

STRUTTURA: FORMAZIONE

Dirigente Responsabile: Emanuele Dil Carelli

Responsabile del procedimento: Emanuele Dil Carelli

Responsabile dell'istruttoria: Sergio Dalila

DELIBERAZIONE N. 207 DEL 12/03/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE "PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2026"

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: GIUSEPPE FERRARI

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO: VALENTINA BRUNELLI

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

PREMESSO che la formazione è una delle leve strategiche per promuovere lo sviluppo delle competenze delle persone e lo sviluppo organizzativo al fine di garantire la qualità delle prestazioni e il raggiungimento degli obiettivi aziendali e che il “Piano Formativo Aziendale 2026” rappresenta uno strumento di programmazione;

RICHIAMATI:

- la D.G.R. N. VII/20767 del 16/02/2005 “Determinazioni in merito al progetto operativo per l’attuazione del sistema lombardo ECM-Sviluppo Professionale Continuo (CPD) e agli obiettivi formativi di interesse regionale” nonché i successivi decreti emanati in materia dalla Direzione Generale Sanità;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 11839 del 23.12.2015 “Il sistema lombardo di educazione continua in medicina – sviluppo professionale continuo (ECM – CPD): indicazioni operative” che nell’allegato 1) definisce anche le modalità di attribuzione dei crediti e il loro ammontare alle diverse tipologie formative;
- l’Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano del 2 febbraio 2017 (repertorio atti n. 14 CSR) denominato “La formazione continua nel settore <Salute>” che raccoglie e rende organiche le regole contenute nei precedenti Accordi in materia di formazione continua, puntando ad elevare ulteriormente il livello della qualità della formazione erogata;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 17008 del 28/12/2017 “Preso d’atto dell’articolo 31 comma 1 dell’Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano relativo documento “La formazione continua nel settore <Salute>”;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 19355 del 21/12/2018 “Approvazione del “Manuale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia”;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 18429 del 23/12/2021: “Aggiornamento del manuale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM/CPD Regione Lombardia” che individua le modalità operative da utilizzarsi da parte dei Provider in ordine all’attività di ECM svolta sul territorio lombardo, specificando le caratteristiche del “Piano Formativo” e dei seguenti eventi che lo compongono e i requisiti richiesti per mantenere lo status di Provider;
- il Decreto della Direzione Generale Welfare n. 19280 del 29/12/2022 “Aggiornamento -Anno 2022- del “Manuale di Accreditamento per l’Erogazione di Eventi ECM-CPD Regione Lombardia”;

VISTI i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e Accordi Collettivi Nazionali del personale del Comparto del SSN e del personale dell’Area della Dirigenza della Sanità e dell’Area della Dirigenza delle funzioni locali che individuano nell’aggiornamento e nella riqualificazione continua, lo strumento di natura strategica per lo sviluppo delle risorse umane, ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti dalla ASST;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

VISTA, altresì, la nota dell'Ufficio Formazione trasmessa con e-mail del 03.11.2025 avente ad oggetto: "AVVIO ANALISI FABBISOGNO - PIANO FORMATIVO 2026" inviata ai Direttori di Dipartimento e di U.O., ai titolari di Incarichi di Funzione, ai Coordinatori di UU.OO. e ai Referenti formazione, ai Responsabili di Staff, al RSPPR, al Risk Manager, al Direttore di Distretto, al Responsabile Prevenzione Corruzione, al Medico Competente, contenente indicazioni e modalità per la raccolta delle esigenze formative al fine della predisposizione del Piano Formativo Aziendale;

DATO ATTO CHE il Piano Formativo Aziendale, redatto secondo le indicazioni citate, è stato predisposto dalla Formazione Aziendale per l'anno 2026 come da documento allegato 1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO, altresì, che nel suddetto piano è contemplata e ha priorità assoluta la formazione cogente del personale in tema di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, in relazione a quanto stabilito dall'art. 37 del D.lgs. 81/2008 e dall'Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 "Formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37, comma 2 del D.lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni";

CONSIDERATO che il "Piano Formativo Aziendale 2026" dell'ASST di Crema, allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale, comprende:

- formazione prescritta da disposizioni normative nazionali e regionali;
- iniziative formative finalizzate al soddisfacimento dei fabbisogni formativi rilevati (afferenti alle aree tecnico/professionale, di processo e di sistema) o di interesse trasversale all'Azienda;
- gli indirizzi formativi contenuti nella DGR N° XII / 5589 Seduta del 30/12/2025 "Determinazioni in ordine agli Indirizzi di Programmazione del SSR per l'anno 2026 ed in ordine agli obiettivi delle Agenzie di Tutela della Salute (A.T.S.), delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali (A.S.S.T.) e dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (A.R.E.U.) anno 2026 – (di concerto con il Vicepresidente Alparone e l'Assessore Lucchini)";

RILEVATO che tutte le iniziative formative pervenute alla Formazione Aziendale per l'anno 2026 sono state sottoposte al vaglio del Comitato Tecnico Scientifico per la Formazione in data 02.03.2026, che ha approvato le proposte formative presentate, come risulta dalla documentazione agli atti;

DATO ATTO che in data 03/03/2026 il Piano Formativo Aziendale 2026 per l'ASST Crema è stato inviato per l'opportuna informativa sindacale alla RSU aziendale ed alle OO.SS. del comparto, nonché alle OO.SS. della dirigenza e dell'Area Sanità e dell'Area delle Funzioni Locali e che non sono pervenuti rilievi in merito;

DATO ATTO che per le attività di aggiornamento e formazione permanente obbligatoria, formazione dipartimentale e formazione delle UU.OO. in staff alle Direzioni, ivi comprese quelle per l'aggiornamento esterno, per i dipendenti della ASST di Crema è stato definito, per l'anno 2026, un budget di € 120.000,00=, salvo integrazioni dovute ad eventuali introiti per contributi e/o donazioni, come di seguito riportato:

RIPARTIZIONE BUDGET 2026	IMPORTO PREVISIONALE
Contributo annuale ECM/CPD	2.000 €
Formazione sicurezza	27.000 €

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

Formazione emergenza	15.000 €
Formazione interna	50.000 €
Aggiornamento obbligatorio esterno	23.000 €
Programma WHP/CUG	3.000 €
TOTALE	120.000 €

RITENUTO necessario demandare alla Funzione Formazione la pubblicazione del “Piano Formativo Aziendale 2026” sul Portale Sigma Formazione e la sua diffusione;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Emanuele Dil Carelli, Direttore della FORMAZIONE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall’art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) di approvare, sulla base delle indicazioni in premessa, il “Piano Formativo Aziendale 2026” come da documento allegato 1 alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di procedere all’accreditamento del “Piano Formativo Aziendale 2026” mediante la trasmissione entro il 15 marzo 2026, utilizzando la traccia informatica unica regionale;
- 3) di incaricare la Funzione Formazione alla pubblicazione del “Piano Formativo Aziendale 2026” sul Portale Sigma Formazione e alla sua diffusione;
- 4) di riservarsi l’adozione di ulteriori provvedimenti di integrazione del Piano Formativo Aziendale, purché coerenti con gli obiettivi aziendali e nell’ambito delle risorse dedicate;
- 5) di dare atto che, per le attività di aggiornamento e formazione permanente obbligatoria, formazione dipartimentale e formazione delle UU.OO. in staff alle Direzioni, ivi comprese quelle per l’aggiornamento esterno, per i dipendenti della ASST di Crema è stato definito, per l’anno 2026, un budget di € 120.000,00=, che comprende tutte le voci di spesa riguardante la formazione interna ed esterna come di seguito riportata:

RIPARTIZIONE BUDGET 2026	IMPORTO PREVISIONALE
Contributo annuale ECM/CPD	2.000 €
Formazione sicurezza	27.000 €
Formazione emergenza	15.000 €

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

Formazione interna	50.000 €
Aggiornamento obbligatorio esterno	23.000 €
Programma WHP/CUG	3.000 €
TOTALE	120.000 €

- 6) di dare atto che la spesa complessiva prevista in € 120.000,00 per l'attuazione nell'anno 2026 delle attività formative del personale dipendente sarà imputata ai conti economici sotto indicati del bilancio preventivo per l'anno 2026:

CONTO ECONOMICO	DESCRIZIONE	IMPORTO PREVISIONALE
42006000004	FORMAZ. ESTERN. ASL/AO/FOND. REG LOMB	€ 7.000
42006000005	FORMAZIONE ESTERNALIZZATA DA PRIVATO	€ 16.000
42006000006	FORMAZIONE NON ESTERNALIZZATA DA PRIVATO	€ 85.500
41003000060	ALTRI PRODOTTI ECONOMICI (BENI N/SANIT.)	€ 3.000
49003000080	BOLLI E VALORI BOLLATI	€ 1.500
42006000009	RIMBORSI SPESE A DIPENDENTI PER FORMAZIONE	€ 7.000
TOTALE		€ 120.000

- 7) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 10/03/2026

Il Direttore di FORMAZIONE

Emanuele Dil Carelli

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 11/03/2026

Il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

INDICE

1.	PRESENTAZIONE.....	3
2.	RELAZIONE SULLA FORMAZIONE 2025	4
3.	PIANO FORMAZIONE 2026.....	14
	3.1 Rilevazione dei bisogni formativi.....	14
	3.2 Raccolta del sistema di attese	15
	3.3 Analisi dei fabbisogni e ambiti di attività....	16
	3.4 Formazione del personale SSR	21
	3.5 Corsi Sicurezza 2026	23
	3.6 Traduzione dei bisogni formativi	24
	3.7 Budget 2026.....	62
4.	BIBLIOGRAFIA	63

1. PRESENTAZIONE

Il Piano di Formazione Aziendale (PFA) 2026 definisce l'insieme degli interventi formativi programmati dall'Azienda in coerenza con gli indirizzi strategici della Direzione Generale, con le priorità organizzative e con il quadro normativo e programmatorio regionale e nazionale.

Il Piano si colloca in un contesto caratterizzato da una costante evoluzione dei modelli assistenziali, da una crescente integrazione tra ospedale e territorio e da un progressivo aumento della complessità clinica, organizzativa e gestionale. In tale scenario, la formazione continua rappresenta uno strumento essenziale per sostenere il cambiamento, garantire la sicurezza delle cure, migliorare la qualità dei servizi e accompagnare i professionisti nello sviluppo e nel mantenimento delle competenze.

La progettazione del PFA 2026 si fonda su un'analisi strutturata dei fabbisogni formativi, realizzata attraverso il coinvolgimento delle articolazioni aziendali, l'esame delle priorità strategiche e l'analisi delle ricadute delle attività formative pregresse. Il Piano rende esplicito il collegamento tra bisogni rilevati, obiettivi aziendali e azioni formative, assicurando coerenza e appropriatezza degli interventi programmati.

Le iniziative formative previste sono orientate a supportare il raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali, con particolare attenzione alle ricadute sui processi assistenziali, organizzativi e gestionali. Il Piano valorizza approcci multidisciplinari e integrati, affiancando alle attività di sviluppo e innovazione quelle di aggiornamento e mantenimento delle competenze tecnico-professionali, di sistema e di sicurezza.

Il Piano Formativo 2026 è concepito come uno strumento flessibile, suscettibile di aggiornamenti nel corso dell'anno, in grado di rispondere a nuove esigenze formative connesse a modifiche organizzative, normative o assistenziali. In questa prospettiva, la formazione è intesa come un processo continuo e funzionale al conseguimento degli obiettivi aziendali e al miglioramento complessivo dell'organizzazione.

2. RELAZIONE SULLA FORMAZIONE 2025

Nel corso del 2025 la formazione aziendale ha continuato a configurarsi come uno degli assi portanti delle politiche di sviluppo dell'ASST Crema, non solo come strumento di aggiornamento professionale, ma come leva strutturale a supporto dei processi di trasformazione organizzativa e di qualificazione dei servizi. In un contesto sanitario caratterizzato da crescente complessità, pressione sulle risorse e rapida evoluzione normativa e tecnologica, l'investimento sulla formazione si conferma elemento imprescindibile per garantire appropriatezza, sicurezza e continuità delle cure.

La Formazione Aziendale ha operato in modo trasversale e integrato con le altre strutture aziendali, accompagnando l'attuazione delle priorità strategiche dell'Azienda e degli indirizzi regionali e nazionali, con particolare riferimento ai temi della sicurezza delle cure, della gestione delle emergenze, della digitalizzazione dei processi e dello sviluppo delle competenze clinico-assistenziali e organizzative. L'attività formativa è stata orientata non solo al rafforzamento delle competenze tecnico-professionali, ma anche alla diffusione di una cultura condivisa della qualità, della responsabilità e del miglioramento continuo.

Nel 2025 l'offerta formativa ha conosciuto un ulteriore consolidamento, sia in termini di articolazione dei percorsi sia di impegno complessivo, confermando il trend di crescita registrato negli anni precedenti. L'estensione delle attività formative riflette la volontà dell'Azienda di valorizzare il capitale umano e di sostenere in modo strutturato i cambiamenti organizzativi in atto, garantendo al contempo una funzione manutentiva delle competenze già acquisite. Particolare attenzione è stata riservata allo sviluppo di percorsi formativi ad elevato impatto organizzativo, anche in risposta alle esigenze di sistema e alle progettualità in corso, rafforzando il ruolo della formazione come strumento abilitante per l'innovazione e per l'evoluzione dei modelli di gestione. In questo senso, la formazione si conferma non soltanto come risposta a fabbisogni contingenti, ma come componente essenziale della governance aziendale.

Pur in presenza di persistenti criticità legate alla disponibilità di risorse umane l'attività formativa è stata garantita mantenendo un elevato livello di attenzione agli obiettivi programmati, senza registrare riduzioni significative in termini di qualità e copertura degli interventi.

