

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	-DIRIGENZA MEDICA- CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE	23 gennaio 2017
--	--	-----------------

Ai sensi dell'art.4 del CCNL 3/11/2005, a seguito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio effettuato dal Collegio Sindacale in data 18.01.2017, il giorno 23.01.2017 alle ore 14,30, presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema, Largo Ugo Dossena n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra :

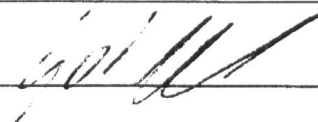
l'ASST di Crema , rappresentata dalla delegazione trattante

e

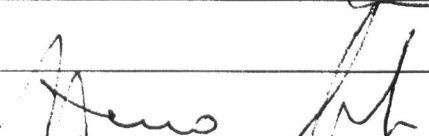
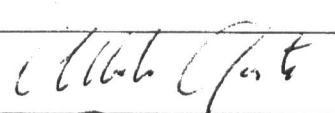
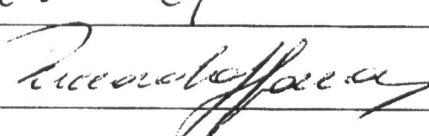
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 17.10.2008

nel corso del quale le parti hanno sottoscritto il seguente CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE dell'area della Dirigenza Medica.

La Delegazione Aziendale

Responsabile dell'U.O. Personale : dott. Guido Avaldi	
Direttore di presidio : dott. Roberto Sfogliarini	 ASSORB
Dirigente S.I.T.R.A. : dott.ssa Annamaria Bona	 ASSORB

La Delegazione Sindacale

C.I.S.L. MEDICI	
C.G.I.L. FP MEDICI	
U.I.L. MEDICI	
ANAAO-ASSOMED	
FESMED	
AAROI	
ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	
CIMO	

Premessa

Premesso che:

- a seguito della riforma sanitaria lombarda definita in forza della L.R. n. 23/2015, sono confluiti, a decorrere dall'1.1.2016, nella neo istituita ASST di Crema due ambiti, uno territoriale e uno ospedaliero, precedentemente facenti parte rispettivamente dell'ex ASL di Cremona e dell'ex A.O. di Crema;
- di conseguenza sono stati assegnati, con specifici decreti della DG Welfare, all'organico dell'ASST i dipendenti in servizio alla data dell'1.1.2016 provenienti dai disciolti enti ed in forza ai servizi e strutture di pertinenza dell'ASST;
- con specifica disposizione della citata L.R. (art. 2, comma 10) è disposto che: *"Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL"*;
- dalla sopra riportata norma legislativa regionale ne consegue che dall'1.1.2017 ai dipendenti dell'ASST, a superamento dei trattamenti contrattuali integrativi degli enti di provenienza, mantenuti in via transitoria per l'anno corrente, deve trovare applicazione il nuovo CCIA uniforme;

Dato atto che i fondi contrattuali costituiti a finanziamento delle voci stipendiali previste dal CCNL costituiscono la premessa tecnica e logica della contrattazione integrativa;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti concordano che la sottoscrizione del presente C.C.I.A. risponde all'esigenza di pervenire ad una omogeneizzazione del trattamento del personale della dirigenza medica confluito nella nuova A.S.S.T. di Crema dal 1.1.2016 in applicazione della citata L.R. n.23/2015.

Il presente contratto affronta gli aspetti essenziali per garantire l'omogeneizzazione del personale rinviando interventi complessivi più significativi alla prossima tornata contrattuale da espletarsi dopo il rinnovo del contratto collettivo nazionale di cui è in avvio la contrattazione presso ARAN.

Si precisa in questo contesto che presso l'A.S.S.T. di Crema restano come vigenti gli atti regolamentari vigenti al 31/12/2015 presso l'A.O. Ospedale Maggiore di Crema, fino a diverse disposizioni.

