

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	- AREA COMPARTO - <b>CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO          AZIENDALE          ANNO 2021</b>	pag. 1
--	--	--------

Il giorno 23 dicembre 2021, alle ore 10.00, presso la sede dell'ASST di Crema ha avuto luogo l'incontro

tra

l'ASST di Crema rappresentata dalla Delegazione Aziendale

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 21.05.2018 e le Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.).

Le Parti danno atto che:

- in data 17 dicembre 2021 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – Anno 2021 relativamente al Fondo “Condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80) e al Fondo “Premialità e fasce” (art. 81);
- in data 22 dicembre 2021, il Collegio Sindacale ha certificato che l'ipotesi di accordo del CCIA risulta normativamente compatibile con i vincoli esistenti per la contrattazione di livello decentrato integrativo derivanti dall'applicazione delle norme di legge e contrattuali vigenti e con le disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sulla negoziabilità dei singoli istituti, oltre ad attestare il rispetto del limite di costituzione delle risorse complessive del fondo art. 80 e art. 81 CCNL Triennio 2016-2018;

Al termine dell'incontro le parti procedono alla sottoscrizione dell'ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE – ANNO 2021 relativamente al Fondo “Condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80) e al Fondo “Premialità e fasce” (art. 81), costituito dal testo che segue.

Premesso che:

- in attuazione della legge regionale n. 23/2015 di riassetto del sistema socio sanitario lombardo, con D.G.R. 10 dicembre 2015 n. X/4496 è stata costituita, a partire dal 1° gennaio 2016, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Crema;
- l'art. 2, comma 10, della precitata legge regionale n. 23/2015, come modificato dalla legge regionale n. 22/2017, ha previsto che “entro 24 mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali”;
- in applicazione dell'intesa ad oggetto "Fondi contrattuali area del personale del Comparto anno 2016 - Prime determinazioni per la costituzione dei fondi dei nuovi Enti", sottoscritta in data 18 gennaio 2016 tra Regione Lombardia ed Organizzazioni Sindacali, si è provveduto alla costituzione di fondi provvisori della nuova Azienda (ASST di Crema) come frutto della sommatoria della quota proveniente dalla ex A.O. “Ospedale Maggiore” di Crema e della quota parte proveniente dalla ex ASL della Provincia di Cremona come risulta dalla delibera n. 88 del 23 marzo 2017 avente ad oggetto “Anno 2016. Determinazione dei fondi contrattuali per il finanziamento del trattamento accessorio del personale dipendente (Area Comparto ed Aree Dirigenziali)”;
- nell'anno 2017, in attuazione del processo di armonizzazione dei diversi istituti giuridici ed economici, è stato approvato, da parte della Giunta Regionale, il nuovo Piano di Organizzazione Aziendale Strategico come da D.G.R. n. X/6730 del 19 giugno 2017;

*[Handwritten signatures and initials]*

AS    MW    [Signature]    [Signature]    [Signature]

- nell'anno 2017, con delibera n. 300 del 23 agosto 2017 avente ad oggetto "Anno 2017. Determinazione dei fondi contrattuali per il finanziamento del trattamento accessorio del personale dipendente (Area Comparto e Aree Dirigenziali)", sono stati aggiornati i valori dei fondi relativi all'annualità 2017 destinati a finanziare la remunerazione del trattamento economico accessorio del personale assegnato all'ASST di Cremona a seguito dei seguenti accordi:
  - a) accordo tra ATS della Valpadana, ASST di Cremona ed ASST di Cremona sulla Medicina Legale;
  - b) accordo tra ATS della Valpadana, ASST di Cremona, ASST di Mantova ed ASST di Cremona per gli operatori transitati con decorrenza 01.01.2016;
  - c) accordo tra ATS della Valpadana, ASST di Cremona, ASST di Mantova ed ASST di Cremona per il personale transitato con decorrenza 01.01.2017;
  - d) accordo sulla conclusione della Fase 3 "Assegnazione del personale Funzioni Centrali" tra ATS della Valpadana, ASST di Cremona, ASST di Mantova ed ASST di Cremona;
- successivamente le parti, in data 18 ottobre 2017, hanno sottoscritto il CCIA relativamente ai fondi contrattuali allo scopo di pervenire alla omogeneizzazione del trattamento del personale confluito nella nuova ASST di Cremona con conseguente validazione da parte del Collegio Sindacale come risulta da verbale n. 38 del 26 settembre 2017;
- in conformità a quanto previsto dalla D.G.R. n. X/7600 del 20 dicembre 2017 (paragrafo 4.3.1. "Costi del personale e fondi contrattuali" delle regole per l'esercizio 2018) relativamente all'obbligo annuale di certificazione dei fondi da parte del Collegio Sindacale, ribadito dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota 30 maggio 2018 prot. n. 3975, è stato approvato l'ammontare definitivo dei fondi relativi all'anno 2017 come risulta dalla delibera n. 276 del 12 luglio 2018 avente ad oggetto "Determinazioni dei fondi contrattuali consolidati al 31.12.2017 relativi al personale non dirigenziale del Comparto Sanità ai fini di quanto previsto dal CCNL Comparto Sanità 2016-2018 (artt. 80, comma 2 ed 81, comma 2) e di quanto richiesto dalla nota regionale RL\_RLAOOG1\_2018\_3975 del 30.05.2018", ulteriormente certificato dal Collegio Sindacale con verbale n. 10 del 7 Giugno 2018;
- in data 21 maggio 2018 è stato peraltro sottoscritto il nuovo CCNL 2016-2018, che ha introdotto innovazioni di significativo impatto nell'ambito delle materie oggetto di relazioni sindacali, in particolare per quanto riguarda la costituzione dei fondi per il trattamento accessorio (i precedenti tre fondi denominati, rispettivamente, "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno", "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" e "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", sono infatti confluiti nei due nuovi fondi denominati "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e "Fondo premialità e fasce");
- in data 3 ottobre 2018 è stato sottoscritto tra la delegazione trattante di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità Pubblica il documento ad oggetto "Prime linee guida in merito alla costituzione dei fondi contrattuali dal 1° gennaio 2018 in applicazione del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 21 maggio 2018 triennio 2016-2018", nel quale sono stati definiti i criteri per la costituzione dei fondi contrattuali in applicazione delle nuove previsioni contrattuali;
- con nota protocollo G1.2018.0032676 del 24 ottobre 2018, ad oggetto "Linee di indirizzo regionale sul CCNL Comparto Sanità Pubblica del 21 maggio 2018 triennio 2016-2018 - articolo 6 Confronto Regionale", Regione Lombardia ha fornito indicazioni finalizzate ad



