazione con tutti i settori di competenza), Gestione del sistema incentivante dei Coord. Dipartimento, Gestione multidisciplinare maltrattamenti e abusi, <p>Altre attività svolte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Docente Corso Laurea in Infermieristica</u> Università degli Studi di Milano sezione Azienda Ospedaliera di Crema dal 2013 ad oggi. • <u>Ruolo di DEC</u> di servizi essenziali: ristorazione, lavanolo, trasporti sanitari dal 2019. • <u>Componente aziendale</u> della delegazione trattante nei rapporti con RSU/OO.SS. • <u>Componente Osservatorio Integrato del Sistema Socio Sanitario Lombardia</u> (Istituito con DGR n. X/5927 del 30/11/2016 e decreto 11271 del 25/09/2020). • <u>Rilevatore P.R.U.O.</u> e <u>Rilevatore Elective Surgery</u> per la verifica dell'appropriatezza dell'utilizzo dell'Ospedale. (concertificazione di rilevatore).
--	--

- componente Unità di crisi aziendale;
- collegio di Direzione;
- nucleo di Valutazione;
- comitato di budget aziendale;
- comitato valutazione sinistri (CVS);
- comitato-Vaccinale;
- consiglio dei sanitari aziendale;
- comitato scientifico aziendale;
- GAD (Gruppo lavoro aziendale per la gestione del rischio cadute);
- CUG (Commissione Unico di Garanzia e Pari opportunità);
- referente aziendale nella Rete Territoriale provinciale e Comitato Tecnico “Progetto A.R.C.A.: contrasto alla violenza sessuale e di genere”;
- componente Gruppo coordinamento Regionale BED Management (per emergenza pandemica);
- componente dei tavoli tecnici con gli organismi di rappresentanza a tutela dei cittadini e con le associazioni di volontariato.
- Componente, in qualità di presidente o componente di numerose commissioni esaminatrici per selezioni e conferimenti di incarichi, ruoli, incarichi di posizione, funzione, posizioni organizzative e coordinamenti.

Componente Coordinamento Società scientifica Italiana per la Direzione ed il Management delle Professioni infermieristiche (SIDMI) Regione Lombardia dal 2014.

Componente Società Scientifica Italiana per la Direzione ed il Management delle Professioni infermieristiche Nazionale (SIDMI) dal 2022

COORDINATORE DIDATTICO del CORSO Regionale di INFERMIERI DI FAMIGLIA E COMUNITA' - Polis Lombardia : 1° edizione 2020-2021; 2° edizione 2021-2022; 3° edizione 2022-2023. (coordinamento, per la parte di area- delle asst Lodi, Melegnano, Crema, Cremona e Mantova)

Componente per i progetti innovativi promossi dal collegio IPASVI (Oggi FNOPI) Regione Lombardia con SDA Bocconi School of Management dei seguenti gruppi di lavoro::

- *Il ruolo dell'infermiere nella sperimentazione della “Porta dell'emergenza” (ovvero all'interno dei Servizi di Pronto Soccorso ed Accettazione);*
- *Il servizio dell'infermiere di famiglia;*
- *Il ruolo dell'infermiere nei POT e nei PRESST, contribuendo alla costruzione del nuovo disegno organizzativo.*
- *Skill-Mix change e revisione degli organici*

al fine di elaborare un'azione di stimolo, di proposta e di sostegno all'innovazione, nel complesso e delicato processo di implementazione della riforma del sistema socio sanitario regionale.

