


**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE**  
( ai sensi dell'art. 46 e 47 DPR 445/2000)

La sottoscritta Bianca Gritta consapevole delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, sotto la propria responsabilità

DICHARA

<b>FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE</b>


Nome	BIANCA GRITTA
Data di nascita	
Indirizzo	
Telefono	
E-mail	
Nazionalità	italiana

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

Dal 15/07/1986 al 31/07/1996	<ul style="list-style-type: none"><li>ha svolto attività in qualità di <i>Operatore Professionale Collaboratore</i> a tempo pieno presso Ospedale Maggiore di Lodi</li></ul>
Dal 01/08/1996 al 01/09/2003	<ul style="list-style-type: none"><li>ha svolto attività in qualità di <i>Operatore Professionale Coordinatore</i> a tempo pieno presso Ospedale Maggiore di Lodi</li></ul>
Dal 02/09/2003 al 30/09/2009	<ul style="list-style-type: none"><li>ha svolto attività in qualità di <i>Operatore Professionale Coordinatore</i> a tempo pieno presso il Servizio Infermieristico delle Professioni Sanitarie (SIPS) con temporanea delega del Dirigente per momentanea assenza dello stesso, presso l'Ospedale Maggiore di Lodi</li></ul>
Dal 01/10/2009 al 30 /4/2016	<ul style="list-style-type: none"><li>ha svolto attività in qualità di <i>Dirigente delle Professioni Sanitarie</i> a tempo pieno presso l'A.S.S.T. di Lodi</li></ul>
Dal 01/05/2016 al 30/04/2018	<ul style="list-style-type: none"><li>ha svolto attività in qualità di <i>Dirigente delle Professioni Sanitarie</i> a tempo pieno presso l'A.S.S.T. di Lodi <i>Direzione Socio Sanitaria</i> con mandato di costruzione di percorsi territoriali con gli Enti presenti nel territorio del Lodigiano</li></ul>
Dal 01/05/2018 al 31/03/2023	<ul style="list-style-type: none"><li>svolge attività in qualità di <i>Dirigente Responsabile dell'U.O.S. Rete di Coordinamento ed Integrazione Ospedale/Territorio</i>, come organo in staff alla Direzione Socio Sanitaria</li></ul>
Dal 01/04/2023 al 06/08/2023	<ul style="list-style-type: none"><li>svolge attività in qualità di <i>Dirigente Responsabile con incarico di altissima specializzazione delle Attività sociosanitarie del territorio: rapporti con Enti Locali ,Terzo Settore, RSA/RSD, della provincia di Lodi -DIREZIONE SOCIO SANITARIA</i></li></ul>
Dal 07/08/2023	<ul style="list-style-type: none"><li>Svolge a tutt'oggi attività in qualità di <i>DIRETTORE DI DISTRETTO CREMASCO presso la ASST di Crema</i></li></ul>

