

STRUTTURA: FORMAZIONE

Dirigente Responsabile: Emanuele Dil Carelli

Responsabile del procedimento: Emanuele Dil Carelli

Responsabile dell'istruttoria: Sergio Dalila

DELIBERAZIONE N. 183 DEL 13/03/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE "PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2025"

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: GIUSEPPE FERRARI

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO: CAROLINA MAFFEZZONI

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

PREMESSO che la formazione è una delle leve strategiche per promuovere lo sviluppo delle competenze delle persone e lo sviluppo organizzativo al fine di garantire la qualità delle prestazioni e il raggiungimento degli obiettivi aziendali e che il “Piano Formativo Aziendale – anno 2025” rappresenta uno strumento di programmazione;

RICHIAMATI:

- la D.G.R. N. VII/20767 del 16/02/2005 “Determinazioni in merito al progetto operativo per l’attuazione del sistema lombardo ECM-Sviluppo Professionale Continuo (CPD) e agli obiettivi formativi di interesse regionale” nonché i successivi decreti emanati in materia dalla Direzione Generale Sanità;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 11839 del 23.12.2015 “Il sistema lombardo di educazione continua in medicina – sviluppo professionale continuo (ECM – CPD): indicazioni operative” che nell’allegato 1) definisce anche le modalità di attribuzione dei crediti e il loro ammontare alle diverse tipologie formative;
- l’Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano del 2 febbraio 2017 (repertorio atti n. 14 CSR) denominato “La formazione continua nel settore ‘Salute’” che raccoglie e rende organiche le regole contenute nei precedenti Accordi in materia di formazione continua, puntando ad elevare ulteriormente il livello della qualità della formazione erogata;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 17008 del 28/12/2017 “Preso d’atto dell’articolo 31 comma 1 dell’Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano” relativo al documento “La formazione continua nel settore ‘Salute’”;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 19355 del 21/12/2018 “Approvazione del Manuale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia”;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 18429 del 23/12/2021: “Aggiornamento del manuale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM/CPD Regione Lombardia” che individua le modalità operative da utilizzarsi da parte dei Provider in ordine all’attività di ECM svolta sul territorio lombardo, specificando le caratteristiche del “Piano Formativo” e dei seguenti eventi che lo compongono e i requisiti richiesti per mantenere lo status di Provider;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 19280 del 29/12/2022 “Aggiornamento -Anno 2022- del Manuale di Accreditamento per l’Erogazione di Eventi ECM-CPD Regione Lombardia”;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e Accordi Collettivi Nazionali del personale del Comparto del SSN e del personale dell’Area della Dirigenza della Sanità e dell’Area della Dirigenza delle funzioni locali che individuano nell’aggiornamento e nella riqualificazione continua, lo strumento di natura strategica per lo sviluppo delle risorse umane, ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla ASST;

VISTA, altresì, la nota dell'Ufficio Formazione trasmessa con email del 04.11.2024 avente ad oggetto: "ANALISI FABBISOGNO FORMATIVO PIANO 2025" inviata ai Direttori di Dipartimento e di U.O., agli Incarichi di Funzione, ai Coordinatori di UU.OO. e ai referenti, ai Responsabili di Staff, al RSPP, al Risk Manager, al Direttore di Distretto, al Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza, al Medico Competente, contenente indicazioni e modalità per la raccolta delle esigenze formative al fine della predisposizione del Piano Formativo Aziendale;

DATO ATTO CHE il Piano Formativo Aziendale, redatto secondo le indicazioni citate, è stato predisposto dall'Ufficio Formazione per l'anno 2025 come da documento allegato 1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, altresì, che nel suddetto piano è contemplata e ha priorità assoluta la formazione cogente del personale in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in relazione a quanto stabilito dall'art. 37 del D.lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 "Formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2 del D.lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni";

RITENUTO necessario demandare all'Ufficio Formazione la pubblicazione e diffusione del "Piano Formativo Aziendale - anno 2025" sul Portale Sigma Formazione;

CONSIDERATO che il "Piano Formativo Aziendale – anno 2025" dell'ASST di Crema, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, comprende:

- formazione prescritta da disposizioni normative nazionali e regionali;
- iniziative formative finalizzate al soddisfacimento dei fabbisogni formativi rilevati (afferenti alle aree tecnico/professionale, di processo e di sistema) o di interesse trasversale all'Azienda;
- gli indirizzi formativi contenuti nella DELIBERAZIONE N° XII / 3720 Seduta del 30/12/2024 "Determinazioni in ordine agli Indirizzi di Programmazione del SSR per l'anno 2025";

RILEVATO che tutte le iniziative formative pervenute all'Ufficio Formazione per l'anno 2025 sono state sottoposte al vaglio del Comitato Tecnico Scientifico per la Formazione in data 07.03.2025, che le ha approvate come risulta dalla documentazione agli atti;

DATO ATTO che in data 10/03/2025 il Piano Formativo Aziendale - anno 2025 per l'ASST Crema è stato inviato per l'opportuna informativa sindacale alla RSU aziendale ed alle OO.SS. del comparto, nonché alle OO.SS. della dirigenza e dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali e che non sono pervenuti rilievi in merito;

DATO ATTO che per le attività di aggiornamento e formazione permanente obbligatoria, formazione dipartimentale e formazione delle UU.OO. in staff alle Direzioni, ivi comprese quelle per l'aggiornamento esterno, per i dipendenti della ASST di Crema è stato definito, per l'anno 2025, un budget di € 113.000,00, salvo integrazioni dovute ad eventuali introiti per contributi e/o donazioni, come di seguito riportato:

Ripartizione spese 2025	
Contributo annuale ECM/CPD	2.000 €
Formazione sicurezza D.Lgs 81/08	33.000 €
Formazione emergenza	15.000 €

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

Formazione interna	42.000 €
Aggiornamento obbligatorio esterno	18.000 €
Programma WHP	3.000 €
TOTALE	113.000 €

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Emanuele Dil Carelli, Direttore della FORMAZIONE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) di approvare, sulla base delle indicazioni in premessa, il "Piano Formativo Aziendale - anno 2025" come da documento allegato 1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di procedere all'accreditamento del "Piano Formativo Aziendale - anno 2025" mediante la trasmissione entro il 15 marzo 2025, utilizzando la traccia informatica unica regionale;
- 3) di incaricare l'Ufficio Formazione di procedere alla pubblicazione del "Piano Formativo Aziendale - anno 2025" sul Portale Sigma Formazione e alla sua diffusione;
- 4) di riservarsi l'adozione di ulteriori provvedimenti di integrazione del PFA, purché coerenti con gli obiettivi aziendali e nell'ambito delle risorse dedicate;
- 5) di dare atto che, per le attività di aggiornamento e formazione permanente obbligatoria, formazione dipartimentale e formazione delle UU.OO. in staff alle Direzioni, ivi comprese quelle per l'aggiornamento esterno, per i dipendenti della ASST di Crema è stato definito, per l'anno 2025, un budget di € 113.000,00, che comprende tutte le voci di spesa riguardante la formazione interna ed esterna come di seguito riportata:

Ripartizione spese 2025	
Contributo annuale ECM/CPD	2.000 €
Formazione sicurezza D.Lgs 81/08	33.000 €
Formazione emergenza	15.000 €
Formazione interna	42.000 €
Aggiornamento obbligatorio esterno	18.000 €
Programma WHP	3.000 €

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

TOTALE	113.000 €
---------------	------------------

- 6) di dare atto che la spesa complessiva prevista in € 113.000,00 per l'attuazione nell'anno 2025 delle attività formative del personale dipendente è stata imputata ai conti economici sottoindicati del bilancio preventivo per l'anno 2025;

Conto Economico	Descrizione	Importo previsionale
42006000003	FORMAZIONE ESTERNALIZZATA DA PUBBLICO	€ 6.000,00
42006000004	FORMAZ. ESTERN.ASL/AO/FOND.REG LOMB	€ 3.000,00
42006000005	FORMAZIONE ESTERNALIZZATA DA PRIVATO	€ 6.000,00
42006000006	FORMAZIONE NON ESTERNALIZZATA DA PRIVATO	€ 88.900,00
41003000060	ALTRI PRODOTTI ECONOMICI (BENI N/SANIT.)	€ 3.000,00
49003000080	BOLLI E VALORI BOLLATI	€ 1.100,00
42006000009	RIMBORSI SPESE A DIPENDENTI PER FORMAZIONE	€ 5.000,00
	TOTALE	€ 113.000,00

- 7) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 10/03/2025

Il Direttore di FORMAZIONE

Emanuele Dil Carelli

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 10/03/2025

Il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



Piano di Formazione Aziendale



2025

Febbraio 2025

INDICE

1.	PRESENTAZIONE.....	3
2.	RELAZIONE SULLA FORMAZIONE 2024	4
	Distribuzione crediti	6
	Indicatori annuali del processo formativo.....	7
	Valutazione.....	8
	Report sulla formazione per la sicurezza e l'emergenza	9
	Risultati customer satisfaction per clienti interni	15
3.	PIANO FORMAZIONE 2025.....	17
	Rilevazione dei bisogni	17
	Raccolta del sistema di attese	18
	Analisi dei fabbisogni	20
	Formazione del personale SSR.....	25
	Corsi Sicurezza 2025	27
	Traduzione dei bisogni formativi	28
	Budget 2025.....	45
4.	BIBLIOGRAFIA	46

1. PRESENTAZIONE

Che cosa è il Piano di formazione Aziendale (PFA)?

Diverse sono le possibili definizioni, dipende in larga misura dal fuoco prospettico attraverso cui si guarda questo documento. Di certo rappresenta lo strumento che rende visibile il percorso logico sotteso alla Formazione. Se la formazione (disciplinarmente intesa) si dota di un metodo – il processo formativo¹ – il PFA consente di concretizzare, ricalcando le fasi del metodo, una risposta personalizzata al bisogno formativo sia dell’Azienda che del professionista che in essa opera.

Le logiche che hanno guidato il Servizio di Formazione Continua della USC Gestione Sviluppo Risorse Umane nell’elaborazione dei Piani di Formazione, dal suo costituirsi al presente, sono state quelle di produrre un documento aziendale che avesse proprio queste caratteristiche: avvalersi di un metodo, di una via teorica, di un modo di pensare la formazione e coerentemente di uno strumento che consenta di intraprendere la strada della realtà. Una realtà aziendale che facendosi carico di istanze sociali e conseguentemente normative e professionali, diventa sempre più complessa. Tale complessità deriva, in buona sostanza, da una serie di variabili imputabili a due sistemi: quello dell’azienda, con i suoi operatori, e quello dell’utenza e dei suoi bisogni di salute.

La profonda revisione della società odierna, i processi di trasformazione dell’organizzazione sanitaria, la maggiore complessità nell’esercizio delle professioni sanitarie, i diversi ruoli e funzioni per il governo clinico-relazione-gestionale sono variabili prese in considerazione in fase di stesura del Piano di Formazione Aziendale 2025.

L’orientamento filosofico (si passi il termine) è rappresentato da uno spostamento verso quelle “azioni aziendali” (sanitarie, amministrative, ecc.) che si focalizzano sulle cose giuste da fare piuttosto che sul fare bene le cose di cui non si conosce il valore per la salute degli utenti.

Ecco, dunque, che il contenuto di questo PFA, più che nel passato, muove intorno a progetti che vedono coinvolte diverse articolazioni aziendali, formazione compresa, e intende avviare collaborazioni che sostengano questi progetti con una connotazione di multidisciplinarietà e di alleanze professionali e professionalizzanti.

Molte le iniziative in tal senso: l’evidenza scientifica, la documentazione sanitaria, i percorsi clinici integrati, l’umanizzazione delle aziende, il Progetto Ospedale senza Dolore. Ovviamente non sono le uniche linee direttrici della formazione aziendale; le altre aree che compongono il piano, Manageriale, Sicurezza e Specialistica, comprendono le iniziative che rispondono a criteri di mantenimento e manutenzione delle conoscenze, competenze ed abilità degli operatori dell’Azienda. Ne deriva che promuovere lo sviluppo delle competenze significa presidiare tutte le aree che compongono la competenza stessa (aspetti tecnico-specialistici, di sicurezza, capacità di integrazione ed appartenenza, relazione, comunicazione, adattamento e flessibilità).

Il Piano rappresenta, per sua natura e intima convinzione dell’Ufficio di Formazione Aziendale, uno strumento flessibile che, fatte salve le condizioni necessariamente programmatiche, deve raccogliere, nel tempo, nuove esigenze formative. Per questo motivo, il Piano Formativo Aziendale e le iniziative formative inserite nei diversi progetti o che sostengono il raggiungimento degli obiettivi rappresentano uno strumento work in progress.

¹ In campo disciplinare il metodo si configura come *forma mentis* del professante la disciplina. Esso ha lo scopo di porre in relazione, attraverso un procedimento puramente teorico, il corpus di conoscenze con la finalità pratica della disciplina, dunque con la risoluzione di un problema disciplinare.

2. RELAZIONE SULLA FORMAZIONE 2024

L'attività di formazione rappresenta un elemento strategico per l'ASST Crema, un investimento indispensabile per garantire lo sviluppo delle competenze, la crescita professionale e il miglioramento continuo della qualità dei servizi offerti. Nel corso dell'anno, il Servizio di Formazione Aziendale ha lavorato in sinergia con tutte le unità operative per progettare, organizzare e realizzare percorsi formativi mirati, capaci di rispondere alle esigenze emergenti e alle priorità istituzionali. Lavorando in un'ottica di crescita delle competenze, sostegno alle modifiche organizzative, oltre che ad esercitare una funzione manutentiva delle capacità già in essere, l'attività formativa aziendale è in continua estensione ed ha visto nel 2024 un ulteriore incremento in termini di ore dedicate alla formazione. I dati mostrano infatti una tendenza fortemente positiva, passando da 3.300 ore nel 2022 a 8.747 nel 2023, fino ad arrivare a quasi 10.000 ore nell'ultimo anno.

Il 2024 è stato un anno caratterizzato da sfide importanti, in cui l'attenzione si è focalizzata sul potenziamento delle competenze cliniche e organizzative, con particolare enfasi sulla gestione delle emergenze, la digitalizzazione e la lotta alle infezioni. I programmi formativi sono stati progettati per promuovere una cultura dell'apprendimento continuo e per affrontare con efficacia i cambiamenti del contesto sanitario locale e nazionale.

Nonostante le criticità legate alle risorse umane impegnate nell'Ufficio formazione, e in generale a livello aziendale, non si è generato un allentamento della tensione verso gli obiettivi e degli indicatori di performance dell'Ufficio.

La formazione rimane una delle leve strategiche per il cambiamento, non solo nelle conoscenze e abilità tecnico-specialistiche, ma come volano a nuovi modelli interpretativi del management aziendale.

Tale relazione intende fornire un quadro dei risultati raggiunti delle iniziative formative intraprese nel 2024, con una lettura dei principali indicatori qualitativi e quantitativi. Gli obiettivi tecnici-professionali, di processo e di sistema sono stati perseguiti in molti ambiti aziendali. Un affondo è stato riservato alla formazione legata alla sicurezza.

