

<p style="text-align: center;">Sistema Socio Sanitario</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">   <b>Ospedale Maggiore</b> </div> <div style="text-align: center;">   <b>Regione Lombardia</b>  <b>ASST Crema</b> </div> </div>	<b>VERBALE DI ACCORDO SULLA APPLICAZIONE IN AMBITO AZIENDALE DEL VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE IN MATERIA DI DISTRIBUZIONE RISORSE EX ART. 1 DL 18/2020 - AREA COMPARTO -</b>	Pag.1
--	--	-------

Il giorno 13 aprile 2021, alle ore 15.00, presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema, sita in Crema, ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema rappresentata dalla delegazione aziendale sotto riportata

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale  
Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo.

**ACCORDO SULLA APPLICAZIONE IN AMBITO AZIENDALE DEL  
VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE IN MATERIA DI  
DISTRIBUZIONE RISORSE EX ART. 1 DL 18/2020  
- AREA COMPARTO -**

A seguito degli accordi regionali tra la Delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. regionali del Comparto della Sanità Pubblica riunitesi in data 26 maggio 2020 e 5.11.2020, le Parti prendono atto dei contenuti dei medesimi in materia di distribuzione delle risorse di cui all'art. 1 del D.L. n. 18/2020.

In particolare, le Parti condividono le seguenti valutazioni:

- la disposizione sopracitata determina, per l'anno 2020, un incremento delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio Sanitario Nazionale, con riferimento a quello direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19;
- in particolare, le risorse incrementano, per le finalità indicate dalla norma, la disponibilità del fondo contrattuale che finanzia gli istituti collegati alle particolari condizioni di lavoro;
- la finalizzazione delle risorse disponibili in ambito aziendale dovrà avvenire in coerenza con le previsioni contenute nell'art. 1 del D.L. n. 18/2020, considerando quindi in particolare:

1. il maggior impegno effettivamente prestato dal personale dipendente;
2. il diretto coinvolgimento in attività di contrasto alla emergenza epidemiologica in essere.



The bottom of the page features several handwritten signatures in black and blue ink, representing the various parties to the agreement, including the ASST of Crema and the regional syndicates.

 <p>Ospedale Maggiore</p>  <p>Regione Lombardia</p> <p>ASST Crema</p> <p>Sistema Socio Sanitario</p>	<p>VERBALE DI ACCORDO SULLA          APPLICAZIONE IN AMBITO AZIENDALE DEL          VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE IN          MATERIA DI DISTRIBUZIONE RISORSE          EX ART. 1 DL 18/2020          - AREA COMPARTO -</p>	<p>Pag.2</p>
--	---	--------------

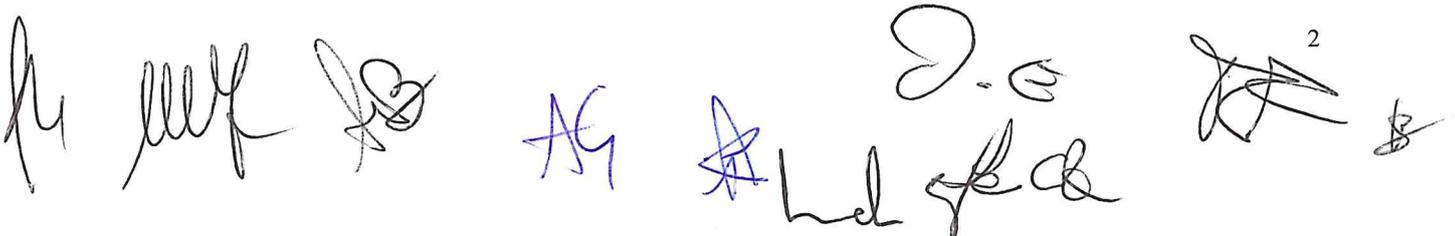
Ciò premesso, le Parti danno atto che, nel rispetto dei principi definiti nell'ambito del verbale di confronto a livello regionale sottoscritto in data 26.05.2020 ed a seguito delle informative fornite nel corso degli incontri sindacali in data 28.07.2020 e 7.08.2020, l'Azienda ha proceduto al riconoscimento delle indennità di Malattie Infettive, della indennità di Terapia Intensiva ed al relativo cumulo relativamente al periodo 20.02.2020-30.04.2020.

