Il giorno 17/04/2023 alle ore 14,30 presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema, sita in Crema, Largo Ugo Dossena, 10 ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema rappresentata dalla delegazione aziendale sotto riportata

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente.
Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Generale: dr.ssa Ida Maria Ada Ramponi	
Il Direttore Amministrativo: dr.ssa Maurizia Ficarelli	
Direttore Sanitario: dr. Roberto Sfogliarini	
Direttore Sociosanitario: dr. Diego Maltagliati	
Direttore UOC Risorse Umane: dr.ssa Dhebora Fontana	
Direttore SITRA: dr.ssa Anna Maria Bona	

La Delegazione Sindacale OO.SS. dirigenza Area Sanità

CGIL FP MEDICI	
CISL MEDICI	
UIL MEDICI	
FESMED	
AAROI	
ANAAO ASSOMED	(GIUSEPPINA) / DEPETRI G.C.
ANPO-ASCOTI-FIALS Medici	
CIMO	/ BRUSAFERRI'
SI.NA.F.O.	
AUPI	

ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Alla data di stipula del presente documento, le vigenti previsioni contrattuali stabiliscono le seguenti tipologie di incarico:

Incarichi gestionali:

- **Incarico di direzione di struttura complessa;**
- **Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale** che è articolazione interna del dipartimento che include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali.

Ove previsto dagli atti di organizzazione interna, lo stesso può comportare, inoltre, la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie.

- **Incarico di direzione di struttura** semplice quale articolazione interna di struttura complessa che include, necessariamente e invia prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali;
- **Incarico di direttore di dipartimento** di cui al d.lgs n. 502/1992 è conferibile esclusivamente ai direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento.

Incarichi professionali:

- **Incarico professionale di altissima professionalità:** è un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici; si distinguono a loro volta in
  - ***Incarico di altissima specialità a valenza dipartimentale:*** si tratta di incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;
  - ***Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa:*** si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;
- **Incarico professionale di alta specializzazione:** è un'articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice – assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione e il consolidamento delle conoscenze e

competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.

- **Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo:** tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico specialistiche;
- **Incarico professionale di base** conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova: tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura;

Nel merito dei criteri di attribuzione dei suddetti incarichi, si prevede che ai fini della definizione della fascia di appartenenza si terrà conto di quanto esplicitamente previsto dalle vigenti previsioni contrattuali.

Per gli incarichi di natura professionale, la proposta di affidamento dovrà essere operata e valutata nel rispetto dei seguenti criteri:

- curriculum formativo professionale
- grado di autonomia professionale
- grado di specializzazione clinica posseduta rilevata da comprovata esperienza professionale
- precedente incarico conferito e relativo esito della valutazione finale
- valutazioni del collegio tecnico
- area e disciplina o profilo di appartenenza
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

L'Azienda preliminarmente richiama la delibera n. 748 del 07/10/2022 di presa d'atto della DGR n. XI/6962 del 19/09/2022 "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022 – 2024 dell'ASST di Crema, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 comma 4 della Legge Regionale n. 33 del 30/12/2009 e s.m.i., come modificata con L.R. n. 22 del 14/12/2021" e precisa che nel nuovo POAS sono previste n. 6 Strutture Complesse di nuova assegnazione:

- Riabilitazione Dipendenze;
- Oculistica;
- Neuropsichiatria infantile (NPIA)
- ADI/UCP – DOM Cure Palliative
- Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive
- Distretto Cremasco (a valenza dipartimentale).

Al fine di garantire la copertura economica (di posizione e di risultato) di tali nuove SC, in data 09/11/2022, con nota Prot. N. 30108 del 10/11/2022, l'Azienda ha richiesto a Regione Lombardia l'integrazione dei Fondi Contrattuali ex art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) e 95

(fondo per la retribuzione di risultato) per un importo pari rispettivamente a € 214.000,00 e € 36.000,00.

