



Ospedale
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Crema

VERBALE DI DELIBERAZIONE n. 377

U.O. Risorse Umane

Responsabile del procedimento: Alessandro Petillo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il giorno 8 Luglio 2020 presso la sede legale, il Direttore Generale Dott. Germano Pellegata ha adottato la seguente deliberazione

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDI SINDACALI IN MATERIA DI RICONOSCIMENTO DELLA PREMIALITA' EX ART. 5 L.R. N. 9/2020 E ART. 2 D.L. N. 34/2020 SOTTOSCRITTI IN DATA 18.06.2020 – EROGAZIONE RISORSE DI PREMIALITA' – PERSONALE DEL COMPARTO E DELLE AREE DIRIGENZIALI.

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Dott.ssa Maurizia Ficarelli

Dott. Roberto Sfogliarini

Dott. Pier Mauro Sala

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/1081 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Germano Pellegata quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

PREMESSO che:

- l’Organizzazione Mondiale della Sanità in data 30.01.2020 ha dichiarato l’epidemia da Covid-19 un’emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
- l’evolversi della situazione epidemiologica, del carattere particolarmente diffusivo dell’epidemia e dell’incremento dei casi e dei decessi notificati all’Organizzazione Mondiale della Sanità, ha reso necessaria una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività sanitarie ed assistenziali e di prevenzione delle Aziende sanitarie;
- tale situazione ha determinato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro degli operatori del SSR impegnati nelle attività di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione collegati alla diffusione del Covid-19;

CONSIDERATO che con DGR n. XI/3225 del 9.06.2020 Regione Lombardia – Direzione Generale Welfare – ha recepito l’accordo raggiunto in data 26.05.2020 con le OO.SS. regionali del personale della Dirigenza e del Comparto in materia di finanziamento aggiuntivo per incentivi a favore del personale dipendente del SSN – art. 1 D.L. n. 18/2020 convertito con modificazioni dalla L. n. 27 del 24.04.2020 - art. 5 L.R. n. 9/2020;

RICHIAMATI:

- l’art. 5 della L.R. n. 9/2020 che stabilisce quanto segue: “Al fine di incrementare gli incentivi al personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario direttamente impiegato nell’attività di contrasto all’emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, è autorizzata la spesa di € 82.000.000 di euro, in incremento rispetto ai vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale;
- l’art. 2, comma 7, del D.L. Rilancio (n. 34/2020) che autorizza le Regioni a raddoppiare le risorse stanziare dallo Stato con il D.L. n. 18/2020, convertito nella Legge n. 27/2020, confermando pertanto la previsione già contenuta nella L.R. n. 9/2020, di stanziamento di 82 milioni di euro;

VISTO, in particolare, l’accordo regionale approvato con la citata DGR XI/3225 in materia di riconoscimento della premialità ex art. 5 L.R. n. 9/2020 e art. 2 D.L. n. 34/2020, destinata al personale delle Aziende Sanitarie direttamente impiegato nell’attività di contrasto all’emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19;

RILEVATO che il premio di cui trattasi deve intendersi correlato all’obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti Covid nel periodo di maggior afflusso rilevato in ambito regionale (dal 20.02.2020 al 30.04.2020) e determina una

maggiorazione degli incentivi (retribuzione di risultato e produttività collettiva) a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza, individuandosi per tale tutto il personale che è stato a vario titolo impegnato nella lotta contro il Covid ed ha dato il proprio contributo nel sopracitato periodo di maggior picco dell'emergenza sanitaria, secondo la classificazione nelle fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale;

EVIDENZIATO che:

- gli accordi regionali intervenuti hanno fissato i diversi criteri di assegnazione delle somme a titolo di premialità, secondo classi di afferenza predefiniti, nonché le somme (comprehensive di oneri e IRAP) da riconoscere al personale;
- l'ASST, secondo le modalità previste da Regione Lombardia, ha trasmesso alla Direzione Generale Welfare specifica previsione delle modalità e degli oneri di riconoscimento della premialità di cui trattasi, anche al fine della successiva assegnazione di risorse (la relativa tabella è stata caricata sul portale Fluper in data 8.06.2020);

DATO ATTO che, in data 18.06.2020, l'Azienda ha provveduto a convocare apposito incontro con le Organizzazioni sindacali del personale delle aree dirigenziali e del comparto ai fini della sottoscrizione degli accordi aziendali in materia di premialità ex art. 5 L.R. n. 9/2020 e art. 2 D.L. n. 34/2020, conformemente alle intese regionali;

VISTI i testi degli accordi sottoscritti in data 18.06.2020 tra la delegazione trattante aziendale e le delegazioni sindacali rispettivamente del personale delle aree dirigenziali e del comparto, allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;

RITENUTO di recepirne i relativi contenuti;

EVIDENZIATO che in relazione all'attività svolta dal personale della Dirigenza e del Comparto dell'ASST di Crema direttamente impiegato nelle attività di contrasto dell'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, le cifre da erogare sono pari a quanto segue:

PROFILO	PREMIALITA' COVID	ONERI	IRAP
DIRIGENZA	281.088,62	66.899,09	23.892,53
COMPARTO	842.595,74	200.537,79	71.620,64
TOTALE	1.123.684,36	267.436,88	95.513,17

DATO ATTO che, con la mensilità stipendiale del mese di giugno 2020, si è provveduto alla liquidazione delle risorse di premialità stanziata a favore del personale della Dirigenza e del Comparto direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica Covid-19, secondo le previsioni di cui all'art. 5 L.R. n. 9/2020 e dall'art. 2. D.L. n. 34/2020;

[Firma] *[Firma]* *[Firma]*

EVIDENZIATO che:

- l'onere relativo trova finanziamento nell'assegnazione di risorse comunicate da Regione Lombardia con la nota protocollo n. G1.2020.0022863 del 12.06.2020 di trasmissione della DGR n. 3225 del 09.06.2020 (completa degli accordi);
- il decreto di assegnazione dell'ASST di Crema è stato caricato da Regione Lombardia stessa sul portale di Scriba nella sezione "Gestione documenti" (come comunicato con mail del 15.06.2020) e riporta i seguenti valori:

Assegnazione risorse Art. 5 L.R. 9/2020 e DL 34/2020 art. 2 commi 6 e 10 - anno 2020				
	Costo SENZA ONERI RIFLESSI E IRAP	ONERI RIFLESSI (24,80%)	IRAP (8,5%)	Costo COMPLESSIVO CON ONERI RIFLESSI ED IRAP
Comparto	946.000	234.608	80.410	1.261.018
Dirigenza Area Sanità	313.382	77.719	26.637	417.738
Dirigenza PTA	9.618	2.385	818	12.821
Totale complessivo risorse personale dipendente	1.269.000	314.712	107.865	1.691.577
Personale Universitario convenzionato (ind. De Maria) - comparto e dirigenza	0	0	0	0
Totale complessivo risorse art. 5 L.R. 9/2020 e DL 34/2020 art. 2 commi 6 e 10 personale dipendente e convenzionato	1.269.000	314.712	107.865	1.691.577

- gli importi assegnati vanno ad incrementare per il Comparto il "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, (sottoscritto in data 21.05.2018), per la Dirigenza dell'Area Sanità il "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 95) del C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018 (sottoscritto in data 19.12.2019) e per la Dirigenza PTA il "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 52) del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. del 08.06.2000;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore UOC Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Responsabile UOC Programmazione Bilancio e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- 1) di recepire gli accordi sindacali in materia di premialità ex art. 5 L.R. n. 9/2020 e art. 2 D.L. n. 34/2020 per il personale delle aree dirigenziali e del comparto, sottoscritti in data 18.06.2020 tra la delegazione trattante aziendale e le delegazioni sindacali rispettivamente dell'area comparto e delle aree dirigenziali, allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;
- 2) di dare atto che, ai sensi e per gli effetti della DGR n. XI/3225 del 9.06.2020, con la mensilità di giugno 2020, si è provveduto alla liquidazione delle somme a titolo di



premialità stanziata a favore del personale della Dirigenza e del Comparto direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica Covid-19, secondo le previsioni di cui all'art. 5 L.R. n. 9/2020 e dall'art. 2 D.L. n. 34/2020;

- 3) di dare atto che l'entità economica della premialità Covid-19 liquidata è quantificata in complessivi € 1.486.634,41 (compresi oneri ed IRAP) così suddivisi:

PROFILO	PREMIALITA' COVID	ONERI	IRAP
DIRIGENZA	281.088,62	66.899,09	23.892,53
COMPARTO	842.595,74	200.537,79	71.620,64
TOTALE	1.123.684,36	267.436,88	95.513,17

- 4) di dare atto che:

- l'onere relativo trova finanziamento nell'assegnazione di risorse comunicate da Regione Lombardia con la nota protocollo n. G1.2020.0022863 del 12.06.2020 di trasmissione della DGR n. 3225 del 09.06.2020 (completa degli accordi);
- il decreto di assegnazione dell'ASST di Crema è stato caricato da Regione Lombardia stessa sul portale di Scriba nella sezione "Gestione documenti" (come comunicato con mail del 15.06.2020) e riporta i seguenti valori:

Assegnazione risorse Art. 5 L.R. 9/2020 e DL 34/2020 art. 2 commi 6 e 10 - anno 2020				
	Costo SENZA ONERI RIFLESSI E IRAP	ONERI RIFLESSI (24,80%)	IRAP (8,5%)	Costo COMPLESSIVO CON ONERI RIFLESSI ED IRAP
Comparto	946.000	234.608	80.410	1.261.018
Dirigenza Area Sanità	313.382	77.719	26.637	417.738
Dirigenza PTA	9.618	2.385	818	12.821
Totale complessivo risorse personale dipendente	1.269.000	314.712	107.865	1.691.577
Personale Universitario convenzionato (ind. De Maria) - comparto e dirigenza	0	0	0	0
Totale complessivo risorse art. 5 L.R. 9/2020 e DL 34/2020 art. 2 commi 6 e 10 personale dipendente e convenzionato	1.269.000	314.712	107.865	1.691.577

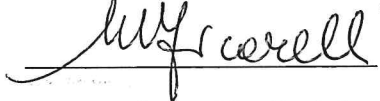
- gli importi assegnati vanno ad incrementare per il Comparto il "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, (sottoscritto in data 21.05.2018), per la Dirigenza dell'Area Sanità il "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 95) del C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018 (sottoscritto in data 19.12.2019) e per la Dirigenza PTA il "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 52) del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. del 08.06.2000;
- 5) di precisare che, con riferimento ad eventuali economie rispetto all'assegnazione regionale, si provvederà secondo le modalità che verranno definite in sede di contrattazione aziendale decentrata, come previsto dai rispettivi accordi regionali;
- 6) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015.

F *8* *mf*

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Maurizia Ficarelli



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Sfogliarini



IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott. Pier Mauro Sala



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Germano PELLEGRATA



ASST DI CREMA

Il Responsabile del procedimento: dott. Alessandro Petillo
Addetto all'istruttoria: dott.ssa Elena Nolli



Proposta di deliberazione UOC Risorse Umane

OGGETTO: RECEPIMENTO ACCORDI SINDACALI IN MATERIA DI RICONOSCIMENTO DELLA PREMIALITA' EX ART. 5 L.R. N. 9/2020 E ART. 2 D.L. N. 34/2020 SOTTOSCRITTI IN DATA 18.06.2020 — EROGAZIONE RISORSE DI PREMIALITA' - PERSONALE DEL COMPARTO E DELLE AREE DIRIGENZIALI

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di delibera sopra citata.

IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE

(Dott. Alessandro Petillo)

.....

Data,

26/06/2020

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'UOC Programmazione Bilancio e Contabilità attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta di deliberazione sopra riportata non comporta oneri per l'Azienda.

IL DIRETTORE AD INTERIM UOC PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E CONTABILITA'

(Dott.ssa Maurizia Ficarelli)

.....

IL DIRIGENTE UOC PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E CONTABILITA'

(Dott. Emanuele Carelli)

.....