	<u>Svolto attività di Referente Qualità, Sicurezza Formazione</u> (attività che prevede: rilevazione bisogni formativi del personale, progettazione, coordinamento, verifica degli eventi e delle ricadute organizzative).
ISTRUZIONE FORMAZIONE	
DATE	Dicembre 2021- Giugno 2022
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Centro di Ricerca e Alta Formazione in Health Administration Università degli studi di Milano
Qualifica conseguita	Attestato di Formazione Manageriale di 56 ore
DATE	11 Ottobre 2021
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Presso Accademia di Formazione per il servizio sociosanitario lombardo, Polis Lombardia – Milano.
Qualifica conseguita	Certificato di Formazione Manageriale per Dirigenti di Azienda sanitaria (DIAS Integrativo) Tesi: <u>“La professione infermieristica nella rete territoriale alla luce del PNRR: scenari e prospettive”</u> . (projet work di gruppo con Dario Laquintana e Laura Zoppini)
DATE	10 Marzo 2017
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Parma
Qualifica conseguita	Master di II livello in “Management dei Servizi Sanitari”. Tesi: <u>“L’ambulatorio infermieristico per la presa in carico delle patologie cronico-degenerative di tipo cardiologico: il Caso del Presidio Ospedaliero Territoriale (POT) di Villa Marelli - Ospedale Ca Granda Niguarda ”</u> . Con valutazione di 110/110 e lode. Projet work di gruppo; “ <i>Analisi Organizzativa e gestionale del Blocco Operatorio all’interno dell’azienda ospedaliera universitaria di Parma</i> ”
• DATE	5 Dicembre 2013
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Presso l’Azienda ospedaliera Ospedale Niguarda Ca’ Granda. Corso di Formazione per Dirigenti di Struttura Complessa della Scuola di Direzione Sanità.
• Qualifica conseguita	Certificato di “Direttore di Struttura Complessa”. Tesi: <u>“Il governo delle sale operatorie: dal Cruscotto aziendale alla riorganizzazione del blocco operatorio”</u> .
• DATE	18 Dicembre 2008
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Presso la Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Parma
• Qualifica conseguita	Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche. Tesi: <u>“Qualità dell’intervento assistenziale infermieristico per la valutazione e gestione del rischio clinico-assistenziale”</u> . Con valutazione di 110/110 e lode.
• DATE	11 Luglio 2002 (corso quinquennale)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Presso Istituto Professionale per i servizi commerciali e turistici Einaudi di Cremona.
• Qualifica conseguita	Diploma di maturità “Dirigente di comunità”
• DATE	27 Giugno 1989 (corso annuale)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Presso Scuola per infermieri Professionali e Funzioni Direttive di Cremona
• Qualifica conseguita	Certificato di abilitazione alle funzioni Direttive nell’assistenza infermieristica
• DATE	28 Giugno 1984 (corso triennale)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Presso Scuola per infermieri Professionali di Crema
• Qualifica conseguita	Diploma di Infermiere Professionale
• DATE	10 Luglio 1981 (corso biennale)
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Presso Istituto Tecnico Industriale Statale di Crema
• Qualifica conseguita	Abilitazione al terzo anno del corso
Corsi di Formazione e Aggiornamento	Ha partecipato a numerosissimi corsi di aggiornamento, formazione, convegni e seminari in qualità di discente.
CAPACITÀ E COMPETENZE	<p>Le capacità e competenze relazionali, organizzative e tecniche sono state acquisite e maturate durante il percorso formativo scolastico, la formazione continua sul campo e l’esperienza lavorativa svolta in diversi settori prima come infermiera (chirurgia, medicina e ostetricia/ginecologia), poi come coordinatore (medicina, chirurgia, orl, neurologia e pneumologia), responsabile assistenziale di dipartimento e Direttore Delle professioni sanitarie e sociosanitarie.</p> <p>In particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la direzione e gestione di numerosi professionisti sanitari, sociali e operatori di supporto, appartenenti a diversi profili orientati al prendersi cura della persona con bisogni di salute: sanitari e sociosanitari, • l’orientamento al raggiungimento degli obiettivi aziendali, • la necessità di lavorare secondo logiche e processi di integrazione, collaborazione, innovazione e sviluppo delle competenze. • La necessità di attivare e favorire reti di relazioni con: direzioni, staff, servizi e strutture interne ed esterne all’Asst
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI <i>Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad</i>	<p>Capacità e competenze, quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • comunicare efficacemente • gestire rapporti costruttivi di collaborazione. • guidare, motivare e favorire lo sviluppo professionale degli operatori. • formare e valutare. • orientare costantemente i collaboratori al risultato (cura e assistenza della persona) • leadership e auto motivazione. • gestire in modo appropriato la negoziazione.