- a) Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) => 102.648 Euro;
- b) Fondo "Premialità e fasce" (art. 81) => 15.903 Euro;
- con deliberazione n. 341 del 26 giugno 2020 "Quantificazione per l'anno 2019 dei fondi contrattuali consolidati - Personale del Comparto" sono stati confermati i fondi di cui alla deliberazione n. 375/2019 con attestazione del rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 febbraio 2017, così di seguito determinati:
  - a) Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) => 3.477.986 Euro;
  - b) Fondo "Premialità e fasce" (art. 81) => 3.285.213 Euro;
 per complessivi 6.763.199 Euro;
- con deliberazione n. 668 del 4 dicembre 2020 avente ad oggetto "Quantificazione provvisoria per l'anno 2020 dei fondi contrattuali - Personale del Comparto" e con deliberazione n. 424 del 21 luglio 2021 "Quantificazione per l'anno 2020 dei fondi contrattuali consolidati - Personale del Comparto" si sono definiti i fondi per complessivi 6.763.199 Euro suddivisi nei seguenti importi:
  - a) Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) => 3.477.986 Euro;
  - b) Fondo "Premialità e fasce" (art. 81) => 3.285.213 Euro;
 ad esclusione delle risorse assegnate all'ASST di Crema da Regione Lombardia per il periodo di emergenza epidemiologica da Covid-19 e non storicizzabili nei fondi;
- con deliberazione n. 673 del 25 novembre 2021 avente ad oggetto "Quantificazione provvisoria per l'anno 2021 dei fondi contrattuali - Personale del Comparto" vengono confermati nella misura dell'anno 2020;

### Articolo 1

#### Campo di applicazione e periodo di validità del contratto

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale (C.C.I.A.) si applica a tutto il personale appartenente all'area del comparto dipendente dell'A.S.S.T. di Crema, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.
2. Le disposizioni del presente CCIA hanno validità per l'anno 2021 e trovano applicazione sino alla sottoscrizione di un nuovo e successivo CCIA.
3. Il presente contratto è espressione dell'autonomia contrattuale dell'azienda e disciplina gli aspetti relativi alla gestione e alle modalità di utilizzo dei fondi "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e "Premialità e fasce" (art. 81) demandati alla contrattazione integrativa dal CCNL.

### Articolo 2

#### Ricognizione dei fondi

1. I fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi (bilancio di previsione e bilancio consuntivo).
2. I fondi al 31.12.2018 ammontano a:

Anno 2018	Importo
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi (Art. 80)	3.375.338 €

*Handwritten signatures and initials on the left side of the page.*

*Handwritten signatures and initials on the right side of the page.*

*Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

Fondo Premialità e Fasce (Art. 81)	3.269.310 €
<b>Totale Fondi Contrattuali – Anno 2018:</b>	<b>6.644.648 €</b>

3. I fondi per l'anno 2019, in base alle rendicontazioni inoltrate elencate in premessa, presentano degli incrementi a valere dal 01.01.2019 e complessivamente sono così quantificati:

Anno 2019	Importo
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi (Art. 80) – Incremento di 102.648 € (Nota RL n. G1.2019.0003699 del 30.01.2019)	3.477.986 €
Fondo Premialità e Fasce (Art. 81) – Incremento di 15.903 € (Nota RL n. G1.2019.0003791 del 30.01.2019)	3.285.213 €
<b>Totale Fondi Contrattuali – Anno 2019:</b>	<b>6.763.199 €</b>

4. Viene confermato l'importo dell'anno 2020:

Anno 2020	Importo
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi (Art. 80)	3.477.986 €
Fondo Premialità e Fasce (Art. 81)	3.285.213 €
<b>Totale Fondi Contrattuali – Anno 2020:</b>	<b>6.763.199 €</b>

5. I fondi contrattuali riservati alla corresponsione del trattamento economico accessorio sono per l'anno 2021 così quantificati:

Anno 2021	Importo
Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi (Art. 80)	3.477.986 €
Fondo Premialità e Fasce (Art. 81)	3.285.213 €
<b>Totale Fondi Contrattuali – Anno 2021:</b>	<b>6.763.199 €</b>

Allegato n.1 - Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi" (Costituzione e Destinazione);

Allegato n.2 - Fondo "Premialità e Fasce" (Costituzione e Destinazione);

### Articolo 3

#### Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21 maggio 2018)

1. Il Fondo è destinato alla remunerazione del lavoro straordinario, degli incarichi di funzione, delle posizioni organizzative, della pronta disponibilità, dei turni, del servizio festivo e notturno, nonché dell'indennità professionale specifica e dell'ex indennità di qualificazione professionale e ogni altra indennità prevista dal CCNL;
2. Una quota presuntivamente quantificata in 405.803 Euro è destinata alla remunerazione del lavoro straordinario relativamente al quale si confermano le regole in uso per il pagamento;
3. Una quota presuntivamente quantificata in 1.751.950 Euro viene utilizzata per corrispondere le indennità correlate alle condizioni di lavoro come indennità notturna, festiva, rischio radiologico, pronta disponibilità, assistenza domiciliare, servizio tossicodipendenze, indennità turni;

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

<p style="text-align: center;">Sistema Socio Sanitario</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">   <b>Ospedale Maggiore</b> </div> <div style="text-align: center;">   <b>Regione Lombardia ASST Crema</b> </div> </div>	<p>- AREA COMPARTO -  <b>CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO          AZIENDALE          ANNO 2021</b></p>	<p>pag. 6</p>
--	---	---------------

4. Una quota presuntivamente quantificata in 207.235 Euro è destinata al trattamento economico degli incarichi di coordinamento ai sensi di quanto stabilito dall'art. 21 del CCNL 21 maggio 2018 e di posizione organizzativa;
5. Gli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento attribuiti alla data del 21 maggio 2018, ovvero conferiti in attuazione di una procedura già avviata alla medesima data, restano in vigore, come previsto dall'art. 22 del CCNL 21 maggio 2018, fino al completamento del processo di costituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione disciplinati dal nuovo sistema;
6. Una quota presuntivamente quantificata in 1.112.998 Euro è destinata al riconoscimento delle ex indennità di qualifica professionale ed indennità professionale specifica;
7. Ai sensi dell'art. 81, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018, le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel Fondo premialità e fasce dell'anno successivo. L'utilizzo di tali risorse nel Fondo premialità e fasce ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.

**Articolo 4**  
**Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21 maggio 2018)**

1. Il Fondo è destinato, secondo il vigente CCNL, a:
  - a) coprire i differenziali retributivi conseguenti alle progressioni economiche orizzontali conseguite negli anni precedenti oltre all'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive ed alla conseguente copertura dei relativi differenziali stipendiali con risorse certe e stabili;
  - b) valorizzare la performance organizzativa e la performance individuale del personale secondo le regole e gli ambiti stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione della performance ex D.Lgs. 150/2009 attualmente vigente in Azienda come risulta dagli accordi con le OO.SS. in data 9 novembre 2007 e successivamente modificato a seguito di "Revisione dell'impostazione delle modalità di utilizzo del Fondo della produttività collettiva definita nel CCIA del 9 novembre 2007" avvenuta in data 8 settembre 2016;
2. Alla copertura dei differenziali retributivi del personale che ha conseguito progressioni economiche negli anni precedenti, è destinato un importo presuntivamente quantificato in 2.040.006 Euro, agli assegni ad personam assorbibili 3.610 Euro, mentre l'ammontare di 59.000 Euro risulta essere la quota residua delle fasce retributive.
3. Alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale in applicazione dell'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 è destinato un importo quantificato in 942.597 Euro.
4. Per il finanziamento delle progressioni orizzontali, è disponibile per l'anno 2021, un importo quantificato in 240.000 euro, che verrà utilizzato per attribuire una fascia economica superiore con decorrenza 01.01.2021 ad un numero limitato di dipendenti individuati secondo principi selettivi e in particolare i dipendenti beneficiari della progressione economica orizzontale attribuita con decorrenza 01.01.2019 non parteciperanno ad assegnazione di alcuna fascia retributiva.
5. Si dà attuazione alla progressione economica per l'anno 2021 del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2021 secondo i criteri e le modalità già individuati nella ipotesi di accordo sottoscritta in data 24 novembre 2021.