Con nota Prot. N. G1.2023.0005170 del 10/02/2023 (Prot. Ente N. 4573 del 10/02/2023) Regione Lombardia ha autorizzato questa ASST alla copertura delle Strutture Complesse: Riabilitazione Dipendenze; Oculistica; Neuropsichiatria infantile (NPIA) e ADI/UCP – DOM Cure Palliative, specificando che gli oneri derivanti dalla medesima autorizzazione avrebbero dovuto trovare copertura, anche a regime, nel limite del Fondi contrattuali in essere.

L'Azienda, in riscontro alla sopra richiamata autorizzazione, con nota Prot. N. 5759 del 20/02/2023 ha nuovamente precisato la necessità di integrare i Fondi contrattuali al fine di garantire la copertura economica delle Strutture Complesse autorizzate da Regione Lombardia.

Nelle more dell'integrazione economica sopra indicata, al fine di valorizzare il merito e le prestazioni professionali e promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti sanitari dipendenti dell'ASST di Crema, nell'ottica di garantire il corretto svolgimento delle funzioni dirigenziali nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nonché una efficace e proficua organizzazione aziendale e il raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o socio sanitaria nazionale e regionale, le Parti concordano quanto segue.

In prima applicazione, le Parti stabiliscono di definire le fasce economiche di posizione degli incarichi dirigenziali di nuova istituzione pari al valore minimo previsto dall'art. 91 del CCNL Area Sanità 19/12/2019, come di seguito indicato:

TIPOLOGIA DI INCARICO	VALORE ECONOMICO ANNUO
STRUTTURA COMPLESSA AREA CHIRURGICA	€ 18.000,00
STRUTTURA COMPLESSA AREA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA, DIR. PROF. SANIT.	€ 17.000,00
STRUTTURA COMPLESSA AREA TERRITORIO	€ 16.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE O DISTRETTUALE	€ 12.500,00
STRUTTURA SEMPLICE	€ 11.000,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE	€ 12.500,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 11.000,00
ALTA SPECIALIZZAZIONE	€ 6.500,00
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, STUDIO, RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	€ 5.500,00
INCARICO DI BASE	€ 1.500,00

Resta inteso che i nuovi incarichi di che trattasi sono conferibili esclusivamente entro e non oltre la disponibilità economica del Fondo.

Le Parti si impegnano a effettuare una nuova pesatura degli incarichi, mediante una graduazione dei medesimi, a seguito dell'eventuale integrazione economica del Fondo contrattuale per la retribuzione degli incarichi effettuata da Regione Lombardia. In tale ipotesi, gli incarichi conferiti ai

sensi del presente accordo saranno ricondotti al nuovo valore economico concordato, se superiore.

I dirigenti attualmente in possesso di una retribuzione di posizione complessivamente superiore a quella sopra indicata, mantengono la suddetta retribuzione fintanto che ricoprono il relativo incarico.

MODALITA' DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

Nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti previsioni contrattuali, l'affidamento degli incarichi di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice verrà operato dal Direttore Generale previo avviso di selezione interna, su proposta:

- del Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento, per l'incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale;
- del Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;

La selezione è effettuata sulla base della valutazione dei CV, secondo i criteri sopra richiamati e, in caso di plurime candidature, mediante colloquio.

Gli incarichi di Altissima Professionalità e Alta Specializzazione sono conferiti con Delibera del Direttore Generale su proposta del Direttore della struttura di appartenenza sentito il Direttore di Dipartimento.

L'incarico di base è conferito ai dirigenti neoassunti che abbiano superato il periodo di prova; l'incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo è attribuibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio.

Gli incarichi hanno durata di 5 anni; durante detto periodo al Dirigente potrà essere affidato un incarico di livello superiore rispetto al precedente, secondo le modalità sopraesposte.

