



| | | |
|--|---|-------|
| <p style="text-align: center;">Sistema Socio Sanitario</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  Ospedale Maggiore </div> <div style="text-align: center;">  Regione Lombardia ASST Crema </div> </div> | ACCORDO DISTRIBUZIONE RESIDUI PREMIALITA' AGGIUNTIVA EX ART. 5 L.R. N. 9/2020 – PERSONALE DEL COMPARTO | Pag.1 |
|--|---|-------|

Il giorno 1° dicembre 2020, alle ore 10,30, presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema, sita in Crema, ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema rappresentata dalla delegazione aziendale sotto riportata

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto il presente accordo relativo alla distribuzione dei residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva ex art. 5 L.R. n. 9/2020 del personale del comparto.

ACCORDO DISTRIBUZIONE RESIDUI PREMIALITA' AGGIUNTIVA EX ART. 5 L.R. N. 9/2020 – PERSONALE DEL COMPARTO

Visto l'accordo regionale sulla distribuzione delle risorse previste dall'art. 5 della L.R. n. 9/2020 sottoscritto in data 26.05.2020 tra la Delegazione di Parte pubblica e le OO.SS. Regionali del Comparto del SSN, finalizzato al riconoscimento della premialità aggiuntiva "... a favore del personale del ruolo sanitario e non, direttamente impiegato nell'attività di contrasto all'emergenza, ..." per la pandemia da Covid-19;

Richiamata l'intesa aziendale sottoscritta in data 18.06.2020 mediante la quale si è dato atto dell'applicazione del suddetto accordo regionale nel mese di giugno 2020, rinviando a successiva intesa la definizione dei criteri di ripartizione degli eventuali residui per somme non attribuite valutando in tale sede le criticità emerse;

Evidenziato che l'accordo regionale sopra citato prevede che in sede di contrattazione integrativa possano essere definite ulteriori modalità di erogazione, purché non in contrasto con i criteri generali dell'accordo regionale, per rendere lo stesso il più possibile aderente alle riorganizzazioni aziendali attuate, finanziate con gli eventuali risparmi delle somme non attribuite;

Dato atto che tali residui ammontano ad € 103.404,26

LE PARTI CONVENGONO

di stabilire i seguenti criteri per la distribuzione dei residui delle risorse regionali destinate alla premialità aggiuntiva ex art. 5 L.R. n. 9/2020 del personale del comparto, da erogarsi con lo stipendio del mese di dicembre 2020:

1. al personale del ruolo tecnico in servizio presso l'U.O. Tecnico Patrimoniale ed al personale della riabilitazione coinvolto nell'emergenza Covid/19 con almeno 20 giorni di presenza

1




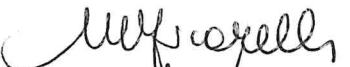
effettiva nel periodo 20.02.2020-30.04.2020 viene riconosciuta una quota fissa pari a € 150 (per le cat. A-C) e € 200 (per le cat. D e Ds);

2. al personale sanitario e OSS con rapporto di lavoro a tempo parziale, le cui prestazioni nel periodo 20.02.2020-30.04.2020 sono state rese su turni di lavoro, anche per esigenze organizzative connesse alla gestione dell'emergenza, che sia stato coinvolto nell'emergenza Covid-19 e che abbia prestato servizio per almeno 20 giorni nel periodo 20.02.2020-30.04.2020 in misura uguale o superiore all'orario dovuto, viene riconosciuta un'integrazione al premio già percepito al fine di corrispondere agli stessi una quota di premialità proporzionale all'orario effettivamente reso, nel limite comunque della premialità prevista per il personale a tempo pieno;
3. distribuzione del restante residuo tra il personale del comparto coinvolto nell'emergenza Covid-19 in sede di prima applicazione dell'accordo regionale in premessa, parametrata alla percentuale di rapporto di lavoro, alla presenza nel periodo (secondo i criteri dell'accordo), e al peso della fascia di complessità come da tabella di seguito riportata:

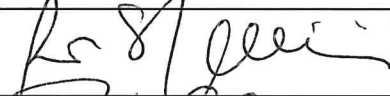


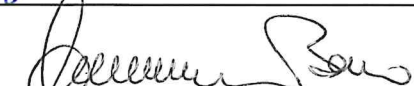
| FASCIA | QUOTA SPETTANTE |
|--------|-----------------|
| A | € 119,19 |
| B | € 80,05 |
| C | € 32,36 |
| D | € 13,03 |

Letto, confermato e sottoscritto.

