

STRUTTURA: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Emanuele Dil Carelli

Responsabile del procedimento: Emanuele Dil Carelli

Responsabile dell'istruttoria: Casazza Isa

DELIBERAZIONE N. 357 DEL 30/04/2026

OGGETTO: ADDENDUM AL REGOLAMENTO AZIENDALE RECANTE NORME E CRITERI DI COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE PER I CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI, FORNITURE E SERVIZI DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS 50/2016 E SS.MM.II.

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO F.F.: CANTONI RITA

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO: VALENTINA BRUNELLI

## IL DIRETTORE GENERALE

### **Richiamate:**

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

### **Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:**

**PREMESSO** che l’art. 9, comma 5, lett. d) del CCNL 27/10/2025 del comparto Sanità demanda alla contrattazione integrativa aziendale i criteri per l’attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

**CONSIDERATO** che l’art. 113 del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50 prevede una specifica disciplina in tema di riparto del fondo per l’incentivazione delle funzioni tecniche disponendo quanto segue:

- le amministrazioni aggiudicatrici destinano ad un apposito fondo risorse finanziarie, in misura non superiore al 2 per cento dell’importo dei lavori, servizi e forniture posti a base di gara per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti esclusivamente per le attività di programmazione della spesa per investimenti, di valutazione preventiva dei progetti, di predisposizione e di controllo delle procedure di gara e di esecuzione dei contratti pubblici, di responsabile unico del procedimento (RUP), di direzione dei lavori, ovvero direzione dell’esecuzione e di collaudo tecnico amministrativo, ovvero di verifica di conformità, di collaudatore statico ove necessario per consentire l’esecuzione del contratto nel rispetto dei documenti a base di gara, del progetto, dei tempi e costi prestabiliti (art. 113, comma 2);
- l’80% del suddetto fondo è ripartito tra il RUP e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche sopra elencate nonché tra i loro collaboratori, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura, con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni (art. 113, comma 3);

**ATTESO** che l’art. 103, comma 5, lett. d) del CCNL 2/11/2022 prevede che le risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo, tra cui quelle di cui all’art. 113 del D.lgs n. 50/2016, rappresentano risorse variabili annue del fondo premialità e condizioni lavoro;

### **DATO ATTO** che:

- con deliberazione n. 877 del 05/12/2023 è stato recepito il contratto integrativo aziendale relativo al “Regolamento Aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche per i contratti pubblici di lavori, forniture e servizi di cui all’art. 113 del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.”, sottoscritto in data 22/11/2023 tra la Delegazione Aziendale, la Delegazione di Parte Sindacale e la RSU;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo F.F., Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

- con deliberazione n. 295 del 17/04/2025 è stato recepito l'aggiornamento del citato Regolamento Aziendale, predisposto dai competenti uffici e trasmesso in data 28/10/2024 alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU;

**DATO ATTO** che in data 09/10/2025 e 20/11/2025 la delegazione trattante di Parte Pubblica, le OO.SS. maggiormente rappresentative e la RSU hanno proceduto alla sottoscrizione di due Addendum relativi al "Regolamento Aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche per i contratti pubblici di lavori, forniture e servizi di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.";

**RITENUTO**, per quanto sopra, di prendere atto della sottoscrizione dei due Addendum relativi al "Regolamento Aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche per i contratti pubblici di lavori, forniture e servizi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.", allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Emanuele Dil Carelli, Direttore della SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio aziendale;

**ACQUISITO** il parere del Direttore Amministrativo F.F., del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

#### **DELIBERA**

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) di prendere atto della sottoscrizione in data 09/10/2025 e 20/11/2025 dei due Addendum relativi al "Regolamento Aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche per i contratti pubblici di lavori, forniture e servizi di cui all'art. 113 del D. Lgs 50/2016 e ss.mm.ii.", allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 26/04/2026

Il Direttore di SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Emanuele Dil Carelli

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

<p>Sistema Socio Sanitario</p> <p>Ospedale Maggiore  Regione Lombardia  ASST Crema</p>	<p>ACCORDO</p> <p>Addendum al Regolamento del fondo incentivante per le funzioni tecniche per i contratti pubblici</p> <p>PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p>Pag.1</p>
--	--	--------------