<b>PRINCIPALI MANSIONI E RESPONSABILITÀ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dal 07.08.2023 Direttore del Distretto Creмасco presso ASST di Crema</li> <li>• dal 01.04.2023 Dirigente Responsabile con Incarico di Altissima Specializzazione per le "attività socio-sanitarie del Territorio: rapporti con gli enti Locali, Terzo Settore, Volontariato, RSA/RSD, della Provincia di Lodi.</li> <li>• Dal 01.05.2018 Dirigente Responsabile di Unità di Struttura Semplice (U.S.S.) Rete di Coordinamento ed Integrazione Ospedale-Territorio</li> <li>• dal 01.05.2016 al 30 Aprile 2018 in Staff alla Direzione Socio Sanitaria come Dirigente delle Professioni Sanitarie con mandato di coordinamento tra rete ospedaliera e rete territoriale</li> <li>• Dal 01/05/2018 al 31/03/2023 <i>Dirigente Responsabile dell'U.O.S. Rete di Coordinamento ed Integrazione Ospedale/Territorio</i>, come organo in staff alla Direzione Socio Sanitaria</li> <li>• Dal 01/04/2023 <i>Dirigente Responsabile con incarico di altissima specializzazione delle Attività sociosanitarie del territorio: rapporti con Enti Locali, Terzo Settore, RSA/RSD, della provincia di Lodi –DIREZIONE SOCIO SANITARIA</i></li> <li>• dal 01.10. 2009 a tutto Aprile 2016 Dirigente delle professioni Sanitarie Struttura Complessa (SITRA)</li> <li>• da Maggio 2004 a Settembre 2009 assegnata al SIPS ( Servizio Infermieristico delle Professioni Sanitarie in qualità di collaboratrice del Responsabile), con delega temporanea anche sul Presidio Ospedaliero di Lodi, per momentanea assenza del Responsabile</li> <li>• dal 1998 ad Aprile 2004 in Pneumologia Fisiopatologia Respiratoria Broncologia ( con esperienza di area sub-intensiva respiratoria) come Infermiere coordinatore abilitato alle funzioni direttive (Capo Sala)</li> <li>• dal 1993 al 1998 come Infermiere coordinatore abilitato alle funzioni direttive (Capo Sala) presso l'Ufficio Infermieristico dell'Azienda Ospedaliera di Lodi</li> <li>• dal 1986 al 1993 come Infermiera Professionale presso il Servizio di Nefrologia / Dialisi dell'Azienda Ospedaliera di Lodi</li> <li>• Referente per A.S.S.T di Lodi al Tavolo Tecnico per il progetto " <i>Rigenerare Valore Sociale sul Territorio</i> "</li> <li>• Responsabile dell'Attività erogata dallo " <i>Sportello Unico del Welfare Regionale</i> " attraverso la sua articolazione territoriale</li> <li>• Responsabile dell'Attività erogata dal " <i>Servizio di Protezione Giuridica</i> " dell'A.S.S.T. di Lodi attraverso la sua articolazione territoriale</li> <li>• Responsabile dell'Attività erogata dal Servizio di Prevenzione e Promozione della Salute WHP/HPH</li> <li>• Process Owner Aziendale della prevenzione per la A.S.S.T. di Lodi</li> <li>• Referente Aziendale Progetti Ministeriali in qualità di Ente Partner con l'Ufficio di Piano</li> </ul>
<b>ISTRUZIONE E FORMAZIONE</b>	
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di <i>Infermiera Professionale</i> conseguito nell'anno 1986</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diploma di Scuola Secondaria Superiore in <i>Assistente per Comunità Infantili</i> anno 1990</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conseguitamento del <i>Titolo di Abilitazione alle Funzioni Direttive</i> anno 1993</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titolo equipollente ai fini dell'esercizio della Professione <i>Sanitaria Infermieristica</i> conseguita il 13 Dicembre 2004 presso l'Università degli Studi di Pavia</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Laurea del vecchio Ordinamento</i> (V.O.) in Infermieristica conseguita presso l'Università degli Studi di Pavia nell'anno 2005</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Laurea Specialistica</i> ( L.S.) in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche, classe di Laurea N.SNT_SPEC/1 conseguita il 10 Luglio 2008 presso l'Università degli Studi di Pavia , con votazione 110/100 con Lode</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Corso IREF S.d.S.</i></li> </ul>

Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corso per <i>Dirigenti di Struttura Complessa – Area Ospedaliera, della Scuola di Direzione in Sanità</i> edizione CPV DSCO 1201 tenutosi presso il Consorzio Pavese per gli Studi post-Universitari nell'Area Economico Aziendale anno 2013 superato con merito</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corso Manageriale SDA “<i>Management dell'Ospedale</i>” Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi anno 2014</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nocom Formazione Comunicazione Coaching in Sanità Corso “<i>Lavorare con Intelligenza Emotiva . Linguaggio del corpo, microespressioni facciali e PNL</i>” per il Professionista in Sanità anno 2017/2018</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corso per <i>Dirigenti di struttura Complessa</i> edizione PRG 19002/CE svolto presso A.S.S.T. di Lodi e presso POLIS LOMBARDIA anno 2019 superato con esito positivo</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificato di rivalidazione manageriale per Dirigente di Struttura Complessa Milano 21/12/2021 n. di registrazione 02421</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corso Manageriale di allineamento per Direttori di Distretto nominati (50 ore ) Milano Cod.230210AFS</li> </ul>
Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>Corso manageriale per Direttori di Distretto presso POLIS Lombardia</li> </ul>