Indicatori quantitativi

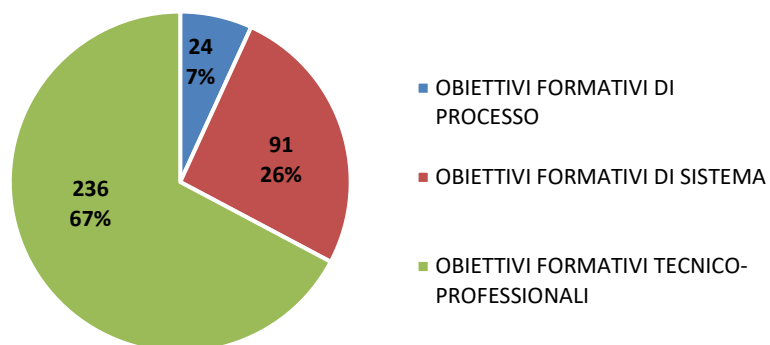
I dati² a conferma di quanto presentato in premessa, sono rappresentati dagli indicatori sottoelencati:

Eventi programmati al netto dei cancellati	Eventi programmati cancellati	Eventi programmati totali	Eventi programmati realizzati	Stato realizzazione piano programmato	Eventi extra piano	Extra piano realizzati	Eventi totali (143 + 53)	Totale edizioni al netto delle cancellate	Edizioni realizzate (con valutazione convalidata)
143	15	158	138	87,34%	53	46	196	346	295

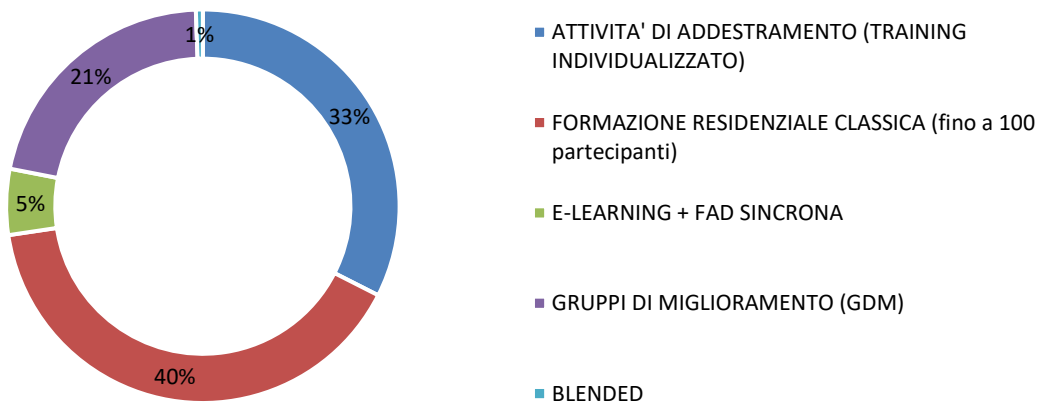
Edizioni rendicontate senza ritardo	Edizioni rendicontate con ritardo	Tot Edizioni rendicontate	Edizioni con rendicontazione errata	Edizioni non rendicontate scadute	Edizioni non rendicontate Non scadute	Tot edizioni non Rendicontate	% Edizioni realizzate/Tot edizioni al netto delle cancellate	Stato rendicontazione
184	109	293	0	43	10	53	85,26%	99,32%

² Elaborazione 07.03.2025

OBIETTIVI FORMATIVI



TIPOLOGIE FORMATIVE

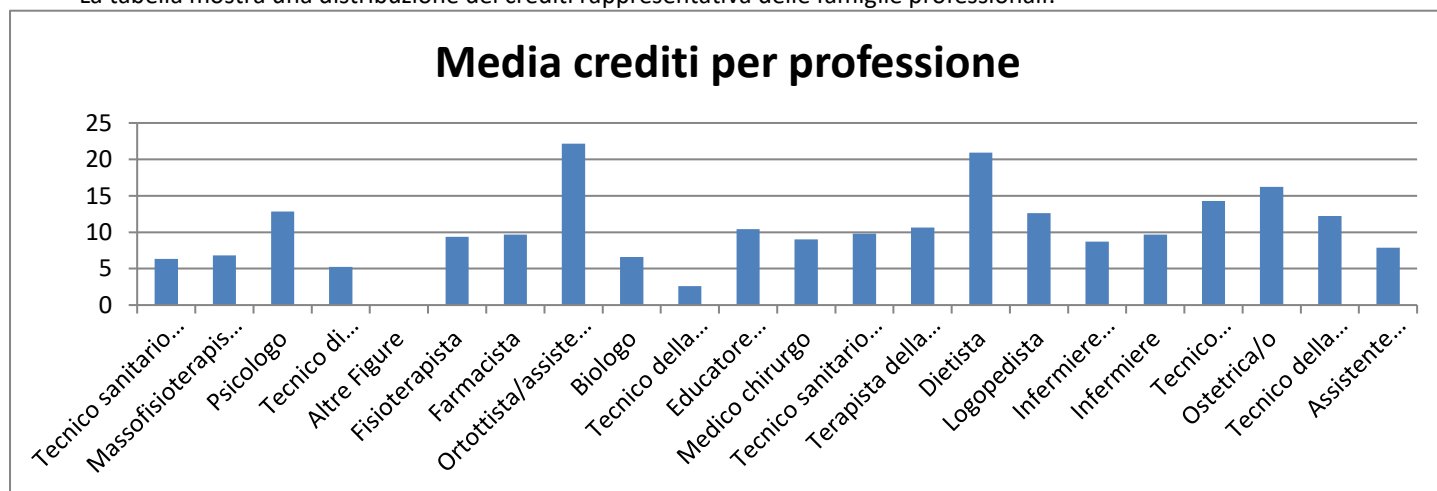


Distribuzione crediti

Distribuzione Crediti per professione (dati al 24/02/2025)

Professione	Partecipazioni per professione	Crediti Totali Per Professione	Totale eventi per professione	Media crediti per partecipante	Media partecipanti per evento	Media eventi per Professioni
Tecnico sanitario di radiologia medica	81	512,9	12	6,33	6,75	0,14
Massofisioterapista	5	34,2	3	6,84	1,66	0,6
Psicologo	140	1.798,4	36	12,84	3,88	0,25
Tecnico di neurofisiopatologia	14	73,4	6	5,24	2,33	0,42
Altre Figure	723	0	90	0	8,03	0,12
Fisioterapista	103	966,5	39	9,38	2,64	0,37
Farmacista	18	174	12	9,66	1,5	0,66
Ortottista/assistente di oftalmologia	6	132,9	4	22,15	1,5	0,66
Biologo	20	131,6	14	6,58	1,42	0,7
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	1	2,6	1	2,6	1	1
Educatore professionale	72	749,9	28	10,41	2,57	0,38
Medico chirurgo	702	6.331,7	103	9,01	6,81	0,14
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	111	1.091,8	31	9,83	3,58	0,27
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	13	138,2	7	10,63	1,85	0,53
Dietista	12	251,2	6	20,93	2	0,5
Logopedista	17	214,3	9	12,6	1,88	0,52
Infermiere pediatrico	14	122	10	8,71	1,4	0,71
Infermiere	2.214	2.1452,4	236	9,68	9,38	0,1
Tecnico audiometrista	5	71,4	4	14,28	1,25	0,8
Ostetrica/o	95	1543	34	16,24	2,79	0,35
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	18	220,4	10	12,24	1,8	0,55
Assistente sanitario	72	568,2	27	7,89	2,66	0,37
TOTALE	4.456	36.581				

La tabella mostra una distribuzione dei crediti rappresentativa delle famiglie professionali.



Indicatori annuali del processo formativo

Indicatori Qualità Processo Formativo							
Area di riferimento Indicatore	N	Descrizione Indicatore	Indicatore	Standard riferimento	Dato 2022	Dato 2023	Dato 2024
Efficienza	1	Percentuale di realizzazione totale degli eventi inseriti nel PFA	N° eventi realizzati / N° eventi previsti nel PFA	≥ 50%	97%	92%	91%
	2	Percentuale di realizzazione degli eventi accreditati per il riconoscimento dei crediti ECM	N° eventi ECM realizzati / N° eventi	≥ 50%	96.8%	97,5	87%
	3	Percentuale di domande corrette per la partecipazione a formazione esterna	N° domande corrette / N° totale domande ricevute	> 90%	96%	96,5	96,5%
Partecipazione	4	Percentuale di partecipazione per tipologia di attività formativa	N° partecipanti presenti alla specifica tipologia di attività formativa / N° iscritti alla specifica tipologia di attività formativa	RES ≥ 40% FSC ≥ 50% FAD ≥ 10%	38% 57.% 4 %	36 % 56% 8%	32% 57% 11%
	5	Tasso di assenteismo per tipologia di attività formativa	N° assenti alla specifica tipologia di attività / N° partecipanti alla specifica tipologia di attività formativa	RES ≤ 10% FSC ≤ 10% FAD ≤ 27%	Non rilevato	8.3% 8,4% 27,6%	16% 10% 23%
	6	Percentuale di partecipazione a formazione esterna	N° eventi formativi in esterno / N° totale dipendenti	≤ 30%	10%	20%	29%
	7	Percentuale di autorizzazioni ad eventi formativi esterni sponsorizzati	N° autorizzazioni rilasciate / N° totale dipendenti	> 10%	11,4%	37%	14%
Qualità percepita	8	Andamento del gradimento espresso dai partecipanti	Media punteggio assegnato dai partecipanti per le singole voci del questionario di gradimento 				

I valori degli indicatori sono sostanzialmente stabili.

Valutazione

Tutte le iniziative formative prevedono a conclusione l'indagine di customer. I dati mostrano livelli elevati di gradimento e buon andamento generale.

PROGETTAZIONE - Grado di adeguatezza e soddisfazione rispetto al progetto formativo ed altri obiettivi

Grado di soddisfazione	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
Quale è stato, globalmente, il livello di gradimento dell'iniziativa formativa?	15	30	355	1.839	2.115	Totali: 4.354 Media: 3,2 (3)

Rispetto agli argomenti trattati nell'ambito dell'iniziativa formativa, ha ulteriori esigenze formative	Si 706 No 3.648
---	----------------------------------

DIDATTICA

	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
Ritiene che i contenuti acquisiti durante il corso Le saranno utili nello svolgimento del Suo lavoro?	12	37	410	1.839	2.056	Totali: 4.354 Media: 3,19 (3)

ORGANIZZAZIONE

	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
La durata complessiva del corso è adeguata rispetto agli obiettivi formativi principali?	14	55	448	1.964	1.873	Totali: 4.354 Media: 3,13 (3)

PERCEZIONE DI INTERESSE COMMERCIALE (da compilarsi anche in caso di evento non sponsorizzato)

Percepisce influenza di interessi commerciali all'interno dei contenuti del corso?	Si 66 No 4.288
--	---------------------------------

DICHIARAZIONE RELATIVA AL CONFLITTO DI INTERESSE (da compilarsi solo in caso di evento sponsorizzato)

Ritiene che lo sponsor o altra azienda commerciale abbia condizionato i contenuti del corso?	Si 26 No 4.328
--	---------------------------------

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
Come giudica nel suo complesso l'iniziativa formativa?	10	28	352	1.662	1.880	Totali: 4.354 Media: 4,06 (4)

DOCENZA

	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
Come valuta la docenza in termini di competenza, chiarezza espositiva, interazione con l'aula?	14	50	575	2.996	5.837	Totali: 9.472 Media: 4,5 (5)

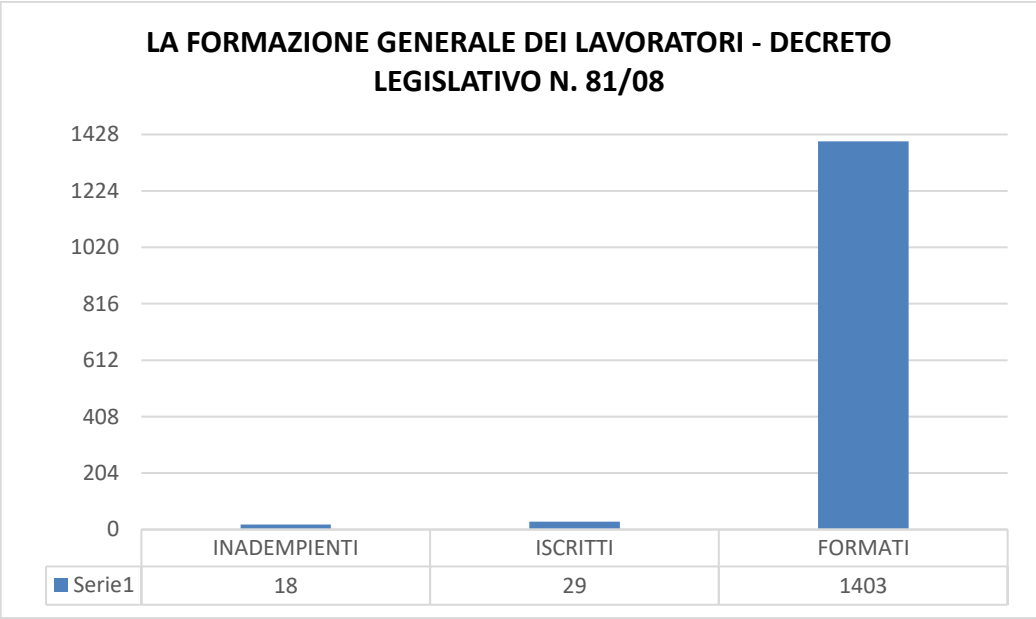
Report sulla formazione per la sicurezza e l'emergenza

Per dare evidenza degli avanzamenti relativi alla formazione sulla sicurezza e dell'area emergenza per il personale attualmente in servizio, di seguito il rendiconto dell'organizzazione e partecipazione agli eventi programmati nel 2024.

- FORMAZIONE GENERALE DEI LAVORATORI D.Lgs 81/08**

TOT-DIPENDENTI DA FORMARE: 1.432

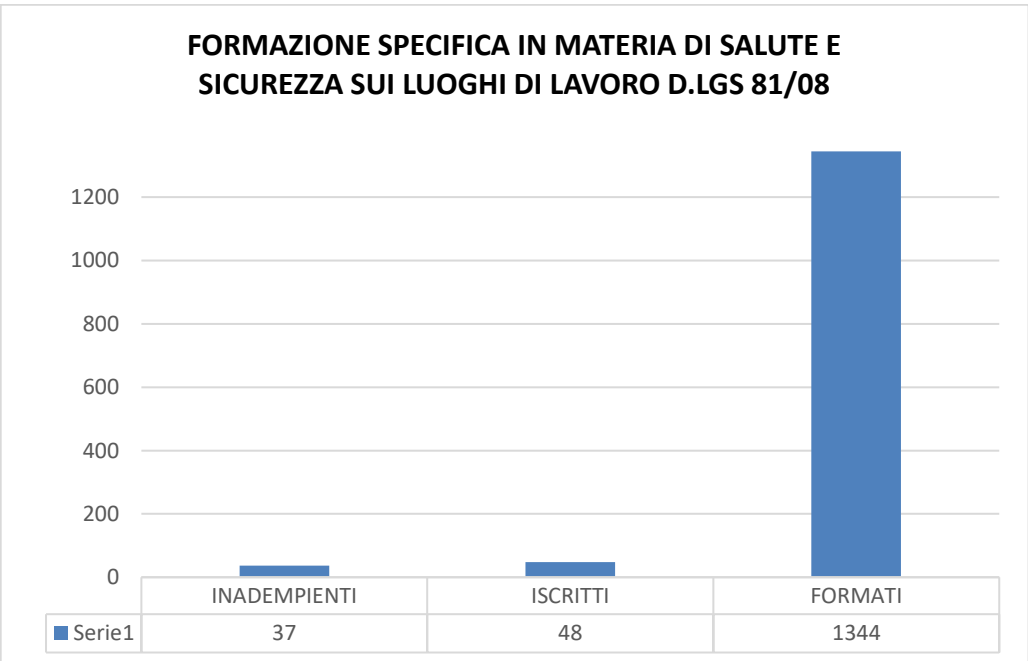
DIPENDENTI FORMATI: 1.403 pari al 98%



- FORMAZIONE SPECIFICA DEI LAVORATORI D.lgs. 81/08:**

TOT – DIPENDENTI DA FORMARE: 1.392

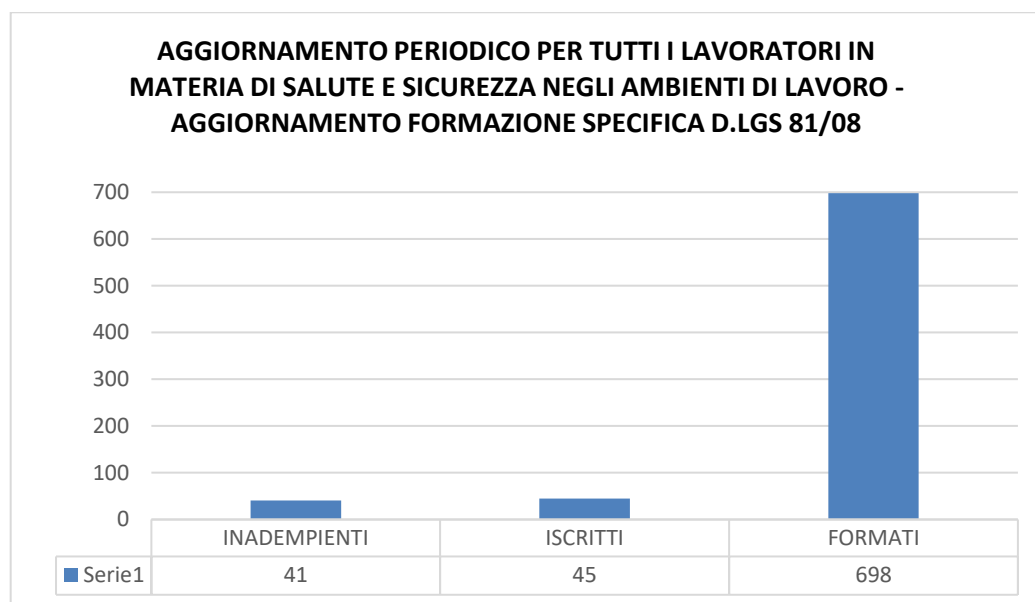
DIPENDENTI FORMATI: 1.344 pari al 97%



- **AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SPECIFICA D.Lgs 81/08**

