

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia  ASST Crema Sistema Socio Sanitario	- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2025	Pag.1 Di 8
--	--	-----------------------------

Il giorno 9.10.2025 alle ore 9.50, presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro

tra

l'A.S.S.T. di Crema, rappresentata dalla delegazione Aziendale trattante

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022
e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Al termine dell'incontro le parti procedono alla sottoscrizione dell'IPOTESI DI ACCORDO DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE – ANNO 2025 relativamente al "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e al "Fondo premialità e condizioni lavoro" (art. 103), costituito dal testo che segue.

Premesso che:

1. l'art. 9 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", comma 5, lettera a) del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022, indica che "sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)";
2. in data 25.11.2024 è stato sottoscritto tra la delegazione trattante dell'A.S.S.T. di Crema e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022, e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale, l'accordo denominato "Contratto Collettivo Integrativo Aziendale – Anno 2024" relativamente alla costituzione e destinazione dei fondi aziendali "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) e "Fondo premialità e condizioni lavoro" (art. 103)" con il quale le Parti hanno preso atto della consistenza dei Fondi contrattuali e concordato la ripartizione dei medesimi per l'anno 2024;
3. l'Allegato 2 "Destinazione Risorse Economiche" della D.G.R. n. 20882 del 29.12.2023 avente ad oggetto "Assegnazione del personale del Dipartimento delle Cure Primarie all'A.S.S.T. di Mantova, all'A.S.S.T. di Crema e all'A.S.S.T. di Cremona" ha determinato

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia  ASST Crema Sistema Socio Sanitario	- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2025	Pag.2 Di 8
--	--	-----------------------------

l'entità delle risorse con cui A.T.S. Val Padana ha attribuito a partire dall'anno 2024 al Comparto Sanità dell'A.S.S.T. di Crema le seguenti risorse:

- Fondo art. 102 "Incarichi e Ind." => 5.019 €;
 - Fondo art. 102 "Residui" => 432 €;
 - Fondo art. 103 "Prem. e CDL (al netto di UPG e PD)" => 3.994 €;
4. il punto 7.2 "Linee guida per la determinazione della spesa delle assunzioni integrative e dei fondi contrattuali" dell'allegato 7 "Personale" della D.G.R. n. XII/1827 del 31.01.2024 "Determinazione in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024" ha indicato i criteri per la compilazione della scheda di consuntivazione dei fondi contrattuali dall'anno 2023 e per i successivi esercizi;
5. con deliberazione n. 264 del 10.04.2025 avente ad oggetto "Quantificazione provvisoria per l'anno 2025 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto" sono stati costituiti in via provvisoria i Fondi Contrattuali dell'anno 2025 (comprensivi delle risorse derivanti dall'assegnazione del personale del Dipartimento delle Cure Primarie dall'A.T.S. Val Padana all'A.S.S.T. di Crema e dalle assunzioni stabili "ex lege" per le ADI – art. 1, comma 4, del D.L. 34/2020, per gli Infermieri di Famiglia – art. 1, comma 5, del D.L. 34/2020 e DM 77/2022 e per la Terapia Intensiva – art. 2, comma 1, del D.L. 34/2020), come di seguito indicato:
- "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (art. 102) => 4.282.202 €;
 - "Fondo premialità e condizioni lavoro" (art. 103) => 3.295.192 €;
- per complessivi 7.577.394 €.

Dato atto che i fondi contrattuali costituiti a finanziamento delle voci stipendiali previste dal C.C.N.L. costituiscono la premessa tecnica e logica della contrattazione integrativa, le parti concordano sulla sottoscrizione del presente C.C.I.A., al fine di prendere atto della consistenza dei Fondi contrattuali e concordare la ripartizione dei medesimi per l'anno 2025.

Si precisa, in questo contesto, che presso l'A.S.S.T. di Crema restano vigenti gli atti regolamentari fino a diverse disposizioni.

Articolo 1**Campo di applicazione e periodo di validità del contratto**

1. Il presente contratto collettivo integrativo aziendale (C.C.I.A.) si applica a tutto il personale appartenente all'area del Comparto dipendente dell'A.S.S.T. di Crema, con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che a tempo determinato.
2. Le disposizioni del presente C.C.I.A. hanno validità per l'anno 2025 e trovano applicazione sino alla sottoscrizione di un nuovo e successivo C.C.I.A.
3. Il presente contratto è espressione dell'autonomia contrattuale dell'azienda e disciplina gli aspetti relativi alla gestione e alle modalità di utilizzo dei fondi contrattuali demandati alla contrattazione integrativa dal C.C.N.L.

