

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(art. 46 D.P.R. 28/12/2000 n. 445)

Il sottoscritto Roberto Savazza

Codice Fiscale SVZ RRT 51R29 F960W

Nato a Novellara (RE) il 29.10.1951

Residente a 46048 ROVERBELLA (MN)

VIA Bertazzoni n. 26

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000

DICHIARA

Il proprio curriculum vitae aggiornato

DATI PERSONALI

SAVAZZA ROBERTO nato a Novellara (RE) il 29/10/1951 coniugato con un figlio.

Residente in 46048 Roverbella (MN) via Bertazzoni n.26 - telef. 335/7729440 – 349/3417993.

Codice Fiscale SVZ RRT 51R29 F960W.

TITOLO DI STUDIO

Laurea in Giurisprudenza con voto 104/110 conseguita presso l'Università di Modena il 6/3/1975, con tesi in Diritto Civile dal titolo "Genesi e funzione della promessa al pubblico".

Con decreto dell'Assessore alla Sanità Regione Lombardia n. 1604 del 7.2.2002 presso la SCUOLA DI DIREZIONE IN SANITA' I.R.E.F. REGIONE LOMBARDIA MILANO ho acquisito il **Certificato di Formazione Manageriale** per Direttore Generale di Azienda Sanitaria di cui all'art. 3 bis comma 4 del D. Lgs 30/12/1992 n. 502 e succ. mod. e integrazioni. Dal 06/05/2010 all'08/10/2010 presso l'A.O. "Ospedale Maggiore" di Crema frequento il CORSO DI RIVALIDAZIONE per il rinnovo del certificato di formazione manageriale

Iscritto nell'elenco – allegato 2 – dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie e Aziende Ospedaliere Lombarde – anno 2009 (REGIONE LOMBARDIA – DGR n. 9/57 del 26/05/2010).

Iscritto all'Albo Regionale dei Direttori di Aziende di Servizi alla Persona “SEZIONE PRIMA” allegato D (REGIONE LOMBARDIA – DGR n.8/6161 del 12/12/2007).

Iscritto nell'elenco dei soggetti in possesso dei requisiti per lo svolgimento delle funzioni di Direttore Generale delle Unità Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere (Ministero della Sanità - Decreto Ministeriale 25/2/94 - suppl. ord. G.U. n. 64 del 18/3/1994 n° 47).

FORMAZIONE PROFESSIONALE

Nella mia esperienza professionale ho sempre approfondito gli aspetti formativi svolgendo anche ruoli di Docente, ed in particolare:

- nell'anno accademico 1977/78 ho partecipato al 2° corso di gestione aziendale: "la gestione delle risorse umane" presso la Fondazione I.D.I. (Istituto Dirigenti Italiani);
- a partire dall'anno 1979 e successivi ho partecipato a corsi interni aziendali di formazione professionale nell'area della gestione aziendale e della pianificazione delle risorse umane. La suddetta formazione avveniva con i migliori professionisti messi a disposizione dalle principali Società di consulenza;
- negli anni scolastici 1991/92 - 1992/93 - 1993/94 ho svolto la funzione di Docente nella materia di "Legislazione Sociale" presso la Scuola Infermieri Professionali C.R.I. di Mantova - sezione coordinata di Suzzara.

Negli Anni Accademici 1998-2002 mi è stato affidato l'insegnamento di “DIRITTO AMMINISTRATIVO” nel corso di Laurea di Ostetrica/o presso l'Università degli Studi di Milano.

Inoltre, ho partecipato ai seguenti seminari:

- nel luglio 1992 all'IREF di Milano: "I nuovi criteri di ripartizione e assegnazione del fondo sanitario regionale";
- nel mese di marzo 1995 alla CERGAS-UNIVERSITA' BOCCONI di Milano: "l'avvio della gestione aziendale di Unità Sanitarie ed Aziende Ospedaliere";
- nel novembre 1996 all'Accademia Nazionale di Medicina, a Rimini: "La Direzione delle Aziende Sanitarie sulla frontiera del cambiamento. Problemi, prospettive, speranze".
- nel maggio 1997 una giornata di formazione organizzata dalla SDA Bocconi di Milano sul tema: “BENCHMARKING, il confronto per migliorare la qualità nelle Aziende Sanitarie”;