Data,

02/07/2020

 Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	VERBALE DI ACCORDO SULLA PREMIALITA' EX ART. 5 L.R. 9/2020 E ART. 2, COMMA 7, D.L. 34/2020 - AREA COMPARTO	Pag.1
---	---	-------

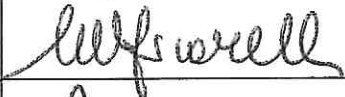
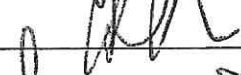
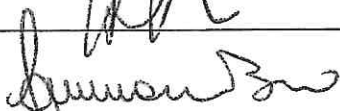
Il giorno 18 giugno 2020, alle ore 9,30, presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema, sita in Crema, ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema rappresentata dalla delegazione aziendale sotto riportata

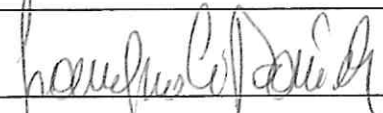
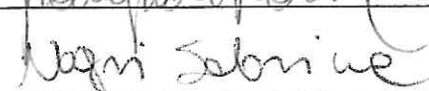
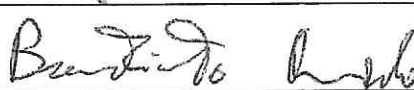
e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale
Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Generale: dr. Germano Pellegata	
Il Direttore Amministrativo: dr.ssa Maurizia Ficarelli	
Direttore Sanitario: dr. Roberto Sfogliarini	
Direttore Sociosanitario: dr. Pier Mauro Sala	
Direttore UOC Risorse Umane: dr. Alessandro Petillo	
Direttore SITRA : dr.ssa Anna Maria Bona	

La Delegazione Sindacale

C.I.S.L. FP		
FP C.G.I.L		
U.I.L. FPL		
F.S.I.		
FIALS		
NURSING UP		

RSU Aziendale	
----------------------	--

A seguito dell'accordo regionale tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. regionali del Comparto della Sanità Pubblica riunitesi in data 26 maggio 2020, le Parti prendono atto dei contenuti del medesimo sulla Premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della L.R. 9/2020 e dell'art. 2, commi 6, 7 e 10, del D.L. 19 maggio 2020 n. 34.

luf

Ciò premesso, si ritiene opportuno procedere con l'individuazione di massima dei servizi e del personale da inserire nelle fasce di premialità previste dall'accordo (tabella allegata).

S

Le richieste al verbale e quelle integrative verranno valutate in sede di trattativa decentrata mediante l'utilizzo dei residui della premialità di cui al presente accordo.

Costituiscono parte integrante del presente accordo:

- Verbale di accordo sulla premialità in data 26.05.2020 di cui ai sensi dell'art. 5 della L.R. n. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. n. 34/2020”;
- DGR n. XI/3225 del 9.06.2020 ad oggetto “Approvazione verbali di accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di “Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali – anno 2020 per il personale della dirigenza del SSN”, “Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del SSN – art. 1 D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla L. 24.04.2020, n. 27 e s.m.i., art. 5 L.R. n. 9, interventi per la ripresa economica”.

f

fu *BA* *hel* *fu* *su* *fl* *luf* *du*

REGIONE LOMBARDIA

DG WELFARE

ACCORDO AREA COMPARTO

Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.

In data 26 maggio 2020, la Delegazione di parte Pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del comparto del SSN, si sono incontrate a conclusione del percorso di confronto, che le ha viste coinvolte in videoconferenza, nelle giornate del 11/05/2020, 20/05/2020, per il previsto accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art.5 della l.r. 9/2020.

La sopra richiamata norma ha stabilito che: *"Al fine di incrementare gli incentivi al personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, è autorizzata la spesa di 82.000.000 di euro, in incremento rispetto ai vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale"*.

Visto l'art. 2, comma 7, del D.L. Rilancio che autorizza le Regioni a raddoppiare le risorse stanziato dallo Stato con il D.L. 18/2020, convertito nella legge 27/2020, confermando pertanto la previsione già contenuta nella legge regionale 9, di stanziamento di 82 milioni di euro.

Premesso che l'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha comportato una radicale riorganizzazione delle attività assistenziali delle Aziende e degli Enti del SSR, che hanno dovuto, in breve tempo, incrementare considerevolmente i posti terapia intensiva e sub intensiva, di pneumologia, malattie infettive, nonché riconvertire intere aree, ed in alcuni casi di interi ospedali, alla cura dei pazienti COVID-19.

Premesso altresì che il senso di responsabilità, l'abnegazione e la capacità di reazione del personale del SSR sono stati un punto di forza che ha consentito al sistema di far fronte alla situazione emergenziale.

Le parti nell'ambito dell'attuale emergenza sanitaria ed alla luce delle recenti disposizioni normative regionali e statali intendono concordare i criteri che consentono alle Aziende del SSR di riconoscere al proprio personale una premialità straordinaria correlata all'impegno



profuso nel periodo di picco dell'epidemia, in cui si è verificato un incremento di attività senza precedenti, in condizioni operative gravose e di particolare complessità e difficoltà.

Il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20/02/2020 al 30/04/2020) e determina una maggiorazione degli incentivi (produttività collettiva e retribuzione di risultato) a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza, individuandosi per tale tutto il personale che è stato a vario titolo impegnato nella lotta contro il COVID-19 ed ha dato il proprio contributo nel sopracitato periodo di maggior picco dell'emergenza sanitaria.

A tal fine si individuano le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale

Fascia	Personale coinvolto nell'emergenza COVID	Premialità
A	categoria D - DS	1.250
	categoria A - C	800
B	categoria D - DS	850
	categoria A - C	550
C	categoria D - DS	350
	categoria A - C	300
D	categoria D - DS	150
	categoria A - C	100

FASCIA A:

- Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva;
- Unità Covid con o senza assistenza ventilatoria non invasiva;
- PS e 118 (SOREU e Mezzi di Soccorso)
- Attività diagnostico assistenziale con produzione di aerosol (es. broncoscopia, EGDS...)
- Emodinamiche, Sale operatorie e Sala parto o assimilabili, esclusivamente dedicate a pazienti COVID;
- Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.

FASCIA B

- Area MAC per pazienti oncologici/ematologici;
- Unità di degenza NO COVID impegnate nell'emergenza;
- Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare;
- Aree ambulatoriali aperte (Include anche i servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID).

FASCIA C

- Attività amministrativa con presenza in sede;
- Altre attività senza contatto con l'utenza

FASCIA D

- Smart Working

Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020.

Nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Azienda/Agenzia/Istituto per tutto il periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio.

Si tiene conto dei giorni di servizio prestati con le seguenti specificazioni:

- a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione oltre che i giorni resi in lavoro agile;
- b) per i dipendenti part time si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.

In sede di contrattazione integrativa aziendale, potranno essere definite ulteriori modalità di erogazione purché non in contrasto con i criteri generali del presente accordo, così da rendere lo stesso il più possibile aderente alle diverse, attuate, riorganizzazioni territoriali. Le aziende finanziano queste differenze con gli eventuali risparmi delle somme non attribuite.

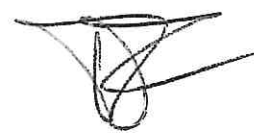
[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

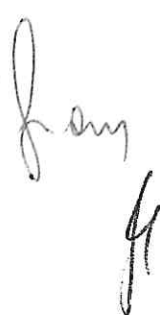
I principi individuati nel presente Accordo si applicano anche al personale delle ASP e dell'istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia-Romagna direttamente coinvolto nei servizi COVID-19 e, verranno declinati dagli stessi Enti nell'ambito della loro autonomia, e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.

Milano, 26/05/2020


wlf







Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 3225

Seduta del 09/06/2020

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
STEFANO BOLOGNINI
MARTINA CAMBIAGHI
DAVIDE CARLO CAPARINI
RAFFAELE CATTANEO
RICCARDO DE CORATO
MELANIA DE NICHILIO RIZZOLI
PIETRO FORONI

GIULIO GALLERA
STEFANO BRUNO GALLI
LARA MAGONI
ALESSANDRO MATTINZOLI
SILVIA PIANI
FABIO ROLFI
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Enrico Gasparini

Su proposta dell'Assessore Giulio Gallera

Oggetto

APPROVAZIONE VERBALI DI ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DEL SSN IN MATERIA DI: "LINEE GENERALI DI INDIRIZZO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2020 PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELLA SSN", "FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO PER INCENTIVI IN FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - ART. 1 DL 18/2020 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 24 APRILE 2020, N. 27" E S.M.I.", "ART. 5 LEGGE REGIONALE N. 9, INTERVENTI PER LA RIPRESA ECONOMICA"

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Luigi Cajazzo

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 56 pagine

di cui 48 pagine di allegati

parte integrante

[Handwritten signatures and initials]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATO quanto stabilito in materia di confronto regionale dai sotto riportati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

- CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 Triennio 2016-2018;
- CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del servizio sanitario nazionale del 17 ottobre 2008 parte normativa quadriennio 2006 – 2009;
- CCNL del Personale del Comparto Sanità del 21 maggio 2018, triennio 2016/2018;

VISTA la Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e successive modifiche e integrazioni, con la quale si è dato avvio al percorso di evoluzione del Servizio Socio Sanitario lombardo;

RICHIAMATA la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)";

VISTA la D.G.R. n. 1269 del 18/02/2019 di costituzione della Delegazione di parte pubblica regionale;

EVIDENZIATO CHE:

- l'estrema virulenza con cui l'emergenza epidemiologica COVID-19 si è rivelata in Regione Lombardia ha reso necessaria una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività sanitarie ed assistenziali e di prevenzione delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, delle Agenzie di Tutela della Salute, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni e dell'AREU, comportando, in particolare, un importante incremento dei posti letto delle unità operative di malattie infettive, di terapia intensiva e sub intensiva, la riconversione di interi ospedali o di loro aree, che sono stati dedicati ad accogliere in via esclusiva pazienti affetti dal contagio, e la complessiva riprogrammazione delle ordinarie attività di assistenza, al fine di orientare primariamente il personale e le strutture organizzative verso le attività di cura e prevenzione collegati all'emergenza epidemiologica;
- le sopra esposte misure di riorganizzazione hanno determinato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro degli operatori del SSR, che ha anche visto la necessità di una considerevole presenza lavorativa sul luogo di lavoro, con

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'L. G. S.', 'Franco', and others.]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- che la sottoscrizione degli accordi da parte delle OO.SS è avvenuta in forma elettronica, attraverso scambio di mail tra l'Amministrazione e le OO.SS;

PRECISATO CHE:

- le risorse destinate a finanziare le Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020, sono compatibili per l'anno 2020 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio Sanitario Regionale dell'anno 2020, di cui alla D.G.R. n. 2672/2019;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2020, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;
- le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020, che risultano essere vincolate ed indisponibili, potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali con le modalità indicate nell'accordo;
- in riferimento alla finalizzazione delle risorse stanziare dall'art. 1 del D.L. n. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge n. 27/2020 negli importi di cui alla tabella A di cui al citato D.L. comprensive di oneri e irap, sono dirette ad integrare per il solo anno 2020 il finanziamento degli istituti collegati alle condizioni di lavoro con riferimento al personale della Dirigenza e del Comparto direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, anche con l'incremento dei relativi Fondi Contrattuali che pertanto non si consolidano;
- in riferimento alla finalizzazione delle risorse stanziare dall'art. 5 della legge regionale n. 9/2020, comprensive di oneri e irap, sono dirette ad incrementare per il solo anno 2020, la retribuzione di risultato per la Dirigenza e la retribuzione collegata alla premialità per l'area del Comparto, anche con l'incremento dei relativi Fondi contrattuali che pertanto non si consolidano;

RITENUTO DI APPROVARE:

- l'accordo Unitario del personale della Dirigenza del SSN di cui al verbale di

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

confronto regionale del 26/05/2020 (Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento);

- le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica, sottoscritte in data 20 maggio 2020 (Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento);
- il verbale di confronto sulla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020 Dirigenza nonché le risorse stanziati ai sensi dell'art. 2 commi 6 e 10 del D.L. n. 34/2020 (Allegato 3, parte integrante del presente provvedimento);
- verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della L.r. 9/2020-Dirigenza (Allegato 4, parte integrante del presente provvedimento);
- l'accordo Unitario del personale del Comparto del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020 (Allegato n. 5, parte integrante del presente provvedimento);

ATTESO CHE le risorse da destinare alla remunerazione del disagio e degli incentivi da riconoscere al personale impegnato nell'emergenza COVID-19, che ammontano complessivamente ad Euro 123.451.232,00, sono assicurate dai finanziamenti statali e regionali, così stanziati e disponibili nel bilancio regionale 2020:

- Euro 41.451.232 ex art. 1, comma 1- DL 18/2020 convertito in L. 27/2020, così come modificato dall'art. 2 comma 6 del DL 34/2020, iscritti al capitolo 14280 del bilancio 2020;
- Euro 42.000.000,00 ex art. 5 L.R. 9/2020, iscritte al capitolo 14332 del bilancio 2020;
- Euro 40.000.000,00 ex art. 5 L.R. 9/2020, iscritte al capitolo 14333 del bilancio 2020;

SI DA ATTO che l'importo assegnato sarà di euro 121.954.826, atteso che rispetto al finanziamento di euro 41.451.232 ex art. 1, comma 1 - DL 18/2020 convertito in L. 27/2020, così come modificato dall'art. 2, comma 6 del DL 34/2020, l'importo di €1.496.406,00, verrà assegnato successivamente agli Enti interessati previo ulteriore

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Hel", "f", "p", "l", "4", "l", "f"]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

accordo con le OO.SS.

