



VERBALE DI DELIBERAZIONE n. **381**

U.O. Direzione Amministrativa di Presidio

Responsabile del procedimento: Rita Cantoni

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

Il giorno 30 Dicembre 2013 presso la sede legale, il Direttore Generale Dott. Luigi Ablondi ha adottato la seguente deliberazione

OGGETTO: APPROVAZIONE MODIFICA ART. 8 DEL REGOLAMENTO AZIENDALE PER L'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA.

con l'assistenza del Direttore Amministrativo Dott. Roberto Savazza che svolge le funzioni di Segretario.

Si attesta che la copia del presente atto viene pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda Ospedaliera, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dal 08/01/2014 al 22/01/2014

f.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Savazza

Crema, 08/01/2014

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 496 del 14/12/2011 di “Approvazione del Regolamento Aziendale per l’esercizio della libera professione intramoenia”;

Richiamato il D.L. 158/2012 convertito in Legge n. 189 del 8/11/2012 che all’art. 2 apporta modifiche alla Legge 120/2007 in materia del attività libero professionale intramuraria;

Preso atto che il Decreto medesimo prevede che le aziende del SSN trattengano “quale ulteriore quota, oltre a quella già prevista dalla vigente disciplina contrattuale, una somma pari al 5% del compenso del libero professionista per essere vincolata ad interventi volti alla riduzione delle liste d’attesa;

Dato atto che si è pertanto proceduto ad adeguare l’art. 8 e l’allegato 8 del Regolamento Aziendale per l’esercizio dell’attività libero professionale intramoenia in considerazione delle modifiche apportate dalla succitata legge;

Rilevato che le modifiche al suddetto regolamento sono state sottoposte ed approvate dal Comitato di Garanzia per l’esercizio dell’attività libero professionale e dalle Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica nella seduta congiunta del 20 febbraio 2013;

Preso atto altresì che nella stessa seduta congiunta del 20 febbraio 2013 il Comitato di Garanzia e le Organizzazioni Sindacali hanno :

- approvato il conto economico 2012;
- approvato i dati di attività dei primi mesi del 2013, la cui proiezione ha consentito di prevedere una riduzione della percentuale dei costi generali dal 22% al 20% nell’anno 2013;

Constatato che l’entità della trattenuta da applicare in acconto a copertura dei costi aziendali è strettamente correlata ai volumi di attività libero-professionale previsti e conseguentemente ai diversi fattori che ne influenzano l’andamento quali ad esempio le congiunture economiche più o meno favorevoli, “l’attrattività” degli specialisti, il numero dei professionisti che hanno optato per l’esercizio dell’attività libero-professionale intramoenia;

Ritenuto pertanto di procedere annualmente alla determinazione della percentuale da applicare in acconto per la copertura dei costi generali, sulla base del risultato del conto economico della precedente annualità sottoposto all’approvazione del Comitato di Garanzia e tenuto conto delle variazioni del numero dei professionisti che hanno optato per l’attività libero-professionale intramoenia e di ogni diversa variabile a cui è correlato l’andamento dell’attività in questione;

Acquisiti i pareri favorevoli di competenza del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa che integralmente si richiamano nel presente dispositivo :

1. di approvare la modifica all’art. 8 ed all’allegato 8 del regolamento aziendale per l’esercizio dell’attività libero professionale intramoenia in considerazione delle modifiche apportate dal D.L. 158/2012 convertito in L. 189 8/11/2012 che all’art. 2 apporta modifiche alla Legge 120/2007 in materia del attività libero professionale intramuraria;

2. di dare atto che, a fronte del risultato economico 2012, è stata fissata nel 20% l'entità della trattenuta da applicare in acconto nel 2013 a copertura dei costi aziendali;
3. di stabilire che la percentuale da applicare in acconto per la copertura dei costi generali per l'anno successivo, verrà rideterminata ogni anno sulla base del risultato del conto economico della precedente annualità sottoposto all'approvazione del Comitato di Garanzia e tenuto conto delle variazioni del numero dei professionisti che hanno optato per l'attività libero-professionale intramoenia e di ogni diversa variabile a cui è correlato l'andamento dell'attività in questione;
4. di stabilire che i seguenti atti, costituiscono parte integrante della presente deliberazione:
 - a) Regolamento Aziendale per l'esercizio dell'attività libero-professionale intramoenia - art. 8 e allegato 8 modificati (n. 4 pagine);
 - b) Verbale seduta congiunta del 20 febbraio 2013 del Comitato Paritetico e OO.SS (n.2 pagine)