TOT-DIPENDENTI DA FORMARE: 743

DIPENDENTI FORMATI: 698 pari al **94%**



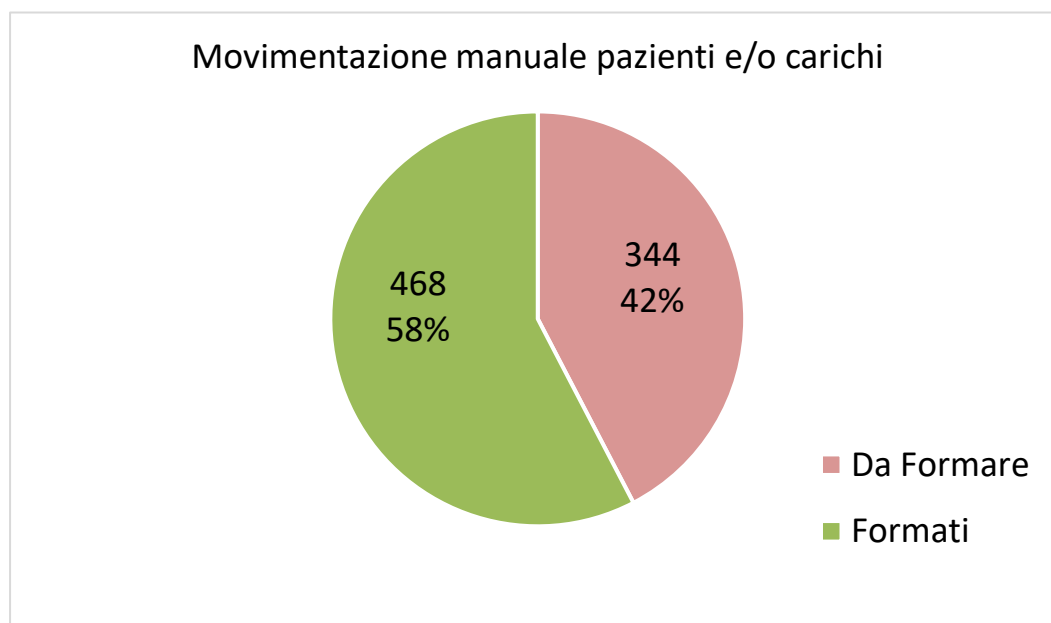
- **MOVIMENTAZIONE MANUALE PAZIENTI e/o CARICHI D.Lgs 81/08**

TOT – DIPENDENTI: 812

DIPENDENTI FORMATI: 468 – **58%**

RIMANENTI DA FORMARE: 344

Formazione 2024: formati 72 dipendenti in 12 edizioni.



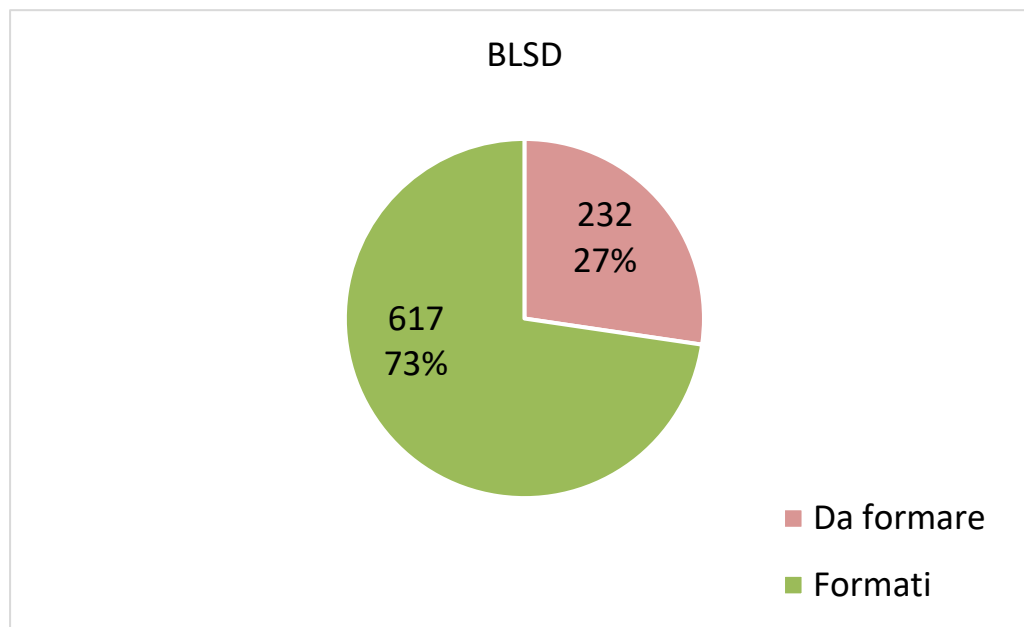
- **BLSD**

TOT – DIPENDENTI DA FORMARE: 849

DIPENDENTI FORMATI: 617 pari al **73%**

RIMANENTI DA FORMARE: 232

Formazione 2024: formati 92 dipendenti in 9 edizioni.



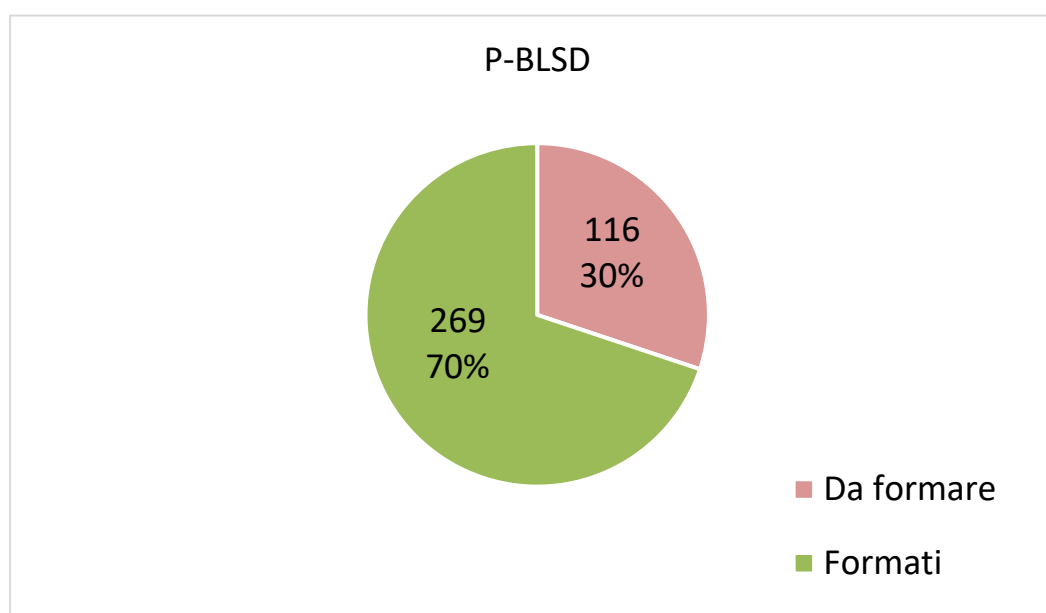
- **P- BLSD**

TOT – DIPENDENTI DA FORMARE: 385

DIPENDENTI FORMATI: 269 pari al **70%**

RIMANENTI DA FORMARE: 116

Formazione 2024: formati 51 dipendenti in 5 edizioni.



- **RADIOPROTEZIONE D.Lgs. 101/2020:**

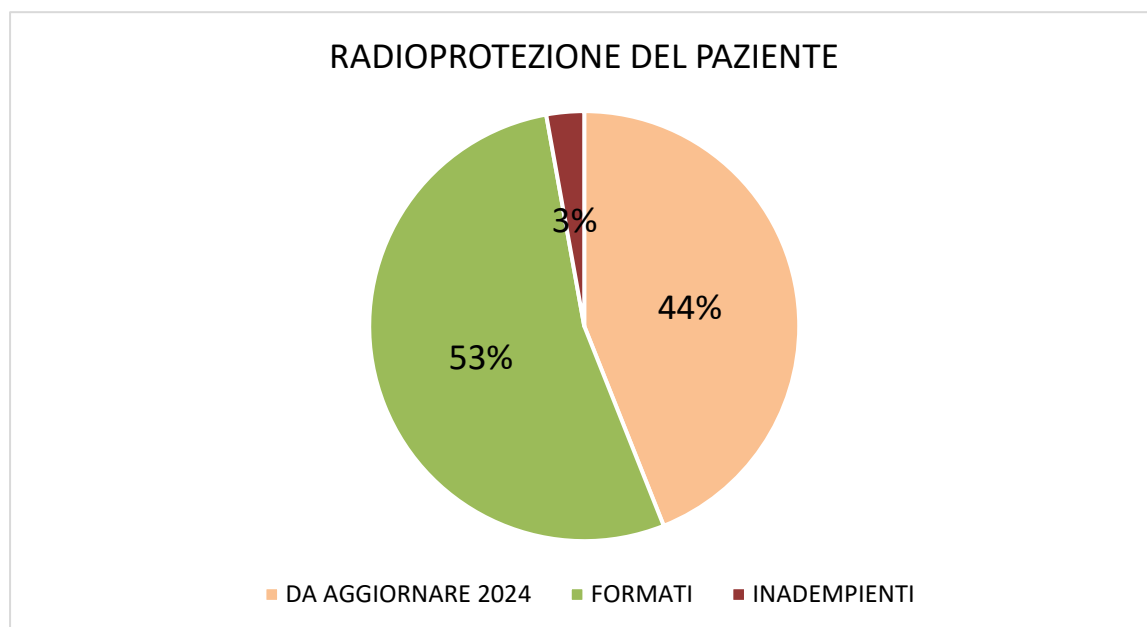
Radioprotezione del paziente

FORMATI: 75 pari al **53%**

DA AGGIORNARE: 62

RIMANENTI DA FORMARE: 4

FORMATI 2024: 20 dipendenti

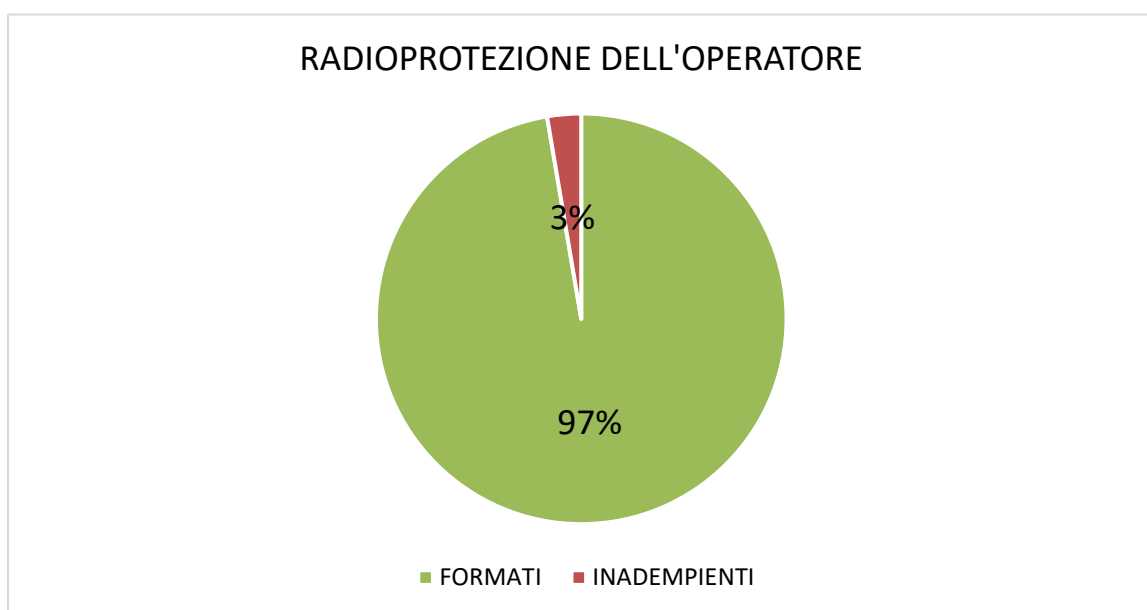


Radioprotezione dell'operatore

FORMATI: 146 pari al **97%**

RIMANENTI DA FORMARE (INADEMPIENTI): 4

FORMATI 2024: 145 dipendenti



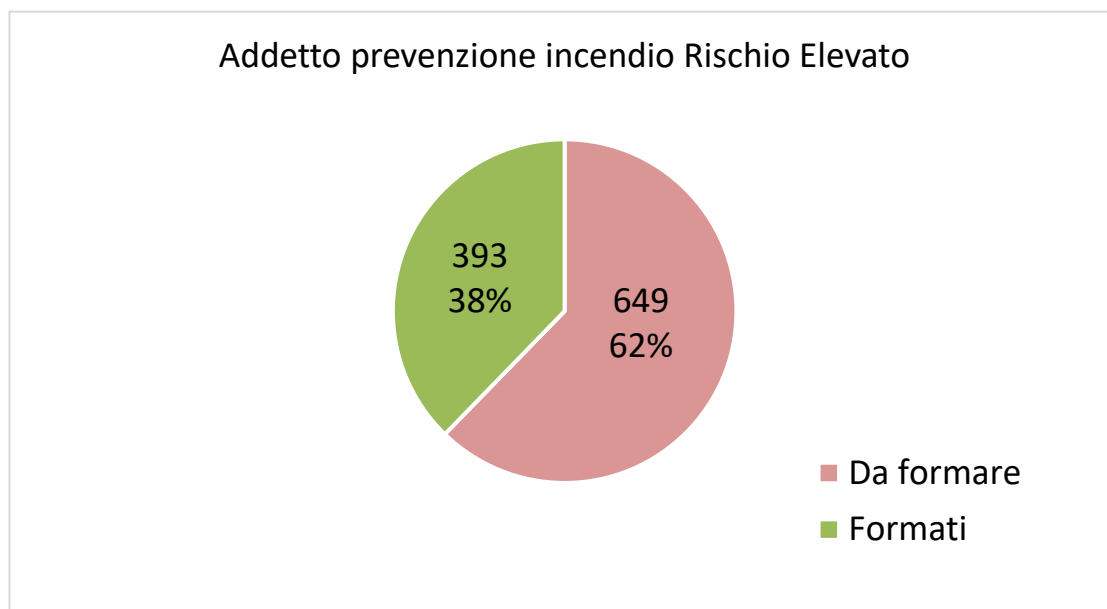
- **ADDETTO PREVENZIONE INCENDIO RISCHIO ELEVATO:**

TOT – DIPENDENTI DA FORMARE: 1.042

DIPENDENTI FORMATI: 393 pari al **38%**

RIMANENTI DA FORMARE: 649

Formazione 2024: formati 51 dipendenti in 4 edizioni.