PRECISATO che, con successivo provvedimento della D.G. Welfare, le risorse destinate agli incrementi dei Fondi del disagio e della premialità per la somma complessiva di Euro 121.954.826 saranno assegnate, impegnate e liquidate, in una unica soluzione, agli Enti interessati;

PRECISATO inoltre che i finanziamenti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali 2020, sono già state assegnati, con Decreto n. 962 del 29.1.2020, così come modificato dal Decreto n. 1578 dell'11.2.2020, alle ATS, ASST, IRCCS Pubblici, AREU e Agenzia dei Controlli in sede di approvazione del Bilancio preventivo 2020 e sono da ritenersi vincolate ed indisponibili, sino alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali, specificando che le stesse saranno erogate agli Enti interessati nella misura dell'80 per cento a giugno 2020 e, il restante 20% nel mese di gennaio 2021, secondo le consuete modalità;

VALUTATE ed assunte come proprie le predette determinazioni;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare:

- l'accordo Unitario del personale della Dirigenza del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020, All. 1 parte integrante del presente provvedimento;
- le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica, sottoscritte in data 20 maggio 2020, All. 2 parte integrante del presente provvedimento;
- il Verbale di confronto sulla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020 - All. 3 parte integrante del presente provvedimento;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- il Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020, All. 4 parte integrante del presente provvedimento;
- l'accordo Unitario del personale del Comparto del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020 All. 5 parte integrante del presente documento;

2. di precisare che:

- le risorse destinate a finanziare l'accordo di cui all'Allegato n. 2 (Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020) sono compatibili per l'anno 2020 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio Sanitario Regionale dell'anno 2020, di cui alla D.G.R. n. 2672/2019 e che le stesse sono già state assegnate, con Decreto n. 962 del 29.1.2020 così come modificato dal Decreto n. 1578 dell'11.2.2020, alle ATS, ASST, IRCCS Pubblici, Aeu e Agenzia dei Controlli, in sede di Bilancio preventivo 2020, e sono da ritenersi vincolate ed indisponibili, sino alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali, specificando che le stesse saranno erogate agli Enti interessati nella misura dell'80 per cento a giugno 2020 e, il restante 20% nel mese di gennaio 2021, secondo le consuete modalità;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2020, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;
- in riferimento all'Allegato n. 3, la finalizzazione delle risorse stanziata dall'art. 1 del D.L. n. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge n. 27/2020, negli importi di cui alla tabella A di cui al citato D.L., comprensive di oneri e IRAP, sono dirette ad integrare per il solo anno 2020 il finanziamento degli istituti collegati alle condizioni di lavoro con riferimento al personale della Dirigenza e del Comparto direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 anche con l'incremento dei relativi Fondi Contrattuali che pertanto non si consolidano;
- in riferimento all'All. 4, la finalizzazione delle risorse stanziata dall'art. 5 della legge regionale n. 9/2020, comprensive di oneri e irap, sono

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

dirette ad incrementare per il solo anno 2020, la retribuzione di risultato per la Dirigenza e la retribuzione collegata alla premialità per l'area del Comparto, anche con l'incremento dei relativi Fondi contrattuali che pertanto non si consolidano;

3. di dare atto che la copertura finanziaria delle risorse da destinare alla remunerazione del disagio e degli incentivi da riconoscere al personale impegnato nell'emergenza COVID-19, che ammontano complessivamente ad Euro 123.451.232,00, sono assicurate dai finanziamenti statali e regionali, così stanziati e disponibili nel bilancio regionale 2020:
- Euro 41.451.232 ex art. 1, comma 1- DL 18/2020 convertito in L. 27/2020, così come modificato dall'art. 2 comma 6 del DL 34/2020, iscritti al capitolo 14280 del bilancio 2020;
 - Euro 42.000.000,00 ex art. 5 L.R. 9/2020, iscritte al capitolo 14332 del bilancio 2020;
 - Euro 40.000.000,00 ex art. 5 L.R. 9/2020, iscritte al capitolo 14333 del bilancio 2020;
4. di dare atto che l'importo assegnato sarà di euro 121.954.826, atteso che rispetto al finanziamento di euro 41.451.232 ex art. 1, comma 1 – DL 18/2020 convertito in L. 27/2020, così come modificato dall'art. 2, comma 6 del DL 34/2020, l'importo di €1.496.406,00, verrà assegnato successivamente agli Enti interessati previo ulteriore accordo con le OO.SS.
5. di rinviare a successivi provvedimenti della D.G. Welfare l'assegnazione, l'impegno e la liquidazione, in un'unica soluzione, delle risorse di cui al precedente punto 4 a favore degli enti interessati.

IL SEGRETARIO
ENRICO GASPARINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

REGIONE LOMBARDIA

DG WELFARE

Verbale di confronto regionale

In data 26 maggio 2020, la Delegazione di parte pubblica Regionale - così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 - e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto Sanità, si sono incontrate a conclusione del percorso di confronto, che le ha viste, nelle giornate del 26/03/2020, 08/04/2020, 11/05/2020, 20/05/2020, confrontarsi sui seguenti temi:

- a) Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale del Comparto della Sanità Pubblica;
- b) finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale -art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- c) legge regione Lombardia n. 9/2020, Interventi per la ripresa economica.

L'istituto del confronto regionale, disciplinato dal CCNL del Comparto Sanità del 21/5/2018 è stato, ancora una volta, il luogo in cui, nell'ambito di un leale rapporto di collaborazione la Parte Pubblica e le OO.SS. sindacali del Comparto, hanno orientato le politiche del personale delle Aziende ed Enti del SSR, verso obiettivi di valorizzazione delle risorse umane e professionali e di miglioramento organizzativo, in un momento storico che ha messo a dura prova, ad ogni livello, tutto il personale delle Aziende, Enti e IRCCS del SSR.

L'estrema virulenza con cui l'emergenza epidemiologica COVID-19, si è manifestata in Regione Lombardia ha reso necessario una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività sanitarie ed assistenziali e di prevenzione delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, delle Agenzie di Tutela della Salute, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni e dell'AREU, comportando, in particolare, un importante incremento dei posti letto delle unità operative di malattie infettive, di terapia intensiva e sub intensiva, la riconversione di interi ospedali o di loro aree, che sono stati dedicati ad accogliere in via esclusiva pazienti affetti dal contagio e la complessiva riprogrammazione delle ordinarie attività di assistenza, al fine di orientare primariamente il personale e le strutture organizzative verso le attività di cura e prevenzione collegati all'emergenza epidemiologica.

Le sopra esposte misure di riorganizzazione hanno determinato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro degli operatori del SSR, che ha anche visto la necessità di una

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

considerevole presenza lavorativa sul luogo di lavoro, con particolare riferimento a coloro che sono stati impegnati nei reparti Covid e, più in generale, nelle attività di prevenzione, diagnosi e cura collegati alla diffusione del Covid-19.

Ciò premesso, le parti concordano di convogliare, tutte le risorse a disposizione, previste dagli interventi normativi messi in atto dal Governo nell'ambito dell'emergenza COVID 19, dagli istituti contrattuali previsti dal sopra richiamato CCNL, e dagli interventi normativi posti in essere dalla Regione Lombardia per la ripresa economica, per far sì che tutto il personale impegnato nell'emergenza COVID -19 benefici di un riconoscimento economico che in qualche maniera ricompensi, la dedizione, gli sforzi, il sacrificio e l'alta professionalità, dimostrata durante la fase emergenziale.

La parte pubblica fa proprie le richieste delle OO.SS. circa il loro necessario apporto e coinvolgimento nelle operazioni di riorganizzazione della fase 2, impegnandosi sin dalla prossima settimana ad una convocazione sul tema.

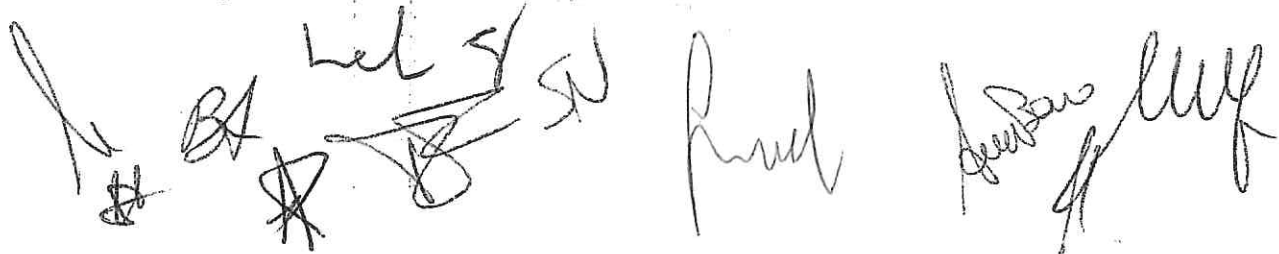
Richiamato quanto sopra, le parti concordano la distribuzione delle risorse di cui si è trattato nel corso dei precedenti incontri: RAR, risorse previste dall'art. 1 del D.L. 18/2020, così come convertito dalla l. 27/2020 e dal combinato disposto dalla legge regionale 9/2020 e dall'art. 2, comma 6, lett. b del DL 34/2020. Le parti concordano che tali risorse verranno distribuite sulla base dei criteri stabiliti nei sotto citati accordi, allegati, parti integranti ed essenziali del presente documento.

Le parti si riservano di affrontare entro i prossimi 2 mesi, a seguito di opportune valutazioni, le ulteriori risorse previste dall'art. 2, comma 10, del DL 34/2020.

Le risorse delle RAR e quelle di cui alla Legge Regionale n.9, saranno erogate nel mese di giugno 2020.

Richiamato quanto sopra, le parti concordano i criteri di ripartizione delle risorse di cui si è concordata la distribuzione, sulla base di quanto stabilito nei sotto citati accordi, allegati quali parti integranti ed essenziali del presente documento.

Allegato 1) Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale del Comparto della Sanità Pubblica.



Allegato 2) finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio Sanitario Nazionale -art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27.

Allegato 3) legge regione Lombardia n. 9/2020, Interventi per la ripresa economica.

Milano 26 maggio 2020

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Marco Salmoiraghi	sottoscritto con mail del 8/06/2020
Paola Palmieri	sottoscritto con mail del 8/06/2020
Massimo Giupponi	sottoscritto con mail del 8/06/2020
Nunzio Del Sorbo	sottoscritto con mail del 8/06/2020
Massimo Lombardo	sottoscritto con mail del 8/06/2020
Paola Lattuada	sottoscritto con mail del 8/06/2020

ORGANIZZAZIONI SINDACALI	
CGIL FP	Gilberto Creston, sottoscritto con mail del 28/05/2020

CISL FP

Mauro Ongaro, sottoscritto con mail del 28/05/2020
Laura Olivi sottoscritto con mail del 28/05/2020

UIL FPL

Daniele Ballabio, sottoscritto con mail del 28/05/2020
Andrea Ricco', sottoscritto con mail del 28/05/2020
Angelo Greco, sottoscritto con mail del 28/05/2020
Allega inoltre a nome di FP CGIL CISL FP e UIL FPL dichiarazione verbale

FIALS

Accordo non sottoscritto con dichiarazione a verbale del 29/05/2020

FSI USAE

Adamo Bonazzi, sottoscritto con mail del 28/05/2020, allega altresì dichiarazione a verbale

NURSING UP

Accordo non sottoscritto con dichiarazione a verbale del 29/05/2020

1
2
3

ja R
 B Lel YSN
 Ruy
 Jansen / luf

REGIONE LOMBARDIA

DG WELFARE

ACCORDO AREA COMPARTO

Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.

In data 26 maggio 2020, la Delegazione di parte Pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del comparto del SSN, si sono incontrate a conclusione del percorso di confronto, che le ha viste coinvolte in videoconferenza, nelle giornate del 11/05/2020, 20/05/2020, per il previsto accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art.5 della l.r. 9/2020.

