Numero Protocollo: 0028652/26 del 19/08/2026

ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO PEREQUATIVO DELL'AREA SANITÀ ART. 90, COMMA 2, LETT. I) DEL CCNL 2019-2021 DEL 23.01.2024

Il giorno 8/7/2026, alle ore 15:00 presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema, rappresentata dalla delegazione Aziendale trattante

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente.

Al termine dell'incontro le parti convengono di:

- sottoscrivere l'Accordo sui Criteri di Ripartizione del Fondo Perequativo dell'Area Sanità art. 90, comma 2, lett. I) del CCNL 2019-2021 del 23.01.2024;

- precisare che il suddetto Accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 5 del CCNL 23/01/2024 e l'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001.

Premesso che l'art. 9, comma 5, lett. c) del CCNL Area Sanità del 23 gennaio 2024 dispone che è oggetto di contrattazione integrativa l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla stessa;

Richiamato l'art. 60, comma 2, lett. i) del CCNL di cui sopra, che demanda alla contrattazione integrativa la distribuzione delle quote di tariffe libero professionali accantonate ai sensi dell'art. 5, c.2, lett. e) del DPCM del 27/03/2000 (Fondo Perequazione);

Per quanto sopra esposto, tra la delegazione trattante di Parte Pubblica e le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità

si concorda quanto segue

Art.1

Finalità

La ripartizione del fondo di perequazione, costituito ai sensi dell'art. 90, comma 2, lett. i) del CCNL 23 gennaio 24, è finalizzata a realizzare una perequazione fra tutti i dirigenti a rapporto esclusivo, inversamente proporzionale al valore economico

prodotto in attività libero-professionale dal singolo dirigente, attraverso l'applicazione dei criteri di seguito indicati.

Art. 2

Criteri

I criteri che guidano la ripartizione della somma costituente il fondo annuo di perequazione sono i seguenti:

a) calcolo del differenziale tra il reddito per attività libero-professionale più elevato prodotto nell'anno ed il reddito per attività libero-professionale prodotto dal singolo dirigente (reddito massimo - reddito singolo dirigente);
b) punteggio del singolo dirigente = differenziale /1000 rapportato alle presenze dell'anno;
c) punteggio totale aziendale = somma dei punteggi di tutti i dirigenti;
d) calcolo valore economico del punto = valore del fondo di perequazione dell'anno/ punteggio totale aziendale;
e) calcolo somma da riconoscere al singolo dirigente = punteggio singolo dirigente * valore economico complessivo.

Art. 3

Importo massimo liquidabile

Dalla ripartizione del fondo perequante, a norma dell'art. 90, comma 2, lett. i) del CCNL 23 gennaio 2024, non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.
Eventuali quote eccedenti all'importo medio percepito dai dirigenti che espletano attività libero professionale, verrà proporzionalmente distribuito tra gli altri dirigenti aventi quote inferiori.

Art. 4

Trattamento contributivo

Gli importi accantonati a Bilancio a titolo di fondo perequante devono essere liquidati al netto degli oneri a carico dell'Azienda.

Art. 5

Durata

Il presente accordo si applica ai fondi perequazione specificamente accantonati, e non ancora distribuiti, alla data di sottoscrizione del presente accordo e resta in vigore sino a nuova sottoscrizione di specifica intesa (a decorrere dall'annualità 2024).

Letto, confermato e sottoscritto il 3/7/2026.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Amministrativo: Dott. Giuseppe Ferrari	
Direttore GSRU: Dott. Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: Dr.ssa Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale

FP CGIL	
FEDERAZIONE CISL MEDICI	
UIL FPL	
FESMED	
AAROI EMAC	
ANAAO ASSOMED	
CIMO	
FASSID AUPI	
FVM	