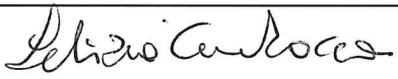


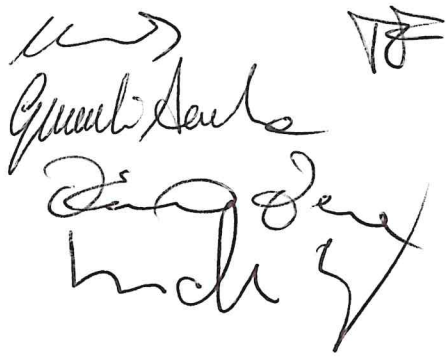
La Delegazione Aziendale

| | |
|--|--|
| Il Direttore Generale: dr. Germano Pellegata |  |
| Il Direttore Amministrativo: dr.ssa Maurizia Ficarelli |  |



| | |
|---|--|
| Direttore Sanitario: dr. Roberto Sfogliarini |  |
| Direttore Sociosanitario: dr. Pier Mauro Sala |  |
| Direttore UOC Risorse Umane: dr. Alessandro Petillo |  |
| Direttore SITRA : dr.ssa Anna Maria Bona |  |

La Delegazione Sindacale

| | |
|---------------|--|
| C.I.S.L. FP | |
| FP C.G.I.L |  |
| U.I.L. FPL |  |
| F.S.I. | |
| FIALS | |
| NURSING UP |  |
| RSU Aziendale |  |

DICHIARAZIONI A VERBALE

SIGLA SINDACALE: FIALS-CONFESAL

In relazione alla distribuzione dei residui regionali riguardanti l'art.5 della legge n. 9/2020, Fials-Confesal dichiara che non avendo pattuito l'accordo regionale relativo alle risorse stabilite da Regione Lombardia; poiché l'accordo è stato insufficiente e discriminatorio per i compensi conferiti alle qualifiche degli operatori del comparto, ciò premesso, dichiara di non sottoscrivere neppure l'accordo aziendale presso l'Asst di Crema in quanto perpetua la discriminazione denunciata.

Fials-Confesal ha proposto di utilizzare i fondi residui di dette risorse regionali - da trasferirsi nel fondo contrattuale premialità - ed utilizzarle conseguentemente per compensare tutto il personale restante, che ha lavorato per ore eccedenti il normale orario di lavoro nel mese di febbraio e marzo 2020 e che non ha mai ricevuto alcun compenso in detto "periodo covid-19".

Tale proposta di Fials-Confesal non è stata presa in considerazione e bocciata.



Ospedale
Maggiore



Regione
Lombardia
ASST Crema

Sistema Socio Sanitario

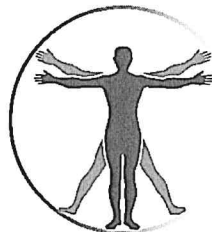
ACCORDO DISTRIBUZIONE
RESIDUI PREMIALITA' AGGIUNTIVA
EX ART. 5 L.R. N. 9/2020 – PERSONALE
DEL COMPARTO

Pag.5

SIGLA SINDACALE:

Lined area for syndicate signatures.

[Handwritten signatures]



Nursing Up
il sindacato degli infermieri italiani

“NURSING UP” IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI ITALIANI
DIRIGENTE NAZIONALE NURSING UP - Mauro D’Ambrosio
sjambro3@gmail.com - sjambro@pec.it - Tel. 3478441056

Milano, 01 Dicembre 2020

OGGETTO: nota a verbale accordo per la distribuzione dei residui della premialità aggiuntiva ex art. 5 L.R. n. 9/2020 ASST Crema.

In relazione all’accordo in oggetto, la O.S. Nursing Up, pur esprimendo il consenso alla sottoscrizione, non condivide il criterio che prevede la suddivisione degli emolumenti senza distinzione per categorie.

La distribuzione di cui sopra, infatti, oltre che non aderente all’impostazione prevista nell’Accordo Regionale, non rende merito alle diverse competenze e responsabilità che caratterizzano le categorie professionali del SSR.

La distorsione del sistema utilizzato, seppur non estremamente importante in termini economici, come evidenziano le 2 tabelle che rappresentano le quote con o senza distinzione per categoria, diventa palese se consideriamo i principi e le finalità della premialità dettate dalla legge e dal CCNL; il quale deve essere in grado di sostenere la produttività dei lavoratori, premiandone capacità, competenze e impegno.

Auspichiamo che l’Amministrazione prenda atto di quanto argomentato e che per il futuro non vengano più accettate istanze di appiattimento retributivo tra i professionisti.

Milano, 01 Dicembre 2020

DIRIGENTE NAZIONALE NURSING UP
X Mauro D’Ambrosio