BS

AS

MS

AS

DiB

AS

MS

AS

AS

AS

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2021	pag. 7
--	---	--------

**Articolo 5**  
**Fondo premialità e fasce**  
**Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale**

1. I premi correlati alla performance organizzativa ed individuale in applicazione dell'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 sono collegati ad obiettivi di budget definiti dalla Direzione Generale per tutto il personale di ASST di Crema e sono valutati, quanto al grado di raggiungimento, dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda.

Gli obiettivi di budget sono caratterizzati da indicatori misurabili, tali da consentire un effettivo controllo in merito al loro avvenuto raggiungimento in modalità progressiva.

I criteri di attribuzione degli incentivi di produttività sono collegati alla metodologia di valutazione del personale finalizzata, tra l'altro, a stabilire la misura del premio annuale da attribuire a ciascun dipendente in base al CCIA del 9 novembre 2007 così come modificato in data 8 settembre 2016 "Revisione dell'impostazione delle modalità di utilizzo del Fondo della produttività collettiva definita nel CCIA del 9 novembre 2007".

Per l'anno 2021, gli obiettivi sono individuati nell'ambito degli obiettivi strategici definiti nel Piano Performance 2021-2023 – annualità 2021 – approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 9 aprile 2021 e pubblicato sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

A declinazione dei contenuti sopra citati, l'ASST di Crema ha provveduto a redigere specifiche schede di budget per l'affidamento degli obiettivi in capo a ciascuna unità organizzativa come risulta dalla deliberazione n. 496 del 7 settembre 2021.

2. I premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sono erogati a ciascun dipendente in relazione al risultato conseguito nell'ambito del Sistema di Valutazione aziendale attualmente in essere in base al CCIA sottoscritto in data 8 settembre 2016.

**Articolo 6**  
**Norme finali**

1. Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto Integrativo Aziendale trovano applicazione le norme dettate dalla legge e dalla contrattazione nazionale.
2. Le disposizioni di cui al presente Contratto Collettivo Integrativo Aziendale conservano la propria efficacia fino alla sottoscrizione del prossimo Contratto, fatte salve sopravvenute disposizioni ad applicazione vincolata previste dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, che come tali si sostituiscono di diritto alle previsioni aziendali ad eventuale contenuto difforme.

Le parti si impegnano alla definizione del CCIA, alla regolamentazione degli incarichi di funzione, dei premi correlati alla performance comprese le schede di valutazione, della gestione delle ore di straordinario e della quota del 10% dell'ex fondo della "Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio delle prestazioni individuali" di cui all'art. 4 del CCIA del 18 ottobre 2017.



Allegato n.1

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO - 2021</b>				
<b>FONDO CONDIZIONI di LAVORO e INCARICHI</b>				
<b>Art. 80 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
Descrizione	Riferimento	Provvedimento		Importo
Risorse ex "Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica".	Indennità di Qualifica Professionale	Art. 80, comma 2, lettera b2) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	858.604 €
	Indennità delle Funzioni di Coordinamento	Art. 80, comma 2, lettera b1) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	148.560 €
	Indennità Professionale Specifica	Art. 80, comma 2, lettera b3) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	296.367 €
	Indennità di funzione dei Titolari di Posizione Organizzativa	Art. 80, comma 2, lettera b1) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	178.125 €
Risorse ex "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno".	Art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018		1.893.682 €
Il Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi" (Art. 80) è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a 91,00 € per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.	Art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Nota RL n. G1.2019.0003699 del 30.01.2019		102.648 €
<b>Risorse variabili</b>				
			Nessuna	----- €
			<b>Totale Fondo</b>	<b>3.477.986 €</b>

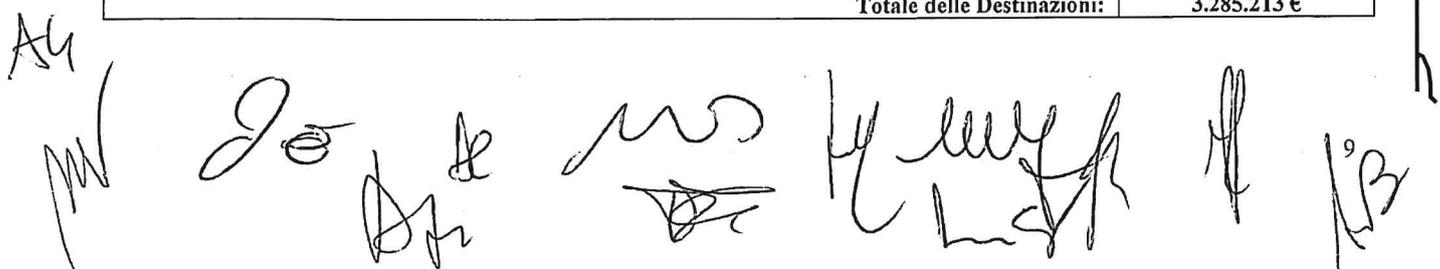
<b>DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO - 2021</b>		
<b>FONDO CONDIZIONI di LAVORO e INCARICHI</b>		
<b>Art. 80 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, "Trattamento economico accessorio degli incarichi" e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 "Indennità di coordinamento ad esaurimento" secondo la disciplina ivi stabilita.	Art. 80, comma 6, lettera c) del CCNL Triennio 2016-2018	207.235 €
Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1.9.1995 "Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità" e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27.6.1996 "Rideterminazione del finanziamento del Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro" e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5.6.2006 nei valori e secondo la disciplina dei prevalenti CCNL.	Art. 80, comma 6, lettera d) del CCNL Triennio 2016-2018	1.112.998 €
<b>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>		
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 "Lavoro straordinario"	Art. 80, comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	405.803 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III "Indennità" secondo la disciplina ivi prevista.	Art. 80, comma 6, lettera b) del CCNL Triennio 2016-2018	1.751.950 €
<b>Totale delle Destinazioni:</b>		<b>3.477.986 €</b>

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	- AREA COMPARTO - <b>CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE</b> ANNO 2021	pag. 9
--	---	--------