<i>es. cultura e sport), ecc.</i>	L'esperienza di vita: componente gruppi corali (coro polifonico e gregoriano) e madre di 3 figli.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE <i>Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.</i>	In particolare le seguenti competenze: <ul style="list-style-type: none"> • analizzare; • organizzare e pianificare le attività proprie ed altrui; • orientare agli obiettivi ed ai risultati; • prendere decisioni, adattare soluzioni a contesti diversi; • produrre risultati operativi; • flessibilità e negoziazione; • prevedere/predisporre adattamenti al cambiamento. • gestire budget e predisporre flussi informativi.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc</i>	In particolare: <ul style="list-style-type: none"> • utilizzare programmi informatizzati: programma Word, Excel (anche per elaborazioni statistiche) e Power-Point, Posta elettronica ed Internet, Motori di ricerca per la ricerca bibliografica. • utilizzare ventilatori per la ventilazione meccanica, monitor polifunzionali, tipologie diverse di pompe ad infusione. • gestire e utilizzare correttamente strumenti e accessori necessari ad erogare attività di assistenza infermieristica.
Pubblicazioni Attività Didattiche	<u>Attività di Docenza Universitaria:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Docente Corso Laurea in Infermieristica Università degli Studi di Milano sezione Azienda ospedaliera Crema dal 2013 ad oggi • Attività di relatore di Tesi Corso Laurea in Infermieristica e Master di Coordinamento. • Nell'ambito del Corso di formazione Polis rivolto agli Infermieri di famiglia: <u>La professione infermieristica nella rete territoriale alla luce del PNRR: scenari e prospettive" (2 ore)</u> • Nell'ambito del Corso di formazione Polis rivolto ai medici di medicina generale ambito territoriale val padana: <u>"Infermieri di famiglia e comunità" (1 ora)</u> <u>Attività di Ricerca Scientifica</u> , in particolare: <ul style="list-style-type: none"> • Progetto CERSI (Centro eccellenza per la ricerca e lo sviluppo infermieristico) promosso da FNOPI. <u>"Assistenza Infermieristica territoriale in Italia: la qualità e la sicurezza per i cittadini . AIDOMUS-IT" (2022-2023)</u> • Partecipazione a progetto di ricerca multicentrica nazionale <u>"Rilevazione Nursing Sensitive Outcomes"</u>. • Partecipazione al progetto di ricerca multicentrica (Ospedale di Monza) sulla complessità assistenziale <u>"Progetto SIPI" (anno 2008)</u> • Partecipazione a progetto di ricerca multicentrica nazionale <u>"Rilevazione Nursing Sensitive Outcomes"</u>. • Progetto "La Cartella Sociale". Progetto-sperimentazione-ricerca Centro di

