

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023	Pag.1
---	---	-------

Il giorno 4.8.2023 alle ore 10,30, presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro

tra

l'ASST di Crema, rappresentata dalla delegazione Aziendale trattante

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 2.11.2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale, danno atto che:

- in data 12 maggio 2023 è stata sottoscritta l'IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE - ANNO 2023 relativamente alla costituzione e destinazione dei fondi aziendali "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e "Fondo Premialità e condizioni lavoro" (art. 103);
- in data 21 luglio 2023 il Collegio Sindacale, esaminate le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria relative alla suddetta ipotesi di accordo di costituzione e destinazione dei fondi aziendali "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, ha preso atto di quanto sottoscritto dalla delegazione trattante per la contrattazione collettiva decentrata integrativa della ASST di Crema in data 12/05/202, attestando che le suddette relazioni sono state redatte utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- il Collegio Sindacale ha certificato che le risorse complessive del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) per euro 4.135.713 e del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103) per euro 3.177.387 di cui al C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2/11/2022, rispettano i limiti di costituzione, così come dettagliatamente illustrato nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria relative all'ipotesi di accordo di cui trattasi.

Le Parti procedono alla sottoscrizione DELL'ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE - ANNO 2023 relativamente alla costituzione e destinazione dei

[Handwritten signatures and initials]

fondi aziendali "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e "Fondo Premialità e condizioni lavoro" (art. 103), costituito dal testo che segue.

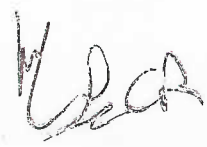
Premesso che:

1. in data 23 dicembre 2021 è stato sottoscritto tra la delegazione trattante dell'ASST di Crema e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 21.05.2018 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale, l'accordo denominato: "Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – Anno 2021 relativamente al Fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e al Fondo "Premialità e fasce" (art. 81)" con il quale le Parti hanno preso atto della consistenza dei Fondi contrattuali e concordato la ripartizione dei medesimi per l'anno 2021 come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO – 2021				
FONDO CONDIZIONI di LAVORO e INCARICHI				
Art. 80 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Descrizione		Riferimento	Provvedimento	Importo
Risorse ex "Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica".	Indennità di Qualifica Professionale	Art. 80, comma 2, lettera b2) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	858.604 €
	Indennità delle Funzioni di Coordinamento	Art. 80, comma 2, lettera b1) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	148.560 €
	Indennità Professionale Specifica	Art. 80, comma 2, lettera b3) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	296.367 €
	Indennità di funzione dei Titolari di Posizione Organizzativa	Art. 80, comma 2, lettera b1) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	178.125 €
Risorse ex "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno".		Art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	1.893.682 €
Il Fondo "Condizioni di Lavoro e Incarichi" (Art. 80) è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a 91,00 € per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019.		Art. 80, comma 3, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Nota RL n. G1.2019.0003699 del 30.01.2019	102.648 €
Risorse variabili				
			Nessuna	----- €
			Totale Fondo	3.477.986 €







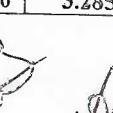





 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023	Pag.3
---	---	--------------

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO - 2021		
FONDO CONDIZIONI di LAVORO e INCARICHI		
Art. 80 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, "Trattamento economico accessorio degli incarichi" e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 "Indennità di coordinamento ad esaurimento" secondo la disciplina ivi stabilita.	Art. 80, comma 6, lettera c) del CCNL Triennio 2016-2018	207.235 €
Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1.9.1995 "Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità" e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.6.1996 "Rideterminazione del finanziamento del Fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro" e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5.6.2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.	Art. 80, comma 6, lettera d) del CCNL Triennio 2016-2018	1.112.998 €
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 "Lavoro straordinario"	Art. 80, comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	405.803 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III "Indennità" secondo la disciplina ivi prevista.	Art. 80, comma 6, lettera b) del CCNL Triennio 2016-2018	1.751.950 €
Totale delle Destinazioni:		3.477.986 €

COSTITUZIONE DEL FONDO - 2021				
FONDO PREMIALITÀ e FASCE				
Art. 81 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Descrizione		Riferimento	Provvedimento	Importo
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive dell'ex "Fondo finanziamento fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e indennità professionale specifica".	Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	2.245.706 €
	Assegni Ad Personam assorbibili	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	1.018 €
Risorse ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali".		Art. 81, comma 2, lettera b) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	942.597 €
Il Fondo "Premialità e Fasce" (Art. 81) è stabilmente incrementato di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul Fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 "Incremento degli stipendi tabellari".		Art. 81, comma 3, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 465 del 15.11.2018	79.989 €
Rendicontazione differenziale incrementi a valore per l'anno 2019 rispetto ai mesi gennaio – aprile 2018 ai fini dell'adeguamento del budget 2019	Differenziale delle Fasce Economiche dal 01.01.2018 al 01.04.2018 (valore complessivo riferito a tre mensilità).	Nota RL n. G1.2019.0003791 del 30.01.2019		11.115 €
	Valore dell'Indennità di Vacanza Contrattuale indicato nella tabella C del CCNL 2016-2018 conglobata nella Fasce Economiche per quattro mensilità .			4.788 €
Risorse variabili				
			Nessuna	----- €
Totale Fondo				3.285.213 €

AG De R       

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO - 2021		
FONDO PREMIALITÀ e FASCE		
Art. 81 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 21.05.2018		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	2.040.006 €
Assegni Ad Personam assorbibili	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	3.610 €
Quota residua avanzata dalle Fasce Retributive	Art. 81, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	59.000 €
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili	Art. 81, comma 6, lettera c) del CCNL Triennio 2016-2018	240.000 €
Premi correlati alla performance organizzativa e a quella individuale	Art. 81, comma 6, lettere a) e b) del CCNL Triennio 2016-2018	942.597 €
Totale delle Destinazioni:		3.285.213 €

2. con deliberazione n. 366 del 17 maggio 2022 “Quantificazione per l’anno 2021 dei fondi contrattuali consolidati – Personale del Comparto” sono stati costituiti in via definitiva, i fondi contrattuali anno 2021 confermati nell’ammontare, come di seguito indicato:
- “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (art. 80) => 3.477.986 €;
 - “Fondo premialità e fasce” (art. 81) => 3.285.213 €;
- per complessivi 6.763.199 Euro;
- con deliberazione n. 619 del 22 agosto 2022 avente ad oggetto “Quantificazione provvisoria per l’anno 2022 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto” i medesimi fondi vengono confermati nella misura dell’anno 2021.
 - in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021, che ha introdotto innovazioni di significativo impatto in materia di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio (i precedenti fondi denominati, rispettivamente, “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (Art. 80) e “Fondo premialità e fasce” (Art. 81), sono infatti confluiti nei due nuovi fondi denominati “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” (art. 102) e “Fondo premialità e condizioni lavoro” (Art. 103);

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Dato atto che i fondi contrattuali costituiti a finanziamento delle voci stipendiali previste dal CCNL costituiscono la premessa tecnica e logica della contrattazione integrativa, le parti concordano sulla sottoscrizione del presente C.C.I.A., al fine di prendere atto della consistenza dei Fondi contrattuali e concordare la ripartizione dei medesimi per l'anno 2023.

