



<p>Sistema Socio Sanitario</p> <p> Ospedale Maggiore</p> <p> Regione Lombardia</p> <p><b>ASST Crema</b></p>	<p>VERBALE DI CONFRONTO</p> <p>ART. 6 – COMMA 3, LETTERA N) CCNL 02/11/2022 CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELLE PROCEDURE DI CUI ALL'ART. 21 (PROGRESSIONI VERTICALI)</p> <p>PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p>Pag.1</p>
---	--	--------------

Il giorno 24/06/2025 alle ore 09.30, presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 02/11/2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Visti e richiamati:

- L'art. 20 "Progressioni tra aree" del CCNL 02.11.2022 per il personale del Comparto Sanità;
- L'art. 21 "Norme di prima applicazione" del CCNL 02.11.2022 per il personale del Comparto Sanità;
- L'art. 52, comma 1-bis del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

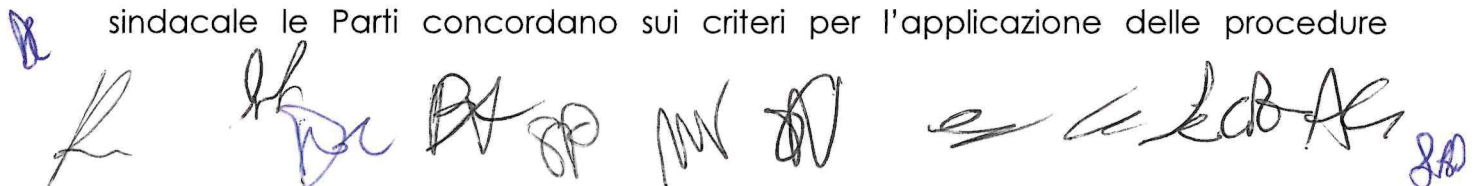
Premesso che ai sensi dell'art. 6, comma 3, lettera n) del CCNL del 2 novembre 2022 è previsto l'espletamento del confronto in materia di criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 del medesimo contratto;



Visti ed esaminati i criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art.21 CCNL 02 novembre 2022 contenuti nel regolamento allegato al presente verbale;

Preso atto che le risorse disponibili ammontano ad € 27.081,26 così come quantificate ai sensi dell'art.21 comma 3 del CCNL 2 novembre 2022, che consentono l'attivazione di almeno 15 posti a bando da diversificare tra le differenti Aree (ADO, ADA e APSF). L'Azienda si riserva di individuare le posizioni da bandire.

Le Parti convengono quanto segue:

A seguito di un'ampia analisi e discussione sulle osservazioni presentate dalla parte sindacale le Parti concordano sui criteri per l'applicazione delle procedure



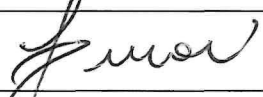
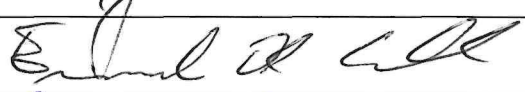

<p>Sistema Socio Sanitario</p> <p> Ospedale Maggiore</p> <p> Regione Lombardia</p> <p>ASST Crema</p>	<p>VERBALE DI CONFRONTO</p> <p>ART. 6 – COMMA 3, LETTERA N) CCNL 02/11/2022 CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELLE PROCEDURE DI CUI ALL'ART. 21 (PROGRESSIONI VERTICALI)</p> <p>PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p>Pag.2</p>
--	--	--------------

previste dall'art. 21 del CCNL del 2 novembre 2022, come dettagliato nel regolamento allegato.

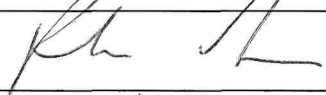

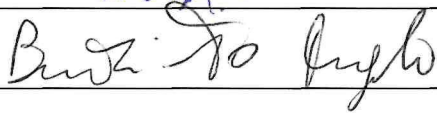
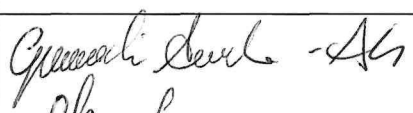
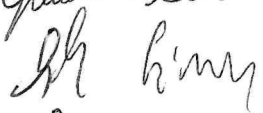
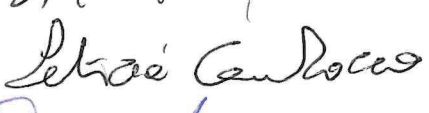


Letto, confermato e sottoscritto.