Il giorno 9/10/2025 alle ore 9.50, presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 02/11/2022 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Premesso che:

- L'articolo 11, comma 3, del *Regolamento aziendale recante norme e criteri di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche per i contratti pubblici di lavori, forniture e servizi* richiama, "[...]a seguito della corresponsione degli incentivi per le funzioni tecniche previste dal presente Regolamento, verranno decurtate, nel rispettivo anno di competenza, un numero di ore eccedenti al dovuto contrattuale previsto, nella misura determinata dagli accordi sindacali pro tempore vigenti per la definizione dei criteri di distribuzione delle somme relative al supporto indiretto alla libera professione.[...]";
- tale formulazione ha dato luogo a differenti letture interpretative, in particolare circa l'ambito di riferimento del rinvio agli accordi sindacali di cui sopra;

Le parti convengono quanto segue:

#### ART. 1 - OGGETTO E AMBITO DELL'INTERPRETAZIONE

Ai fini dell'applicazione dell'articolo 11, comma 3, del Regolamento, il richiamo alla "misura determinata dagli accordi sindacali pro tempore vigenti per la definizione dei criteri di distribuzione delle somme relative al supporto indiretto alla libera professione" deve intendersi riferito esclusivamente al valore orario applicato, da assumersi quale parametro di riferimento alla decurtazione delle ore eccedenti il dovuto contrattuale.

Restano pertanto estranei al rinvio interpretativo tutti gli altri criteri di distribuzione, ponderazione o correlazione utilizzati ai fini della ripartizione del fondo del supporto indiretto alla libera professione (quali a titolo esemplificativo: coefficienti di apporto, franchigie, quote A/B), che non trovano applicazione nel presente ambito regolamentare.

#### ART. 2 - EFFICACIA

Il presente accordo ha valore di interpretazione autentica e produce effetti retroattivi sin dalla data di entrata in vigore del Regolamento aziendale, costituendo parte integrante dello stesso.



<p>Sistema Socio Sanitario</p>  Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	<p>ACCORDO</p> <p>Addendum al Regolamento del fondo incentivante per le funzioni tecniche per i contratti pubblici</p> <p>PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p>Pag.2</p>
--	--	--------------

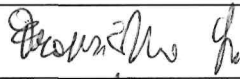
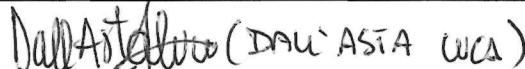
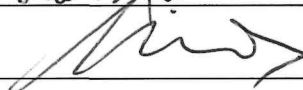
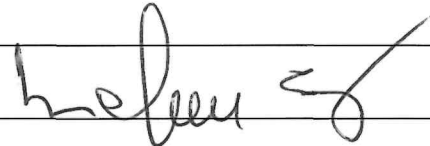
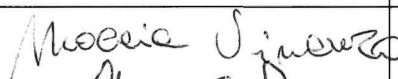

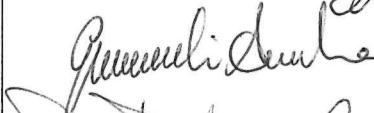
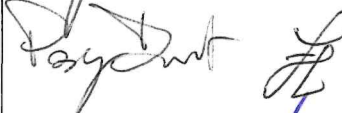

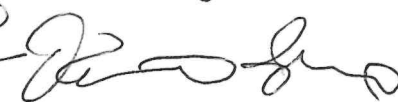

Letto, confermato e sottoscritto.



Crema, 9/10/2025

**La Delegazione Aziendale**

Direttore Amministrativo: Giuseppe Ferrari	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Emanuele Dil Carelli	 
Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona	

**La Delegazione Sindacale**

C.I.S.L. FP	
FP C.G.I.L	
U.I.L. FPL	
NURSIND	
FIALS	
NURSING UP	
RSU Aziendale  Noemia Simeone    	 

<p>Sistema Socio Sanitario</p> <p>Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema </p>	<p>ACCORDO</p> <p>ADDENDUM AL "REGOLAMENTO AZIENDALE RECANTE NORME E CRITERI DI COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE PER I CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI, FORNITURE E SERVIZI DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II." – DISPOSIZIONI TRANSITORIE PER IL RECUPERO DELLE ANNUALITÀ PREGRESSE</p> <p>PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p>Pag.1</p>
--	--	--------------

Il giorno 20/11/2025 alle ore 14.30, presso la sede dell'ASST di Crema, sita in Crema Largo Ugo Dossena 2, ha avuto luogo l'incontro tra

l'ASST di Crema, rappresentata dalla delegazione trattante

e

i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 27/10/2025 e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) aziendale.