La presente relazione intende offrire una lettura complessiva delle attività formative realizzate nel corso del 2025, evidenziando i principali risultati raggiunti attraverso l'analisi degli indicatori quantitativi e qualitativi. Gli obiettivi tecnico-professionali, di processo e di sistema hanno interessato numerosi ambiti aziendali; un approfondimento specifico è dedicato alle iniziative formative in materia di sicurezza, quale ambito prioritario per la tutela degli operatori e dei cittadini.

INDICATORI QUANTITATIVI

I dati¹ a conferma di quanto presentato in premessa, sono rappresentati dagli indicatori sottoelencati.

Rispetto al 2024 c'è stato un incremento dell'11% di eventi interni organizzati in Azienda, 217 a fronte di 196 eseguiti nel 2024.

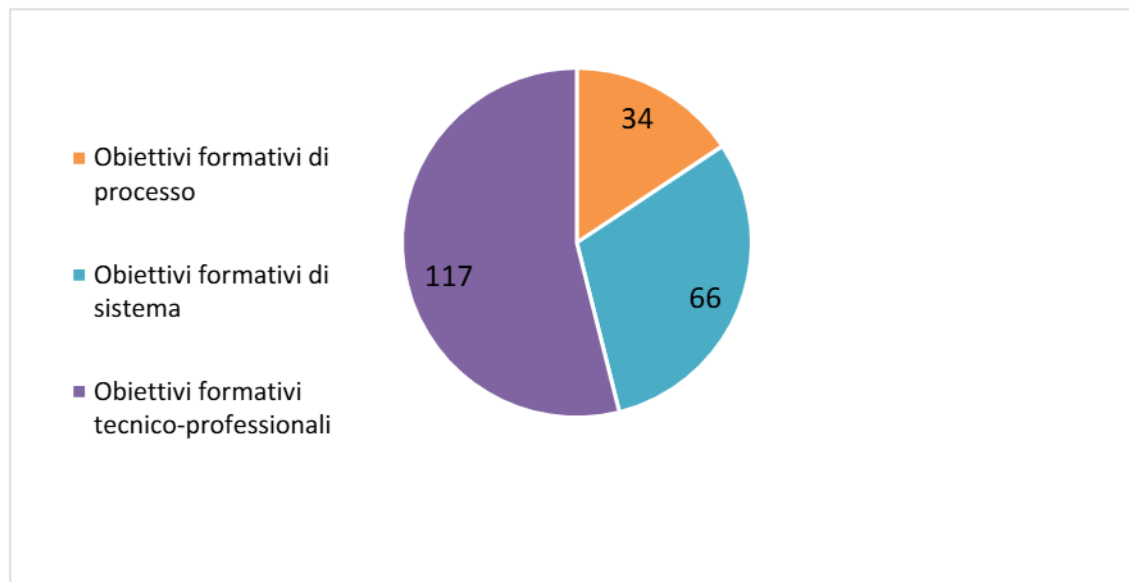
TABELLA RIEPILOGATIVA DATI FORMAZIONE 2025

Numero eventi programmati nel piano 2025	Numero eventi programmati nel Piano 2025 realizzati	Stato realizzazione piano 2025	Numero eventi totali erogati nell'anno	Numero edizioni totali erogate nell'anno	Numero di ore di formazione erogate	Numero eventi accreditati ECM	Numero edizioni accreditate ECM	Totale crediti Ecm erogati	Media ore di formazione (interna + esterna) per dipendente
180	160	89%	217	351	6.469,8	185	315	5.385,6	32

¹ Elaborazione dati 28/01/2026

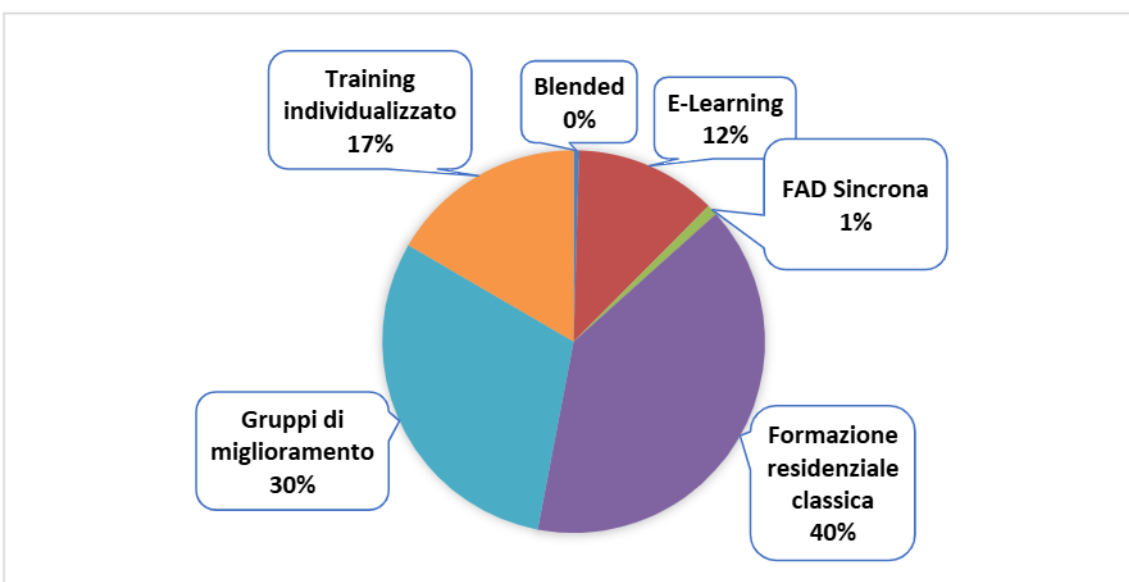
Distribuzione obiettivi (su un totale di 217 eventi):

Tipologia obiettivi	Q. ta	%
Obiettivi Tecnico Professionali	117	54%
Obiettivi di Processo	34	16%
Obiettivi di Sistema	66	30%



Distribuzione Tipologie Formative (su un totale di 217 eventi):

Tipologia formativa	Q. ta	%
Blended	1	0,005%
E- learning (fad asincrona)	26	12%
Fad sincrona	2	1%
Formazione residenziale classica (fino a 100 partecipanti)	86	40%
Gruppi di miglioramento	66	30%
Training individualizzato	36	17%



Distribuzione Crediti per professione (dati estratti dal portale ECM al 20/02/2026)

La tabella mostra una distribuzione dei crediti rappresentativa delle famiglie professionali (i dati sono ancora parziali in quanto sono determinati dalla chiusura degli eventi con invio dei flussi a Cogeaps, processo ancora in corso).

Professione	Partecipazioni per professione	Crediti Totali Per Professione	Totale eventi per professione	Media crediti per partecipante	Media partecipanti per evento	Media eventi per Professioni
Tecnico sanitario di radiologia medica	129	1.626,5	27	12,6	4,77	0,2
Massofisioterapista	6	27,6	4	4,6	1,5	0,66
Psicologo	176	1.247	39	7,08	4,51	0,22
Tecnico di neurofisiopatologia	11	40,9	5	3,71	2,2	0,45
Altre Figure	678	0	90	0	7,53	0,13
Fisioterapista	137	898,4	38	6,55	3,6	0,27
Farmacista	39	231,2	14	5,92	2,78	0,35
Ortottista/assistente di oftalmologia	16	127,2	9	7,95	1,77	0,56
Biologo	15	60,5	7	4,03	2,14	0,46
Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro	3	7,9	3	2,63	1	1
Educatore professionale	84	514,1	31	6,12	2,7	0,36
Medico chirurgo	1.014	4.820,9	95	4,75	10,67	0,09
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	71	305,5	15	4,3	4,73	0,21
Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva	11	123,7	6	11,24	1,83	0,54
Dietista	10	35,9	6	3,59	1,66	0,6
Logopedista	25	133,3	14	5,33	1,78	0,56
Infermiere pediatrico	20	188,7	11	9,43	1,81	0,55
Infermiere	2.724	16.437,4	228	6,03	11,94	0,08
Tecnico audiometrista	11	120,3	6	10,93	1,83	0,54
Ostetrica/o	141	976,6	33	6,92	4,27	0,23
Tecnico della riabilitazione psichiatrica	15	145,6	10	9,7	1,5	0,66
Assistente sanitario	89	463,5	30	5,2	2,96	0,33
Terapista occupazionale	7	38	7	5,42	1	1
Odontoiatra	1	3,9	1	3,9	1	1
TOTALE	5.433	28.574,6	729			

INDICATORI DI QUALITA' DEL PROCESSO FORMATIVO

Area di riferimento Indicatore	N°	Descrizione Indicatore	Indicatore	Periodo valutazione	Standard riferimento	Dato al 2025
Efficienza	1	Percentuale di realizzazione totale degli eventi inseriti nel PFA	Totale eventi realizzati / Totale eventi previsti nel PFA	Annuale a chiusura piano formativo	≥ 80%	89%
	2	Percentuale di realizzazione degli eventi accreditati ECM	Totale eventi ECM realizzati / Totale eventi ECM accreditati	Annuale a chiusura piano formativo	≥ 70%	99%
	3	Percentuale di domande corrette per la partecipazione a formazione esterna	Numero domande corrette / Totale domande pervenute	Annuale a chiusura piano formativo	≥ 60%	42% ²
Partecipazione	4	Tasso di assenteismo per tipologia di attività formativa	N° assenti alla specifica tipologia di attività / N° iscritti alla specifica tipologia di attività formativa	Annuale a chiusura piano formativo	RES ≤ 20% FSC ≤ 20% FAD ≤ 30%	13% 20% 27%
	5	Percentuale di partecipazione (presenza) ³ a formazione esterna	N° partecipazioni ad eventi formativi in aggiornamento esterno (n° richieste) / Totale delle partecipazioni agli eventi formativi interni + esterni	Annuale a chiusura piano formativo	≤ 30%	17%
	6	Presenza dichiarazione assenza conflitti interessi per partecipazione ad inviti sponsorizzati	N. dichiarazioni di assenza conflitti / N. partecipazioni ad eventi esterni sponsorizzati	Ad ogni invito sponsorizzato	100%	100%
Qualità percepita	7	Andamento del gradimento espresso dai partecipanti	Media punteggio assegnato dai partecipanti per le singole voci del questionario di gradimento	Annuale a chiusura piano formativo	Progettazione > 3	3,3
					Docenza > 3	4,5
					Didattica > 3	3,3
					Organizzazione > 3	3,2
					Valutazione complessiva >3	3,3
	8	Andamento del gradimento del servizio offerto dall'Ufficio Formazione	Media punteggio assegnato dalle UU.OO. per le singole voci della customer clienti interni	Annuale a chiusura piano formativo	Cortesie > 3	4,5
					Rapidità nella soluzione di eventuali problemi >3	4,3
					Competenza >3	4,5
					Facilità di contatto >3	4,4
					Chiarezza informazioni	4,4

² Indicatore sotto lo standard per mancata conoscenza in azienda della procedura corretta e mancato rispetto delle tempistiche di richiesta - necessità di implementare azioni a favore di un miglioramento del processo (diffusione procedura corretta con mail a tutti i dipendenti e pubblicazione in bacheca aziendale; format testo mail per eventi esterni in diffusione; implementazione elementi di controllo in Sigma Formazione).

³ Per presenza si intende il raggiungimento delle ore minime previste per singola tipologia di corso, ai fini del superamento dello stesso.

Area di riferimento Indicatore	N°	Descrizione Indicatore	Indicatore	Periodo valutazione	Standard riferimento	Dato al 2025
					fornite >3	
					Rispetto tempi >3	4,5
					Collaborazione >3	4,4
					Giudizio complessivo >3	4,3
Crediti ECM	9	Media crediti ECM erogati per professionista con obbligo crediti ECM	N° crediti ECM erogati / N° personale con obbligo di crediti ECM	Annuale a chiusura piano formativo	≥ 25	28,6 ⁴
Costi	10	Scostamento del budget per la realizzazione del PFA dal budget assegnato	Budget speso / Budget assegnato	Monitoraggio trimestrale con valutazione finale annuale	Scostamento ± 10%	+ 3,4%
	11	Costi sostenuti per formazione esterna	Budget speso per formazione esterna / Budget assegnato	Monitoraggio trimestrale con valutazione finale annuale	< 20 %	18% ⁵
Albo fornitori	12	Valutazione ex ante docenti/tutor	N. valutazioni ex-ante effettuate/ N. totale docenti/tutor	A ogni evento formativo	100 %	100%
	13	Valutazioni ex- post docenti (solo per residenziali)	N. valutazioni ex post effettuate / N. totale docenti	A chiusura del corso	100 %	100%
	14	Coerenza tra valutazione ex ante e cv per un campione pari al campione 33%	Valutazioni ex ante + cv coerenti / Totale valutazioni ex ante+ cv	Semestrale	100% del campione	100%
	15	Esiti della valutazione ex post dei docenti in eventi residenziali	N. di valutazioni negative/ N. totale docenti	Monitoraggio a chiusura del corso con valutazione finale annuale	< 5%	Nessuna
	16	Pubblicazione affidamento incarichi di docenza esterna a pagamento in amministrazione trasparente	N. incarichi di docenza esterna a pagamento pubblicati / N. totale incarichi affidati	Pubblicazione trimestrale con valutazione indicatore semestrale	100%	100%

I valori degli indicatori sono per la maggior parte stabili.

Necessario implementare azioni di miglioramento a favore del processo per la richiesta di aggiornamento esterno così da migliorare i risultati.

⁴ Dato parziale condizionato da chiusura corsi in ECM al 22/02/2026 ancora in corso.