Si precisa, in questo contesto, che presso l'A.S.S.T. di Crema restano come comunque vigenti gli atti regolamentari fino a diverse disposizioni.

*****.

Articolo 1

Campo di applicazione e periodo di validità del contratto

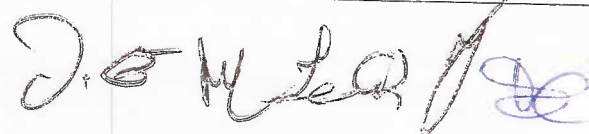
1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale (C.C.I.A.) si applica a tutto il personale appartenente all'area del comparto dipendente dell'A.S.S.T. di Crema, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.
2. Le disposizioni del presente CCIA hanno validità per l'anno 2023 e trovano applicazione sino alla sottoscrizione di un nuovo e successivo CCIA.
3. Il presente contratto è espressione dell'autonomia contrattuale dell'azienda e disciplina gli aspetti relativi alla gestione e alle modalità di utilizzo dei fondi contrattuali demandati alla contrattazione integrativa dal CCNL.

Articolo 2

Ricognizione dei fondi

1. I fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi (bilancio di previsione e bilancio consuntivo).
2. I Fondi al 31.12.2022 ammontano a:

Anno 2022	Importo
Fondo Condizioni di lavoro e incarichi (Art.80)	3.477.986 €
Fondo Premialità e Fasce (Art. 81)	3.285.213 €
Totale Fondi Contrattuali – Anno 2022:	6.763.199 €






3. Per effetto dell'entrata in vigore del CCNL 2019 - 2021 sottoscritto in data 02/11/2022, la consistenza dei Fondi contrattuali anno 2023 risulta la seguente:

COSTITUZIONE DEL FONDO - 2023				
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ED ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI				
Art. 102 del CCNL Triennio 2019 - 2021 - sottoscritto in data 02.11.2022				
Descrizione Fondo 2022		Riferimento	Provvedimento	Importo
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi".	Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali	Art. 102 comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 - riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	326.685 €
	Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	Art. 102 comma 2, lettera d) del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 - riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	858.604 €
	Indennità Professionale Specifica	Art. 102 comma 2, lettera d) del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 - riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	296.367 €
	Indennità ex art. 86 c. 5 CCNL 21.05.2018 - indennità di turno unico (€ 25,82 indennità mensile)	Art. 102 comma 2, lettera d) del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 - riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	4.648 €
Risorse ex "Fondo Premialità e fasce".	Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019 - 2021	Art. 102 comma 2, lettera d) del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 - riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	2.342.298 €
	Assegni ad personam		Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 - riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	317€
	Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	Art. 101 comma 2, del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 - riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	78.692 €
	Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	Art. 102 comma 5, del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 - riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	162.847 €
Descrizione Fondo 2023		Riferimento	Provvedimento	Importo
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	Differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019-2021	Art. 102 comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 - riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	65.255€
Totale Fondo				4.135.713 €

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

 Ospedale Maggiore	Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Crema	- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023	Pag.7
--	--	---	--------------

COSTITUZIONE DEL FONDO - 2023				
FONDO PREMIALITÀ e CONDIZIONI DI LAVORO				
Art. 103 del CCNL Triennio 2019 - 2021 - sottoscritto in data 02.11.2022				
Fondo 2022		Riferimento	Provvedimento	Importo
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi".	Compensi di lavoro straordinario	Art. 103 comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 – riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	376.836 €
	Indennità correlate alle condizioni di lavoro	Art. 103 comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 – riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	1.614.846 €
Risorse ex "Fondo Premialità e fasce".	Premi correlati alla performance organizzativa	Art. 103 comma 2, lettera b) del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 – riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	942.598 €
	Ulteriori incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	Art. 103 comma 7 del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 – riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	76.551€
	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 293 L. 234/2021, le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementate sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso, ai sensi dell'art. 107 comma 4.	Art. 103 comma 8 del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 – riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	72.000 €
	Aumento pro-capite su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31.12.2018	Art. 101 comma 1 del CCNL Triennio 2019 - 2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07/02/2023 – riscontro Prot. N. 6490 del 28/02/2023	94.556 €
Totale Fondo				3.177.387 €

Anno 2023	Importo
Fondo Incarichi, Progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102)	4.135.713 €
Fondo Premialità e Condizioni di lavoro (Art. 103)	3.177.387 €
Totale Fondi Contrattuali – Anno 2023:	7.313.100 €

Articolo 3












Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali
(art. 102 CCNL 2 novembre 2022)

1. Il Fondo è destinato alla remunerazione degli incarichi funzionali, dell'indennità professionale specifica e dell'ex indennità di qualificazione professionale e dei differenziali economici di professionalità.
2. La destinazione presuntiva del Fondo per l'anno 2023, effettuata sulla base del numero del personale in servizio alla data della sottoscrizione del presente accordo, è la seguente:

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO – 2023		
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ED ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI		
Art. 102 del CCNL Triennio 2019 - 2021 - sottoscritto in data 02.11.2022		
	Riferimento	Importo
Indennità di qualificazione professionale	Art. 102 comma 6, lettera e) del CCNL Triennio 2019 - 2021	120.402 €
Indennità Professionale Specifica	Art. 102 comma 6, lettera f) del CCNL Triennio 2019 - 2021	304.683 €
Indennità ex art. 86 c. 5 CCNL 21.05.2018 – indennità di turno unico	art. 86 c. 5 CCNL 21.05.2018	4.648 €
differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D) CCNL 2019-2021	Art. 102 comma 2, lettera e) del CCNL Triennio 2019 - 2021	65.255€
Differenziali economici di professionalità ex artt. 19 ss. CCNL 2019 - 2021	Art. 102 comma 6, lettera b) del CCNL Triennio 2019 - 2021	2.421.307,00 € di cui: - € 2.047.837,00 per garantire le attuali progressioni economiche orizzontali - € 762,00 per assegni ad personam ad esaurimento - € 372.708,00 per l'attribuzione di nuovi DEP
Costo presunto per la retribuzione degli incarichi di base al personale in servizio alla data odierna	Art. 102 comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	783.735 €
Quota destinata all'attribuzione di incarichi di media / elevata complessità (aggiuntiva rispetto all'incarico di base)	Art. 102 comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	335.095 €
Accantonamento per garantire l'assunzione del personale sino a concorrenza della dotazione organica (n. 76 teste)	Art. 102 comma 6, del CCNL Triennio 2019 - 2021	100.588 €
Totale Fondo		4.135.713 €

L'Azienda, nel richiamare quanto emerso durante il tavolo tecnico del 14/03/2023, rappresenta che la mappatura degli incarichi comporta una spesa prevista per l'attribuzione degli incarichi

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

di media e elevata complessità, aggiuntiva rispetto agli incarichi di base, pari ad € 400.500,00, considerato che l'indennità dell'incarico già comprende il valore dell'incarico di base, che trova finanziamento dalla quota del fondo destinata al costo per la retribuzione degli incarichi di base.