Al termine dell'incontro le parti convengono di:

- sottoscrivere il presente accordo: ADDENDUM AL "REGOLAMENTO AZIENDALE RECANTE NORME E CRITERI DI COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE PER I CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI, FORNITURE E SERVIZI DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II." – DISPOSIZIONI TRANSITORIE PER IL RECUPERO DELLE ANNUALITÀ PREGRESSE;
- di precisare il che il suddetto accordo diventerà esecutivo dopo il positivo esito del controllo da parte del Collegio Sindacale ai sensi dell'art.10 comma 6 del CCNL 27 ottobre 2025 e degli artt. 40, comma 3-sexies e 40-bis, comma 1 del D.Lgs n.165/2001.



ADDENDUM AL "REGOLAMENTO AZIENDALE RECANTE NORME E CRITERI DI COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE PER I CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI, FORNITURE E SERVIZI DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II." – DISPOSIZIONI TRANSITORIE PER IL RECUPERO DELLE ANNUALITÀ PREGRESSE

PERSONALE DEL COMPARTO

**ADDENDUM AL "REGOLAMENTO AZIENDALE RECANTE NORME E CRITERI DI COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE PER I CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI, FORNITURE E SERVIZI DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II." – DISPOSIZIONI TRANSITORIE PER IL RECUPERO DELLE ANNUALITÀ PREGRESSE**

**Art. 1 – Finalità**

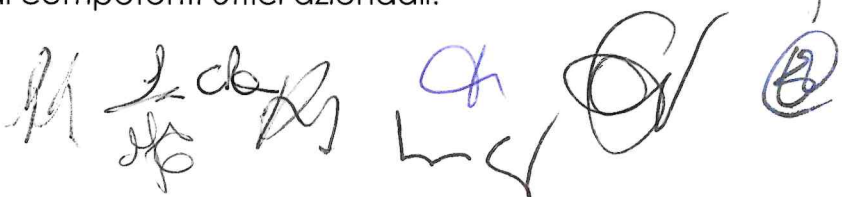
Il presente addendum disciplina, in via transitoria, le modalità di corresponsione delle quote di incentivo per funzioni tecniche maturate e non ancora liquidate, al fine di consentire il graduale recupero delle annualità pregresse evitando il consolidarsi di situazioni di cumulo difficilmente gestibili sotto il profilo amministrativo e contabile.



Le presenti disposizioni integrano, senza modificare, quanto previsto dal Regolamento aziendale vigente in materia di costituzione e ripartizione del fondo incentivante per le funzioni tecniche, che rimane in ogni sua parte confermato.

**Art. 2 – Annualità pregresse non liquidate e disciplina transitoria**

In considerazione delle difficoltà operative connesse al recupero delle attività pregresse derivanti dal cumulo delle corresponsioni relative alle precedenti annualità, si conviene che le annualità di incentivo per funzioni tecniche maturate e non liquidate entro il 30.06.2026 siano comunque corrisposte agli aventi diritto, nei limiti e con le modalità di cui ai commi seguenti, tenuto anche conto di quanto previsto dall'art.11, commi 1 e 2 del regolamento in oggetto.

Le somme riferite alle annualità pregresse di cui al comma 1 vengono erogate mediante utilizzo delle risorse disponibili del fondo incentivante e sono contestualmente compensate, al fine di evitare la duplicazione di eventuali forme incentivanti e/o di retribuzione, tramite decurtazione del saldo orario residuo registrato alla data del 30.06.2026 (cfr art.11 comma 3 del Regolamento), come risultante dalla rendicontazione formalmente approvata, secondo criteri omogenei e trasparenti definiti dai competenti uffici aziendali.