	<p>ricerca Relational Sociale Work – Università cattolica di Milano e ordine assistenti sociali regione Lombardia.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Progetto aziendale “<i>La nuova documentazione infermieristica</i>”: progettazione, realizzazione, sperimentazione ed implementazione. • Progetto aziendale “<i>Prevenzione delle cadute in ospedale, la procedura aziendale: strumenti e modalità</i>”: ricerca bibliografica, progettazione, realizzazione, sperimentazione ed implementazione. <p><u>Pubblicazioni:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • I. Marcomini, C. Agus, L. Milani, R. Sfogliarini, A. Bona. M. Castagna “<i>COVID-19 and post-traumatic stress disorder among nurses: a descriptive cross-sectional study in a COVID hospital</i>”, ItalyMed. Lav. 2021, 112 <p><u>Attività di Responsabile Scientifico:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Dal 2009 ad oggi Responsabile scientifico di Tutti i corsi di formazione promossi dalla DAPSS • Dal 2001 al 2009 Responsabile scientifico di tutti i corsi promossi in qualità di responsabile assistenziale di dipartimento medico e riabilitativo <p><u>Attività di Docenza e Moderazione</u></p> <p>ANNO dal 2010 al 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIDMI: nuovo CCNL e questione infermieristica: quale valore aggiunto per gli infermieri e le altre professioni. La nuova sanità territoriale nel DM 77/2022: telemedicina e domiciliarità? Opinioni e riflessioni confronto. Moderatore Ecm in attesa • SIDMI. “Il nuovo assetto socio sanitario regionale: quali prospettive per la professione infermieristica, la direzione assistenziale e delle professioni sanitarie e sociali., relazione dal titolo: “<i>La direzione assistenziale e delle professioni sanitarie e sociali; lo Startment Posizioni di SIDMI Lombardia</i>”. Milano. In attesa Ecm • “Il personale dell’asst e la violenza di genere...quali strategie”. ECM 1 • “L’asst di crema e il territorio: l’organizzazione del polo territoriale”. In attesa • "Riconoscere, valutare e gestire il dolore in ospedale" ECM 1 • “Ruoli di coordinamento: responsabilita', esperienza e progettazione" Ecm 1 • "La gestione multi-professionale nella transizione di cura del paziente con scompenso cardiaco ad alta complessita'" ECM 1 • "Ruolo dell'operatore socio sanitario nell'equipe di cura". Ore 6,30 • "Miglioramento della qualità assistenziale: utilizzo corretto degli strumenti di valutazione ed indicatori" Crema Ore 3 ECM 3 • La presa in carico integrata delle cronicità : prospettive e opportunità per gli infermieri". Crema Ore 7 ECM 2 • “Presa in Carico e Case Management in Lombardia alla luce della applicazione LR 23/2015”: esperienze a confronto. Varese Ore 4 • "Sensori della violenza in Ospedale 2015" 1° e 2° edizione Crema ECM 2 • "La ricerca in ambito infermieristico: uno strumento per migliorare la qualità delle cure" Crema Ore 4 ECM 4 • "Sperimentazione 2014 per l'utilizzo del F.U.T. (Foglio unico di terapia
--	---

	<p>PO04), nell'unità operativa cure subacute di Soncino". Soncino</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Tutorship: come avere cura dei neoassunti e della loro formazione" - Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 2 • "Sensori della violenza in Ospedale" - Azienda Ospedaliera Crema svoltosi crediti ECM: 1 • Convegno di Riabilitazione Cardiologica. Le professioni sanitarie nel dipartimento di riabilitazione dell'azienda ospedaliera di Crema 11/10/2013. • "STALKING: APPROFONDIMENTO CON ESPERTI" organizzato da Azienda Ospedaliera Crema. ECM: 2 • "Il coordinatore nell'A.O. di Crema: esigenze, esperienze e competenze" (1° edizione) organizzato da Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 3,5 • "Il coordinatore nell'A.O. di Crema: esigenze, esperienze e competenze" (2° edizione) organizzato da Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 4 • "Il coordinatore nell'A.O. di Crema: esigenze, esperienze e competenze" (3° edizione) organizzato da Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 3,5 <p>ANNO: dal 1998 al 2010</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema "Corso di Operatore Tecnico addetto all'Assistenza" 1998 (34 ore). • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema "Corso di aggiornamento professionale per infermieri sulle malattie cerebrovascolari" 2000 (2 ore). • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema "Corso di Riqualficazione O.T.A. in Operatore socio-sanitario" Progetto Regione Lombardia Mercurio 1° 2002 (11.50 ore) • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema "Corso di Riqualficazione O.T.A. in Operatore socio-sanitario: Progetto Regione Lombardia Mercurio 2° 2003 (9 ore) • Ha inoltre progettato, gestito e valutato il tirocinio degli allievi O.S.S. con la collaborazione del S.I.T.R.A. • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema corso di aggiornamento professionale per infermieri "Gestione del paziente critico respiratorio" 2002 (4 ore). • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema "Consensus meeting infermieristico Curare e prendersi cura. La nuova documentazione infermieristica: l'esperienza di Crema" Crema 2004 • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema Progetto formativo: "La nuova documentazione infermieristica: analisi, riflessioni ed esercitazioni" (15 ore) E.C.M. 30. • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema Gruppo di miglioramento "Implementazione SITRA. Governare il percorso assistenziale" (3 ore) ECM 3 • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema Attività di addestramento "La Joint Commission e la documentazione infermieristica" (1° e 2° Ed. 2007) ECM 20 • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema Corso per i nuovi referenti formazione" 2008 ECM 20 • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema Corso "Rafforzare la rete tra referenti qualità di U.O. E dipartimento: Sviluppo del piano qualità e sicurezza" (1°, 2°, 3° Ed. 2008) (3 ore) E.C.M. 12. • Presso L'Azienda Ospedaliera di Crema Corso "Dalla Valutazione delle competenze alla valutazione del ruolo. Condividere e gestire il piano qualità
--	---