Allegato n.2

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO - 2021</b>				
<b>FONDO PREMIALITÀ e FASCE</b>				
<b>Art. 81 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018</b>				
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
Descrizione	Riferimento	Provvedimento	Importo	
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive dell'ex "Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica".	Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	2.245.706 €
	Assegni Ad Personam assorbibili	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	1.018 €
Risorse ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".	Art. 81, comma 2, lettera b) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	942.597 €	
Il Fondo "Premialità e Fasce" (Art. 81) è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul Fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 "Incremento degli stipendi tabellari".	Art. 81, comma 3, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	79.989 €	
Rendicontazione differenziale incrementi a valore per l'anno 2019 rispetto ai mesi gennaio - aprile 2018 ai fini dell'adeguamento del budget 2019	Differenziale delle Fasce Economiche dal 01.01.2018 al 01.04.2018 (valore complessivo riferito a tre mensilità).		11.115 €	
	Valore dell'Indennità di Vacanza Contrattuale indicato nella tabella C del CCNL 2016-2018 conglobata nella Fasce Economiche per quattro mensilità.		Nota RL n. G1.2019.0003791 del 30.01.2019	4.788 €
<b>Risorse variabili</b>				
			Nessuna	----- €
<b>Totale Fondo</b>				<b>3.285.213 €</b>

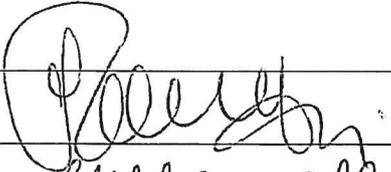
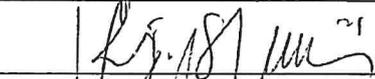
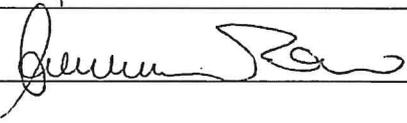
<b>DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO - 2021</b>		
<b>FONDO PREMIALITÀ e FASCE</b>		
<b>Art. 81 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	2.040.006 €
Assegni Ad Personam assorbibili	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	3.610 €
Quota residua avanzata dalle Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	59.000 €
<b>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>		
Attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili	Art. 81, comma 6, lettera c) del CCNL Triennio 2016-2018	240.000 €
Premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale	Art. 81, comma 6, lettere a) e b) del CCNL Triennio 2016-2018	942.597 €
<b>Totale delle Destinazioni:</b>		<b>3.285.213 €</b>



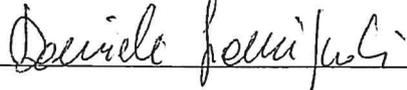
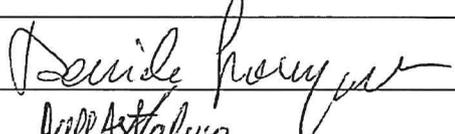
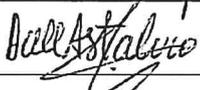
Letto, confermato e sottoscritto.

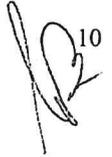
Crema, 23 Dicembre 2021

**La Delegazione Aziendale**

Il Direttore Generale: Ida Ramponi	
Il Direttore Amministrativo: Maurizia Ficarelli	
Direttore Sanitario: Roberto Sfogliarini	
Direttore Sociosanitario: Diego Maltagliati	
Direttore UOC Risorse Umane:	
Direttore SITRA: Annamaria Bona	

**La Delegazione Sindacale**

C.I.S.L. FP 	
FP C.G.I.L. DAN'ASTA LUCA	
U.I.L. FPL MICERINI ROMANO	
F.S.I.	
FIALS	
NURSING UP	
RSU Aziendale	  



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**A CORREDO DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2021  
- AREA COMPARTO -**

SOTTOSCRITTO IN DATA ~~17~~ **17** DICEMBRE ~~2021~~ **2021**, AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-SEXIES D.LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19.07.2012

**Modulo 1**

**Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		17.12.2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01.01.2021 – 31.12.2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte pubblica:</b> Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Direttore UOC Risorse Umane, Direttore SITRA (firmatari .....).</p> <p><b>OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione:</b> C.I.S.L. FP, FP C.G.I.L., U.I.L. FPL, F.S.I., FIALS, Nursing Up;</p> <p><b>RSU</b> (firmatari rappresentanti .....).</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale del Comparto dell'ASST di Crema
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Costituzione e destinazione dei fondi aziendali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018);</li> <li>- Fondo "Premialità e Fasce" (art. 81 del CCNL relativo al personale del Comparto Sanità Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018).</li> </ul>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La presente relazione, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale della ASST di Crema per la certificazione richiesta dalla normativa vigente.</p> <p>La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione dell'ipotesi in accordo definitivo, da pubblicarsi a noma di legge.</p>
		Eventuali rilievi del Collegio Sindacale:

*uff*  
*Br*

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato approvato il Piano delle Performance per il triennio 2021-2023 con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 09.04.2021. Con deliberazione del Direttore Generale n. 373 del 30.06.2021 si è disposta l'adozione della relazione alla performance dell'ASST di Crema per l'anno 2020. E' stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2021-2023 con deliberazione del Direttore Generale n. 151 del 18.03.2021.
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2**

### **Scheda 1.2 -Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)**

**A - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata**

Il contratto decentrato aziendale definisce tutte le fasi di costruzione dei fondi a decorrere dal 01.01.2016 (anno di costituzione dell'ASST di Crema), i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2021 tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei fondi contrattuali; il CCNL 21 maggio 2018 all'art. 9, comma 1, prevede che tali criteri possano essere negoziati con cadenza annuale.

Il contratto richiama altresì i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance, definendo pertanto il collegamento tra il sistema di misurazione/valutazione aziendale e il sistema premiante a seguito del CCIA del 8 settembre 2016 "Revisione dell'impostazione delle modalità di utilizzo del fondo della produttività collettiva definita nel CCIA del 9 novembre 2007".

I fondi contrattuali sono stati determinati con deliberazione n. 673 del 25 novembre 2021 aventi ad oggetto "Quantificazione provvisoria per l'anno 2021 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto".

#### **Contenuto del CCIA**

Il presente CCIA intende definire fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi ai fondi aziendali.



Si riportano di seguito gli articoli dell'ipotesi di CCIA evidenziando per ogni comma il riferimento alle disposizioni del CCNL ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

### Articoli 1 e 2

Si precisa che i fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi e al riguardo si citano la deliberazione n. 180 del 31 marzo 2021 "Approvazione del bilancio preventivo economico 2021 – V2 e contestuale revoca della deliberazione n. 83 del 19 febbraio 2021 ad oggetto - Approvazione bilancio preventivo economico 2021" e la deliberazione n. 242 del 26 luglio 2021 "Approvazione bilancio di esercizio anno 2020".