Articolo 1

Campo di applicazione e periodo di validità del contratto

Il presente contratto collettivo integrativo aziendale (C.C.I.A.) si applica a tutto il personale appartenente all'area della dirigenza medica dipendente dell'A.S.S.T. di Crema, con rapporto di lavoro sia tempo indeterminato che a tempo determinato.

Tale contratto si applica al personale dell'azienda qualora interessata dai processi previsti dall'art.1, comma2^ del CCNL 3/11/2005.



Le disposizioni del presente CCIA decorrono dal 1° gennaio 2017 e trovano applicazione sino alla sottoscrizione di un nuovo e successivo CCIA, fatto salvo l'intervento di diverse disposizioni regionali in materia.

Il presente contratto è espressione dell'autonomia contrattuale dell'azienda e disciplina alcuni degli aspetti demandati alla contrattazione integrativa dal CCNL, tenuto conto del contesto richiamato in premessa.

Articolo 2

Definizione contingenti minimi in caso di sciopero

Stante il nuovo assetto aziendale vengono aggiornate le tabelle dei contingenti minimi in caso di sciopero, riportate nel prospetto allegato, parte integrante del presente CCIA, limitatamente all'area contrattuale oggetto del medesimo.

Presso l'ASST resta in vigore la specifica regolamentazione adottata con atto del 3/10/2002.

Articolo 3

Relazioni sindacali

L'A.S.S.T. di Crema e le OO.SS. disciplinano le relazioni sindacali nell'ambito dell'azienda in sede di contrattazione decentrata con l'obiettivo di realizzare un sistema di relazioni sindacali attraverso un corretto sistema relazionale sulla base della comune consapevolezza che la risorsa personale è componente essenziale per la concretizzazione delle scelte organizzative.

Le parti concordano sulla necessità di intrattenere relazioni sindacali corrette, nella propria autonomia e chiara distinzione dei ruoli, ma nel contempo, su una effettiva assunzione e riconoscimento delle reciproche responsabilità, per un trasparente e proficuo espletamento delle rispettive attività, nel rispetto della legislazione vigente e del C.C.N.L.

Il confronto fra l'Azienda e le rappresentanze dei lavoratori si sviluppano sulle materie e attraverso le modalità e gli strumenti (informazione - consultazione - concertazione - contrattazione) previsti dai CCNL vigenti alla luce delle prescrizioni normative definite dal D.L.vo n.165/2001.

Le modalità di convocazione e svolgimento degli incontri sindacali si attengono ai seguenti punti:

- le convocazioni degli incontri da parte dell'Azienda sono comunicate via mail alle rappresentanze sindacali, di norma, almeno 10 giorni prima dell'incontro con la precisazione dei punti che dovranno essere posti all'O.d.G.;
 - la convocazione degli incontri deve prevedere un orario di inizio e di termine;
 - il materiale informativo relativo alle materie oggetto di confronto deve essere inviato di norma con la lettera di convocazione;
 - per la partecipazione agli incontri di contrattazione integrativa i dirigenti sindacali -se non già collocati in distacco o aspettativa non retribuita- dovranno utilizzare i permessi sindacali;
 - il confronto è valido quando sono presenti all'incontro per la parte aziendale il Direttore Generale o sua delegazione, e per la delegazione sindacale almeno la metà dei rappresentanti delle sigle che abbiano sottoscritto il CCNL, presenti in azienda.
 - le parti si riservano, a seguito di eccezionali e motivate esigenze, di proporre/accettare modifiche dell'ordine del giorno.
1. Il verbale, sottoscritto dalle parti, viene redatto solo per le materie di contrattazione e per le materie di concertazione a conclusione della fase del confronto sindacale.



pag. 3

A tal proposito si specifica che la condivisione di decisione su materie non oggetto di contrattazione in base alle disposizioni vigenti non contrattualizza tali materie.
Gli accordi tra le parti trovano applicazione secondo i tempi e le modalità concordate negli stessi.

Articolo 4 Gestione dei fondi

I fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi (bilancio di previsione e bilancio consuntivo).