ATTUALI AZIENDA.	MANSIONI IN
---------------------	----------------

	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Dirigente delle Professioni Sanitarie Responsabile U.O.S. Rete di Coordinamento ed Integrazione Ospedale/Territorio Direzione Socio Sanitaria con incarico di altissima specializzazione delle Attività sociosanitarie del territorio: rapporti con Enti Locali ,Terzo Settore, RSA/RSD, della provincia di Lodi – DIREZIONE SOCIO SANITARIA</b></li> <li><b>Dirigente unico Aziendale referente per l'ufficio di Piano</b></li> <li><b>Dirigente Responsabile Referente per l'Ambito</b></li> <li><b>Referente Aziendale per la predisposizione di una cartella sociale informatizzata integrata con il territorio</b></li> <li><b>Referente aziendale all'interno della Conferenza di Partecipazione con tutte le associazioni di volontariato/terzo settore del territorio</b></li> <li><b>Process Owner Aziendale per la A.S.S.T. di Lodi</b></li> <li><b>Referente Aziendale per tutto il percorso della campagna vaccinale per le Unità di Offerta territoriali</b></li> </ul>
--	--

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI
------------------------------------

MADRE LINGUA	ITALIANA
ALTRE LINGUE	
	FRANCESE
Capacità di lettura	buona
Capacità di scrittura	elementare
Capacità di espressione orale	buona
	INGLESE
Capacità di lettura	elementare
Capacità di scrittura	elementare
Capacità di espressione orale	elementare

<b>CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Organizzative/gestionali</li> <li>▪ Gestione delle risorse</li> <li>• Capacità di team-working e capacità comunicativo/relazionali acquisite nell'esperienza professionale e tramite percorsi formativi specifici</li> <li>• Nella gestione dei progetti comprensione delle diverse esigenze specifiche dei differenti portatori di interessi, capacità di mediazione e coinvolgimento.</li> <li>• Abitudine a lavorare e vivere all'interno di contesti complessi differenziati e multiculturali</li> </ul>
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Competenze organizzative acquisite dall'esperienza lavorativa Gestione del cambiamento organizzativo</li> <li>• Pianificazione strategica per l'organizzazione in processi di crescita, fusioni cambiamenti</li> <li>• Ridisegno delle strategie organizzative per la massimizzazione della produttività delle risorse umane attraverso l'apprendimento organizzativo ed il lavoro di gruppo</li> </ul> <p>Tali competenze sono state maturate durante attività lavorativa sul campo e raffinate attraverso percorsi universitari</p>
<b>CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Referente per la A.S.S.T. di Lodi ai tavoli tecnici con gli Organismi Istituzionali presenti sul territorio</li> <li>2. Responsabile e referente per ASST della costruzione della Cartella Sociale Informatizzata Integrata con l'Ambito della Provincia di Lodi</li> <li>3. Responsabile per l'A.S.S.T. del nuovo modello di Cartella Infermieristica Informatizzata</li> <li>4. Responsabile per l'A.S.S.T. di Lodi del Sistema Informatizzato ( SII ) della gestione, pianificazione ed applicazione della turnistica su base pluriennale</li> <li>5. Dal 2005 al 2008 Responsabile del progetto regionale " Ospedali e ASL liberi dal fumo"</li> <li>6. Referente per il sistema Qualità in Sanità ( ISO 9001 e Joint Commision )</li> </ol>
<b>ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE ED ULTERIORI INFORMAZIONI</b>	<p>Utilizzo abituale del computer con programmi di foglio elettronico (Excel/Lotus 123) , di video scrittura (Word), di presentazione diapositive (Power Point), di database (Access)</p> <p><u>Ha cooperato in qualità di Responsabile ai seguenti progetti aziendali</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Responsabile della costruzione dello strumento "cartella sociale informatizzata integrata" con il territorio</li> <li>▪ Referente / Responsabile per ASST di tutti i Progetti in essere con l'Ambito di riferimento</li> <li>▪ Referente /Responsabile per ASST della definizione, progettazione e realizzazione del PIANO ZOONALE a valenza triennale</li> <li>▪ Responsabile nuova gestione informatizzata turistica aziendale (Job-time turni )</li> <li>▪ Responsabile per l'Azienda del Sistema Informatizzato (SII) della gestione, pianificazione ed applicazione della turistica su base pluriennale</li> <li>▪ Responsabile per l'Azienda del nuovo modello Cartella Infermieristica Informatizzata</li> <li>▪ Dal 2005 al 2008 Responsabile del Progetto Regionale " Ospedali e ASL liberi dal fumo", per l'Azienda Ospedaliera della Provincia di Lodi</li> </ul>