Allegato all'accordo OO.SS. incontri 18/4/2023

	IND.STRUTTURA COMPLESSA (VM 1.300) - Art.90, c. 2, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	IND.SPECIFICITÀ MEDICA (VM 1.800) - Art.90-Bis, c. 1, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	F.DO POSIZIONE FISSA (VM 4.100) - Art.91, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	(F.DO POS) POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE (VM 4.400) - Art.91, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	CLAUSOLA di GARANZIA (VM 4.430) - Art.92, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	TOT
STRUTTURA COMPLESSA*	**316.771,00**	**257.089,04**	**533.249,86**	**30.039,49**	-	**1.137.149,39**
STRUTTURA SEMPLICE E DIP**	-	**322.102,82**	**458.498,30**	**21.875,62**		**802.476,74**
ALTA SPECIALIZZAZIONE	-	313.626,43	238.875,00	13.069,29	7.499,70	**573.070,42**
Prof-consul-studio-ricer	-	418.911,74	302.892,59	10.312,64	23.517,91	**755.634,88**
Incarico di Base	-	760.198,27	146.603,47	-	42.001,44	**948.803,18**
TOTALI	**316.771,00**	**2.071.928,30**	**1.680.119,22**	**75.297,04**	**73.019,05**	**4.217.134,61**

F.do Incarichi 2023	**4.293.991,50**

Avanzo/Disavanzo	**76.856,89**

Sistema Socio Sanitario
Ospedale Maggiore — Regione Lombardia
ASST Crema

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
A CORREDO DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
- DIRIGENZA AREA SANITÀ -
SOTTOSCRITTO IN DATA 17 APRILE 2023, AI SENSI DELL'ART. 40, COMMA 3-SEXIES D.LGS. N. 165/2001 E DELLA CIRCOLARE MEF N. 25 DEL 19.07.2012

Modulo 1

Scheda 1.1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		17.04.2023
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023
Composizione della delegazione trattante		**Parte pubblica:** Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Direttore UOC Risorse Umane, Direttore DAPSS (firmatari Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Socio Sanitario, Direttore UOC Risorse Umane). **OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione**: FEDERAZIONE C.I.S.L. MEDICI, FP C.G.I.L., U.I.L. FPL, ANAAO ASSOMED, FEDERAZIONE CIMO-FESMED, AAROI EMAC, FASSID, FVM; **RSU** (firmatari rappresentanti ANAAO ASSOMED, CIMO-FESMED, C.I.S.L. MEDICI, AUPI).
Soggetti destinatari		Personale della Dirigenza Area Sanità dell'ASST di Crema
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Definizione provvisoria delle fasce economiche di posizione degli incarichi dirigenziali di nuova istituzione.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	La presente relazione, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale della ASST di Crema per la certificazione richiesta dalla normativa vigente. La certificazione positiva del predetto Collegio consentirà la trasformazione dell'ipotesi in accordo definitivo, da pubblicarsi a noma di legge.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione	È stato approvato il Piano delle Performance per il triennio 2022-2024 con deliberazione del Direttore Generale n. 308 del 29.04.2022. Con deliberazione del Direttore Generale n. 476 del 30.06.2022 si è disposta l'adozione della

	del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	relazione alla performance dell'ASST di Crema per l'anno 2021. È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il triennio 2022-2024 con deliberazione del Direttore Generale n. 282 del 22.04.2022.

Modulo 2

Scheda 1.2 -Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

A - illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Preliminarmente vengono richiamati gli incarichi conferiti ai sensi del CCNL vigente e i criteri di attribuzione dei medesimi:

Incarichi gestionali:

- Incarico di direzione di struttura complessa;
- Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale che è articolazione interna del dipartimento che include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali.

Ove previsto dagli atti di organizzazione interna, lo stesso può comportare, inoltre, la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie.

- Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa che include, necessariamente e invia prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali;
- Incarico di direttore di dipartimento di cui al D.Lgs n. 502/1992 è conferibile esclusivamente ai direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento.