L'ammontare dei fondi anno 2016 è rappresentato dalla relativa tabella acclusa.

Le parti prendono atto che le quote di fondo provenienti dall'ex AO di Crema e dall'ex ASL di Cremona presentano dei valori medi pro-capite differenti: di norma i valori pro-capite medi dei dirigenti provenienti dall'ex ASL sono superiori rispetto a quelli provenienti dall'ex AO di Crema. Stante tale situazione, a partire dal 1/1/2017 le parti concordano di applicare a tutti i dipendenti -sia quelli provenienti dall'ex AO di Crema, sia quelli provenienti dall'ex ASL di Cremona - i criteri declinati nei successivi articoli, ma di mantenere separate, esclusivamente per l'anno 2017, le quote di fondo provenienti dalle vecchie aziende destinate al trattamento accessorio dei dipendenti, al fine di potere valutare gli esiti di azioni congiunte volte a perseguire interventi perequativi dei fondi nel corso dell'anno 2017.

Si precisa comunque che l'eventuale personale neo assunto a seguito di turn-over su posti resisi vacanti a seguito di dimissioni di personale ex ASL, non beneficerà della situazione sopra delineata riservata esclusivamente ai dipendenti provenienti dalle ex ASL, e pertanto tale personale sarà gestito congiuntamente al restante personale dell'ASST con contestuale spostamento del relativo valore della quota pro-capite dalla quota di fondo ex ASL alla quota di fondo ex AO.

Articolo 5 Modalità di utilizzo delle risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010).

Le risorse del fondo sono utilizzate per la remunerazione degli istituti contrattuali previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti (lavoro straordinario, le indennità per particolari condizioni di lavoro previste dall'art. 62 del CCNL 5/12/1996) nei valori da essi indicati.

Per il riconoscimento delle indennità relativa alla turnistica e del lavoro straordinario ci si attiene ai criteri in essere presso la ex AO Crema.

Articolo 6 Modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art.11 CCNL 6/5/2010).

L'erogazione delle risorse del fondo per la retribuzione di risultato è legata al raggiungimento degli obiettivi di budget dei singoli centri di responsabilità, così come risultano dalle schede di budget negoziate, secondo l'applicazione della regolamentazione vigente presso la ex AO di Crema.

Le quote residue degli altri fondi, accertate a fine anno, verranno ripartite secondo i criteri di cui al comma precedente.

 	-DIRIGENZA MEDICA- CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE	23 gennaio 2017
---	--	--------------------------------------

Articolo 7

Modalità di utilizzo del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art.9 CCNL 6/5/2010) .

Le risorse del fondo sono utilizzate per la remunerazione degli istituti contrattuali previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti (indennità di specificità medica -per la dirigenza medica-, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, indennità di incarico di direzione di struttura complessa o assegno ad personam per i dirigenti apicali in tale posizione ante D.L.vo 229/1999, retribuzione di posizione minima unificata , retribuzione di posizione parte variabile aziendale) in godimento dai singoli dirigenti.

Dopo l'approvazione del POAS si procederà, ad una valutazione in merito alla possibilità di intervenire sulla graduazione/pesature delle posizioni dirigenziali in un'ottica di omogeneizzazione.

Articolo 8

Clausola finale

Le parti si impegnano a promuovere un intervento regionale finalizzato all'adozione di misure perequative di ordine generale sui fondi assegnati agli enti costituiti per effetto della L.R. n.23/2015, anche mediante eventuali iniziative congiunte, e perseguendone l'attivazione in comune con le altre componenti dell'ambito ATS della Val Padana (altre ASST, ATS e rappresentanze sindacali presenti nelle stesse).

Le parti si riservano altresì di pervenire alla sottoscrizione di successive intese per regolamentare altri istituti contrattuali a seguito dell'emanazione di specifiche disposizioni regionali.

DICHIARAZIONE A VERBALE:

Le OO.SS. della Dirigenza Medica chiedono alla Direzione Aziendale che le risorse atte a garantire la creazione della nuova struttura complessa "SITRA" non vengano sottratte ai fondi della Dirigenza Medica.



