

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL 19.04.2004, a seguito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio effettuato dal Collegio Sindacale in data 26.09.2017, il giorno 18.10.2017 alle ore 12,00, presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema, ha avuto luogo l'incontro tra :

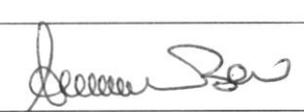
l'ASST di Crema, rappresentata dalla delegazione trattante

e

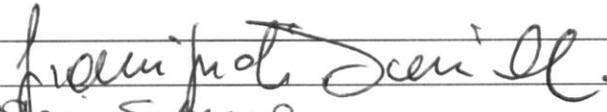
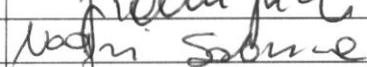
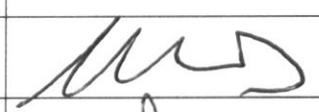
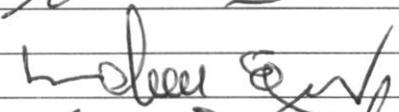
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 10.4.2008 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale

nel corso del quale le parti hanno sottoscritto il seguente CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE dell'area del Comparto.

La Delegazione Aziendale

Direttore U.O. Risorse Umane: dott. Guido Avaldi	
Direttore di presidio: dott. Roberto Sfogliarini	
Dirigente S.I.T.R.A. : dott.ssa Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale

F.P.S./C.I.S.L.	
F.P./C.G.I.L.	
U.I.L. / FPL	
F.S.I.	
FIALS – CONFISAL	
NURSING UP	
RSU Aziendale	  

Premessa

Premesso che:

- a seguito della riforma sanitaria lombarda definita in forza della L.R. n. 23/2015, sono confluiti, a decorrere dall'1.1.2016, nella neo istituita ASST di Crema due ambiti, uno territoriale e uno ospedaliero, precedentemente facenti parte rispettivamente dell'ex ASL di Cremona e dell'ex A.O. di Crema;
- di conseguenza sono stati assegnati, a decorrere dall'1.01.2016, per effetto di specifici decreti della DG Welfare, all'organico dell'ASST i dipendenti provenienti dai disciolti enti ed in forza ai servizi e strutture di pertinenza dell'ASST; il suddetto contingente è stato integrato da un ulteriore passaggio di personale perfezionatosi con decorrenza 1.01.2017;

Dato atto che i fondi contrattuali costituiti a finanziamento delle voci stipendiali previste dal CCNL costituiscono la premessa tecnica e logica della contrattazione integrativa;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti concordano che la sottoscrizione del presente C.C.I.A. risponde all'intento di pervenire ad una omogeneizzazione del trattamento del personale confluito nella nuova A.S.S.T. di Crema in applicazione della citata L.R. n.23/2015.

Il presente contratto affronta gli aspetti essenziali per il perseguimento nell'anno 2017 di quanto sopra rappresentato, rinviando interventi complessivi più significativi alla prossima tornata contrattuale da espletarsi dopo il rinnovo del contratto collettivo nazionale di cui è in avvio la contrattazione presso ARAN .

Si precisa in questo contesto che presso l'A.S.S.T. di Crema restano come vigenti gli atti regolamentari vigenti al 31/12/2015 presso l'A.O. Ospedale Maggiore di Crema, fino a diverse disposizioni.

Articolo 1

Campo di applicazione e periodo di validità del contratto

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale (C.C.I.A.) si applica a tutto il personale appartenente all'area del comparto dipendente dell'A.S.S.T. di Crema, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.
2. Tale contratto si applica al personale dell'azienda qualora interessata dai processi previsti dall'art.1, comma2^ del CCNL 19/4/2004 .
3. Le disposizioni del presente CCIA hanno validità per l'anno 2017 e trovano applicazione sino alla sottoscrizione di un nuovo e successivo CCIA.
4. Il presente contratto è espressione dell'autonomia contrattuale dell'azienda e disciplina gli aspetti relativi alla gestione e alle modalità di utilizzo dei fondi contrattuali demandati alla contrattazione integrativa dal CCNL, tenuto conto del contesto richiamato in premessa.

pag.2

Articolo 2 Gestione dei fondi

I fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi (bilancio di previsione e bilancio consuntivo).

