



Regione Lombardia

DECRETO N. 19210

Del 31/12/2025

Identificativo Atto n. 1568

DIREZIONE GENERALE WELFARE

Oggetto

DECLINAZIONE DEGLI INDICATORI RELATIVI AGLI OBIETTIVI DELL'ASST DI CREMA – ANNO 2026

L'atto si compone di _____ pagine di cui
_____ pagine di allegati parte integrant



Regione Lombardia

IL DIRETTORE GENERALE DG WELFARE

VISTI:

- il D.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della L. 23 ottobre 1992, n. 421” e in particolare il comma 5 dell’articolo 3 bis;
- il D.lgs. 4 agosto 2016, n. 171 “Attuazione della delega di cui all’articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria”;

VISTA la l.r. 30 dicembre 2009, n. 33 “Testo unico delle leggi in materia di sanità” e s.m.i.;

RICHIAMATA la DGR n. XII/5589 del 30/12/2026 “DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L’ANNO 2026 ED IN ORDINE AGLI OBIETTIVI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (A.T.S.), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (A.S.S.T.) E DELL’ AGENZIA REGIONALE EMERGENZA URGENZA (A.R.E.U.) ANNO 2026 – (DI CONCERTO CON IL VICEPRESIDENTE ALPARONE E L’ASSESSORE LUCCHINI)”, ed in particolare l’allegato A con cui la Giunta ha tra l’altro deliberato che:

- Il sistema di valutazione dei Direttori Generali delle ATS, ASST e AREU si fonda sull’attribuzione di un punteggio complessivo massimo pari a 100 punti. Tale punteggio rappresenta l’esito finale del processo di verifica annuale e costituisce la base per la definizione dell’incentivo economico previsto dai relativi contratti.
- La soglia minima di conseguimento è fissata in 60 punti: il mancato raggiungimento di tale livello determina, da un lato, la non corresponsione dell’incentivo economico e, dall’altro, un esito negativo della valutazione, che viene considerato nella verifica prevista trascorsi ventiquattro mesi dalla nomina di ciascun Direttore Generale, ai sensi dell’articolo 2, comma 4, del D.Lgs. 171/2016.
- Il disposto relativo al comma 7-bis dell’articolo 3-bis del Dlgs 502/1992 recita che: *“L’accertamento da parte della regione del mancato conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali costituisce per il direttore generale grave inadempimento contrattuale e comporta la decadenza automatica dello stesso”*.
- Il punteggio finale è composto dalla somma di due componenti:



Regione Lombardia

- Obiettivi strategici: fino a 70 punti, attribuiti dalla DG Welfare sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Ente;
- Comportamenti manageriali: fino a 30 punti, determinati da un Comitato ristretto composto dal Presidente della Regione, dall'Assessore al Welfare e dall'Assessore al Bilancio, attraverso una valutazione qualitativa inerente alla gestione e ai comportamenti organizzativi del Direttore Generale.
- La DG Welfare definisce altresì i seguenti obiettivi operativi, il cui mancato raggiungimento comporterà una decurtazione fino a 5 punti del punteggio conseguito:
 - adesione agli indirizzi di Programmazione Anno 2026;
 - rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 865 dell'art. 1 della L. 145 del 30 dicembre 2018;
 - rispetto della scadenza di invio e protocollazione del Bilancio d'esercizio e dei Conti Economici Trimestrali come da comunicazione regionale;
 - corretta applicazione delle norme in materia di trasparenza.
- demandare alla Direzione Generale Welfare l'adozione di successivi provvedimenti che determinino gli indicatori e le pesature di dettaglio declinate per ciascun obiettivo, nonché l'adozione di eventuali ulteriori indicazioni operative;

RITENUTO pertanto opportuno procedere con la determinazione degli indicatori degli obiettivi dei Direttori Generali in modo puntuale con riferimento alle specificità di ogni singola Struttura sanitaria e di approvare il documento allegato, parte integrante e sostanziale del presente decreto, che riporta la declinazione degli indicatori relativi agli obiettivi assegnati;

RITENUTO OPPORTUNO precisare che nel documento allegato verranno specificati i seguenti elementi:

- Descrizione obiettivo: sintesi del risultato atteso per il raggiungimento dell'obiettivo;
- Indicatore: metriche utilizzate per verificare il conseguimento dell'obiettivo; in relazione alla natura ed alla complessità dell'obiettivo, possono essere previsti più indicatori che concorrono alla valutazione dello stesso.
- Tipo indicatore: qualitativo, se riferito a caratteristiche descrittive, organizzative o procedurali; quantitativo, se la metrica utilizzata per la valutazione è misurabile in termini numerici, altrimenti qualitativo; in tal caso



Regione Lombardia

la valutazione avviene relativamente a caratteristiche organizzative o procedurali;

- Modalità di calcolo: indicazione della formula di calcolo, dove applicabile esplicitando il numeratore e denominatore;
- Target: valore soglia degli indicatori quantitativi per il raggiungimento dell'obiettivo, qualora l'indicatore sia di tipo qualitativo viene indicata in forma descrittiva il risultato da raggiungere e/o l'azione da completare;
- Rendicontazione: indicazione della modalità per la verifica del raggiungimento dell'obiettivo;

PRECISATO che nel caso in cui nell'allegato, la rendicontazione preveda la redazione di un report che attesti il raggiungimento del target - salvo diversa indicazione nell' Allegato di dettaglio - la scadenza per la trasmissione dei suddetti documenti alla casella di posta :

valutazione@direttoriregionali2026@regione.lombardia.it è fissata al 16 gennaio 2027;

VISTA la l.r. 20/2008 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale" e sm.i., nonché i Provvedimenti organizzativi della XII Legislatura;

DECRETA

Per le motivazioni espresse nelle premesse del presente provvedimento, che si intendono integralmente riportate:

1. di procedere con la determinazione degli indicatori degli obiettivi dei Direttori Generali in modo puntuale con riferimento alle specificità di ogni singola Struttura sanitaria e di approvare il documento allegato, parte integrante e sostanziale del presente decreto, che riporta la declinazione degli indicatori relativi agli obiettivi assegnati;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'Azienda/Agenzia in oggetto;
3. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

Il Direttore Generale
MARIO GIOVANNI MELAZZINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.