⁵ Aumento delle richieste di rimborsi spesa per frequenza corsi obbligatori regionali (Corsi Bocconi, corsi Polis); a fine anno attribuzione di una spesa importante (docenze corsi emergenza avanzata) che doveva esser finanziata con altri fondi.

VALUTAZIONE

Tutte le iniziative formative prevedono a conclusione l'indagine di customer. I dati mostrano buoni livelli di gradimento per tutti gli items e buon andamento generale.

PROGETTAZIONE - Grado di adeguatezza e soddisfazione rispetto al progetto formativo ed altri obiettivi

Grado di soddisfazione	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
Quale è stato, globalmente, il livello di gradimento dell'iniziativa formativa?	23	32	485	1.960	1.909	Totali: 4.409 Media: 3,3 (3)

Rispetto agli argomenti trattati nell'ambito dell'iniziativa formativa, ha ulteriori esigenze formative	Si 680 No 3.729
---	----------------------------------

DIDATTICA

	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
Ritiene che i contenuti acquisiti durante il corso Le saranno utili nello svolgimento del Suo lavoro?	23	42	532	1.925	1.887	Totali: 4.409 Media: 3,3 (3)

ORGANIZZAZIONE

	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
La durata complessiva del corso è adeguata rispetto agli obiettivi formativi principali?	22	62	567	1.999	1.759	Totali: 4.409 Media: 3,2 (3)

PERCEZIONE DI INTERESSE COMMERCIALE (da compilarsi anche in caso di evento non sponsorizzato)

Percepisce influenza di interessi commerciali all'interno dei contenuti del corso?	Si 68 No 4.341
--	---------------------------------

DICHIARAZIONE RELATIVA AL CONFLITTO DI INTERESSE (da compilarsi solo in caso di evento sponsorizzato)

Ritiene che lo sponsor o altra azienda commerciale abbia condizionato i contenuti del corso?	Si 29 No 4.380
--	---------------------------------

VALUTAZIONE COMPLESSIVA

	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
Come giudica nel suo complesso l'iniziativa formativa?	22	40	465	1.898	1.788	Totali: 4.213 Media: 3,3 (3)

DOCENZA

	Gravemente insufficiente	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo	
Come valuta la docenza in termini di competenza, chiarezza espositiva, interazione con l'aula?	30	38	454	2.976	5.066	Totali: 8.564 Media: 4,5 (5)

REPORT SULLA FORMAZIONE PER LA SICUREZZA E L'EMERGENZA

OGGETTO	DENOMINAZIONE CORSO	Totale Edizioni 2025	Totale Partecipanti/totale iscritti nel 2025	Totale di TUTTO il personale che risulta FORMATO in Azienda
AREA EMERGENZA-URGENZA	BLSD	9	87 presenti su 106 iscritti	833 FORMATI
	P-BLSD	3	36 presenti su 36 iscritti	266 FORMATI
	Corso per Addetto al Primo Soccorso	1	15 presenti su 15 iscritti	28 FORMATI
RADIOPROTEZIONE	Il rischio laser e l'esposizione a radiazioni ottiche coerenti	1 CORSO FAD	Richiesti nominativi: ricevuto riscontro da Anatomia Patologica + Gastroenterologia 36 presenti su 40 iscritti	36 FORMATI + 4 INADEMPIENTI
	Corso base di protezione dalle radiazioni ionizzanti e sicurezza in Risonanza Magnetica	1 CORSO FAD	Personale autorizzato all'ingresso. 14 presenti su 18 iscritti	154 FORMATI + 4 INADEMPIENTI
	Corso di informazione e formazione per Dirigenti e Preposti per gli aspetti inerenti al rischio di esposizione alle radiazioni ionizzanti ai sensi del D.LGS. 203/2022 integrazione del D.LGS. 101/2020	1 CORSO FAD	Direttori/Coordinatori a cui afferisce personale radioesposto. 5 presenti su 5 iscritti	17 FORMATI
	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE Corso per medici attività complementari BASSE DOSI, tutte le discipline mediche che impiegano radiazioni ionizzanti non radiologi ad eccezione di attività interventistica (es. ortopedici, urologi), SFM, Edr, TSRM, IP	1 CORSO FAD	57 presenti su 59 iscritti	79 FORMATI + 2 INADEMPIENTI
	RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE Corso per medici attività complementari ALTE DOSI, radiologia interventistica non radiologi (cardiologi, emodinamisti), SFM, Edr, TSRM, IP	1 CORSO FAD	12 presenti su 13 iscritti	27 FORMATI + 1 INADEMPIENTE
SICUREZZA	La formazione generale dei lavoratori - decreto legislativo n. 81/08	1 CORSO FAD	38 presenti su 62 iscritti	1410 FORMATI + 27 DA FORMARE (personale neoassunto + inadempienti)
	Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro d.lgs 81/08 - lavoratori a rischio alto	1 CORSO FAD	66 presenti su 87 iscritti	1189 FORMATI + 18 INADEMPIENTI
	Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro d.lgs 81/08 - lavoratori a rischio basso	1 CORSO FAD	6 presenti su 6 iscritti	185 FORMATI
	Aggiornamento periodico per tutti i lavoratori in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro -	2 CORSO FAD	69 presenti su 111 iscritti	748 FORMATI + 37 DA FORMARE (personale

OGGETTO	DENOMINAZIONE CORSO	Totale Edizioni 2025	Totale Partecipanti/totale iscritti nel 2025	Totale di TUTTO il personale che risulta FORMATO in Azienda
	aggiornamento formazione specifica			neoassunto + inadempienti)
	Prevenzione e controllo del rischio legionella: strategie, normative e buone pratiche	2 CORSO FAD	11 presenti su 11 iscritti	11 FORMATI
	Formazione Preposti - Salute e Sicurezza sul lavoro	CORSO BASE 1 edizione RES 18/09/2025	9 presenti su 15 iscritti	68 FORMATI + 5 INADEMPIENTI CORSO BASE + 7 INADEMPIENTI CORSO AGGIORNAMENTO
		AGGIORNAMENTO 2 edizioni 1 FAD + 1 RES	23 presenti su 31 iscritti	
	Formazione Dirigenti - Salute e Sicurezza sul lavoro	CORSO BASE 1 edizione Blended 25/09/2025	6 presenti su 16 iscritti	62 FORMATI + 10 INADEMPIENTI CORSO BASE + 2 INADEMPIENTI CORSO AGGIORNAMENTO
		AGGIORNAMENTO 1 edizione FAD 2025	1 presente su 3 iscritti	
	Prevenzione dei danni da Movimentazione Manuale pazienti e/o carichi	5	45 presenti su 49 iscritti	526 FORMATI
	Addetto Antincendio - Rischio Elevato	CORSO BASE 3 edizioni	56 presenti su 60 iscritti	437 FORMATI CON ATTESTATO IN VALIDITA' + 4 INADEMPIENTI CORSO BASE + 6 INADEMPIENTI CORSO AGGIORNAMENTO
		AGGIORNAMENTO 4 edizioni	80 presenti su 80 iscritti	

RISULTATI QUESTIONARIO DI CUSTOMER SATISFACTION CLIENTI INTERNI

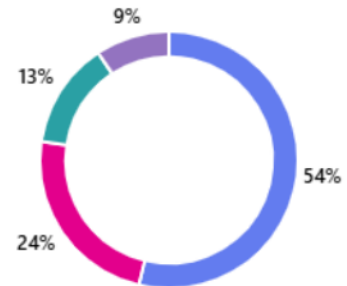
In occasione di alcune iniziative formative realizzate a fine anno è stato somministrato, a un campione casuale di dipendenti della ASST Crema, il questionario di customer relativo all'Ufficio Formazione aziendale.

Dei 149 questionari somministrati ne sono stati restituiti 124 (83% del campione).

Un prospetto del ruolo funzionale dei clienti intervistati, mostra una distribuzione rappresentativa dei ruoli aziendali.

Distribuzione per ruolo

● Collaboratore	64
● Coordinatore	28
● Responsabile	16
● Direttore	11



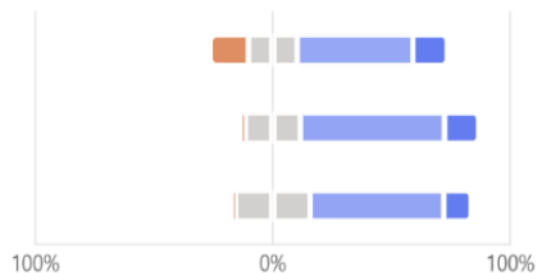
Si è indagato il grado di percezione della ricaduta delle iniziative formative frequentate dai professionisti sulla loro attività lavorativa:

● Per niente d'accordo ● Non d'accordo ● Neutrale ● D'accordo ● Pienamente d'accordo

Le conoscenze/competenze apprese NON richiedono un tempo ulteriore di addestramento individuale prima di applicarle nel...

Il mio *Team* si è mostrato aperto e disponibile a inserire nel lavoro quanto da me appreso nel percorso formativo in quanto miglior...

Sono riuscito ad applicare quanto appreso in tempi brevi nel mio lavoro



Le risposte a questa domanda, pur collocandosi a livello percentuale maggiormente sul versante positivo tra il soddisfatto e molto soddisfatto, presentano una lieve distribuzione anche tra gli item per niente d'accordo e non d'accordo, tali per cui pongono la necessità di attenzionare ulteriori interventi formativi a sostegno dell'apprendimento.

È stato poi chiesto di esprimere una valutazione in merito a:

● Non soddisfatto ● Poco soddisfatto ● Abbastanza soddisfatto ● Soddisfatto ● Molto Soddisfatto

Cortesìa degli operatori

Rapidità nella soluzione di eventuali problemi

Competenza professionale

Facilità di contatto con l'Ufficio Formazione

Chiarezza delle informazioni fornite

Rispetto dei tempi (es. appuntamenti, scadenze...)

Collaborazione nel progettare attività formative rispondenti alle esigenze del Suo settore

Collaborazione nel realizzare attività formative rispondenti alle esigenze del Suo settore



Come si può vedere tutti gli item presentano percentuali estremamente positive, collocando le risposte tra soddisfatto e molto soddisfatto.

Rispetto alla richiesta di suggerimenti per migliorare il servizio, il focus delle risposte si è orientato a proporre brevi guide/brochure relative ai principali processi riguardanti la formazione (inserimento richieste a portale, riconoscimento corsi esterni/ore, guida per il referente della formazione) e una richiesta di riduzione dei corsi FAD in favore di quelli in presenza.

Infine, si è indagata la valutazione complessiva sull'attività svolta dall'Ufficio Formazione dell'Azienda il cui esito positivo a dimostrazione del buon lavoro svolto dall'ufficio lascia comunque spazio a possibilità di ulteriore miglioramento.



Legenda:

- Livello 5 Molto soddisfatto
- Livello 4 Soddisfatto
- Livello 3 Abbastanza soddisfatto
- Livello 2 Poco soddisfatto
- Livello 1 Non soddisfatto

3. PIANO FORMAZIONE 2026

3.1 Rilevazione dei bisogni formativi

Ogni anno la Formazione attiva la ricerca sui bisogni formativi partendo in prima istanza dall'ascolto delle esigenze e richieste dei collaboratori.

La progettazione del Piano formativo avviene in coerenza con gli indirizzi strategici della Direzione Generale, le priorità organizzative e il quadro normativo e programmatico regionale e nazionale, dando continuità e sistematicità al percorso di consolidamento dell'offerta formativa. L'obiettivo è colmare un delta tra gli obiettivi del singolo operatore e quelli dell'azienda, tra il ruolo agito e un insieme integrato di conoscenze (sapere), abilità (saper fare) ed atteggiamenti (saper essere), ossia le competenze da mantenere o acquisire (saper divenire), consentendo una risposta formativa personalizzata e allo stesso tempo integrata in sintonia con l'innovazione in campo sanitario, amministrativo, tecnologico ed organizzativo.

L'analisi del fabbisogno avviene quindi con il diretto coinvolgimento delle articolazioni aziendali, l'esame delle priorità strategiche e la valutazione delle ricadute delle attività formative pregresse, sviluppando iniziative orientate sia allo sviluppo e all'innovazione organizzativa sia alla funzione manutentiva delle competenze, con particolare attenzione alla sicurezza delle cure, alla gestione delle emergenze, alla digitalizzazione dei processi e allo sviluppo delle competenze tecnico-professionali, clinico-assistenziali, organizzative e di sistema.

In particolare, la ricognizione dei fabbisogni comprende:

1. Analisi delle fonti esterne all'Azienda:

- obiettivi Nazionali [Conferenza Stato Regioni 1° agosto 2007 e successive modificazioni: riordino del sistema di Formazione continua in Medicina] e successive integrazioni;
- obiettivi Regionali
- CCNL;
- norme e regolamenti a carattere generale legate alla formazione;
- sistema Regole Regionali [Determinazione in ordine alla gestione del servizio sociosanitario regionale];
- indicazione da Accademia Polis Lombardia;

2. Analisi delle fonti interne:

- formazione pregressa interna ed esterna;
- indagini sulle Customer, eventi critici, reclami ed encomi;
- richiesta diretta a tutti i Responsabili, Direttori, Coordinatori e referenti formazione di risposta al sistema di attese relativo alle attività formative da erogare nell'anno successivo e conseguente analisi delle risposte;
- interviste semi-strutturate al Vertice Strategico ai Direttori, Coordinatori, Responsabili e Referenti formazione aziendale;
- analisi dei bisogni formativi espressi dal personale in fase di valutazione annuale;
- eventuale sostegno ai progetti legati alle Risorse Aggiuntive Regionali;
- obiettivi Direttore Generale;
- progetti ASST/ATS.