L'ammontare dei fondi anno 2021 è rappresentato dalle tabelle accluse al CCIA come da Allegato 1 - Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi" (Costituzione e Destinazione) e Allegato 2 - Fondo "Premialità e Fasce" (Costituzione e Destinazione) che sono così quantificati:

Anno 2021	Importo
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (Art. 80)	3.477.986 €
Fondo Premialità e Fasce (Art. 81)	3.285.213 €
<b>Totale Fondi Contrattuali – Anno 2021:</b>	<b>6.763.199 €</b>

#### Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi (Art. 80)

Come richiesto dal CCNL 21 maggio 2018 è stato istituito il nuovo fondo finanziato con le modalità indicate dal comma 2 dell'art. 80, come risulta dalla deliberazione n. 465 del 15 novembre 2018 avente ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 relativi al personale non dirigenziale del comparto sanità" per un ammontare pari a 3.375.338 Euro successivamente certificato dal Collegio Sindacale con comunicazione prot. n. 28366 del 21 novembre 2018.

A seguito della nota della Direzione Generale Welfare prot. n. G1.2019.0003699 del 30 gennaio 2019 "Applicazione articolo 80, comma 3, punto a) del C.C.N.L. Comparto 2016-2018", ASST è stata autorizzata ad aumentare il fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" per l'anno 2019 come da certificazione del Collegio Sindacale prot. n. 5918 del 27 febbraio 2019 per un importo pari a 102.648 Euro incrementando il fondo da 3.375.338 Euro a 3.477.986 Euro rispetto all'anno 2018.

#### Fondo Premialità e Fasce (Art. 81)

Come richiesto dal CCNL 21 maggio 2018 è stato istituito il nuovo fondo finanziato con le modalità indicate dal comma 2 dell'art. 81, come risulta dalla deliberazione n. 465 del 15 novembre 2018 avente ad oggetto "Determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 relativi al personale non dirigenziale del comparto sanità" per un ammontare pari a 3.269.310 Euro successivamente certificato dal Collegio Sindacale con comunicazione prot. n. 28366 del 21 novembre 2018.

A seguito della nota della Direzione Generale Welfare prot. n. G1.2019.0003791 del 30 gennaio 2019 "C.C.N.L. dell'area del Comparto Sanità triennio 2016-2018. Rendicontazione differenziale incrementi a valere per l'anno 2019 rispetto ai mesi gennaio-aprile 2018", ASST è stata autorizzata



ad incrementare il fondo "Premialità e fasce" per l'anno 2019 come da certificazione del Collegio Sindacale prot. n. 5918 del 27 febbraio 2019 per un importo pari a 15.903 Euro incrementando il fondo da 3.269.310 Euro a 3.285.213 Euro rispetto all'anno 2018.

I fondi aziendali non hanno subito alcun incremento negli anni 2020 e 2021 ed è stato rispettato quanto indicato all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 febbraio 2017, come precisato nella deliberazione n. 424 del 27 luglio 2021 avente ad oggetto "Quantificazione per l'anno 2020 dei fondi contrattuali consolidati – Personale del Comparto".

### Articolo 3

#### Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi (Art. 80)

1. Il Fondo è destinato alla remunerazione del lavoro straordinario, degli incarichi di funzione, delle posizioni organizzative, della pronta disponibilità, dei turni, del servizio festivo e notturno, nonché dell'indennità professionale specifica e dell'ex indennità di qualificazione professionale e ogni altra indennità prevista dal CCNL.
2. Una quota presuntivamente quantificata in 405.803 Euro è destinata alla remunerazione del lavoro straordinario relativamente al quale si confermano le regole in uso per il pagamento in base all'art. 80, comma 6, lettera a) CCNL Triennio 2016-2018.
3. Una quota presuntivamente quantificata in 1.751.950 Euro viene utilizzata per corrispondere le indennità correlate alle condizioni di lavoro come indennità notturna, festiva, rischio radiologico, pronta disponibilità, assistenza domiciliare, servizio tossicodipendenze ed indennità turni in base all'art. 80, comma 6, lettera b) CCNL Triennio 2016-2018.
4. Una quota presuntivamente quantificata in 207.235 Euro è destinata al trattamento economico degli incarichi di coordinamento ai sensi di quanto stabilito dall'art. 21 del CCNL 21 maggio 2018 e di posizione organizzativa in base all'art. 80, comma 6, lettera c) CCNL Triennio 2016-2018.
5. Gli incarichi di posizione organizzativa e di coordinamento attribuiti alla data del 21 maggio 2018, ovvero conferiti in attuazione di una procedura già avviata alla medesima data, restano in vigore, come previsto dall'art. 22 del CCNL 21 maggio 2018, fino al completamento del processo di costituzione ed assegnazione degli incarichi di funzione disciplinati dal nuovo sistema.
6. Una quota presuntivamente quantificata in 1.112.998 Euro è destinata al riconoscimento delle ex indennità di qualifica professionale ed indennità professionale specifica in base all'art. 80, comma 6, lettera d) CCNL Triennio 2016-2018.
7. Ai sensi dell'art. 81, comma 7, del CCNL 21 maggio 2018, le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel Fondo premialità e fasce dell'anno successivo. L'utilizzo di tali risorse nel Fondo premialità e fasce ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.

## Articolo 4

### Fondo Premialità e Fasce (Art. 81)

1. Il Fondo è destinato, secondo il vigente CCNL, a:
  - coprire i differenziali retributivi conseguenti alle progressioni economiche orizzontali conseguite negli anni precedenti oltre all'attribuzione selettiva di nuove fasce retributive ed alla conseguente copertura dei relativi differenziali stipendiali con risorse certe e stabili come previsto all'art. 81, comma 6;
  - valorizzare la performance organizzativa e la performance individuale del personale secondo le regole e gli ambiti stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione della performance ex D.Lgs. 150/2009 attualmente vigente in Azienda come risulta dagli accordi con le OO.SS. in data 9 novembre 2007 e successivamente modificato a seguito di "Revisione dell'impostazione delle modalità di utilizzo del fondo della produttività collettiva definita nel CCA del 9 novembre 2007" avvenuta in data 8 settembre 2016.
2. Alla copertura dei differenziali retributivi del personale che ha conseguito progressioni economiche negli anni precedenti, è destinato un importo presuntivamente quantificato in 2.040.006 Euro, agli assegni ad personam assorbibili 3.610 Euro, mentre l'ammontare di 59.000 Euro risulta essere la quota residua delle fasce retributive in base all'art. 81, comma 2, lettera a) CCNL Triennio 2016-2018.
3. Alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale in applicazione dell'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 è destinato un importo quantificato in 942.597 Euro in base al comma 6, lettera a) CCNL Triennio 2016-2018.
4. Per il finanziamento delle progressioni orizzontali, è disponibile per l'anno 2021, un importo quantificato in 240.000 euro, che verrà utilizzato per attribuire una fascia economica superiore con decorrenza 01.01.2021 ad un numero limitato di dipendenti individuati secondo principi selettivi e in particolare i dipendenti beneficiari della progressione economica orizzontale attribuita con decorrenza 01.01.2019 non parteciperanno ad assegnazione di alcuna fascia retributiva. Tale disposizione è prevista nell'art. 81, comma 6, lettera c) del CCNL Triennio 2016-2018.
5. Si dà attuazione alla progressione economica per l'anno 2021 del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2021 secondo i criteri e le modalità già individuati nella ipotesi di accordo sottoscritta in data 24 novembre 2021 che si descrivono sinteticamente di seguito:
  - l'accesso alla selezione per la "progressione economica orizzontale" riguarda il personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2021 con anzianità lavorativa di almeno due anni al 31.12.2020, con un punteggio positivo nella valutazione individuale media riferita all'ultimo triennio (2018-2019-2020) e con una permanenza nella fascia di godimento da almeno due anni con la precisazione che non riceveranno alcuna fascia i dipendenti già beneficiari della progressione con decorrenza 01.01.2019.Per ogni dipendente verrà attribuito un punteggio determinato in base a due ambiti di valutazione:
  - a) Valutazione individuale: punti 60;
  - b) Esperienza professionale: punti 40.