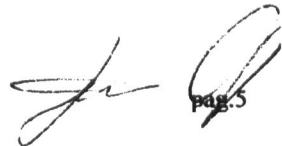


tabella 1 -contingenti sciopero

Individuazione dei contingenti numerici di personale esonerato dallo sciopero - dirigenza	
A) ASSISTENZA SANITARIA	
A-1) ASSISTENZA D'URGENZA	
Pronto Soccorso Crema	guardia
Rianimazione - Terapia intensiva	guardia + pronta disponibilità + n. 1 medico in turno normale
U.C.C. - cardiologia	guardia + pronta disponibilità + n. 1 medico in turno normale
emodialisi Crema - Rivolta	turno normale
ostetricia - ginecologia	guardia + pronta disponibilità
pediatria/nido	guardia + pronta disponibilità + n. 1 medico in turno normale
emodinamica	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
guardia DEA medicina interna	guardia
guardia DEA chirurgia	guardia
anestesia	guardia + pronta disponibilità con Rianimazione
radiologia interventistica	n.1 medico nel turno diurno dedicato + pronta disponibilità a completamento turno 24 h
UTIR	n.1 medico nel turno diurno + pronta disponibilità a completamento turno 24 h con PNL
Stroke Unit	n.1 medico nel turno diurno + pronta disponibilità a completamento turno 24 h con Neurologia
A-2) ASSISTENZA ORDINARIA	
P.O. di Crema	
chirurgia generale	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
chirurgia vascolare	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
urologia	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
otorinolaringoiatria	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
oftalmologia	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
ortopedia	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
pneumologia	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
medicina generale	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
oncologia	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
nefrologia	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
neurologia	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
gastroenterologia-endoscopia dig.	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
psichiatria	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
laboratorio	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
radiologia	n.2 medici nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
trasfusionale	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
anatomia patologica	n.1 medico nel turno diurno
fisiatria	n.1 medico nel turno diurno
farmacia	n.1 farmacista nel turno diurno+ pronta dispon. a complet. turno (altra area contrattuale)
cure sub-acute di Soncino	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
P.O. di Rivolta d'Adda	
riabilitazione cardiologica	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
riabilitazione respiratoria	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
riabilitazione neuromotoria	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
riabilitazione oncologica	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
guardia di Presidio	n.1 medico di guardia diurna e notturna per il presidio
A-3 ATTIVITA' DI SUPPORTO LOGISTICO, ORGANIZZATIVO ED AMMINISTRATIVO	
P.O. di Crema	
Direzione Medica dei Presidi	n.1 medico nel turno diurno+pronta disponibilità a completamento turno 24 h
A.4 POLO TERRITORIALE	
SERT	n. 1 medico turno diurno
I suddetti requisiti corrispondono anche ai requisiti minimi di accreditamento previsti per i presidi di 1° livello (DM 70/2015) e dalle Reti Sanitarie.	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FONDI DIRIGENZA MEDICA

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	Valori espressi in €/1000	NOTE
Ex Azienda Ospedaliera	922.492,40	
Ex ASL	15.669,35	valori da confermare negli accordi, in corso di sottoscrizione, applicativi delle linee guida regionali 18/01/2016
Integrazione Fondo ASL per accordo Servizio di Medicina Legale	0,00	
Totale Fondo anno 2016	938.161,75	

FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	Valori espressi in €/1000	NOTE
Ex Azienda Ospedaliera	3.754.264,79	
Ex ASL	194.219,66	valori da confermare negli accordi, in corso di sottoscrizione, applicativi delle linee guida regionali 18/01/2016
Integrazione Fondo ASL per accordo Servizio di Medicina Legale	18.124,46	
Totale Fondo anno 2016	3.966.608,91	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	Valori espressi in €/1000	NOTE
Ex Azienda Ospedaliera	425.032,40	
Ex ASL	30.066,06	valori da confermare negli accordi, in corso di sottoscrizione, applicativi delle linee guida regionali 18/01/2016
Integrazione Fondo ASL per accordo Servizio di Medicina Legale	5.370,88	
Totale Fondo anno 2016	460.469,34	