Articolo 2**Riconoscimento dei fondi**

1. I Fondi destinati alla remunerazione del trattamento accessorio dei dipendenti sono identificati nei documenti contabili generali dell'Azienda dei singoli esercizi (bilancio di previsione e bilancio consuntivo).
2. I Fondi per l'anno 2025, come da deliberazione n. 264 del 10.04.2025, ammontano a:

Anno 2025	Importo
Fondo Incarichi, Progressioni economiche e indennità professionali (art. 102)	4.282.202 €
Fondo Premialità e Condizioni di lavoro (art. 103)	3.295.192 €
Totale Fondi Contrattuali Comparto – Anno 2025:	7.577.394 €

3. Come indicato nella citata deliberazione, nel rispetto di quanto specificato negli artt. 101, 102 e 103 del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità (sottoscritto in data 2.11.2022), la consistenza dei Fondi contrattuali per l'anno 2025 risulta la seguente:



 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2025	Pag.4 Di 8
--	--	---------------

ART. 102 – FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE e INDENNITÀ PROFESSIONALI

Art. 102, c. 2, lett. a), b), c) CCNL 2019-2021 - Ex Art.80 CCNL Triennio 2016-2018 del 21/05/2018 - PARTE FISSA (Ind. P.O. e Coord., Ind.Comune Conglobata e Ind.Prof.Spec.)	1.481.656 €
Art. 102, c. 2, lett. d) CCNL 2019-2021 - Ex Art.81 CCNL Triennio 2016-2018 del 21/05/2018 - PARTE FISSA della FASCIA	2.342.615 €
Indennità Ex Art.86, c. 5 CCNL 21/05/2018 - Indennità Turno Unico (25,82€ indennità mensile)	4.649 €
Art. 101, c. 2 CCNL 2019-2021 - Incremento Fasce per Variaz. Stip. TAB.	78.692 €
Art.102, c. 2, lettera e) CCNL 2019-2021 - Differenze Tab. tra D e Ds a copertura dei differenziali di professionalità di cui alla Tabella d)	65.255 €
Art. 102, c. 5 CCNL 2019-2021 (145,53€ teste al 31/12/2018)	162.847 €
IFEC - Assunzioni Stabili Ex Lege (Art. 1, c. 4 DL 34/2020)	49.499 €
ADI - Assunzioni Stabili Ex Lege (Art. 1, c. 4 DL 34/2020)	17.678 €
TERAPIA INTENSIVA - Assunzioni Stabili Ex Lege (Art. 1, c. 4 DL 34/2020)	31.821 €
COMPARTO - Assegnazione Personale Dipartimento Cure Primarie (DGR n. 20882 del 29/12/2023)	5.451 €
DECRETO CALABRIA - Assunzioni Variabili Ex Lege (Art. 11, c. 1 DL 35/2019)	42.039 €
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE	4.282.202 €

ART. 103 – FONDO PREMIALITÀ e CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 103, c. 2, lett. a) CCNL 2019-2021 - Sezione DISAGIO (parte variabile)	1.991.681 €
Art. 103, c. 2, lett. b) CCNL 2019-2021 - Sezione PREMIALITÀ (parte variabile)	942.598 €
Art. 101, c. 1 CCNL 2019-2021 (84,50€ teste al 31/12/2018)	94.556 €
Art. 103, c. 7 CCNL 2019-2021 (68,41€ teste al 31/12/2018)	76.551 €
Art. 103, c. 8 CCNL 2019-2021 (Ind. PS)	72.000 €
Art. 103, c. 8 CCNL 2019-2021 (Ind. PS) - Integrazione di Regione Lombardia sui Residui 2023	5.270 €
IFEC - Assunzioni Stabili Ex Lege (Art. 1, c. 4 DL 34/2020)	38.095 €
ADI - Assunzioni Stabili Ex Lege (Art. 1, c. 4 DL 34/2020)	13.605 €
TERAPIA INTENSIVA - Assunzioni Stabili Ex Lege (Art. 1, c. 4 DL 34/2020)	24.489 €
ASSEGNAZIONE PERSONALE DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE (DGR n. 20882 del 29/12/2023)	3.994 €
DECRETO CALABRIA - Assunzioni Variabili Ex Lege (Art. 11, c. 1 DL 35/2019)	32.353 €
TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE	3.295.192 €