- il 6 giugno 1997 un convegno alla Fondazione Stelline di Milano organizzato dalla Regione Lombardia: "L'umanizzazione nella (della) Sanità. Ricerca di un equilibrio armonico tra sanità, economia, etica";
- il 15 ottobre 1999 un convegno all'Università degli Studi di Milano: "I cambiamenti nel Servizio Sanitario Nazionale".
- il 27 ottobre 2000 presso SDA BOCCONI "I percorsi diagnostico-terapeutici".
- il 23 e 24 maggio 2003 presso la SCUOLA DI DIREZIONE IN SANITA' I.R.E.F. REGIONE LOMBARDIA MILANO "BPR- Reingegnerizzazione dei processi aziendali: metodologia e casi".
- il 5 giugno 2003 presso la SCUOLA DI DIREZIONE IN SANITA' I.R.E.F. REGIONE LOMBARDIA MILANO "SISS e Sistemi Informativi a servizio delle strategie".
- il 27 giugno 2005 presso la SCUOLA DI DIREZIONE IN SANITA' I.R.E.F. REGIONE LOMBARDIA MILANO "Programma triennale per l'implementazione del Sistema di Valutazione delle Aziende Sanitarie Accreditate, sottoprogetto Valutazione Qualità: quale utilizzo ai fini del miglioramento dei servizi".
- il 24 giugno 2005 presso la SCUOLA DI DIREZIONE IN SANITA' I.R.E.F. REGIONE LOMBARDIA MILANO "Le collaborazioni tra Aziende Sanitarie Pubbliche e Soggetti Privati: focus sulle sperimentazioni gestionali".
- il 7 e 29 maggio 2008 presso IREF – Milano , Seminario per i Direttori Amministrativi : Progetto FSE 421758 "Potenziamento delle competenze dei dirigenti amministrativi"
- il 19 maggio 2008 presso SDA Bocconi – Milano, Il network dei Direttori delle Aziende Sanitarie Pubbliche: "La gestione del personale in azienda".
- Il 15/16/17 ottobre 2009 – Scuola Superiore di Alta Amministrazione IREF- IRER Regione Lombardia "Seminario residenziale Verso la IX Legislatura"

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- **Dal 12/5/1975 all'11/2/1977 sono stato alle dipendenze dell'A.P.I.** (Associazione Piccole Industrie di Reggio Emilia) con la funzione di impiegato addetto all'Ufficio Sindacale, con lo scopo di risolvere nel modo più favorevole le vertenze sindacali, mantenendo i migliori rapporti con le rappresentanze sindacali e l'armonia fra azienda e dipendenti.
- **Dall'1/3/1977 al 31/12/1989 sono stato dipendente della Ditta Bondioli & Pavesi S.p.A.** con sede in Suzzara (MN), via 23 Aprile n. 35/A, **importante Azienda Industriale Metalmeccanica privata**, strutturata con varie unita' produttive associate e coordinate (Bondioli & Pavesi - C.G.H. - COMS - FIRA) con un organico complessivo di 601

dipendenti.

La Società Bondioli & Pavesi S.p.A. opera nel settore metalmeccanico ed e' specializzata nella produzione e vendita di:

- alberi e giunti cardanici
- dispositivi di sicurezza
- scatole ad ingranaggi
- componenti oleodinamici.

La Bondioli & Pavesi e Associate rappresentano un gruppo leader, nel proprio settore, a livello mondiale che esporta il 75% della propria produzione, con ricavi a bilancio nell'anno 1989 per 83 mld di lire ed un conto economico totale di 107 mld di lire.

La suddetta esperienza professionale e' stata vissuta in una azienda italiana che opera a livello internazionale, tecnologicamente molto avanzata e da oltre 30 anni specializzata nella produzione di organi di trasmissione di potenza per macchine agricole, il cui continuo sviluppo testimonia la serietà e la qualità del prodotto.

