


|  |   |  |               |
|--|---|--|---------------|
|  Ospedale<br>Maggiore | Sistema Socio Sanitario<br> Regione<br>Lombardia<br>ASST Crema | - AREA COMPARTO -<br><br>DISTRIBUZIONE RESIDUI APPLICAZIONE RINNOVO<br>CONTRATTUALE ANNI 2019 - 2021 | Pag.1<br>Di 2 |
|--|---|--|---------------|

Il giorno ~~20.11~~ 2025 alle ore ~~14:50~~ presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro

tra

l'A.S.S.T. di Crema, rappresentata dalla delegazione Aziendale trattante

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità, sottoscritto in data 2.11.2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Al termine dell'incontro le parti procedono alla sottoscrizione dell'ACCORDO DISTRIBUZIONE RESIDUI APPLICAZIONE RINNOVO CONTRATTUALE ANNI 2019 - 2021 relativamente al "Incremento Fondi" (art. 101).

Premesso che l'art. 101 prevede quanto segue:

1. a decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/05/2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.
2. al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto all'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste.



Preso atto che come da certificazione, nota protocollo n. 0006490/23 del 27/02/2023, le risorse attribuite in riferimento all'art. sopra citato sono pari a € 180.343,00.

Preso atto che successivamente alla liquidazione degli importi derivanti dall'applicazione del rinnovo contrattuale, il residuo è pari a € 94.556,00

Precisato che tali importi sono stati contabilizzati nel bilancio consuntivo anno 2024.

Per tutto quanto ciò premesso le parti concordano di distribuire tali residui proporzionalmente alle quote di produttività percepite dal personale in servizio nell'esercizio 2021 e in servizio all'01/01/2025.

|  |   |                                     |
|--|---|-------------------------------------|
|  <b>Ospedale<br/>Maggiore</b>  <b>Regione<br/>Lombardia</b><br><b>ASST Crema</b> | <p align="center">- AREA COMPARTO -</p> <p align="center"><b>DISTRIBUZIONE RESIDUI APPLICAZIONE RINNOVO<br/>CONTRATTUALE ANNI 2019 - 2021</b></p> | <p align="right">Pag.2<br/>Di 2</p> |
|--|---|-------------------------------------|

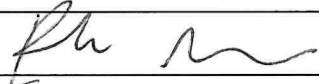
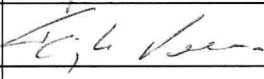
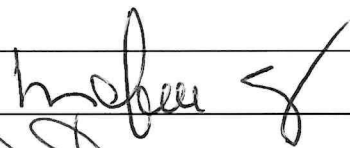


Le disposizioni del presente accordo diventeranno esecutivi dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio sindacale ai sensi dell'art. 10, comma 6 del CCNL 2/11/2022 e degli artt. 40, comma 3sexies e 40-bis, comma I del d.lgs. n.165/2001.

Letto, confermato e sottoscritto.

#### La Delegazione Aziendale

|  |  |
|--|--|
| Il Direttore Amministrativo: Giuseppe Ferrari                              |   |
| Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Emanuele Dil Carelli |  |
| Direttore DAPSS: Annamaria Bona  |  |

#### La Delegazione Sindacale

|  |  |
|--|--|
| C.I.S.L. FP  |  |
| NURSIND  |  |
| FIALS  |  |
| NURSING UP   |  |
| RSU Aziendale<br><br> |  |