L'ammontare dei fondi anno 2017 è rappresentato dalla relativa tabella acclusa.

Le parti prendono atto che le quote di fondo provenienti dall'ex AO di Crema e dall'ex ASL di Cremona presentano dei valori medi pro-capite differenti: di norma i valori pro-capite medi dei dipendenti provenienti dall'ex ASL sono superiori rispetto a quelli provenienti dall'ex AO di Crema. Stante tale situazione, a partire dal 1/1/2017 le parti concordano di applicare a tutti i dipendenti -sia quelli provenienti dall'ex AO di Crema, sia quelli provenienti dall'ex ASL di Cremona - i criteri declinati nei successivi articoli, ma di mantenere separate, esclusivamente per l'anno 2017, le quote di fondo provenienti dalle vecchie aziende destinate al trattamento accessorio dei dipendenti, al fine di potere valutare gli esiti di azioni congiunte volte a perseguire interventi perequativi dei fondi nel corso dell'anno 2017.

Si precisa comunque che l'eventuale personale neo assunto a seguito di turn-over su posti resisi vacanti a seguito di dimissioni di personale ex ASL, non beneficerà della situazione sopra delineata riservata esclusivamente ai dipendenti provenienti dalle ex ASL, e pertanto tale personale sarà gestito congiuntamente al restante personale dell'ASST con contestuale spostamento del relativo valore della quota pro-capite dalla quota di fondo ex ASL alla quota di fondo ex AO.

Articolo 3

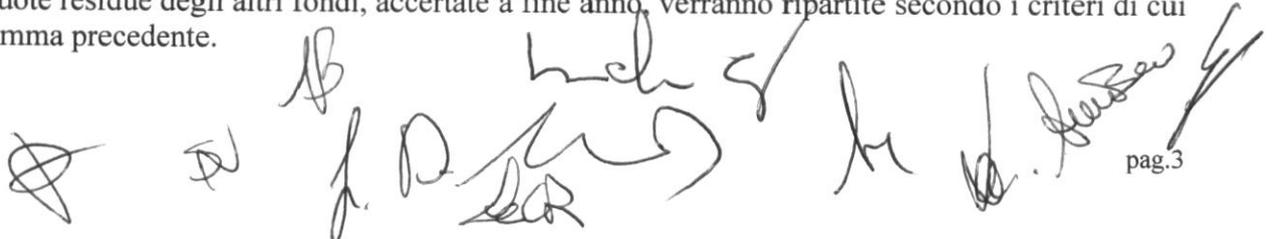
Modalità di utilizzo delle risorse del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno.

1. Le risorse del fondo sono utilizzate per la remunerazione degli istituti contrattuali previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti (lavoro straordinario, le indennità per particolari condizioni di lavoro previste dall'art.44 del CCNL 1/9/1995) nei valori da essi indicati.
2. Per il riconoscimento delle indennità relativa alla turnistica ci si attiene ai criteri in essere presso la ex AO Crema.
3. I criteri di utilizzo della quota di fondo destinata alla remunerazione del lavoro straordinario proseguono secondo il sistema di budgetizzazione in essere presso la ex AO di Crema e la regolamentazione aziendale ivi applicata.

Articolo 4

Modalità di utilizzo delle risorse del fondo della produttività collettiva

1. Le risorse del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio delle prestazioni individuali sono utilizzate come segue:
 - a) una somma pari al 90% del fondo disponibile viene legata agli obiettivi di budget dei singoli centri di responsabilità, così come risultano dalle schede di budget negoziate;
 - b) una somma pari al 10% viene gestita dalla Direzione Generale per valorizzare particolari apporti e finanziare azioni di particolare rilevanza.
2. Le quote residue degli altri fondi, accertate a fine anno, verranno ripartite secondo i criteri di cui al comma precedente.