	<p>2009” (1°, 2° Ed 2009) E.C.M. 8.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presso L’Azienda Ospedaliera di Crema Corso “Prevenzione delle lesioni da pressione: la procedura aziendale” (1°, 2°, 3°, 4° Ed 2009) E.C.M. 16 • Presso L’Azienda Ospedaliera di Crema “Consenso informato nel Dipartimento Medico: confronto con referee” (Dicembre 2009) E.C.M. 7 • Presso L’Azienda Ospedaliera di Crema “8° Congresso regionale FADOI Lombardia / 5° Congresso regionale ANIMO Lombardia (ottobre 2010) • Presso L’Azienda Ospedaliera di Crema “Crema cardiologia 2010 Nuove prospettive in cardiologia (Aprile 2010) • Presso L’Azienda Ospedaliera di Crema “Come lavoriamo nella realtà chirurgica” (Aprile 2010) E.C.M. 3,5 • "Come lavoriamo nella realtà chirurgica" organizzato da Azienda Ospedaliera Crema. crediti ECM: 3,5 <p><u>Attività di Commissioni d’esame: attività di Presidente o componente:</u></p> <p><u>Dal 2009 ad oggi componente, in qualità di Presidente di numerose commissioni sia presso l’ASST Crema che presso altre ASST</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Infermiere: 20 • Assistente sanitario: 7 • Coordinatore: 6 • Responsabile Assistenziale dipartimento: 3 • Tecnici di neuro fisiopatologia: 3 • Ostetriche: 6 • Logopediste: 5 • Autista lettighiere.2 • Fisioterapista: 7 • Terapista occupazionale 3 • Audiometriste: 2 • Dietiste: 1 • Tecnici riabilitazione psichiatrica: 6 • Tecnici neurofisiopatologia dell’età evolutiva: 5 • Terapista occupazionale: 2 • Educatori: 5 • Tecnici Radiologia: 4 • Tecnici Laboratori: 6 • Oss: 3 • Dirigenti delle professioni sanitarie: 3 • Direttori strutture complesse: 2 <p><u>dal 1998 al 2009:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • OTA:1 • coordinatore caposala:1 • Infermiere: 2 • Responsabile Assistenziale dipartimento: 1 <p><u>Attività: partecipazione a corsi, convegni, seminari</u></p> <p><u>ANNO dal 2021 al 2023</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Gruppo di miglioramento della direzione aziendale delle professioni sanitarie e sociosanitarie. Crema ecm 20 • Up date su temi strategici di interesse professionale e organizzativo (cid
--	--