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia  ASST Crema Sistema Socio Sanitario	- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2025	Pag.5 Di 8
--	--	-----------------------------

Articolo 3

Fondo "Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali"

(art. 102 del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data

2.11.2022) - Destinazione

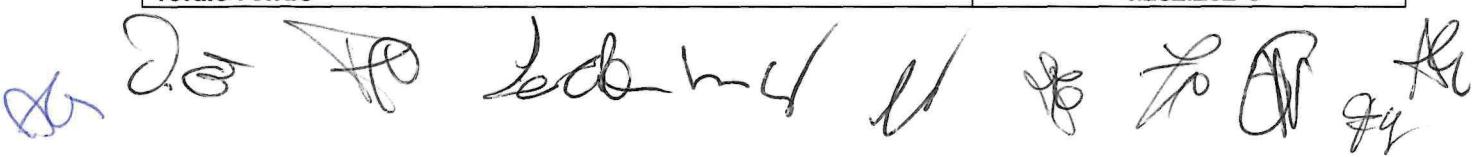
1. Il Fondo è destinato alla remunerazione delle indennità correlate agli incarichi funzionali, dell'indennità di coordinamento ad esaurimento, dell'indennità professionale specifica, dell'ex indennità di qualificazione professionale e dei differenziali economici di professionalità.
2. La destinazione presuntiva del Fondo per l'anno 2025 è la seguente:

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO – 2025		
FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ED ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI		
Art. 102 del CCNL Triennio 2019-2021 - sottoscritto in data 2.11.2022		
	Riferimento	Importo
Indennità di qualificazione professionale	Art. 102 comma 6, lettera e) del CCNL Triennio 2019 - 2021	138.000 €
Indennità Professionale Specifica	Art. 102 comma 6, lettera f) del CCNL Triennio 2019 - 2021	324.000€
Differenziali economici di professionalità ex artt. 19 ss. CCNL 2019 - 2021	Art. 102 comma 6, lettera b) del CCNL Triennio 2019 - 2021	2.542.752 € di cui: - € 1.658.447 per garantire il differenziale di professionalità storico - € 474.305 per garantire il differenziale di professionalità 2023 e 2024 - € 210.000 per garantire il differenziale di professionalità 2025 - € 200.000 per garantire i differenziali di professionalità per le successive annualità
Costo presunto per la retribuzione degli incarichi di base al personale in servizio alla data odierna	Art. 102 comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	700.000 €
Quota destinata all'attribuzione di incarichi di media / elevata complessità (aggiuntiva rispetto all'incarico di base)	Art. 102 comma 6, lettera a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	463.700 €
Residuo a garanzia di rispetto del fondo		113.750 €
Totale Fondo		4.282.202 €