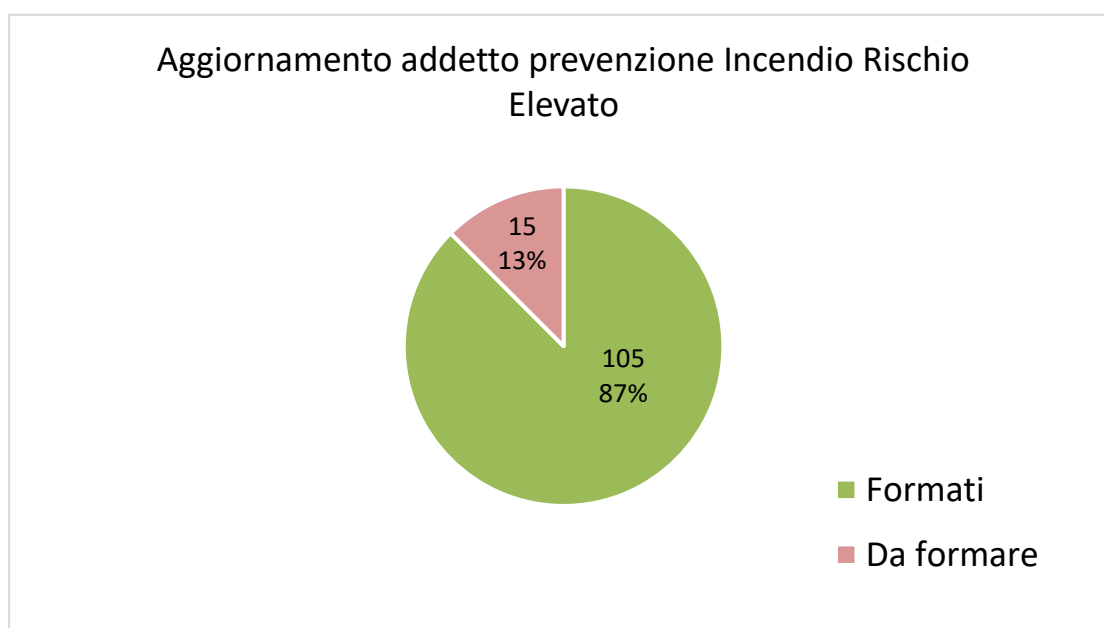


- **AGGIORNAMENTO ADDETTO PREVENZIONE INCENDIO RISCHIO ELEVATO:**

TOT – DIPENDENTI DA FORMARE: 120 (dipendenti che hanno eseguito formazione prima del 2019 compreso – aggiornamento previsto ogni 5 anni)

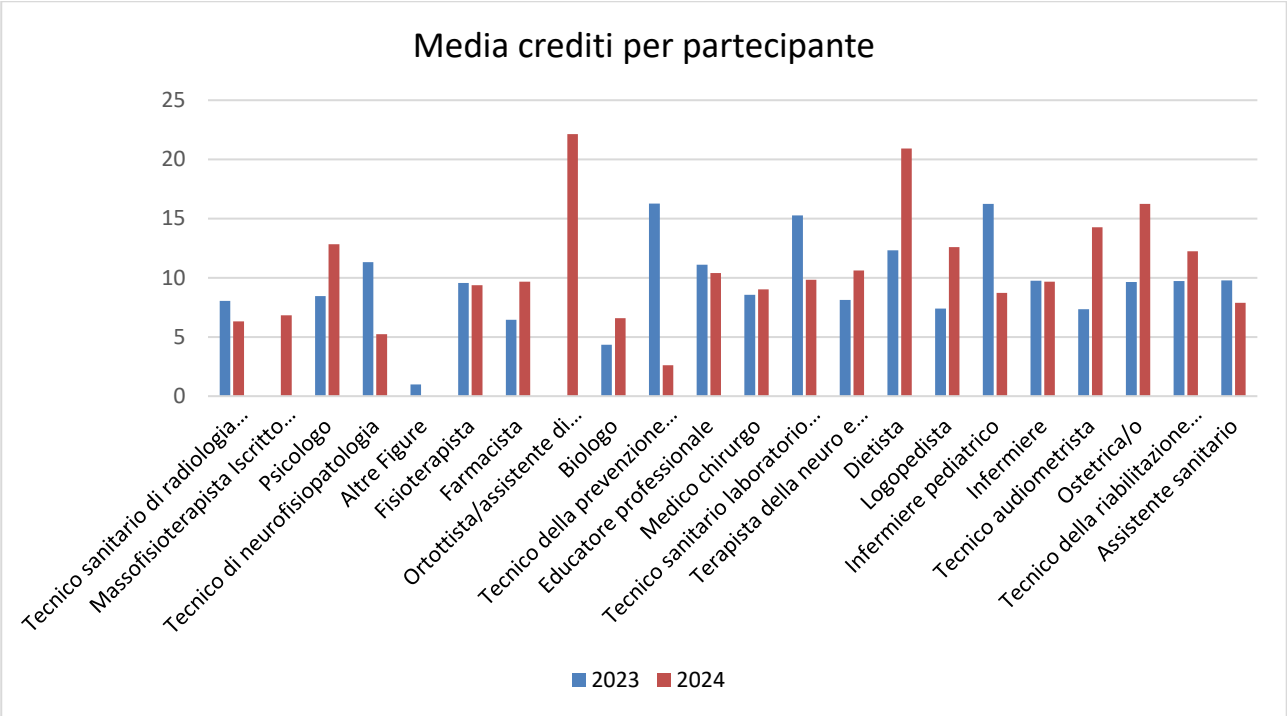
DIPENDENTI FORMATI: 105 in 6 EDIZIONI, pari al **87%**

RIMANENTI DA FORMARE: 15



FORMAZIONE 2023 VS 2024

	N° formati anno 2023	N° formati anno 2024
Formazione Generale	162	91
Formazione Specifica	267	164
Aggiornamento Formazione Specifica	43	694
BLSD	130	92
P-BLSD	69	51
Movimentazione Manuale Carichi e/o Pazienti	96	72
Prevenzione Incendi	30	51
Aggiornamento Prevenzione Incendi	21	105



Nel 2024 alcune professioni hanno visto un forte incremento dell'attività formativa da loro svolta rispetto all'anno precedente. In generale per il 55% delle professioni (12 SU 22) c'è stato un incremento della formazione.

Risultati customer satisfaction per clienti interni

In occasione di alcune iniziative formative realizzate a fine anno è stato somministrato, a un campione casuale di dipendenti della ASST Crema, il questionario di *customer* relativo all'Ufficio Formazione aziendale.

Il modulo prevede una sezione legata all'analisi della percezione delle ricadute rispetto alle partecipazioni ad iniziative formative precedenti.

Dei 120 questionari somministrati ne sono stati restituiti 100 (83.3% del campione).

Dall'analisi degli *item* si evince che la totalità del campione ha partecipato ad iniziative formative.

Un prospetto del ruolo funzionale dei Clienti intervistati, mostra una distribuzione rappresentativa dei ruoli aziendali.

Distribuzione per ruolo

● Collaboratore	75
● Coordinatore	12
● Responsabile	7
● Direttore	6



Il prospetto del ruolo funzionale dei Clienti intervistati mostra una distribuzione rappresentativa dei ruoli aziendali.

È stato chiesto di esprimere una valutazione in merito a:

■ Non soddisfatto ■ Poco soddisfatto ■ Abbastanza soddisfatto ■ Soddisfatto ■ Molto soddisfatto

Cortesia degli Operatori

Rapidità nella soluzione di eventuali problemi

Competenza professionale

Chiarezza delle informazioni fornite

Rispetto dei tempi (es. appuntamenti, scadenze...)

Collaborazione nel progettare attività formative rispondenti alle esigenze del Suo settore

Collaborazione nel realizzare attività formative rispondenti alle esigenze del Suo settore

Facilità di contatto con l'Ufficio Formazione

100%

0%

100%

Come si può vedere tutti gli item presentano percentuali estremamente positive, collocando le risposte tra soddisfatto e molto soddisfatto.

Si è indagato il grado di ricaduta delle iniziative formative frequentate dai professionisti sulla loro attività lavorativa.

■ per niente d'accordo ■ Non d'accordo ■ Neutrale ■ D'accordo ■ Pienamente d'accordo

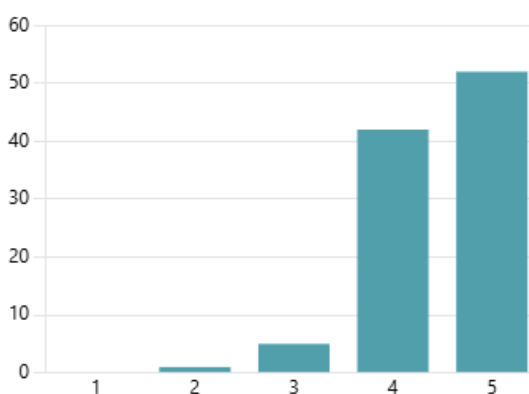


Le risposte a questa domanda pur collocandosi a livello percentuale maggiormente sul versante positivo tra il soddisfatto e molto soddisfatto, presentano una distribuzione anche tra gli item per niente d'accordo e non d'accordo, tali per cui pongono la necessità di attenzionare ulteriori interventi formativi a sostegno dell'apprendimento. Una possibile interpretazione è legata al fatto che la domanda mal posta possa esser stata fraintesa; una revisione del modulo provvederà ad analizzare questo aspetto e l'eventuale modifica del quesito.

Rispetto alla richiesta di suggerimenti per un migliore apprendimento, il focus delle risposte si è orientato a un maggior coinvolgimento del personale e incremento dei numeri.

Infine, si è indagata la valutazione complessiva sull'attività svolta dall'Ufficio Formazione dell'Azienda.

4.45
Valutazione media



La valutazione mostra una media molto vicina al massimo, significativa di un buon lavoro svolto da parte del servizio.

3. PIANO FORMAZIONE 2025

Rilevazione dei bisogni

Ogni anno la Formazione attiva la ricerca sui bisogni formativi con modalità permanenti di ascolto delle istanze culturali e delle esigenze dei collaboratori. In particolare, orienta l'azione alla ricognizione di:

- stato della motivazione al sapere e all'uso del sapere del collaboratore attraverso le interviste al Vertice Strategico, ai Direttori di Dipartimento, ai Direttori degli Uffici di Staff;
- istanze personali del sapere che provengono dall'ambiente e che possono trasformarsi in fabbisogni ai quali l'azienda Provider può orientare risposte formative, soprattutto in riferimento agli ambiti specialistici dei professionisti (formazione sul campo; aggiornamento esterno);
- livello di *Empowerment* dei saperi impliciti forniti dalla personale esperienza aziendale dei collaboratori o frutto di un bilancio dei saperi effettuato dal Provider sul singolo, attraverso l'indagine sugli stakeholder (l'analisi del sistema di attese con la richiesta a tutti i Responsabili/Coordinatori di attività formative da erogare nell'anno successivo).

In ogni indagine i bisogni formativi sono ricercati secondo direttrici, quali:

- **Ambito tecnico – professionale** (risulta essere il fulcro più ricorrente e stabile delle indagini);
- **Ambito manageriale;**
- **Ambito sociosanitario** - i comportamenti e gli atteggiamenti degli operatori sociosanitari devono essere congruenti con gli obiettivi più generali della programmazione aziendale, regionale e nazionale;
- **Ambito individuale:** legato alle istanze di espressione della formazione fruita dal lavoratore e quindi con azioni orientate al mantenimento dei saperi.

L'incontro tra domanda e bisogno di formazione avviene attraverso:

Analisi delle fonti esterne all'Azienda:

- Obiettivi Nazionali [Conferenza Stato Regioni 1° agosto 2007 e successive modificazioni: riordino del sistema di Formazione continua in Medicina] e successive integrazioni;
- Obiettivi Regionali [Determinazione in ordine alla gestione del servizio sociosanitario regionale];
- CCNL;
- Norme e Regolamenti a carattere generale legate alla formazione;
- Sistema Regole Regionali.

Analisi delle fonti interne:

Formazione pregressa (quali/quantitativa) interna ed esterna – Indagini sulla *Customer*; Eventi critici – Reclami ed encomi – Analisi del sistema di attese (ai Responsabili/Coordinatori – Analisi relazioni Aggiornamento Esterno – Piano Aziendale di implementazione della Qualità – Piano Aziendale Risk Management 2024 – Piano Aziendale in materia di Sicurezza – Piano Aziendale Promozione della Salute – Piano Aziendale di Comunicazione – Eventuale sostegno ai progetti legati alle Risorse Aggiuntive Regionali – Obiettivi Direttore Generale – Progetti ASST/ATS – Analisi del sistema organizzativo attraverso il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS).

Gli strumenti

Relativamente agli strumenti utilizzati per l'analisi dei fabbisogni formativi essi sono rappresentati da:

STRUMENTO	TARGET	CONDUZIONE	PERIODICITÀ
Intervista semi-strutturata	Direttori di Dipartimento Vertice Strategico	Formazione e Referente Dipartimentale di Formazione	Annuale
Scheda per analisi sistema di attese	Responsabili e Coordinatori, Referenti di UO/Servizi/Uffici	Collaboratori l'Ufficio di Formazione	Annuale
Questionario di gradimento – analisi ulteriori bisogni formativi	Tutto il personale che partecipa ad attività formative	Collaboratori l'Ufficio di Formazione	Ad ogni corso di formazione durante l'anno

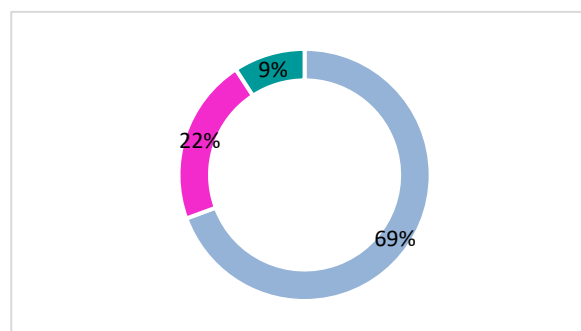
Raccolta del sistema di attese

In una logica di digitalizzazione e dematerializzazione, per la determinazione del sistema di attese formative, anche per il 2025 il *format* da compilare è stato informatizzato. Si è provveduto alla generazione di un link e invito alla compilazione rivolto ai responsabili tramite mail, a seguito del quale si è proceduto alla raccolta delle iniziative formative da progettare ed erogare nel 2025 da parte delle diverse Articolazioni Aziendali.

In particolare, per le iniziative inserite attraverso la compilazione del *format*, 98 in totale, è stato possibile rilevare quanto segue:

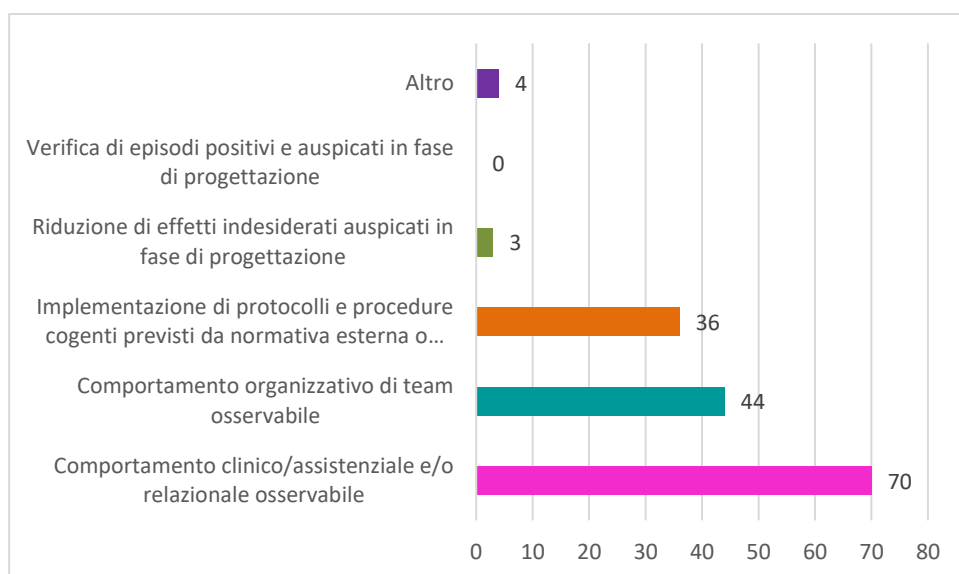
Obiettivi Formativi da perseguire

- 68 Obiettivi tecnico – professionali
- 21 Obiettivi di processo
- 9 Obiettivi di sistema



Risultati attesi

- 70 Comportamento clinico/assistenziale e/o relazionale osservabile
- 44 Comportamento organizzativo di team osservabile
- 36 Implementazione di protocolli e procedure cogenti previsti da normativa esterna o interna all'azienda
- 3 Riduzione di effetti indesiderati auspicati in fase di progettazione
- 0 Verifica di episodi positivi e auspicati in fase di progettazione
- 4 Altro



Tipologia Formativa:

45	Residenziale
42	Gruppo di miglioramento
7	Training individualizzato
4	Fad
0	Comitati
0	Audit
0	Convegno

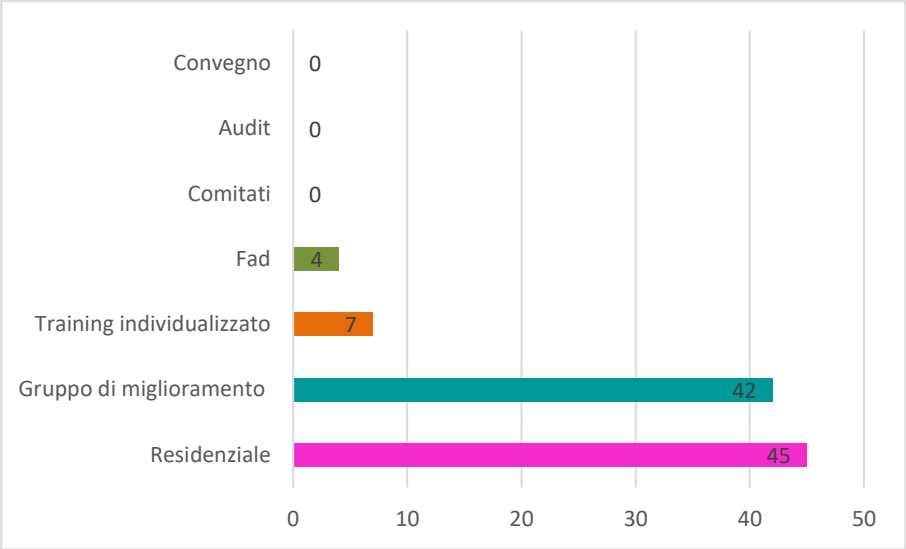
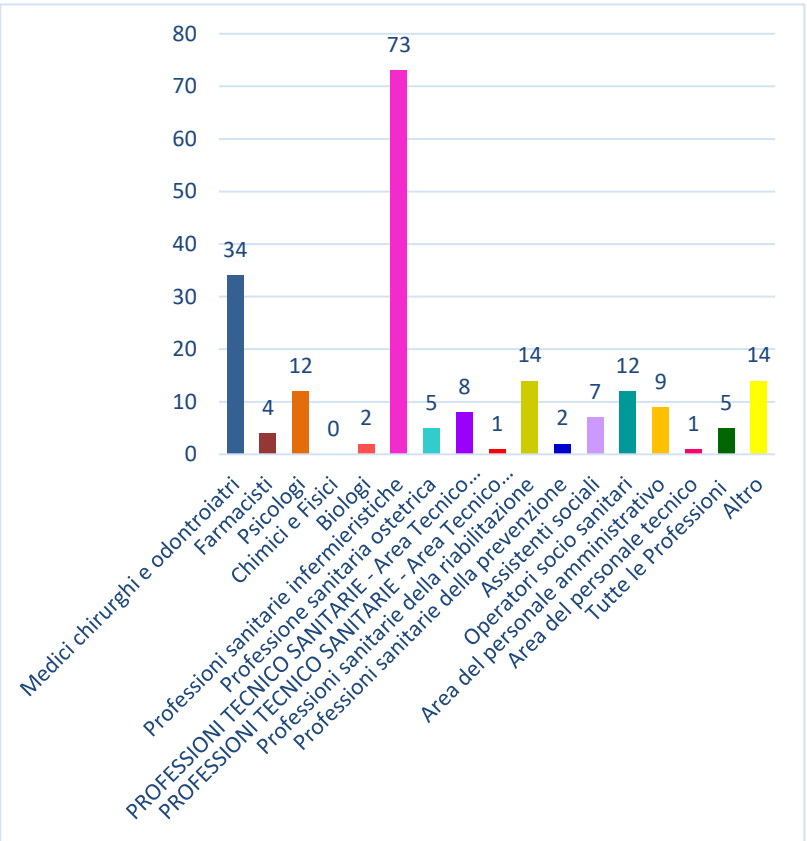


Figure professionali a cui è rivolta la proposta formativa

34	Medici chirurghi e odontoiatri
4	Farmacisti
12	Psicologi
0	Chimici e Fisici
2	Biologi
73	Professioni sanitarie infermieristiche
5	Professione sanitaria ostetrica
8	PROFESSIONI TECNICO SANITARIE - Area Tecnico diagnostica
1	PROFESSIONI TECNICO SANITARIE - Area Tecnico assistenziale
14	Professioni sanitarie della riabilitazione
2	Professioni sanitarie della prevenzione
7	Assistenti sociali
12	Operatori socio sanitari
9	Area del personale amministrativo
1	Area del personale tecnico
5	Tutte le Professioni
14	Altro



Analisi dei fabbisogni

Nel momento stesso in cui un'organizzazione riconosce come problema cruciale il raggiungimento dei propri obiettivi, la preparazione professionale, la competenza globalmente intesa, e nel momento stesso in cui riconosce nella formazione lo "strumento" di cui può avvalersi per la soluzione di tale problema, tale scelta diventa una volontà di cambiamento (Quaglino, 1998).

Da questa premessa i Piani di Formazione che negli anni si sono predisposti hanno perso via via una dimensione da elenco di corsi a catalogo, per accompagnare invece l'integrazione tra bisogni dell'organizzazione – che si esplicita in ultima analisi nella *Mission* e *Vision* Aziendale – e quelli manutentivi della professionalità dei singoli individui. Se è vero che gli individui appartengono ad un'organizzazione è vero anche che l'organizzazione "appartiene" agli individui a cui è affidato il mandato di realizzare e dare continuità a Progetti Aziendali.

La struttura del Piano di Formazione Aziendale 2025 ha colto la necessità di sostenere i Progetti Aziendali anche attraverso il perseguimento degli obiettivi sottoelencati.

Certificazione

La Formazione Aziendale ha voluto ed ottenuto la certificazione **UNI EN ISO 9001:2015 in qualità di Ufficio Formazione Aziendale**; in tal senso tutte le procedure, recentemente riviste, vengono periodicamente rivalutate ed aggiornate.

Mantenere l'accreditamento standard quale Provider Regionale

Mantenimento di tutti i requisiti previsti per i Provider regionali.

Sostegno al modello formativo aziendale: i Referenti Dipartimentali di Formazione e i Tutor d'aula

La ri-definizione dell'architettura aziendale³ che nel tempo è venuta a delinearsi, ancora oggi ha la necessità di essere consolidata e conosciuta. Inoltre, nell'ultimo anno, l'Azienda ha avviato i percorsi di assegnazione di incarichi di funzione, affermando precedenti "strutture" o delineandone di nuove. Considerando tali variabili e il turnover di personale sempre costante, emerge la necessità di investire in figure quali i Referenti di U.O./Dipartimentali della Formazione, i Tutor d'aula e Docenti, a sostegno di una diffusione del valore della formazione quale strumento di crescita e in ottica anche di miglioramento degli aspetti organizzativi. Per tali figure è prevista un'attività formativa per l'accompagnamento alla gestione del processo formativo, in particolare sulla valutazione delle ricadute.

Percorsi e nuovi modelli organizzativi

La formazione, tra le sue peculiarità, presenta quella di essere una strategia applicabile a un'organizzazione che intende portare l'assistito al centro di ogni sua attività, dalle prime fasi di ricovero, fino all'accompagnamento a dimissioni protette e alla presa in carico territoriale.

Molti sono stati i percorsi avviati che presentano come fine ultimo il raggiungimento di tale obiettivo; percorsi che si prevede di continuare. In particolare, le iniziative dirette ai diversi collaboratori aziendali spaziano all'interno delle seguenti macroaree:

1. **Il nuovo modello organizzativo regionale attraverso l'attivazione dell'Infermiere di Famiglia/Comunità;**
2. **Il modello organizzativo del Pronto soccorso e la nuova codifica numerica delle emergenze e della presa in carico precoce della persona assistita;**
3. **Il modello organizzativo ostetrico e la formazione sulle emergenze ostetriche;**
4. **Il modello organizzativo della DAPSS;**
5. **La digitalizzazione nella PA e la sanità digitale - FSE;**
6. **La formazione sulla valutazione del personale e dei talenti;**

³ DELIBERAZIONE N° XI / 6278 Seduta del 11/04/2022 "Linee Guida Regionali per l'adozione dei Piani di Organizzazione Aziendale Strategici (POAS) delle Agenzie di Tutela della Salute (ATS), delle Aziende Socio-Sanitarie Territoriali (ASST), delle Fondazioni Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) di diritto pubblico della Regione Lombardia e dell'Agenzia Regionale Emergenza e Urgenza (AREU)" - (a seguito di parere della commissione consiliare)".

7. La formazione e l'aggiornamento dei Referenti della Qualità e Risk;
8. La formazione e l'aggiornamento per i referenti della formazione di UO/dipartimentali;
9. La formazione per l'integrazione ospedale-territorio: attivazione Case e Ospedale di Comunità;
10. Progetto *Case Manager*;
11. La Medicina di Genere;
12. I Percorsi diagnostico, terapeutici, riabilitativo-assistenziali e i collegamenti tra ospedale e territorio nella presa in carico;
13. La digitalizzazione dell'Azienda: applicativi e cartella clinica elettronica;
14. Il *risk management* e qualità (infezioni; team nutrizionale; sanificazione; territorio);
15. L'implementazione del Piano Pandemico – Formazione sulle infezioni correlate all'assistenza;
16. Il Servizio Sociale del Distretto Creмасco;
17. Le azioni positive del CUG;
18. Le DAT;
19. Allattamento al seno: formazione formatori ATS - Corso 20 ore – Corso Coinvolti – Corso dedicati - Corso Informati;
20. Formazione manageriale dei Dirigenti di Struttura;
21. Le malattie a trasmissione alimentare;
22. Formazione sulla prevenzione e trattamento delle lesioni da pressione;
23. Formazione su competenze trasversali;
24. Formazione e addestramento in tema di posizionamento e gestione degli accessi vascolari
25. Formazione su counselling motivazionale breve;
26. Formazione in tema di prevenzione degli atti di violenza sugli operatori
27. La comunicazione assertiva
28. Time management
29. Aggiornamento sul codice dei contratti pubblici
30. Manovra emergenziale ascensori
31. Conduzione carrelli elevatori
32. Movimentazione bombole gas medicali
33. Aggiornamento normativa per la gestione del paziente straniero
34. Accoglienza dei pazienti e comunicazione sulla permanenza nelle liste di attesa
35. La correttezza degli atti amministrativi
36. Sperimentazioni cliniche
37. Responsabilità professionale medica
38. Formazione in materia di procedimento amministrativo e accesso agli atti
39. Formazione in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione - aggiornamenti amministrativi
40. Libera professione – regole di svolgimento e controllo
41. IL CCNL – Dirigenza
42. Il sistema previdenziale
43. Gruppo di miglioramento formazione
44. La Certificazione del bilancio
45. Excel Base e Intermedio
46. Word base
47. Corsi di lingue

I percorsi Diagnostico-Terapeutici integrati ospedale-territorio

L'attenzione rivolta all'integrazione ospedale-territorio rimane sempre alta, anche in funzione di quanto periodicamente emanato da Regione, con conseguente eventuale revisione degli stessi percorsi, dei format, contenuti e procedure e conseguente loro diffusione.

La partecipazione all'aggiornamento esterno

Sono state monitorate le richieste di aggiornamento esterno e tutte risultano congruenti sia per i contenuti alla disciplina di appartenenza del dipendente, che all'area dell'esercizio. Per meglio finalizzare le richieste di aggiornamento obbligatorio è in essere la volontà che l'istituto possa essere richiesto solo per attività formative residenziali di corsi teorico-pratici, con un numero di partecipazioni adeguato alla tipologia formativa e stage presso altre aziende che abbiano caratteristiche di aggiornamento esterno e non di missione o comando.

A seguito dell'informatizzazione della richiesta di partecipazione ad aggiornamento esterno avviata nel 2024 come sperimentazione, si prevede l'implementazione definitiva con revisione della procedura.

Centro di riferimento IRC

L' ASST di Crema mantiene l'attività di formazione per l'emergenza. In tal senso le iniziative formative sono concordate e supervisionate dal *Italian Resuscitation Council*.⁴

La Biblioteca online

Sono e si mantengono avviati i rapporti con SBBL che hanno portato all'attivazione e alla visualizzazione di ulteriori Editori. Si prevede l'avvio di iniziative formative ad hoc per diffondere la conoscenza del servizio e le modalità di erogazione da parte dei dipendenti.

I collegamenti tra formazione e valutazione del personale

Persiste una stretta collaborazione con tutti i Servizi/Uffici che a pieno titolo partecipano alla gestione della valutazione del personale sulla scorta dell'indicazione delle USC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, finalizzata all'implementazione del sistema. In particolare, la formazione individuale rimane uno dei parametri considerati ai fini valutativi. Si prevede un'attività formativa diretta ai dirigenti di struttura inerente appunto alla valutazione.

Il dossier formativo e di Equipe – formazione formatori

Le indicazioni sia ministeriali che regionali hanno introdotto il concetto del Dossier Formativo; la Formazione si è attrezzata sia nell'organizzazione di iniziative formative orientate al raggiungimento dei diversi obiettivi, sia nell'informatizzazione per la tracciabilità dello stesso.

Accompagnamento ai progetti Risorse Aggiuntive Regionali

Se necessario l'attività formativa continuerà ad accompagnare i progetti legati alle Risorse Aggiuntive Regionali.

Attivazione di percorsi di formazione per Medici Specialisti Ambulatoriali – MMG e PLS

L'analisi del fabbisogno formativo ha riguardato anche Medici Specialisti Ambulatoriali, MMG e PLS, ormai parte integrante dell'Azienda, con l'intento di raccogliere e presidiare progetti a loro dedicati.

Potenziamento della formazione On The Job

La Formazione On The Job rappresenta una tipologia formativa che avviene direttamente sul campo, in cui le abilità e le competenze da apprendere vengono trasmesse all'interno di situazioni in cui il soggetto che esercita già attività lavorative a cui il programma vuole preparare, osserva, prova e mette in pratica ciò che via via apprende, in un contesto tutelato che è quello della formazione.

I lavoratori possono così entrare in contatto con le esigenze del settore, conoscere gli strumenti e le procedure in uso, acquisire consapevolezza rispetto ai gap di conoscenze e competenze da colmare affinché si arrivi a svolgere le attività di cui sono responsabili in piena autonomia.

La formazione on the job si presta come metodologia da adottare per far fronte a necessità formative estemporanee, nell'ottica di colmare le esigenze che la quotidianità lavorativa può far emergere.

Si configurano come attività di formazione sul campo le seguenti tipologie⁵ (D.G.R. n. VII/18576 del 5 agosto 2005):

⁴ IRC (Italian Resuscitation Council), Gruppo Italiano per la Rianimazione Cardiopolmonare, nasce nell'ottobre del 1994 con lo scopo primario di diffondere la cultura e l'organizzazione della rianimazione cardiopolmonare in Italia.

- Partecipazione a commissioni e comitati
- Audit clinico
- Partecipazione a gruppi di miglioramento
- Attività di addestramento
- Attività di ricerca.