Per garantire la totale copertura degli incarichi in parola, risulta necessario integrare la quota disponibile, pari ad € 335.095,00 di € 65.405,00.

Le Parti considerano che l'importo di € 65.255,00 al 01/01/2023 viene interamente utilizzato per remunerare il differenziale economico del personale della ex Cat. DS che, per effetto della nuova classificazione, rientra nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (n. 33 teste). Per effetto della cessazione del personale interessato, progressivamente l'importo è reso disponibile per le finalità tipiche del Fondo in esame. Nell'anno 2023, ad esempio, sono previste n. 2 cessazioni di tale personale, restituendo così al Fondo € 3.955.

Considerato quanto sopra, le Parti stabiliscono di conferire gli incarichi di che trattasi in modo graduale, finanziando gli stessi mediante la quota disponibile del Fondo di € 335.094,92, progressivamente integrata dalle risorse derivanti dalla cessazione del personale ex Cat. DS (€ 65.255).

3. le Parti si impegnano a intavolare durante l'anno 2023 le trattative necessarie alla attribuzione dei differenziali economici di professionalità, tenuto conto della disponibilità del Fondo per l'anno in corso, pari ad € 372.708,00, nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali in materia.
4. Previo confronto sindacale, sarà preso in esame l'istituto delle progressioni economiche tra le aree, disciplinato all'art. 21 CCNL 02/11/2022.
5. Ai sensi del combinato disposto dell'art. 102, comma 7 e dell'art. 103 comma 10 del CCNL 2 novembre 2022, le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno di riferimento, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) del medesimo art. 103. L'utilizzo di tali risorse nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.

Articolo 4

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 2 novembre 2022)

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO - 2023		
FONDO PREMIALITÀ e CONDIZIONI DI LAVORO		
Art. 103 del CCNL Triennio 2019 - 2021 - sottoscritto in data 02.11.2022		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47	Art. 103 comma 9, lett. a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	376.836 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo X – CAPO III secondo la disciplina ivi prevista.	Art. 103 comma 9, lett. b) del CCNL Triennio 2019 - 2021	1.849.063 €
Premi correlati alla performance	Art. 103 comma 9, lett. c) del CCNL Triennio 2019 - 2021	953.957 €
Totale delle Destinazioni:		3.177.387 €

1. L'importo destinato alla premialità ed è pari ad € 953.957 e risulta in leggero aumento rispetto agli anni precedenti (€ 942.598), così che il 30% delle risorse complessive del Fondo sia destinato ai premi correlati alla performance;
2. Le quote destinate al pagamento del lavoro straordinario e alle indennità correlate alle condizioni di lavoro vengono suddivise in via provvisoria come da tabella sopra riportata, fermo restando che, complessivamente, garantiscono la copertura economica integrale del pagamento delle indennità e, in subordine e sino a concorrenza del Fondo, sono utilizzate per remunerare i compensi di lavoro straordinario.
3. Le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno di riferimento, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) del medesimo art. 103. L'utilizzo di tali risorse nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.

Articolo 5

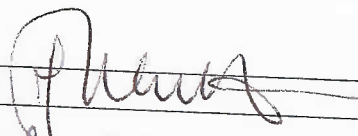
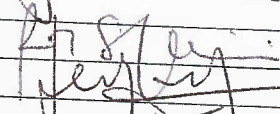
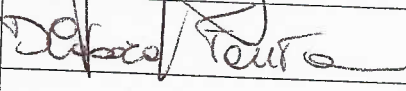
Norme finali

1. Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto Integrativo Aziendale trovano applicazione le norme dettate dalla legge e dalla contrattazione nazionale.
2. Le disposizioni di cui al presente Contratto Integrativo Aziendale conservano la propria efficacia fino alla sottoscrizione del prossimo Contratto, fatte salve sopravvenute disposizioni ad applicazione vincolata previste dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, che, come tali, si sostituiscono di diritto alle previsioni aziendali ad eventuale contenuto difforme.

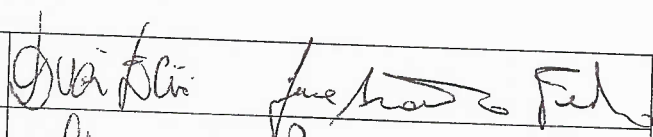
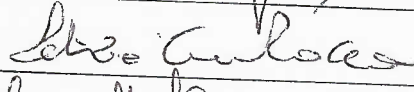
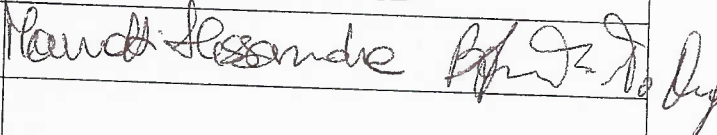
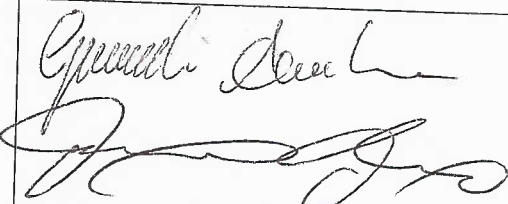
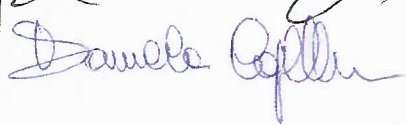
Letto, confermato e sottoscritto.

[Area con firme e iniziali dei sottoscrittori]

La Delegazione Aziendale

Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi	
Direttore Amministrativo Maurizia Ficarelli	
Direttore Sanitario: Roberto Sfogliarini	
Direttore Sociosanitario: Diego Maltagliati	
Direttore U.O.C. Risorse Umane: Dhebor Fontana	
Direttore DAPSS: Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale

C.I.S.L. FP	
FP C.G.I.L.	
U.I.L. FPL	
NURSIND	
FIALS	
NURSING UP	
RSU Aziendale	 







RELAZIONE ILLUSTRATIVA
A CORREDO DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE ANNO 2023
- AREA COMPARTO -
AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-SEXIES D.LGS. N. 165/2001
E DELLA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19.07.2012

Modulo 1

Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		12.05.2023
Periodo temporale di vigenza		01.01.2023 – 31.12.2023
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario, Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, Direttore D.A.P.S.S. OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione: C.I.S.L. FP, FP C.G.I.L., U.I.L. FPL, F.S.I., FIALS, Nursing Up, Nursind e RSU. OO.SS. presenti e firmatarie: C.I.S.L. FP, FP C.G.I.L., U.I.L. FPL, Nursing Up e RSU.
Soggetti destinatari		Personale del Comparto dell'ASST di Crema
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Costituzione e destinazione dei fondi aziendali: - "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2.11.2022; - "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2.11.2022.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale della A.S.S.T. di Crema per la certificazione richiesta dalla normativa vigente. La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione dell'ipotesi in accordo definitivo, da pubblicarsi a noma di legge.
		Eventuali rilievi del Collegio Sindacale:



	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	É stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025 con deliberazione del Direttore Generale n. 52 del 31.01.2023. Con deliberazione del Direttore Generale n. 476 del 30.06.2022 si è disposta l'adozione della relazione alla performance dell'ASST di Crema per l'anno 2021.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Scheda 1.2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A - Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il presente C.C.I.A. intende definire fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi ai fondi aziendali.