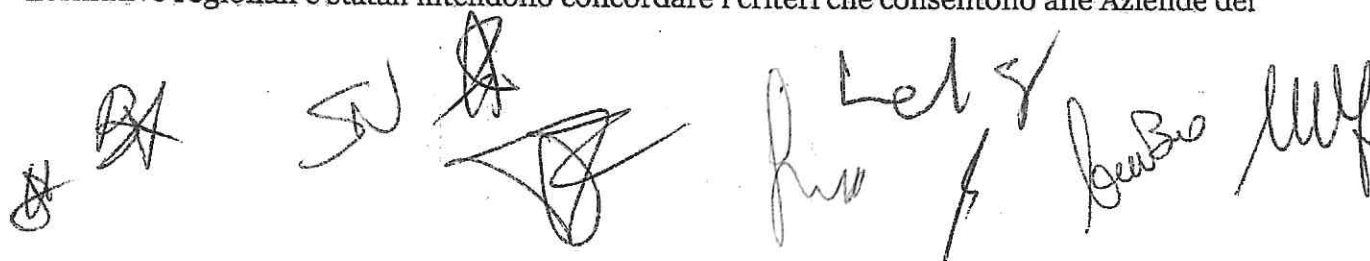
La sopra richiamata norma ha stabilito che: *"Al fine di incrementare gli incentivi al personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, è autorizzata la spesa di 82.000.000 di euro, in incremento rispetto ai vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale"*.

Visto l'art. 2, comma 7, del D.L. Rilancio che autorizza le Regioni a raddoppiare le risorse stanziato dallo Stato con il D.L. 18/2020, convertito nella legge 27/2020, confermando pertanto la previsione già contenuta nella legge regionale 9, di stanziamento di 82 milioni di euro.

Premesso che l'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha comportato una radicale riorganizzazione delle attività assistenziali delle Aziende e degli Enti del SSR, che hanno dovuto, in breve tempo, incrementare considerevolmente i posti terapia intensiva e sub intensiva, di pneumologia, malattie infettive, nonché riconvertire intere aree, ed in alcuni casi di interi ospedali, alla cura dei pazienti COVID-19.

Premesso altresì che il senso di responsabilità, l'abnegazione e la capacità di reazione del personale del SSR sono stati un punto di forza che ha consentito al sistema di far fronte alla situazione emergenziale.

Le parti nell'ambito dell'attuale emergenza sanitaria ed alla luce delle recenti disposizioni normative regionali e statali intendono concordare i criteri che consentono alle Aziende del

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a small circular stamp, a signature that appears to be 'SA', a large stylized signature, a signature that looks like 'Lel', and a signature that appears to be 'Gerbio' followed by another signature.

SSR di riconoscere al proprio personale una premialità straordinaria correlata all'impegno profuso nel periodo di picco dell'epidemia, in cui si è verificato un incremento di attività senza precedenti, in condizioni operative gravose e di particolare complessità e difficoltà.

Il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20/02/2020 al 30/04/2020) e determina una maggiorazione degli incentivi (produttività collettiva e retribuzione di risultato) a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza, individuandosi per tale tutto il personale che è stato a vario titolo impegnato nella lotta contro il COVID-19 ed ha dato il proprio contributo nel sopracitato periodo di maggior picco dell'emergenza sanitaria.

A tal fine si individuano le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale

Fascia	Personale coinvolto nell'emergenza COVID	Premialità
A	categoria D - DS	1.250
	categoria A - C	800
B	categoria D - DS	850
	categoria A - C	550
C	categoria D - DS	350
	categoria A - C	300
D	categoria D - DS	150
	categoria A - C	100

FASCIA A:

- Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva;
- Unità Covid con o senza assistenza ventilatoria non invasiva;
- PS e 118 (SOREU e Mezzi di Soccorso)
- Attività diagnostico assistenziale con produzione di aerosol (es. broncoscopia, EGDS...)
- Emodinamiche, Sale operatorie e Sala parto o assimilabili, esclusivamente dedicate a pazienti COVID;
- Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.

FASCIA B

- Area MAC per pazienti oncologici/ematologici;
- Unità di degenza NO COVID impegnate nell'emergenza;
- Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare;
- Aree ambulatoriali aperte (Include anche i servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID).

FASCIA C

- Attività amministrativa con presenza in sede;
- Altre attività senza contatto con l'utenza

FASCIA D

- Smart Working

Il personale che nel suddetto periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni nel periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020.

Nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Azienda/Agenzia/Istituto per tutto il periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020 il compenso si rapporta ai giorni di servizio.

Si tiene conto dei giorni di servizio prestati con le seguenti specificazioni:

- a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione oltre che i giorni resi in lavoro agile;
- b) per i dipendenti part time si tiene conto della percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 36 ore settimanali.

In sede di contrattazione integrativa aziendale, potranno essere definite ulteriori modalità di erogazione purché non in contrasto con i criteri generali del presente accordo, così da rendere lo stesso il più possibile aderente alle diverse, attuate, riorganizzazioni territoriali. Le aziende finanziano queste differenze con gli eventuali risparmi delle somme non attribuite.

I principi individuati nel presente Accordo si applicano anche al personale delle ASP e dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia-Romagna

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

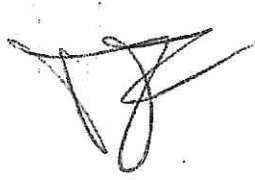
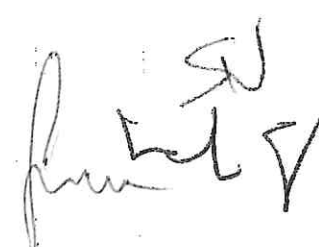
direttamente coinvolto nei servizi COVID-19 e, verranno declinati dagli stessi Enti nell'ambito della loro autonomia, e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.

Milano, 26/05/2020

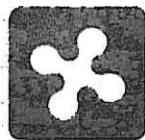










Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 3262

Seduta del 16/06/2020

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
STEFANO BOLOGNINI
MARTINA CAMBIAGHI
DAVIDE CARLO CAPARINI
RAFFAELE CATTANEO
RICCARDO DE CORATO
MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI
PIETRO FORONI

GIULIO GALLERA
STEFANO BRUNO GALLI
LARA MAGONI
ALESSANDRO MATTINZOLI
SILVIA PIANI
FABIO ROLFI
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Enrico Gasparini

Su proposta dell'Assessore Giulio Gallera

Oggetto

APPROVAZIONE VERBALI DI ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DEL SSN IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 2, COMMI 6 E 10, DEL DL 34/2020 "MISURE URGENTI IN MATERIA DI SALUTE, SOSTEGNO AL LAVORO E ALL'ECONOMIA, NONCHE' DI POLITICHE SOCIALI CONNESSE ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19"

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Luigi Cajazzo

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 12 pagine

di cui 7 pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATO quanto stabilito in materia di confronto regionale dai sotto riportati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

- CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 Triennio 2016-2018;
- CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del servizio sanitario nazionale del 17 ottobre 2008 parte normativa quadriennio 2006 – 2009;
- CCNL del Personale del Comparto Sanità del 21 maggio 2018, triennio 2016/2018;

VISTA la Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e successive modifiche e integrazioni, con la quale si è dato avvio al percorso di evoluzione del Servizio Socio Sanitario lombardo;

RICHIAMATA la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli Assessori Caparini, Piani e Bolognini)";

VISTA la D.G.R. n. 1269 del 18/02/2019 di costituzione della Delegazione di parte pubblica regionale;

VISTA la D.G.R. n. 3225 del 9/06/2020 che ha approvato:

- l'accordo Unitario del personale della Dirigenza del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020;
- le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica, sottoscritte in data 20 maggio 2020;
- il Verbale di confronto sulla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L.18/2020;
- il Verbale di accordo sulla premialità di cui all'art. 5 della l.r. 9/2020;
- l'accordo Unitario del personale del Comparto del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including several names and a date '14']



Regione Lombardia LA GIUNTA

DATO ATTO che, come risulta dall'accordo Unitario del personale della Dirigenza del SSN, di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020, e dall'accordo Unitario del personale del Comparto del SSN, di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020, è stato demandato ad un successivo incontro la definizione dei criteri per la distribuzione delle risorse di cui all'art. 2, commi 6 e 10, del DL 34/2020, pari ad € 31.624.030=;

DATO ATTO che per quanto sopra enunciato, nella giornata del 12/06/2020 ha avuto luogo, in modalità videoconferenza, il confronto regionale tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza del SSN e del Comparto Sanità, conclusosi con gli accordi, sotto riportati e allegati quali parti integranti del presente provvedimento (Allegati 1 e 2):

- Allegato 1 – Verbale di accordo per la destinazione delle risorse di cui all'art. 2, commi 6 e 10 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 – area dirigenza -
- Allegato 2 - Verbale di accordo per la destinazione delle risorse di cui all'art. 2, commi 6 e 10 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 – area comparto -

DATO ATTO che la sottoscrizione degli accordi da parte delle OO.SS è avvenuta in forma elettronica, attraverso scambio di mail tra l'Amministrazione e le OO.SS;

PRECISATO CHE le risorse stanziare dall'art. 2, comma 10 del DL 34/2010, comprensive di oneri e irap, possono essere destinate ad incrementare per il solo anno 2020, la retribuzione di risultato per la Dirigenza e la retribuzione collegata alla premialità per l'area del Comparto, anche con l'incremento dei relativi Fondi contrattuali che pertanto non si consolidano;

RITENUTO DI APPROVARE gli accordi di cui agli allegati 1 e 2 parti integranti del presente provvedimento;

ATTESO CHE l'art. 2 comma 10 del D.L. 34/2020 che integra le risorse per le finalità di cui all'art. 2, comma 6 lett. a del DL 18/2020 convertito nella legge 27/2020, per Regione Lombardia ammontano ad €31.624.030,00 comprensive di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza;

TENUTO CONTO CHE:

- le parti negli accordi di cui agli allegati 1 e 2 concordano di assegnare la somma di €28.000.000= comprensiva di oneri e irap, per l'area del comparto

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like '12/6/20' and '12/6/20' written next to them.]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

sono dirette ad incrementare per il solo anno 2020, la retribuzione di risultato per la Dirigenza e la retribuzione collegata alla premialità per l'area del Comparto, anche con l'incremento dei relativi Fondi contrattuali che pertanto non si consolidano;

3. di dare atto che la copertura finanziaria delle risorse da destinare alla remunerazione degli incentivi da riconoscere al personale impegnato nell'emergenza COVID-19, che ammontano complessivamente ad €31.624.030,00 comprensive di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza, sono assicurate dai finanziamenti statali, così stanziati e disponibili nel bilancio regionale 2020:

– € 31.624.030,00 ex art. 2, comma 10 del DL 34/2020 convertito in L. 27/2020, iscritti al capitolo 14280 del bilancio 2020;

4. di dare atto che l'importo assegnato sarà di € 28.000.000,00, atteso che rispetto al finanziamento di €31.624.030,00 dall'art. 2, comma 10 del DL 34/2020 l'importo di €3.624.030,00 verrà ripartito successivamente previo accordo con le Organizzazioni Sindacali;
5. di rinviare a successivi provvedimenti della D.G. Welfare l'assegnazione, l'impegno e la liquidazione, in un'unica soluzione, delle risorse di cui al precedente punto 4 a favore degli enti interessati;
6. precisato altresì che eventuali residui dell'importo assegnati con la presente DGR saranno assegnati agli Enti interessati per possibili rimodulazioni.

IL SEGRETARIO
ENRICO GASPARINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

REGIONE LOMBARDIA

DG WELFARE

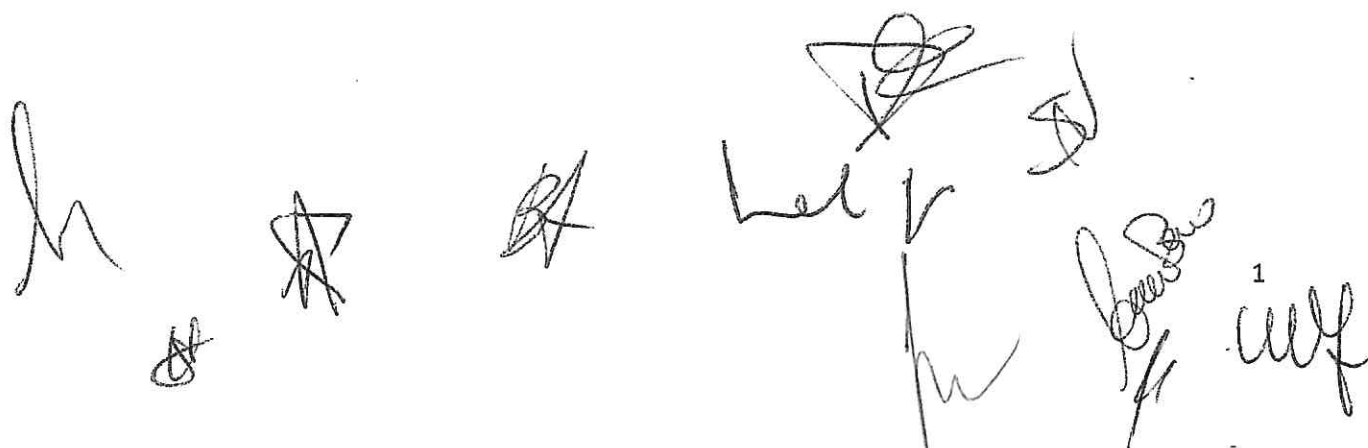
Verbale di accordo per la destinazione delle risorse di cui all'art. 2 commi 6 e 10 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34- area comparto-

In data 12 giugno 2020, la Delegazione di parte Pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto del SSN, si sono rincontrate in videoconferenza, per confrontarsi sulla distribuzione delle risorse previste dall'art. 2 commi 6 e 10 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, così come concordato nel verbale unitario del 26 maggio 2020.