Attività formativa legata alla DELIBERAZIONE N° XII/3720, seduta del 30/12/2024 - DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2025

Formazione ASST	Formazione Regionale	Assegnazione UOC	Note Partecipanti	pagina
PIANO PANDEMICO - PANFLU	Attivazione di laboratori di simulazione per la formazione e la verifica delle skills degli operatori		-	Pag. 6
Adesione all'attività formativa secondo indicazioni regionali: corso di formazione in prevenzione infezioni correlate all'assistenza – conclusione moduli B e C	PNRR- Missione 6 component 2 sub 2.2 (b) sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario. ⁶	Formazione	Personale sanitario	Pag. 7
Piena attivazione di Arvax. Formazione di tutti gli operatori coinvolti nelle vaccinazioni entro settembre 2025. Formazione di tutti gli operatori nel counselling viaggiatore internazionale.	Vaccinazioni	Vaccinazioni – ASST	Personale afferente	Pag. 10-11
Realizzazione di almeno un intervento formativo da parte di ogni SIAN delle ATS su aspetti relativi alla sicurezza alimentare al fine di prevenire l'insorgere di MTA, rivolto a operatori di ATS e ASST coinvolti nel processo.	Formazione ATS	ATS	-	Pag. 13
"Counseling Motivazionale" per Il Cambiamento Di Stili Di Vita - entro 31/12/2025 almeno il 25% dei MMG e PDF di ciascuna ASST formati attraverso adesione ai programmi formativi regionali offerti anche per il tramite delle ATS	Programmi formativi regionali - ATS	Cure primarie	MMG/PLS	Pag. 18
Attivazione della sperimentazione "realizzazione di procedure e formazione per gli operatori sanitari delle cure primarie e dell'area vaccinale per la prevenzione e il contrasto del fenomeno della violenza sulle donne e domestica".	Formazione ASST	Medicina legale	Personale afferente	Pag. 23
Formazione regionale per i professionisti coinvolti nella gestione delle cure palliative, con particolare focus sulla valutazione precoce dei bisogni, aggiornamenti normativi e scientifici. L'iniziativa coinvolgerà più di 1500 professionisti delle reti di cure palliative, dei Medici di Medicina Generale e altri attori coinvolti nella transizione delle condizioni di salute verso bisogni di cure palliative.	RETE cure palliative	Cure palliative	Personale afferente	Pag. 36
Attivazione e utilizzo sistema informatico Herm	Sviluppo della gestione del "full risk	USS Qualità e Risk	UO/Servizi	Pag. 7

⁵ D.G.R. n. VII/18576 del 5 agosto 2004 "Linee di indirizzo per l'attivazione del sistema ECM (educazione continua in medicina) in Lombardia"

⁶ **Delibera regionale n° XII/1827 del 31/01/2024 Determinazioni in ordine agli indirizzi di programmazione del SSR per l'anno 2024 – Allegato 1:**
1.1.5. PNRR- MISSIONE 6 COMPONENT 2 SUB 2.2 (B) SVILUPPO DELLE COMPETENZE TECNICHE-PROFESSIONALI, DIGITALI E MANAGERIALI DEL PERSONALE DEL SISTEMA SANITARIO. SUB-MISURA: CORSO DI FORMAZIONE IN INFEZIONI OSPEDALIERE In coerenza con quanto previsto dall'ALLEGATO 5 Action Plan M6C2 2.2 b - INDICAZIONI NAZIONALI SULLA STRUTTURAZIONE DEL PROGRAMMA DEL CORSO DI FORMAZIONE SULLE INFEZIONI CORRELATE ALL'ASSISTENZA IN AMBITO OSPEDALIERO, il programma prevede che i contenuti siano articolati in quattro moduli (A, B, C e D), da erogare in modalità blended (modalità mista in ambienti di apprendimento diversi che includano formazione frontale in aula e apprendimento online). Richiamata la nota Protocollo G1.2023.0050091 del 14/12/2023 si segnala che:
1.1.5.1. Gli operatori di ASST/ATS potranno usufruire di un primo modulo FAD coerente con i contenuti previsti dalla DGR 86/2023 entro il primo semestre dell'anno, per ogni ASST /ATS sono coinvolti indicativamente il 75% del personale, scopo dell'ente è garantire e monitorare la partecipazione degli operatori; le ASST e le ATS sono tenute a facilitare l'iscrizione e la partecipazione al corso;
1.1.5.2. Successivamente al corso di cui al punto precedente, che ha il compito di allineare semantica e conoscenze rispetto al tema in oggetto, verrà messo a disposizione (secondo semestre 24) un software per l'analisi dell'efficacia della formazione (tramite *incident reporting* e audit) e la Allegato 1 – AREA PREVENZIONE 5 definizione a livello locale dei bisogni formativi del personale; ogni ASST è tenuta ad un utilizzo completo dei software messi a disposizione;
1.1.5.3. In seguito, è previsto che ogni ASST/ATS realizzi esercitazioni pratiche e simulazioni in coerenza con quanto previsto dalla DGR 86/2023 (almeno una esercitazione/simulazione entro l'anno) – pagina 4-5.

Formazione ASST	Formazione Regionale	Assegnazione UOC	Note Partecipanti	pagina
Lomb	based thinking" (ERM)	management		
Nuovo modello organizzativo della rete di procurement	Costituzione del Coordinamento Regionale di Procurement	AREU	/	Pag. 37
Misure formative, organizzative e tecnologiche per migliorare l'efficienza e la sicurezza nel processo trasfusionale, vigilando sulla formazione degli operatori sanitari coinvolti nella trasfusione al letto del paziente, dalla prescrizione all'erogazione, garantendo l'applicazione delle normative vigenti per la sicurezza del paziente	Rete trasfusionale	SIMT	UU.OO. Degenza e Servizi	Pag. 41
Formazione di simulazioni ostetriche in sala parto e durante la gravidanza, almeno con due edizioni nel corso del 2025.	Rete ostetrico-neonatale e ginecologica	USS Qualità e Risk management AREU UO Ostetricia/ginecologia	UU.OO. individuate	Pag. 42
Adesione ai corsi di formazione per i Risk Manager e gli attori del sistema su temi come: sepsi, rischio ostetrico e materno-infantile, simulazione per il risk management, formazione per Risk Manager e CVS, mediazione di conflitti, FAD su infezioni correlate all'assistenza e attività di risk management per le UdO sociosanitarie	Partecipare alle iniziative formative proposte a livello regionale in collaborazione con Accademia Polis	USS Qualità e Risk management	Personale afferente	Pag. 46
Formazione FSE	Attuazione del Piano Operativo per l'incremento delle competenze digitali.	SIA	Tutti	Pag. 155
Percorso di formazione continua per operatori sociosanitari	Protezione dati e sicurezza informatica	SIA	Personale sanitario e sociosanitario	Pag. 155

Formazione del personale SSR

Formazione Continua in Medicina ECM – CPD.⁷

La formazione continua è opportunità e stimolo per la crescita di tutto il sistema salute ed è un obbligo per tutti i professionisti sanitari che devono accrescere la propria formazione e competenza professionale.

Il Sistema Lombardo ECM-CPD, attraverso i suoi provider accreditati, deve continuare a svilupparsi proponendo nuovi percorsi formativi blended, fortemente improntati al digitale da affiancare alla formazione tradizionale analogica.

È quindi indispensabile che gli uffici formazione vengano adeguatamente valorizzati e dotati delle necessarie risorse tecnologiche, umane e didattico-metodologiche.

Ai provider del Sistema lombardo ECM-CPD è perciò richiesta:

- la realizzazione, anche in collaborazione con PoliS Lombardia, strutture del S.S.R. e altri provider accreditati, di percorsi formativi, con un'attenzione particolare alla progettazione di percorsi blended e con lo sviluppo delle funzioni di E-learning;
- il rispetto della normativa ECM e di quanto previsto nel "Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia";
- l'inserimento dei piani formativi sul "Sistema gestionale lombardo ECM – Sviluppo professionale continuo" entro il termine stabilito da D.G. Welfare;
- la realizzazione di almeno il 50% degli eventi previsti dai piani formativi accreditati;
- la regolare trasmissione dei flussi relativi ai crediti formativi da assegnare ai professionisti;
- la collaborazione, finalizzata allo sviluppo del Sistema gestionale lombardo ECM, anche attraverso il supporto all'attività della Commissione regionale per la formazione continua e dell'Osservatorio regionale della qualità dell'educazione continua in medicina;
- la promozione di attività per favorire la partecipazione del personale alle attività formative e l'attivazione di verifiche in merito al rispetto dell'obbligo formativo in capo ai professionisti sanitari.

Sono confermate anche per l'anno 2025 le specifiche tematiche formative su cui si ritiene strategico promuovere la progettazione di eventi formativi e in virtù dei quali si riconosce a titolo di premialità un numero di crediti aggiuntivi a favore dei professionisti sanitari, così come previsto dalle regole di accreditamento regionali.

Queste sono:

⁷DELIBERAZIONE N° XII / 3720 Seduta del 30/12/2025, DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2025, pag. 152- 154

TIPO TEMATICA	TITOLO TEMATICA SPECIALE
REGIONALE	Reti di prossimità: nuove modalità di presa in carico dei pazienti cronici e fragili e azioni a potenziamento della medicina generale.
	Tutela della salute e sicurezza del lavoratore.
	Approccio One Health: promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico degenerative e delle dipendenze.
	Azioni formative a sostegno delle capacità relazionali.
	Applicazione ai percorsi formativi ECM-CPD di metodologie per la misurazione delle ricadute organizzative.
	Nuovi paradigmi dell'area emergenza urgenza per Regione Lombardia.
NAZIONALE	Strumenti per la sanità digitale.
	Fertilità.
	Piano strategico operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021-2023). Aspetti scientifici, tecnico-operativi, giuridico-normativi e di gestione delle emergenze.
	Vaccini e strategie vaccinali.
	Responsabilità professionale.
	Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell'operatore sanitario.
	Antimicrobico-resistenza.
	Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale.
	Formazione in infezioni ospedaliere.
	Utilizzo della cannabis terapeutica nelle pratiche di gestione del dolore.
	L'infezione da Coronavirus 2019 nCoV.
	La medicina di genere.

Formazione personale dell'Area Professionale Tecnica ed Amministrativa⁸

In considerazione della sempre maggiore complessità delle funzioni e delle attività da svolgere, nel 2025 si deve perseguire l'obiettivo di garantire un'effettiva offerta formativa specifica rivolta alle risorse umane dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, sia come formazione al ruolo sia come aggiornamento professionale. Tale obiettivo dovrà essere assicurato, a livello aziendale e regionale, tramite:

- la progettazione di percorsi formativi mirati;
- la stipula di accordi convenzionali con gli ordini professionali che già prevedono un sistema di crediti formativi;
- la presenza di iniziative di formazione per il personale tecnico-amministrativo nei piani di formazione aziendali;
- l'introduzione di obiettivi specifici di formazione e crescita professionale nella valutazione annuale e pluriennale delle risorse umane appartenenti all'Area PTA.

⁸ *Ibidem*

Corsi Sicurezza 2025

Il numero di utenze attivate per il 2025 è stato definito a partire dalla formazione eseguita nel 2024, eventualmente da integrare in caso di riscontro di ulteriori necessità formative (nuove assunzioni).

RADIOPROTEZIONE 2025 - D.Lgs. 101/2020

Acquisizione di circa 50 utenze da suddividere sulle varie fasce di rischio.

1. LA RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE:
 - Area attività ad “alte dosi”;
 - Area attività a “basse dosi”;
 - Diagnostica radiologica;
2. LA RADIOPROTEZIONE DEGLI OPERATORI:
 - Sicurezza in risonanza magnetica (per sanitari e non sanitari);
 - Rischi da radiazioni ionizzanti;
 - Radiazioni ottiche artificiali coerenti (laser) e non coerenti;
3. I RISCHI DA RADIAZIONI IONIZZANTI IN AMBITO OSPEDALIERO - corso per dirigenti e preposti.

SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORATORE 2025 - D.Lgs 81/08

1. FORMAZIONE GENERALE – previste circa 70 utenze;
2. MODULI DI FORMAZIONE SPECIFICA:
 - Lavoratori a basso rischio - previste circa 30 utenze;
 - Lavoratori ad alto rischio - previste circa 250 utenze;
 - Aggiornamento Formazione Specifica – previste circa 150 utenze;
3. FORMAZIONE DIRIGENTI – circa 30 utenze;
4. AGGIORNAMENTO FORMAZIONE DIRIGENTI – circa 60 utenze;
5. FORMAZIONE PREPOSTI - circa 30 utenze;
6. AGGIORNAMENTO FORMAZIONE PREPOSTI - circa 60 utenze.

ANTICENDIO 2025 - D.Lgs 81/08

1. CORSO BASE: 3 edizioni da 20 partecipanti;
2. AGGIORNAMENTO: 4 edizioni da 20 partecipanti.

MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI PAZIENTI E CARICHI - D.Lgs 81/08

Previste 9 edizioni da 10 partecipanti ciascuna.

Traduzione dei bisogni formativi

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
1	La formazione generale dei lavoratori D.Lgs 81/08	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/03/2025	FAD	Tutte le Professioni	70
2	Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/03/2025	FAD	Tutte le Professioni sanitarie	280
3	Aggiornamento periodico formazione specifica D.Lgs 81/08	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/03/2025	FAD	Tutte le Professioni sanitarie	150
4	Formazione dirigenti - salute e sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/03/2025	BLENDED	Tutte le professioni sanitarie -Altre figure	30
5	Aggiornamento formazione dirigenti D.Lgs 81/08	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/03/2025	FAD	Tutte le professioni sanitarie - Altre figure	60
6	Formazione preposti - D.Lgs 81/08	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/03/2025	RES	Tutte le Professioni sanitarie	30
7	Aggiornamento preposti - D.Lgs 81/08	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/03/2025	RES	Tutte le Professioni sanitarie	60
8	Radioprotezione D.Lgs 101/2020 - protezione del paziente	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/03/2025	FAD	Infermieri - Medici - Professioni tecnico sanitarie area diagnostica - Oss	20
9	Radioprotezione D.Lgs 101/2020 - protezione dell'operatore	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/03/2025	FAD	Infermieri - Medici - Professioni tecnico sanitarie area diagnostica - Oss - personale tecnico	20

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
10	I rischi da radiazioni ionizzanti in ambito ospedaliero - corso per dirigenti e preposti	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/03/2025	FAD	Infermieri - Medici - Professioni tecnico sanitarie area diagnostica	10
11	Aggiornamento RLS Aziendali	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/01/2025	FAD	Infermieri - Medici	4
12	Movimentazione manuale dei carichi - D.Lgs 81/08	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Tutte le Professioni	10
13	Formazione addetto prevenzione incendio, rischio elevato	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Tutte le Professioni	20
14	Aggiornamento addetto prevenzione incendio, rischio elevato	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Tutte le Professioni	20
15	BLSD	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Tutte le Professioni sanitarie	12
16	P - BLSD	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Tutte le Professioni sanitarie	12
17	Primo soccorso	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Amministrativi - personale tecnico	12
18	Proteggere i dati personali e la privacy	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Test a scelta multipla	01/01/2025	FAD	Tutte le professioni	250
19	Formazione in tema di anticorruzione e trasparenza	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Test a scelta multipla	01/01/2025	FAD	Tutte le professioni	250
20	Corso Appunti di mindfulness per neoassunti	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Tutte le professioni	20
21	La digitalizzazione nelle PA e la Sanità Digitale - Syllabus	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/05/2025	FAD	Tutte le Professioni	300

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
22	Cartella clinica elettronica: formazione all'uso dell'applicativo	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Medici - Infermieri - Oss	20
23	Formazione in tema di Infezioni correlate all'assistenza	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	BLENDED	Tutte le Professioni sanitarie	250
24	Prevenzione agli atti di violenza sugli operatori - strategie di comunicazione	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	21/01/2025	RES	Infermieri - Medici	10
25	Progetto Cure palliative Polis	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/09/2025	RES	Infermieri - Medici - Psicologi - Oss Assistenti sociali - Dietisti - Fisioterapisti	80
26	GDM per la revisione della procedura aziendale per la gestione della sepsi/shock settico nella donna in gravidanza e nel paziente pediatrico	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Redazione documento conclusivo	19/02/2025	FSC	Infermieri - Medici - Ostetriche	10
27	Cartella clinica e documentazione sanitaria	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	05/02/2025	RES	Tutte le Professioni sanitarie	30
28	La nuova norma ISO 9001	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/12/2025	RES	Tutte le Professioni	50
29	Gruppo di miglioramento per referenti qualità	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	18/02/2025	RES	Tutte le Professioni	50
30	Giornata sull'educazione e prevenzione contro la violenza su operatori sanitari	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	12/03/2025	RES	Tutte le Professioni	50
31	Audit clinico	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/10/2025	RES	Tutte le Professioni	30
32	L'orientamento all'empowerment nel lavoro sociale: riferimenti teorici e scelte metodologiche a sostegno dei percorsi di aiuto in contesto aziendale e dei progetti di integrazione tra sistema sociale e sistema sanitario.	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/03/2025	RES	Assistenti sociali	14
33	Percorsi di formazione sugli accessi vascolari	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/06/2025	RES	Infermieri - Medici	30
34	Formazione per gli oss su procedure aziendali (isolamenti, lavaggio mani, gestione beni personali, area diagnostica)	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/05/2025	RES	Infermieri - Oss	50

