



Ospedale  
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Crema

IPOTESI DI ACCORDO DIRIGENZA AREA SANITA'  
ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Pag.1

Il giorno 17/04/2023 alle ore 14,30 presso la sede dell'A.S.S.T. di Crema, sita in Crema, Largo Ugo Dossena, 10 ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema rappresentata dalla delegazione aziendale sotto riportata

e

i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL vigente.

Al termine dell'incontro le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo.

### La Delegazione Aziendale

Il Direttore Generale: dr.ssa Ida Maria Ada Ramponi	
Il Direttore Amministrativo: dr.ssa Maurizia Ficarelli	
Direttore Sanitario: dr. Roberto Sfogliarini	
Direttore Sociosanitario: dr. Diego Maltagliati	
Direttore UOC Risorse Umane: dr.ssa Dhebor Fontana	
Direttore SITRA: dr.ssa Anna Maria Bona	

### La Delegazione Sindacale OO.SS. dirigenza Area Sanità

CGIL FP MEDICI	
CISL MEDICI	
UIL MEDICI	
FESMED	
AAROI	
ANAAO ASSOMED	
ANPO-ASCOTI-FIALS Medici	
CIMO	
SI.NA.F.O.	
AUPI	

- **Incarico professionale di altissima professionalità:** è un'articolazione funzionale che assicura prestazioni di altissima professionalità e specializzazione, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici; si distinguono a loro volta in
  - ***Incarico di altissima specialità a valenza dipartimentale:*** si tratta di incarico che, pur collocato funzionalmente all'interno di una struttura complessa, rappresenta un punto di riferimento di altissima professionalità per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per l'intero dipartimento, all'interno di ambiti specialistici;
  - ***Incarico di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa:*** si tratta di incarico collocato all'interno di una struttura complessa, che rappresenta un punto di riferimento di altissima specializzazione per l'acquisizione, il consolidamento e la diffusione di competenze tecnico-professionali per le attività svolte nella suddetta struttura o di strutture tra loro coordinate, nell'ambito di specifici settori disciplinari;
- **Incarico professionale di alta specializzazione:** è un'articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice – assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione e il consolidamento delle conoscenze e





Ospedale  
Maggiore



Sistema Socio Sanitario  
Regione  
Lombardia  
ASST Crema

## IPOTESI DI ACCORDO DIRIGENZA AREA SANITA' ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Pag.3

competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. È caratterizzata da funzioni orientate ad una attività specifica e prevalente, anche con la collaborazione di risorse umane e l'utilizzo di risorse tecnologiche e funzionali necessarie per l'uso discrezionale ed appropriato di conoscenze e strumenti specialistici.

- **Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo:** tale tipologia prevede in modo prevalente responsabilità tecnico specialistiche;
- **Incarico professionale di base** conferibile ai dirigenti con meno di cinque anni di attività che abbiano superato il periodo di prova: tali incarichi hanno precisi ambiti di autonomia da esercitare nel rispetto degli indirizzi del responsabile della struttura;

Nel merito dei criteri di attribuzione dei suddetti incarichi, si prevede che ai fini della definizione della fascia di appartenenza si terrà conto di quanto esplicitamente previsto dalle vigenti previsioni contrattuali.

Per gli incarichi di natura professionale, la proposta di affidamento dovrà essere operata e valutata nel rispetto dei seguenti criteri:

- curriculum formativo professionale
- grado di autonomia professionale
- grado di specializzazione clinica posseduta rilevata da comprovata esperienza professionale
- precedente incarico conferito e relativo esito della valutazione finale
- valutazioni del collegio tecnico
- area e disciplina o profilo di appartenenza
- attitudini personali e capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale.

L'Azienda preliminarmente richiama la delibera n. 748 del 07/10/2022 di presa d'atto della DGR n. XI/6962 del 19/09/2022 "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022 – 2024 dell'ASST di Crema, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 comma 4 della Legge Regionale n. 33 del 30/12/2009 e s.m.i., come modificata con L.R. n. 22 del 14/12/2021" e precisa che nel nuovo POAS sono previste n. 6 Strutture Complesse di nuova assegnazione:

- Riabilitazione Dipendenze;
- Oculistica;
- Neuropsichiatria infantile (NPiA)
- ADI/UCP – DOM Cure Palliative
- Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive
- Distretto Cremasco (a valenza dipartimentale).

Al fine di garantire la copertura economica (di posizione e di risultato) di tali nuove SC, in data 09/11/2022, con nota Prot. N. 30108 del 10/11/2022, l'Azienda ha richiesto a Regione Lombardia l'integrazione dei Fondi Contrattuali ex art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) e 95

(fondo per la retribuzione di risultato) per un importo pari rispettivamente a € 214.000,00 e € 36.000,00.

Con nota Prot. N. G1.2023.0005170 del 10/02/2023 (Prot. Ente N. 4573 del 10/02/2023) Regione Lombardia ha autorizzato questa ASST alla copertura delle Strutture Complesse: Riabilitazione Dipendenze; Oculistica; Neuropsichiatria infantile (NPIA) e ADI/UCP – DOM Cure Palliative, specificando che gli oneri derivanti dalla medesima autorizzazione avrebbero dovuto trovare copertura, anche a regime, nel limite dei Fondi contrattuali in essere.

