

Il giorno 25.11.2024 alle ore 09:00, presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro

tra

l'A.S.S.T. di Crema, rappresentata dalla delegazione Aziendale trattante

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Al termine dell'incontro le parti procedono alla sottoscrizione dell'IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE – ANNO 2024 relativamente al "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e al "Fondo premialità e condizioni lavoro" (art. 103), costituito dal testo che segue.

Premesso che:

1. l'art. 9 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", comma 5, lettera a) del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022, indica che *"sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)";*
2. in data 4.08.2023 è stato sottoscritto tra la delegazione trattante dell'A.S.S.T. di Crema e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022, e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale, l'accordo denominato "Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – Anno 2023 relativamente Alla costituzione e destinazione dei fondi aziendali "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e "Fondo premialità e condizioni lavoro" (art. 103)" con il quale le Parti hanno preso atto della consistenza dei Fondi contrattuali e concordato la ripartizione dei medesimi per l'anno 2023;
3. l'Allegato 2 "Destinazione Risorse Economiche" della D.G.R. n. 20882 del 29.12.2023 avente ad oggetto "Assegnazione del personale del Dipartimento delle Cure Primarie all'A.S.S.T. di Mantova, all'A.S.S.T. di Crema e all'A.S.S.T. di Cremona" ha determinato

L.E

B. Tinto

Handwritten signatures and initials in blue ink.

  <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	<p>- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2024</p>	<p>Pag.2 Di 10</p>
---	--	-------------------------

l'entità delle risorse con cui A.T.S. Val Padana ha attribuito a partire dall'anno 2024 al Comparto Sanità dell'A.S.S.T. di Crema le seguenti risorse:

- Fondo art. 102 "Incarichi e Ind." => 5.019 €;
- Fondo art. 102 "Residui" => 432 €;
- Fondo art. 103 "Prem. e CDL (al netto di UPG e PD)" => 3.994 €;

4. il punto 7.2 "Linee guida per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali" dell'allegato 7 "Personale" della D.G.R. n. XII/1827 del 31.01.2024 "Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024" ha indicato i criteri per la compilazione della scheda di consuntivazione dei fondi contrattuali dell'anno 2023 inoltrata da Regione Lombardia in occasione del Bilancio Consuntivo dell'anno 2023;

5. con deliberazione n. 386 del 10.05.2024 "Quantificazione per l'anno 2023 dei fondi contrattuali consolidati – Personale del Comparto" sono stati costituiti in via definitiva i Fondi Contrattuali dell'anno 2023 (comprensivi delle risorse derivanti dalle assunzioni variabili "ex lege" per l'art. 11, comma 1, del D.L. n. 35/2019 e dalle assunzioni stabili "ex lege" per le ADI – art. 1, comma 4, del D.L. 34/2020, per gli Infermieri di Famiglia – art. 1, comma 5, del D.L. 34/2020 e DM 77/2022 e per la Terapia Intensiva – art. 2, comma 1, del D.L. 34/2020), come di seguito indicato:

- "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) => 4.262.608 €;
 - "Fondo premialità e condizioni lavoro" (art. 103) => 3.280.314 €;
- per complessivi 7.542.922 €;

6. con deliberazione n. 588 del 11.07.2024 avente ad oggetto "Quantificazione provvisoria per l'anno 2024 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto" sono stati costituiti in via provvisoria i Fondi Contrattuali dell'anno 2024 (comprensivi delle risorse derivanti dall'assegnazione del personale del Dipartimento delle Cure Primarie dall'A.T.S. Val Padana all'A.S.S.T. di Crema e dalle assunzioni stabili "ex lege" per le ADI – art. 1, comma 4, del D.L. 34/2020, per gli Infermieri di Famiglia – art. 1, comma 5, del D.L. 34/2020 e DM 77/2022 e per la Terapia Intensiva – art. 2, comma 1, del D.L. 34/2020), come di seguito indicato:

- "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) => 4.226.020 €;

Handwritten signatures and initials:      

 <p>Ospedale Maggiore</p>  <p>Regione Lombardia ASST Crema</p>	<p>- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2024</p>	<p>Pag.3 Di 10</p>
--	--	------------------------

- "Fondo premialità e condizioni lavoro" (art. 103) => 3.251.955 €;
per complessivi 7.477.975 €.