	<p>lombardia). Ecm 10 Milano</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corso 'leadership Infermieristica: valore umano e scienza riferimento per il nostro futuro. Milano ECM 10 • Le sfide del futuro nel management inf nell'era post covid ECM 10 • La professione Infermieristica: dal tempo dell'emergenza al tempo della progettazione". Milano ECM in attesa • "studio e Approfondimento del CCNL del comparto e della dirigenza". Milano. ECM In attesa <p>ANNO dal 2011 al 2020</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Formazione dirigenti: salute e sicurezza sui luoghi di lavoro". Crema ecm 20,80 • General data protection regulation - come tutelare l'altrui e il proprio diritto alla privacy'. Ecm 1 • "efficacia del controllo nell'esecuzione dei contratti - ruolo e compiti del direttore dell'esecuzione del contratto ai sensi del nuovo codice degli appalti (d. Lgs. 50/2016 e s.m.i)-1 edizione. Ecm in attesa • Sviluppo del ruolo di process owner - anno 2019". Ecm 3 • Il d.lgs n.81/08- la formazione specifica dei lavoratori - asst crema - 12 ore' ecm 18 • Fsc - up date su temi strategici di interesse professionale e organizzativo (cid lombardia). Milano ecm 12 • Xxiv congresso nazionale cid italia san marino 2020 "la leadership trasformativa: la dirigenza sanitaria nella sfida tra umanità e tecnicismo nella sanità che cambia". Ecm 12 • Convegno ccnl 2016-2018 incarichi di funzione tra vincoli e d opportunità. Ecm 2 • "progettare le dimissioni integrate ospedale-territorio - incontri di plenaria"ecm 5,6 • Corso 2015 "dirigere in sanità quale garanzia per i cittadini e i professionisti della salute" Roma ECM 14. • Corso 2015 "La gestione strategica del personale: il modello delle competenze" Roma ECM 8. • Corso 2015 "Community of practice per esperti di sviluppo organizzativo e formazione" Milano ECM 13 • 3° Convegno Comitato Infermieri Dirigenti della Lombardia "Valutare per decidere" Gazzola Schianno ECM 17 • Convegno "Di quali bisogni di salute si occupa l'infermiere. Risultati della ricerca" Brescia ECM 33 • 9° Forum Risk Management in Sanità 2014 – Arezzo Ecm 4,5 • XX Congresso Nazionale CID – Fiuggi Ecm 5 • "Comitato Scientifico e qualità della formazione. Anno 2013" - Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 0 • "Informatizzazione dei turni di lavoro" - Azienda Ospedaliera Crema Partecipante crediti ECM: 30 • Corso "Identità e ruolo del Dirigente Infermiere nel panorama sanitario: riflessioni, esperienze, prospettive" Rozzano • Corso "Think Tank della dirigenza" Orvieto se crediti ECM: 4,8 • Corso "Etica e pratica" Lodi - crediti ECM: 3,75 • Convegno Eupolis "Nuove modalità di gestione delle attività a bssso contenuto di emergenza urgenza del Pronto Soccorso ospedaliero in Regione
--	--