**Bianca Gritta**

13/03/1967

**ATTIVITÀ DI  
DOCENZA/FORMAZIONE**

Ha partecipato, in qualità di docente formatore ai seguenti corsi:

▪ **Docente/Formatore :**

- prevenzione dei danni da movimentazione manuale paziente
- prevenzione e controllo delle infezioni
- prevenzione e controllo delle infezioni in ambito riabilitativo
- incontri formativi sulla valutazione permanente del personale
- percorso formativo di base per il personale di supporto di sala operatoria
- percorso formativo per strumentisti di sala operatoria
- l'igiene delle mani: strumento indispensabile per la riduzione ed il controllo delle infezioni
- le priorità assistenziali nella persona con stroke dall'evento acuto alla dimissione
- Docente , dopo formazione specifica con CIO , per le Infezioni Ospedaliere
- Docente presso il CFP Istituto Canosse di Lodi , per il corso Regionale OSS anno
- Docente (anno accademico 2006) per l'Azienda Ospedaliera di Lodi per il corso di riqualificazione OTA/OSS
- Docente presso il CIRM
- Docente anno Accademico 2022/2023 presso l'Università degli Studi di Pavia in *MASTER CASE MANAGEMENT INFERMIERISTICO*
- Docente anno Accademico 2023/2024 presso l'Università degli Studi di Pavia in *MASTER CASE MANAGEMENT INFERMIERISTICO*

▪ **Relatore :**

- Il fumo di sigaretta: criticità e prevenzione
- Aggiornamenti in tema di infezioni nosocomiali e di antibiotico terapia
- Il binomio responsabilità professionale e la leadership infermieristica
- Gruppi di miglioramento SITRA-RAD
- Moderatore al convegno : pneumologia interventistica nel lodigiano

Bianca Gritta

13/03/1967

**CORSI FREQUENTATI**

**ANNO 2024**

- Il Progetto HERM nella ASST Crema
- Pensare Positivo: CORSO 1

**ANNO 2023**

- PUA : accoglienza, ascolto e indirizzo . informazioni sui Servizi Sanitari e Sociosanitari ASST Lodi
- Revisione della procedura aziendale e gestione dei casi di violenza domestica e sessuale
  - Sicurezza e igiene negli ambienti e nei luoghi di lavoro e patologie correlate. Radioprotezione
- Esperienze di assistenza e cura territoriale (cod. edizione AFSSL23100 )
- aggiornamento formazione dirigenti -D.LGS 81/08