Visto l'art. 2, comma 6 lett. b), del D.L. Rilancio che autorizza le Regioni a raddoppiare le risorse stanziare dallo Stato con il D.L. 18/2020, convertito nella legge 27/2020, confermando pertanto la previsione già contenuta nella legge regionale 9/2020 di stanziamento di 82 milioni di euro comprensivi di oneri riflessi e irap, per l'area del comparto e della dirigenza.

Visto altresì l'art. 2 comma 10 del D.L. 34/2020 che integra le risorse per le finalità di cui all'art. 2, comma 6 lett. a del DL 18/2020 convertito nella legge 27/2020, che per Regione Lombardia ammontano ad €31.624.030,00 comprensive di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza.

Le parti nell'ambito dell'attuale emergenza sanitaria ed alla luce delle recenti disposizioni normative regionali e statali intendono concordare di ripartire l'ulteriore somma di €28.000.000,00 comprensiva di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza, con i medesimi criteri e modalità di cui all'allegato accordo del 26 maggio 2020 approvato con DGR n. XI/3225 del 09/06/2020 così da consentire alle Aziende del SSR di riconoscere al proprio personale una integrazione alla premialità stabilita dal citato accordo e di rideterminare pertanto le quote nella misura di cui alla tabella sotto riportata, che sostituisce, per la sola parte relativa alla quota di premialità, la tabella contenuta nell'Allegato 5 della sopra richiamata deliberazione, verbale di accordo sulla premialità di cui all'art.5 della l.r. 9/2020.



COMPARTO		
Fascia	Categoria	Premialità comprensiva di oneri riflessi ed IRAP
A	Categoria D/Ds	1.666,00
	Categoria A/C	1.066,00
B	Categoria D/Ds	1.133,00
	Categoria A/C	733,00
C	Categoria D/Ds	467,00
	Categoria A/C	400,00
D	Categoria D/Ds	200,00
	Categoria A/C	134,00

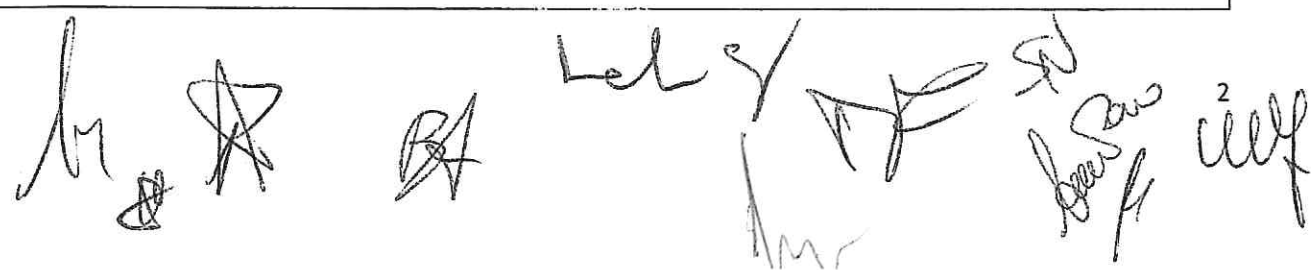


Le parti si riservano altresì di concordare la ripartizione e la distribuzione della rimanente somma di €3.624.030,00 comprensiva di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza.

Milano 12 giugno 2020



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Marco Salmoiraghi Sottoscritto con mai del 12/06/2020
Paola Palmieri Sottoscritto con mai del
Massimo Giupponi Sottoscritto con mai del 13/06/2020



Nunzio Del Sorbo

Sottoscritto con mai del 13/06/2020

Massimo Lombardo

Sottoscritto con mai del 13/06/2020

Paola Lattuada

Sottoscritto con mai del 15/06/2020

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP

Gilberto Creston sottoscritto con mail del 12/06/2020

CISL FP

Mauro Ongaro sottoscritto con mail del 13/06/2020

Laura Olivi sottoscritto con mail del 13/06/2020

UIL FPL

Daniele Ballabio sottoscritto con mail del 13/06/2020

FIALS

Accordo non sottoscritto

FSI USAE

Adamo Bonazzi sottoscritto con mail del 12/06/2020

NURSING UP

Accordo non sottoscritto

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "SU", "BA", "Lel", "f", "unif", and others.]

[Handwritten signature]

PERSONALE DIPENDENTE - attività svolta nel periodo 20 FEBBRAIO-30 APRILE

Personale coinvolto nell'emergenza con riferimento alle varie fasce													
PROFILO COMPARTO	FASCIA A				FASCIA B				FASCIA C		FASCIA D	Personale NON coinvolto nell'emergenza	TOTALE PERSONALE DEL COMPARTO
	- Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; - Unità Covid con o senza assistenza ventilatoria non invasiva; - PS e 118 (SOREU e Mezzi di Soccorso) - Attività diagnostico assistenziale con produzione di aerosol (es broncoscopia, EGDS,...) - Emodinamiche, Sale operatorie e Sala parto o assimilabili, esclusivamente dedicate a pazienti COVID ; - Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID				- Area MAC per pazienti oncologici/ ematologici; - Unità di degenza NO COVID impegnate nell'emergenza; - Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare; - Aree ambulatoriali aperte (Include anche i servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID).				- Attività amministrativa con presenza in sede; - Altre attività senza contatto con l'utenza		- Smart Working		
Categorie	A - C	D - DS	A - C	D - DS	A - C	D - DS	A - C	D - DS	A - C	D - DS	A - DS	A - DS	
PERSONALE INFERMIERISTICO	1,00	445,19	1,00	76,24	2,00	22,37					22,40	570,20	
PERSONALE TECNICO SANITARIO		51,52		15,01							2,00	68,53	
PERSONALE-VIGILISPEZIONE		9,00		1,83		3,33		1,00		1,00	2,69	17,85	
PERSONALE DELLA RIABILITAZIONE		27,90		11,50		18,71		1,00		1,00	1,00	65,61	
ASSISTENTI SOCIALI		1,00		3,50		5,00					0,00	9,50	
PERSONALE RUOLO TECNICO NON SANITARIO		15,66		5,00		48,66		3,00		1,00	6,52	80,67	
PERSONALE RUOLO TECNICO SANITARIO - OTA - OSS		99,32		22,66		5,66					5,00	132,64	
AUSILIARI												1,50	
ASSISTENTE RELIGIOSO								2,83				2,83	
PERSONALE AMMINISTRATIVO						91,09		26,83		3,76	4,00	136,39	
PERSONALE COMUNICAZIONE-INFORMAZIONE												0,00	
TOTALE PERSONALE DEL COMPARTO	115,98	535,44	30,66	108,08	150,91	82,07	4,76	6,00			51,82	1085,72	

Nota: Il personale deve essere rilevato:
 - esclusivamente in una delle colonne del modello;
 - in teste per il personale a tempo pieno;
 - rapportata alla percentuale dell'orario lavorativo previsto nel contratto per il personale part-time (esempio: dipendente a tempo parziale 60%, il valore da indicare sarà pari a 0,6).

[Handwritten signatures and initials]

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	VERBALE DI ACCORDO SULLA PREMIALITA' EX ART. 5 L.R. 9/2020 E ART. 2, COMMA 7, D.L. 34/2020 - AREE DIRIGENZIALI	Pag.1
---	---	--------------

Il giorno 18 giugno 2020, alle ore 15,00, presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema, sita in Crema, ha avuto luogo l'incontro tra

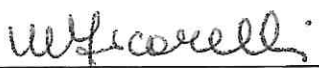
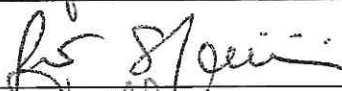
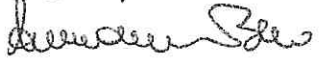
l'ASST di Crema rappresentata dalla delegazione aziendale sotto riportata

e

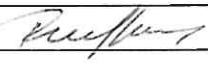
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente

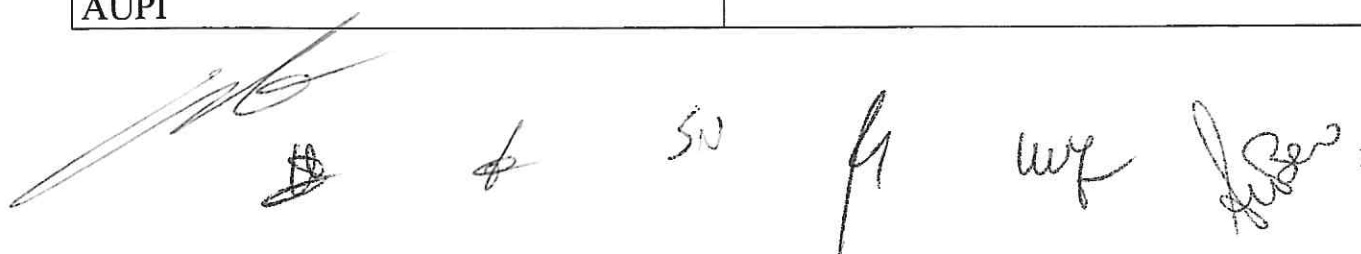
Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo.

La Delegazione Aziendale

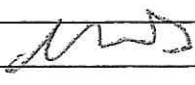
Il Direttore Generale: dr. Germano Pellegata	
Il Direttore Amministrativo: dr.ssa Maurizia Ficarelli	
Direttore Sanitario: dr. Roberto Sfogliarini	
Direttore Sociosanitario: dr. Pier Mauro Sala	
Direttore U.O. Risorse Umane: dr. Alessandro Petillo	
Direttore SITRA: dr.ssa Anna Maria Bona	

La Delegazione Sindacale OO.SS dirigenza Area Sanità

CGIL FP MEDICI	
CISL MEDICI	
UIL MEDICI	
FESMED	
AAROI	
ANAAO ASSOMED	
ANPO-ASCOTI-FIALS Medici	
CIMO	
SI.NA.F.O.	
AUPI	



La Delegazione Sindacale OO.SS. dirigenza Area PTA

S.N.A.B.I. SDS	
UIL FPL	
FEDIRETS	

A seguito dell'accordo regionale tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. regionali delle Aree dirigenziali riunitesi in data 26 maggio 2020, le Parti prendono atto dei contenuti del medesimo sulla Premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della L.R. 9/2020 e dell'art. 2, commi 6, 7 e 10, del D.L. 19 maggio 2020 n. 34.

Ciò premesso, si ritiene opportuno procedere con l'individuazione di massima dei servizi e del personale da inserire nelle fasce di premialità previste dall'accordo (tabella allegata).

Le richieste al verbale e quelle integrative verranno valutate in sede di trattativa decentrata mediante l'utilizzo dei residui della premialità di cui al presente accordo.

Costituiscono parte integrante del presente accordo:

- Verbale di accordo sulla premialità in data 26.05.2020 di cui ai sensi dell'art. 5 della L.R. n. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. n. 34/2020";
- DGR n. XI/3225 del 9.06.2020 ad oggetto "Approvazione verbali di accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di "Linee generali di indirizzo sulle risorse aggiuntive regionali – anno 2020 per il personale della dirigenza del SSN", "Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del SSN – art. 1 D.L. 18/2020 convertito con modificazioni dalla L. 24.04.2020, n. 27 e s.m.i., art. 5 L.R. n. 9, interventi per la ripresa economica".
- DGR n. XI/3262 del 16.06.2020 ad oggetto "Approvazione verbali di accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto del SSN in materia di ripartizione delle risorse di cui all'art. 2, commi 6 e 10, del D.L. n. 34/2020 "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19";
- tabella fasce di premialità per categoria professionale.