I fondi contrattuali sono stati determinati con deliberazione n. 512 del 19.07.2023 aventi ad oggetto "Quantificazione provvisoria per l'anno 2023 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto".

Si riportano di seguito gli articoli dell'ipotesi di C.C.I.A. evidenziando per ogni comma il riferimento alle disposizioni del C.C.N.L. ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale.

Articolo 1

Il contratto decentrato aziendale definisce tutte le fasi di costruzione dei fondi dell'anno 2023 del Comparto dell'A.S.S.T. di Crema, la gestione e i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa per l'anno 2023 tra le diverse modalità di utilizzo all'interno dei fondi contrattuali; il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022, all'art. 10, comma 1, prevede che tali criteri possano essere negoziati con cadenza annuale.



Le disposizioni del presente C.C.I.A. trovano applicazione sino alla sottoscrizione di un nuovo e successivo C.C.I.A.

Articolo 2

Si precisa che i fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi e al riguardo si citano la deliberazione n. 163 del 15.03.2023 "Adozione bilancio preventivo economico 2023 versione V2 e contestuale revoca della deliberazione n. 86 del 13.02.2023 ad oggetto - Adozione Bilancio preventivo economico 2023" e la deliberazione n. 316 del 12.05.2023 "Approvazione bilancio di esercizio anno 2022".

L'ammontare dei fondi anno 2023 è così quantificato:

Anno 2023	Importo
"Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" (Art. 102)	4.135.713 €
"Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" (Art. 103)	3.177.387 €
Totale Fondi Contrattuali – Anno 2023:	7.313.100 €

"Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" (Art. 102)

Come richiesto dal C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022, è stato istituito il nuovo fondo finanziato con le modalità indicate dai commi 2, 3, 4 e 5 dell'art. 102, come risulta dalla deliberazione n. 512 del 19.07.2023 avente ad oggetto "Quantificazione provvisoria per l'anno 2023 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto" per un ammontare pari a 4.135.713 €.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE e INDENNITÀ PROFESSIONALI (Art. 102)	
<i>FONDI CONTRATTUALI C.C.N.L. TRIENNIO 2016-2018</i>	
Risorse destinate all'indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento, al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e all'indennità professionale specifica dell'ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" nonché dell'ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	1.481.656,00 €
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive dell'ex "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" nonché dell'ex "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	2.342.615,00 €
Art. 86, comma 5, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 "Agli operatori professionali di cui all'art.	(+) 4.648,00 €



44, comma 5, del C.C.N.L. del 1.09.1995 (Indennità per particolari condizioni di lavoro) che non effettuano i turni di cui ai commi 3 e 4, ma operano su un solo turno – in quanto responsabili dell'organizzazione dell'assistenza infermieristica ed alberghiera dei servizi territoriali o dei servizi ospedalieri di diagnosi e cura – compete un'indennità mensile, lorda di 25,82 €, non cumulabile con le indennità dei commi 3 e 4 ma solo con l'indennità di cui al comma 6"	
Totale:	3.828.919,00 €
<i>C.C.N.L. relativo al PERSONALE del COMPARTO SANITÀ – TRIENNIO 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022</i>	
Art. 101, c. 2 - Incremento delle fasce economiche per effetto della variazione degli stipendi tabellari del nuovo C.C.N.L. 2019-2021.	78.692,00 €
Art. 102, comma 2, lettera e), del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2.11.2022 - Differenze tabellari tra D e Ds a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lettera d)	65.255,00 €
Art. 102, c. 5 - Incremento ai sensi dell'art. 1, comma 612, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a 145,53 € pro-capite, applicato alle unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.	162.847,00 €
Totale:	306.794,00 €
Totale Complessivo "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" (Art. 102) – Anno 2023:	4.135.713,00 €

"Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" (Art. 103)

Come richiesto dal C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022, è stato istituito il nuovo fondo finanziato con le modalità indicate dai commi 2, 3, 4, 5, 6, 7 e 8 dell'art. 103, come risulta dalla deliberazione n. 512 del 19.07.2023 avente ad oggetto "Quantificazione provvisoria per l'anno 2023 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto" per un ammontare pari a 3.177.387 €.

FONDO PREMIALITÀ e CONDIZIONI di LAVORO (Art. 103)	
<i>FONDI CONTRATTUALI C.C.N.L. TRIENNIO 2016-2018</i>	
Ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" nonché dell'ex "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	942.598,00 €
Ex "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" nonché dell'ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	1.996.330,00 €
Art. 86, comma 5, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 "Agli operatori professionali di cui all'art. 44, comma 5, del C.C.N.L. del 1.09.1995 (Indennità per particolari condizioni di lavoro) che non effettuano i turni di cui ai commi 3 e 4, ma operano su un solo turno – in quanto responsabili dell'organizzazione dell'assistenza infermieristica ed alberghiera dei servizi territoriali o dei servizi ospedalieri di diagnosi e cura – compete un'indennità mensile, lorda di 25,82 €, non cumulabile con le indennità dei commi 3 e 4 ma solo con l'indennità di cui al comma 6"	(-) 4.648,00 €





Totale:		2.934.280,00 €
<i>C.C.N.L. relativo al PERSONALE del COMPARTO SANITÀ – TRIENNIO 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022</i>		
Art. 101, c. 1 - Aumento pro-capite, su base annua, pari a 84,50 € per le unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.		94.556,00 €
Art. 103, c. 7 - Incremento ai sensi dell'art. 1, comma 604, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a 68,41 €, applicato alle unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.		76.551,00 €
Art. 103, c. 8 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) le disponibilità del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, della quota, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, del C.C.N.L. triennio 2019-2021		72.000,00 €
Totale:		243.107,00 €
Totale Complessivo "Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" (Art. 103) – Anno 2023:		3.177.387,00 €

I fondi aziendali hanno rispettato quanto indicato all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017, come precisato nella deliberazione n. 311 del 11.05.2023 avente ad oggetto "Quantificazione per l'anno 2022 dei fondi contrattuali consolidati – Personale del Comparto".

