

| | | |
|--|--|---|
| <p>Sistema Socio Sanitario</p> <p>Ospedale Maggiore  Regione Lombardia  ASST Crema</p> | <p style="text-align: center;">VERBALE DI CONFRONTO</p> <p style="text-align: center;">DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE DA ESONERARE DALLO SCIOPERO PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI</p> <p style="text-align: center;">PERSONALE DEL DIRIGENZA AREA SANITÀ</p> | <p style="text-align: right;">Pag.1</p> |
|--|--|---|

Il giorno 21/5/2025 alle ore 14.50, presso la sede dell'ASST, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL23/01/2024.

Al termine dell'incontro le parti certificano l'avvenuto confronto in materia di determinazione dei contingenti di personale da esonerare dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili nei servizi pubblici essenziali, mediante sottoscrizione del presente verbale, a cui è allegata la relativa regolamentazione quale parte integrante.

Le parti convengono che tale accordo risulta essere transitorio nelle more di una più ampia ridefinizione dell'orario di lavoro della Dirigenza Area Sanità e della definizione degli assetti organizzativi derivanti del nuovo accordo.

**DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE DA ESONERARE DALLO SCIOPERO
PER GARANTIRE LA CONTINUITÀ DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI NEI SERVIZI
PUBBLICI ESSENZIALI**

ART.1 – DISPOSIZIONE GENERALE

Le parti preliminarmente richiamano le norme in materia di sciopero ai sensi della L. 146/1990 e prendono atto dando per integralmente recepito quale parte integrante del presente protocollo di intesa quanto regolamentato nell' "Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero della dirigenza medica e veterinaria del servizio sanitario nazionale" sottoscritto a livello nazionale in data 26 settembre 2001 e quanto regolamentato nell'" Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa del servizio sanitario nazionale" sottoscritto a livello nazionale in data 25 settembre 2001.













| | | |
|--|---|---|
| <p>Sistema Socio Sanitario</p> <p> Ospedale Maggiore</p> <p> Regione Lombardia</p> <p> ASST Crema</p> | <p style="text-align: center;">VERBALE DI CONFRONTO</p> <p style="text-align: center;">DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE DA ESONERARE DALLO SCIOPERO PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI</p> <p style="text-align: center;">PERSONALE DEL DIRIGENZA AREA SANITÀ</p> | <p style="text-align: right;">Pag.2</p> |
|--|---|---|

ART.2 – DEFINIZIONE CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO

Le parti prendono atto che all'art.2 dei suddetti accordi del 26/09/2001 e del 25/09/2001 sono delineati i servizi pubblici essenziali nella Dirigenza medica e sanitaria del personale del S.S.N. e le relative prestazioni indispensabili.

1) Definizione dei servizi pubblici essenziali di pertinenza dell'ASST di Crema

Ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n. 146 e dell'art. 2 degli Accordi sui servizi Pubblici Essenziali del 26/09/2001 e del 25/09/2001, i servizi pubblici da considerare essenziali servizi di pertinenza dell'ASST di Crema sono i seguenti:

A) ASSISTENZA SANITARIA

A1 – Assistenza d'urgenza:

- pronto soccorso medico/chirurgico/pediatrico e ostetrico-ginecologico/ortopedico/otorino/oculistico;
- 118;
- rianimazione e terapia intensiva;
- unità coronarica;
- emodialisi;
- servizio trasporto infermi;
- prestazioni di ostetricia connesse ai parti;
- medicina neonatale;
- servizio ambulanze;

Andrea C...

A2 – Assistenza ordinaria

- servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub-intensiva e attività di supporto ad esse relative;
- prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate;
- assistenza a persone portatrici di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori;
- assistenza ad anziani e a persone portatrici di handicap, anche domiciliare;
- nido e assistenza neonatale;
- attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili;

J

J

A

Alle suddette prestazioni indispensabili (A1/A2) deve essere garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali, necessari al loro espletamento.