Gli strumenti

Gli strumenti utilizzati per l'analisi dei fabbisogni formativi sono:

STRUMENTO	TARGET	CONDUZIONE	PERIODICITÀ
Intervista semi-strutturata	Direttori, Coordinatori, Responsabili di Area e referenti formazione; Direzione strategica	Formazione	Annuale
Scheda per analisi sistema di attese	Direttori, Coordinatori, Responsabili di Area e referenti formazione; Direzione strategica	Formazione	Annuale
Questionario di gradimento – analisi ulteriori bisogni formativi	Tutto il personale che partecipa ad attività formative	Formazione	Ad ogni corso di formazione durante l'anno

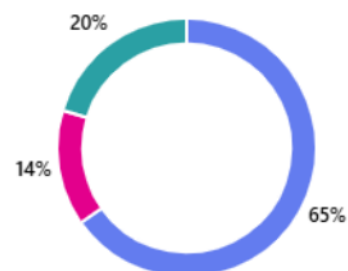
3.2 Raccolta del sistema di attese

In una logica di digitalizzazione e dematerializzazione, per la determinazione del sistema di attese formative, anche per il 2026 il format da compilare è stato informatizzato. Si è provveduto alla generazione di un link e invito alla compilazione rivolto ai responsabili tramite mail, a seguito del quale si è proceduto alla raccolta e successiva analisi delle iniziative formative da progettare ed erogare nel 2026 da parte delle diverse Articolazioni Aziendali.

In particolare, per le iniziative inserite attraverso la compilazione del format, 138 in totale, è stato possibile rilevare quanto segue:

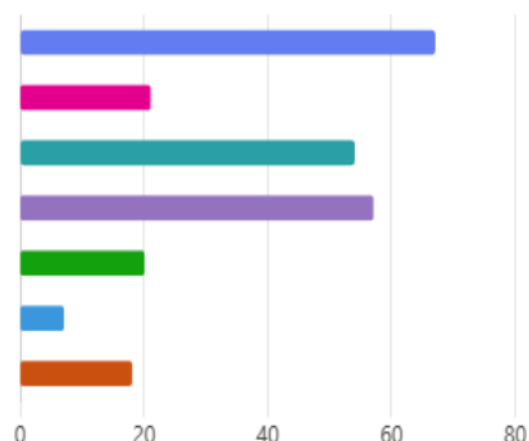
Obiettivi Formativi da perseguire

- 90 **Obiettivi tecnico – professionali**
- 20 **Obiettivi di processo**
- 28 **Obiettivi di sistema**



Ricaduta/Risultati attesi (massimo 2 opzioni possibili):

- Comportamento clinico assistenziale osservabile 67
- Comportamento relazionale osservabile 21
- Comportamento organizzativo di team osservabile 54
- Implementazione di protocolli e procedure 57
- Riduzione di effetti indesiderati auspicati in fase di progettazione 20
- Verifica di episodi positivi auspicati in fase di progettazione 7
- Altro 18



Tipologia Formativa:

- 69 **Residenziale**
- 47 **Gruppo di miglioramento**
- 11 **Training individualizzato**
- 6 **Formazione a distanza (Fad)**
- 5 **Convegno**

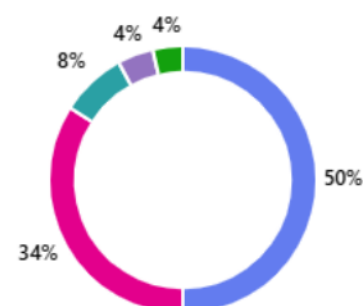
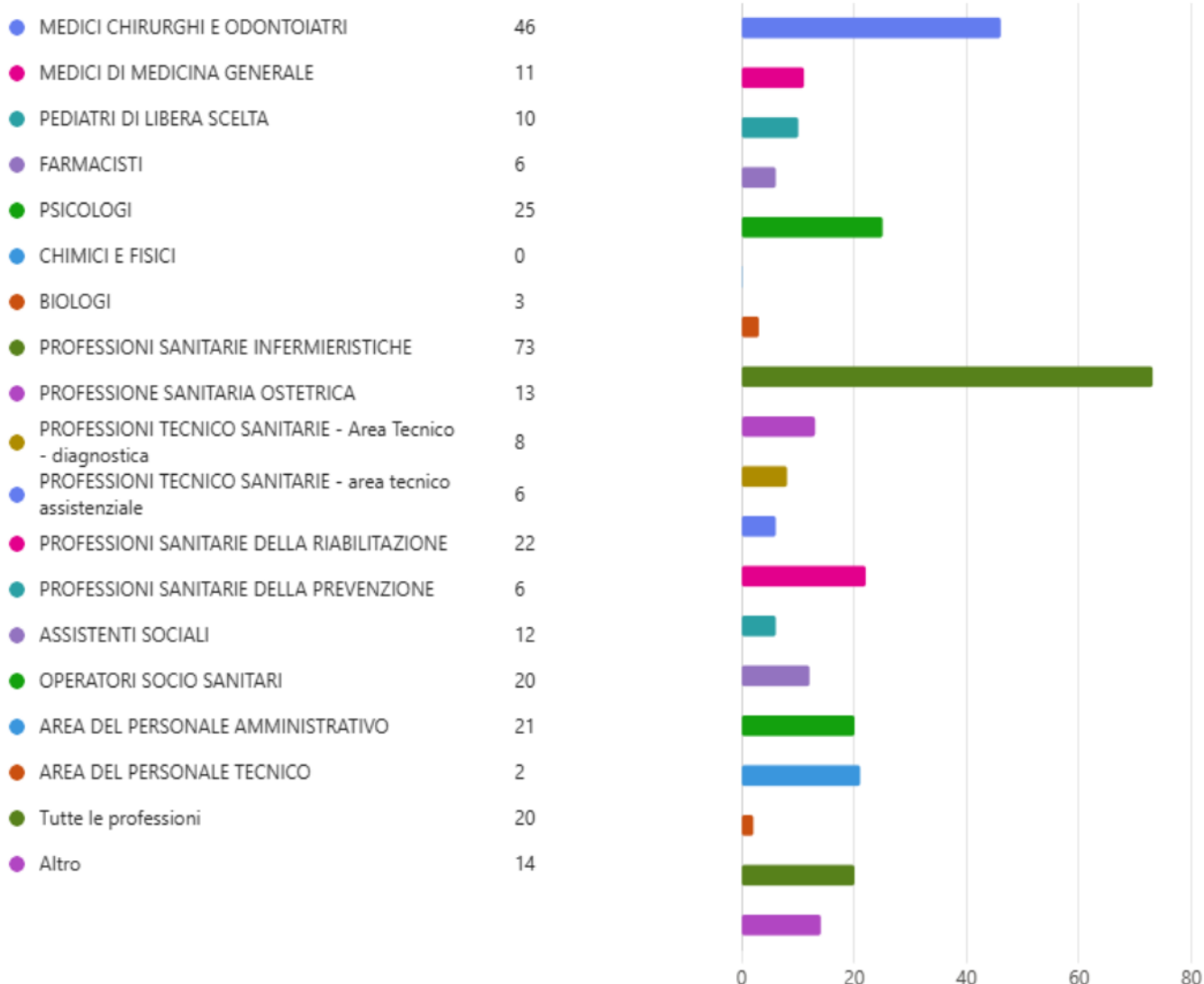


Figure professionali a cui è rivolta la proposta formativa:



3.3 Analisi dei fabbisogni e ambiti di attività

Il Piano formativo non va inteso come un semplice elenco a catalogo di corsi da realizzare ma è uno strumento che ha l'intento di integrare i bisogni dell'organizzazione e quelli della professionalità dei singoli individui. Se è vero che gli individui appartengono ad un'organizzazione altrettanto vero è che l'organizzazione "appartiene" agli individui a cui è affidato il mandato di realizzare e dare continuità ai progetti aziendali.

La struttura del Piano Formativo Aziendale ha colto la necessità di sostenere tali progetti e orienta il lavoro annuale secondo questa direttiva al fine del perseguimento degli obiettivi prefissati.

Percorsi e tematiche

La formazione, tra le sue peculiarità, presenta quella di essere una strategia applicabile a un'organizzazione che intende portare l'assistito al centro di ogni sua attività, dalle prime fasi di ricovero, fino all'accompagnamento a dimissioni protette e alla presa in carico territoriale.

Il lavoro della Formazione si sviluppa in tutti i suoi ambiti mantenendo come focus principale proprio l'esito sul cittadino, se pur tali esiti non sono conseguenza diretta di quanto svolto dal servizio ma ne sono indirettamente condizionati.

Molti sono i percorsi avviati che presentano come fine ultimo il raggiungimento di tale obiettivo; percorsi nuovi o che s'intende continuare, garantendo formazione e aggiornamento per tutte le qualifiche professionali presenti in azienda.

Le iniziative formative previste spaziano all'interno delle seguenti macroaree:

1. Il modello organizzativo regionale attraverso l'attivazione dell'Infermiere di Famiglia/Comunità;
2. Il modello organizzativo del Pronto Soccorso e la nuova codifica numerica delle emergenze e della presa in carico precoce della persona assistita;
3. Il modello organizzativo ostetrico e la formazione sulle emergenze ostetriche;
4. Il modello organizzativo della DAPSS;
5. La digitalizzazione nella PA e la sanità digitale;
6. FSE 2.0 Digital Upskilling – portale per lo sviluppo delle competenze digitali in sanità;
7. La formazione sulla valorizzazione e valutazione del personale e lo sviluppo dei talenti;
8. La formazione e l'aggiornamento dei Referenti della Qualità e Risk;
9. La formazione e l'aggiornamento per i Referenti della Formazione;
10. La formazione e aggiornamento dei Referenti per il Coordinamento Ospedaliero di Procurement;
11. Progetto Case Management;
12. Progetto di riorganizzazione dell'area materno infantile;
13. Formazione su tematiche inerenti al GUG - La Medicina di Genere, parità di genere, la violenza sulle donne;
14. I Percorsi diagnostico, terapeutici, riabilitativo-assistenziali e i collegamenti tra ospedale e territorio nella presa in carico;
15. Il risk management e la qualità;
16. Piano Pandemico Locale e gestionale SASHA;
17. Formazione sulle infezioni correlate all'assistenza, igiene delle mani e igiene respiratoria;
18. Formazione manageriale dei Dirigenti e Responsabili;
19. Formazione su competenze trasversali;
20. Formazione su counselling motivazionale breve;
21. Formazione sulla prevenzione e trattamento delle lesioni da pressione;
22. Formazione e addestramento in tema di posizionamento e gestione degli accessi vascolari;
23. Formazione in tema di prevenzione degli atti di violenza sugli operatori;
24. Formazione in tema di comunicazione e gestione del conflitto;
25. Programma WHP – mindfulness e gestione stress lavoro correlato;
26. Aggiornamento sul codice dei contratti pubblici;
27. La formazione del DEC;
28. Conduzione carrelli elevatori, piattaforme aeree e dispositivi anticaduta;
29. Responsabilità professionale;
30. Formazione in materia di privacy, trasparenza e prevenzione della corruzione - aggiornamenti amministrativi;
31. Strumenti di lavoro: Excel Base e Intermedio;
32. Accoglienza neoassunti;
33. Formazione in tema di cure palliative.

Attività formativa legata alla DELIBERAZIONE N° XII/5589, seduta del 30/12/2025 - DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2026

Formazione ASST	Pagina
Simulazioni in area ostetrica e simulazioni in area neonatale	Pag. 22; 132
Formazione, Avvio e Monitoraggio del nuovo Flusso Cedap ai sensi del Decreto Ministero della Salute 05 maggio 2025	Pag. 22, 231
Pensare Positivo – formazione regionale per ostetriche e psicologi sullo screening per la depressione perinatale	Pag. 23
Formazione in tema di cure palliative secondo quanto definito dall'Organismo di coordinamento della rete regionale di cure palliative	Pag. 26- 27
Formazione sui temi della Sanità Digitale – protezione dati e sicurezza informatica	Pag. 30
Formazione per piattaforma Infrastruttura Regionale di Telemedicina (IRT)	Pag. 37
Formazione produzione Profili Sanitari Sintetici per MMG e PLS	Pag. 45
Formazione per ingaggio screening rivolta al personale della Casa di Comunità, a cura di ATS	Pag. 57
Formazione inerente all'Area della Disabilità	Pag. 73
Sistema Regionale trapianti – formazione per anatomopatologi e tecnici di laboratorio	Pag. 130
Formazione per i di Risk Manager e la gestione del Rischio Sanitario, utilizzo di HERM	Pag. 21, 132-134
Prevenzione infezioni correlate all'assistenza e sepsi	Pag. 133
Formazione sullo screening nutrizionale, segnalazione near miss, eventi avversi e sentinella	Pag. 134
Offerta vaccinale e conoscenza di ARVAX	Pag. 155
Offerta di screening (colon retto, mammella, cervice uterina, prostata, polmone, HCV)	Pag. 155
Sistema di segnalazione delle malattie infettive PREMAL e SMI	Pag. 155
Conoscenza del sistema MICROBIO	Pag. 155
Conoscenza del sistema dei controlli di ATS e relativi applicativi nell'ambito della prevenzione	Pag. 155
Formazione per la prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza – PNRR- Missione 6 component 2 sub 2.2 (b) sviluppo delle competenze tecniche-professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario	Pag. 162
Formazione rivolta al Dipartimento di Igiene e prevenzione e professionisti di Infection Prevention and Control (PIC)	Pag. 163, 168
“Counseling motivazionale breve – stili di vita” rivolto a MMG/PLS	Pag. 177
Formazione Medicina Legale in tema di violenza di genere, prevenzione, protezione e cultura del rispetto	Pag. 186
Formazione professionisti sanitari sui principi della medicina di genere	Pag. 187
Formazione Responsabili Internal Audit (RIA)	Pag. 216
Formazione per prevenzione malattie a trasmissione alimentare	Pag. 220
Formazione regionale Registro tumori	Pag. 224
Formazione referenti del Registro regionale degli impianti protesici mammari	Pag. 225
Formazione per i nuovi sistemi di classificazione delle malattie e delle procedure	Pag. 227- 228

Certificazione

La Formazione Aziendale ha voluto ed ottenuto la certificazione **UNI EN ISO 9001:2015 in qualità di Ufficio Formazione Aziendale**; in tal senso tutte le procedure e tutta la documentazione a supporto vengono periodicamente rivalutate ed aggiornate.