Articolo 5

Modalità di erogazione della quota del fondo della produttività collettiva legata al raggiungimento degli obiettivi di budget.

1. L'erogazione della quota del fondo produttività legata agli obiettivi di budget del singolo centro di responsabilità viene gestita:
 - per il personale ex A.O. di Crema secondo le procedure di cui al CCIA 9/11/2007 come modificate dall'accordo sottoscritto in data 8.09.2016, cui si rinvia;
 - per il personale ex ASL di Cremona secondo le procedure di cui all'ultimo CCIA vigente, cui si rinvia.

Articolo 6

Modalità di utilizzo del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica

1. Il fondo è finalizzato al finanziamento degli istituti contrattuali (le fasce retributive, le indennità delle posizioni organizzative, il valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, l'indennità professionale specifica, l'indennità di coordinamento) attualmente in godimento dal personale delle due aziende cessate al 31/12/2015.
2. Preso atto del parere MEF-RGS n. 17635 del 27/02/2014 e del parere ARAN n. 6400 del 15/04/2014, della prospettiva della stipula di un nuovo CCNL nel corso del 2017, della presenza di risorse economiche libere all'interno del fondo assai limitate (*), si conviene di non attivare alcuna procedura volta al conferimento di nuove progressioni economiche orizzontali.

(*) Residuo fondo fasce ex ASL pari a 18 mila euro; residuo fondo fasce ex AO pari a 85 mila euro.

DICHIARAZIONI CONGIUNTE:

1. Le parti si impegnano ad avviare il confronto per una tempestiva conclusione, preferibilmente entro il mese di luglio 2018, del CCIA 2018.
2. Le parti si impegnano a prevedere in ogni caso per l'anno 2018 un sistema totalmente uniforme per tutti i dipendenti relativamente all'istituto della produttività collettiva.



FONDI PERSONALE DEL COMPARTO

FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO E DANNO	Dati BPE 2017 (delibera n. 46 del 14/02/2017)	Eventuale aggiornamento per allineamento a consuntivo 2016 (delibera n. 168 del 26/05/2017)	Fondi anno 2017	NOTE
Fondo ex A.O. di Crema	1.848.857,03	Valore confermato	1.848.857,03	
Quota da ex A.O. di Crema afferita alla A.S.S.T. di Cremona	-3.475,30	Valore confermato	-3.475,30	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 22/12/2016 in base alle linee guida regionali del 18/01/2016
Quota proveniente da ex ASL di Cremona	22.000,00	32.165,73	32.165,73	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 27/01/2017 in base alle linee guida regionali del 18/01/2016
Quota proveniente da A.T.S. Val Padana dall'01/01/2017	9.278,55	Valore non previsto in consuntivo in quanto decorrente dall'01/01/2017	9.278,55	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 06/07/2017 in base alle linee guida regionali del 18/01/2016
Assunzioni autorizzate con D.G.R. 5340 del 27/06/2016			4.381,25	
Quota proveniente da A.T.S. Val Padana dall'01/07/2017	0,00	Valore non previsto in consuntivo in quanto decorrente dall'01/07/2017	1.237,14	Valore definito nell'accordo Fase 3 sottoscritto in data 18/07/2017
Totale Fondo anno 2017	1.876.660,28		1.892.444,40	