## Articolo 5

1. I premi correlati alla performance organizzativa ed individuale in applicazione dell'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 sono collegati ad obiettivi di budget definiti dalla Direzione Generale per tutto il personale di ASST di Crema e sono valutati, quanto al grado di raggiungimento, dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni dell'Azienda.

Gli obiettivi di budget sono caratterizzati da indicatori misurabili, tali da consentire un effettivo controllo in merito al loro avvenuto raggiungimento in modalità progressiva.

I criteri di attribuzione degli incentivi di produttività sono collegati alla metodologia di valutazione del personale finalizzata, tra l'altro, a stabilire la misura del premio annuale da attribuire a ciascun dipendente in base al CCIA del 9 novembre 2007 così come modificato in data 8 settembre 2016 "Revisione dell'impostazione delle modalità di utilizzo del fondo della produttività collettiva definita nel CCIA del 9 novembre 2007".

Per l'anno 2021, gli obiettivi sono individuati nell'ambito degli obiettivi strategici definiti nel Piano Performance 2021-2023 – annualità 2021 – approvato con deliberazione del Direttore Generale n. 190 del 9 aprile 2021 e pubblicato sul sito internet istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente.

A declinazione dei contenuti sopra citati, l'ASST di Crema ha provveduto a redigere specifiche schede di budget per l'affidamento degli obiettivi in capo a ciascuna unità organizzativa come risulta dalla deliberazione n. 496 del 7 settembre 2021.

2. I premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sono erogati a ciascun dipendente in relazione al risultato conseguito nell'ambito del Sistema di Valutazione aziendale in essere in base al CCIA sottoscritto in data 8 settembre 2016.

Da ultimo le parti si impegnano alla definizione del CCIA, alla regolamentazione degli incarichi di funzione, dei premi correlati alla performance comprese le schede di valutazione, della gestione delle ore di straordinario e della quota del 10% dell'ex fondo della "Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio delle prestazioni individuali" di cui all'art. 4 del CCIA del 18 ottobre 2017.

### **B - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

Si riportano di seguito gli schemi sintetici relativi alla destinazione dei fondi art. 80 ed art. 81 CCNL Triennio 2016-20018:

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b>		
<b>FONDO CONDIZIONI di LAVORO e INCARICHI</b>		
<b>Art. 80 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		
<b>Descrizione</b>	<b>Riferimento</b>	<b>Stima Valore Annuo</b>

*Am* 

Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, "Trattamento economico accessorio degli incarichi" e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 "Indennità di coordinamento ad esaurimento" secondo la disciplina ivi stabilita.	Art. 80, comma 6, lettera c) del CCNL Triennio 2016-2018	207.235 €
Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1.9.1995 "Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità" e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27.6.1996 "Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro" e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5.6.2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.	Art. 80, comma 6, lettera d) del CCNL Triennio 2016-2018	1.112.998 €
<b>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>		
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 "Lavoro straordinario"	Art. 80, comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	405.803 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III "Indennità" secondo la disciplina ivi prevista.	Art. 80, comma 6, lettera b) del CCNL Triennio 2016-2018	1.751.950 €
<b>Totale delle Destinazioni:</b>		<b>3.477.986 €</b>

<b>DESTINAZIONE DEL FONDO</b>		
<b>FONDO PREMIALITÀ e FASCE</b>		
<b>Art. 81 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018</b>		
<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	2.040.006 €
Assegni Ad Personam assorbibili	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	3.610 €
Quota residua avanzata dalle Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	59.000 €
<b>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>		
Attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e	Art. 81, comma 6,	240.000 €

*Ulf*  
*B...*

conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili	lettera c) del CCNL Triennio 2016-2018	
Premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale	Art. 81, comma 6, lettere a) e b) del CCNL Triennio 2016-2018	942.597 €
<b>Totale delle Destinazioni:</b>		<b>3.285.213 €</b>

**C - gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa**

L'accordo in oggetto riguarda l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2021.

**D - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Si richiama il contenuto dell'art. 5 sopra riportato precisando che le risorse destinate alla premialità sono collegate ad obiettivi di budget definiti dalla Direzione Generale per tutto il personale e sono valutati quanto al grado di raggiungimento dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e sono finalizzate a migliorare dal punto di vista quali-quantitativo il servizio offerto dall'Azienda nel quadro di un utilizzo efficace ed efficiente delle risorse e dell'economicità dei servizi resi oltre a valorizzare economicamente l'apporto dato dai singoli dipendenti alla realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente. La premialità è attribuita a ciascun dipendente sulla base della valutazione annuale della performance individuale che è l'esito della misurazione dei risultati conseguiti dalla struttura di appartenenza (performance organizzativa) e dalla misurazione e valutazione dell'apporto individuale con la scheda relativa ai comportamenti organizzativi. Presso l'ASST di Crema la scheda individuale è predisposta in modo tale da permettere al singolo dipendente l'autovalutazione.

**E - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

Come illustrato in sede di relazione relativa all'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri e la modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale per l'anno 2021 sottoscritta in data 24 novembre 2021, in coerenza con il principio di selettività, l'attribuzione delle fasce retributive è legata ad una procedura selettiva che riconosce la progressione economica orizzontale a una quota limitata di dipendenti. I criteri di selezione hanno dato un peso prevalente al merito individuale, attribuendo il 60% del peso alla valutazione media individuale riferita alle valutazioni del triennio 2018-2020. L'altro criterio preso a riferimento, l'esperienza professionale, individuata nell'anzianità di fascia, concorre al 40% del peso complessivo. E' stato escluso l'elemento automatico dell'anzianità di servizio. Il CCIA prevede che il numero dei beneficiari sia individuato


nei limiti della disponibilità del fondo pari a 240.000 Euro e comunque nel rispetto del rapporto fra progressioni effettuate e dipendenti che hanno concorso alla procedura selettiva al massimo in misura pari al 50%, in coerenza con le disposizioni normative e gli indirizzi ministeriali.

**F - illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

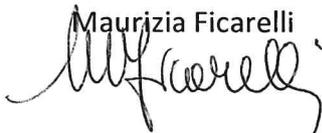
I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono in correlazione con il Piano della Performance per il Triennio 2021-2023 adottato con deliberazione n. 190 del 9 aprile 2021 e con la deliberazione n. 496 del 7 settembre 2021 relativa alla definizione del percorso di budget che definisce per l'intera Azienda e per le strutture operative gli obiettivi annuali e i risultati attesi in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 250 del 2009.

