

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE
 RAPPRESENTANZE SINDACALI DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI
 DISTRIBUZIONE DEL FONDO DI PEREQUAZIONE.
 - ALL'ART.90 C2 LETTERA I) CCNL 2019-2021 DEL 23.01.2024 -**

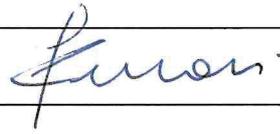
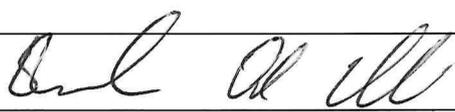
Il giorno 20/06/2024, alle ore 15:45 presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema, sita in Crema , ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema rappresentata dalla delegazione aziendale sotto riportata

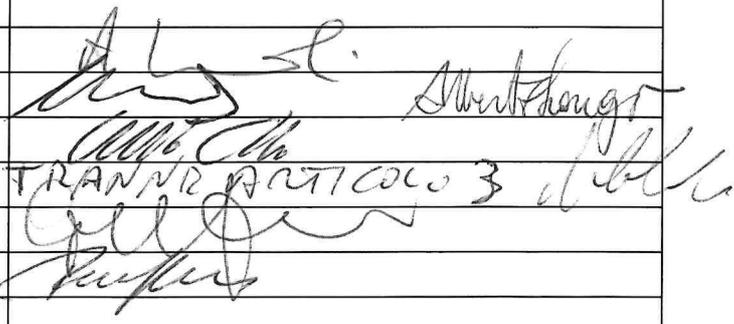
e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente. Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Generale: Dott. Alessandro Cominelli	
Il Direttore Amministrativo: Dott. Giuseppe Ferrari	
Direttore Sanitario: Dott. Alessandro Malingher	
Direttore Sociosanitario: Dott.ssa Carolina Maffezzoni	
Direttore GSRU: Dott. Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale OO.SS. dirigenza Area Sanità

FP CGIL	 TRANNO ARTICOLO 3
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	
FESMED	
AAROI EMAC	
ANAAO ASSOMED	
CIMO	
FASSID	
FVM	

<p style="text-align: center;">Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Ospedale Maggiore</p>  <p>Regione Lombardia</p> <p>ASST Crema</p>	<p>VERBALE D'INTESA AREA DIRIGENZA SANITA' FONDO PEREQUANTE</p>	<p>Pag.2</p>
--	---	--------------

Premesso che l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024 dispone che è oggetto di contrattazione integrativa l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla stessa;

Richiamato l'art. 60, comma 2, lett. i) del CCNL di cui sopra, che demanda alla contrattazione integrativa la distribuzione delle quote di tariffe libero professionali accantonate ai sensi dell'art. 5, c.2, lett. e) del DPCM del 27/03/2000 (Fondo Perequazione);

Per quanto sopra esposto, tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità

si concorda quanto segue

Art.1

Finalità

La ripartizione del fondo di perequazione, costituito ai sensi dell'art. 90, comma 2, lett. i) del CCNL 23 gennaio 24, è finalizzata a realizzare una perequazione fra tutti i dirigenti a rapporto esclusivo, inversamente proporzionale al valore economico prodotto in attività libero-professionale dal singolo dirigente, attraverso l'applicazione dei criteri di seguito indicati.

Art. 2

Criteri

I criteri che guidano la ripartizione della somma costituente il fondo annuo di perequazione sono i seguenti:

- a) calcolo del differenziale tra il reddito per attività libero-professionale più elevato prodotto nell'anno ed il reddito per attività libero-professionale prodotto dal singolo dirigente (reddito massimo - reddito singolo dirigente);
- b) punteggio del singolo dirigente = differenziale /1000 rapportato alle presenze dell'anno;
- c) punteggio totale aziendale = somma dei punteggi di tutti i dirigenti;
- d) calcolo valore economico del punto = valore del fondo di perequazione dell'anno/ punteggio totale aziendale;
- e) calcolo somma da riconoscere al singolo dirigente = punteggio singolo dirigente * valore economico complessivo.

<p style="text-align: center;">Sistema Socio Sanitario</p>  <p>Ospedale Maggiore</p>  <p>Regione Lombardia</p> <p>ASST Crema</p>	<p>VERBALE D'INTESA AREA DIRIGENZA SANITA' FONDO PEREQUANTE</p>	<p>Pag.3</p>
--	---	--------------

Art. 3

Orario Aggiuntivo

L'importo teorico individuale determinato sulla base dei criteri di cui al punto 2) può essere corrisposto a fronte di orario aggiuntivo - ulteriore rispetto al debito contrattuale (38h/settimana) - prestato nell'anno solare di riferimento in entità proporzionata all'importo e verificato a fine esercizio.

Non prevedendo il vigente CCNL un debito orario quantificato per i dirigenti titolari di incarico di Struttura Complessa, al fine di applicare agli stessi il presente regolamento si fa riferimento al debito contrattuale previsto per i dirigenti non apicali (38h/settimana).

Le ore vengono attinte dall'anno di competenza relativo alla costituzione del Fondo di Perequazione, con verifica delle ore lavorate in più oltre il debito contrattuale e non già remunerate ad altro titolo; conseguentemente a tali fini non potranno essere prese in considerazione le ore rese in anni diversi da quello interessato alla liquidazione. A tale scopo viene convenzionalmente determinata la seguente corrispondenza: 1 ora / € 80,00.

Ai dirigenti con un credito orario insufficiente a coprire la liquidazione dell'intera quota verrà riconosciuto un importo inferiore sino a concorrenza del credito orario effettivo; l'importo non liquidato agli stessi verrà ripartito proporzionalmente agli altri dirigenti aventi capienza oraria.

Art. 4

Importo massimo liquidabile

Dalla ripartizione del fondo perequante, a norma dell'art. 90, comma 2, lett. i) del CCNL 23 gennaio 2024, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

Eventuali quote eccedenti all'importo medio percepito dai dirigenti che espletano attività libero professionale, verrà proporzionalmente distribuito tra gli altri dirigenti aventi quote inferiori.

Art. 5

Trattamento contributivo

Gli importi accantonati a Bilancio a titolo di fondo perequante devono essere liquidati al netto degli oneri a carico dell'Azienda.

Art. 6

Durata

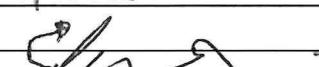
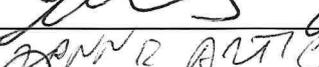
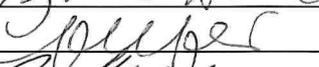
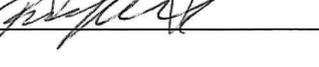
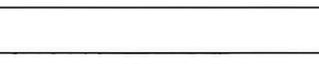
Il presente accordo si applica ai fondi perequazione specificamente accantonati, e non ancora distribuiti, alla data di sottoscrizione del presente accordo e resta in vigore sino a nuova sottoscrizione di specifica intesa.

Letto, confermato e sottoscritto il 20/06/2024.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Generale: Dott. Alessandro Cominelli	
Il Direttore Amministrativo: Dott. Giuseppe Ferrari	
Direttore Sanitario: Dott. Alessandro Malingher	
Direttore Sociosanitario: Dott.ssa Carolina Maffezzoni	
Direttore GSRU: Dott. Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale OO.SS. dirigenza Area Sanità

FP CGIL	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	
FESMED	
AAROI EMAC	
ANAAO ASSOMED	
CIMO	
FASSID	
FVM	