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	Dati BPE 2017 (delibera n. 46 del 14/02/2017)	Eventuale aggiornamento per allineamento a consuntivo 2016 (delibera n. 168 del 26/05/2017)	Fondi anno 2017	NOTE
Fondo ex A.O. di Crema	3.444.876,32	Valore confermato	3.444.876,32	
Quota da ex A.O. di Crema afferita alla A.S.S.T. di Cremona	-4.098,53	Valore confermato	-4.098,53	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 22/12/2016 in base alle linee guida regionali del 18/01/2016
Quota proveniente da ex ASL di Cremona	183.000,00	197.981,03	197.981,03	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 27/01/2017 in base alle linee guida regionali del 18/01/2016
Integrazione accordo Serv. di Medicina Legale (da A.S.S.T di Cremona)	928,88	Valore confermato	929,88	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 29/09/2016
Quota proveniente da A.T.S. Val Padana dall'01/01/2017	66.661,07	Valore non previsto in consuntivo in quanto decorrente dall'01/01/2017	66.661,07	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 06/07/2017 in base alle linee guida regionali del 18/01/2016
Assunzioni autorizzate con D.G.R. 5340 del 27/06/2016			8.169,00	
Quota proveniente da A.T.S. Val Padana dall'01/07/2017	0,00	Valore non previsto in consuntivo in quanto decorrente dall'01/07/2017	6.930,58	Valore definito nell'accordo Fase 3 sottoscritto in data 18/07/2017
Totale Fondo anno 2017	3.691.367,74		3.721.449,35	

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	Dati BPE 2017 (delibera n. 46 del 14/02/2017)	Eventuale aggiornamento per allineamento a consuntivo 2016 (delibera n. 168 del 26/05/2017)	Fondi anno 2017	NOTE
Fondo ex A.O. di Crema	850.475,08	Valore confermato	850.475,08	
Quota da ex A.O. di Crema afferita alla A.S.S.T. di Cremona	-1.598,64	Valore confermato	-1.598,64	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 22/12/2016 in base alle linee guida regionali del 18/01/2016
Quota proveniente da ex ASL di Cremona	59.000,00	66.286,00	66.286,00	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 27/01/2017 in base alle linee guida regionali del 18/01/2016
Integrazione accordo Serv. di Medicina Legale (da A.S.S.T di Cremona)	1.200,00	Valore confermato	1.200,00	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 29/09/2016
Quota proveniente da A.T.S. Val Padana dall'01/01/2017	19.120,95	Valore non previsto in consuntivo in quanto decorrente dall'01/01/2017	19.120,95	Valore definito nell'accordo sottoscritto in data 06/07/2017 in base alle linee guida regionali del 18/01/2016
Assunzioni autorizzate con D.G.R. 5340 del 27/06/2016			2.015,38	
Quota proveniente da A.T.S. Val Padana dall'01/07/2017		Valore non previsto in consuntivo in quanto decorrente dall'01/07/2017	2.549,46	Valore definito nell'accordo Fase 3 sottoscritto in data 18/07/2017
Totale Fondo anno 2017	928.197,39		940.048,23	

[Handwritten signatures and initials]

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA A CORREDO DELL'IPOTESI DI CCIA
- AREA COMPARTO -**

**SOTTOSCRITTO IN DATA 6 SETTEMBRE 2017, AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-SEXIES D.LGS. N.
165/2001 E DELLA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19.07.2012**

Modulo 1

Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCIA sottoscritto in data 6.09.2017
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017 e seguenti (fino a sottoscrizione di nuovo accordo)
Composizione della delegazione trattante	<p>PARTE PUBBLICA – ASST di Crema:</p> <p>Direttore UO Risorse Umane: Dr. Guido Avaldi Direttore Direzione Medica: Dr. Roberto Sfogliarini-ASSENTE Direttore SITRA: Dr.ssa Annamaria Bona</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FSI, FIALS, NURSING UP, RSU AZIENDALI</p> <p>Organizzazioni Sindacali presenti e firmatarie dell'accordo: FPS CISL, FP CGIL, UIL FPL, FSI, FIALS- CONFALS, NURSING UP, RSU AZIENDALI</p>
Soggetti destinatari	Personale del Comparto dell'ASST di Crema
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Gestione fondi: definizione di fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei



	<p>compensi relativi ai seguenti fondi aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> -fondo per i compensi per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo e danno -fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale, indennità professionale specifica -fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal Collegio Sindacale, Organo di controllo dell'ASST di Crema. La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione dell'ipotesi in accordo definitivo, da pubblicarsi a norma di legge.</p> <p>Certificazione acquisita in data 26.09.2017</p>
		<p>Eventuali rilievi dell'Organo di controllo interno:</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Piano della Performance 2015 è stato adottato con delibera n. 249 del 23.07.2015. E' in corso di redazione il Piano per il triennio 2016-2018, secondo intese con il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 150/2009 (ricompreso nell'ambito del PTPCT - Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza) è stato adottato con atto deliberativo n. 27 del 26.01.2017.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 per quanto di competenza, in relazione alle modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 33/2013 (artt. 52 e 53).</p>
		<p>La Relazione al Piano Performance 2015, approvata con deliberazione n. 35 del 2.02.2017, è stata validata dall'OIV in data 30.01.2017, come da verbale in atti. Le relazioni riferite agli anni successivi (2016 e 2017) sono in corso di definizione secondo intese con il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Scheda 1.2 -Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Premessa del CCIA:

- a seguito della riforma sanitaria lombarda definita in forza della L.R. n. 23/2015, sono confluiti, a decorrere dall'1.1.2016, nella neo istituita ASST di Crema due ambiti, uno territoriale e uno ospedaliero, precedentemente facenti parte rispettivamente dell'ex ASL di Cremona e dell'ex A.O. di Crema;

- di conseguenza sono stati assegnati, con specifici decreti della DG Welfare, all'organico dell'ASST i dipendenti in servizio alla data dell'1.1.2016 provenienti dai disciolti enti ed in forza ai servizi e strutture di pertinenza dell'ASST; il suddetto contingente è stato integrato da un ulteriore passaggio di personale perfezionatosi con decorrenza 1.1.2017.

Con la sottoscrizione del presente C.C.I.A. si risponde all'esigenza di pervenire ad una omogeneizzazione del trattamento del personale del comparto confluito nella nuova A.S.S.T. di Crema in applicazione della citata L.R. n.23/2015.

Il CCIA affronta gli aspetti essenziali per il perseguimento nell'anno 2017 di quanto sopra rappresentato, rinviando interventi complessivi più significativi alla prossima tornata contrattuale

da espletarsi dopo il rinnovo del contratto collettivo nazionale di cui è in avvio la contrattazione presso ARAN .

Contenuto del CCIA:

Il presente CCIA intende definire fattispecie, criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi ai fondi aziendali.

Si precisa in particolare che i fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi (bilancio di previsione e bilancio consuntivo).

L'ammontare dei fondi anno 2017 è rappresentato dalla tabella acclusa al CCIA.

Le quote di fondo provenienti dall'ex AO di Crema e dall'ex ASL di Cremona presentano dei valori medi pro-capite differenti: di norma i valori pro-capite medi del personale proveniente dall'ex ASL sono superiori rispetto a quelli provenienti dall'ex AO di Crema .

Stante tale situazione, a partire dal 1/1/2017 a tutti i dipendenti – sia quelli provenienti dall'ex AO di Crema, sia quelli provenienti dall'ex ASL di Cremona - si applicheranno i criteri in dettaglio declinati nel CCIA (in sintesi riportati al punto successivo), mantenendo separate, esclusivamente per l'anno 2017, le quote di fondo provenienti dalle vecchie aziende destinate al trattamento accessorio dei dipendenti, al fine di potere valutare gli esiti di azioni congiunte volte a perseguire interventi perequativi dei fondi nel corso dell'anno 2017.

B - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse del fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono utilizzate per la remunerazione degli istituti contrattuali previsti dai CC.CC.NN.LL. vigenti (lavoro straordinario, le indennità per particolari condizioni di disagio, pericolo e danno previste dall'art. 44 del CCNL 1/09/1995).