Incarichi professionali:

- Incarico professionale di altissima professionalità: è un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici; si distinguono a loro volta in:
  - Incarico di altissima specialità a valenza dipartimentale: si tratta di incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;

- Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa: si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;

- Incarico professionale di alta specializzazione: è un'articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice – assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione e il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.
- Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo: tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico specialistiche;
- Incarico professionale di base conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova: tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura;

Nel merito dei criteri di attribuzione dei suddetti incarichi, si prevede che ai fini della definizione della fascia di appartenenza si terrà conto di quanto esplicitamente previsto dalle vigenti previsioni contrattuali.
Per gli incarichi di natura professionale, la proposta di affidamento dovrà essere operata e valutata nel rispetto dei seguenti criteri:

- curriculum formativo professionale;
- grado di autonomia professionale;
- grado di specializzazione clinica posseduta rilevata da comprovata esperienza professionale;
- precedente incarico conferito e relativo esito della valutazione finale;
- valutazioni del collegio tecnico;
- area e disciplina o profilo di appartenenza;
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

L'Azienda preliminarmente richiama la delibera n. 748 del 07.10.2022 di presa d'atto della D.G.R. n. XI/6962 del 19.09.2022 "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022 – 2024 dell'ASST di Crema, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 comma 4 della Legge Regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con L.R. n. 22 del 14.12.2021" e precisa che nel nuovo POAS sono previste n. 6 Strutture Complesse di nuova assegnazione:

- Riabilitazione Dipendenze;
- Oculistica;
- Neuropsichiatria infantile (NPIA);

- ADI/UCP – DOM Cure Palliative;
- Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive;
- Distretto Cremasco (a valenza dipartimentale).

Al fine di garantire la copertura economica (di posizione e di risultato) di tali nuove SC, in data 09.11.2022, con nota Prot. N. 30108 del 10.11.2022, l'Azienda ha richiesto a Regione Lombardia l'integrazione dei Fondi Contrattuali ex art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) e art. 95 (fondo per la retribuzione di risultato) per un importo pari rispettivamente a 214.000,00 € e 36.000,00 €.

Con nota Prot. N. G1.2023.0005170 del 10.02.2023 (Prot. Ente N. 4573 del 10.02.2023) Regione Lombardia ha autorizzato questa ASST alla copertura delle Strutture Complesse: Riabilitazione Dipendenze; Oculistica; Neuropsichiatria infantile (NPIA) e ADI/UCP – DOM Cure Palliative, specificando che gli oneri derivanti dalla medesima autorizzazione avrebbero dovuto trovare copertura, anche a regime, nel limite del Fondi contrattuali in essere.

L'Azienda, in riscontro alla sopra richiamata autorizzazione, con nota Prot. N. 5759 del 20.02.2023 ha nuovamente precisato la necessità di integrare i Fondi contrattuali al fine di garantire la copertura economica delle Strutture Complesse autorizzate da Regione Lombardia.

Nelle more dell'integrazione economica sopra indicata, al fine di valorizzare il merito e le prestazioni professionali e promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti sanitari dipendenti dell'ASST di Crema, nell'ottica di garantire il corretto svolgimento delle funzioni dirigenziali nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nonché una efficace e proficua organizzazione aziendale e il raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o socio sanitaria nazionale e regionale, le Parti concordano quanto segue.

In prima applicazione, le Parti stabiliscono di definire le fasce economiche di posizione degli incarichi dirigenziali di nuova istituzione pari al valore minimo previsto dall'art. 91 del CCNL Area Sanità 19.12.2019, come di seguito indicato:

TIPOLOGIA DI INCARICO	VALORE ECONOMICO ANNUO
STRUTTURA COMPLESSA AREA CHIRURGICA	€ 18.000,00
STRUTTURA COMPLESSA AREA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA, DIR. PROF. SANIT.	€ 17.000,00
STRUTTURA COMPLESSA AREA TERRITORIO	€ 16.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE O DISTRETTUALE	€ 12.500,00
STRUTTURA SEMPLICE	€ 11.000,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE	€ 12.500,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 11.000,00
ALTA SPECIALIZZAZIONE	€ 6.500,00
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, STUDIO, RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	€ 5.500,00
INCARICO DI BASE	€ 1.500,00