Dato atto che i fondi contrattuali costituiti a finanziamento delle voci stipendiali previste dal C.C.N.L. costituiscono la premessa tecnica e logica della contrattazione integrativa, le parti concordano sulla sottoscrizione del presente C.C.I.A., al fine di prendere atto della consistenza dei Fondi contrattuali e concordare la ripartizione dei medesimi per l'anno 2024.

Si precisa, in questo contesto, che presso l'A.S.S.T. di Crema restano come comunque vigenti gli atti regolamentari fino a diverse disposizioni.

Articolo 1

Campo di applicazione e periodo di validità del contratto

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale (C.C.I.A.) si applica a tutto il personale appartenente all'area del Comparto dipendente dell'A.S.S.T. di Crema, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.
2. Le disposizioni del presente C.C.I.A. hanno validità per l'anno 2024 e trovano applicazione sino alla sottoscrizione di un nuovo e successivo C.C.I.A.
3. Il presente contratto è espressione dell'autonomia contrattuale dell'azienda e disciplina gli aspetti relativi alla gestione e alle modalità di utilizzo dei fondi contrattuali demandati alla contrattazione integrativa dal C.C.N.L.



Handwritten signatures in blue ink, including initials 'AB', 'J.C.', and several illegible signatures.

Articolo 2

Ricognizione dei fondi

1. I Fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi (bilancio di previsione e bilancio consuntivo).
2. I Fondi per l'anno 2024, come da deliberazione n. 588 del 11.07.2024, ammontano a:

Anno 2024	Importo
Fondo Incarichi, Progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)	4.226.020 €
Fondo Premialità e Condizioni di lavoro (art. 103)	3.251.955 €
Totale Fondi Contrattuali Comparto – Anno 2024:	7.477.975 €

3. Come indicato nel verbale del Collegio Sindacale n. 9 del 18.09.2024, nel rispetto di quanto specificato negli artt. 101, 102 e 103 del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità (sottoscritto in data 2.11.2022), la consistenza dei Fondi contrattuali per l'anno 2024 risulta la seguente:

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "LB", "P. B.", "MS", "A", "Ks", and "m.v.", scattered across the bottom of the page.

COSTITUZIONE	
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE e INDENNITÀ PROFESSIONALI (Art. 102)	
<i>FONDI CONTRATTUALI C.C.N.L. TRIENNIO 2016-2018</i>	
Risorse destinate all'indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento, al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e all'indennità professionale specifica dell'ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" nonché ex parte fissa del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	1.481.656 €
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive dell'ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" nonché ex parte fissa del "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	2.342.615 €
Art. 86, comma 5, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 "Agli operatori professionali di cui all'art. 44, comma 5, del C.C.N.L. del 1.09.1995 (Indennità per particolari condizioni di lavoro) che non effettuano i turni di cui ai commi 3 e 4, ma operano su un solo turno - in quanto responsabili dell'organizzazione dell'assistenza infermieristica ed alberghiera dei servizi territoriali o dei servizi ospedalieri di diagnosi e cura - compete un'indennità mensile, lorda di 25,82 €, non cumulabile con le indennità dei commi 3 e 4 ma solo con l'indennità di cui al comma 6"	(+) 4.649 €
Totale:	3.828.920 €
<i>C.C.N.L. relativo al PERSONALE del COMPARTO SANITÀ - TRIENNIO 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022</i>	
Art. 101, c. 2 - Incremento delle fasce economiche per effetto della variazione degli stipendi tabellari del nuovo C.C.N.L. 2019-2021.	78.692 €
Art. 102, comma 2, lettera e), del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2.11.2022 - Differenze tabellari tra D e Ds a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lettera d)	65.255 €
Art. 102, c. 5 - Incremento ai sensi dell'art. 1, comma 612, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a 145,53 € pro-capite, applicato alle unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.	162.847 €
Totale:	306.794 €
<i>DGR n. 20882 del 29.12.2023</i>	
FONDO ART. 102 - INCARICHI E IND.	5.019 €
FONDO ART. 102 - RESIDUI	432 €
Totale:	5.451 €
<i>Assunzioni STABILI Ex Lege</i>	
Art. 1, comma 4, D.L. 34/2020 - ADI	7.071 €
Art. 1, comma 5, D.L. 34/2020 e DM 77/2022 - IFEC	45.963 €
Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	31.821 €
Totale:	84.855 €
Totale Complessivo "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" (Art. 102) - Anno 2024:	4.226.020 €