Articolo 3

"Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" (Art. 102)

1. Il Fondo è destinato alla remunerazione degli incarichi funzionali, dell'indennità professionale specifica e dell'ex indennità di qualificazione professionale e dei differenziali economici di professionalità.
2. Destinazione presuntiva del fondo anno 2023:

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO – 2023		
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ED ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI		
Art. 102 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 2.11.2022		
Descrizione	Riferimento	Importo
Indennità di qualificazione professionale	Art. 102, comma 6, lettera e), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	120.402 €
Indennità Professionale Specifica	Art. 102, comma 6, lettera f), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	304.683 €
Indennità di Turno Unico	Art. 86, comma 5, del C.C.N.L. Triennio 2016-2018	4.648 €
Differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D) del C.C.N.L. Triennio 2019-	Art. 102, comma 2, lettera e), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	65.255 €





2021		
Differenziali economici di professionalità ex artt. 19 ss. CCNL 2019 - 2021	Art. 102, comma 6, lettera b), del C.C.N.L. Triennio 2019 - 2021	2.421.307 € di cui: - 2.047.837 € (garanzia delle attuali progressioni economiche orizzontali); - 762,00 € (assegni ad personam ad esaurimento); - 372.708 € (attribuzione di nuovi DEP).
Costo presunto per la retribuzione degli incarichi di base al personale in servizio alla data odierna	Art. 102, comma 6, lettera a), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	783.735 €
Quota destinata all'attribuzione di incarichi di media/elevata complessità (aggiuntiva rispetto all'incarico di base)	Art. 102, comma 6, lettera a), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	335.095 €
Accantonamento per garantire l'assunzione del personale sino a concorrenza della dotazione organica (n. 76 teste)	Art. 102, comma 6, del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	100.588 €
Destinazione Complessiva del Fondo:		4.135.713 €

- La mappatura degli incarichi comporta una spesa prevista per l'attribuzione degli incarichi di media ed elevata complessità, aggiuntiva rispetto agli incarichi di base, pari a 400.500 €, considerato che l'indennità dell'incarico già comprende il valore dell'incarico di base, che trova finanziamento dalla quota del fondo destinata al costo per la retribuzione degli incarichi di base. Per garantire la totale copertura degli incarichi in parola, risulta necessario integrare la quota disponibile, pari a 335.095 € di 65.405 €.
- L'importo di 65.255 € al 1.01.2023 viene interamente utilizzato per remunerare il differenziale economico del personale della ex categoria Ds che, per effetto della nuova classificazione, rientra nell'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (n. 33 teste). Per effetto della cessazione del personale interessato, progressivamente l'importo è reso disponibile per le finalità tipiche del Fondo in esame.
- Durante l'anno 2023 saranno intavolate le trattative necessarie alla attribuzione dei differenziali economici di professionalità, tenuto conto della disponibilità del Fondo per l'anno in corso, pari a 372.708 €, nel rispetto delle previsioni normative e contrattuali in materia.
- Previo confronto sindacale, sarà preso in esame l'istituto delle progressioni economiche tra le aree, disciplinato all'art. 21 del C.C.N.L. sottoscritto il 2.11.2022.





7. Ai sensi del combinato disposto dell'art. 102, comma 7 e dell'art. 103, comma 10 del C.C.N.L. sottoscritto il 2.11.2022, le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) dell'anno di riferimento, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lettera a) e b), del medesimo art. 103. L'utilizzo di tali risorse nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.

Articolo 4

"Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" (Art. 103)

1. Il Fondo è destinato alla remunerazione dei premi correlati alla performance organizzativa o individuale e alle indennità correlate alle condizioni di lavoro, oltre ai compensi di lavoro straordinario.
2. Destinazione presuntiva del fondo anno 2023:

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO - 2023		
FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO		
Art. 103 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 2.11.2022		
Descrizione	Riferimento	Importo
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro Straordinario) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022	Art. 103, comma 9, lettera a), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	376.836 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo X – Capo III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute)	Art. 103, comma 9, lettera b), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	1.849.063 €
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	Art. 103, comma 9, lettera c), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	953.957 €
Destinazione Complessiva del Fondo:		3.177.8387 €

3. L'importo destinato alla premialità è pari a 953.957 € e risulta in aumento rispetto agli anni precedenti (942.598 €), così che il 30% delle risorse complessive del Fondo sia destinato ai premi correlati alla performance.
4. I premi correlati alla performance organizzativa ed individuale sono erogati a ciascun dipendente in relazione al risultato conseguito nell'ambito del Sistema di Valutazione aziendale in essere in base all'accordo sindacale sottoscritto in data 22.02.2023.
5. Le quote destinate al pagamento del lavoro straordinario e alle indennità correlate alle condizioni di lavoro vengono suddivise in via provvisoria come da tabella sopra riportata, fermo restando che, complessivamente, garantiscono la copertura economica integrale del

pagamento delle indennità e, in subordine e sino a concorrenza del Fondo, sono utilizzate per remunerare i compensi di lavoro straordinario.

6. Le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) dell'anno di riferimento, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lettere a) e b) del medesimo art. 103. L'utilizzo di tali risorse nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.

B - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Si riportano di seguito gli schemi sintetici relativi alla destinazione dei fondi art. 102 ed art. 103 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021:

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO – 2023		
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ED ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI		
Art. 102 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 2.11.2022		
Descrizione	Riferimento	Importo
Indennità di qualificazione professionale	Art. 102, comma 6, lettera e), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	120.402 €
Indennità Professionale Specifica	Art. 102, comma 6, lettera f), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	304.683 €
Indennità di Turno Unico	Art. 86, comma 5, del C.C.N.L. Triennio 2016-2018	4.648 €
Differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D) del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	Art. 102, comma 2, lettera e), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	65.255 €
Differenziali economici di professionalità ex artt. 19 ss. CCNL 2019 - 2021	Art. 102, comma 6, lettera b), del C.C.N.L. Triennio 2019 - 2021	2.421.307 € di cui: - 2.047.837 € (garanzia delle attuali progressioni economiche orizzontali); - 762,00 € (assegni ad personam ad esaurimento); - 372.708 € (attribuzione di nuovi DEP).
Costo presunto per la retribuzione degli incarichi di base al personale in servizio alla data odierna	Art. 102, comma 6, lettera a), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	783.735 €
Quota destinata all'attribuzione di incarichi di media/elevata	Art. 102, comma 6, lettera a), del C.C.N.L. Triennio 2019-	335.095 €



complessità (aggiuntiva rispetto all'incarico di base)	2021	
Accantonamento per garantire l'assunzione del personale sino a concorrenza della dotazione organica (n. 76 teste)	Art. 102, comma 6, del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	100.588 €
Destinazione Complessiva del Fondo:		4.135.713 €

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO - 2023		
FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO		
Art. 103 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 2.11.2022		
Descrizione	Riferimento	Importo
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro Straordinario) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022	Art. 103, comma 9, lettera a), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	376.836 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo X – Capo III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute)	Art. 103, comma 9, lettera b), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	1.849.063 €
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	Art. 103, comma 9, lettera c), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	953.957 €
Destinazione Complessiva del Fondo:		3.177.8387 €

C - gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

L'accordo in oggetto riguarda l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali per l'anno 2023.

D - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Si richiama il contenuto dell'art. 5 sopra riportato precisando che le risorse destinate alla premialità sono collegate ad obiettivi di budget definiti dalla Direzione Generale per tutto il personale e sono valutati quanto al grado di raggiungimento dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e sono finalizzate a migliorare dal punto di vista quali-quantitativo il servizio offerto dall'Azienda nel quadro di un utilizzo efficace ed efficiente delle risorse e dell'economicità dei servizi resi oltre a valorizzare economicamente l'apporto dato dai singoli dipendenti alla realizzazione degli obiettivi assegnati annualmente. La premialità è attribuita a ciascun dipendente sulla base della valutazione annuale della performance individuale che è l'esito della misurazione dei risultati conseguiti dalla struttura di appartenenza (performance organizzativa) e dalla misurazione e valutazione dell'apporto individuale con la relativa scheda (performance



Ospedale
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Crema

individuale). Presso l'A.S.S.T. di Crema la scheda individuale è predisposta in modo tale da permettere al singolo dipendente l'autovalutazione.

E - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Nulla da rilevare se non che l'eventuale procedura selettiva di attribuzione dei "differenziali economici di professionalità" (l'ex fascia) avverrà nel rispetto di quanto indicato nell'art. 19, comma 4, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022 e sarà finanziato con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" (Art. 102).

F - illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo sono in correlazione con il Piano della Performance per il Triennio 2023-2025 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 52 del 31.01.2023 (PIAO).

G - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da segnalare.

Crema, 19.07.2023

Il Direttore

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Dheborha Fontana



Ospedale
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Crema

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023 - AREA COMPARTO -

C.C.N.L. Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 2.11.2022 - art. 9, comma 5, lett. a)

CRITERI di RIPARTIZIONE delle RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA tra le diverse modalità di utilizzo all'interno del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103)

Redazione secondo lo schema definito dalla Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è costituita dai seguenti quattro moduli:

Modulo 1: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 512 del 19.07.2023 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali dell'Area del Comparto per l'anno 2023 per un ammontare complessivo di 7.313.100 €.

Si riporta di seguito la costituzione dei fondi relativi all'applicazione del C.C.N.L. Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2.11.2022, come da nota n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 avente ad oggetto "C.C.N.L. dell'area del Comparto Sanità triennio 2019/2021. Costituzione Fondi art. 102 e art. 103 al 01 gennaio 2023" con cui Regione Lombardia ha richiesto la compilazione e il caricamento sul portale regionale Scriba del File in formato Excel "SK Rend FONDI Contrattuali CCNL 2019_2021 Comparto" (certificato dal Direttore Generale dell'A.S.S.T. di Crema con nota prot. 0006490-23 del 27.02.2023 e validato dal Collegio Sindacale come da verbale del 28.02.2023).

Tale tabella presenta la costituzione del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) e del "Fondo premialità e fasce" (art. 81) dall'anno 2019 all'anno 2022 e la riconversione di tali risorse nel nuovo "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e nel nuovo "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103) dal 1.01.2023, alla luce dello storico consolidamento quantificato complessivamente in 6.763.199 € e delle nuove disposizioni indicate negli artt. 101, 102 e 103 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 2.11.2022.

Si richiama il verbale di confronto regionale tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità siglato in data 13.01.2023 di cui all'art. 7, comma 1, lettera f), del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021 (sottoscritto in data 2.11.2022) previsto per il piano di riparto tra le aziende delle risorse per la corresponsione dell'indennità di Pronto Soccorso di cui all'art. 1, comma 293, L. n. 234 del 30.12.2021 che ha stabilito:

- quali servizi hanno diritto al percepimento di suddetta indennità;
- l'incremento da attribuire al "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103) in rapporto al numero dei dipendenti in servizio presso i servizi al 31.12.2021;
- il valore dell'indennità in 100 € mensili al netto degli oneri riflessi per 12 mensilità in ragione dell'effettiva presenza in servizio per almeno 7 giorni lavorativi al mese.

MODULO 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO

Si riporta la Costituzione del Fondo suddivisa nella sezione I e II come previsto dalla Circolare.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI Art. 102 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 02.11.2022				
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Descrizione Fondo 2022		Riferimento	Provvedimento	Importo
	Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali	Art. 102, c. 2, lett. a), del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. N. 6490 del	326.685 €



Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (Art. 80)			28.02.2023	
	Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	Art. 102, c. 2, lett. d), del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	858.604 €
	Indennità Professionale Specifica	Art. 102, c. 2, lett. d), del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	296.367 €
	Indennità di turno unico (€ 25,82 indennità mensile)	Art. 86, c. 5, del CCNL Triennio 2016-2018	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	4.648 €
Risorse ex "Fondo premialità e fasce" (Art. 81)	Fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021	Art. 102, c. 2, lett. d) del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. N. 6490 del 28.02.2023	2.342.298 €
	Assegni ad personam		Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	317 €
	Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019-2021	Art. 101, c. 2, del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	78.692 €
	Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1, c. 612, L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a 145,53 € pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	Art. 102, c. 5, del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	162.847 €
Descrizione Fondo 2023		Riferimento	Provvedimento	Importo
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102)	Differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019-2021	Art. 102, c. 2, lett. a) del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	65.255 €
Sezione II - Risorse variabili				
Nessuna				----- €
Totale Fondo				4.135.713 €





Ospedale
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Crema

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO				
Art. 103 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 02.11.2022				
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Descrizione Fondo 2022		Riferimento	Provvedimento	Importo
Risorse ex "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (Art. 80)	Compensi di lavoro straordinario	Art. 103, c. 2, lett. a), del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	376.836 €
	Indennità correlate alle condizioni di lavoro	Art. 103, c. 2, lett. a), del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	1.614.846 €
Risorse ex "Fondo premialità e fasce" (Art. 81)	Premi correlati alla performance organizzativa	Art. 103, c. 2, lett. b) del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	942.598 €
	Ulteriori incrementi ai sensi dell'art. 1, c. 604, L. 234/2021 su base annua non superiore a 68,41 € pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018	Art. 103, c. 7, del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	76.551 €
	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, c. 293, L. 234/2021, le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementate sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso, ai sensi dell'art. 107, c. 4	Art. 103, c. 8, del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	72.000 €
	Aumento pro-capite su base annua, pari a 84,50 € per n. teste al 31.12.2018	Art. 101, c. 1, del CCNL Triennio 2019-2021	Nota RL Prot. n. G1.2023.0004710 del 07.02.2023 – riscontro Prot. n. 6490 del 28.02.2023	94.556 €
Sezione II - Risorse variabili				
Nessuna				----- €
Totale Fondo				3.177.387 €
Totale Complessivo dei Fondi art. 102 ed art. 103 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 2.11.2022				7.313.100 €

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non risultano decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	"Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" (Art. 102)	"Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" (Art. 103)
a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (Totale Sezione I al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)	4.135.713 €	3.177.387 €
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (Totale sezione II al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)	-----	-----
c. Totale fondo sottoposto a certificazione (pari alla somma a+b)	4.135.713 €	3.177.387 €
Totale:	7.313.100 €	

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

MODULO 2 - DESTINAZIONE DEL FONDO

Si riporta la Destinazione del Fondo suddivisa nella sezione I e II come previsto dalla Circolare.