Per il riconoscimento delle indennità relativa alla turnistica e del lavoro straordinario ci si attiene ai criteri in essere presso la ex AO Crema.

Le risorse del fondo per la produttività collettiva sono legate al raggiungimento degli obiettivi di budget dei singoli centri di responsabilità, così come risultano dalle schede di budget negoziate, secondo l'applicazione della regolamentazione rispettivamente vigente presso la ex AO di Crema e la ex ASL di Cremona.

Le risorse del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale, dell'indennità professionale specifica sono destinate a finanziare i suddetti istituti contrattuali in godimento dal personale delle due aziende cessate al 31.12.2015.

C - gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;

L'accordo in oggetto riguarda l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2017, tenuto conto delle esigenze di armonizzazione contrattuale sopra rappresentate.

D - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le risorse del fondo per la retribuzione di risultato sono legate al raggiungimento degli obiettivi di budget dei singoli centri di responsabilità, così come risultano dalle schede di budget negoziate, secondo l'applicazione della regolamentazione rispettivamente vigente presso la ex AO di Crema e la ex ASL di Cremona.

E - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Sezione non di pertinenza per il 2017

F - illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Sezione non di pertinenza per il 2017.

G - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da segnalare.

Crema, 15.09.2017

f.to
IL DIRETTORE U.O. RISORSE UMANE
dott. Guido Avaldi

Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993 – art. 3, comma 2.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA A CORREDO DELL'IPOTESI DI CCIA

- AREA COMPARTO -

SOTTOSCRITTO IN DATA 6 SETTEMBRE 2017, AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-SEXIES

D.LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19.07.2012

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è costituita dai seguenti quattro moduli:

Modulo 1: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

MODULO 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO		
FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO E DANNO	provvedimento n. 300 del 23/08/2017	NOTE
SEZIONE 1 - Risorse storiche consolidate		
Fondo ex A.O di Crema (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	1.848.857,03	
Quota da ex A.O. Crema afferita alla A.S.S.T. Cremona	-3.475,30	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 22/12/2016, in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Quota proveniente da ex ASL Cremona (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015	32.165,73	valore definito nell' accordo sottoscritto in data 27/01/2017 in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Quota proveniente da ATS VAL PADANA dal 1/1/2017	9.278,55	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 06/07/2017 in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Assunzioni autorizzate con DGR 5340 del 27/06/2016	4.381,25	
Quota proveniente da ATS VAL PADANA dal 1/7/2017	1.237,14	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 18/07/2017 in base alle linee guida regionali 18/01/2016
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
nessuna	0,00	
Totale Fondo	1.892.444,40	
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA	provvedimento n. 300 del 23/08/2017	NOTE
SEZIONE 1 - Risorse storiche consolidate		
Fondo ex A.O di Crema (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	3.444.876,32	
Quota da ex A.O. Crema afferita alla A.S.S.T. Cremona	-4.098,53	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 22/12/2016, in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Quota proveniente da ex ASL Cremona (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015 ex ASL))	197.981,03	valore definito nell' accordo sottoscritto in data 27/01/2017 in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Integrazione accordo Serv.di Medicina Legale (da ASST Cremona)	929,88	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 29/9/2016
Quota proveniente da ATS VAL PADANA dal 1/1/2017	66.661,07	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 06/07/2017 in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Assunzioni autorizzate con DGR 5340 del 27/06/2016	8.169,00	
Quota proveniente da ATS VAL PADANA dal 1/7/2017	6.930,58	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 18/07/2017 in