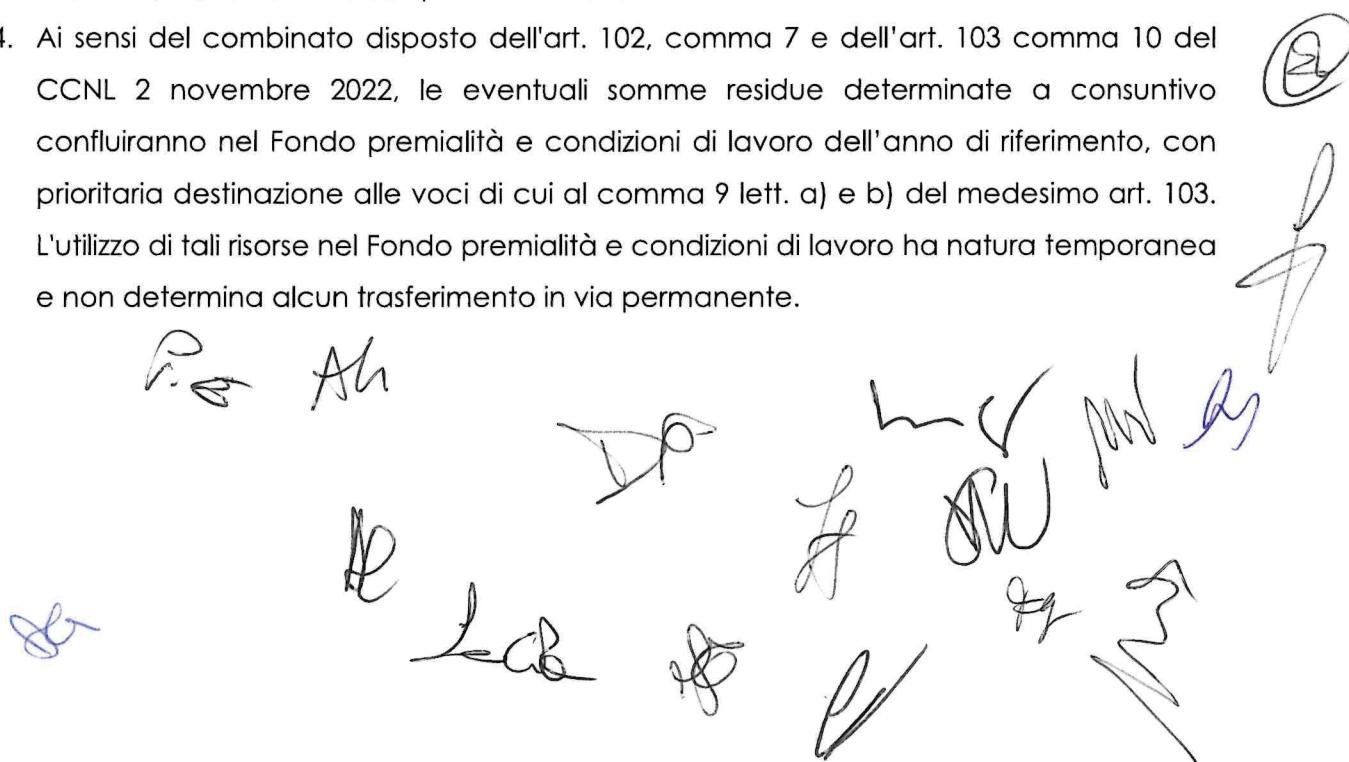


 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia  ASST Crema	Sistema Socio Sanitario - AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2025	Pag.6 Di 8
---	---	-----------------------------

L'Azienda rappresenta che la mappatura degli incarichi di funzione comporta una spesa prevista per l'attribuzione degli incarichi di media e elevata complessità, aggiuntiva rispetto agli incarichi di base, pari ad **€ 463.700**, considerato che l'indennità dell'incarico già comprende il valore dell'incarico di base, che trova finanziamento dalla quota del fondo destinata al costo per la retribuzione degli incarichi di base.

3. In ottemperanza all'accordo sottoscritto in data 9/10/2025 verranno destinati per l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, disciplinato all'art. 19 CCNL 02/11/2022, **€ 210.000** per l'anno 2025.
4. Ai sensi del combinato disposto dell'art. 102, comma 7 e dell'art. 103 comma 10 del CCNL 2 novembre 2022, le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno di riferimento, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) del medesimo art. 103. L'utilizzo di tali risorse nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.



The image shows several handwritten signatures and initials scattered across the page, likely representing the signatures of the parties involved in the collective contract. The signatures are in black ink and vary in style and size.

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia  ASST Crema Sistema Socio Sanitario	- AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2025	Pag.7 Di 8
--	--	-----------------------------

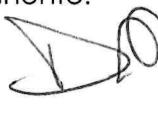
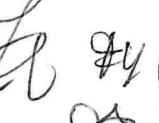
Articolo 4

Fondo "Premialità e condizioni lavoro"

**(art. 103 del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data
2.11.2022) – Destinazione**

DESTINAZIONE PRESUNTIVA DEL FONDO - 2025		
FONDO PREMIALITÀ e CONDIZIONI DI LAVORO		
Art. 103 del CCNL Triennio 2019 - 2021 - sottoscritto in data 02.11.2022		
Descrizione	Riferimento	Stima Valore Annuo
Compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47	Art. 103 comma 9, lett. a) del CCNL Triennio 2019 - 2021	445.192 €
Indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo X – CAPO III secondo la disciplina ivi prevista.	Art. 103 comma 9, lett. b) del CCNL Triennio 2019 - 2021	1.880.000 €
Premi correlati alla performance	Art. 103 comma 9, lett. c) del CCNL Triennio 2019 - 2021	970.000 €
Totale delle Destinazioni:		3.295.192 €