Ho maturato 13 anni di esperienza tesa ad impostare e seguire una corretta gestione del personale, dall'assunzione alla cessazione del rapporto di impiego ed in particolare svolgendo le seguenti mansioni:

- amministrazione e gestione del personale, per assicurare una efficiente amministrazione del personale interpretando ed applicando le leggi e le disposizioni contrattuali aziendali;
- rapporti sindacali sia interni che esterni, mantenendo i contatti con le rappresentanze sindacali per discutere e risolvere le vertenze aziendali nella migliore armonia possibile;
- selezione e assunzione del personale di maggior livello, determinando i profili professionali;
- formazione, valutazione, incentivazione ed organizzazione delle risorse umane utilizzando il sistema informativo del personale (personnel management system) col fine di ottimizzare l'impiego del personale in maniera pianificata per una gestione delle risorse umane per obiettivi e orientata a comunicare con criteri univoci di valutazione i "valori" proposti dalla Azienda;
- sicurezza, igiene del lavoro e problemi dell'ambiente;
- gestione Ufficio Legale e Contenzioso.

Per svolgere le mansioni suddette e per garantire il buon funzionamento dei servizi la "struttura diretta" alle mie dipendenze era composta da 25 collaboratori.

Dall'1/3/1977 al 31/1/1983 ho avuto la qualifica di impiegato direttivo con la funzione di Capo Servizio del Personale.

Dall'1/2/1983 al 31/12/1989 ho ricoperto la qualifica di Dirigente Amministrativo con la funzione di Direttore del Personale e degli Affari Legali.

Ho sempre dipeso direttamente dall'Amministratore Unico della Società, avendo quindi una collaborazione immediata con l'imprenditore per il coordinamento e la direzione delle risorse umane nell'ambito degli indirizzi generali stabiliti dalla proprietà.

Dal 01/01/1990 al 30/6/1991 ho svolto attività libero professionale in materia di diritto ed organizzazione del lavoro, mantenendo costanti rapporti di consulenza e collaborazione coordinata e continuativa con la Ditta Bondioli & Pavesi S.p.A.

- **Per la Regione Lombardia ho ricoperto i seguenti incarichi:**

- **USSL n. 49 di Suzzara (MN), Amministratore Straordinario dall'1/7/1991 al 31/12/1993;**

- **USSL n. 49 di Suzzara (MN), Commissario Regionale dall'1/1/1994 al 2/8/1994;**

- **USSL n. 49 di Suzzara (MN), Commissario Straordinario dal 3/8/1994 al 31/12/1994;**

- **USSL n. 21 di Mantova, Direttore Generale dall'1/1/1995 al 31/12/1997;**

- **ASL di Mantova, Direttore Generale dall'1/1/1998 al 31/12/2002;**

- **Azienda Ospedaliera "CARLO POMA" di Mantova, Direttore Generale dall'1/1/2003 al 31/12/2007;**

- **Azienda Ospedaliera "Ospedale Maggiore" di Crema, Direttore Amministrativo dal 4 febbraio 2008 a tuttora.**

In tale funzione esercitavo tutti i poteri di gestione, compresa la rappresentanza legale dell'Ente.

In questa esperienza di oltre 19 anni in Aziende del settore pubblico ho proceduto alla riorganizzazione dei servizi e alla riqualificazione e valorizzazione delle risorse umane per arrivare ad una "**nuova cultura aziendale**" che veda il cittadino non più come utente-paziente, ma cliente.

Quindi la gestione operativa delle Aziende Sanitarie e' stata improntata col fine di percepire i bisogni dell'utente-cliente, per fornire ai cittadini delle prestazioni e dei servizi sanitari qualitativamente e professionalmente validi in tempi e modi accettabili con l'obiettivo di soddisfare e superare le attese e le aspettative del cliente con interventi tesi alla "**customer satisfaction**".

La prima esperienza nella sanità pubblica l'ho svolta presso l'USSL n. 49 di Suzzara (MN), Azienda con un organico di oltre 400 dipendenti e con servizi e prestazioni rivolti a 47.000 utenti ed una spesa corrente lorda a bilancio 1994 di 45 mld. di lire. Oltre a gestire tutti i servizi previsti dalle disposizioni di legge l'USSL n. 49 era dotata di un Presidio Ospedaliero di 176 posti letto per acuti.

Il successivo incarico di Direttore Generale l'ho svolto presso l'Azienda USSL n. 21 di Mantova che per adempiere ai propri obblighi istituzionali era dotata di un organico di

1.772 dipendenti e di un finanziamento nell'anno 1996 sulla base della quota capitaria di 281 mld. di lire.

