

<p style="text-align: center;">Sistema Socio Sanitario</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>Ospedale Maggiore</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Regione Lombardia ASST Crema</p> </div> </div>	<p>- AREA DIRIGENZA SANITÀ - ACCORDO INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO</p>	<p>Pag. 1 di 3</p>
---	---	--------------------

Il giorno 21/05/2025 alle ore 14:50, presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro

tra

l'ASST di Crema, rappresentata dalla delegazione Aziendale trattante

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente.

Preliminarmente viene dato atto che con DGR XII/2651 del 01/07/2024 è stato approvato il VERBALE DI CONFRONTO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ IN MATERIA DI INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO AI SENSI DELL'ART. 7 COMMA 1 LETT. H) DEL CCNL DELL'AREA SANITÀ TRIENNIO 2019-2021.

Le Parti convengono:

- Di precisare che il suddetto accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 5 del CCNL 23/01/2024 e degli artt. 40, comma 3sexies e 40-bis, comma I del d.lgs. n.165/2001
- Di procedere alla sottoscrizione del presente accordo come di seguito riportato:

Art.1

Finalità

Il presente accordo definisce i criteri e le modalità di distribuzione delle specifiche risorse previste per l'indennità di pronto soccorso di cui all'art. 79 CCNL 2019-2021 del 23 gennaio 2024.

Art. 2

Criteri

- a) L'indennità di Pronto Soccorso compete ad ogni dirigente medico dipendente che effettui un turno di Pronto Soccorso, indipendentemente dalla specializzazione in suo possesso o della struttura in cui è incardinato, ad esclusione dei turni effettuati ai sensi dell'art 89 comma 2 CCNL 2019-2021.

<p>Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Ospedale Maggiore</p>  <p>Regione Lombardia</p> <p>ASST Crema</p>	<p>- AREA DIRIGENZA SANITÀ - ACCORDO INDENNITÀ DI PRONTO SOCCORSO</p>	<p>Pag. 2 di 3</p>
--	--	--------------------

- b) Considerata la ratio dell'indennità, finalizzata a ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di Pronto Soccorso, ai fini del presente accordo, così come previsto dal richiamato verbale di confronto regionale, sono considerati tutti i pronto soccorso accreditati, di qualsiasi tipologia essi siano, compresi i punti di primo intervento, ed i PS specialistici non accreditati. Questi ultimi possono definirsi pronto soccorso ai fini dell'accordo solo ed esclusivamente se nei medesimi l'utenza accede per accesso diretto per effettuare il triage, pertanto, il paziente non deve essere già stato preso in carico da parte dei PS accreditati. Senza triage, non vi è possibilità di classificare il servizio come PS e pertanto di riconoscere l'indennità.

Art. 3

Quantificazione

- a) ferme restando ulteriori determinazioni della contrattazione collettiva integrativa regionale, l'indennità sarà attribuita ad ogni Azienda/Ente per ogni turno di 12 ore di effettiva presenza in servizio, nella misura di:
- € 15,50 con decorrenza 1.1.2022 e fino al 31.5.2023;
 - € 45,00 dall'1.06.2023 al 31.12.2023;
 - € 69,81 nel 2024.
- b) Ai fini della quantificazione dei turni, si considerano le attività in Pronto Soccorso di durata pari o superiore a 4 ore, con eventuali frazioni orarie arrotondate per difetto al 30° minuto.

Art. 4

Durata

Il presente accordo si applica con decorrenza per le annualità 2022, 2023 e 2024 .

Letto, confermato e sottoscritto.



Ospedale
Maggiore



Regione
Lombardia

ASST Crema

Sistema Socio Sanitario

- AREA DIRIGENZA SANITÀ -
ACCORDO
INDENNITÀ DI PRONTO
SOCCORSO

Pag. 3 di 3

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Amministrativo: Dott. Giuseppe Ferrari	
Direttore GSRU: Dott. Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: Dott.ssa Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale

FP CGIL	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	
FESMED	
AAROI EMAC	
ANAAO ASSOMED	
CIMO	

