

Il giorno 25 febbraio 2025, alle ore 14:45 presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema rappresentata dalla delegazione aziendale sotto riportata

e
i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente.

Al termine dell'incontro le parti procedono alla sottoscrizione del presente accordo relativamente ai CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO PEREQUANTE ALPI DELLA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA, costituito dal testo che segue.

RICHIAMATO il Regolamento aziendale per l'esercizio dell'attività libero-professionale intramoenia, che prevede la destinazione di una quota dei proventi delle attività effettuate in regimi di ALPI al personale appartenente alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria

EVIDENZIATO che, ai fini del riconoscimento delle quote individuali, si intende valorizzare due elementi:

- Uno diversificato, che tiene conto del coinvolgimento nel supporto all'ALPI definito a consuntivo di ogni anno;
- Uno di valenza comune, rapportato alla presenza in servizio nell'anno di riferimento;

VALUTATO che i principi distributivi concordati possono trovare concreta realizzazione adottando la seguente regolamentazione di dettaglio che valorizza entrambi i predetti elementi:

- Livello di supporto: il coinvolgimento variabile nel supporto all'ALPI viene definito mediante una scala graduata di coefficienti:

	Coeff./range
A) impegno determinante per il governo e la gestione dell'ALPI/componente commissione aziendale	0.80
B) attività operativa funzionale a supporto all'ALPI	0.50
C) coinvolgimento episodico a supporto dell'ALPI	0.15
D) nessuno / marginale coinvolgimento nell'ALPI	0

Legenda abbinamento coefficienti:

ANNO 2023	ANNO 2024 E SUCCESSIVI
A. AGL; SEF; GSRU;	A. Area Accoglienza/CUP; SEF; GSRU;
B. Area Accoglienza/CUP;	B. AGL;
C. Acquisti; UTP; Next Gen EU	C. Acquisti; UTP; Next Gen EU
D. Nessuno	D. Nessuno

Se il dirigente fa parte della Commissione vale il codice A)

CISC FP *Trantoli n. 10*

[Signature] *[Signature]* *[Stamp]*

2) Presenza: si considerano tutti i periodi di effettiva presenza prestati dai dirigenti nell'area, indipendentemente dal ruolo e dalle funzioni;

3) Coefficiente individuale ponderato: viene definito dal prodotto della presenza (P) e del livello di supporto (S):

$$C: P \times S$$

4) Quote individuali: le risorse annualmente a disposizione vengono assegnate in proporzione al Coefficiente individuale ponderato di ciascun dirigente in servizio nell'anno.

Tanto premesso:

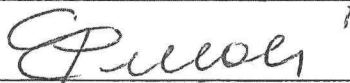
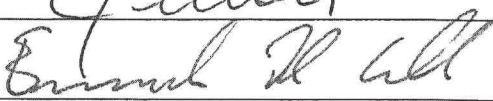
SI CONCORDA

- Di assumere i criteri distributivi sopra esposti al fine di valorizzare il supporto indiretto all'ALPI di ciascun dirigente PTA.
- Di dare atto che detti criteri sono valevoli a decorrere dalla liquidazione riferita all'anno 2023 e per le successive annualità, salve eventuali diverse linee guida definite in sede regionale o sino a diversa determinazione negoziale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Crema, 25/02/2025

La Delegazione Aziendale


Il Direttore Amministrativo: Giuseppe Ferrari	
Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona	

cisc FP Bonelli n. prev





La Delegazione Sindacale OO.SS. dirigenza Area PTA

CISL F.P.	<i>Tondelli n. 2 uene</i> <i>Plu n</i>
UIL FPL	
FEDIRETS	<div style="display: flex; align-items: center;">  <div style="margin-left: 10px;"> PAOLA MARIA MENNI 26.02.2025 18:00:17 GMT+02:00 </div> </div>
F.P. CGIL	
UNSCP	

f

(8)