

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	STRUTTURA DELLA RELAZIONE ALLA PERFORMANCE AZIENDALE	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDAZIONE (S/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	INTRODUZIONE - sezione "Sintesi dei risultati ottenuti"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Assenti nella Relazione	Non presente per evitare ridondanze in quanto presente nel Piano della Performance	SI
2.2	L'amministrazione	Assenti nella Relazione	Non presente per evitare ridondanze in quanto presente nel Piano della Performance	SI
2.3	I risultati raggiunti	Area "VALORE RAGGIUNTO" in ogni paragrafo dedicato ad uno specifico obiettivo	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	INTRODUZIONE - sezione "Sintesi dei risultati raggiunti"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	Area "VALORE RAGGIUNTO" e "COMMENTO AL RISULTATO" in ogni paragrafo dedicato ad uno specifico obiettivo	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
3.1	Albero della performance	Area "INDICE" della Relazione	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
3.2	Obiettivi strategici	Area "Descrizione e Finalità" e "Valore Target" di ciascuna delle 7 dimensioni di performance individuate nell'indice	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Sezioni "Descrizione e finalità", "Indicatore" e "Valore Target" dell'area "Implementazione della L.R. 23/2015"	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
3.4	Obiettivi individuali	Assenti	Non presenti in quanto declinati, a livello di categoria professionale, all'interno delle schede di budget aziendali	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	Sezioni "Valore raggiunto" e "Commento al risultato" dell'area Efficienza nella gestione	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Assenti	Non sono presenti nella Relazione elementi discriminatori relativi al genere	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"	Concezione e metodologia condivisa tra Azienda e Nucleo di Valutazione sulla base delle indicazioni regionali	SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"	Assenza solo dei tempi di redazione. Presenti tuttavia nei verbali delle riunioni del Nucleo di Valutazione intercorsi nell'anno 2020	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"	Punti di forza: redatta sull'impianto strutturale del Piano della Performance 2020-2022, secondo le indicazioni dell'FOIV Regionale e aziendale Punti di debolezza: possibilità di rendere più completi alcuni commenti alle certificazioni proposte	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Area "Descrizione e Finalità" e "Valore Target" di ciascuna delle 7 dimensioni di performance individuate	CONFORMITA': conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITA': in linea con i documenti di riferimento COMPRESIBILITA': terminologia corrente e comprensibile	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	Assenti nella Relazione	Presenti nel Piano della Performance pubblicato sul sito internet aziendale	SI
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Assenti nella Relazione	Si rimanda alla valutazione finale degli obiettivi di budget per l'anno 2020	SI

DENOMINAZIONE AMMINISTRAZIONE		OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALUTAZIONE (ART. 10, COMMA 1, LETT. A) DEL D.L. 112/2017)		STRUTTURA DELLA RELAZIONE ALLA PERFORMANCE AZIENDALE		Fonti di informazione		Punti di informazione per la verifica		CONCLUSIONI RAGGIUNTE (max 100 parole)		VALIDAZIONE (SI/NO)	
RIFORMULAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		RIFORMULAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		RIFORMULAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		RIFORMULAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		RIFORMULAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		RIFORMULAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		RIFORMULAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	
1		PRESENTAZIONE E INDICE		INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 3) Schede di budget per l'anno 2020		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
2		SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		INTRODUZIONE - sezione "Sinossi dei risultati ottenuti"		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 3) Schede di budget per l'anno 2020		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
2.1		Il contesto (scenario di riferimento)		Assenti nella Relazione		Rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		Piano della Performance		Non presente per evitare ridondanze in quanto presente nel Piano della Performance		SI	
2.2		L'amministrazione		Assenti nella Relazione		Rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		Piano della Performance		Non presente per evitare ridondanze in quanto presente nel Piano della Performance		SI	
2.3		I risultati raggiunti		Aveva "VALORE RAGGIUNTO" in ogni paragrafo dedicato ad uno specifico obiettivo		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 3) Schede di budget per l'anno 2020		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
2.4		Le criticità e le opportunità		INTRODUZIONE - sezione "Sinossi dei risultati raggiunti"		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 3) Schede di budget per l'anno 2020		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
3		OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		Aveva "VALORE RAGGIUNTO" e "COMMENTO AL RISULTATO" in ogni paragrafo dedicato ad uno specifico obiettivo		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 3) Schede di budget per l'anno 2020		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
3.1		Albero della performance		Aveva "INDICE" della Relazione		Rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		Relazione alla Performance		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
3.2		Obiettivi strategici		Aveva "Descrizione e Finalità" e "Value Target" di ciascuna delle 7 dimensioni di performance individuate nell'analisi		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 3) Schede di budget per l'anno 2020		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
3.3		Obiettivi e piani operativi		Sezioni "Descrizione e Finalità", "Indicatori" e "Value Target" dell'area "Implementazione della L.R. 2/2015"		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 3) Schede di budget per l'anno 2020		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
3.4		Obiettivi individuali		Assenti		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Piano della Performance 3) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 4) Schede di budget per l'anno 2020		Non presenti in quanto dedicati, a livello di categoria partecipativa, all'analisi delle schede di budget aziendali		SI	
4		RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMIA		Sezioni "Value Target" e "Commento al risultato" dell'area "Efficienza nella gestione"		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Piano della Performance 3) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 4) Schede di budget per l'anno 2020		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
5		PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE		Assenti		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Piano della Performance 3) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 4) Schede di budget per l'anno 2020		Non sono presenti nella Relazione elementi discriminatori relativi al genere		SI	
6		IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Piano della Performance 3) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 4) Schede di budget per l'anno 2020		Conoscenza e metodologia condivisa tra Azienda e Nucleo di Valutazione sulla base delle indicazioni regionali		SI	
6.1		Fatti, suggerimenti, tempi e responsabilità		INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Piano della Performance 3) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 4) Schede di budget per l'anno 2020		Aveva solo dei tempi di redazione. Presenti tuttavia nei verbali delle riunioni del Nucleo di Valutazione intercorsi nell'anno 2020		SI	
6.2		Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance		INTRODUZIONE - sezione "Struttura e finalità della Relazione alla Performance"		Sicurezza condizionale e rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		1) Relazione alla Performance 2) Piano della Performance 3) Obiettivi aziendali di interesse regionale assegnati ai Direttori Generali 4) Schede di budget per l'anno 2020		Punti di forza: redatta sull'impianto strutturale del Piano della Performance 2020-2022, secondo le indicazioni dell'OVV Regionale e aziendale Punti di debolezza: possibilità di rendere più completa alcuni commenti alle certificazioni proposte		SI	
Allegato 2		Tabella obiettivi strategici		Aveva "Descrizione e Finalità" e "Value Target" di ciascuna delle 7 dimensioni di performance individuate		Rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		Relazione alla Performance		CONFORMITÀ: conforme alla struttura del Piano della Performance ATTENDIBILITÀ: in linea con i documenti di riferimento COMPENSIABILITÀ: terminologia coerente e comprensibile		SI	
Allegato 3		Tabella documenti del ciclo di gestione della performance		Assenti nella Relazione		Rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		Piano della Performance		Presenti nel Piano della Performance pubblicato sul sito internet aziendale		SI	
Allegato 4		Tabella sulla valutazione individuale		Assenti nella Relazione		Rilevanza della sezione della Relazione indicata nella colonna precedente		Presenza a livello aziendale di appositi delibere in merito		Si rimanda alla valutazione finale degli obiettivi di budget per l'anno 2020		SI	

Documento preparato da:
Documento redatto in data:
23/04/2021

Member del Nucleo di Valutazione della Performance