	<p>Lombardia" crediti ECM: 3</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Salute e sicurezza nell'A.O. di Crema - Le responsabilità dei dirigenti" - Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 16 • "La banca dati UpToDate" - Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 0 • "Riabilitazione e prevenzione nel cardiopatico cronico: percorsi attuali e strategie future" - Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 4,5 • "Comunicazione assertiva applicata alla gestione delle persone" - Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 24 • Corso "Dalla progettazione alla realizzazione dell'Ospedale per intensità di cure" Milano ECM: 0 • Corso "Il ridimensionamento aziendale: strategie e modalità per gestire una riduzione del personale" Milano - crediti ECM: 0 • Corso "L'ospedale per Intensità di cure" (ore 5) ECM 4 Milano • Convegno "Il governo della complessità assistenziale e dei percorsi" (ore 13) ECM 13 Orvieto • "COMITATO SCIENTIFICO E QUALITA' DELLA FORMAZIONE - ANNO 2011" organizzato da Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 0 • Convegno "L'infermiere gestionale" Bologna crediti ECM: 1,5 • Corso "La logistica del paziente in ospedale: strumenti e soluzioni per ottimizzare i flussi dei pazienti" Milano crediti ECM: 16 • "LA DOCUMENTAZIONE CLINICA INTEGRATA NEL DIPARTIMENTO MEDICO" FOCUS GROUP organizzato da Azienda Ospedaliera Crema crediti ECM: 0 • Convegno "La gestione del servizio di lavanolo nelle strutture sanitarie e socio sanitarie" Milano ECM: 8 <p>ANNO: dal 2006 al 2010</p> <ul style="list-style-type: none"> • Convegno IREF "complessità dell'assistenza infermieristica nel sistema sanitario della Regione Lombardia: i risultati di una ricerca finalizzata" (ore 3) E.C.M. 2 Milano • Corso "Prevenzione e gestione del rischio in Azienda. Incontro introduttivo"(2° Ediz.) E.C.M. 6 Crema • Conferenza dei servizi" E.C.M. 10 Crema • Corso "Prevenzione e gestione del rischio in Azienda. Metodologia e strumenti operativi" (2° ediz.) ECM 11 Crema • Corso "Il collegamento organizzativo dei progetti formativi" (1° Ediz.) (ore 7) Crema • Corso"Organizzazione sistema integrato per la qualità e la sicurezza" (3° Ediz) ECM 24 Crema • Corso "Referenti formazione" ECM 10 Crema • Corso "Progetto interdipartimentale: realizzazione di un supporto educativo rivolto ai pazienti con patologia cronica dell'apparato cardiorespiratorio" ECM 6 Crema • Corso "Il filo di Arianna: fascicolo sanitario elettronico come strumento di continuità di cura-software applicativo gestionale" ECM 3 Crema • Corso "Progetto referenti formazione 2008:in movimento" (ore 16) ECM 12 Crema • "Giornata di formazione sulla valutazione" (ore 4) ECM 4 Crema • Corso "Gestione del sistema integrato per la qualità e la sicurezza: il ruolo dei referenti qualità di Dipartimento" (ore 24) ECM 24 Crema • Corso"Le lesioni da decubito: mettere in atto interventi di prevenzione in
--	--

	<p>base alle evidenze scientifiche”(ore 5) ECM 4 Crema</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corso “La prevenzione e la cura delle lesioni da decubito attraverso l'utilizzo delle medicazioni avanzate”(ore 7) ECM 5,25 Crema • Corso “L'analisi di processo: il metodo F.M.E.C.A.”(ore 4) ECM 4 Crema • Corso “Gli strumenti di pianificazione per la qualità” (ore 24) Crema. • Corso “Il processo di acquisto: scelte condivise, procedure efficaci e trasparenti” (1° Ed) (20 ore) ECM 20 Crema • Corso “IV Workshop italiano sull’audit clinico” (ore 7) ECM 5,25 Crema • Corso “Invecchiamento e patologia cronica:quale ruolo per la prevenzione?” (ore 6) ECM 4,5 Crema • Corso “Qualità: inutile burocrazia o vantaggio competitivo?”(ore 10) Alessandria • Convegno “XIII Conferenza Nazionale della rete HPH ospedali e servizi sanitari per la promozione della salute: empowerment della persona” Reggio Emilia • Corso “quale progettazione e valutazione della formazione” (ore 7) ECM 7 Crema • Workshop “La gestione del rischio di caduta in pazienti ospedalizzati ed ospiti RSA/RSD a gestione diretta” (ore 4) ECM 3 Milano • "Percorso di sviluppo organizzativo del sitra. Coordinatori dipartimento e sitra" organizzato da Azienda Ospedaliera Crema svoltosi nel periodo dal: 25/05/2010 al: 21/12/2010 per ore 043:30 di 049:00 in qualità di: Allievo crediti ECM: 49 Riferimento:45900.1 <p>Dall'1983 al 2005 attività più significative</p> <ul style="list-style-type: none"> • “La nefropatia cronica” Crema dal 5 al 19 maggio 1987 (30 ore) • “Tutela della salute nell’ambito materno infantile e nella età evolutiva” Crema 1987 (60 ore) • “La caposala. Un punto nodale nell’organizzazione ospedaliera”Crema 1994 (40 ore) • “Ruolo degli infermieri professionali nella gestione del paziente critico in terapia semi-intensiva respiratoria” Crema 1996 (20 ore). • “Attività di valutazione. Elementi di miglioramento continuo di qualità”.Crema 1997 (7 giornate). • “Corso per Capi-sala” Milano 1998 (8 giornate). • “Le competenze organizzative e gestionali del caposala”Crema 1999 (28 ore). • “Perché comunicare nelle organizzazioni?” Milano 2000 (32,5 ore) • “Affiancamento alle Unità Operative nel percorso ISO 9000 e formazione ai formatori” Crema nel periodo dicembre 1999/giugno2000 (38,5 ore). • “I Dipartimenti. Guidare o seguire il cambiamento? (2000)” Bratto (27 ore). • “I fattori strategici per una organizzazione di qualità: I modelli organizzativi, la dirigenza, la formazione” Firenze (7-8-9 Novembre 2001). • “Corso di formazione per animatori di accoglienza” (ore 12) Crema • “Percorso formativo sviluppo competenze Referenti Formazione Dipartimenti” (ore 29.5) Crema • Corso" Progetto di sviluppo professionale per caposala" (ore 47) Crema • Corso " Il sistema qualità aziendale e la certificazione ISO 9000-VISION 2000" Crema • Corso" P.R.U.O." (Protocollo di revisione utilizzo ospedale) ed E.S.(
--	---