1. L'importo destinato alla premialità è pari ad € 970.000 comprensivo dei valori corrisposti in corso d'anno relativi all'accordo "indennità di chiamata".
2. Le quote destinate al pagamento del lavoro straordinario e alle indennità correlate alle condizioni di lavoro vengono suddivise in via provvisoria come da tabella sopra riportata, fermo restando che, complessivamente, garantiscono la copertura economica integrale del pagamento delle indennità e, in subordine e sino a concorrenza del Fondo, sono utilizzate per remunerare i compensi di lavoro straordinario.
3. Le eventuali somme residue determinate a consuntivo confluiranno nel Fondo premialità e condizioni di lavoro dell'anno di riferimento, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9 lett. a) e b) del medesimo art. 103. L'utilizzo di tali risorse nel Fondo premialità e condizioni di lavoro ha natura temporanea e non determina alcun trasferimento in via permanente.


 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	Sistema Socio Sanitario - AREA COMPARTO - CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2025	Pag.8 Di 8
--	--	---------------

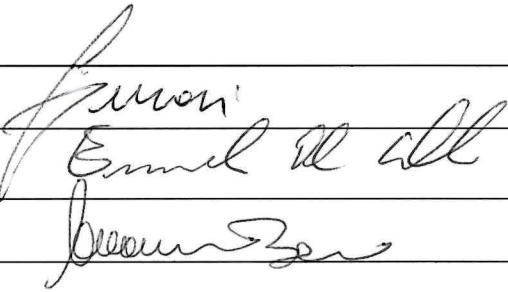
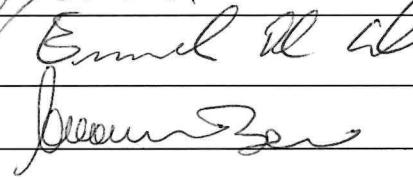
Articolo 5

Norme finali

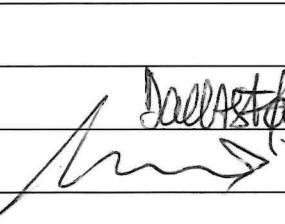
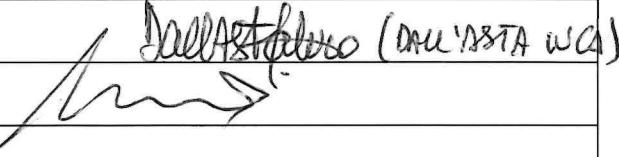
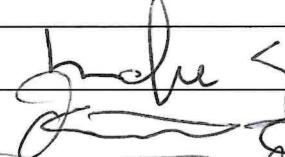
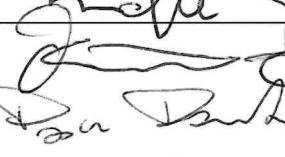
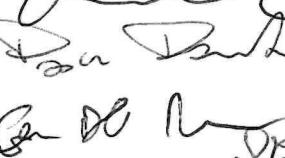
1. Per tutto quanto non previsto nel presente Contratto Integrativo Aziendale trovano applicazione le norme dettate dalla legge e dalla contrattazione nazionale.
2. Le disposizioni del presente accordo diventeranno esecutivi dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 2/11/2022 e degli artt. 40, comma 3sexies e 40-bis, comma 1 del d.lgs. n.165/2001.
3. Le disposizioni di cui al presente Contratto Integrativo Aziendale conservano la propria efficacia fino alla sottoscrizione del prossimo Contratto, fatte salve sopravvenute disposizioni ad applicazione vincolata previste dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale, che, come tali, si sostituiscono di diritto alle previsioni aziendali ad eventuale contenuto difforme.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Delegazione Aziendale

Il Direttore Amministrativo: Giuseppe Ferrari	
Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: Annamaria Bona	

La Delegazione Sindacale

C.I.S.L. FP	
FP C.G.I.L.	
U.I.L. FPL	
NURSIND	
FIALS	
NURSING UP	
RSU Aziendale	