Resta inteso che i nuovi incarichi di che trattasi sono conferibili esclusivamente entro e non oltre la disponibilità economica del Fondo.
Le Parti si impegnano a effettuare una nuova pesatura degli incarichi, mediante una graduazione dei medesimi, a seguito dell'eventuale integrazione economica del Fondo contrattuale per la retribuzione degli incarichi effettuata da Regione Lombardia. In tale ipotesi, gli incarichi conferiti ai sensi del presente accordo saranno ricondotti al nuovo valore economico concordato, se superiore.
I dirigenti attualmente in possesso di una retribuzione di posizione complessivamente superiore a quella sopra indicata, mantengono la suddetta retribuzione fintanto che ricoprono il relativo incarico.

MODALITÀ DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI
Nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti previsioni contrattuali, l'affidamento degli incarichi di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice verrà operato dal Direttore Generale previo avviso di selezione interna, su proposta:

- del Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento, per l'incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale;
- del Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;

La selezione è effettuata sulla base della valutazione dei CV, secondo i criteri sopra richiamati e, in caso di plurime candidature, mediante colloquio.
Gli incarichi di Altissima Professionalità e Alta Specializzazione sono conferiti con Delibera del Direttore Generale su proposta del Direttore della struttura di appartenenza sentito il Direttore di Dipartimento.
L'incarico di base è conferito ai dirigenti neoassunti che abbiano superato il periodo di prova; l'incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo è attribuibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio.
Gli incarichi hanno durata di 5 anni; durante detto periodo al Dirigente potrà essere affidato un incarico di livello superiore rispetto al precedente, secondo le modalità sopraesposte.

B - quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Si riporta di seguito lo schema sintetico relativo alla destinazione del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" art. 94 del CCNL dell'Area Sanità Triennio 2016-20018 sottoscritto in data 19.12.2019:

DESTINAZIONE DEL FONDO		
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI Art. 94 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 19.12.2019		
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Descrizione	**Riferimento**	**Stima Valore**

		Annuo
Indennità di Struttura Complessa	Art. 90, c. 2, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	316.771 €
Indennità di Specificità Medica	Art. 90-Bis, c. 1, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	2.071.929 €
Clausola di Garanzia	Art. 92, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	73.019 €
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Indennità di Posizione Fissa	Art. 91, C.C.N.L Area Sanità del 19 Dicembre 2019	1.680.119 €
Indennità di Posizione Variabile	Art. 91, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	75.297 €
Quota da destinare a ulteriori Incarichi	Art. 91, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	76.856 €
	Totale delle Destinazioni:	**4.293.991 €**

C - gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

Il presente accordo definisce le fasce economiche di posizione degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità di nuova istituzione nelle more dell'integrazione economica del fondo medesimo da parte di Regione Lombardia.

D - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il presente accordo non inerisce la Retribuzione di Risultato.

E - illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

I criteri per l'attribuzione degli incarichi riguardano, tra l'altro, le valutazioni del Collegio Tecnico.

F - illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I risultati attesi dalla sottoscrizione del presente accordo (attribuzione di incarichi dirigenziali) sono in correlazione con il Piano della Performance per il Triennio 2022-2024 adottato con deliberazione n. 308 del 29.04.2022 e con la deliberazione n. 845 del 30.11.2022 relativa alla definizione del percorso di budget che chiarisce per l'intera Azienda e per le strutture operative gli

obiettivi annuali e i risultati attesi in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009.

G - altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da segnalare.