**ANNO 2022**

- Trattamento del dato sanitario nei servizi sociosanitari della ASST di Lodi : normativa vigente e disposizioni aziendali in coordinazione con il codice deontologico degli assistenti sociali
- Il nuovo assetto socio sanitario regionale : quali prospettive
- Implementazione cartella sociale informatizzata integrata nel territorio del Lodigiano
- L'assistente sociale in ospedale ed il codice deontologico
- Corso multidisciplinare "l'azzardo ti incastra" : incontro sulle dipendenze comportamentali ed il disturbo da gioco d'azzardo"
- Gruppo miglioramento: rete integrazione Ospedale/Territorio
- Il paziente complesso : la presa in carico e la gestione sul territorio tra appropriatezza e sostenibilità ai tempi della pandemia da SARS-COV-2
- Laboratorio: crea la tua check list privacy
- Gli incidenti privacy : misure e cautele per prevenire e gestire un DATA BREACH
- La medicina di genere : a che punto siamo\_parte B
- diagnosi e trattamento di psoriasi e infezioni cutanee
- La dieta chetogenica : definizione e applicazioni cliniche nel paziente con eccesso di peso
- Approccio integrato nella salute dell'osso l'endometriosi : inquadramento clinico, diagnostico e terapeutico aggiornato
- Focus vaccinazioni in età adolescenziale

**ANNO 2021**

- Rete di coordinamento ed integrazione Ospedale/Territorio
- Percorsi di animazione digitale nel lavoro con gli adolescenti

**ANNO 2020**

- Percorsi formativi in collaborazione con Medici Senza Frontiere su Emergenza Covid 19 nello specifico in ambito delle RSA
- Comprendere e governare il "fattore umano" per promuovere il cambiamento nei contesti lavorativi
- Percorso per le competenze trasversali per l'orientamento ; incontro informativo rivolto agli/alle studenti
- Corso FAD : gestione dei casi sospetti, probabili e confermati di infezione da nuovo Coronavirus SARS-Cov-2 e organizzazione attività sanitaria
- Elaborazione di una procedura interistituzionale per la presa in carico di vittime di violenza domestica , da parte dei servizi del DSM, Dipendenze e Consulenti, segnalate dal Centro Antiviolenza ( CAV)
- Corso BLS secondo linee guida IRC

**ANNO 2019**

- Incontro informativo per il finanziamento di progetti di consolidamento degli interventi di accompagnamento all'inclusione socio-lavorativa delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria
- Le direttive anticipate: la complessità della libertà di una scelta
- Prima attuazione della Riforma del Terzo Settore in Lombardia : accompagnamento al processo degli adeguamenti statuari e sostegno delle attività del Terzo Settore

- Corso manageriale della durata di 56 ore "Management per il cambiamento nelle Organizzazioni Sanitarie" valido ai fini della rivalidazione per Direttore di Struttura Complessa
- Seminario "le cure fondamentali per l'assistenza infermieristica : una cornice di riflessione "
- progetto DAMA
- corso FAD : violenza nei confronti degli operatori sanitari
- privacy 2019: novità normative , regolamenti e adempimenti aziendali

#### ANNO 2018

- Partecipazione su invito al Primo Congresso Nazionale della "Federazione Nazionale Ordini delle Professioni Infermieristiche" ( FNOPI ) con produzione di *poster sulla Presa in Carico del Soggetto Fragile*
- Gruppo di lavoro "Prevenzione e Promozione della salute "
- Le Regole di Sistema 2018-10-08 programmazione Neuro Linguistica ed utilizzo dell'Intelligenza Emotiva
- Corso di formazione Integrazione Ospedale/Territorio per una presa in carico globale e circolare
- Corso di formazione " Dalla Valutazione all'attivazione di percorsi di cura "