L'azienda forniva servizi e prestazioni a 192.000 utenti su di un territorio che comprendeva 25 Comuni tra cui il capoluogo di Provincia Mantova.

L'USSL n. 21 oltre a gestire tutti i servizi previsti dalle disposizioni nazionali e regionali disponeva in particolare di:

- due Presidi Ospedalieri di complessivi 245 posti letto per acuti;
- due ex Ospedali Psichiatrici di complessivi 293 posti letto;
- un Ospedale Psichiatrico Giudiziario di n. 200 posti letto.

Di seguito sono stato nominato Direttore Generale presso l'ASL di Mantova che è stata istituita il 1° gennaio 1998 ed ha sostituito le precedenti Aziende USSL. L'ambito territoriale della ASL comprende i 70 Comuni della provincia di Mantova, con un bacino di utenza di oltre 370.000 abitanti ed un bilancio annuo di oltre 730 miliardi di lire.

Occuparsi della salute dei cittadini è un compito complesso che l'ASL di Mantova svolge in più di 30 diverse sedi distribuite su tutto il territorio provinciale, impegnando circa 1.100 dipendenti e più di 300 medici convenzionati (Medici di famiglia e Pediatri di base) gestendo anche **il Presidio Riabilitativo Multifunzionale di Bozzolo**, specializzato nel recupero e nella riabilitazione funzionale neuro motoria e cardio respiratoria di complessivi 100 posti letto.

Inoltre, sono stato Direttore Generale presso l'Azienda Ospedaliera "Carlo Poma" di Mantova dotata di un organico di 3600 dipendenti e un bilancio annuo di circa 300 ml di Euro.

L'Azienda fornisce servizi e prestazioni su tutto il territorio della Provincia di Mantova con 8 strutture Ospedaliere per complessivi 1.281 p.l. di cui:

- 4 ospedali per complessivi 933 p.l. a gestione diretta; compreso il "Carlo Poma" di Mantova con 549 p.l.;
- 4 ospedali per complessivi 348 p.l. in Sperimentazione Gestionale pubblico-privato.

Fanno parte inoltre dell'Azienda Ospedaliera "Carlo Poma" le Strutture Poliambulatoriali Extra-Ospedaliere e le Strutture Psichiatriche decentrate sul territorio della Provincia di Mantova.

Completano l'Azienda un Ospedale Psichiatrico Giudiziario di n. 200 p.l., con l'unica sezione femminile d'ITALIA e gestito in regime di convenzione con il Ministero della Giustizia con sistemi di terapia e cura socio-sanitari anziché carcerari.

Infine, sono Direttore Amministrativo dell'Ospedale Maggiore di Crema, con un

organico di 1262 dipendenti e un Bilancio di 128 ML di Euro. L'Ospedale eroga servizi per i 161.000 abitanti del Distretto di Crema nelle strutture ambulatoriali e nei tre ospedali per complessivi 410 posti letto attivi.

- Dal 31/10/2003 al 30/06/2009 sono stato **Presidente della “Fondazione F.lli Montecchi” di Suzzara (MN)**. Prima Fondazione in Italia che si occupa della gestione in sperimentazione pubblico-privato di un ospedale per acuti.

- Dal 14/12/1999 al 31/12/2002 sono stato **componente del Comitato Tecnico Scientifico della Scuola di Direzione in Sanità – IREF Regione Lombardia Milano** (Deliberazione IREF n. 60 del 14/12/1999).

Sono abituato da tempo a coordinare risorse economiche e risorse umane, guidando Gruppi di Lavoro ed unità organizzative anche particolarmente complesse.

Mi piace e sono abituato ad ascoltare ed a parlare con le persone; credo di aver dato i risultati migliori proprio nel formare il “gruppo” lavorando in sinergia per la migliore qualità dei servizi offerti, incrementando notevolmente il valore aggiunto dei servizi. La mia formazione personale extralavorativa ed extrascolastica mi ha portato sempre a diretto contatto con persone molto diverse tra loro e da me e mi ha permesso di sviluppare una buona capacità di dialogo e di ascolto.

Roverbella,

IN FEDE

Ai sensi dell'art. 38 comma 3 D.P.R. 445/2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato e inviata all'ufficio competente unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento di identità.