Mantenere l'accreditamento standard quale Provider Regionale

Mantenimento di tutti i requisiti previsti per i Provider regionali.

Sostegno al modello formativo aziendale: i Referenti di Formazione e i Tutor d'aula

Storicamente in Azienda la Formazione si è sempre avvalsa di un sistema di Referenti nominati all'interno di ogni settore aziendale. Tuttavia, in epoca post covid, è stato estremamente complesso mantenere tale rete dovendo far fronte a repentine modifiche organizzative, costante turnover del personale, nuove nomine di Responsabili, Direttori e incarichi di funzione, con affermazione delle precedenti "strutture" o definizione di nuove.

Nel 2025 si è lavorato per riavviare il sistema dei Referenti formazione con l'obiettivo di consolidare una rete che veicoli informazioni corrette e unificate in merito ai processi formativi così da migliorare i canali comunicativi tra l'ufficio formazione e il personale favorendo una più rapida e capillare diffusione delle informazioni e una miglior fruizione delle opportunità formative. Considerando appunto le variabili organizzative di cui sopra emerge ancor più la necessità di investire in figure quali i Referenti della Formazione, i Tutor d'aula e Docenti interni, a sostegno di una diffusione del valore della formazione quale strumento di crescita e in ottica anche di miglioramento degli aspetti organizzativi. Prosegue quindi il consolidamento della rete e il lavoro di supporto ai Referenti.

La partecipazione all'aggiornamento esterno

Per i dipendenti di ASST Crema è prevista anche la possibilità di prendere parte a iniziative formative organizzate da altri Provider, siano essi aziende private, pubbliche o enti regionali/nazionali (Polis) ed a esperienze di stage presso altre aziende che abbiano caratteristiche di aggiornamento esterno e non di missione o comando.

Una quota del budget della formazione viene quindi destinato ai contributi per le tasse di iscrizione ed eventuali rimborsi spese. Tutte le richieste avanzate dai dipendenti, dopo esser state approvate dai rispettivi responsabili di settore, vengono analizzate dalla Formazione rispetto alla congruenza dei contenuti alla disciplina di appartenenza del dipendente e all'area di esercizio e quindi validate.

Nel 2024 è stata avviata l'informatizzazione della richiesta di partecipazione ad aggiornamento esterno e se ne prevede l'implementazione definitiva con revisione della procedura e sua diffusione.

Centro di riferimento IRC

L' ASST di Crema mantiene l'attività di formazione per l'emergenza. In tal senso le iniziative formative sono concordate e supervisionate dal *Italian Resuscitation Council*.⁶

Corsi di emergenza avanzata in convenzione con ASST Lodi

Nel 2024 si è intrapreso un percorso di collaborazione con ASST Lodi, consolidato nel 2025 con sottoscrizione da parte delle Aziende di una convenzione per l'organizzazione congiunta di corsi Epals, Als e IIs, con condivisione di materiali e istruttori e la possibilità di partecipazione gratuita per i dipendenti di entrambe le ASST.

Digital Upskilling - Portale per lo sviluppo delle competenze digitali in sanità

La proposta formativa "Digital Upskilling" sviluppato nell'ambito dell'evoluzione del Fascicolo Sanitario Elettronico 2.0 e finalizzata all'incremento delle competenze digitali degli operatori sanitari proseguirà almeno per tutto il primo trimestre dell'anno 2026. Gli eventi formativi saranno rivolti nella modalità Formazione a Distanza (FAD) per gli

⁶ IRC (*Italian Resuscitation Council*), Gruppo Italiano per la Rianimazione Cardiopolmonare, nasce nell'ottobre del 1994 con lo scopo primario di diffondere la cultura e l'organizzazione della rianimazione cardiopolmonare in Italia.

operatori sanitari neoassunti e con il percorso di formazione manageriale rivolto ai Leader del SSR, dedicato ai temi della digitalizzazione e della riprogettazione dei servizi in ospedale e sul territorio.⁷

I collegamenti tra formazione e valutazione del personale

Persiste una stretta collaborazione con tutti i Servizi/Uffici che a pieno titolo partecipano alla gestione della valutazione del personale sulla scorta delle indicazioni della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, finalizzata all'implementazione del sistema. In particolare, la formazione individuale rimane uno dei parametri considerati ai fini valutativi. Si prevede un'attività formativa diretta ai dirigenti di struttura inerente appunto alla valutazione.

Accompagnamento ai progetti Risorse Aggiuntive Regionali

Se necessario l'attività formativa continuerà ad accompagnare i progetti legati alle Risorse Aggiuntive Regionali.

Attivazione di percorsi di formazione per Medici Specialisti Ambulatoriali – MMG, PLS e MCA

L'analisi del fabbisogno formativo, attraverso la struttura di Cure Primarie, ha riguardato anche Medici Specialisti Ambulatoriali, MMG e PLS, ormai parte integrante dell'Azienda, con l'intento di raccogliere e presidiare progetti a loro dedicati e coinvolgerli nei percorsi aziendali.

Corso triennale di formazione specifica in Medicina Generale.

Con la DGR XI/7757 del 28/12/2022 e il Decreto Regionale n. 6002 del 21/04/2023, è stato istituito il Polo formativo di ASST Cremona e Crema che acquisisce la responsabilità di organizzare ed erogare le attività teorico-pratiche previste dal corso di formazione specifica in Medicina Generale. L'ASST Cremona è titolare di Polo Formativo mentre ASST Crema ricopre il ruolo di ASST Partner. La Segreteria didattica organizzativa del punto erogativo ASST Crema afferisce alla Formazione che gestisce e controlla le attività pratiche dei medici tirocinanti assegnati al proprio presidio, così come identificate nel programma di corso.

Potenziamento della formazione On The Job

La Formazione On The Job rappresenta una tipologia formativa che avviene direttamente sul campo, in cui le abilità e le competenze da apprendere vengono trasmesse all'interno di situazioni in cui il soggetto che esercita già attività lavorative a cui il programma vuole preparare, osserva, prova e mette in pratica ciò che via via apprende, in un contesto tutelato che è quello della formazione.

I lavoratori possono così entrare in contatto con le esigenze del settore, conoscere gli strumenti e le procedure in uso, acquisire consapevolezza rispetto ai gap di conoscenze e competenze da colmare affinché si arrivi a svolgere le attività di cui sono responsabili in piena autonomia.

La formazione on the job si presta come metodologia da adottare per far fronte a necessità formative estemporanee, nell'ottica di colmare le esigenze che la quotidianità lavorativa può far emergere.

Tra le varie tipologie di formazione sul campo⁸ quelle principalmente attivate nella nostra ASST sono:

- gruppi di miglioramento;
- training individualizzati.

⁷ DELIBERAZIONE N° XII / 5589 Seduta del 30/12/2025, DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2026, pag. 45

⁸ D.G.R. n. VII/18576 del 5 agosto 2004 "Linee di indirizzo per l'attivazione del sistema ECM (educazione continua in medicina) in Lombardia"

3.4 Formazione del personale SSR⁹

Formazione Continua in Medicina ECM – CPD

La formazione continua è opportunità e stimolo per la crescita di tutto il sistema salute ed è un obbligo per tutti i professionisti sanitari.

Il Sistema Lombardo ECM-CPD, attraverso i suoi provider accreditati, deve svilupparsi dal punto di vista qualitativo e quantitativo garantendo un'adeguata offerta formativa, in particolare proponendo percorsi formativi blended e/o improntati al digitale da affiancare, integrando e arricchendo la formazione tradizionale.

È quindi indispensabile che gli uffici formazione vengano adeguatamente valorizzati e dotati delle necessarie risorse tecnologiche, umane e didattico-metodologiche.

Ai provider del Sistema lombardo ECM-CPD è perciò richiesta:

- la realizzazione, anche in collaborazione con PoliS-Lombardia, strutture del S.S.L. e altri provider accreditati, di percorsi formativi, con un'attenzione particolare alla progettazione di percorsi blended e con lo sviluppo delle funzioni di E-learning;
- il rispetto della normativa ECM e di quanto previsto nel "Manuale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia";
- l'adozione di due delibere nel corso del 2026 da caricare sul "Sistema gestionale lombardo ECM – Sviluppo professionale continuo": il piano formativo 2026 entro 31/03/2026 ed il suo aggiornamento entro il 30/06/2026;
- la massima attenzione nella predisposizione del piano e del relativo aggiornamento entro giugno, affinché gli eventi indicati nello stesso e caricati a sistema siano certi e realizzabili nel corso dell'anno;
- il puntuale e preciso rispetto dei termini previsti per la rendicontazione degli eventi formativi svolti;
- la tempestiva e precisa trasmissione dei flussi relativi ai crediti formativi da assegnare ai professionisti;
- la collaborazione, finalizzata allo sviluppo del Sistema gestionale lombardo ECM, anche attraverso il supporto all'attività della Commissione regionale per la formazione continua e dell'Osservatorio regionale della qualità dell'educazione continua in medicina;
- la promozione di attività per favorire la partecipazione del personale alle attività formative programmate e l'attivazione di verifiche in merito al rispetto dell'obbligo formativo in capo ai professionisti sanitari;

Inoltre, ai fini dell'adempimento LEA: "L'Ente accreditante deve vigilare sulla programmazione delle attività formative da parte dei provider. Ciascun provider ha l'obbligo di realizzare almeno il 50% dell'attività programmata annualmente ed inserita nel relativo piano formativo", sono chiamati a monitorare con estrema attenzione la realizzazione di quanto previsto dal piano formativo approvato, curando il rispetto dell'obiettivo di una percentuale di realizzazione di almeno il 50% degli eventi formativi programmati.

Al fine di migliorare l'efficienza del sistema, anche in termini di adempimenti LEA, è prevista nel corso del 2026 un'implementazione della piattaforma riguardante le funzioni di monitoraggio e controllo. Successivamente saranno svolte attività di supporto e accompagnamento per i provider e, a decorrere dal mese di ottobre 2026, sarà introdotto uno specifico regime sanzionatorio che, per gli enti inadempienti, tra le altre misure, prevede:

- per la mancata cancellazione sulla piattaforma di edizioni/eventi formativi non realizzati, l'irrogazione di un provvedimento sanzionatorio di richiamo che, se reiterato, può comportare la sospensione temporanea dell'attività del provider;
- per il mancato rispetto del limite del 50% di realizzazione del piano formativo deliberato, l'irrogazione di una sanzione di sospensione del provider per 15 giorni e, nel caso reiterazione, si potrà arrivare fino alla decadenza dall'accREDITAMENTO dal Sistema ECM-CPD di Regione Lombardia.

⁹ DELIBERAZIONE N° XII / 5589 Seduta del 30/12/2025, DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2026, pag. 154- 157

Tematiche regionali e nazionali

Sono confermate per l'anno 2026 le specifiche tematiche formative su cui si ritiene strategico promuovere la progettazione di eventi formativi e in virtù dei quali si riconosce a titolo di premialità un numero di crediti aggiuntivi a favore dei professionisti sanitari, così come previsto dalle regole di accreditamento regionali.

Le tematiche sono individuate nella tabella che segue.

TIPO TEMATICA	TITOLO TEMATICA SPECIALE
REGIONALE	Reti di prossimità: nuove modalità di presa in carico dei pazienti cronici e fragili e azioni a potenziamento della medicina generale.
	Tutela della salute e sicurezza del lavoratore.
	Approccio One Health: promozione di stili di vita e ambienti favorevoli alla salute, prevenzione dei fattori di rischio comportamentali delle malattie cronico degenerative e delle dipendenze.
	Azioni formative a sostegno delle capacità relazionali.
	Applicazione ai percorsi formativi ECM-CPD di metodologie per la misurazione delle ricadute organizzative. ¹⁰
	Nuovi paradigmi dell'area emergenza urgenza per Regione Lombardia.
NAZIONALE	Fertilità.
	Vaccini e strategie vaccinali.
	Gestione delle situazioni che generano violenza nei confronti dell'operatore sanitario.
	Antimicrobico-resistenza
	L'infezione da Coronavirus 2019 nCoV.
	La medicina di genere.
	Sanità digitale
	Piano strategico operativo nazionale di preparazione e risposta a una pandemia influenzale (PanFlu 2021-2023). Aspetti scientifici, tecnico-operativi, giuridico-normativi e di gestione delle emergenze.
	Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale.
	Formazione in infezioni ospedaliere.
	Health Technology Assessment – HTA.
	Formazione sull'uso improprio del Fentanyl e di altri oppioidi sintetici.
	Responsabilità professionale.

¹⁰ Per quanto attiene alla tematica regionale "Applicazione ai percorsi formativi ECM-CPD di metodologie per la misurazione delle ricadute organizzative", la stessa rappresenta una scelta strategica di Regione Lombardia e riguarda la progettazione, erogazione e monitoraggio degli esiti dei percorsi formativi erogati. I crediti aggiuntivi non potranno sommarsi al bonus previsto per le altre tematiche regionali/nazionali.