Ospedale
Maggiore



Sistema Socio Sanitario
Regione
Lombardia
ASST Crema

VERBALE DI ACCORDO SULLA
PREMIALITA' EX ART. 5 L.R. 9/2020 E ART. 2,
COMMA 7, D.L. 34/2020 - AREE DIRIGENZIALI

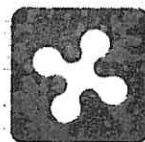
Pag.3

DICHIARAZIONI A VERBALE

SIGLA SINDACALE:

SI CHIEDE DI VALUTARE IN FUTURO, IN MERITO
ALL'EMERGENZA COVID, IN MIGLIORE DETTAGLIO
L'IMPEGNO DELLE SINGOLE U.O., ONDE DISTRIBUIRE
EVENTUALI RESIDUI DELLE PREMIALITA' SULLA BASE
DELLE EFFETTIVE ATTIVITA' ED IMPEGNO DELLE
U.O. STESSA.

ARATO (DEPETRI)
PPC 11 (DEPRI)
VII FPL (MIRANDA)
PPC 676 (D. M. M. M.)
CIRCO (SARONDA)



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 3225

Seduta del 09/06/2020

Presidente

ATTILIO FONTANA

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*

STEFANO BOLOGNINI

MARTINA CAMBIAGHI

DAVIDE CARLO CAPARINI

RAFFAELE CATTANEO

RICCARDO DE CORATO

MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI

PIETRO FORONI

GIULIO GALLERA

STEFANO BRUNO GALLI

LARA MAGONI

ALESSANDRO MATTINZOLI

SILVIA PIANI

FABIO ROLFI

MASSIMO SERTORI

CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Enrico Gasparini

Su proposta dell'Assessore Giulio Gallera

Oggetto

APPROVAZIONE VERBALI DI ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DEL SSN IN MATERIA DI: "LINEE GENERALI DI INDIRIZZO SULLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2020 PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA DELLA SSN", "FINANZIAMENTO AGGIUNTIVO PER INCENTIVI IN FAVORE DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE - ART. 1 DL 18/2020 CONVERTITO, CON MODIFICAZIONI, DALLA LEGGE 24 APRILE 2020, N. 27" E S.M.I.", "ART. 5 LEGGE REGIONALE N. 9, INTERVENTI PER LA RIPRESA ECONOMICA"

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Luigi Cajazzo

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 56 pagine

di cui 48 pagine di allegati

parte integrante

Handwritten signatures and initials:
- Top right: *all*
- Middle right: *SN*
- Bottom left: *SP*
- Bottom center: *MD*
- Bottom right: *uf*



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATO quanto stabilito in materia di confronto regionale dai sotto riportati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

- CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 Triennio 2016-2018;
- CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del servizio sanitario nazionale del 17 ottobre 2008 parte normativa quadriennio 2006 – 2009;
- CCNL del Personale del Comparto Sanità del 21 maggio 2018, triennio 2016/2018;

VISTA la Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e successive modifiche e integrazioni, con la quale si è dato avvio al percorso di evoluzione del Servizio Socio Sanitario lombardo;

RICHIAMATA la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli assessori Caparini, Piani e Bolognini)";

VISTA la D.G.R. n. 1269 del 18/02/2019 di costituzione della Delegazione di parte pubblica regionale;

EVIDENZIATO CHE:

- l'estrema virulenza con cui l'emergenza epidemiologica COVID-19 si è rivelata in Regione Lombardia ha reso necessaria una profonda e generalizzata riorganizzazione delle attività sanitarie ed assistenziali e di prevenzione delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, delle Agenzie di Tutela della Salute, degli IRCCS Pubblici trasformati in Fondazioni e dell'AREU, comportando, in particolare, un importante incremento dei posti letto delle unità operative di malattie infettive, di terapia intensiva e sub intensiva, la riconversione di interi ospedali o di loro aree, che sono stati dedicati ad accogliere in via esclusiva pazienti affetti dal contagio, e la complessiva riprogrammazione delle ordinarie attività di assistenza, al fine di orientare primariamente il personale e le strutture organizzative verso le attività di cura e prevenzione collegati all'emergenza epidemiologica;
- le sopra esposte misure di riorganizzazione hanno determinato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro degli operatori del SSR, che ha anche visto la necessità di una considerevole presenza lavorativa sul luogo di lavoro, con



Regione Lombardia

LA GIUNTA

particolare riferimento a coloro che sono stati impegnati nei reparti COVID e, più in generale, nelle attività di prevenzione, diagnosi e cura collegati alla diffusione del COVID-19;

- la delegazione di parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali regionali della Dirigenza del SSN e del Comparto Sanità, hanno concordato, di convogliare tutte le risorse a disposizione, previste dagli interventi normativi messi in atto dal Governo nell'ambito dell'emergenza COVID 19, dagli istituti contrattuali previsti, e dagli interventi normativi posti in essere dalla Regione Lombardia per la ripresa economica, per far sì che tutto il personale impegnato nell'emergenza COVID-19 benefici di un riconoscimento economico che riconosca la dedizione, gli sforzi, il sacrificio e l'alta professionalità, dimostrata durante la fase emergenziale;

DATO ATTO che per il fine sopra enunciato, nelle giornate del 26/03/2020, 08/04/2020, 11/05/2020 20/05/2020 e 26/05/2020 hanno avuto luogo, in separati incontri, in modalità videoconferenza, i confronti regionali tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza del SSN e del Comparto Sanità, conclusosi per la Dirigenza con la sigla di un accordo unitario (All. 1), parte integrante del presente provvedimento, volto a rappresentare la volontà di cui in premessa, nonché ulteriori tematiche connesse all'attuale gestione dell'emergenza COVID e, a tre diversi accordi per la finalizzazione delle risorse individuate nei provvedimenti normativi nazionali, regionali e degli Istituti contrattuali vigenti, sotto riportati e allegati quali parti integranti del presente provvedimento (Allegati 2, 3 e 4):

- Allegato 2 - Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale della Dirigenza della Sanità Pubblica;
- Allegato 3 - Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del servizio Sanitario nazionale art.1 DL 18/2020 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27 e s.m.i.;
- Allegato 4 - Art. 5 legge regione Lombardia n. 9/2020, Interventi per la ripresa economica;

DATO ATTO ALTRESI'

- che i sopra richiamati istituti e provvedimenti normativi nazionali e regionali hanno visto per le OO.SS. del Comparto, l'addivenire ad un accordo unitario che li ricomprende tutti (Allegato 5, parte integrante del presente provvedimento);

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with the letters 'SN' written above them.]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- che la sottoscrizione degli accordi da parte delle OO.SS è avvenuta in forma elettronica, attraverso scambio di mail tra l'Amministrazione e le OO.SS;

PRECISATO CHE:

- le risorse destinate a finanziare le Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020, sono compatibili per l'anno 2020 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio Sanitario Regionale dell'anno 2020, di cui alla D.G.R. n. 2672/2019;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2020, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;
- le Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2020, che risultano essere vincolate ed indisponibili, potranno essere utilizzate esclusivamente in seguito alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali con le modalità indicate nell'accordo;
- in riferimento alla finalizzazione delle risorse stanziare dall'art. 1 del D.L. n. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge n. 27/2020 negli importi di cui alla tabella A di cui al citato D.L. comprensive di oneri e irap, sono dirette ad integrare per il solo anno 2020 il finanziamento degli istituti collegati alle condizioni di lavoro con riferimento al personale della Dirigenza e del Comparto direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, anche con l'incremento dei relativi Fondi Contrattuali che pertanto non si consolidano;
- in riferimento alla finalizzazione delle risorse stanziare dall'art. 5 della legge regionale n. 9/2020, comprensive di oneri e irap, sono dirette ad incrementare per il solo anno 2020, la retribuzione di risultato per la Dirigenza e la retribuzione collegata alla premialità per l'area del Comparto, anche con l'incremento dei relativi Fondi contrattuali che pertanto non si consolidano;

RITENUTO DI APPROVARE:

- l'accordo Unitario del personale della Dirigenza del SSN di cui al verbale di

[Handwritten signatures and initials]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

confronto regionale del 26/05/2020 (Allegato 1, parte integrante del presente provvedimento);

- le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica, sottoscritte in data 20 maggio 2020 (Allegato 2, parte integrante del presente provvedimento);
- il verbale di confronto sulla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020 Dirigenza nonché le risorse stanziati ai sensi dell'art. 2 commi 6 e 10 del D.L. n. 34/2020 (Allegato 3, parte integrante del presente provvedimento);
- verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020-Dirigenza (Allegato 4, parte integrante del presente provvedimento);
- l'accordo Unitario del personale del Comparto del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020 (Allegato n. 5, parte integrante del presente provvedimento);

ATTESO CHE le risorse da destinare alla remunerazione del disagio e degli incentivi da riconoscere al personale impegnato nell'emergenza COVID-19, che ammontano complessivamente ad Euro 123.451.232,00, sono assicurate dai finanziamenti statali e regionali, così stanziati e disponibili nel bilancio regionale 2020:

- Euro 41.451.232 ex art. 1, comma 1- DL 18/2020 convertito in L. 27/2020, così come modificato dall'art. 2 comma 6 del DL 34/2020, iscritti al capitolo 14280 del bilancio 2020;
- Euro 42.000.000,00 ex art. 5 L.R. 9/2020, iscritte al capitolo 14332 del bilancio 2020;
- Euro 40.000.000,00 ex art. 5 L.R. 9/2020, iscritte al capitolo 14333 del bilancio 2020;

SI DA ATTO che l'importo assegnato sarà di euro 121.954.826, atteso che rispetto al finanziamento di euro 41.451.232 ex art. 1, comma 1 - DL 18/2020 convertito in L. 27/2020, così come modificato dall'art. 2, comma 6 del DL 34/2020, l'importo di € 1.496.406,00, verrà assegnato successivamente agli Enti interessati previo ulteriore

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

accordo con le OO.SS.

PRECISATO che, con successivo provvedimento della D.G. Welfare, le risorse destinate agli incrementi dei Fondi del disagio e della premialità per la somma complessiva di Euro 121.954.826 saranno assegnate, impegnate e liquidate, in una unica soluzione, agli Enti interessati;

PRECISATO inoltre che i finanziamenti relativi alle Risorse Aggiuntive Regionali 2020, sono già state assegnati, con Decreto n. 962 del 29.1.2020, così come modificato dal Decreto n. 1578 dell'11.2.2020, alle ATS, ASST, IRCCS Pubblici, AREU e Agenzia dei Controlli in sede di approvazione del Bilancio preventivo 2020 e sono da ritenersi vincolate ed indisponibili, sino alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali aziendali, specificando che le stesse saranno erogate agli Enti interessati nella misura dell'80 per cento a giugno 2020 e, il restante 20% nel mese di gennaio 2021, secondo le consuete modalità;

VALUTATE ed assunte come proprie le predette determinazioni;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare:

- l'accordo Unitario del personale della Dirigenza del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020, All. 1 parte integrante del presente provvedimento;
- le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica, sottoscritte in data 20 maggio 2020, All. 2 parte integrante del presente provvedimento;
- il Verbale di confronto sulla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. 18/2020 - All. 3 parte integrante del presente provvedimento;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

- il Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020, All. 4 parte integrante del presente provvedimento;
- l'accordo Unitario del personale del Comparto del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020 All. 5 parte integrante del presente documento;

2. di precisare che:

- le risorse destinate a finanziare l'accordo di cui all'Allegato n. 2 (Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020) sono compatibili per l'anno 2020 con le risorse destinate a finanziare il Servizio Socio Sanitario Regionale dell'anno 2020, di cui alla D.G.R. n. 2672/2019 e che le stesse sono già state assegnate, con Decreto n. 962 del 29.1.2020 così come modificato dal Decreto n. 1578 dell'11.2.2020, alle ATS, ASST, IRCCS Pubblici, Areu e Agenzia dei Controlli, in sede di Bilancio preventivo 2020, e sono da ritenersi vincolate ed indisponibili, sino alla sottoscrizione di accordi a livello aziendale con le rappresentanze sindacali, specificando che le stesse saranno erogate agli Enti interessati nella misura dell'80 per cento a giugno 2020 e, il restante 20% nel mese di gennaio 2021, secondo le consuete modalità;
- le Risorse Aggiuntive Regionali previste per l'anno 2020, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano;
- in riferimento all'Allegato n. 3, la finalizzazione delle risorse stanziata dall'art. 1 del D.L. n. 18/2020, convertito con modifiche dalla legge n. 27/2020, negli importi di cui alla tabella A di cui al citato D.L., comprensive di oneri e IRAP, sono dirette ad integrare per il solo anno 2020 il finanziamento degli istituti collegati alle condizioni di lavoro con riferimento al personale della Dirigenza e del Comparto direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 anche con l'incremento dei relativi Fondi Contrattuali che pertanto non si consolidano;
- in riferimento all'All. 4, la finalizzazione delle risorse stanziata dall'art. 5 della legge regionale n. 9/2020, comprensive di oneri e irap, sono



Regione Lombardia

LA GIUNTA

dirette ad incrementare per il solo anno 2020, la retribuzione di risultato per la Dirigenza e la retribuzione collegata alla premialità per l'area del Comparto, anche con l'incremento dei relativi Fondi contrattuali che pertanto non si consolidano;

3. di dare atto che la copertura finanziaria delle risorse da destinare alla remunerazione del disagio e degli incentivi da riconoscere al personale impegnato nell'emergenza COVID-19, che ammontano complessivamente ad Euro 123.451.232,00, sono assicurate dai finanziamenti statali e regionali, così stanziati e disponibili nel bilancio regionale 2020:
 - Euro 41.451.232 ex art. 1, comma 1- DL 18/2020 convertito in L. 27/2020, così come modificato dall'art. 2 comma 6 del DL 34/2020, iscritti al capitolo 14280 del bilancio 2020;
 - Euro 42.000.000,00 ex art. 5 L.R. 9/2020, iscritte al capitolo 14332 del bilancio 2020;
 - Euro 40.000.000,00 ex art. 5 L.R. 9/2020, iscritte al capitolo 14333 del bilancio 2020;
4. di dare atto che l'importo assegnato sarà di euro 121.954.826, atteso che rispetto al finanziamento di euro 41.451.232 ex art. 1, comma 1 – DL 18/2020 convertito in L. 27/2020, così come modificato dall'art. 2, comma 6 del DL 34/2020, l'importo di €1.496.406,00, verrà assegnato successivamente agli Enti interessati previo ulteriore accordo con le OO.SS.
5. di rinviare a successivi provvedimenti della D.G. Welfare l'assegnazione, l'impegno e la liquidazione, in un'unica soluzione, delle risorse di cui al precedente punto 4 a favore degli enti interessati.

