

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI DISTRIBUZIONE DEI RESIDUI DI CUI AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART 73 CCNL 23.01.2024.

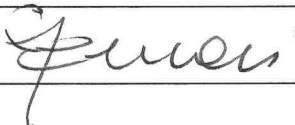
Il giorno 20/06/2024, alle ore 16:00 presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema, sita in Crema , ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema rappresentata dalla delegazione aziendale sotto riportata

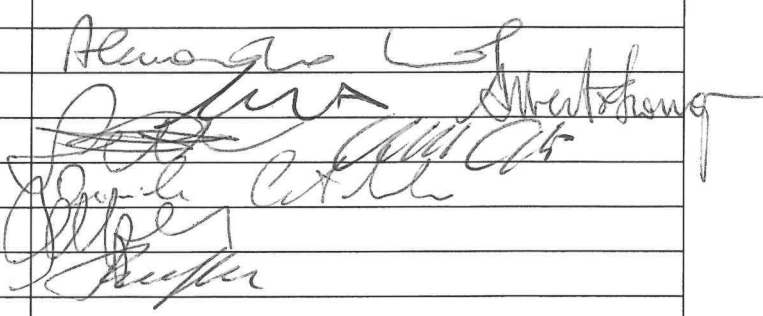
e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente. Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Generale: Dott. Alessandro Cominelli	
Il Direttore Amministrativo: Dott. Giuseppe Ferrari	
Direttore Sanitario: Dott. Alessandro Malingher	
Direttore Sociosanitario: Dott.ssa Carolina Maffezzoni	
Direttore GSRU: Dott. Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale OO.SS. dirigenza Area Sanità

FP CGIL	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	
FESMED	
AAROI EMAC	
ANAAO ASSOMED	
CIMO	
FASSID	
FVM	

Sistema Socio Sanitario  Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	VERBALE D'INTESA AREA DIRIGENZA SANITA' RESIDUI FONDO CONDIZIONI DI LAVORO	Pag.2
---	---	----------------------------

Premesso che l'art. 9, comma 5, lett. a) del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024 dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi, 73 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e 74 - Fondo per la retribuzione di risultato;

Per quanto sopra esposto, tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità

si concorda quanto segue

Art.1

Finalità

Così come previsto dall'art. 73, comma 5, CCNL 23 gennaio 2024, il "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" deve essere utilizzato, eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultano ancora disponibili nel "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" sono temporaneamente utilizzate nel "Fondo per la retribuzione di risultato" relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui all'art. 73 a decorrere dall'anno successivo.

Art. 2

Criteri

Si definisce la ripartizione dei residui del citato fondo, mediante destinazione specifica attraverso la retribuzione di risultato, applicando i seguenti criteri:

- a) calcolo della percentuale di retribuzione delle condizioni di lavoro applicata al singolo dirigente per l'anno di riferimento a valere sul complessivo remunerato;
- b) ripartizioni della quota residua del fondo in modo proporzionale alla percentuale del singolo dirigente.

Art. 3

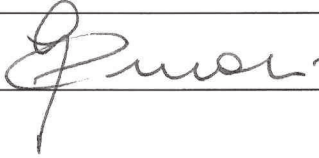
Durata

Il presente accordo si applica ai residui di cui al Fondo art. 73 per l'esercizio 2023 e resta in vigore sino a nuova sottoscrizione di specifica intesa.

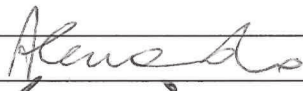
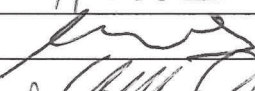
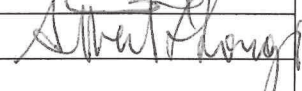
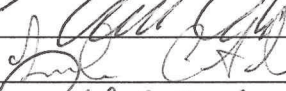
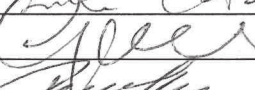


Letto, confermato e sottoscritto il 20/06/2024.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Generale: Dott. Alessandro Cominelli	
Il Direttore Amministrativo: Dott. Giuseppe Ferrari	
Direttore Sanitario: Dott. Alessandro Malingher	
Direttore Sociosanitario: Dott.ssa Carolina Maffezzoni	
Direttore GSRU: Dott. Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale OO.SS. dirigenza Area Sanità

FP CGIL	     
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	
FESMED	
AAROI EMAC	
ANAAO ASSOMED	
CIMO	
FASSID	
FVM	