Alberto...

[Signature]

[Signature]

| | | |
|--|--|---|
| <p>Sistema Socio Sanitario</p> <p>Ospedale Maggiore  Regione Lombardia  ASST Crema</p> | <p style="text-align: center;">VERBALE DI CONFRONTO</p> <p style="text-align: center;">DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE DA ESONERARE DALLO SCIOPERO PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI</p> <p style="text-align: center;">PERSONALE DEL DIRIGENZA AREA SANITÀ</p> | <p style="text-align: right;">Pag.3</p> |
|--|--|---|

A3 – Attività sanitarie di carattere organizzativo

Attività di supporto logistico, organizzativo e amministrativo:

- attività di accettazione nei ricoveri d'urgenza e di dimissione volontaria dei pazienti;
- servizi della Direzione sanitaria nei cinque giorni che precedono le consultazioni elettorali europee, nazionali, amministrative e referendarie, nonché per gli adempimenti prescritti dall'art. 19 della legge 104/1992;
- altre attività sanitarie sottoposte a scadenze di legge.

B) IGIENE E SANITA' PUBBLICA

- referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili ed urgenti;

2) Criteri di definizione dei contingenti minimi in caso di sciopero

Per le prestazioni indispensabili relative alla "Assistenza sanitaria d'urgenza" e alla "assistenza domiciliare", in occasione di manifestazioni di sciopero verranno mantenuti in servizio i contingenti di personale delle diverse categorie e profili normalmente impiegati durante il turno in cui viene effettuato lo sciopero.

Per i contingenti di personale da impiegare nelle altre prestazioni indispensabili, verranno garantiti i contingenti di personale impiegati nei giorni festivi.

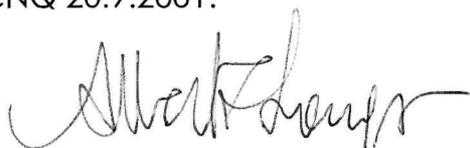
I servizi di guardia sono garantiti senza alcuna riduzione.

In caso di convocazione del COMITATO di CRISI il personale rientrante nel gruppo di lavoro è da considerarsi precettato in caso di sciopero.

Stante l'attuale dotazione organica del personale presente nelle Aree Chirurgiche il secondo dirigente medico necessario per l'atto chirurgico avviene attraverso il ricorso del personale in servizio presso la SC Chirurgia Generale, anche in pronta disponibilità.

Verranno garantiti i contingenti minimi di personale come da tabella allegata.

In occasione di ogni sciopero l'ente individuerà, di norma con criteri di rotazione, i nominativi del personale incluso nei contingenti minimi tenuti alla erogazione delle prestazioni necessarie e perciò esonerato dall'effettuazione dello sciopero. Per le modalità di individuazione di detti contingenti, si fa rinvio a quelle indicate nel CCNQ 20.9.2001.









| | | |
|--|---|---|
| <p>Sistema Socio Sanitario</p> <p> Ospedale Maggiore</p> <p> Regione Lombardia</p> <p>ASST Crema</p> | <p style="text-align: center;">VERBALE DI CONFRONTO</p> <p style="text-align: center;">DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE DA ESONERARE DALLO SCIOPERO PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI</p> <p style="text-align: center;">PERSONALE DEL DIRIGENZA AREA SANITÀ</p> | <p style="text-align: right;">Pag.4</p> |
|--|---|---|

3) Adempimenti procedurali in occasione della giornata di sciopero

In occasione di sciopero i responsabili del funzionamento dei singoli servizi ed uffici sedi di lavoro procedono all'individuazione dei nominativi del personale da includere nei contingenti di cui all'art.2 del presente accordo, nel rispetto di quanto previsto all'art.2, comma 3, della Legge n. 146/1990.

L'individuazione di norma avviene con criteri di rotazione, oppure in caso di presenze programmate sulla base di specifica turnistica (ricondata ai contingenti minimi).