3.5 Corsi Sicurezza 2026

Il numero di utenze attivate per il 2026 è stato definito a partire dalla formazione eseguita nel 2025, eventualmente da integrare in caso di riscontro di ulteriori necessità formative (nuove assunzioni).

RADIOPROTEZIONE 2026 - D.Lgs. 101/2020

Acquisizione di circa 130 utenze da suddividere sulle varie fasce di rischio.

1. LA RADIOPROTEZIONE DEL PAZIENTE:
 - Attività radiologica ad “alte dosi”;
 - Attività radiologica a “basse dosi”.
2. LA RADIOPROTEZIONE DEGLI OPERATORI:
 - Sicurezza in risonanza magnetica (per sanitari e non sanitari) e rischi da radiazioni ionizzanti;
 - Radiazioni ottiche artificiali coerenti (laser) e non coerenti;
3. I RISCHI DA RADIAZIONI IONIZZANTI IN AMBITO OSPEDALIERO - corso per dirigenti e preposti.

SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORATORE 2026 - D.Lgs 81/08

1. FORMAZIONE GENERALE – previste circa 100 utenze.
2. MODULI DI FORMAZIONE SPECIFICA:
 - Lavoratori a basso rischio - previste circa 25 utenze;
 - Lavoratori ad alto rischio - previste circa 150 utenze;
 - Aggiornamento Formazione Specifica – previste circa 150 utenze.
3. FORMAZIONE DIRIGENTI – circa 10 utenze.
4. AGGIORNAMENTO FORMAZIONE DIRIGENTI – circa 13 utenze.
5. FORMAZIONE PREPOSTI - circa 5 utenze.
6. AGGIORNAMENTO FORMAZIONE PREPOSTI - circa 11 utenze.

ANTICENDIO 2026 - D.Lgs 81/08

1. CORSO BASE: 3 edizioni da 20 partecipanti;
2. AGGIORNAMENTO: 4 edizioni da 20 partecipanti.

3.6 Traduzione dei bisogni formativi

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
1	La formazione generale dei lavoratori D.Lgs 81/08	Il corso approfondisce gli aspetti legati alla prevenzione e alla tutela dei lavoratori nei luoghi di lavoro disciplinati dal Decreto Legislativo n. 81/08.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	4	Tutte	100
2	Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08 - rischio basso	Formazione dei dipendenti in merito ai rischi connessi allo svolgimento della loro professione - adempimenti relativi al d.lgs 81/08 relativi ai rischi sul posto di lavoro.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	4	Tutte	25
3	Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08 - rischio alto	Formazione dei dipendenti in merito ai rischi connessi allo svolgimento della loro professione - adempimenti relativi al d.lgs 81/08 relativi ai rischi sul posto di lavoro.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	12	Tutte	150
4	Aggiornamento periodico formazione specifica D.Lgs 81/08	Aggiornare il dipendente sugli aspetti legati alla prevenzione e alla tutela dei lavoratori nei luoghi di lavoro, così come previsto dall'art. 37 d.lgs 81/08.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	6	Tutte	150
5	Formazione dirigenti - salute e sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08	Il corso fornisce ai Dirigenti per la sicurezza la formazione giuridico-normativa e gestionale che attiene al ruolo di Dirigente, ai sensi dell'art. 37 del D.lgs 81/08 e degli Accordi Stato Regioni relativi alla formazione in ambito salute e sicurezza sul lavoro.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	12	Tutte - dirigenti aziendali nominati	10

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
6	Aggiornamento formazione dirigenti D.Lgs 81/08	Il corso fornisce ai Dirigenti per la sicurezza la formazione giuridico-normativa e gestionale che attiene al ruolo di Dirigente, ai sensi dell'art 37 del D.lgs 81/08 e degli Accordi Stato Regioni relativi alla formazione in ambito salute e sicurezza sul lavoro.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	6	Tutte - dirigenti aziendali nominati	15
7	Formazione preposti - D.Lgs 81/08	Il corso fornisce ai Preposti per la sicurezza la formazione giuridico-normativa e gestionale che attiene al ruolo di Preposti, ai sensi dell'art 37 del D.lgs 81/08 e degli Accordi Stato Regioni relativi alla formazione in ambito salute e sicurezza sul lavoro.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	12	Tutte - preposti aziendali nominati	10
8	Aggiornamento preposti - D.Lgs 81/08	Il corso fornisce ai Preposti per la sicurezza la formazione giuridico-normativa e gestionale che attiene al ruolo di Preposti, ai sensi dell'art 37 del D.lgs 81/08 e degli Accordi Stato Regioni relativi alla formazione in ambito salute e sicurezza sul lavoro.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	6	Tutte - preposti aziendali nominati	15
9	Radioprotezione D.Lgs 101/2020 - protezione del paziente, alte e basse dosi	Il corso approfondisce le conoscenze necessarie relative alle disposizioni in materia di sicurezza contro i pericoli derivanti da tutte le possibili esposizioni a radiazioni ionizzanti, comprese quelle mediche, in ottemperanza a quanto	Direzione aziendale	Tecnico professionali	FAD	Febbraio dicembre 2026	1	6	Tutte - personale radioesposto	45

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
10	Radioprotezione D.Lgs 101/2020 - protezione dell'operatore + RMN	Il corso approfondisce le conoscenze necessarie relative alle disposizioni in materia di sicurezza contro i pericoli derivanti da tutte le possibili esposizioni a radiazioni ionizzanti, comprese quelle mediche, in ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. 101/20.	Direzione aziendale	Tecnico professionali	FAD	Febbraio dicembre 2026	1	2	Tutte - personale radioesposto	45
11	I rischi da radiazioni ionizzanti in ambito ospedaliero - corso per dirigenti e preposti	Il corso fornisce ai Dirigenti e Preposti la formazione relativa alle disposizioni in materia di sicurezza contro i pericoli derivanti da tutte le possibili esposizioni a radiazioni ionizzanti, comprese quelle mediche, in ottemperanza a quanto previsto dal D. Lgs. 101/20.	Direzione aziendale	Tecnico professionali	FAD	Febbraio dicembre 2026	1	4	Tutte - personale radioesposto	45
12	Il rischio laser e l'esposizione a radiazioni ottiche coerenti	Il corso fornisce le conoscenze necessarie per un utilizzo sicuro del laser in ambito sanitario, approfondisce il funzionamento dei sistemi laser, riconoscimento degli effetti biologici sull'organismo e le corrette misure di sicurezza e gestione emergenze.	Direzione aziendale	Tecnico professionali	FAD	Febbraio dicembre 2026	1	1	Tutte - personale radioesposto	40
13	Movimentazione manuale dei carichi e/o pazienti - D.Lgs 81/08	Il corso fornisce conoscenze sulla normativa vigente relativa alla movimentazione manuale dei pazienti e nozioni su patologie di trasporto più comuni. Intende	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	BLENDED	Gennaio dicembre 2026	10	4	Tutte le professioni sanitarie - personale esposto al rischio	12

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		sviluppare capacità pratiche e comportamentali sulle corrette manovre di movimentazione, sia dei pazienti che dei carichi, e l'utilizzo consapevole di ausili idonei alla movimentazione.								
14	Formazione addetto prevenzione incendio, rischio elevato	Fornire una formazione adeguata a norma di legge agli operatori addetti alla attività di prevenzione incendi ed emergenze aziendali.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	RES	Gennaio dicembre 2026	3	16	Tutte	20
15	Aggiornamento addetto prevenzione incendio, rischio elevato	Aggiornare il personale aziendale addetto all'attività di prevenzione incendi ed emergenze aziendali con una formazione adeguata a norma di legge.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	RES	Gennaio dicembre 2026	4	8	Tutte	20
16	BLSD	Formazione relativa alle manovre di rianimazione cardiopolmonare e all'uso del defibrillatore semiautomatico per la gestione di situazione di urgenza nella persona adulta.	Direzione Aziendale	Tecnico professionali	RES	Gennaio dicembre 2026	10	5	Tutte le professioni sanitarie	10
17	P - BLSD	Formazione relativa alle manovre di rianimazione cardiopolmonare e all'uso del defibrillatore semiautomatico per la gestione di situazione di urgenza nel paziente pediatrico.	Direzione Aziendale	Tecnico professionali	RES	Gennaio dicembre 2026	4	5,3	Tutte le professioni sanitarie	10
18	Primo soccorso - D.Lgs 81/08	Formazione relativa alle manovre di rianimazione cardiopolmonare per la gestione di situazione di urgenza, rivolto a personale non sanitario.	Servizio prevenzione e protezione	Tecnico professionali	RES	Gennaio dicembre 2026	2	12	Amministrativi, personale tecnico	10

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
19	ALS (Advanced Life Support)	Fornire conoscenze teoriche e capacità pratiche per la gestione di pazienti in situazioni di arresto cardiaco e di peri-arresto cardiaco in ambito adulto (ALS-ILS).	Direzione aziendale	Tecnico professionali	RES	Maggio giugno 2026	2	20	Infermieri, Medici, Ostetriche	6
20	ILS (Immediate Life Support)	Fornire conoscenze teoriche e capacità pratiche per la gestione di pazienti in situazioni di arresto cardiaco e di peri-arresto cardiaco in ambito adulto (ALS-ILS).	Direzione aziendale	Tecnico professionali	RES	Aprile ottobre 2026	2	12	Infermieri, Medici, Ostetriche	6
21	EPALS (European Pediatric Advance Life Support)	Fornire conoscenze teoriche e capacità pratiche per la gestione di pazienti in situazioni di arresto cardiaco e di peri-arresto cardiaco in ambito adulto (ALS-ILS) e pediatrico (EPALS).	Direzione aziendale	Tecnico professionali	RES	Marzo novembre 2026	2	20	Infermieri, Medici, Ostetriche	6
22	Formazione in tema di protezione dati personali e privacy	Formare tutti i dipendenti in merito alle disposizioni previste dalla nuova normativa - conoscere i diritti e i doveri in merito alla protezione dei dati, conoscere gli adempimenti di legge richiesti e le possibili conseguenze di una non corretta gestione dei dati persona.	Affari generali e legali	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	2	Tutte	150
23	Formazione in tema di anticorruzione e trasparenza	Consentire al personale operante nella pubblica amministrazione di conoscere la normativa internazionale e nazionale in materia di lotta alla corruzione, comprendere i reati e le loro conseguenze e stimolare la generazione di comportamenti virtuosi per	Affari generali e legali	Tecnico professionali	FAD	Gennaio dicembre 2026	1	3	Tutte	150

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		prevenire il fenomeno corruittivo.								
24	LA TC perfusione nel paziente ischemico	L'obiettivo del corso è quello di ottenere una conoscenza approfondita sulle applicazioni cliniche, i principi, le tecniche di acquisizione e l'elaborazione di esami di Neuro Perfusion CT, tecnica che permette lo studio dell'encefalo nei pazienti colpiti da ictus.	Radiologia	Tecnico professionali	RES	Febbraio dicembre 2026	12	7	Professioni Tecnico Sanitarie - Area Tecnico - diagnostica	3
25	La Cardio TC	La nuova TC Ca non ha la possibilità di eseguire esami cardiologici sincronizzati tra TC e battito cardiaco, lo scopo del corso è far acquisire al tecnico di radiologia le competenze per utilizzare la macchina ed acquisire l'immagine del cuore ed elaborarle.	Radiologia	Tecnico professionali	RES	Febbraio dicembre 2026	12	7	Professioni Tecnico Sanitarie - Area Tecnico - diagnostica	3
26	Gruppo Di Miglioramento Ortottiste	Approfondimento in merito a diverse tematiche inerenti la professione: sterilità in sala operatoria, ipovisione, creare uniformità nella gestione del paziente con diplopia, nel paziente pediatrico e ipovedente; adattamento del programma gestamb per agevolare e velocizzare il lavoro in ambulatorio.	Oculistica	Tecnico professionali	GDM	Gennaio dicembre 2026	1	20	Professioni Sanitarie della Prevenzione e della Riabilitazione	4

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
27	Gestione Pratica Degli Interventi Chirurgici In Oculistica	Produrre un protocollo consultabile dal personale ortottico + infermieristico in ambito degli interventi di cataratta, glaucoma, retina e piccola chirurgia ed eventuali complicanze riguardante materiale e passaggi delle procedure.	Oculistica	Tecnico professionali	GDM	Gennaio dicembre 2026	1	6	Professioni Sanitarie della Prevenzione e della Riabilitazione, infermieri	10
28	Discussione di malattie gastroenterologiche di particolare interesse	Miglioramento e condivisione secondo i principi delle evidenze scientifiche nella cura delle malattie gastroenterologiche.	Gastroenterologia	Di processo	GDM	03/03/2026 - 30/06/2026	1	22	Medici, infermieri	11
29	Winter school 2026	Miglioramento delle capacità tecniche in ecografia gastroenterologica.	Gastroenterologia	Tecnico professionali	RES	28/1/2026 - 30/1/2026	1	18	Medici, infermieri	12
30	Gastro-quality 2026	Condivisione e uniformità nella gastroscopia di qualità'. Riconoscimento di lesioni precoci della mucosa gastrica. prevenzione e corretta stadiazione delle lesioni gastriche.	Gastroenterologia	Tecnico professionali	FSC	23/4/2026 - 24/4/2026	1	11	Medici, infermieri	20
31	Ecofast	Miglioramento delle skills tecniche in ecografia di base per il personale infermieristico.	Gastroenterologia	Tecnico professionali	FSC	16/9/2026; 23/9/2026; 30/9/2026	7	6	Medici, infermieri	7
32	Riunione annuale HHT 2026	Condivisione delle recenti tecnologie e protocolli sviluppati in ambito di patologie rare per un miglioramento dei percorsi, della comunicazione e relazione con i pazienti.	Gastroenterologia	Di sistema	RES	10/10/2026	1	5	Medici, infermieri, farmacisti, amministrativi, OSS	25