Ospedale
Maggiore



Regione
Lombardia

ASST Crema

Sistema Sanitario

RELAZIONE ILLUSTRATIVA A CORREDO DELL'IPOTESI DI CCIA

- AREA DIRIGENZA MEDICA -

SOTTOSCRITTO IN DATA 21 DICEMBRE 2016, AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-SEXIES D.LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19.07.2012

Modulo 1

Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCIA sottoscritto in data 21.12.2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017 e seguenti (fino a sottoscrizione di nuovo accordo)
Composizione della delegazione trattante	PARTE PUBBLICA – ASST di Crema: Direttore UOC Personale: Dr. Guido Avaldi Direttore Direzione Medica: Dr. Roberto Sfogliarini-ASSENTE Direttore SITRA: Dr.ssa Annamaria Bona - ASSENTE Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP MEDICI, CISL MEDICI, UIL MEDICI, FESMED, AAROI, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, CIMO Organizzazioni Sindacali presenti e firmatarie dell'accordo: CISL MEDICI, UIL MEDICI, ANAAO ASSOMED, ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI, CIMO
Soggetti destinatari	Personale della Dirigenza Medica dell'ASST di Crema
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A - Definizione contingenti minimi in caso di sciopero

		B - Disciplina relazioni sindacali C - Gestione fondi (definizione di fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi ai fondi aziendali di cui agli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 6.05.2010)
rispetto dell'iter amministrativo procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale, Organo di controllo dell'ASST di Crema. La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione dell'ipotesi in accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge. Certificazione acquisita in data <u>18/01/2017</u>
		Eventuali rilievi dell'Organo di controllo interno: 
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance 2015 è stato adottato con delibera n. 249 del 23.07.2015. E' in corso di redazione il Piano per il triennio 2016-2018, secondo intese con il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con atto deliberativo n. 22 del 28.01.2016. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza, in relazione alle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 33/2013 (artt. 52 e 53).

		La Relazione al Piano Performance 2014, approvata con deliberazione n. 248 del 23.07.2015, è stata validata dall'OIV in data 18.09.2015, come da verbale pubblicato sul sito dell'Azienda. Le relazioni riferite agli anni successivi (2015 e 2016) sono in corso di definizione secondo intese con il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Scheda 1.2 -Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Premessa del CCIA:

- a seguito della riforma sanitaria lombarda definita in forza della L.R. n. 23/2015, sono confluiti, a decorrere dall'1.1.2016, nella neo istituita ASST di Crema due ambiti, uno territoriale e uno ospedaliero, precedentemente facenti parte rispettivamente dell'ex ASL di Cremona e dell'ex A.O. di Crema;
- di conseguenza sono stati assegnati, con specifici decreti della DG Welfare, all'organico dell'ASST i dipendenti in servizio alla data dell'1.1.2016 provenienti dai disciolti enti ed in forza ai servizi e strutture di pertinenza dell'ASST;
- con specifica disposizione della citata L.R. (art. 2, comma 10) è disposto che: "Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL";
- dalla sopra riportata norma legislativa regionale ne consegue che dall'1.1.2017 ai dipendenti dell'ASST, a superamento dei trattamenti contrattuali integrativi degli enti di provenienza, mantenuti in via transitoria per l'anno corrente, deve trovare applicazione il nuovo CCIA uniforme. Con la sottoscrizione del presente C.C.I.A. si risponde all'esigenza di pervenire ad una omogeneizzazione del trattamento del personale della dirigenza medica confluito nella nuova A.S.S.I. di Crema dal 1.1.2016 in applicazione della citata L.R. n.23/2015.