IL SEGRETARIO
ENRICO GASPARINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

ALL 4

REGIONE LOMBARDIA

DG WELFARE

ACCORDO AREA DIRIGENZA

Verbale di accordo sulla premialità di cui ai sensi dell'art. 5 della l.r. 9/2020 e dell'art. 2, comma 7 del D.L. 19 maggio decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34.

In data 26 maggio 2020, la Delegazione di parte Pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN, si sono rincontrate a conclusione del percorso di confronto, che le ha viste coinvolte in videoconferenza, nelle giornate del 11/05/2020, 20/05/2020, per il previsto accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art.5 della l.r. 9/2020.

La sopra richiamata norma ha stabilito che: *"Al fine di incrementare gli incentivi al personale delle Aziende e degli Enti del Servizio Sanitario direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, è autorizzata la spesa di 82.000.000 di euro, in incremento rispetto ai vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale"*.

Visto l'art. 2, comma 6 lett. b), del D.L. Rilancio che autorizza le Regioni a raddoppiare le risorse stanziato dallo Stato con il D.L. 18/2020, convertito nella legge 27/2020, confermando pertanto la previsione già contenuta nella legge regionale 9 di stanziamento di 82 milioni di euro.

Premesso che l'emergenza epidemiologica da COVID-19 ha comportato una radicale riorganizzazione delle attività sanitarie, assistenziali e di prevenzione delle Aziende e degli Enti del SSR, che hanno dovuto, in breve tempo e in particolare, incrementare considerevolmente i posti terapia intensiva e sub intensiva, di pneumologia, malattie infettive, nonché riconvertire intere aree, ed in alcuni casi di interi ospedali, alla cura dei pazienti covid-19.

Premesso altresì che il senso di responsabilità, l'abnegazione e la capacità di reazione del personale del SSR sono stati un punto di forza che ha consentito al sistema di far fronte alla situazione emergenziale.

Le parti nell'ambito dell'attuale emergenza sanitaria ed alla luce delle recenti disposizioni normative regionali e statali intendono concordare i criteri che consentono alle Aziende del SSR di riconoscere al proprio personale una premialità straordinaria correlata all'impegno

profuso nel periodo di picco dell'epidemia, in cui si è verificato un incremento di attività senza precedenti, in condizioni operative gravose e di particolare complessità e difficoltà.

Il premio è correlato all'obiettivo straordinario di performance che è stato conseguito con la presa in carico e la cura dei pazienti COVID nel periodo di maggior afflusso rilevato a livello di sistema Regione (dal 20/02/2020 al 30/04/2020) e all'obiettivo di erogazione delle prestazioni indifferibili e determina una maggiorazione degli incentivi (produttività collettiva e retribuzione di risultato) a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza, individuandosi per tale tutto il personale che è stato a vario titolo impegnato nella lotta contro il COVID-19 ed ha dato il proprio contributo nel sopracitato periodo di maggior picco dell'emergenza sanitaria.

A tal fine si individuano le seguenti fasce di complessità cui è correlata una specifica quota premiale:

Fascia	Descrizione fascia	Premialità
A1	Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; PS e 118 (SOREU e mezzi di Soccorso); attività con prevalente presenza di aerosol (es bronco, EGD\$...)	1.730
A2	Unità di degenza COVID con prevalente attività con assistenza ventilatoria non invasiva (es reparti COVID con CPAP)	1.425
B	Unità di degenza COVID (sia confermati che sospetti) che non necessitano di assistenza respiratoria; area MAC per pazienti oncologici/ematologici; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID.	1.275
C	Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare, Unità di degenza NO COVID; Aree ambulatoriali; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID; attività amministrative in presenza	875
D	Smart Working	375

Il personale che nel succitato periodo ha prestato attività lavorativa in aree appartenenti a diverse fasce di complessità/rischio consegue la premialità relativa alla fascia superiore se ha dato il proprio contributo nella medesima fascia per almeno 20 giorni.

Nel caso in cui il personale non abbia prestato servizio presso l'Azienda/Agenzia/Istituto per l'intero periodo dal 20/02/2020 al 30/04/2020, il compenso si rapporta ai giorni di servizio.

Si tiene conto dei giorni di servizio prestati con le seguenti specificazioni:

- a) sono equiparati alla presenza l'infortunio e la quarantena con sorveglianza attiva e le assenze per malattia confermate da sierologici positivi, qualora tale informazione sia riscontrabile dall'amministrazione oltre che i giorni resi in lavoro agile;
- b) Per i dirigenti a tempo ridotto l'incentivo sarà proporzionato all'orario.

In sede di contrattazione integrativa aziendale, potranno essere definiti eventuali accorgimenti, ivi compresa la destinazione di eventuali residui, così da rendere il presente accordo il più possibile aderente alle diverse, attuate, riorganizzazioni aziendali

Gli importi riportati nella tabella di cui sopra, con le diverse suddivisioni ivi previste, rappresentano valori minimi di incentivazione che saranno oggetto di successivi proporzionali incrementi in funzione delle risorse che residueranno dalle somme stanziare sulla base del D.L. 34/2020. L'erogazione dei suddetti importi minimi avviene nel mese di giugno 2020.

I principi individuati nel presente Accordo si applicano anche al personale delle ASP e dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale della Lombardia e dell'Emilia-Romagna direttamente coinvolto nei servizi COVID-19 e, verranno declinati dagli stessi Enti nell'ambito della loro autonomia, e compatibilmente con le proprie risorse di bilancio.

Milano 26 maggio 2020

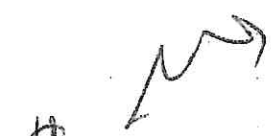
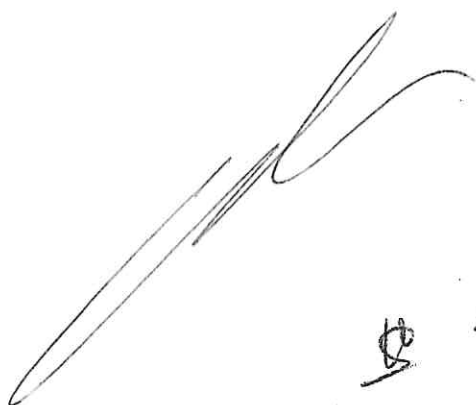
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	
Marco Salmoiraghi	sottoscritto con mail del 8/06/2020
Paola Palmieri	sottoscritto con mail del 8/06/2020
Massimo Giupponi	sottoscritto con mail del 8/06/2020
Nunzio Del Sorbo	sottoscritto con mail del 8/06/2020

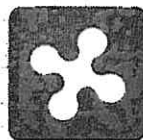
Massimo Lombardo sottoscritto con mail del 8/06/2020
Paola Lattuada sottoscritto con mail del 8/06/2020

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
AAROI EMAC Cristina Mascheroni mail del 30/05/2020
ANAAO ASSOMED Stefano Magnone mail del 30/05/2020
ANPO-ASCOTI -FIALS Medici
CIMO Giuseppe Ricciardi mail del 04/06/2020
CISL MEDICI Danilo Mazzacane mail del 30/05/2020
CISL FP Mauro Ongaro mail 04/06/2020 Laura Olivi mail del 04/06/2020
FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUPI-SINAFO Bracelli Stefano mail del 31/05/2020 Franco Merlini mail del 05/06/2020
UIL FPL PTA
FEDIRETS Sez. FEDIR Samuel Dal Gesso mail del 30/05/2020
FESMED
FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN Bruno Zecca mail del 30/05/2020
FVM (Federazione Veterinari e Medici) Giancarlo Battaglia mail del 30/05/2020

**UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica -
Veterinaria e Sanitaria**

Paolo Campi mail del 31/05/2020





Regione Lombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XI / 3262

Seduta del 16/06/2020

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali FABRIZIO SALA *Vice Presidente*
STEFANO BOLOGNINI
MARTINA CAMBIAGHI
DAVIDE CARLO CAPARINI
RAFFAELE CATTANEO
RICCARDO DE CORATO
MELANIA DE NICHILLO RIZZOLI
PIETRO FORONI

GIULIO GALLERA
STEFANO BRUNO GALLI
LARA MAGONI
ALESSANDRO MATTINZOLI
SILVIA PIANI
FABIO ROLFI
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI

Con l'assistenza del Segretario Enrico Gasparini

Su proposta dell'Assessore Giulio Gallera

Oggetto

APPROVAZIONE VERBALI DI ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA E DEL COMPARTO DEL SSN IN MATERIA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 2, COMMI 6 E 10, DEL DL 34/2020 "MISURE URGENTI IN MATERIA DI SALUTE, SOSTEGNO AL LAVORO E ALL'ECONOMIA, NONCHE' DI POLITICHE SOCIALI CONNESSE ALL'EMERGENZA EPIDEMIOLOGICA DA COVID-19"

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Luigi Cajazzo

Il Dirigente Paola Palmieri

L'atto si compone di 12 pagine
di cui 7 pagine di allegati
parte integrante

[Handwritten signatures and initials]



Regione Lombardia

LA GIUNTA

RICHIAMATO quanto stabilito in materia di confronto regionale dai sotto riportati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

- CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019 Triennio 2016-2018;
- CCNL Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa del servizio sanitario nazionale del 17 ottobre 2008 parte normativa quadriennio 2006 - 2009;
- CCNL del Personale del Comparto Sanità del 21 maggio 2018, triennio 2016/2018;

VISTA la Legge Regionale n. 23 del 11 agosto 2015 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009 n. 33 (testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" e successive modifiche e integrazioni, con la quale si è dato avvio al percorso di evoluzione del Servizio Socio Sanitario lombardo;

RICHIAMATA la DGR n. XI/2672 del 16 dicembre 2019 "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sanitario e sociosanitario per l'esercizio 2020 (di concerto con gli Assessori Caparini, Piani e Bolognini)";

VISTA la D.G.R. n. 1269 del 18/02/2019 di costituzione della Delegazione di parte pubblica regionale;

VISTA la D.G.R. n. 3225 del 9/06/2020 che ha approvato:

- l'accordo Unitario del personale della Dirigenza del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020;
- le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2020 - per il personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa della Sanità Pubblica, sottoscritte in data 20 maggio 2020;
- il Verbale di confronto sulla distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L.18/2020;
- il Verbale di accordo sulla premialità di cui all'art. 5 della l.r. 9/2020;
- l'accordo Unitario del personale del Comparto del SSN di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020;



Regione Lombardia

LA GIUNTA

DATO ATTO che, come risulta dall'accordo Unitario del personale della Dirigenza del SSN, di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020, e dall'accordo Unitario del personale del Comparto del SSN, di cui al verbale di confronto regionale del 26/05/2020, è stato demandato ad un successivo incontro la definizione dei criteri per la distribuzione delle risorse di cui all'art. 2, commi 6 e 10, del DL 34/2020, pari ad € 31.624.030=;