#### ANNO 2017

- Coordinamento Tavolo Tecnico tra Servizio Disabilità ed Emarginazione Sociale e Psichiatria
- Tavoli di Coordinamento tra Servizio di Disabilità ed Emarginazione Sociale e Servizio di Neuropsichiatria Infantile
- Il Decreto legislativo n. 81/2008 : la formazione specifica dei lavoratori di A.S.S.T. Lodi
- Organizzare la continuità delle cure : orientamenti possibili
- Principi clinici e regole formali per un uso corretto del Trattamento Sanitario Obbligatorio e ASO
- Legge Gelli 8 Marzo 2017 n. 24 : caratteristiche e prospettive
- Programma Nazionale Esiti : come utilizzare i dati
- Il percorso di classificazione ( DGR X/6164 del 30 Gennaio 2017 ) e presa in carico ( DGR X/6551 del 4 Maggio 2017 ) dei pazienti cronici e fragili : linee di indirizzo Regionali
- Il Piano Organizzativo Strategico della A.S.S.T. di Lodi : le Reti R.I.C.C.A. e R.I.M.I.
- Corso di Audit Clinico
- Promuovere le Reti, sviluppare sinergie e capacità tra Servizi
- i progetti innovativi degli Infermieri Lombardi

#### ANNO 2016

- Corso per best practice Spotlight Organization Orientation Program, held at Collegio IPASVI MI-LO-MB
- Incontro IPASVI LOMBARDIA organizzato dalla Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale L. Bocconi
- Innovazione culturale e gestionale in sanità ( ASST Grande Ospedale metropolitano Niguarda )
- Il bisogno di salute nella società che cambia : riflessioni e prospettive – seminario introduttivo all'attività di ricerca di ASI
- L'essenza e l'essenzialità del manager dei servizi alla persona nello sviluppo del sistema socio sanitario ( Bologna )
- 3° Forum Giuridico in Sanità : responsabilità professionale in sanità e sicurezza delle cure ( Roma )
- Gruppo di miglioramento : sostegno all'organizzazione del personale A.S.S.T. di Lodi
- Percorso di sviluppo organizzativo del S.I.T.R.A. : fare squadra per gestire il cambiamento
- Corso Anticorruzione
- Continuità assistenziale Ospedale/Territorio
- Il ruolo delle Forze dell'Ordine per prevenire e contrastare la violenza contro le donne
- 11° Forum Risk Management in Sanità ( Firenze )



- Percorso "soggetto fragile : dall'ospedale al Territorio "
- Gestione del Giudizio di Idoneità
- La Riforma del Sistema Socio Sanitario in Lombardia : LR 23/2015
- Corso di formazione per addetto antincendio-rischio elevato: aggiornamento

#### ANNO 2015

- Prevenzione della cecità nella retinopatia diabetica : dallo screening alla presa in carico del paziente
- Di quali bisogni di salute si occupa l'infermiere : risultati della ricerca
- Gruppo di miglioramento SITRA\_RAD
- Percorsi assistenziali per la cronicità
- Servizio Sanitario Regione Lombardia\_il nuovo modello Welfare : quali priorità assistenziali e territoriali
- 10° Forum Risk Management in Sanità

#### ANNO 2014

- Il modello organizzativo per Intensità di cura : Medicina Specilaistica
- Management dell'ospedale: competenza per governare e rinnovare
- La prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegittimità nella Pubblica Amministrazione.
- Corso di formazione per la gestione clinico-epidemiologica dell'infezione da Ebola virus
- 1° giornata Nazionale AIUC
- STOP SEPSIS,SAVE LIVES,la lotta alla sepsi ; iniziative Regione Lombardia
- "Il sistema di protocollo informatico e l'utilizzo del nuovo titolare di classificazione DGR X/325 nella piattaforma documentale ARCHIFLOW
- Il lavoro al videoterminale: ergonomia e prevenzione (DLgs. 81/08)
- Responsabilità disciplinare dei dipendenti delle aziende sanitarie : i compiti dei gestori del personale
- Plenaria : una Pediatria che cresce
- HTA e il nuovo percorso aziendale di valutazione delle nuove tecnologie
- Presentazione progetto Regionale WHP
- Modelli organizzativi assistenziali innovativi : la Governance organizzativa in risposta alla complessità assistenziale
- Comitato Infezioni Ospedaliere
- Gruppo di miglioramento SITRA-RAD 2014