MB

RJ

le

ms

Ⓢ

ms





COSTITUZIONE	
FONDO PREMIALITÀ e CONDIZIONI di LAVORO (Art. 103)	
<i>FONDI CONTRATTUALI C.C.N.L. TRIENNIO 2016-2018</i>	
Ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" nonché ex parte variabile del "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	942.598 €
Ex "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" nonché ex parte variabile del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	1.996.330 €
Art. 86, comma 5, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 "Agli operatori professionali di cui all'art. 44, comma 5, del C.C.N.L. del 1.09.1995 (Indennità per particolari condizioni di lavoro) che non effettuano i turni di cui ai commi 3 e 4, ma operano su un solo turno - in quanto responsabili dell'organizzazione dell'assistenza infermieristica ed alberghiera dei servizi territoriali o dei servizi ospedalieri di diagnosi e cura - compete un'indennità mensile, lorda di 25,82 €, non cumulabile con le indennità dei commi 3 e 4 ma solo con l'indennità di cui al comma 6"	(-) 4.649 €
Totale:	2.934.279 €
<i>C.C.N.L. relativo al PERSONALE del COMPARTO SANITÀ - TRIENNIO 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022</i>	
Art. 101, c. 1 - Aumento pro-capite, su base annua, pari a 84,50 € per le unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.	94.556 €
Art. 103, c. 7 - Incremento ai sensi dell'art. 1, comma 604, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a 68,41 €, applicato alle unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.	76.551 €
Art. 103, c. 8 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) le disponibilità del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, della quota, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, del C.C.N.L. triennio 2019-2021	72.000 €
Applicazione della nota di Regione Lombardia n. G1.2023.0049312 del 06.12.2023 - Incremento dovuto alla valutazione da parte di Regione Lombardia della quota residuale ai sensi dell'art. 103, comma 8, dell'indennità di pronto soccorso	(+) 5.270 €
Totale:	248.377 €
<i>DGR n. 20882 del 29.12.2023</i>	
FONDO ART. 103 - PREM. E CDL (al netto di UPG e PD)	3.994 €
Totale:	3.994 €
<i>Assunzioni STABILI Ex Lege</i>	
Art. 1, comma 4, D.L. 34/2020 - ADI	5.442 €
Art. 1, comma 5, D.L. 34/2020 e DM 77/2022 - IFEC	35.374 €
Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	24.489 €
Totale:	65.305 €
Totale Complessivo "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" (Art. 103) - Anno 2024:	3.251.955 €

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]

Articolo 3

Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"
(art. 102 del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data
2.11.2022) - Destinazione

- Il Fondo è destinato alla remunerazione delle indennità correlate agli incarichi funzionali, dell'indennità di coordinamento ad esaurimento, dell'indennità professionale specifica, dell'ex indennità di qualificazione professionale e dei differenziali economici di professionalità.
- La destinazione presuntiva del Fondo per l'anno 2024 è la seguente:

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO – 2024		
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ED ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI		
Art. 102 del CCNL Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 2.11.2022		
	Riferimento	Importo
Indennità di qualificazione professionale	Art. 102 comma 6, lettera e) del CCNL Triennio 2019 - 2021	132.424 €
Indennità Professionale Specifica	Art. 102 comma 6, lettera f) del CCNL Triennio 2019 - 2021	337.090 €
Differenziali economici di professionalità ex artt. 19 ss. CCNL 2019 - 2021	Art. 102 comma 6, lettera b) del CCNL Triennio 2019 - 2021	2.473.933 € di cui: - € 1.828.566 per garantire il differenziale di professionalità storico - € 255.367 per garantire il differenziale di professionalità 2023 - € 290.000 per garantire il differenziale di professionalità 2024 - € 100.00 per garantire i differenziali di professionalità per le successive annualità
Costo presunto per la retribuzione degli incarichi di base al personale in servizio alla data odierna	Art. 102 comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	796.138 €
Quota destinata all'attribuzione di incarichi di media / elevata complessità (aggiuntiva rispetto all'incarico di base)	Art. 102 comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	463.700 €
Residuo a garanzia di rispetto del fondo		22.735 €
Totale Fondo		4.203.285 €












L'Azienda rappresenta che la mappatura degli incarichi di funzione comporta una spesa prevista per l'attribuzione degli incarichi di media e elevata complessità, aggiuntiva rispetto agli incarichi di base, pari ad **€ 463.700**, considerato che l'indennità dell'incarico già comprende il valore dell'incarico di base, che trova finanziamento dalla quota del fondo destinata al costo per la retribuzione degli incarichi di base.