Crema, 24/06/2025

### La Delegazione Aziendale

Direttore Amministrativo: Giuseppe Ferrari	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona	

### La Delegazione Sindacale

C.I.S.L. FP	
FP C.G.I.L	
U.I.L. FPL	
NURSIND	
FIALS	
NURSING UP	
RSU Aziendale	<p></p> <p></p> <p></p> <p></p> <p></p>

<p>Sistema Socio Sanitario</p> <p> Ospedale Maggiore</p> <p> Regione Lombardia</p> <p>ASST Crema</p>	<p>VERBALE DI CONFRONTO</p> <p>ART. 6 – COMMA 3, LETTERA N) CCNL 02/11/2022 CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELLE PROCEDURE DI CUI ALL'ART. 21 (PROGRESSIONI VERTICALI)</p> <p>PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p>Pag.3</p>
--	--	--------------

<p align="center"><b>REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE</b></p> <p align="center"><b>AI SENSI DEGLI ARTT. 20 E 21 DEL CCNL 02.11.2022 PER IL PERSONALE DEL COMPARTO</b></p>
--

## ART.1 – FINALITÀ E OGGETTO

L'ASST di Crema al fine di valorizzare le esperienze e le professionalità maturate dai dipendenti, con il presente Regolamento intende disciplinare le procedure selettive per i passaggi da un'area a quella immediatamente superiore (di seguito "progressioni verticali") riservate al personale di ruolo, in applicazione dell'art. 52, comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001 e degli artt. 20 "Progressione tra le aree" e 21 "Norme di prima applicazione" del CCNL 02 novembre 2022 per il personale del Comparto Sanità.

L'ASST di Crema, per l'attivazione delle progressioni tra le aree, tiene conto delle posizioni disponibili in relazione ai Piani Triennali del Fabbisogno e al turnover sia per l'applicazione del regime transitorio ex art. 21 sia per la progressione tra le aree a regime ex art. 20 (fatta salva in quest'ultimo caso la riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno).

Resta esclusa dalla presente regolamentazione la progressione all'Area del personale di Elevata Qualificazione che verrà definita successivamente.

## ART.2 – REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alle selezioni interne per il passaggio all'Area immediatamente superiore i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- contratto a tempo indeterminato;
- inquadramento nell'area immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- anzianità di servizio presso ASST di Crema di almeno 3 anni;
- assenza di provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei 2 anni precedenti.

Inoltre, in possesso dei requisiti culturali e professionali nelle seguenti fattispecie:



### A) Procedura transitoria (fino al 30.06.2025):

- titolo di studio per l'Area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza nel profilo professionale di appartenenza, oppure
- titolo di studio attinente relativo all'Area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo di appartenenza.

### B) Procedura ordinaria:

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including R, GA, SM, ST, MS, DT, Z, LCB, AR, and others.]*



<p>Sistema Socio Sanitario</p> <p> <b>Ospedale Maggiore</b></p> <p> <b>Regione Lombardia</b></p> <p><b>ASST Crema</b></p>	<p align="center"><b>VERBALE DI CONFRONTO</b></p> <p align="center">ART. 6 – COMMA 3, LETTERA N) CCNL 02/11/2022 CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELLE PROCEDURE DI CUI ALL'ART. 21 (PROGRESSIONI VERTICALI)</p> <p align="center">PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p align="right">Pag.4</p>
---	--	----------------------------

- requisiti per accesso all'Area dall'esterno (come da allegato A CCNL 02.11.2022) ovvero il possesso di titoli o competenze professionali ulteriori che saranno specificati nel bando di selezione.