	<p>Elective Surgery) (ore 60) E.C.M. 47 con rilascio di attestato di rilevatore P.R.U.O. e rilevatore E.S. Crema</p> <ul style="list-style-type: none"> • Convegno "Il cancro del polmone: la diagnosi e l'indicazione al trattamento chirurgico" (ore 4) E.C.M. 2 Crema • Corso " Sviluppo del ruolo infermieristico: curare e prendersi cura" (ore 7) E.C.M. 5 (2° edizione) Crema • “Corso base in cure palliative” (ore 5.30) E.C.M. 4 Crema • Corso " La gestione del paziente critico respiratorio" (ore 17.30) E.C.M. 18 Crema • Corso " Sviluppo del ruolo infermieristico: curare e prendersi cura" Parte 2a (1° edizione) (ore 34) E.C.M. 27 Crema • " 1° e 2° Seminario di pneumologia" (ore 12) E.C.M. 9 Crema • Corso "Diventare Dipartimento di medicina: sviluppare la cooperazione tra unità operative" (ore 35) E.C.M. 33 Crema • “Corso di addestramento e verifica degli indicatori di sistemi qualità (ICI ISO 9001 2000), Accredитamento istituzionale regione Lombardia HPH” E.C.M. 10 Crema • 1° fase del corso “ Qualità per la formazione nell’ A.O. di Crema” (ore 10.30). Crema • Corso "Diventare Dipartimento di medicina: sviluppare la cooperazione tra unità operative" (ore 35) E.C.M. 33 Crema • Congresso “Percorsi di cura e registrazioni cliniche: strumenti assistenziali per la gestione del rischio” E.C.M. 9 Milano • Gruppo di miglioramento “Implementazione SITRA. Goverare il percorso assistenziale”(ore 15) E.C.M. 14 Crema • Corso “Percorsi di cura e registrazioni cliniche: strumenti assistenziali per la gestione del rischio clinico” (ore 12) Milano • Corso “Formazione per valutatori del personale del comparto” (2° ediz.) (ore 7) ECM 7 Crema • Corso “Accompagnamento al processo di certificazione e analisi dei bisogni formativi” (ore 10.30) ECM 13 Crema • Corso “Il costruito di privacy in sanità: aspetti organizzativi, relazionali e deontologici” (1° ediz.) (ore 15.30) ECM 12 Crema
	<p>Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell’art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.</p> <p>Crema, 9/05/2023</p> <p style="text-align: right;">Annamaria Bona</p>