DATO ATTO che per quanto sopra enunciato, nella giornata del 12/06/2020 ha avuto luogo, in modalità videoconferenza, il confronto regionale tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali della Dirigenza del SSN e del Comparto Sanità, conclusosi con gli accordi, sotto riportati e allegati quali parti integranti del presente provvedimento (Allegati 1 e 2):

- Allegato 1 – Verbale di accordo per la destinazione delle risorse di cui all'art. 2, commi 6 e 10 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 – area dirigenza -
- Allegato 2 - Verbale di accordo per la destinazione delle risorse di cui all'art. 2, commi 6 e 10 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 – area comparto -

DATO ATTO che la sottoscrizione degli accordi da parte delle OO.SS è avvenuta in forma elettronica, attraverso scambio di mail tra l'Amministrazione e le OO.SS;

PRECISATO CHE le risorse stanziare dall'art. 2, comma 10 del DL 34/2010, comprensive di oneri e irap, possono essere destinate ad incrementare per il solo anno 2020, la retribuzione di risultato per la Dirigenza e la retribuzione collegata alla premialità per l'area del Comparto, anche con l'incremento dei relativi Fondi contrattuali che pertanto non si consolidano;

RITENUTO DI APPROVARE gli accordi di cui agli allegati 1 e 2 parti integranti del presente provvedimento;

ATTESO CHE l'art. 2 comma 10 del D.L. 34/2020 che integra le risorse per le finalità di cui all'art. 2, comma 6 lett. a del DL 18/2020 convertito nella legge 27/2020, per Regione Lombardia ammontano ad €31.624.030,00 comprensive di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza;

TENUTO CONTO CHE:

- le parti negli accordi di cui agli allegati 1 e 2 concordano di assegnare la somma di €28.000.000= comprensiva di oneri e irap, per l'area del comparto



Regione Lombardia

LA GIUNTA

e della dirigenza, con i medesimi criteri e modalità dell'accordo del 26 maggio 2020 relativo alla premialità approvato con DGR n. XI/3225 del 09/06/2020;

- le parti si riservano altresì di concordare la ripartizione e la distribuzione della rimanente somma di €3.624.030= comprensive di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza;
- di riconoscere pertanto al personale delle Aziende del SSR una integrazione alla premialità rideterminando pertanto le quote già stabilite nella tabella di cui agli Allegati 4 e 5 della sopra richiamata deliberazione;

PRECISATO CHE eventuali residui dell'importo assegnati con la presente DGR saranno assegnati agli Enti interessati per possibili rimodulazioni.

PRECISATO CHE, con successivo provvedimento della D.G. Welfare, le risorse destinate agli incrementi dei Fondi della premialità per la somma complessiva di € 28.000.000,00 saranno assegnate, impegnate e liquidate, in una unica soluzione, agli Enti interessati;

VALUTATE ed assunte come proprie le predette determinazioni;

A voti unanimi, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente riportate

1. di approvare gli accordi, Allegati 1 e 2, quali parti integranti del presente provvedimento:

- Allegato 1 – Verbale di accordo per la destinazione delle risorse di cui all'art. 2, commi 6 e 10 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 – area dirigenza -
- Allegato 2 - Verbale di accordo per la destinazione delle risorse di cui all'art. 2, commi 6 e 10 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 – area comparto -

2. di precisare che in riferimento agli Allegati 1 e 2, la finalizzazione delle risorse stanziate dall'art. 2, comma 10 del DL 34/2020, comprensive di oneri e irap,

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like '18/5' and '19/5'.]



Regione Lombardia
LA GIUNTA

sono dirette ad incrementare per il solo anno 2020, la retribuzione di risultato per la Dirigenza e la retribuzione collegata alla premialità per l'area del Comparto, anche con l'incremento dei relativi Fondi contrattuali che pertanto non si consolidano;

3. di dare atto che la copertura finanziaria delle risorse da destinare alla remunerazione degli incentivi da riconoscere al personale impegnato nell'emergenza COVID-19, che ammontano complessivamente ad €31.624.030,00 comprensive di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza, sono assicurate dai finanziamenti statali, così stanziati e disponibili nel bilancio regionale 2020:

– € 31.624.030,00 ex art. 2, comma 10 del DL 34/2020 convertito in L. 27/2020, iscritti al capitolo 14280 del bilancio 2020;

4. di dare atto che l'importo assegnato sarà di € 28.000.000,00, atteso che rispetto al finanziamento di €31.624.030,00 dall'art. 2, comma 10 del DL 34/2020 l'importo di €3.624.030,00 verrà ripartito successivamente previo accordo con le Organizzazioni Sindacali;
5. di rinviare a successivi provvedimenti della D.G. Welfare l'assegnazione, l'impegno e la liquidazione, in un'unica soluzione, delle risorse di cui al precedente punto 4 a favore degli enti interessati;
6. precisato altresì che eventuali residui dell'importo assegnati con la presente DGR saranno assegnati agli Enti interessati per possibili rimodulazioni.

IL SEGRETARIO
ENRICO GASPARINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

REGIONE LOMBARDIA

DG WELFARE

Verbale di accordo per la destinazione delle risorse di cui all'art. 2 commi 6 e 10 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34- area dirigenza-

In data 12 giugno 2020, la Delegazione di parte Pubblica Regionale così come composta ai sensi della D.G.R. n. XI/1269 del 18 febbraio 2019 e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Dirigenza del SSN, si sono incontrate in videoconferenza, per confrontarsi sulla distribuzione delle risorse previste dall'art. 2 commi 6 e 10 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, così come concordato nel verbale unitario del 26 maggio 2020.

Visto l'art. 2, comma 6 lett. b), del D.L. Rilancio che autorizza le Regioni a raddoppiare le risorse stanziare dallo Stato con il D.L. 18/2020, convertito nella legge 27/2020, confermando pertanto la previsione già contenuta nella legge regionale 9/2020 di stanziamento di 82 milioni di euro comprensivi di oneri riflessi e irap, per l'area del comparto e della dirigenza.

Visto altresì l'art. 2 comma 10 del D.L. 34/2020 che integra le risorse per le finalità di cui all'art. 2, comma 6 lett. a del DL 18/2020 convertito nella legge 27/2020, che per Regione Lombardia ammontano ad €31.624.030,00 comprensive di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza.

Le parti nell'ambito dell'attuale emergenza sanitaria ed alla luce delle recenti disposizioni normative regionali e statali intendono concordare di ripartire l'ulteriore somma di €28.000.000,00 comprensiva di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza, con i medesimi criteri e modalità di cui all'allegato accordo del 26 maggio 2020 approvato con DGR n. XI/3225 del 09/06/2020 così da consentire alle Aziende del SSR di riconoscere al proprio personale una integrazione alla premialità stabilita dal citato accordo e di rideterminare pertanto le quote nella misura di cui alla tabella sotto riportata, che sostituisce, per la sola parte relativa alla quota di premialità, la tabella di cui all'Allegato 4 della sopra richiamata deliberazione.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right next to the page number 1.

DIRIGENZA	
Fascia	Premialità comprensiva di oneri riflessi ed IRAP
A1	2.306,00
A2	1.899,00
B	1.699,00
C	1.166,00
D	500,00

Le parti si riservano altresì di concordare la ripartizione e la distribuzione della rimanente somma di €3.624.030,00 comprensiva di oneri e irap, per l'area del comparto e della dirigenza.

Le parti si riservano inoltre di avviare il confronto entro i prossimi 2 mesi, a seguito di opportune valutazioni, relativo alle ulteriori risorse previste, con particolare riferimento all'art 2 comma 6 lettera b del DL 34/2020.

Milano 12 giugno 2020

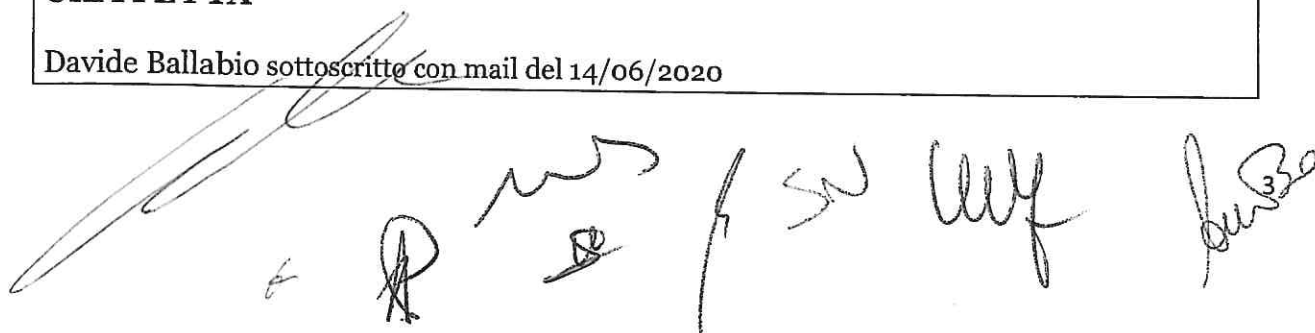
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Marco Salmoiraghi
Sottoscritto con mail del 13/06/2020
Paola Palmieri
Sottoscritto con mail del 15/06/2020

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a wavy line, a signature with a circle, a signature with a horizontal line, a signature with a vertical line, a signature with 'SV' above it, and a signature with '13-2' next to it.

Massimo Giupponi
Sottoscritto con mail del 13/06/2020
Nunzio Del Sorbo
Sottoscritto con mail del 13/06/2020
Massimo Lombardo
Sottoscritto con mail del 13/06/2020
Paola Lattuada
Sottoscritto con mail del 15/06/2020

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
AAROI EMAC Cristina Mascheroni sottoscritto con mail del 12/06/2020
ANAAO ASSOMED Stefano Magnone sottoscritto con mail del 13/06/2020
ANPO-ASCOTI -FIALS Medici
CIMO Pasquale Razionale sottoscritto con mail del 13/06/2020
CISL MEDICI Danilo Mazzacane sottoscritto con mail del 13/06/2020
CISL FP Mauro Ongaro sottoscritto con mail del 13/06/2020 Laura Olivi sottoscritto con mail del 13/06/2020
FASSID-SNR-AIPAC-SIMET- AUPI-SINAFO Stefano Bracelli sottoscritto con mail del 13/06/2020
UIL FPL PTA Davide Ballabio sottoscritto con mail del 14/06/2020

h
el
luc



FEDIRETS Sez. FEDIR

Samuel Dal Gesso sottoscritto con mail del 13/06/2020

FESMED

FP CGIL MEDICI e dei Dirigenti del SSN

Zecca Bruno sottoscritto con mail del 13/06/2020

FVM (Federazione Veterinari e Medici)

Giancarlo Battaglia sottoscritto con mail del 13/06/2020

UIL FPL Coordinamento Nazionale aree contrattuali Dirigenza Medica - Veterinaria e Sanitaria

Paolo Campi sottoscritto con mail del 14/06/2020

h

sf

uff

[Large signature]
to
[Signature]
[Signature]
[Signature]

SN

uff

[Signature]

PERSONALE DIPENDENTE - attività svolta nel periodo 20 FEBBRAIO-30 APRILE								
PROFILO DIRIGENZA	personale coinvolto nell'emergenza con riferimento alle varie fasce					Personale NON coinvolto nell'emergenza	Personale con rapporto non esclusivo (extramoenia)	TOTALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA
	FASCIA A1 - Unità di degenza COVID con assistenza ventilatoria invasiva; PS e 118 (SOREU e mezzi di soccorso); attività con prevalente presenza di aerosol (es bronco, EGDS...)	FASCIA A2 - Unità di degenza COVID con prevalente attività con assistenza ventilatoria non invasiva (es reparti COVID con CPAP)	FASCIA B - Unità di degenza COVID (sia confermati che sospetti) che non necessitano di assistenza respiratoria; area MAC per pazienti oncologici/ ematologici; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario a contatto con pazienti o materiale biologico COVID	FASCIA C - Personale a contatto con utenza esterna territoriale/domiciliare, Unità di degenza NO COVID; Aree ambulatoriali; Servizi diagnostici terapeutici/supporto sanitario non a diretto contatto con pazienti o materiale biologico COVID; attività amministrative in presenza	FASCIA D - Smart Working			
DIRIGENZA MEDICA	51,68	51,00	69,68	45,87	0,68	5,00	14,00	237,91
DIRIGENZA VETERINARIA								-
DIRIGENZA SANITARIA			4,00	17,66			1,00	22,66
DIRIGENZA delle PROFESSIONI SANITARIE				2,00				2,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE				4,00				4,00
DIRIGENZA TECNICA				1,00				1,00
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA				6,00		3,00		9,00
TOTALE PERSONALE DELLA DIRIGENZA	51,68	51,00	73,66	76,53	0,68	8,00	15,00	276,57

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]