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
33	Revisione los della SC di gastroenterologia	Miglioramento delle competenze e conoscenze sul tema specifico.	Gastroenterologia	Di processo	GDM	Ottobre 2026	1	10	Infermieri	10
34	Corso di formazione per Assistenti di Tirocinio UNIMI	L'Università degli studi di Milano prevede la figura dell'Assistente di Tirocinio per l'affiancamento nella formazione clinica degli Studenti del Corso di Laurea in Infermistica. Per poter essere inseriti nell'elenco, e quindi agire il ruolo di assistente di tirocinio, è necessaria acquisire una formazione specifica frequentando il relativo corso organizzato da UNIMI.	Corso di laurea di infermistica	Tecnico professionali	RES	21/01/2026 28/01/2026	2	4	Infermieri	20
35	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche (otorinolaringoiatria)	Necessità di favorire la conoscenza dei piani di lavoro e di alcune nuove procedure aziendali e dei protocolli assistenziali. Difficoltà nella gestione della documentazione infermistica e nella applicazione di alcune procedure assistenziali.	Otorinolaringoiatria	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	8	Infermieri	15
36	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche (urologia)	Necessità di favorire la conoscenza dei piani di lavoro e di alcune nuove procedure aziendali e dei protocolli assistenziali. Difficoltà nella gestione della documentazione infermistica e nella applicazione di alcune procedure assistenziali.	Urologia	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	10	Infermieri	20

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
37	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche (Ortopedia e chirurgia vascolare)	Necessità di favorire la conoscenza dei piani di lavoro e di alcune nuove procedure aziendali e dei protocolli assistenziali. Difficoltà nella gestione della documentazione infermieristica e nella applicazione di alcune procedure assistenziali.	Ortopedia e chirurgia vascolare	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	10	Infermieri	30
38	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche (Chirurgia Generale)	Approfondire/migliorare i piani di lavoro e alcune nuove procedure aziendali. Incrementare la gestione della documentazione infermieristica e l'applicazione di alcune procedure assistenziali. Scarsa conoscenza dei protocolli assistenziali.	Chirurgia generale	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	8	Infermieri, Oss	20
39	Le tecnologie avanzate nella cura del paziente con Diabete Mellito tipo 1: lo stato dell'arte	Negli ultimi anni, l'introduzione di tecnologie avanzate (sistemi di monitoraggio continuo del glucosio, microinfusori di insulina e applicazioni digitali) ha profondamente modificato la gestione clinica del paziente. La formazione intende far fronte alle difficoltà di gestione dei sistemi tecnologici e delle nuove terapie farmacologiche sempre più utilizzate nei pazienti diabetici.	Poliambulatori - CAD	Tecnico professionali	RES	Marzo giugno 2026	1	4	Medici, infermieri, farmacisti, ostetriche	100
40	La comunicazione efficace in pediatria	Analisi degli ostacoli per una comunicazione efficace tra operatori e con i pazienti/caregivers.	Pediatria/nido	Di sistema	RES	Marzo giugno 2026	1	4	Medici, PLS, infermieri, ostetriche, OSS	40

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
41	Corso di Excel Livello Base/Intermedio	Imparare e/o migliorare l'utilizzo dello strumento del foglio di calcolo nelle attività lavorative quotidiane.	Gestione e sviluppo risorse umane	Tecnico professionali	RES	Febbraio dicembre 2026	2	15	Tutte	15
42	Corso di aggiornamento su materie fiscali (novità normative fiscali)	Aggiornamento sui temi fiscali che incidono sull'operatività dei settori interni all'ufficio.	Bilancio programmazione finanziaria e contabilità	Tecnico professionali	RES	Febbraio dicembre 2026	2	4	Amministrativi	8
43	L'assistenza alla persona con derivazione intestinale e/o urinaria: dalla teoria alla pratica	Garantire la corretta presa in carico della persona stomizzata ricoverata presso le diverse UU.OO attraverso la collaborazione del personale di reparto e l'incarico aziendale di Stomatologia; conoscere il percorso della persona stomizzata all'interno dell'Azienda.	Urologia - Chirurgia generale	Tecnico professionali	RES	Febbraio dicembre 2026	1	6	Infermieri	25
44	Modello organizzativo case management	Necessità di uniformare le competenze e garantire un'applicazione condivisa e coerente del modello del case management nei percorsi di cura delle prese in carico.	DSM	Di sistema	RES	Febbraio aprile 2026	2	8	Tutte	40
45	Gestione integrata degli utenti tra serd e cps per la continuità dei percorsi di cura	Percorso formativo che approfondisce le criticità nella condivisione dei percorsi di cura e delle progettualità integrate riguardanti pazienti con doppie diagnosi e modalità di gestione.	CPS e SERD	Di sistema	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	12	Medici, Professioni Tecnico Sanitarie - area tecnico sanitaria, Assistenti sociali	7
46	Revisione delle prese in carico e implementazione del lavoro in micro-equipe	Necessità di rafforzare le competenze e le abilità interprofessionali organizzative e gestionali nelle prese in carico	SPDC	Di processo	GDM	Marzo dicembre 2026	1	12	Medici, Psicologi, Infermieri, professioni sanitarie della	30

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		applicando il modello del case management.							riabilitazione, Assistenti sociali, OSS, Amministrativi	
47	Definizione delle procedure aziendali per il processo di accoglienza nel centro psico sociale dell'Asst di Crema	Percorso formativo che intende affrontare la necessita' di uniformare le procedure dei percorsi di accoglienza in conformita con quanto previsto dalle indicazioni di Regione Lombardia.	CPS	Di sistema	GDM	Gennaio settembre 2026	1	10	Medici, Psicologi, professioni sanitarie della riabilitazione, Assistenti sociali	6
48	Documentazione digitale in CRA: formazione su GEDI	Lavorare in modo conforme e sicuro, migliorando la comunicazione e la collaborazione nei progetti terapeutici.	CRA	Di sistema	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	12	Medici, Psicologi, Infermieri, professioni sanitarie della riabilitazione, OSS	17
49	Gruppo miglioramento medici-psicologi Uonpia	Percorso di confronto interdisciplinare e riflessione condivisa per migliorare il lavoro di equipè in uonpia, uniformare la presa in carico e aggiornarsi su nuove tecniche e strumenti.	UONPIA	Tecnico professionali	GDM	Ottobre 2026	1	8	Medici, Psicologi, Infermieri, professioni sanitarie della riabilitazione, OSS	20
50	Digitalizzazione dei dati clinici in CRA	Gruppo di lavoro con l'obiettivo di eliminare il cartaceo e avere dati dematerializzati sempre aggiornati permettendo una comunicazione rapida in equipè e una miglior assistenza.	CRA	Di sistema	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	60	Medici, Psicologi, Infermieri, professioni sanitarie della riabilitazione, OSS	17
51	Progettazione procedura ammissione in CRA	Gruppo di lavoro con l'obiettivo di studiare e produrre una nuova procedura relativa all'ammissione in CRA che	CRA	Di processo	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	8	Medici, Psicologi, Infermieri, professioni sanitarie della	20

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		permetta di accogliere i pazienti in modo sicuro, organizzato e conforme al luogo, per rendere il piu' chiaro possibile il percorso riabilitativo fin dall'inizio.							riabilitazione	
52	Gruppo miglioramento dsa	Gruppo di lavoro interdisciplinare che rimanda al progetto Regionale Indaco che vede alcuni operatori UONPIA nel lavoro congiunto con le scuole e con il provveditorato per lo screening e l'individuazione precoce dei dsa.	UONPIA	Di sistema	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	12	Psicologi, professioni sanitarie della riabilitazione	10
53	Dai peso alle sue parole - Screening del linguaggio per bambini dai 27 ai 30 mesi	L'evento è dedicato alla presentazione del progetto di screening di ATS Val Padana, con l'obiettivo di riconoscere tempestivamente eventuali ritardi nello sviluppo del linguaggio.	UONPIA	Tecnico professionali	RES	20/01/2026	1	6	Psicologi, professioni sanitarie della riabilitazione, MMG/PLS	100
54	Disabilità e sessualità	Mancanza di risposta territoriale su tematiche riguardanti l'espressione e la guida della sessualità in soggetti con disabilità cognitiva e fisica. Sia gli insegnanti che le famiglie e i ragazzini presentano sempre più spesso questo tipo di bisogno la cui espressione è molto spesso disfunzionale.	UONPIA	Tecnico professionali	RES	Maggio 2026	1	6	Psicologi, professioni sanitarie della riabilitazione	40
55	Sorveglianza annuale accessi vascolari per emodialisi	Necessità di costante monitoraggio degli accessi vascolari in emodialisi, siano essi Cateteri venosi centrali (CVC) o Fistole artero-venose (FAV), al fine di migliorare le	Nefrologia e dialisi	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	48	Medici, infermieri	18

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		performance degli accessi e ridurre il rischio di infezione dei medesimi.								
56	Rrevisione e miglioramento delle competenze di gestione della fistola artero-venosa per emodialisi	L'accesso vascolare per emodialisi è fondamentale per la vita del Paziente in Emodialisi: una ottimizzazione della sua cura e della sua gestione migliora gli outcomes dialitici e del Paziente stesso; è necessario pertanto revisionare l'approccio gestionale, sia per il Personale già formato, sia soprattutto per gli Infermieri recentemente inseriti nel servizio.	Nefrologia e dialisi	Tecnico professionali	GDM	Marzo maggio 2026	1	6	Medici, infermieri	18
57	L'impatto della nutrizione in ambito nefrologico	La corretta nutrizione è fondamentale nell'ambito del paziente nefropatico, sia in fase di IR in approccio conservativo, sia durante la gestione del paziente dializzato e trapiantato e conoscerne i principi è necessario ai fini di una corretta valutazione dello stato nutrizionale. Verrà affrontato inoltre il tema dell'approccio nutrizionale nell'ambito della calcolosi urinaria.	Nefrologia e dialisi	Tecnico professionali	RES	Marzo/aprile 2026	1	8	Medici, infermieri	50
58	La dialisi peritoneale: formazione e aggiornamento	Necessità di costante aggiornamento nella gestione del Paziente in Dialisi Peritoneale ricoverato. Scopo del corso è fornire le basi teoriche e pratiche necessarie	Nefrologia e dialisi	Tecnico professionali	RES	Maggio giugno 2026	2	6	Medici, infermieri	10

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
59	Accessi vascolari percorso midline 2026	per utilizzare efficacemente la dialisi peritoneale nella pratica clinica, stimolare la discussione trattando casi clinici reali, risolvere le problematiche relative alla tipologia del paziente in questione. Migliorare le conoscenze nella classificazione degli accessi vascolari ad inserzione centrale e periferica, revisione della letteratura, vantaggi clinici/costo e efficacia dei benefici del PICC e dei Midline.	Dapss	Tecnico professionali	FSC	20/01/2026 al 31/03/2026	1	6	Infermieri	3
60	Oncogeriatría. Attualità e sfide	Le recenti innovazioni nel trattamento oncologico, inclusi nuovi farmaci mirati e approcci immunoterapici, hanno significativamente migliorato le prospettive terapeutiche, aumentando la sopravvivenza e la qualità della vita dei pazienti. Tuttavia, l'applicazione di queste terapie nell'anziano pone sfide specifiche legate alla tollerabilità, alla necessità di adattare i protocolli terapeutici e alla gestione delle tossicità.	Oncologia	Di sistema	RES	Maggio 2026	1	6	Medici, Psicologi, Infermieri, farmacisti, MMG	40
61	Focus group su tematiche onco-ematologiche	L'aggiornamento è fondamentale per l'equipe che gestisce il paziente in campo oncologico ed ematologico, dalla diagnostica, al trattamento, alla terapia di supporto sulla	Oncologia	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	2	6	Medici, Infermieri, Biologi, Farmacisti	8

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
62	Le chiavi di lettura dell'ecg	base delle nuove evidenze emerse dalla ricerca scientifica. La formazione ha l'obiettivo di focalizzare le novità e valutare l'aderenza alle linee guida ed implementare quanto in essere nella pratica clinica. La corretta lettura dell'ecg rappresenta il primo approccio strumentale a disposizione dell'infermiere di fronte ad una sintomatologia cardiologica e no. Il corso attraverso casi reali ha l'obiettivo di fornire conoscenze che permettano di porre l'attenzione su determinati campanelli di allarme al fine di migliorare i percorsi diagnostici-terapeutici nei pazienti con aritmie ventricolari.	Cardiologia - UTIC	Tecnico professionali	RES	Marzo dicembre 2026	2	4	Infermieri	15
63	Emergenze cardiologiche: trattamento dello shock	Lo shock cardiogeno rappresenta un'emergenza cardiologica molto critica che richiede competenze specialistiche elevate. Diagnosi e trattamento rapido sono cruciali per la sopravvivenza del paziente e l'infermiere gioca un ruolo chiave in tutte le fasi. Il corso intende sviluppare competenze specifiche in un'ottica di gestione multidisciplinare per garantire una qualità dell'assistenza infermieristica	Cardiologia - UTIC	Tecnico professionali	RES	Marzo dicembre 2026	2	4	Infermieri	15
64	Infermiere e scompenso cardiaco: competenze e gestione		Cardiologia - UTIC	Tecnico professionali	RES	Marzo dicembre 2026	2	4	Infermieri	15