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
35	Formazione per gli oss su bisogni di base (alimentazione, eliminazione, movimentazione, igiene e aspetti comportamentali)	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/06/2025	RES	Infermieri - Oss	50
36	Convegno per profili riabilitativi in collaborazione con ordine	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/04/2025	RES	Professioni sanitarie della riabilitazione	20
37	Convegno giornata internazionale dell'infermiere	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	10/05/2025	RES	Infermieri	50
38	La responsabilità e l'etica per le professioni sanitarie	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/06/2025	RES	Infermieri - Oss	50
39	La peer education, un team multidisciplinare a supporto degli interventi educativi	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/06/2025	RES	Infermieri - Oss - Dietiste Educatore - Ifec	30
40	Corso per Assistenti di Tirocinio - UNIMI	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	10/01/2025	RES	Infermieri	30
41	Inserimento nuovi farmaci: focus sull'allestimento	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	05/05/2025	FSC	Infermieri - Farmacisti	12
42	Galenica magistrale non sterile: revisione delle schede di preparazione	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	18/09/2025	FSC	Infermieri - Farmacisti	12
43	Gestione delle sperimentazioni cliniche: gli allestimenti	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	13/03/2025	FSC	Infermieri - Farmacisti	12
44	Nuovo Regolamento DM, registrazione UDI, Dispositivo Vigilanza	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	24/02/2025	FSC	Infermieri - farmacisti Amministrativi	15
45	Colonproctologia: competenze mediche ed infermieristiche	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	06/03/2025	RES	Infermieri - Medici	13
46	Educazione alimentare: preveniamo col vegetale?	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	11/03/2025	RES	Infermieri	13

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
47	Ecoendoanale: competenze mediche ed infermieristiche	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	10/04/2025	RES	Infermieri - Medici	6
48	Tecnologia in ambito diabetologico: nuovi dispositivi	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	08/05/2025	RES	Infermieri - Dietiste	8
49	Comitato Infezioni Ospedaliere	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Redazione documento conclusivo	05/02/2025	FSC	Tutte le Professioni	20
50	Addestramento infermieri referenti prevenzione LDP U.O.	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/03/2025	FSC	Infermieri	1
51	Approfondimenti normativi in materia di sperimentazioni cliniche	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/05/2025	FAD	Amministrativi	6
52	Approfondimenti normativi in materia di anticorruzione e trasparenza	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Test a scelta multipla	01/06/2025	FAD	Amministrativi	6
53	Corso di Excel	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/09/2025	RES	Tutte le professioni	40
54	Il ruolo della dirigenza medica nel sistema di valorizzazione e valutazione delle risorse umane	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/04/2025	RES	Tutte le Professioni	40
55	Laboratorio Costruiamo insieme un kit Excel	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/03/2025	FSC	Amministrativi	5
56	Revisione della documentazione e delle procedure necessarie al processo formativo	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	10/02/2025	FSC	Infermiere - Amministrativi-Educatore	6
57	Strumenti per la formazione	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/04/2025	RES	Infermiere - Amministrativi-Educatore	6
58	Incontro con referenti della formazione di UU.OO./dipartimentali	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/04/2025	RES	Tutte le professioni	50

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
59	Correttivo del codice appalti (D.Lgs 209/2024)	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	18/02/2025	RES	Amministrativi - Professioni sanitarie	20
60	Incontri di supervisione con equipe cure palliative domiciliari	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	28/01/2025	FSC	Medici - Psicologi - Infermieri - Professioni sanitarie della riabilitazione - assistenti sociali-Oss	25
61	Percorsi e progetti assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nell'unità operativa di cure palliative domiciliari.	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	29/01/2025	FSC	Medici - Psicologi - Infermieri - Professioni sanitarie della riabilitazione - assistenti sociali-Oss	16
62	Percorsi e progetti assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nell'unità operativa di cure domiciliari.	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	30/01/2025	FSC	Medici - Psicologi - Infermieri - Professioni sanitarie della riabilitazione - assistenti sociali-Oss	9
63	Cure palliative pediatriche "io speriamo che sto a casa"	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	07/04/2025	RES	Tutte le Professioni sanitarie	60
64	La cura del paziente: controllo dei sintomi, proporzionalità degli interventi, appropriatezza del setting	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/05/2025	RES	Tutte le Professioni sanitarie	60
65	Addestramento dell'infermiere neo inserito nell'UO cure palliative e cure domiciliari	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	17/02/2025	FSC	Infermieri	1
66	Addestramento nuovi fisioterapisti nell'Area Territoriale - Cure Palliative - C DOM	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	13/02/2025	FSC	Infermieri	1

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
67	Gestione delle emergenze sanitarie	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/05/2025	RES	Medici - Professioni sanitarie della prevenzione	8
68	Gestione del drenaggio pleurico a permanenza a domicilio	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/06/2025	RES	Infermieri - Enti erogatori Distretto Cremasco	20
69	Percorsi e progetti per favorire la qualità dell'assistenza da parte dell'ifec	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/05/2025	FSC	Infermieri - professioni sanitarie della riabilitazione	20
70	Counselling motivazionale breve	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/03/2025	RES	Infermieri - Medici - Psicologi - Professioni sanitarie della prevenzione - Assistenti sociali	30
71	Competenze trasversali	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/03/2025	RES	Tutte le Professioni	30
72	Formazione per docenti degli istituti scolastici del cremasco	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/03/2025	RES	Tutte le professioni	20
73	Formazione su strumenti di monitoraggio/valutazione dell'aderenza terapeutica dei pazienti a domicilio	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/04/2025	RES	Tutte le Professioni	30
74	Formazione su telemedicina	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/05/2025	RES	Tutte le Professioni	30
75	Equipe, attività e servizi presenti nelle Case di comunità (cdc) per AFT	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/03/2025	FSC	Tutte le professioni sanitarie	10
76	Costruzione di un protocollo per la presa in carico condivisa	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/03/2025	FSC	Medici - Assistenti sociali	6
77	La nuova organizzazione prevista dal DM 77	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/06/2025	RES	Tutte le professioni sanitarie	20

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
78	Percorsi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nella Casa di Comunità	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	20/02/2025	FSC	Infermieri - Medici	20
79	Analisi dei casi per realizzare processi	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/03/2025	FSC	Assistenti sociali - Medici - Infermieri	14
80	Intervisione clinica dei casi di pazienti adulti con disturbo di spettro autistico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	20/01/2025	FSC	Psicologi - Medici - Professioni sanitarie della riabilitazione	5
81	Il processo di accoglienza nel centro psico sociale dell'ASST Crema	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Redazione documento conclusivo	20/01/2025	FSC	Infermieri - Medici - Psicologi - Professioni sanitarie della riabilitazione - Oss	5
82	Percorsi di cura: la presa in carico nel centro psico sociale	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	28/01/2025	FSC	Tutte le Professioni	30
83	Discussione casi clinici psicologia ospedaliera	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	07/02/2025	FSC	Psicologi	6
84	Psicologia e Medicina: la collaborazione a beneficio della persona assistita	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	30/01/2025	RES	Psicologi	50
85	La Psicologia Aziendale nella ASST di Crema	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	05/03/2025	FSC	Psicologi	40
86	Nuovi scenari della Psicologia nei servizi sanitari	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	02/04/2025	FSC	Psicologi	60
87	Gruppo di miglioramento: istituzione di una equipe adolescenza/prevenzione indicata/diagnosi precoce nel DSMDD ASST Crema	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/03/2025	FSC	Tutte le Professioni	18
88	Epidemiologia dell'utenza Cra/CD	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	18/03/2025	RES	Infermieri - Medici - Psicologi - Professioni sanitarie della riabilitazione	9

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
89	Supervisione professionale agli operatori della CRA	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	18/02/2025	FSC	Infermieri - Psicologi - Professioni sanitarie della riabilitazione - Oss	8
90	Gruppo di miglioramento coordinatori DSMDD	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	14/01/2025	FSC	Infermieri - Professioni sanitarie della riabilitazione	5
91	Modello organizzativo Case Management	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	30/01/2025	RES	Tutte le Professioni	35
92	Supervisione dell'lo professionale	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/04/2025	FSC	Infermieri - Medici - Psicologi - Professioni sanitarie della riabilitazione - Oss	30
93	La transizione all'età adulta dei pazienti con disturbo di spettro autistico in carico alla NPIA	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	10/03/2025	FSC	Infermieri - Psicologi - Professioni sanitarie della riabilitazione	13
94	Addestramento infermiere neoassunto nel servizio psichiatrico diagnosi e cura (SPDC)	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/04/2025	FSC	Infermieri	1
95	Le Sfide della Medicina Interna: dall'Ospedale al Territorio.	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	30/05/2025	FSC	Infermieri - Medici	24
96	Prevenzione e cura della cute nella persona fragile	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/04/2025	RES	Oss	6
97	Addestramento dell'infermiere neoassunto nella UO Pneumologia Utir	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	FSC	Infermieri	1
98	Aggiornamento piani di lavoro in U.O. PNL	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	16/04/2025	FSC	Infermieri - medici	30

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
99	Focus sulla spirometria e attività di fisiopatologia respiratoria	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/10/2025	RES	Infermieri - Medici	25
100	Inserimento nuovo tecnico in Anatomia Patologica	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	10/02/2025	FSC	Professioni tecnico sanitarie area diagnostica - Tecnico di laboratorio	1
101	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità assistenziale in MAU	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	18/02/2025	FSC	Infermieri - Medici	20
102	Aggiornamenti di medicina trasfusionale	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	03/02/2025	FSC	Infermieri - Medici - Biologi Professioni tecnico sanitarie Area diagnostica	11
103	Addestramento tecnico di laboratorio neoassunto UO SIMT	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	05/02/2025	FSC	Professioni tecnico sanitarie Area diagnostica	1
104	Percorsi clinico diagnostici pediatrici ospedale territorio 2025	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	08/03/2025	RES	Medici - Infermieri - Altre professioni sanitarie	30
105	La gestione della CPAP nel paziente pediatrico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/05/2025	RES	Infermieri - Medici	30
106	Progetto di promozione della salute materno infantile e dell'allattamento al seno	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/03/2025	RES	Infermieri - Ostetriche - Medici - PLS	20
107	Rianimazione neonatale con simulatore	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/04/2025	RES	Infermieri - Medici - Ostetriche	30
108	Winter School	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	29/01/2025	RES	Infermieri - Medici	21

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
109	Verso una omogeneità delle stomie	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	RES	Infermieri	20
110	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche U.O. Urologia	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	FSC	Infermieri	20
111	Percorsi clinico assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche U.O. Otorinolaringoiatria	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	FSC	Infermieri	20
112	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche U.O. Ortopedia	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	FSC	Infermieri	20
113	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche U.O. Day hospital chirurgico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	FSC	Infermieri	20
114	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche U.O. Prericovero chirurgico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	FSC	Infermieri	15
115	I processi qualitativi e di sicurezza nel dipartimento di scienze chirurgiche	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	FSC	Infermieri	20
116	La patologia tiroidea; diagnosi, tecniche chirurgiche e attività assistenziali	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	RES	Medici - Infermieri	25
117	Gestione del paziente con sindrome vertiginosa	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	RES	Medici - Infermieri - Audiometriste	20
118	L'episiotomia: Indicazioni, tecnica di esecuzione e riparazione	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	05/03/2025	RES	Ostetriche - Medici	10
119	Retraining di manovre ostetriche	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/02/2025	RES	Ostetriche - Infermieri - Medici	12

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
120	Audit 2025: analisi di eventi ostetrici definiti come trigger	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	26/03/2025	RES	Ostetriche - Medici	20
121	Inserimento ostetrica in sala parto	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	FSC	Ostetriche	1
122	Cardiotocografia: criteri di interpretazione di un tracciato cardiotocografico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	07/05/2025	RES	Ostetriche - Medici	12
123	Addestramento dell'infermiere nell'U.O. (dipartimento chirurgico)	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	31/12/2025	FSC	Infermieri	1
124	Corso teorico pratico di chirurgia vitreo retinica	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	20/02/2025	FSC	Infermieri - Medici- Professioni tecnico sanitarie area diagnostica - Ortottisti	5
125	Assistenza al paziente sottoposto a chirurgia oculare	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	27/02/2025	RES	Medici - Infermieri - Ortottista	15
126	Addestramento strumentista in ortopedia/otorinolaringoiatria/oculistica	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	FSC	Infermieri	1
127	Addestramento strumentista in Chirurgia generale/vascolare/urologia/ginecologia	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	FSC	Infermieri	1
128	Addestramento infermiere neoassunto in ortopedia e chirurgia vascolare	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	FSC	Infermieri	1
129	Il ritmo della cura	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	20/01/2025	RES	Tutte le professioni sanitarie	60
130	Discussione casi clinici UO Neurologia	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/02/2025	FSC	Medici - Psicologi	10

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
131	Journal Club Neurologia	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/02/2025	FSC	Medici - Psicologi	10
132	Discussione ed aggiornamento procedure infermieristiche	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/02/2025	FSC	Infermieri - Oss	10
133	Introduzione alla CRRT (Continuous renal replacement therapies)	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	10/01/2025	FSC	Infermieri - Medici	14
134	L'importanza della corretta nutrizione nel paziente nefropatico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	17/03/2025	FSC	Infermieri - Medici - Dietisti - Biologi	10
135	Casi clinici-NANDA NOC E NIC	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/02/2025	FSC	Infermieri	12
136	Pianificazione organizzativa delle Attività	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/02/2025	FSC	Infermieri - Oss	13
137	L'infermiere fa Yoga - gestione stress lavoro correlato	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	05/05/2025	RES	Infermieri - Medici	30
138	La dieta nel paziente cardiologico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/02/2025	FSC	Infermieri - Oss - Dietiste	10
139	Dialisi: Addestramento infermiere neoassunto	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	02/01/2025	FSC	Infermieri	1
140	Opera Swing: aspetti teorico-pratici con applicazione clinica quotidiana	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	03/02/2025	FSC	Medici- Professioni tecnico sanitarie area diagnostica	5
141	La densitometria ossea: focus sugli aspetti pratici	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	07/05/2025	FSC	Medici- Professioni tecnico sanitarie area diagnostica	5
142	TC Cone Beam: aspetti pratici e teorici	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	05/05/2025	FSC	Medici- Professioni tecnico sanitarie area diagnostica	5

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
143	La tecnica di puntura Buttonhole	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	11/02/2025	FSC	Infermieri - Medici	20
144	Addestramento in sala emodinamica ed elettrofisiologia	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	28/02/2025	FSC	Infermieri	1
145	Nuovo modello Triage intraospedaliero Regione Lombardia - Modulo B	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Infermieri - Medici	15
146	Nuovo modello Triage intraospedaliero Regione Lombardia - Modulo C	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Infermieri - Medici	15
147	Nuovo modello Triage intraospedaliero Regione Lombardia - Modulo D	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	RES	Infermieri - Medici	15
148	Addestramento triage pediatrico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	11/01/2025	FSC	Infermieri - Medici	15
149	Addestramento infermiere neoinserito in U.O. Rianimazione	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	FSC	Infermieri	1
150	Corretto utilizzo dei presidi di immobilizzazione in pronto soccorso	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	04/01/2025	FSC	Infermieri - Professioni tecnico sanitarie area diagnostica	15
151	Utilizzo dell'auto pulse	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/04/2025	FSC	Infermieri	10
152	Utilizzo dei nuovi monitor Philips con telemetria	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/04/2025	RES	Infermieri	10
153	Le medicazioni in pronto soccorso	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	17/03/2025	RES	Infermieri	10

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
154	La comunicazione con l'utenza	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	28/04/2025	FSC	Infermieri - Medici - Oss	10
155	Uso dei ventilatori	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	05/05/2025	FSC	Infermieri - Medici	10
156	Corso ILS e/o corso con linee guida ILS	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	22/09/2025	RES	Infermieri - Medici	10
157	Tecniche di Advanced Life Support	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/05/2025	RES	Infermieri - Medici	20
158	Approccio al paziente pediatrico in urgenza	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/04/2025	RES	Infermieri - Medici	20
159	Sistemi di monitoraggio emodinamico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/04/2025	RES	Infermieri - Medici	20
160	Sistemi di ventilazione / drenaggio toracico	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/03/2025	RES	Infermieri - Medici	20
161	Presidi per gestire l'intubazione difficile e la cricotirotomia d'urgenza	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/06/2025	RES	Infermieri - Medici	20
162	Tecniche di emofiltrazione e plasmaferesi	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/05/2025	RES	Infermieri - Medici	20
163	Gruppo di miglioramento per formazione cesareo urgente/emergente	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/04/2025	FSC	Infermieri	10
164	Addestramento Infermiere di anestesia	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/01/2025	FSC	Infermieri	1
165	Revisione e gestione dei pazienti obi e obino	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/01/2025	FSC	Infermieri - Medici - Oss	15