### ART.3 - PROCEDURA: INDIZIONE, PUBBLICAZIONE

Con delibera di approvazione del presente regolamento verrà disposta anche l'indizione della procedura per il numero di posti che verranno individuati e saranno oggetto di selezione per la fase transitoria ex art. 21 CCNL 02.11.2022, eventuali ed ulteriori necessità che potessero emergere, nell'ambito della cornice normativa prevista, saranno oggetto di specifica deliberazione; per la fase ordinaria l'indizione della procedura sarà oggetto di deliberazione ad hoc.

Gli avvisi di selezione interna (bandi) verranno predisposti dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane e conterranno i seguenti elementi:

- aree e profili professionali oggetto del bando;
- numero delle posizioni disponibili;
- struttura di afferenza delle posizioni;
- requisiti di ammissione;
- modalità e termini di presentazione delle domande;
- criteri di valutazione e composizione della Commissione

Gli avvisi verranno pubblicati per almeno 15 giorni sul sito aziendale [www.asst-crema.it](http://www.asst-crema.it) – sezione albo on line – concorsi e sulla bacheca aziendale (Angolo del Dipendente).

### ART.4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E AMMISSIONE DEI CANDIDATI



1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere presentata entro la data di scadenza e nelle modalità specificate nel bando.
2. L'ammissione dei candidati verrà effettuata dalla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane nei termini e nelle modalità previste nel bando.

### ART.5 - ELEMENTI DI VALUTAZIONE NELLE PROCEDURE SELETTIVE INTERNE

In coerenza all'art.20 del CCNL 02 novembre 2022 del Comparto Sanità, costituiscono elemento comparativo di valutazione:

- valutazione media della performance conseguita dal dipendente nelle ultime 3 valutazioni disponibili;
- assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione interna;

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "R SP", "hg", "AS", "MW", "E", "Dn", "G", "KCB", "AG", and a circled "H"]*

<p>Sistema Socio Sanitario</p> <p> Ospedale Maggiore</p> <p> Regione Lombardia</p> <p>ASST Crema</p>	<p>VERBALE DI CONFRONTO</p> <p>ART. 6 – COMMA 3, LETTERA N) CCNL 02/11/2022</p> <p>CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELLE PROCEDURE DI CUI ALL'ART. 21 (PROGRESSIONI VERTICALI)</p> <p>PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p>Pag.5</p>
--	---	--------------

- possesso titoli/competenze ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'Area oggetto di selezione;
- numero e tipologia incarichi rivestiti.

L'Azienda procederà ed effettuare un colloquio di valutazione con i candidati ammessi alle selezioni.

#### ART.6 - COMMISSIONI ESAMINATRICI

La comparazione degli elementi di valutazione, l'effettuazione del colloquio ai candidati e la conseguente formazione della graduatoria sono effettuati da apposita Commissione, composta da personale interno e costituita da tre componenti: un Presidente con qualifica dirigenziale, due dipendenti afferenti all'Area non inferiore a quella oggetto della selezione scelti tra il personale in servizio presso ASST Crema. Le funzioni di segreteria e di verbalizzazione saranno svolte da un dipendente della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

#### CRITERI DI SELEZIONE

La Commissione dispone complessivamente di punti 100 così ripartiti:

- a) Max 40 punti per la valutazione dei titoli;
- b) Max 60 punti per la prova colloquio, con un punteggio minimo di idoneità fissato in 40/60.

#### A) VALUTAZIONE TITOLI (max 40 punti) così articolati:

- Titoli di carriera (max 10 punti), non saranno valorizzati i titoli e l'anzianità richiesti quali requisiti di partecipazione:
  - 1 punto per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello per cui si concorre;
  - 0,5 punti per ogni anno di servizio prestato presso Pubbliche Amministrazioni in altri profili professionali;
- Curriculum formativo e professionale (max 5 punti), ivi ricomprendendo gli ulteriori titoli accademici o di studio rispetto a quelli richiesti per l'ammissione e la formazione professionale;
- Ambiti specifici di autonomia e responsabilità / competenze specifiche formalmente attribuiti attinenti all'area professionale per la quale si concorre (max 5 punti). Deve trattarsi di particolari funzioni/compiti/attività di contenuto tecnico professionale con connessa assunzione di responsabilità, anche dei risultati, ed eventualmente di coordinamento di personale formalmente attribuiti;

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



- Valutazione media della performance (max 20 punti) conseguita dal dipendente negli ultimi 3 anni in servizio o comunque ultime 3 anni disponibili in ordine cronologico (qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità).