Entro il quinto giorno precedente la data di effettuazione dello sciopero i dirigenti responsabili devono comunicare alla Direzione di Presidio l'elenco dei nominativi individuati, la quale provvede a trasmettere i suddetti nominativi a:

- Direzione Strategica e alla SC Gestione e sviluppo delle Risorse Umane, mediante la trasmissione degli elenchi;
- alle organizzazioni sindacali mediante affissione all'albo di ciascuna struttura dell'Azienda;
- agli interessati mediante affissione all'albo delle rispettive strutture in cui prestano servizio

Il lavoratore incluso nel contingente ed esonerato dallo sciopero, entro 24 ore dalla ricezione della comunicazione, ha il diritto di esprimere la volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione nel caso sia possibile. La richiesta va inoltrata al Responsabile della struttura di assegnazione che provvederà a verificare la possibilità di sostituzione, comunicandone l'esito al lavoratore.

ART.3 - NORME FINALI E DI RINVIO

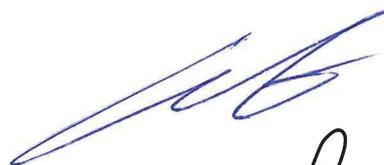
Per tutto quanto qui non esplicitamente regolato, resta ferma la disciplina prevista dalla L. n.146/1990 e successive modificazioni ed integrazioni nonché dell'Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto in data 20/09/2001.

Documento Allegato: Allegato 1 - Tabella contingenti minimi

Letto, confermato e sottoscritto.

Crema, 25/8/2025











DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE DA
 ESONERARE DALLO SCIOPERO PER GARANTIRE LA
 CONTINUITA' DELLE PRESTAZIONI INDISPENSABILI NEI
 SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI

PERSONALE DEL DIRIGENZA AREA SANITÀ

La Delegazione Aziendale

| | |
|--|--------------------|
| Direttore Amministrativo: Giuseppe Ferrari | <i>Ferrari</i> |
| Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Emanuele Dil Carelli | <i>Dil Carelli</i> |
| Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona | |

La Delegazione Sindacale

| | |
|-------------------------|---------------|
| FP CGIL | |
| FEDERAZIONE CISL MEDICI | <i>Alonso</i> |
| UIL FPL | <i>Stark</i> |
| FESMED | |
| AAROI EMAC | <i>Alonso</i> |
| ANAAO ASSOMED | <i>Alonso</i> |
| CIMO | <i>Alonso</i> |
| FASSID | |
| FVM | |