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI Art. 102 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 02.11.2022		
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Indennità di qualificazione professionale	Art. 102, comma 6, lettera e), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	120.402 €
Indennità Professionale Specifica	Art. 102, comma 6, lettera f), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	304.683 €
Indennità di Turno Unico	Art. 86, comma 5, del C.C.N.L. Triennio 2016-2018	4.648 €
Differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella D) del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	Art. 102, comma 2, lettera e), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	65.255 €
Differenziali economici di professionalità ex artt. 19 ss. CCNL 2019 - 2021	Art. 102, comma 6, lettera b), del C.C.N.L. Triennio 2019 - 2021	2.048.599 € di cui: - 2.047.837 € (garanzia delle attuali progressioni economiche)



Ospedale
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Crema

		orizzontali); - 762,00 € (assegni ad personam ad esaurimento);
Costo presunto per la retribuzione degli incarichi di base al personale in servizio alla data odierna	Art. 102, comma 6, lettera a), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	783.735 €
Accantonamento per garantire l'assunzione del personale sino a concorrenza della dotazione organica (n. 76 teste)	Art. 102, comma 6, del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	100.588 €
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Quota destinata all'attribuzione di incarichi di media/elevata complessità (aggiuntiva rispetto all'incarico di base)	Art. 102, comma 6, lettera a), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	335.095 €
Differenziali economici di professionalità ex artt. 19 ss. CCNL 2019 - 2021	Art. 102, comma 6, lettera b), del C.C.N.L. Triennio 2019 - 2021	372.708 € (attribuzione di nuovi DEP).
Totale delle Destinazioni:		4.135.713 €

FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO		
Art. 103 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 02.11.2022		
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo X – Capo III con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute)	Art. 103, comma 9, lettera b), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	1.846.594 €
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro Straordinario) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022	Art. 103, comma 9, lettera a), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	376.836 €
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	Art. 103, comma 9, lettera c), del C.C.N.L. Triennio 2019-2021	953.957 €
Totale delle Destinazioni:		3.177.387 €

Totale Complessivo dei Fondi art. 102 ed art. 103 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 2.11.2022	7.313.100 €
---	--------------------

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (tot. sezione I)	5.274.504 €
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (tot. sezione II)	2.038.596 €
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (tot. sezione III)	-----
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (somma a+b+c - coincide con il totale Sezione IV Modulo I)	7.313.100 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa, previste dal presente accordo, sono finanziate esclusivamente con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

	Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione	Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	Destinazioni aventi natura certa e continuativa
"Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali" (Art. 102)	4.135.713 €	707.803 €	3.427.910 €
"Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro" (Art. 103)	3.177.387 €	1.330.793 €	1.846.594 €

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Nell'attribuzione degli incentivi economici non sono applicate logiche di automatismo e/o distribuzione generalizzata ed il principio della selettività è rispettato con le seguenti modalità:

- la premialità è attribuita a ciascun dipendente sulla base della valutazione annuale della performance individuale che è l'esito della misurazione dei risultati conseguiti dalla struttura di appartenenza (performance organizzativa) e dalla misurazione e valutazione dell'apporto individuale con la relativa scheda (performance individuale).

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finalizzate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che, nel rispetto delle disposizioni normative (art. 23 D.Lgs. 150/2009 e art. 52 comma 1-bis D.Lgs. 165/2001) e degli indirizzi ministeriali (circolare MEF/RGS n. 15 del 16 maggio 2019) il C.C.I.A. prevede il rispetto di quanto indicato nell'art. 19, comma 4, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022.

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.



I fondi aziendali, tra l'anno 2022 e l'anno 2023, hanno subito le variazioni determinate dall'applicazione del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Triennio 2019-2021, sottoscritto il 2.11.2022.

C.C.N.L. 2019-2021 relativo al personale del Comparto - Ricognizione Fondi Contrattuali sezionale Sanitario				
FONDI CONTRATTUALI C.C.N.L. 2016-2018			FONDI CONTRATTUALI C.C.N.L. 2019-2021 anno 2023 Importo escluso oneri riflessi ed irap	
		2022 Importo escluso oneri riflessi ed irap	"Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - Art. 102 - CCNL 2019/2021	"Fondo premialità e condizioni di lavoro" - Art. 103 - CCNL 2019/2021
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Compensi di lavoro straordinario	376.836 €		376.836 €
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità correlate alle condizioni di lavoro	1.614.846 €		1.614.846 €
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali	326.685 €	326.685 €	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità di coordinamento ad esaurimento	0 €	0 €	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale	858.604 €	858.604 €	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità professionale specifica	296.367 €	296.367 €	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	Indennità art 86 c 5 CCNL 21/5/2018- indennità turno unico (25,82 € indennità mensile)	4.648 €	4.648 €	
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	altre risorse a disposizione del fondo - quali art. 39 CCNL 7/4/1999	0 €	0 €	0 €
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI		3.477.986 €	1.486.304 €	1.991.682 €
Fondo premialità e fasce	fasce retributive al netto aumento CCNL 2019-2021	2.342.298 €	2.342.298 €	
Fondo premialità e fasce	premi correlati alla performance organizzativa	942.598 €		942.598 €
Fondo premialità e fasce	premi correlati alla performance individuale;	0 €		0 €
Fondo premialità e fasce	altre risorse a disposizione del fondo - quali art. 39 CCNL 7/4/1999	0 €	0 €	0 €
Fondo premialità e fasce	assegni ad personam	317 €	317 €	
TOTALE FONDO PREMIALITÀ E FASCE		3.285.213 €	2.342.615 €	942.598 €
TOTALE		6.763.199 €	3.828.919 €	2.934.280 €
Fondo premialità e fasce	Art. 101 comma 2 - Incremento Fasce Economiche per effetto degli incrementi tabellari CCNL 2019/2021	78.692 €	78.692 €	
Fondo premialità e fasce	art 102 comma 5 - Ulteriore incremento ai sensi dell'art. 1 comma 612 L. 234/2021 di un importo su base annua non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	162.847 €	162.847 €	
Fondo premialità e fasce	art 103 comma 7 - ulteriore incrementi ai sensi dell'art. 1 comma 604 L. 234/2021 su base annua non superiore ad euro 68,41 pro-capite applicate alle unità dipendenti destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018	76.551 €		76.551 €
Fondo premialità e fasce	art. 103 comma 8 - in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 293 Legge 234/2021 le disponibilità del presente fondo, sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto, della quota attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107 comma 4.	72.000 €		72.000 €
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	art. 101 comma 1 - aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018	94.556 €		94.556 €
TOTALE		484.646 €	241.539 €	243.107 €
Totale FONDI in applicazione del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2/11/2022		7.247.845 €	4.070.458 €	3.177.387 €
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (Art. 102)	Art. 102 comma 2 lettera e) differenze tabellari tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla tabella d) CCNL 2019/2021		65.255 €	
TOTALE FONDI in applicazione del CCNL 2019-2021 sottoscritto in data 2/11/2022		7.247.845 €	4.135.713 €	3.177.387 €
			7.313.100 €	