Il CCIA affronta gli aspetti essenziali per garantire l'omogeneizzazione del personale rinviando interventi complessivi più significativi alla prossima tornata contrattuale da espletarsi dopo il rinnovo del contratto collettivo nazionale di cui è in avvio la contrattazione presso ARAN .
In questo contesto presso l'A.S.S.T. di Crema restano come vigenti gli atti regolamentari vigenti al 31/12/2015 presso l'A.C. Ospedale Maggiore di Crema, fino a diverse disposizioni.

Contenuto del CCIA:

Si provvede ad un aggiornamento delle tabelle dei **contingenti minimi in caso di sciopero**, stante il nuovo assetto aziendale.

La contrattazione decentrata disciplina le **relazioni sindacali** nell'ambito dell'azienda con l'obiettivo di realizzare un sistema di relazioni sindacali attraverso un corretto sistema relazionale sulla base della comune consapevolezza che la risorsa personale è componente essenziale per la concretizzazione delle scelte organizzative.

Il confronto fra l'Azienda e le rappresentanze dei lavoratori si sviluppa sulle materie e attraverso le modalità e gli strumenti (informazione – consultazione - concertazione - contrattazione) previsti dai CCNL vigenti alla luce delle prescrizioni normative definite dal D.L.vo n.165/2001 .

I fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi (bilancio di previsione e bilancio consuntivo).

L'ammontare dei fondi anno 2016 (base per anno 2017) è rappresentato dalla tabella acclusa al CCIA.

Le quote di fondo provenienti dall'ex AO di Crema e dall'ex ASL di Cremona presentano dei valori medi pro-capite differenti: di norma i valori pro-capite medi dei dirigenti provenienti dall'ex ASL sono superiori rispetto a quelli provenienti dall'ex AO di Crema .

Stante tale situazione, a partire dal 1/1/2017 a tutti i dipendenti – sia quelli provenienti dall'ex AO di Crema, sia quelli provenienti dall'ex ASL di Cremona - si applicheranno i criteri in dettaglio declinati nel CCIA (in sintesi riportati al punto successivo), mantenendo separate, esclusivamente per l'anno 2017, le quote di fondo provenienti dalle vecchie aziende destinate al trattamento accessorio dei dipendenti, al fine di potere valutare gli esiti di azioni congiunte a livello regionale volte a perseguire interventi perequativi dei fondi nel corso dell'anno 2017.

B - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono utilizzate per la remunerazione degli istituti contrattuali previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti (lavoro straordinario, la indennità per particolari condizioni di lavoro previste dall'art. 62 del CCNL 5/12/1996).

Per il riconoscimento delle indennità relativa alla turnistica e del lavoro straordinario ci si attiene ai criteri in essere presso la ex AO Crema.

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato sono legate al raggiungimento degli obiettivi di budget dei singoli centri di responsabilità, così come risultano dalle schede di budget negoziate, secondo l'applicazione della regolamentazione vigente presso la ex AO di Crema.

Le risorse del fondo ex art. 9 CCNL 6/5/2010 sono utilizzate per la remunerazione degli istituti contrattuali previsti dal CC.CC.NN.LL. vigenti (indennità di specificità medica -per la dirigenza medica-, specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, indennità di incarico di direzione di struttura complessa o assegno ad personam per i dirigenti apicali in tale posizione ante D.L.vo 229/1999, retribuzione di posizione minima unificata, retribuzione di posizione parte variabile aziendale) in godimento dai singoli dirigenti.

C - gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

L'accordo in oggetto riguarda l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2017, tenuto conto delle esigenze di armonizzazione contrattuale sopra rappresentate.

D - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato sono legate al raggiungimento degli obiettivi di budget dei singoli centri di responsabilità, così come risultano dalle schede di budget negoziate, secondo l'applicazione della regolamentazione vigente presso la ex AO di Crema, tenendo in considerazione l'apporto individuale del singolo dirigente e l'esito della scheda di valutazione annuale individuale.

E - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Sezione non di pertinenza all'area contrattuale oggetto del presente CCIA.

F - illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Il sistema di budget aziendale, a cui è strettamente legato l'istituto della retribuzione di risultato, individua obiettivi e relativi indicatori prioritariamente in attuazione al sistema di obiettivi regionale che trova la loro esplicitazione e selezione anche nel Piano della Performance aziendale.

Il risultato atteso, mediante l'armonizzazione degli istituti contrattuali fra tutti i dipendenti confluiti nella nuova azienda ed in particolare del sistema di incentivazione applicato, è quella di orientare in modo univoco i comportamenti e le performance di tutti gli operatori al perseguimento degli obiettivi regionali al fine di assicurare un buon posizionamento dell'Azienda nel ranking regionale.

G - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli Istituti regolati dal contratto.

Nulla da segnalare.

Crema, 13.01.2017

f.to

IL DIRETTORE U.O. PERSONALE

dott. Guido Avaldi



Ospedale
Maggiore



Regione
Lombardia
ASST Crema

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA A CORREDO DELL'IPOTESI DI CCIA

- AREA DIRIGENZA MEDICA -

**SOTTOSCRITTO IN DATA 21 DICEMBRE 2016, AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-SEXIES
D.LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19.07.2012**

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è costituita dai seguenti quattro moduli:

Modulo 1: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Ospedale
MaggioreRegione
Lombardia

ASST Crema

MODULO 1 - COSTITUZIONE FONDI

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO	dati BPE 2016	dati 4 ^a CET 2016	dato provvisorio per consuntivo 2016 e per BPE 2017	NOTE
SEZIONE 1 - Risorse storiche consolidate				
Fondo ex A.O di Crema (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	922.492,40	922.492,40	922.492,40	
Quota proveniente da ex ASL Cremona (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	15.000,00	15.000,00	15.669,35	valori da confermare negli accordi, in corso di sottoscrizione, applicativi delle linee guida regionali 18/01/2016
SEZIONE 2 - Risorse variabili				
nessuna	0,00	0,00	0,00	
Totale Fondo	937.492,40	937.492,40	938.161,75	
FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	dati BPE 2016	dati 4^a CET 2016	dato provvisorio per consuntivo 2016 e per BPE 2017	NOTE
SEZIONE 1 - Risorse storiche consolidate				
Fondo ex A.O di Crema (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	3.754.264,79	3.754.264,79	3.754.264,79	
Quota proveniente da ex ASL Cremona (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	186.000,00	186.000,00	194.219,66	valori da confermare negli accordi, in corso di sottoscrizione, applicativi delle linee guida regionali 18/01/2016

Sede Legale: 26013 Crema - Largo Ugo Dossena 2 - Tel. (0373) 2801 - fax (0373) 280512
 Casella Postale n.144 - Ufficio Postale Crema Centro, 26013 Crema
 C.F. e P.I. 01629350198

Ospedale
MaggioreRegione
Lombardia

ASST Crema

Integrazione accordo Serv.di Medicina Legale (da ASST Cremona)	0,00	18.124,46	18.124,46	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 29/9//2016 e già inserito nella procedura di assestamento
SEZIONE 2 - Risorse variabili				
nessuna	0,00	0,00	0,00	
Totale Fondo	3.940.264,79	3.958.389,25	3.966.608,91	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	dati BPE 2016	dati 4^a CET 2016	dato provvisorio per consuntivo 2016 e per BPE 2017	NOTE
SEZIONE 1 - Risorse storiche consolidate				
Fondo ex A.O di Crema (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	425.032,40	425.032,40	425.032,40	
Quota proveniente da ex ASL Cremona (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	24.000,00	24.000,00	30.066,06	valori da confermare negli accordi, in corso di sottoscrizione, applicativi delle linee guida regionali 18/01/2016
Integrazione accordo Serv.di Medicina Legale (da ASST Cremona)	0,00	5.370,98	5.370,88	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 29/9//2016 e già inserito nella procedura di assestamento
SEZIONE 2 - Risorse variabili				
nessuna	0,00	0,00	0,00	
Totale Fondo	449.032,40	454.403,28	460.469,34	
Totale complessivo	5.326.789,59	5.350.284,93	5.365.240,00	