Crema, 18.04.2023

Il Direttore
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dhebora Fontana

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA IPOTESI DI ACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
- DIRIGENZA AREA SANITÀ -

C.C.N.L. Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 19.12.2019 - art. 94
ATTRIBUZIONE degli INCARICHI DIRIGENZIALI di NUOVA ISTITUZIONE

Redazione secondo lo schema definito dalla Circolare MEF n. 25 del 19.07.2012

La presente relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nei fondi per la contrattazione integrativa è costituita dai seguenti quattro moduli:

Modulo 1: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Modulo 1: La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con deliberazione n. 273 del 26.04.2023 sono stati determinati in via provvisoria i fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2023 per un ammontare complessivo di 6.054.183 Euro.
Si riporta di seguito la costituzione del fondo art. 94.

MODULO 1 – COSTITUZIONE DEL FONDO

Si riporta la Costituzione del Fondo suddivisa nella sezione I e II come previsto dalla Circolare.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI Art. 94 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 19.12.2019			
Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Descrizione	**Riferimento**	**Provvedimento**	**Importo**
Risorse ex "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-Veterinaria"	Art. 94, comma 2, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 306 del 24.07.2019	3.997.780 €
Risorse ex "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL del 5.12.1996, all'art. 8 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008- 2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie	Art. 94, comma 2, lettera b) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 307 del 24.07.2019	185.804 €
Incremento stabile di un importo, su base annua, pari a 248,30 € per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo.	Art. 94, comma 3, lettera a) del CCNL Triennio 2016-2018	Del. 370 del 8.07.2020	62.820 €
Le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026 in deroga al divieto di incremento dei fondi di cui al comma 2, art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 (c.d. Madia)	Art. 1, comma 435/bis, Legge 205/2017 – BES 2020	nota RL n. G1.2023.0006870 del 23.02.2023	24.214 €
	Art. 1, comma 435/bis, Legge 205/2017 – Competenza 2022	nota RL n. G1.2023.0006870 del 23.02.2023	23.373 €
Sezione II - Risorse variabili			
		Nessuna	------ €
		Totale Fondo	**4.293.991 €**

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non risultano decurtazioni del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

	"Fondo per la retribuzione degli incarichi" (art. 94)
a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione *(Totale Sezione I al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)*	4.293.991 €
b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione *(Totale sezione II al netto di eventuali decurtazioni correlate di Sezione III)*	------
c. Totale fondo sottoposto a certificazione *(pari alla somma a+b)*	4.293.991 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

MODULO 2 - DESTINAZIONE DEL FONDO

Si riporta la Destinazione del Fondo suddivisa nella sezione I e II come previsto dalla Circolare.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI Art. 94 del CCNL Triennio 2016-2018 - sottoscritto in data 19.12.2019		
Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione		
Descrizione	**Riferimento**	**Stima Valore Annuo**
Indennità di Struttura Complessa	Art. 90, c. 2, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	316.771 €
Indennità di Specificità Medica	Art. 90-Bis, c. 1, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	2.071.929 €
Clausola di Garanzia	Art. 92, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	73.019 €
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo		
Indennità di Posizione Fissa	Art. 91, C.C.N.L Area Sanità del 19 Dicembre 2019	1.680.119 €
Indennità di Posizione Variabile	Art. 91, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	75.297 €
Quota da destinare a ulteriori Incarichi	Art. 91, C.C.N.L. Area Sanità del 19 Dicembre 2019	76.856 €
	Totale delle Destinazioni:	**4.293.991 €**

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (tot. sezione I)	2.461.719 €
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo *(tot. sezione II)*	1.832.272 €
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare *(tot. sezione III)*	-----
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione *(somma a+b+c - coincide con il totale Sezione IV Modulo I)*	4.293.991 €

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse, aventi carattere di certezza e stabilità
Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa, previste dal presente accordo, sono finanziate esclusivamente con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Si attesta la coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia previste dal D.Lgs. n. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finalizzate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Il presente accordo non prevede progressioni di carriera.

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente.

Il fondo aziendale non ha subito alcuna variazione dall'anno 2022 all'anno 2023.