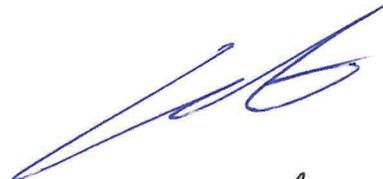
Stark

Alonso

Alonso

| DIPARTIMENTO | STRUTTURA | CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO (FTE) | | |
|---|---|--|-----------------------------|------------------------|
| | | PRESENZE MINIME DIURNE | PRESENZE MINIME NOTTURNE | PERSONALE IN PRONTA |
| STAFF DIREZIONE STRATEGICA | SC DAPSS | - | - | - |
| | SS QUALITÀ E RISK MANAGEMENT | - | - | - |
| | MEDICO COMPETENTE E ATTIVITÀ DI SORVEGLIANZA SANITARIA | - | - | - |
| | ATTIVITÀ DI PREVENZIONE E PROTEZIONE AZIENDALE | - | - | - |
| | SC DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO | - | - | 1 (H24) |
| | SC FARMACIA OSP.E TERRITORIALE | - | - | 1 (H24) |
| | SS MEDICINA LEGALE | - | - | - |
| POLO TERRITORIALE | SC ADI UCP-DOM CURE PALLIATIVE | - | - | 1 (H24) |
| | SC CURE PRIMARIE | - | - | - |
| | SC VACCINAZIONI E SORVEGLIANZA DELLE MALATTIE INFETTIVE | - | - | - |
| | SC DISTRETTO CREMASCO | - | - | - |
| | SS CONSULTORIO | - | - | - |
| DIPARTIMENTO DELLA SALUTE MENTALE, DELLA DISABILITÀ E DELLE DIPENDENZE | SC NPIA | - | - | - |
| | SC SERD | 1 giornaliero | - | - |
| | SC PSICHIATRIA (SPDC, CRA, CPS) | 1 | 1 | - |
| | SSD PSICOLOGIA CLINICA | - | - | - |
| DIPARTIMENTO AREA INTERNISTICA | SC PNEUMOLOGIA | 1 | 1 | 0 |
| | SC LABORATORIO ANALISI | - | - | 1 (H24) |
| | SC ONCOLOGIA | 1 giornaliero + 1 giornaliero (MAC) | - | A completamento H24 |
| | SC PEDIATRIA | 1 | 1 | 1 (H24) |
| | SC GASTROENTEROLOGIA | 1 giornaliero | - | A completamento H24 |
| | SSD CENTRO DIABETOLOGICO E DI DIETETICA/NUTRIZIONE CLINICA | - | - | - |
| | SSD ANATOMIA PATOLOGICA | - | - | 1 (H24) |
| | SSD SIMT | - | - | 1 (H24) |







| DIPARTIMENTO | STRUTTURA | CONTINGENTI MINIMI IN CASO DI SCIOPERO (FTE) | | |
|---|---|--|-------------------------------|------------------------------|
| | | PRESENZE MINIME DIURNE | PRESENZE MINIME NOTTURNE | PERSONALE IN PRONTA |
| DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA | SC CHIRURGIA GENERALE | 1 | - | 1 (H24) + 1(H12 notturno) |
| | SC ORTOPEDIA E TRAMUMATOLOGIA | 1 giornaliero | - | 1 (H24) |
| | SC OTORINOLARINGOIATRIA | 1 giornaliero | - | 1 (H24) |
| | SC UROLOGIA | 1 giornaliero | - | 1 (H24) |
| | SC OCULISTICA | 1 giornaliero | - | 1 (H24) |
| | SC OSTETRICIA E GINECOLOGIA | 1 | 1 | 1 (H24) |
| DIPARTIMENTO AREA EMERGENZA -URGENZA | SC TERAPIA INTENSIVA (ANESTESIA E RIANIMAZIONE) | 1 Rianimazione 1 Anestesia | 1 Rianimazione 1 Anestesia | 1 (H24) |
| | SC PRONTO SOCCORSO E MEDICINA D'EMERGENZA E URGENZA - PS | 3 | 2 | - |
| | SS MEDICINA DI EMERGENZA E URGENZA (MEU) | 1 giornaliero | - | 1 (H24) |
| | SC MEDICINA GENERALE | 1 | 1 (guardia DEA) | - |
| DIPARTIMENTO AREA CARDIOCEREBROVASC OLARE | SC CARDIOLOGIA | 1 | 1 | 1 (H24) |
| | SC NEUROLOGIA | 1 | - | 1 (H24) |
| | SC CHIRURGIA VASCOLARE | 1 giornaliero | - | 1 (H24) |
| | SC NEFROLOGIA E DIALISI | 1 | - | 1 (H24) |
| | SC RADIOLOGIA | 1 | 1 | 1 (H24) |
| DIPARTIMENTO DELLE RIABILITAZIONI | SC RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA | 1 | 1 | 1 (H24) |
| | SC RIABILITAZIONE NEUROMOTORIA | | | 1 (H24) |
| | SC RIABILITAZIONE DIPENDENZE | | | - |
| | SC RIABILITAZIONE RESPIRATORIA | | | 1 (H24) |

Andrea C...

[Signature]

Albert Longo

AL

[Signature]

[Signature]