3. In ottemperanza all'accordo sottoscritto in data 05/06/2024 verranno destinati per l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, disciplinato all'art. 19 CCNL 02/11/2022, **€ 290.00**.
4. Previo confronto sindacale, sarà preso in esame l'istituto delle progressioni economiche tra le aree, disciplinato all'art. 21 CCNL 02/11/2022.
5. Ai sensi del combinato disposto dell'art. 102, comma 7 e dell'art. 103 comma 10 del CCNL 2 novembre 2022, le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno di riferimento, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) del medesimo art. 103. L'utilizzo di tali risorse nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.

  <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	<p>- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2024</p>	<p>Pag.9 Di 10</p>
---	--	------------------------

Articolo 4

Fondo "Premialità e condizioni lavoro"

(art. 103 del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022) – Destinazione

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO - 2024		
FONDO PREMIALITÀ e CONDIZIONI DI LAVORO		
Art. 103 del CCNL Triennio 2019 - 2021 - sottoscritto in data 02.11.2022		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47	Art. 103 comma 9, lett. a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	421.368 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo X – CAPO III secondo la disciplina ivi prevista.	Art. 103 comma 9, lett. b) del CCNL Triennio 2019 - 2021	1.855.000 €
Premi correlati alla performance	Art. 103 comma 9, lett. c) del CCNL Triennio 2019 - 2021	975.587 €
Totale delle Destinazioni:		3.251.955 €

1. L'importo destinato alla premialità ed è pari ad € 975.587 e risulta in leggero aumento rispetto agli anni precedenti (€ 953.957), così che il 30% delle risorse complessive del Fondo sia destinato ai premi correlati alla performance in applicazione del Regolamento sottoscritto in data 22/03/2023;
2. Le quote destinate al pagamento del lavoro straordinario e alle indennità correlate alle condizioni di lavoro vengono suddivise in via provvisoria come da tabella sopra riportata, fermo restando che, complessivamente, garantiscono la copertura economica integrale del pagamento delle indennità e, in subordine e sino a concorrenza del Fondo, sono utilizzate per remunerare i compensi di lavoro straordinario.
3. Le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno di riferimento, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) del medesimo art. 103. L'utilizzo di tali risorse nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.



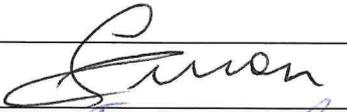
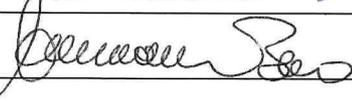



Articolo 5
Norme finali

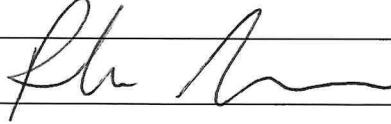
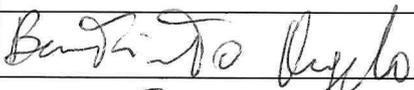
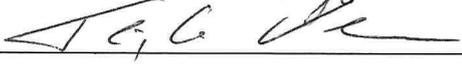
1. Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto Integrativo Aziendale trovano applicazione le norme dettate dalla legge e dalla contrattazione nazionale.
2. Le disposizioni del presente accordo diventeranno esecutivi dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 2/11/2022 e degli artt. 40, comma 3sexies e 40-bis, comma I del d.tgs. n.165/2001.
3. Le disposizioni di cui al presente Contratto Integrativo Aziendale conservano la propria efficacia fino alla sottoscrizione del prossimo Contratto, fatte salve sopravvenute disposizioni ad applicazione vincolata previste dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, che, come tali, si sostituiscono di diritto alle previsioni aziendali ad eventuale contenuto difforme.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Amministrativo: Giuseppe Ferrari	
Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale

C.I.S.L. FP	
FP C.G.I.L	
U.I.L. FPL	
NURSIND	
FIALS	
NURSING UP	
RSU Aziendale	