#### ANNO 2013

- HILL-ROM customer experience center
- "salute e sicurezza del lavoro: formazione per Dirigenti "
- Informatizzazione del sistema di valutazione 20/02/2013 30/03/2013
- Comitato Infezioni Ospedaliere 30/01/2013 17/12/2013
- Gruppo di miglioramento SITRA-RAD 2013 28/01/2013 20/12/2013

#### ANNO 2012

- Seminario di Microespressioni Facciali
- Corso di Formazione Manageriale per Dirigente di Struttura Complessa – Area Ospedaliera organizzato dalla Scuola di Direzione in Sanità Éupolis Lombardia
- Docente/Formatore : procedure e infezioni ospedaliere
- Responsabile scientifico ECM/CPD corso residenziale : cartella infermieristica informatizzata
- Progetto di formazione sul campo: elaborazione scheda di valutazione del personale del comparto
- Corso residenziale : l'orario di lavoro nel comparto sanità ed obblighi di controllo per dirigenti e responsabili di ufficio
- Corso residenziale : la nuova gestione informatizzata della turnistica



**Bianca Gritta**  
13/03/1967

**CORSI FREQUENTATI**

**ANNO 2011**

- Responsabile scientifico ECM/CPD corso residenziale : medicazioni avanzate
- Relatore al Convegno: pneumologia interventistica nel lodigiano
- Responsabile scientifico ECM/CPD al Progetto di Formazione sul Campo (FSC)
- Front Line : accoglienza degli ultimi
- Responsabile scientifico ECM/CPD al Progetto di Formazione sul Campo (FSC): progettazione cartella infermieristica informatizzata

**ANNO 2010**

- Comitato infezioni ospedaliere
- Sentire le voci : condividere un'esperienza
- L'umanizzazione delle cure intensive: verso una rianimazione aperta
- Il servizio di mediazione dei conflitti dell'azienda ospedaliera della Provincia di Lodi
- L'elaborazione della Carta dei Servizi
- Front line accoglienza degli ultimi

**ANNO 2008/2009**

- Componente gruppo di lavoro Aziendale "stress lavoro correlato"
- Componente gruppo di lavoro per l'implementazione qualitativa del consenso informato e audit clinico
- Gruppo di coordinamento del rischio
- Il progetto MIGRA
- Dare risposte ai problemi audit clinico come risorsa globale
- La psicologia in ospedale : esperienze e risultati
- Revisione procedura gestione farmaci

**ANNO 2007/2008**

- Componente del gruppo di lavoro Aziendale per la Gestione del rischio in area ostetrica secondo modello Toyota ( progetto interaziendale con Ospedali Civili di Brescia)
- Componente del gruppo di lavoro Aziendale per la Sperimentazione Cartella Clinica integrata informatizzata
- Componente gruppo aggiudicatore gara appalto servizio pulizie

**ANNO 2006**

- Corso di Formazione Continua in area Manageriale della durata di 96 ore, tenutosi presso l'Università Commerciale "L. Bocconi", ( MI ), superato con alto merito.
- Convegno " Complessità dell'assistenza infermieristica nel Sistema Sanitario della Regione Lombardia: i risultati di una ricerca finalizzata.
- Docente/ Formatore: Percorso Formativo per strumentisti di sala operatoria.
- Corso Residenziale 2 aggiornamento per addetti prevenzione incendi.
- Corso BLSD Retraining
- Docente/ Formatore: Corso per la Prevenzione e il Controllo delle Infezioni

**ANNO 2005**

- Componente di un Focus-group internazionale per la valutazione di un nuovo modello di letto per rianimazioni
- La competenza infermieristica nella gestione del rischio clinico
- Sperimentazioni cliniche ed elementi di statistica descrittiva
- L'operatore sanitario e la Medicina Complementare Naturale