L'Azienda, in riscontro alla sopra richiamata autorizzazione, con nota Prot. N. 5759 del 20/02/2023 ha nuovamente precisato la necessità di integrare i Fondi contrattuali al fine di garantire la copertura economica delle Strutture Complesse autorizzate da Regione Lombardia.

Nelle more dell'integrazione economica sopra indicata, al fine di valorizzare il merito e le prestazioni professionali e promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti sanitari dipendenti dell'ASST di Crema, nell'ottica di garantire il corretto svolgimento delle funzioni dirigenziali nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nonché una efficace e proficua organizzazione aziendale e il raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o socio sanitaria nazionale e regionale, le Parti concordano quanto segue.

In prima applicazione, le Parti stabiliscono di definire le fasce economiche di posizione degli incarichi dirigenziali di nuova istituzione pari al valore minimo previsto dall'art. 91 del CCNL Area Sanità 19/12/2019, come di seguito indicato:

TIPOLOGIA DI INCARICO	VALORE ECONOMICO ANNUO
STRUTTURA COMPLESSA AREA CHIRURGICA	€ 18.000,00
STRUTTURA COMPLESSA AREA MEDICA, DIRIGENZA SANITARIA, DIR. PROF. SANIT.	€ 17.000,00
STRUTTURA COMPLESSA AREA TERRITORIO	€ 16.000,00
STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE O DISTRETTUALE	€ 12.500,00
STRUTTURA SEMPLICE	€ 11.000,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITA' A VALENZA DIPARTIMENTALE	€ 12.500,00
ALTISSIMA PROFESSIONALITA' QUALE ARTICOLAZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA	€ 11.000,00
ALTA SPECIALIZZAZIONE	€ 6.500,00
INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, STUDIO, RICERCA, ISPETTIVI, DI VERIFICA E DI CONTROLLO	€ 5.500,00
INCARICO DI BASE	€ 1.500,00

Resta inteso che i nuovi incarichi di che trattasi sono conferibili esclusivamente entro e non oltre la disponibilità economica del Fondo.

Le Parti si impegnano a effettuare una nuova pesatura degli incarichi, mediante una graduazione dei medesimi, a seguito dell'eventuale integrazione economica del Fondo contrattuale per la retribuzione degli incarichi effettuata da Regione Lombardia. In tale ipotesi, gli incarichi conferiti ai





Ospedale  
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia  
ASST Crema

IPOTESI DI ACCORDO DIRIGENZA AREA SANITA'  
ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Pag.5

sensi del presente accordo saranno ricondotti al nuovo valore economico concordato, se superiore.

I dirigenti attualmente in possesso di una retribuzione di posizione complessivamente superiore a quella sopra indicata, mantengono la suddetta retribuzione fintanto che ricoprono il relativo incarico.

#### MODALITA' DI AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI

Nel rispetto di quanto previsto dalle vigenti previsioni contrattuali, l'affidamento degli incarichi di Struttura Semplice Dipartimentale e di Struttura Semplice verrà operato dal Direttore Generale previo avviso di selezione interna, su proposta:

- del Direttore di Dipartimento, sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento, per l'incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale;
- del Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;

La selezione è effettuata sulla base della valutazione dei CV, secondo i criteri sopra richiamati e, in caso di plurime candidature, mediante colloquio.

Gli incarichi di Altissima Professionalità e Alta Specializzazione sono conferiti con Delibera del Direttore Generale su proposta del Direttore della struttura di appartenenza sentito il Direttore di Dipartimento.

L'incarico di base è conferito ai dirigenti neoassunti che abbiano superato il periodo di prova; l'incarico professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo è attribuibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno cinque anni di servizio.

Gli incarichi hanno durata di 5 anni; durante detto periodo al Dirigente potrà essere affidato un incarico di livello superiore rispetto al precedente, secondo le modalità sopraesposte.

Aumento dell'importo cc.n. in seguito ad adeguamenti

IND.STRUTTURA COMPLESSA (VM 1.300) - Art.90, c. 2, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	IND.SPECIFICITÀ MEDICA (VM 1.800) - Art.90-Bis, c. 1, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	F.DO POSIZIONE FISSA (VM 4.100) - Art.91, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	(F.DO POS) POSIZIONE VARIABILE AZIENDALE (VM 4.400) - Art.91, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	CLAUSOLA di GARANZIA (VM 4.430) - Art.92, CCNL Area Sanità del 19 Dicembre 2019	TOT
STRUTTURA COMPLESSA *	316.771,00	533.249,86	30.039,49	-	1.137.149,39
STRUTTURA SEMPLICE E DIP**	-	458.498,30	21.875,62		802.476,74
ALTA SPECIALIZZAZIONE	-	238.875,00	13.069,29	7.499,70	573.070,42
Prof-consul-studio-ricer	-	302.892,59	10.312,64	23.517,91	755.634,88
Incarico di Base	-	146.603,47	-	42.001,44	948.803,18
TOTALI	316.771,00	1.680.119,22	75.297,04	73.019,05	4.217.134,61

F.do Incarichi 2023 4.293.991,50

Avanzo/Disavanzo 76.856,89

Spese

Prof

Ala

Prof

Prof

Prof

Prof

Prof

Prof