		base alle linee guida regionali 18/01/2016
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
nessuna	0,00	
Totale Fondo	3.721.449,35	
FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI	provvedimento n. 300 del 23/08/2017	NOTE
SEZIONE 1 - Risorse storiche consolidate		
Fondo ex A.O di Crema (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	850.475,08	
Quota da ex A.O. Crema afferita alla A.S.S.T. Cremona	-1598,64	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 22/12/2016, in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Quota proveniente da ex ASL Cremona (già al netto delle decurtazioni consolidate ex art.1, comma 456 della L.n. 147/2013 -Legge di Stabilità 2014 - come certificato nel Consuntivo 2015)	66.286,00	valore definito nell' accordo sottoscritto in data 27/01/2017 in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Integrazione accordo Serv.di Medicina Legale (da ASST Cremona)	1.200,00	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 29/9/2016
	19.120,95	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 06/07/2017 in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Quota proveniente da ATS VAL PADANA dal 1/1/2017		
Assunzioni autorizzate con DGR 5340 del 27/06/2016	2.015,38	
	2.549,46	valore definito nell'accordo sottoscritto in data 18/07/2017 in base alle linee guida regionali 18/01/2016
Quota proveniente da ATS VAL PADANA dal 1/7/2017		
SEZIONE 2 - Risorse variabili		
nessuna	0,00	
Totale Fondo	940.048,23	
Totale complessivo	6.553.941,98	

MODULO 2 - DESTINAZIONE DEL FONDO		
FONDO PER I COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO E DANNO		NOTE
SEZIONE 1 -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA sottoposto a certificazione	1.892.444,40	destinati a remunerare indennità condizioni di lavoro e lavoro straordinario secondo valori e criteri previsti nel CCNL
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCIA	0,00	
Totale	1.892.444,40	
FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELL'EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE, INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA		NOTE
SEZIONE 1 -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA sottoposto a certificazione	3.721.449,35	destinati a remunerare le indennità di posizione previste da CCNL secondo regolamentazioni già in essere ; eventuali residui integrano - senza consolidarsi- il fondo per la retribuzione di risultato dell'anno di riferimento come previsto da CCNL
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCIA	0	
Totale	3.721.449,35	
FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI		NOTE
SEZIONE 1 -Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal CCIA sottoposto a certificazione	0,00	
SEZIONE 2 - Destinazioni specificamente regolate dal CCIA	940.048,23	l'erogazione delle risorse è legata al raggiungimento degli obiettivi di budget dei singoli centri di responsabilità, risultanti dalle schede di budget negoziate, come certificati dal NVP, in coerenza con principi di meritocrazia e premialità della performance individuale e organizzativa
Totale	940.048,23	
Totale complessivo fondi	6.553.941,98	

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

L'ASST di Crema è un'Azienda di nuova costituzione: i valori che costituiscono i fondi sono frutto della confluenza di quote riferite al personale proveniente dalle due disciolte aziende (ex A.O. di Crema e ex ASL di Cremona) e confluito nella nuova Azienda Socio Sanitaria Territoriale.

La tabella costituente il Modulo 1 rappresenta ed evidenzia le quote dei fondi dell'anno 2017, iscritte nei bilanci delle aziende disciolte, che sono confluite a costituire i fondi per il trattamento accessorio annuo della nuova Azienda, evidenziando nella colonna note i documenti che sottostanno ad una ogni singola voce di costituzione con il relativo riferimento temporale nel corso del biennio 2016 e 2017.

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora periodicamente, in sede di certificazione trimestrale di bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto (vedasi Modello A e relative righe di nota Integrativa).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei Fondi contrattuali dell'anno e in sede di bilancio consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un confronto/incrocio dei dati contabili e dei gestionali dell'U.O. Risorse Umane e dell'U.O. Programmazione Bilancio Contabilità.

Dette risorse sono state allocate complessivamente nel bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree della dirigenza e del comparto e certificate dal Collegio Sindacale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

L'ammontare dei Fondi aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura finanziaria in sede di redazione del Bilancio di previsione.

Crema, 15.09.2017

f.to
IL DIRETTORE U.O. RISORSE UMANE
dott. Guido Avaldi

*Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile
ai sensi del D.L.vo n. 39/1993 – art. 3, comma 2.*