**G - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**  
Nulla da segnalare.

Crema, 17.12.2021

Il Direttore Ad Interim  
UOC Risorse Umane

Maurizia Ficarelli



Il Direttore  
UOC Programmazione Bilancio Contabilità

Marco Brusati



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021  
- AREA COMPARTO -**

**CCNL 21.05.2018, art. 8, comma 5, lett. a) – RIPARTIZIONE FONDI CONTRATTUALI  
e let. b) – CRITERI di ATTRIBUZIONE dei PREMI per la PERFORMANCE  
Redazione secondo lo schema definito dalla Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012**

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è costituita dai seguenti quattro moduli:

**Modulo 1: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Modulo 1: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 673 del 25.11.2021 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali dell'Area del Comparto per l'anno 2021 per un ammontare complessivo di 6.763.199 Euro.

Si riporta di seguito la costituzione dei fondi relativi all'applicazione del CCNL Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018, come da deliberazione n. 465 del 15.11.2018, già certificato dal Collegio Sindacale con nota prot. n. 28366 del 21.11.2018.

Inoltre, per il Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" dell'art. 80, si riporta la costituzione del Fondo a seguito della nota della Regione Lombardia prot. n. G1.2019.0003699 del 30.01.2019 con la quale sono state esposte le risorse che confluiscono dai 3 fondi del precedente CCNL ai n. 2 dell'attuale CCNL. Mentre, per il Fondo "Premialità e fasce" dell'art. 81, l'integrazione è stata effettuata con nota della Regione Lombardia prot. n. G1.2019.0003791 del 30.01.2019.

#### MODULO 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO

Si riporta la Costituzione del Fondo suddivisa nella sezione I e II come previsto dalla Circolare.

FONDO CONDIZIONI di LAVORO e INCARICHI				
Art. 80 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018				
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Descrizione		Riferimento	Provvedimento	Importo
Risorse ex "Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica".	Indennità di Qualifica Professionale	Art. 80, comma 2, lettera b2) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	858.604 €
	Indennità delle Funzioni di Coordinamento	Art. 80, comma 2, lettera b1) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	148.560 €
	Indennità Professionale Specifica	Art. 80, comma 2, lettera b3) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	296.367 €
	Indennità di funzione dei Titolari di Posizione Organizzativa	Art. 80, comma 2, lettera b1) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	178.125 €
Risorse ex "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno".		Art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	1.893.682 €
Il fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi" (Art. 80) è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a 91,00 € per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.		Art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Nota RL n. G1.2019.0003699 del 30.01.2019	102.648 €
Sezione II - Risorse variabili				
			Nessuna	----- €
			<b>Totale Fondo</b>	<b>3.477.986 €</b>



<b>FONDO PREMIALITÀ e FASCE</b>				
<b>Art. 81 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018</b>				
<b>Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
Descrizione	Riferimento	Provvedimento	Importo	
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive dell'ex "Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica".	Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	2.245.706 €
	Assegni Ad Personam assorbibili	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	1.018 €
Risorse ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".	Art. 81, comma 2, lettera b) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	942.597 €	
Il fondo "Premialità e Fasce" (Art. 81) è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 "Incremento degli stipendi tabellari".	Art. 81, comma 3, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	79.989 €	
Rendicontazione differenziale incrementi a valere per l'anno 2019 rispetto ai mesi gennaio – aprile 2018 ai fini dell'adeguamento del budget 2019	Differenziale delle Fasce Economiche dal 01.01.2018 al 01.04.2018 (valore complessivo riferito a tre mensilità).		Nota RL n. G1.2019.0003791 del 30.01.2019	11.115 €
	Valore dell'indennità di Vacanza Contrattuale indicato nella tabella C del CCNL 2016-2018 conglobata nella Fasce Economiche per quattro mensilità .			4.788 €
<b>Sezione II - Risorse variabili</b>				
			Nessuna	----- €
<b>Totale Fondo</b>				<b>3.285.213 €</b>

<b>Totale Complessivo dei Fondi art. 80 ed art. 81 del CCNL Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018</b>	<b>6.763.199 €</b>
--	--------------------

### Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non risultano decurtazioni del fondo.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80)	Fondo "Premialità e fasce" (art. 81)
<b>a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</b> <i>(Totale Sezione I al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)</i>	3.477.986 €	3.285.213 €
<b>b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</b> <i>(Totale sezione II al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)</i>	-----	-----
<b>c. Totale fondo sottoposto a certificazione</b> <i>(pari alla somma a+b)</i>	3.477.986 €	3.285.213 €



**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**  
 Parte non pertinente allo specifico accordo.

**Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**MODULO 2 - DESTINAZIONE DEL FONDO**

Si riporta la Destinazione del Fondo suddivisa nella sezione I e II come previsto dalla Circolare.

<b>FONDO CONDIZIONI di LAVORO e INCARICHI</b>		
<b>Art. 80 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018</b>		
<b>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, "Trattamento economico accessorio degli incarichi" e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 "Indennità di coordinamento ad esaurimento" secondo la disciplina ivi stabilita.	Art. 80, comma 6, lettera c) del CCNL Triennio 2016-2018	207.235 €
Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1.9.1995 "Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità" e dell'art.2, comma 3, del CCNL 27.6.1996 "Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro" e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5.6.2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.	Art. 80, comma 6, lettera d) del CCNL Triennio 2016-2018	1.112.998 €
<b>Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>		
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 "Lavoro straordinario"	Art. 80, comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	405.803 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III "Indennità" secondo la disciplina ivi prevista.	Art. 80, comma 6, lettera b) del CCNL Triennio 2016-2018	1.751.950 €
<b>Totale delle Destinazioni:</b>		<b>3.477.986 €</b>

<b>FONDO PREMIALITÀ e FASCE</b>		
<b>Art. 81 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018</b>		
<b>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	2.040.006 €
Assegni Ad Personam assorbibili	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	3.610 €
Quota residua avanzata dalle Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	59.000 €
<b>Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>		
Attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili	Art. 81, comma 6, lettera c) del CCNL Triennio 2016-2018	240.000 €
Premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale	Art. 81, comma 6, lettere a) e b) del CCNL Triennio 2016-2018	942.597 €
<b>Totale delle Destinazioni:</b>		<b>3.285.213 €</b>

<b>Totale Complessivo dei Fondi art. 80 ed art. 81 del CCNL Triennio 2016-2018</b>	<b>6.763.199 €</b>
--	--------------------



sottoscritto in data 21.05.2018

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (tot. sezione I)	3.422.849 €
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (tot. sezione II)	3.340.350 €
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (tot. sezione III)	-----
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b+c - coincide con il totale Sezione IV Modulo I)	6.763.199 €

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità**

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa, previste dal presente accordo, sono finanziate esclusivamente con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	Destinazioni aventi natura certa e continuativa
Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80)	3.477.986 €	1.320.233 €
Fondo "Premialità e fasce" (art. 81)	3.285.213 €	2.102.616 €