Letto, confermato e sottoscritto

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Luigi Ablondi)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dr. Roberto Savazza)

IL DIRETTORE SANITARIO
(d.ssa Frida Fagandini)



Articolo 8

CRITERI PER LA DETERMINAZIONE DELLE TARIFFE

Le tariffe sono determinate dagli specialisti interessati e approvate dalla Direzione. Non possono essere inferiori al valore corrispondente alle prestazioni indicate nel Nomenclatore tariffario.

Le tariffe possono essere revisionate annualmente dal professionista interessato con riferimento all'intero anno solare successivo.

Criteria generali

Le tariffe delle prestazioni ambulatoriali, di diagnostica strumentale ed esami di laboratorio, e di ricovero in regime ordinario o di day hospital, al netto dei compensi stabiliti per i dirigenti, devono essere remunerative di tutti i costi sostenuti dall'Azienda, devono comprendere la copertura degli oneri fiscali ed in particolare prevedono le seguenti voci:

1. costi dei materiali;
2. costi di ammortamento e di manutenzione delle attrezzature;
3. compensi del personale di supporto diretto, comprensivi degli oneri riflessi dovuti;
4. quota a remunerazione del fondo a favore del supporto indiretto, comprensiva degli oneri riflessi dovuti ;
5. quota a remunerazione dei costi fissi sostenuti dall'Azienda, compresa IRAP ;
6. quota per il fondo aziendale di perequazione dei dirigenti pari al 5% della tariffa, al netto della quota a favore dell'Azienda;
7. quota a favore della dirigenza non sanitaria ai sensi dell'art. 57, co.3, del CCNL/2000;
8. quota pari al 5% del compenso del libero professionista vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa ai sensi dell'art. 1, co. 4, lett.c), della L. 120/2007 come modificata ed integrata dalla L.189/2012



ALLEGATO 8

CRITERI DI RIPARTO PROVENTI

		Costi generali A.O.	Supporto indiretto	Fondo liste attesa (art. 1, co.4, lett c), L.120/2007) calcolato su tariffa applicata detratti costi generali A.O. e supporto indiretto	Fondo perequazione calcolato su tariffa applicata detratti costi generali A.O. e supporto indiretto di cui per	Fondo dirigenz a altri ruoli	Costi AO IRAP calcolata su tariffa applicata detratti costi generali AO, supporto indiretto, fondo liste attesa e perequazione	Supporto diretto
	TOT. 1	A	B	C	D		E	F
L.P. di Base (Se individuale: pagamento mensile in acconto entro il secondo mese successivo a quello in cui è avvenuto l'introito dei proventi; saldo al termine di ciascuna annualità. Se equipie: pagamento al termine di ciascuna annualità)	Dalla tariffa applicata vengono detratti:	In acconto il 22 % della tariffa applicata o la diversa % determinata annualmente in base all'andamento dell'attività A saldo la % effettiva di costo	1% della tariffa applicata	5%	5%	0,5%	8,5%	Se richiesto, 10% da calcolare sulla tariffa utente detratta la quota Azienda
L.P. Strumentale (Se individuale: pagamento mensile entro il secondo mese successivo a quello in cui è avvenuto l'introito dei proventi. Se equipie: pagamento al termine di ciascuna annualità)	Dalla tariffa applicata vengono detratti:	80% della tariffa regionale	3% della tariffa applicata	5%	5%	0,5%	8,5%	Se richiesto, 10% da calcolare sulla tariffa utente detratta la quota Azienda
L.P. Domiciliare Pareri giudiziari/assicura tivi Medico Competente (Se individuale: pagamento mensile entro il secondo mese successivo a quello in cui è avvenuto l'introito dei proventi. Se equipie: pagamento al termine di ciascuna annualità)	Dalla tariffa applicata vengono detratti:	8% della tariffa applicata	1% della tariffa applicata	5%	5%	0,5%	8,5%	
Convenzioni attive extra Azienda (Se individuale: pagamento mensile entro il secondo mese successivo a quello in cui è avvenuto l'introito	Dalla tariffa applicata vengono detratti:	8% della tariffa applicata	1% della tariffa applicata	5%	5%	0,5%	8,5%	