Sede Legale: 26013 Crema - Largo Ugo Dossena 2 - Tel. (0373) 2801 - fax (0373) 280512
 Casella Postale n.144 - Ufficio Postale Crema Centro, 26013 Crema
 C.F. e P.I. 01629350198



Ospedale
Maggiore



Regione
Lombardia
ASST Crema

MODULO 2 - DESTINAZIONE DEL FONDO

FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO		NOTE
SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA sottoposto a certificazione	938.161,75	destinati a remunerare l'indennità condizioni di lavoro e lavoro straordinario secondo valori e criteri previsti nel CCNL
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCIA	0,00	
Totale	938.161,75	
FONDO PER L'INDENNITÀ DI SPECIFICITÀ MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITÀ DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA		NOTE
SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA sottoposto a certificazione	3.966.608,91	destinati a remunerare le indennità di posizione previste da CCNL secondo regolamentazioni già in essere; eventuali residui integrano - senza consolidarsi - il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno di riferimento come previsto da CCNL
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCIA	0,00	
Totale	3.966.608,91	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO		NOTE
SEZIONE 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA sottoposto a certificazione	0,00	
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCIA	460.469,34	l'erogazione delle risorse è legata al raggiungimento degli obiettivi di budget dei singoli centri di responsabilità, risultanti dalle schede di budget negoziate, come certificati dal NVP, in coerenza con principi di merito e premialità della performance individuale e organizzativa
Totale	460.469,34	
Totale complessivo fondi	5.365.240,00	

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

L'ASST di Crema è un'azienda di nuova costituzione: i valori che costituiscono i fondi sono frutto della confluenza di quote riferite al personale proveniente dalle due disciolte aziende (ex A.O. di Crema e ex Asl di Cremona) e confluito nella nuova Azienda Socio Sanitaria Territoriale.

La tabella costituente il Modulo 1 rappresenta ed evidenzia le quote dei fondi dell'anno 2015, iscritte nei bilanci delle aziende disciolte, che sono confluite a costituire i fondi per il trattamento accessorio anno 2016 (e base 2017) della nuova Azienda.

Come specificato nella colonna "Note" del Modulo 1, la quota di fondo proveniente dalla ex ASL di Cremona ha ancora una valenza provvisoria in quanto il relativo ammontare è stato definito dalle funzioni tecniche delle diverse aziende in coerenza alle linee-guida regionali definite d'intesa con le OO.SS. di categoria in data 18 gennaio 2016, ma il formale accordo che recepisce l'intesa sull'esito del lavoro tecnico non è ancora stato sottoscritto dai Direttori Generali delle aziende coinvolte.

In relazione all'ulteriore personale di cui è stata disposta l'assegnazione ad ASST di Crema con decorrenza 1/1/2017 e seguito di nuove funzioni transitate, si procederà in corso d'anno 2017 alle ulteriori ripartizioni di quote di fondo, da formalizzarsi mediante un nuovo accordo da sottoporre alla sottoscrizione delle Direzioni Generali, che andranno ad integrare i fondi indicati nelle precedenti tabelle.

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I -

L'Azienda accetta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora periodicamente, in sede di certificazione trimestrale di bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree delle dirigenza e del comparto (vedasi Modello A e relative righe di Nota Integrativa).

Sezione II -

L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei Fondi contrattuali dell'anno e in sede di bilancio consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla

contrattazione integrativa aziendale attraverso un confronto/incrocio dei dati contabili e dei gestionali dell'U.O. Personale e dell'U.O. Economico-Finanziaria.

Dette risorse sono state allocate complessivamente nel bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

Sezione III -

L'ammontare dei Fondi aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di previsione.

Crema, 13.01.2017

f.to

IL DIRETTORE U.O. PERSONALE

dott. Guido Avaldi