<p>Sistema Socio Sanitario</p> <p>Ospedale Maggiore  Regione Lombardia  ASST Crema</p>	<p style="text-align: center;">ACCORDO</p> <p>ADDENDUM AL "REGOLAMENTO AZIENDALE RECANTE NORME E CRITERI DI COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE PER I CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI, FORNITURE E SERVIZI DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II." – DISPOSIZIONI TRANSITORIE PER IL RECUPERO DELLE ANNUALITÀ PREGRESSE</p> <p style="text-align: center;">PERSONALE DEL COMPARTO</p>	<p>Pag.3</p>
--	--	--------------

La decurtazione del saldo orario di cui al comma 2 è effettuata per ciascun dipendente avente diritto, in misura proporzionale:

- alle attività effettivamente svolte e rendicontate ai fini dell'incentivo;
- alle quote economiche di incentivo riconosciute e liquidate in applicazione del presente addendum.

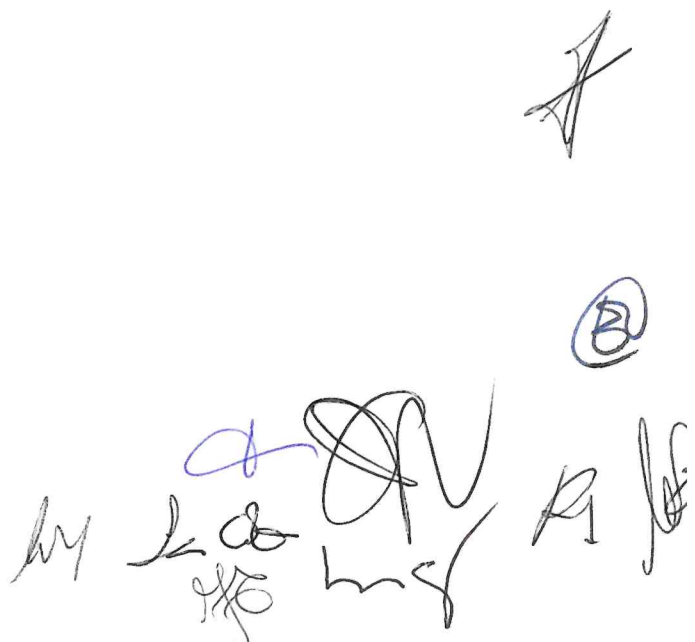
### Art. 3 – Entrata in vigore e durata

Il presente addendum entra in vigore dalla data di sottoscrizione dell'aggiornamento del contratto collettivo integrativo aziendale cui accede e si applica sino al completo esaurimento delle annualità pregresse di cui all'art. 2, come individuate nei prospetti di rendicontazione approvati.

Restano ferme, per quanto non espressamente disciplinato, tutte le altre disposizioni del Regolamento aziendale in materia di fondo incentivi per funzioni tecniche e della normativa nazionale e regionale di riferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Crema, 20/11/2025



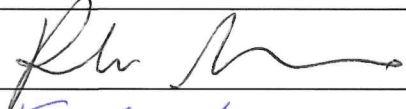
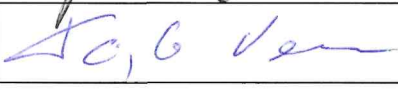

ADDENDUM AL "REGOLAMENTO AZIENDALE RECANTE NORME E CRITERI DI COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE PER LE FUNZIONI TECNICHE PER I CONTRATTI PUBBLICI DI LAVORI, FORNITURE E SERVIZI DI CUI ALL'ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016 E SS.MM.II." – DISPOSIZIONI TRANSITORIE PER IL RECUPERO DELLE ANNUALITÀ PREGRESSE

PERSONALE DEL COMPARTO

**La Delegazione Aziendale**

Direttore Amministrativo: Giuseppe Ferrari	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Emanuele Dil Carelli	
Direttore DAPSS: dr.ssa Annamaria Bona	

**La Delegazione Sindacale**

C.I.S.L. FP	
NURSIND	
FIALS	
NURSING UP	
RSU Aziendale	