dei proventi. Se equipe: pagamento al termine di ciascuna annualità)		Costi generali A.O.	Supporto indiretto	Fondo prevenzione (art. 1, co.4, lett e), L.120/2007) calcolato su tariffa applicata detratti costi generali A.O. e supporto indiretto	Fondo perequazione calcolato su tariffa applicata detratti costi generali A.O. e supporto indiretto di cui per	Fondo dirigenz a altri ruoli	Costi AO IRAP calcolata su tariffa applicata detratti costi generali AO, supporto indiretto, fondo prevenzione e perequazione	Supporto diretto
	TOT. 1	A	B	C	D		E	F
Convenzioni attive intra Azienda di base (Se individuale: pagamento mensile entro il secondo mese successivo a quello in cui è avvenuto l'introito dei proventi. Se equipe: pagamento al termine di ogni annualità)	Dalla tariffa applicata vengono detratti:	22% della tariffa applicata	1% della tariffa applicata	5%	5%	0,5%	8,5%	Se richiesto, 10% da calcolare sulla tariffa utente detratta quota Azienda
Convenzioni attive intra Azienda strumentale (Se individuale: pagamento mensile entro il secondo mese successivo a quello in cui è avvenuto l'introito dei proventi. Se equipe: pagamento al termine di ciascuna annualità)	Dalla tariffa applicata vengono detratti:	55% della tariffa applicata	3% della tariffa applicata	5%	5%	0,5%	8,5%	Se richiesto, 10% da calcolare sulla tariffa utente detratta la quota Azienda
L.P. ricoveri Pagamento mensile entro il secondo mese successivo a quello in cui è avvenuto l'introito dei proventi.	Dalla tariffa applicata vengono detratti:	30%DRG + 20% DRG	3% della tariffa applicata	5%	5%	0,5%	8,5%	Se richiesto, secondo indicazione del professionis ta

MECCANISMO DI CALCOLO PER INDIVIDUARE GLI IMPORTI SPETTANTI AI VARI ATTORI

IMPORTO TOTALE INCASSATO = TOT 1

QUOTA AO = TOT 1 x A = TOT 2

SUPPORTO INDIRETTO = TOT 1 x B = TOT 3

FONDO LISTE ATTESA = (TOT 1 - TOT. 2 - TOT 3) x C = TOT 4

PEREQUAZIONE = (TOT 1 - TOT. 2 - TOT 3) x D = TOT 5

IRAP = (TOT 1 - TOT 2 - TOT 3 - TOT 4 - TOT 5) x E con scorporo irap = TOT 6

SUPPORTO DIRETTO eventuale = (TOT 1 - TOT 2) x F = TOT 7

SPETTANZA DEL DIRIGENTE = TOT 1 - TOT 2 - TOT 3 - TOT 4 - TOT 5 - TOT 6 - eventuale TOT 7

Si riporta di seguito a titolo esemplificativo il meccanismo di calcolo previsto con applicazione delle quote fissate per la libera professione di base in fase di acconto:

IMPORTO TOTALE INCASSATO = TOT 1 = **100,00**
 QUOTA AO = TOT 1 x A = TOT 2 = **22,00**
 SUPPORTO INDIRETTO = TOT 1 x B = TOT 3 = **1,00**
 FONDO LISTE ATTESA = (TOT 1 - TOT 2 - TOT 3) x C = TOT 4 = **3,85**
 PEREQUAZIONE = (TOT 1 - TOT 2 - TOT 3) x D = TOT 5 = **3,85**
 IRAP = (TOT 1 - TOT 2 - TOT 3 - TOT 4 - TOT 5) x E con scorporo irap = TOT 6 = **5,43**
 SUPPORTO DIRETTO eventuale = (TOT 1 - TOT 2) x F = TOT 7 = **0,00**
 SPETTANZA DEL DIRIGENTE = TOT 1 - TOT 2 - TOT 3 - TOT 4 - TOT 5 - TOT 6 - eventuale TOT 7 = **63,87**

La quota irap sul fondo di perequazione e sul fondo per il supporto indiretto viene detratta dai fondi medesimi all'atto dell'erogazione.

COMITATO PARITERICO LIBERA PROFESSIONE
Convocato il 20 febbraio 2013 – dalle ore 14.10 alle ore 16.00
presso Sala riunioni Direzione Generale

Presenti

Direttore Generale - Dott. Luigi Ablondi
Direttore Sanitario - D.ssa Frida Fagandini

Per il Comitato Paritetico LP

Direttore Dipartimento Amministrativo – Dott. Guido Avaldi
Direttore Medico di Presidio – Dott. Roberto Sfogliarini
Direttore Amministrativo di Presidio – D.ssa Rita Cantoni
Responsabile U.O. Econ. Finanziaria/Controllo di Gestione – Dott. Alessandro Cominelli

U.O. Nefrologia – Dott. Giorgio Depetri
U.O. Ortopedia – Dott. Agosti Alberto

Segretaria
Elisa Zanin

Per le OO.SS Dirigenza Medica

Dott. Inzoli Alessandro
Dott. De Grazia Federico
Dott. Mariani Luca

Il Direttore Generale ha convocato un incontro congiunto tra i componenti del Comitato paritetico libera professione e OO.SS. della Dirigenza Medica e Sanitaria, nel corso del quale il Dott. Cominelli ha illustrato ai presenti il Conto Economico per l'attività di LP relativo all'anno 2012.

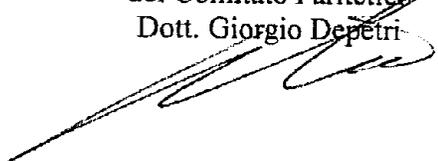
La componente sanitaria del Comitato e i rappresentanti delle OO.SS. esprimono apprezzamento per la modalità di rendicontazione loro anticipata e illustrata nell'incontro.

Il risultato del Conto Economico 2012 sostanzialmente manifesta un pareggio con quanto preventivato, e i dati di proiezione dei primi mesi dell'anno 2013 consentono di prevedere una riduzione della percentuale dei costi generali, dal 22% al 20%, che verrà applicata, a partire dalla liquidazione dei compensi relativi all'attività del 2013 (dal 1 gennaio 2013).

Si è altresì confermato che a partire dal 1° marzo 2013, sarà applicata una trattenuta del 5% secondo quanto previsto dall'art.1, c^4, lett.c, della Legge n.120/2007 : tale quota, come previsto dalla normativa, andrà a finanziare attività aziendali destinate a ridurre liste di attesa nelle discipline/prestazioni con tempi più esposti al rischio di sfiorare gli standard regionali.

La Dr.ssa Cantoni ha risposto al quesito posto nell'incontro con le OO.SS della dirigenza il 28/1 in merito alla richiesta di indicare sulle fatture delle prestazioni di LP la scomposizione della tariffa. Premesso che tale richiesta prevede l'adeguamento del software, a seguito di indagine di mercato la D.ssa Cantoni ha riferito ai presenti che tale modifica si aggira attorno ad € 30.000,00. Posto che i costi di intervento di adeguamento del sw, saranno ricompresi nel Conto Economico della LP e quindi posti a carico dei professionisti che svolgono attività di libera professione, si rimane in attesa di una decisione dei professionisti medesimi al fine di procedere se necessario, alla modifica richiesta.

IL PRESIDENTE
del Comitato Paritetico
Dott. Giorgio Depetri



Segretaria verbalizzante

Elisa Zanin