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Nell'attribuzione degli incentivi economici non sono applicate logiche di automatismo e/o distribuzione generalizzata ed il principio della selettività è rispettato con le seguenti modalità:

- la premialità è attribuita a ciascun dipendente sulla base della valutazione annuale della performance individuale che è l'esito della misurazione dei risultati conseguiti dalla struttura di appartenenza (performance organizzativa) e dalla misurazione e valutazione dell'apporto individuale con la scheda relativa ai comportamenti organizzativi.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finalizzate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta che, nel rispetto delle disposizioni normative (art. 23 D.Lgs. 150/2009 e art. 52 comma 1-bis D.Lgs. 165/2001) e degli indirizzi ministeriali (circolare MEF/RGS n. 15 del 16 maggio 2019) il CCIA prevede che il numero dei beneficiari dovrà rispettare il rapporto fra progressioni effettuate e dipendenti che hanno concorso alla procedura selettiva al massimo uguale al 50%. In particolare il criterio di valutazione individuale media (2018-2019-2020) risulta quale punteggio prevalente.

**Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.**

I fondi aziendali non hanno subito alcuna variazione dall'anno 2020 all'anno 2021.

	Anno 2020	Anno 2021	Delta
Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80)	3.477.986 €	3.477.986 €	0 €
Fondo "Premialità e fasce" (art. 81)	3.285.213 €	3.285.213 €	0 €
Totale fondi contrattuali (al netto delle Risorse per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19 stanziata da Regione Lombardia):	<b>6.763.199 €</b>	<b>6.763.199 €</b>	<b>0 €</b>

**Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatica della gestione.**

L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora periodicamente e in sede di certificazione trimestrale di bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli del comparto (vedasi Modello A e relative righe di nota Integrativa). L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con la contabilizzazione degli stipendi. L'UO Risorse Umane in sede di elaborazione stipendiale distingue la quota di fondo di competenza dell'anno, dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'UO Programmazione Bilancio Contabilità provvede a contabilizzare i costi in competenza o a ridurre il Debito verso personale dipendente se relativi all'esercizio precedente.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.**

Nel corso dell'anno le voci di costo rientranti nell'ambito dei fondi contrattuali vengono costantemente monitorate e confrontate con il fondo dell'anno precedente che viene provvisoriamente preso a riferimento per l'anno corrente. L'Azienda provvede annualmente alla determinazione provvisoria dei fondi del comparto. Prima della chiusura del Bilancio d'esercizio, l'Azienda procede, con deliberazione, alla formale costituzione definitiva dei fondi contrattuali, verificandone il rispetto dei limiti di legge e sottoponendo gli stessi fondi al controllo del Collegio Sindacale.

L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di bilancio consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un confronto/incrocio dei dati contabili e dei gestionali dell'U.O. Risorse Umane e dell'U.O. Programmazione Bilancio Contabilità. Dette risorse sono imputate complessivamente nel bilancio aziendale ai seguenti conti di contabilità distinti per i singoli ruoli del comparto:

<b><u>Comparto Ruolo Sanitario</u></b>
44000200041 COMP.FISSE COMPARTO SANIT. T.IND.
44000200042 LAV.STRAORD.COMPARTO SANIT.T.IND.
44000200043 COMPET.ACCESSORIE COMPARTO T.IND.
44000200044 F.DO INCENTIVO COMPARTO SANIT.T.IND.
44000200051 COMP.FISSE COMPARTO SANIT. T.DET.
44000200052 LAVORO STRAORD.COMPARTO SANIT. T.DET.
44000200053 COMP.ACCESSORIE COMPARTO SANIT.T.DET.
44000200054 F.DO INCENTIVO COMPARTO SANIT.T.DET.
<b><u>Comparto Ruolo Professionale</u></b>
44001100022 COMPETENZE FISSE PERSONALE COMPARTO
<b><u>Comparto Ruolo Tecnico</u></b>
44002100021 COMP. FISSE COMPARTO TECNICO T.IND.
44002100022 LAVORO STRAORDINARIO COMPARTO T.IND.
44002100023 COMP.ACCESSORIE PERSONALE COMPARTO T.IND
44002100024 F.DO INCENTIVO PERSONALE COMPARTO T.IND
44002100030 COMPETENZE FISSE COMPARTO T.DET.
44002100031 LAVORO STRAORDINARIO COMPARTO T.DET.
44002100032 COMPETENZE ACCESS.PERSON.COMPARTO T.DET.
44002100033 F.DO INCENTIVO PERSONALE COMPARTO T.DET.
<b><u>Comparto Ruolo Amministrativo</u></b>
44003100021 COMPET. FISSE COMPARTO AMM. T.IND.
44003100022 LAVORO STRAORDINARIO PERS.COMPARTO T.IND
44003100023 COMP.ACCESSORIE PERSONALE COMPARTO T.IND
44003100024 F.DO INCENTIVO PERSONALE COMPARTO T.IND.
44003100030 COMP.FISSE PERSONALE COMPARTO T.DET.
44003100031 LAVORO STRAORDINARIO PERS.COMPARTO T.DET
44003100032 COMPETENZE ACCESSORIE COMPARTO T.DET.
44003100033 F.DO INCENTIVO PERSONALE COMPARTO T.DET.

Suddetti costi andranno altresì calcolati oneri previdenziali e assistenziali, oltre ad IRAP. Inoltre, l'Azienda si attiene alle disposizioni contenute nella procedura PAC "AREA DEBITI E COSTI PROCEDURA P6.6 – Gestione del trattamento economico del personale dipendente".



**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.**

Il sistema di contabilità economico-patrimoniale dell'Azienda prevede che tutte le voci di costo attinenti ai fondi contrattuali siano ricomprese all'interno dei conti di costo del personale e pertanto anche l'ammontare dei fondi aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura economica e finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico nonché nel relativo decreto regionale di assegnazione. In tale sede vengono quantificate in via previsionale sia le voci stipendiali avente carattere fisso e ricorrente, sia le voci del trattamento accessorio riconducibili ai fondi contrattuali.

In sede di certificazione economica trimestrale si monitora l'andamento dei relativi costi nel rispetto dell'importo di costituzione dei relativi fondi.

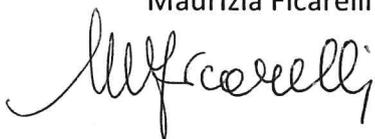
L'ammontare dei fondi stessi trova definitiva determinazione all'interno del Bilancio di Esercizio di relativa competenza.

In merito alle disponibilità finanziarie, l'Azienda verifica, prima dell'invio dei flussi stipendiali, la disponibilità di cassa al fine di evitare il ricorso all'anticipazione di tesoreria.

Va precisato che ad oggi non si sono verificate anticipazioni da parte del tesoriere né si ravvisano difficoltà finanziarie in merito.

Crema, 17.12.2021

Il Direttore Ad Interim  
UOC Risorse Umane  
Maurizia Ficarelli



Il Direttore  
UOC Programmazione Bilancio Contabilità  
Marco Brusati