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora periodicamente e in sede di certificazione trimestrale di bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie, distinti per i singoli ruoli del comparto (vedasi Modello A e relative righe di nota Integrativa). L'A.S.S.T. tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con la contabilizzazione degli stipendi. La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in sede di elaborazione stipendiale distingue la quota di fondo di competenza dell'anno, dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O.C. Bilancio Programmazione Finanziaria Contabilità provvede a contabilizzare i costi in competenza o a ridurre il Debito verso personale dipendente se relativi all'esercizio precedente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nel corso dell'anno le voci di costo rientranti nell'ambito dei fondi contrattuali vengono costantemente monitorate e confrontate con il fondo dell'anno precedente che viene provvisoriamente preso a riferimento per l'anno corrente. L'Azienda provvede annualmente alla determinazione provvisoria dei fondi del comparto. Prima della chiusura del Bilancio d'esercizio, l'Azienda procede, con deliberazione, alla formale costituzione definitiva dei fondi contrattuali, verificandone il rispetto dei limiti di legge e sottoponendo gli stessi fondi al controllo del Collegio Sindacale.

L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di bilancio consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un confronto/incrocio dei dati contabili e dei gestionali della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e dell'U.O.C. Bilancio Programmazione Finanziaria Contabilità. Dette risorse sono imputate complessivamente nel bilancio aziendale ai seguenti conti di contabilità distinti per i singoli ruoli del comparto:

<u>Comparto Ruolo Sanitario</u>
44000200041 COMP.FISSE COMPARTO SANIT. T.IND.
44000200042 LAV.STRAORD. COMPARTO SANIT. T.IND.
44000200043 COMP.ACCESSORIE COMPARTO SANIT. T.IND.
44000200044 F.DO INCENTIVO COMPARTO SANIT. T.IND.
44000200051 COMP.FISSE COMPARTO SANIT. T.DET.
44000200052 LAVORO STRAORD.COMPARTO SANIT. T.DET.





44000200053 COMP.ACCESSORIE COMPARTO SANIT. T.DET.
44000200054 F.DO INCENTIVO COMPARTO SANIT. T.DET.
<u>Comparto Ruolo Professionale</u>
44001100022 COMPETENZE FISSE PERSONALE COMPARTO
<u>Comparto Ruolo Tecnico</u>
44002100021 COMP.FISSE COMPARTO TECNICO T.IND.
44002100022 LAVORO STRAORDINARIO COMPARTO T.IND.
44002100023 COMP. ACCESSORIE PERSONALE COMPARTO T.IND.
44002100024 F.DO INCENTIVO PERSONALE COMPARTO T.IND.
44002100030 COMPETENZE FISSE COMPARTO T.DET.
44002100031 LAVORO STRAORDINARIO COMPARTO T.DET.
44002100032 COMP. ACCESSORIE PERSONALE COMPARTO T.DET.
44002100033 F.DO INCENTIVO PERSONALE COMPARTO T.DET.
<u>Comparto Ruolo Amministrativo</u>
44003100021 COMP.FISSE COMPARTO AMM. T.IND.
44003100022 LAVORO STRAORDINARIO PERS. COMPARTO T.IND.
44003100023 COMP. ACCESSORIE PERSONALE COMPARTO T.IND.
44003100024 F.DO INCENTIVO PERSONALE COMPARTO T.IND.
44003100030 COMP.FISSE PERSONALE COMPARTO T.DET.
44003100031 LAVORO STRAORDINARIO PERS. COMPARTO T.DET.
44003100032 COMPETENZE ACCESSORIE COMPARTO T.DET.
44003100033 F.DO INCENTIVO PERSONALE COMPARTO T.DET.
<u>Comparto Ruolo Socio Sanitario</u>
44004100021 COMP.FISSE COMPARTO SOCIO SANITARIO T.IND.
44004100022 LAVORO STRAORD. COMPARTO SOCIO SANIT. T.IND.
44004100023 COMP.ACCESS. COMPARTO SOCIO SANITARIO T.IND.
44004100024 F.DO INCENTIVO COMPARTO SOCIO SANIT. T.IND.
44004100030 COMP. FISSE COMPARTO SOCIO SANITARIO T.DET.
44004100031 LAVORO STRAORD. COMPARTO SOCIO SANIT. T.DET.
44004100032 COMP.ACCESS. COMPARTO SOCIO SANITARIO T.DET.
44004100033 F.DO INCENTIVO COMPARTO SOCIO SANIT. T.DET.

Su detti costi andranno altresì calcolati oneri previdenziali e assistenziali, oltre ad IRAP.

Inoltre, l'Azienda si attiene alle disposizioni contenute nella procedura PAC "AREA DEBITI E COSTI PROCEDURA P6.6 – Gestione del trattamento economico del personale dipendente".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il sistema di contabilità economico-patrimoniale dell'Azienda prevede che tutte le voci di costo attinenti ai fondi contrattuali siano ricomprese all'interno dei conti di costo del personale dipendente e pertanto anche l'ammontare dei fondi contrattuali aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura economico finanziaria nella prechiusura del 2° Conto Economico



Ospedale
Maggiore



Regione
Lombardia

ASST Crema

Sistema Socio Sanitario

Trimestrale 2023, con successivo perfezionamento in sede di redazione del Conto Economico di Assestamento 2023 come da linee guida regionali inerenti il costo del personale prot. G1.2023.0027233 del 14/07/2023 in vengono autorizzati gli incrementi riferiti all'applicazione del CCNL 2019/2021 relativi all'area del Comparto, così come certificati dal Direttore Generale (prot. n. 6490 del 27/02/2023) e dal Collegio Sindacale (verbale n. 5 del 28/02/2023).

In sede di certificazione economica trimestrale, vengono quantificate in via provvisoria sia le voci stipendiali avente carattere fisso e ricorrente, sia le voci variabili riconducibili ai fondi contrattuali e si monitora l'andamento dei relativi costi nel rispetto dell'importo di costituzione dei relativi fondi.

In merito alle disponibilità finanziarie, l'Azienda verifica, prima dell'invio dei flussi stipendiali, la disponibilità di cassa al fine di evitare il ricorso all'anticipazione di tesoreria.

Va precisato che ad oggi non si sono verificate anticipazioni da parte del tesoriere né si ravvisano difficoltà finanziarie in merito.

Crema, 19.07.2023

Il Direttore

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dhebora Fontana

Il Direttore

U.O.C. Bilancio Programmazione Finanziaria
Contabilità
Marco Brusati