Le Parti, in continuità con il percorso già avviato e richiamato l'ulteriore verbale di confronto regionale sottoscritto in data 5.11.2020, tenuto conto anche della recrudescenza della pandemia, confermano a livello aziendale i seguenti criteri applicativi ed allocativi delle risorse:

- riconoscimento, con riferimento al periodo 1.05.2020-31.12.2020, al personale infermieristico e a quello ad esso assimilato dalla norma contrattuale (ex art. 86 comma 10) dell'indennità di Malattie Infettive di cui all'art. 86, commi 6, 8, 9 e 10 del CCNL, anche se non operante in servizi specificatamente definiti di "malattie infettive", qualora gli stessi abbiano prestato la propria attività direttamente o a supporto nei seguenti contesti:
  - Unità di Terapia Intensiva e Sub-Intensiva dedicate ai pazienti Covid;
  - Reparti di Pneumologia, Medicina d'Urgenza, Pronto Soccorso, 118, Unità di degenza Covid;
  - Servizi diagnostici e terapeutici e settori chirurgici, direttamente coinvolti nell'attività Covid, ivi incluso il personale addetto al campionamento tamponi;
  - Servizio di emergenza/urgenza extra ospedaliero (Centrale Covid).

L'individuazione del personale beneficiario sarà rendicontata a cura del SITRA e validati dalla Direzione Sanitaria.

- riconoscimento, con riferimento al periodo 1.05.2020-31.12.2020, dell'indennità di Terapia Intensiva anche al personale che ha lavorato eccezionalmente nei reparti di Terapia Intensiva per il periodo effettivamente lavorato: l'individuazione del personale beneficiario sarà rendicontata a cura del SITRA e validati dalla Direzione Sanitaria;
- le parti danno altresì atto della sussistenza di circostanze peculiari del contesto emergenziale caratterizzante la realtà dell'ASST di Crema ai fini della cumulabilità delle indennità di Terapia Intensiva e Malattie Infettive nelle unità



  <p>Sistema Socio Sanitario  <b>Ospedale Maggiore</b>  <b>Regione Lombardia</b>  <b>ASST Crema</b></p>	<b>VERBALE DI ACCORDO SULLA          APPLICAZIONE IN AMBITO AZIENDALE DEL          VERBALE DI CONFRONTO REGIONALE IN          MATERIA DI DISTRIBUZIONE RISORSE          EX ART. 1 DL 18/2020          - AREA COMPARTO -</b>	Pag.3
---	---	-------

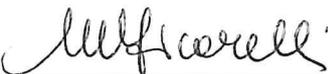
di terapia intensiva dedicate ai pazienti Covid a favore del personale ivi operante, espressamente individuati dal SITRA, con validazione da parte della Direzione Sanitaria, nel periodo 1.05.2020-31.12.2020.

Tale erogazione rientra nella disponibilità del fondo di cui all'art. 80 CCNL 2016-2018.

Entro 30 giorni dall'avvenuto riconoscimento dell'indennità oggetto del presente accordo, l'Azienda si riserva di prendere in considerazione le eventuali istanze presentate dai dipendenti in relazione all'applicazione dell'accordo medesimo.

Letto, confermato e sottoscritto.

**La Delegazione Aziendale**

Il Direttore Generale: dr. Germano Pellegata	
Il Direttore Amministrativo: dr.ssa Maurizia Ficarelli	
Direttore Sanitario: dr. Roberto Sfogliarini	
Direttore Sociosanitario: dr. Pier Mauro Sala	
Direttore UOC Risorse Umane: dr. Alessandro Petillo	
Direttore SITRA : dr.ssa Anna Maria Bona	

**La Delegazione Sindacale**

C.I.S.L. FP	
FP C.G.I.L	
U.I.L. FPL	
F.S.I.	

FIALS	
NURSING UP	
RSU Aziendale	  