**ANNO 2004**

- Corso BLS ( candidato istruttore )
- La comunicazione : strumento per il Team assistenziale e per un'assistenza infermieristica personalizzata
- Il punto della sicurezza in ospedale
- Corso intensivo di Vulnologia
- Piano Interregionale sperimentale di formazione SARS
- Il Coordinamento del proprio gruppo di lavoro : follow-up
- Corso per infermieri e terapisti della riabilitazione corso docenti in tema di prevenzione e controllo delle infezioni ospedaliere

**ANNO 2003**

- Organizzatrice e moderatrice del 1° Convegno Cardiopolmonare Infermieristico
- Corso teorico-pratico sul Modello delle Prestazioni

**Bianca Gritta**  
13/03/1967  
**CORSI FREQUENTATI**

**ANNO 2002**

- Corso aspetti metodologici della valutazione delle prestazioni
- Corso di aggiornamento sulla tubercolosi
- Corso di aggiornamento sull'asma bronchiale
- 3° Congresso Nazionale di Pneumologia ( 4 giornate )
- Convegno documentazione infermieristica : modelli , metodi , strumenti
- Evento formativo : il cancro del polmone
- Il coordinamento del proprio gruppo di lavoro

**ANNO 2001**

- 4° congresso regionale AIPO
- Relatore al corso formazione per prevenzione danni da movimentazione pazienti  
Corso formazione ANIPIO
- Corso teorico-pratico in UTIR ( Perugia 2 moduli )

**ANNO 2000**

- Corso formazione formatori per la prevenzione dei danni da movimentazione manuale pazienti Dlgs. 626/94
- Congresso : lo sviluppo della qualità e la prevenzione del rischio nella sanità italiana
- Corso formazione formatori " tecniche di docenza "
- Corso formazione formatori " tecniche d'aula nella formazione degli adulti "
- Corso formazione formatori " l'analisi dei bisogni e la progettazione formativa "
- Convegno aggiornamento interregionale " linee guida in chemioantibiotico terapia opinioni a confronto
- 1° congresso nazionale unione italiana per la pneumologia –UIP\_
- Corso aggiornamento : cartella clinica –aspetti sanitari, medico legali e giuridici
- Convegno : protocolli assistenziali in terapia intensiva respiratoria
- Workshop per coordinatori

**ANNO 1999**

- Attestato di idoneità per l'espletamento dell'incarico di addetto antincendio
- Corso di formazione manageriale per dirigenti e quadri intermedi dell'ASL della Provincia di Lodi
- Incontro informativo " dopo il mansionario "
- Convegno " la professione infermieristica – evoluzione nella formazione e nell'esercizio
- Corso di formazione " budget e controllo di gestione ( 4 giornate )
- Corso per BLS per categoria B

**ANNO 1997**

- Corso di formazione per la prevenzione dei danni da movimentazione manuale pazienti
- Corso base prevenzione incendi
- Corso per addetto antincendio in attività a rischio di incendio elevato
- Corso di rianimazione cardio-polmonare

**ANNO 1996**

- La sicurezza e l'igiene dei luoghi di lavoro Dlgs. 626/94 e 242/96
- Convegno nazionale : la figura di coordinamento/ dirigenza intermedia nel sistema organizzativo " unit operativa dell'azienda Sanitaria "...
- Incontro informativo " la radioterapia in ospedale "

**ANNO 1995**

- X Corso nazionale di aggiornamento in tecniche nefrologiche e dialitiche
- Seminario : la dimissione dall'ospedale – un momento per migliorare la qualità dell'assistenza
- Corso : il ruolo dell'A.F.D. nella sanità che cambia

**ANNO 1994**

- L'Azienda Sanitaria : caratteristiche generali e aspetti organizzativi sanitari

**ANNO 1993**

- Il bisogno di comunicazione in ambito psichiatrico : quale lo specifico infermieristico
- AIDS e assistenza domiciliare- le cure palliative
- Ferite , medicazioni e norme igieniche . Conservazione del materiale chirurgico

**ANNO 1991**

- 6° corso di aggiornamento interregionale per infermieri e tecnici in nefrologia e dialisi
- 20° conference of the european dialysis and transplant nurses association european renal care association