	Anno 2023	Anno 2022	Delta
"Fondo per la retribuzione degli Incarichi" (art. 94)	4.293.991 €	4.293.991 €	0 €

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'Azienda accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora periodicamente e in sede di certificazione trimestrale di bilancio, l'utilizzo delle predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze accessorie (vedasi Modello A e relative righe di nota Integrativa). L'ASST tiene mensilmente monitorata la gestione dei fondi aziendali in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con la contabilizzazione degli stipendi. La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane in sede di elaborazione stipendiale distingue la quota di fondo di competenza dell'anno, dalla quota di competenza degli esercizi precedenti e l'U.O.C. Bilancio Programmazione Finanziaria Contabilità provvede a contabilizzare i costi in competenza o a ridurre il Debito verso personale dipendente se relativi all'esercizio precedente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Nel corso dell'anno le voci di costo rientranti nell'ambito dei fondi contrattuali vengono costantemente monitorate e confrontate con il fondo dell'anno precedente che viene provvisoriamente preso a riferimento per l'anno corrente. L'Azienda provvede annualmente alla determinazione provvisoria dei fondi della Dirigenza dell'Area Sanità.

L'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di bilancio consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei fondi stessi previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un confronto/incrocio dei dati contabili e dei gestionali della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e dell'U.O.C. Bilancio Programmazione Finanziaria Contabilità. Dette risorse sono imputate complessivamente nel bilancio aziendale ai seguenti conti di contabilità:

44000200001	COMP.FISSE PERS.DIRIG. MEDICO T.IND
44000200002	RETRIB.DI POSIZIONE DIRIG.MEDICO T.INDET
44000200011	COMP.FISSE PERS.DIRIG. MEDICO T.DETERM
44000200012	RETRIBUZIONE DI POSIZ.MEDICI T.DETERM.
44000200021	COMP.FISSE PERS.DIRIG. N/MEDICO T.IND
44000200022	RETRIBUZIONE DI POSIZ.N/MEDICI T.INDETERM.
44000200031	COMP.FISSE PERS.DIRIG. N/MEDICO T.DET
44000200032	RETRIBUZIONE DI POSIZ.N/MEDICI T.DETERM.

Ai suddetti costi andranno altresì calcolati oneri previdenziali e assistenziali, oltre ad IRAP.

Inoltre, l'Azienda si attiene alle disposizioni contenute nella procedura PAC "AREA DEBITI E COSTI PROCEDURA P6.6 – Gestione del trattamento economico del personale dipendente".

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

Il sistema di contabilità economico-patrimoniale dell'Azienda prevede che tutte le voci di costo attinenti ai fondi contrattuali siano ricomprese all'interno dei conti di costo del personale e

pertanto anche l'ammontare dei fondi aziendali e dei relativi oneri riflessi trovano copertura economica e finanziaria in sede di redazione del Bilancio Preventivo Economico nonché nel relativo decreto regionale di assegnazione. In tale sede vengono quantificate in via previsionale sia le voci stipendiali avente carattere fisso e ricorrente, sia le voci del trattamento accessorio riconducibili ai fondi contrattuali.
In sede di certificazione economica trimestrale si monitora l'andamento dei relativi costi nel rispetto dell'importo di costituzione dei relativi fondi.
L'ammontare dei fondi stessi troverà definitiva determinazione all'interno del Bilancio di Esercizio di relativa competenza.
In merito alle disponibilità finanziarie, l'Azienda verifica, prima dell'invio dei flussi stipendiali, la disponibilità di cassa al fine di evitare il ricorso all'anticipazione di tesoreria.
Va precisato che ad oggi non si sono verificate anticipazioni da parte del tesoriere né si ravvisano difficoltà finanziarie in merito.

Crema, 26.04.2023

Il Direttore
S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Dhebora Fontana

Il Direttore
U.O.C. Bilancio Programmazione Finanziaria Contabilità
Marco Brusati