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
166	Procedure di gestione del paziente critico in sala rossa	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/01/2025	FSC	Infermieri - Medici	15
167	Gestione del paziente in triage e in sala gialla	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/01/2025	FSC	Infermieri - Medici - Oss	6
168	La formazione in pronto soccorso	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/01/2025	FSC	Infermieri - Medici - Oss	15
169	Revisione delle procedure di pronto soccorso	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/01/2025	FSC	Infermieri - Medici	10
170	Revisione della gestione della farmacia in pronto soccorso	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/01/2025	FSC	Infermieri - Medici - Oss	15
171	Gestione pazienti covid/isolamenti	Obiettivi formativi di processo	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/01/2025	FSC	Infermieri - Medici - Oss	15
172	Inserimento neoassunti all'interno del Pool cardiorespiratorio	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/03/2025	FSC	Professioni sanitarie della riabilitazione	1
173	Corso Teorico Pratico sulla Ventilazione Meccanica non Invasiva	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	12/05/2025	RES	Infermieri - Professioni sanitarie della riabilitazione - Medici - Oss	15
174	Terapia Act (acceptance and commitment therapy) e terapie cognitive comportamentali di terza generazione	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	20/02/2025	RES	Psicologi - Infermieri - Medici - Professioni sanitarie della riabilitazione	40
175	Il Monitoraggio Cardiorespiratorio Notturno: Aspetti teorico pratici.	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	15/05/2025	RES	Infermieri - Medici - Oss - Professioni sanitarie della riabilitazione	20

	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Obiettivo Formativo	Valutazione gradimento	Valutazione dell'apprendimento	Periodo di erogazione	Tipologia formativa	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
176	Corso di aggiornamento sullo stato dell'arte della Riabilitazione post mastectomia	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/10/2025	RES	Medici - Professioni sanitarie della riabilitazione	30
177	Creazione di Opuscolo informativo post mastectomia	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/04/2025	FSC	Medici - Professioni sanitarie della riabilitazione	10
178	La gestione della disfagia nelle UU.OO.	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Da docente o tutor esperto	01/04/2025	RES	Medici - Infermieri - Oss - Professioni sanitarie della riabilitazione	40
179	Revisione della procedura di presa in carico dei pazienti con lombalgia cronica	Obiettivi formativi tecnico-professionali	Prevista	Redazione documento conclusivo	01/04/2025	FSC	Medici - Professioni sanitarie della riabilitazione	8
180	Stress lavoro correlato	Obiettivi formativi di sistema	Prevista	Test a scelta multipla	01/06/2025	FAD	Tutte le professioni	100

Budget 2025

Articolazione aziendale	Area	Budget assegnato
Aree trasversali	Area sicurezza	33.000 €
	Area emergenza	15.000 €
	Area manageriale/trasversale	21.000 €
	Area formatori	2.000 €
	Area WHP/CUG	3.000 €
Direzione strategica		9.000 €
Dipartimenti		30.000 €
	TOTALE	113.000 €

Ripartizione spese 2025	
Contributo annuale ECM/CPD	2.000 €
Formazione sicurezza D. Lgs 81/08	33.000 €
Formazione emergenza	15.000 €
Formazione interna	42.000 €
Aggiornamento obbligatorio esterno	18.000 €
Programma WHP	3.000 €
TOTALE	113.000 €

Attività di formazione residenziale e FAD	
Partecipazione a corsi esterni/rimborsi	8.000 €
Partecipazione a corsi residenziali	60.000 €
FAD	25.000 €
Attività di formazione sul campo	
Audit clinico	1.000 €
Partecipazione a gruppi di miglioramento	3.000 €
Attività di addestramento	3.000 €
Attività di Aggiornamento Esterno/rimborsi	10.000 €
WHP	3.000 €
TOTALE	113.000 €

4. BIBLIOGRAFIA

1. CCNL comparto sanità
2. DPR 348/83
3. D.LGS 626/94
4. CIRCOLARE MIN.SALUTE 05/03/02 G.U. N. 110 DEL 13/13/2002
5. D.LGS19/06/99 N.229
6. PIANO SOCIO SANITARIO REGIONALE 2002/2004
7. UNI EN ISO 9000/2000 - 9001/2015 - 9004/2000 - 19011 FEBBRAIO 2003
8. DELIBERA N. 1011 DEL 03/08/01 PROGETTO REFERENTE DIPARTIMENTALE DI FORMAZIONE
9. INTERVENTI DIRETTI AL MIGLIOR FUNZIONAMENTO DELLE AZIENDE SANITARIE LOMBARDE
10. MODIFICHE ALLA L.R. N. 31/97 NORME PER IL RIORDINO DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE E SUA INTEGRAZIONE CON LE ATTIVITÀ DEI SERVIZI SOCIALI
11. D.G.R. 06/08/98 N. 6/38133 ATTUAZIONE DELL'ART. 12 COMMA 3 E 4 DELLA L.R. 11/07/97 N.31 DEFINIZIONE DEI REQUISITI E INDICATORI PER L'ACCREDITAMENTO DELLE STRUTTURE SANITARIE (A SEGUITO DI PARERE DELLA COMMISSIONE CONSILIARE COMPETENTE
12. D. LGS 30/12/92 N. 502 RIORDINO DELLA DISCIPLINA IN MATERIA SANITARIA A FORMA DELL'ART. 1 DELLA L. 23/10/92
13. D.LGS 07/12/93 N. 517 TESTO AGGIORNAMENTO DEL D. LGS 30/12/92 N. 502 RECANTE: RIORDINO DELLA DISCIPLINA IN MATERIA SANITARIA, A NORMA DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 23/10/92 N. 421
14. LINEE GUIDA (NAZ.) DEL 05/08/99 SICUREZZA ED IGIENE DEL LAVORO DIFESA DAGLI AGENTI CANCEROGENI
15. DM.M. COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA
16. DM.M. SUI CONTRIBUTI DA PAGARE PER SVOLGERE ATTIVITÀ ECM
17. CIRCOLARE 05/03/2002 M. DIRP. 3/AG/448 PROGRAMMA NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA ECM CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI BOLZANO E TRENTO - ACCORDO 20/12/2001
18. ECM CIRC. D.O.R.O./SEGR. 37 OGGETTO: ECM FORMAZIONE CONTINUA
19. D.M. 10/03/98 CORSI DI FORMAZIONE PER I LAVORATORI INCARICATI DI ATTUARE LE MISURE DI PREVENZIONE INCENDI, LOTTA ANTINCENDIO E GESTIONE DELLE EMERGENZE NEI LUOGHI DI LAVORO
20. ACCORDO STATO REGIONI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OSPEDALE SENZA DOLORE PROVVEDIMENTO 7/24/5/01
21. DELIB. N. 282 DEL 06/06/02 PROVVEDIMENTO 24/05/01 DELLA CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO, ACCORDO TRA IL MINISTERO DELLA SANITA', LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME SUL DOCUMENTO DI LINEE GUIDA INERENTI IL PROGETTO "OSPEDALE SENZA DOLORE" ADEMPIMENTI CONSEGUENTI
22. LEGGE 31/12/96 N. 675 TUTELA DELLE PERSONE E DI ALTRI SOGGETTI RISPETTO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
23. D. LGS. 155 DEL 26/05/97 HACCP
24. LEGGE 05/06/90 N. 135 PROGRAMMA DI INTERVENTI URGENTI PER LA PREVENZIONE E AL LOTTA CONTRO L'AIDS
25. CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DEL LAVORO 2002/2005
26. PIANO SANITARIO NAZIONALE 2003/2005
27. DECRETO LEGISLATIVO 30/06/03 N. 196 CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI
28. PRIVACY - CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI - CODICE PRIVACY
29. DELIBERA N.18576 SEDUTA DEL 05/08/2004
30. PROGRAMMA TRIENNALE PER L'IMPLEMENTAZIONE DI VALUTAZIONE DELLE AZIENDE SANITARIE ACCREDITATE E DEL MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE PUBBLICHE
31. DELIBERA N. 172 DEL 23/02/2005 "DETERMINAZIONI IN MERITO ALLA UNITA' OPERATIVA SEMPLICE USS FORMAZIONE"
32. DELIBERA N.VII/20767 DEL 16.02.2005 "DETERMINAZIONI IN MERITO AL PROGETTO OPERATIVO PER L'ATTUAZIONE DEL SISTEMA LOMBARDO ECM - SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO(CPD) ED AGLI DI INTERESSE REGIONALE
33. DECRETO N. 16760 DEL 16.11.2005 "ACCREDITAMENTO PROVIDER ECM-CPD (EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA-SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO) DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DELLA PROVINCIA DI CREMA.
34. DELIBERAZIONE N° VIII/001375 DEL 14.12.2005 "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA GESTIONE DEL SERVIZIO SOCIO SANITARIO REGIONALE PER L'ESERCIZIO 2006"
35. DELIBERAZIONE N° VII/001525 DEL 22.12.2005 "DEFINIZIONE DEGLI OBIETTIVI AZIENDALI DI INTERESSE REGIONALE E DEI RISULTATI ATTESI DEI DIRETTORI GENERALI DELLE AZIENDE OSPEDALIERE PER L'ANNO 2006, NONCHE' DELLA MODALITA' DI VERIFICA DEL LORO RAGGIUNGIMENTO
36. LEGGE 23.12.2005 N. 266 DISPOSIZIONI PER LA FORMAZIONE DEL BILANCIO ANNUALE E PLURIENNALE DELLO STATO (LEGGE FINANZIARIA 2006)
37. DECRETO N. 53 DEL 03.01.2006 "EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA-SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO(ECM-CPD): SPECIFICAZIONI OPERATIVE ANNUALITA' 2005 E IMPOSTAZIONI 2006
38. DELIBERA GIUNTA REGIONALE N.8/2372 DEL 12.04.2006 DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'ATTUAZIONE DEL SISTEMA LOMBARDO ECM/CPD (EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA-SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO) ANNO 2006-I° PROVVEDIMENTO
39. PIANO SANITARIO NAZIONALE 2005/2008
40. DECRETO USS GENERALE SANITA' N.5728 DEL 24.05.2006- EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA, SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO(ECM-CPD): ATTESTATO PER LA FORMAZIONE SUL CAMPO 2005.
41. CIRCOLARE N° 22/SAN: INDICAZIONI E MODALITA' OPERATIVE PER LA TRASMISSIONE INFORMATICA DEL TRACCIATO RECORD RELATIVO ALL'ATTRIBUZIONE DEI CREDITI FORMATIVI
42. DECRETO USS GENERALE SANITA' N. 7606 DEL 03/07/2006 EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA, SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO(ECM-CPD): ATTESTATO PER ATTIVITÀ DI FORMAZIONE A DISTANZA E DI AUTOFORMAZIONE
43. BOLLETTINO UFFICIALE REGIONE LOMBARDIA DEL 27-12-2006: LINEE GUIDA IN MATERIA DI ISTITUZIONE, ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO DEI COMITATI ETICI
44. GIUNTA REGIONALE USS SANITA' PROT. H1.2007.0001584: INDICAZIONI PER LA PRESENTAZIONE DEI PIANI DI FORMAZIONE AZIENDALI 2007
45. CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO, LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO- N. 2709 DEL 14 .12.2006: PROROGA DEL REGIME SPERIMENTALE DEL PROGRAMMA DI EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA
46. DECRETO USS GENERALE SANITA' N. 344 DEL 18.01.2007: SPECIFICHE OPERATIVE ANNUALITA' 2007
47. CONFERIMENTO ALL'I.R.E.F. - "ISTITUTO REGIONALE LOMBARDO PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE" DELL'INCARICO PER LA PROGETTAZIONE, IL COORDINAMENTO E LA REALIZZAZIONE DI CORSI DI FORMAZIONE PER IL PERSONALE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE-ANNO 2007
48. DELIBERAZIONE N. VIII/4576 DEL 18.04.2007- DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'ATTUAZIONE DEL SISTEMA LOMBARDO ECM-CPD (EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA-SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO) - ANNO 2007-(DI CONCERTO CON ASSESSORE ABELLI)
49. DELIBERAZIONE N. 605 OGGETTO: DIPARTIMENTI AZIENDALI. ULTERIORI DENOMINAZIONI IN MERITO AL P.O.A.
50. DELIBERAZIONE N. 142 DEL 09.02.2007 OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AI SENSI DEGLI ART. 20 E 21 DEL C.C.N.L. 7 APRILE 1999:" COORDINAMENTO DELLE ATTIVITÀ DEL SETTORE FORMAZIONE"
51. PIANO DI EMERGENZA INTERNO IN CASO DI INCENDIO-DLGS 19 SETTEMBRE 1994 N.626 E DM 10 MARZO 1998
52. DELIBERAZIONE N. 453 DEL 15.05.2007 OGGETTO: MODIFICHE AL PIANO DI FUNZIONAMENTO AZIENDALE E NOMINA DEI DIRETTORI DI DIPARTIMENTO
53. DELIBERAZIONE N.VIII/005010 DEL 26.06.07 OGGETTO: PROGRAMMAZIONE REGIONALE DEI CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE PER IL PERSONALE CHE OPERA NEI REPARTI DI MALATTIE INFETTIVE O IMPEGNATI NELL'ASSISTENZA AI CASI DI AIDS AI SENSI DELLA L.N. 135/1990-ANNO FORMATIVO 2007
54. ATTI N. 168/C5R DEL 1° AGOSTO 2007: ACCORDO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 4 DEL D.LGS 28 AGOSTO 1997, N. 281, TRA IL GOVERNO, LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO, CONCERNENTE "RIORDINO DEL SISTEMA DI FORMAZIONE CONTINUA IN MEDICINA"

55. DELIB. N.1 DEL 2 GENNAIO 2008 OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA NOMINA DEL DR. ROSSI GIUSEPPE QUALE DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DELLA PROVINCIA DI CREMA
56. DELIBERAZIONE N.1219 DEL 21 DICEMBRE 2007 OGGETTO: PROGRAMMI DI FORMAZIONE E DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2008
57. DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA DEL 26 OTTOBRE 1972, N. 642- DISCIPLINA DELL'IMPOSTA DI BOLLO
58. BOLLETTINO UFFICIALE REGIONE LOMBARDIA DEL 18 MARZO 2008-1° SUPPLEMENTO STRAORDINARIO: APPROVAZIONE DEI REQUISITI E DELLE MODALITA' OPERATIVE PER LA RICHIESTA DI ACCREDITAMENTO DEGLI OPERATORI PUBBLICI E PRIVATI ALLO SVOLGIMENTO DEI SERVIZI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE
59. BOLLETTINO UFFICIALE REGIONE LOMBARDIA DEL 3 APRILE 2008-2° SUPPLEMENTO STRAORDINARIO: LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER LA NEUROPSICHIATRIA DELL'INFANZIA E DELL'ADOLESCENZA
60. DECRETO LEGISLATIVO 9 APRILE 2008, N. 81: ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE 3 AGOSTO 2007, N. 123, IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
61. DECRETO LEGISLATIVO 25 GIUGNO 2008, N. 112: DISPOSIZIONI URGENTI PER LO SVILUPPO ECONOMICO, LA SEMPLIFICAZIONE, LA COMPETITIVITA', LA STABILIZZAZIONE DELLA FINANZIARIA PUBBLICA E LA PEREQUAZIONE TRIBUTARIA
62. DOCUMENTI BUONE PRASSI FORMAZIONE REGIONE LOMBARDIA
63. Determinazione in ordine alla gestione del servizio sociosanitario regionale per l'esercizio 2013
64. Legge regionale n. 23 del 11 agosto 2015
65. D.g.r. 29 aprile 2016 - n. X/5113 Linee guida regionali per l'adozione dei piani di organizzazione aziendale strategici delle Agenzie di tutela della salute (ATS), Delle Aziende sociosanitarie territoriali (ASST), degli IRCCS di diritto pubblico della Regione Lombardia e di Areu
66. DELIBERAZIONE N° XI / 2672 Seduta del 16/12/2019 "DETERMINAZIONI IN ORDINE ALLA GESTIONE DEL SERVIZIO SANITARIO E SOCIO SANITARIO PER L'ESERCIZIO 2020
67. Il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 18429 del 23/12/2021: "Aggiornamento del manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM/CPD Regione Lombardia"
68. Legge regionale 14 dicembre 2021 - n. 22 Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità);
69. al Piano strategico-operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021-2023) DELIBERAZIONE N° XI / 7758 Seduta del 28/12/2022
70. DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE PER L'ANNO 2023
71. DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE PER L'ANNO 2024
72. Regione Lombardia - DG Welfare, UO Polo Ospedaliero Centro Regionale per la gestione del rischio sanitario e sicurezza del paziente Linee Operative Risk Management in Sanità Anno 2024
73. DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE PER L'ANNO 2025