Media Valutazione	Punteggio
98 – 100	20
95 – 97	15
90 – 94	10
< 90	5

In riferimento al precedente sistema di valutazione e a valutazioni provenienti da altre pubbliche amministrazioni verrà effettuato un riproporzionamento rapportandolo all'attuale sistema di valutazione.

B) PROVA COLLOQUIO (max 60 punti) sulle materie attinenti al profilo professionale oggetto di selezione, volto ad accertare le conoscenze e le competenze richieste, proprie della posizione a bando. Nel caso di mancato raggiungimento della soglia di idoneità pari a 40/60 il candidato viene ritenuto non idoneo.

#### ART.7 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE E CONCLUSIONE DELLA PROCEDURA



La Commissione Esaminatrice, al termine della procedura selettiva, formulerà una graduatoria di merito per ciascun posto messo a bando. Accederanno alla graduatoria i soli candidati che hanno superato con esito positivo la prova colloquio (con punteggio di idoneità di almeno punti 40/60). Il punteggio finale risulterà dalla sommatoria dei punti dei titoli e della prova colloquio conseguiti da ciascun candidato.

In caso di parità di punteggio avrà titolo preferenziale il candidato che risulti in possesso della maggior anzianità di servizio in ASST Crema alla data del termine stabilito per la presentazione delle domande.

Saranno dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili (fatta salva, nel caso di attivazione della procedura ordinaria, la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili all'accesso dall'esterno). La graduatoria avrà efficacia limitata ai posti oggetto della procedura e non sarà soggetta ad ulteriori scorrimenti.

La graduatoria verrà approvata con delibera aziendale nella quale verranno, altresì, individuati i dipendenti vincitori della selezione. Il provvedimento verrà

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

<p>Sistema Socio Sanitario</p> <p> Ospedale Maggiore</p> <p> Regione Lombardia</p> <p><b>ASST Crema</b></p>	<p>VERBALE DI CONFRONTO</p> <p>ART. 6 – COMMA 3, LETTERA N) CCNL 02/11/2022 CRITERI PER L'APPLICAZIONE DELLE PROCEDURE DI CUI ALL'ART. 21 (PROGRESSIONI VERTICALI)</p> <p>PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p>Pag.7</p>
---	--	--------------

pubblicato sul sito aziendale [www.asst-crema.it](http://www.asst-crema.it) – sezione albo on line – concorsi – e sulla bacheca aziendale (Angolo del Dipendente).

#### ART.8 - CONTRATTO INDIVIDUALE / COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il candidato che risulterà vincitore della selezione interna per la progressione dall'area di appartenenza a quella immediatamente superiore sarà invitato a sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro.

Il dipendente sarà esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 40 comma 11, lett. d) del CCNL Comparto Sanità del 02.11.2022 e, nel rispetto della disciplina vigente, conserverà le ferie maturate e non fruite, nonché l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA).

Laddove ne ricorrano le condizioni troverà applicazione l'art. 20 comma 4 del CCNL.

#### ART.9 - PROROGA / SOSPENSIONE / REVOCA DELLA SELEZIONE

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare l'Avviso di selezione, anche parzialmente, per motivate ragioni e nel pubblico interesse, in qualsiasi momento senza che per i dipendenti insorga alcuna pretesa o diritto.

#### ART.10 - NORME FINALI E TRANSITORIE

Il presente Regolamento entra in vigore dalla data di approvazione del provvedimento di adozione e sino a nuove determinazioni.

Per quanto non previsto dal presente regolamento si applicano le disposizioni normative e contrattuali vigenti.