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		elevata, con Focus particolare alla fase di dimissione.								
65	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche (u.o. oculistica)	Il corso intende correggere la scarsa conoscenza dei piani di lavoro e di alcune nuove procedure aziendali, facendo fronte alle difficoltà nella gestione della documentazione infermieristica e nella applicazione di alcune procedure assistenziali. Diffondere la conoscenza dei protocolli assistenziali.	Oculistica	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	10	Infermieri	15
66	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche (u.o. Day Surgery)	Il corso intende correggere la scarsa conoscenza dei piani di lavoro e di alcune nuove procedure aziendali, facendo fronte alle difficoltà nella gestione della documentazione infermieristica e nella applicazione di alcune procedure assistenziali. Diffondere la conoscenza dei protocolli assistenziali.	Day Surgery	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	10	Infermieri	15
67	Percorsi e processi assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel dipartimento di scienze chirurgiche (u.o. Pre ricovero Chirurgico)	Il corso intende correggere la scarsa conoscenza dei piani di lavoro e di alcune nuove procedure aziendali, facendo fronte alle difficoltà nella gestione della documentazione infermieristica e nella applicazione di alcune procedure assistenziali. Diffondere la conoscenza dei	Pre ricovero chirurgico	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	10	Infermieri	15

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		protocolli assistenziali.								
68	Aggiornamenti di medicina trasfusionale	Necessità di aggiornare ed approfondire le conoscenze degli operatori.	SIMT	Tecnico professionali	GDM	Febbraio novembre 2026	1	8	Medici, Professioni Tecniche Sanitarie - area tecnico diagnostica, Infermieri, biologi	10
69	Addestramento/inserimento tecnico di laboratorio neoassunto	Sviluppare conoscenze teoriche e pratiche di base di immunematologia e acquisire competenze e autonomia nella gestione delle indagini pretrasfusionali in routine e in urgenza.	SIMT	Tecnico professionali	FSC	Febbraio novembre 2026	1	50	Tecnico Sanitarie - area tecnico diagnostica	1
70	Addestramento/inserimento biologo neoassunto c/o u.o. Simt	Acquisire le competenze indispensabili per lo svolgimento e gestione in autonomia delle procedure di immunematologia.	SIMT	Tecnico professionali	FSC	Febbraio novembre 2026	1	50	Biologi	1
71	Addestramento/inserimento medico in servizio presso il Simt	Acquisire le competenze indispensabili per lo svolgimento e la gestione in autonomia delle procedure di immunematologia e la gestione del donatore.	SIMT	Tecnico professionali	FSC	Febbraio novembre 2026	1	50	Medici, MMG	1
72	Corso di aggiornamento sulla normativa relativa all'intelligenza artificiale nell'ambito delle attività della pa	Applicazione dell'AI nella pubblica amministrazione - base teorica ed esperienze pratiche.	Affari generali e legali	Tecnico professionali	FAD	Febbraio novembre 2026	1	3	Amministrativi	10

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
73	La Psicologia nel SSR	Necessità di allineare ed orientare l'attività degli Psicologi della ASST verso gli obiettivi regionali ed aziendali e di integrare il loro operato trasversalmente alla azienda nei diversi setting di cura.	Psicologia	Di sistema	GDM	Aprile novembre 2026	1	6	Psicologi	40
74	Discussione casi clinici psicologia ospedaliera 2026	Necessità di garantire la continuità assistenziale psicologica al paziente tra i diversi setting di intervento ospedaliero-territoriale e riabilitativo. Necessità di aggiornamento e apprendimento sul campo.	Psicologia	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	16	Psicologi	10
75	WHP: Comunicazione e gestione del conflitto	Sviluppo di competenze comunicative orientate alla gestione precoce del conflitto, al riconoscimento dei segnali di escalation emotiva e all'adozione di strategie di de-escalation verbale e relazionale.	Psicologia - Direzione aziendale - Qualità	Tecnico professionali	RES	16/04/2026 14/05/2026 01/10/2026	3	3	Tutte	30
76	WHP - Mindfulness per la gestione dello stress e la prevenzione agli agiti aggressivi	Dotare i professionisti di strumenti pratici per l'autoregolazione emotiva e la presenza consapevole nella relazione di cura, anche in ottica di prevenzione degli agiti aggressivi. Il corso si configura come un'azione di empowerment delle risorse del personale sanitario per la migliore gestione della condizione di stress e per l'ottimizzazione della performance lavorativa.	Psicologia - Direzione aziendale - Qualità	Di sistema	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	21	Tutte	12

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
77	La Mindfulness nell'intervento clinico dei professionisti	Dotare di tecnica e pratiche i professionisti psicologi per l'utilizzo nella clinica con i pazienti.	Psicologia	Tecnico professionali	GDM	Marzo maggio 2026	1	16	Psicologi	12
78	Psicologia della emergenza e del trauma	Necessità di formare gli Psicologi sulle tecniche di intervento nelle emergenze e nel trauma per qualificare l'attività clinica in queste circostanze e con pazienti vittime di traumi.	Psicologia	Tecnico professionali	RES	Marzo novembre 2026	1	18	Medici, Psicologi, MMG, PSL, Professioni sanitarie della riabilitazione	20
79	ICF: classificazione internazionale del funzionamento, disabilità e salute	Aggiornamento sulla classificazione del funzionamento dell'OMS, richiesta dalle più recenti normative nel lavoro con le scuole, gli anziani ed i disabili.	Psicologia	Tecnico professionali	RES	Marzo novembre 2026	1	14	Medici, Psicologi, MMG, PSL, Professioni sanitarie della riabilitazione, Assistenti sociali	80
80	Oltre lo standard: la medicina di genere per un efficace screening multidisciplinare	La Medicina di genere ha l'obiettivo di comprendere i meccanismi attraverso i quali le differenze legate al genere agiscono sullo stato di salute e sull'insorgenza e il decorso di molte malattie, nonché sugli outcome delle terapie. Da qui la necessità di porre particolare attenzione allo studio del genere, inserendo questa "nuova" dimensione della medicina in tutte le aree mediche.	CUG	Di sistema	RES	11 marzo 2026	1	4	Tutte	50
81	Parità di genere e CUG - Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità	Al fine di consentire al CUG di espletare al meglio le sue funzioni, (Legge n. 183 del 2010) è importante che i suoi componenti siano formati e aggiornati sugli aspetti	CUG	Di sistema	RES	Febbraio/maggio 2026	1	6	Tutte	60

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		normativi e sugli indirizzi attuativi connessi alle politiche di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni, valorizzazione e benessere del personale. Il corso è rivolto ai componenti effettivi e supplenti, agli psicologi e avvocati che dovranno costituire il nucleo di ascolto interno.								
82	Addestramento ecg cerebrale nel neonato	Sviluppare conoscenze e competenze in merito all'ecografia cerebrale del neonato	Pediatria/nido	Tecnico professionali	FSC	Marzo 2026	1	2	Medici, Infermieri, Ostetriche	1
83	Corso cure palliative pediatriche "lo speriamo che resto a casa"	Implementare le conoscenze sulla gestione del paziente pediatrico con bisogni di cure palliative. Implementare la rete territoriale pediatrica.	Cure palliative - pediatria	Tecnico professionali	RES	Febbraio dicembre 2026	1	20	Tutte	100
84	Rianimazione neonatale	Il corso base di Rianimazione Neonatale intende offrire al personale non ancora formato le conoscenze teoriche e pratiche per la gestione del neonato critico.	Pediatria/nido	Tecnico professionali	RES	Febbraio dicembre 2026	2	8	Medici, Infermieri, Ostetriche	15
85	Corso care neonatale	Sviluppare conoscenze e competenze in merito al care e l'assistenza in area pediatrica.	Pediatria/nido	Tecnico professionali	RES	Febbraio dicembre 2026	1	8	Medici, Infermieri, Ostetriche	15
86	Interpretazione ecg pediatrico	Approfondire le conoscenze in merito alla corretta lettura dell'ECG al fine di migliorare l'assistenza.	Pediatria/nido	Tecnico professionali	RES	Settembre novembre 2026	1	4	Medici, Infermieri, Ostetriche, PLS	15

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
87	Gestione integrata della terapia a pressione negativa in ambito domiciliare nel servizio C-Dom dell'Asst Crema: continuità assistenziale ospedale-territorio	Addestramento del personale infermieristico nella gestione della vac therapy a domicilio.	Cure domiciliari	Tecnico professionali	FSC	Febbraio marzo 2026	1	2	Infermieri	4
88	Diritti e cure: problemi etici e scelte critiche alla fine della vita 2026	Analisi e riflessioni sui problemi etici di fine vita.	Cure palliative	Tecnico professionali	RES	16-30 maggio 2026	1	9	Tutte le professioni sanitarie	100
89	Percorsi integrativi di cura: il paziente al centro, dalla meu in u.o. medicina generale	Il bisogno formativo nasce dalla crescente complessità nella gestione del paziente in Medicina Generale/MEU, che richiede un approfondimento sul metabolismo dell'osso, sulla presa in carico del malato fragile e sui principali quadri reumatologici, oltre allo sviluppo di competenze nel debriefing di casi clinici complessi e nella gestione post-operatoria.	Medicina generale - Meu	Tecnico professionali	GDM	Maggio 2026	1	10	Medici, Infermieri	30
90	L'importanza della sanificazione/disinfezione nella prevenzione delle ICA. Guida ad un uso consapevole di antisettici e disinfettanti	A seguito di una recente revisione di Istruzioni Operative e Procedure di disinfezione e sanificazione, si rende necessaria una proposta formativa per diffondere ed uniformare buone pratiche nell'utilizzo di antisettici e disinfettanti adeguati nei differenti contesti clinici dell'ASST Crema, e/o per procedure specifiche.	Dmpo - Sito - Farmacia - Dapss	Di processo	RES	Febbraio dicembre 2026	3	4	Medici, Infermieri, Ostetriche, Farmacisti, Osss	100

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
91	Discussione casi clinici in Neurologia	Necessità di confronto con i colleghi rispetto alla gestione clinica del paziente neurologico.	Neurologia	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	16	Medici, Psicologi	10
92	Journal Club Neurologia	Necessità di aggiornamento e condivisione con l'equipe di linee guida.	Neurologia	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	16	Medici, Psicologi	10
93	Approccio multidisciplinare dello stato epilettico	Necessità di conoscenze condivise tra diverse figure professionali per una miglior gestione dello stato epilettico.	Neurologia	Di sistema	RES	Aprile/maggio 2026	1	4	Tutte le professioni sanitarie	70
94	Approccio multidisciplinare nella Sclerosi laterale Amiotrofica	Necessità di condividere conoscenze e procedure per la gestione del paziente con SLA.	Neurologia	Di sistema	RES	Settembre/dicembre 2026	1	4	Tutte le professioni sanitarie	70
95	Processi per la qualità	Necessità di rivedere alcuni processi interni al servizio formazione, definirli e produrre la necessaria documentazione ai fini della certificazione di qualità.	Formazione	Di processo	GDM	Marzo giugno 2026	1	6	Amministrativi, Infermieri	5
96	Produrre il kit del referente di formazione	Il gruppo di lavoro intende dare seguito alla necessità emersa di produrre una documentazione che supporti il referente della formazione nello svolgimento del suo ruolo.	Formazione	Di processo	GDM	Marzo settembre 2026	1	6	Amministrativi, Infermieri	5
97	Formazione utilizzo piattaforma Fad	Acquisizione di piattaforma aziendale per l'erogazione di corsi fad, necessaria formazione degli amministratori interni all'ufficio per conoscerne le funzionalità.	Formazione	Tecnico professionali	RES	Gennaio marzo 2026	1	4	Amministrativi, Infermieri	5

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
98	Addestramento neoinserito in terapia intensiva	Necessità di trasmettere conoscenze e competenze al personale in inserimento presso l'u.o. al fine di garantire adeguata assistenza.	Rianimazione	Tecnico professionali	FSC	Gennaio dicembre 2026	1	100	Infermieri	1
99	Aggiornamento su modalità di ventilazione, gestione tracheostomia e infezioni correlate all'assistenza	Necessità di aggiornamento e diffusione di conoscenze e competenze relativamente ad alcune delle tematiche principali nell'assistenza al paziente in rianimazione.	Rianimazione	Tecnico professionali	RES	Marzo aprile 2026	2	4	Medici, infermieri	15
100	Monitoraggio emodinamico nel paziente critico	Necessità di aggiornamento e diffusione di conoscenze e competenze relativamente a una pratica molto utilizzata nell'assistenza al paziente in rianimazione.	Rianimazione	Tecnico professionali	RES	Febbraio ottobre 2026	2	5	Medici, infermieri	30
101	Tecniche di plasmateresi	Necessità di aggiornamento e diffusione di conoscenze e competenze relativamente a una pratica molto utilizzata nell'assistenza al paziente in rianimazione.	Rianimazione	Tecnico professionali	RES	Febbraio ottobre 2026	2	4	Medici, infermieri	15
102	I processi qualitativi e di sicurezza nei poliambulatori	Condividere e sviluppare conoscenze in merito alle istruzioni operative in uso in Azienda e alle modalità di applicazione.	Poliambulatori	Di processo	RES	Aprile 2026	2	2	Infermieri, OSS	14
103	Approccio interdisciplinare per la prevenzione, cura, assistenza della patologia HPV	Rafforzare il ruolo dell'infermiere nella gestione assistenziale nell'esame colposcopio.	Poliambulatori	Tecnico professionali	RES	Marzo 2026	2	2	Infermieri, OSS	14
104	Revisione dell'organizzazione in SPDC	Il gruppo di lavoro intende rivedere alcune procedure interne al servizio facendo fronte alle difficoltà nella gestione della	SPDC	Di sistema	GDM	Febbraio dicembre 2026	2	12	Medici, infermieri, OSS	10

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		documentazione e nella applicazione di alcune procedure. Diffondere la conoscenza dei protocolli assistenziali.								
105	Supervisione casi clinici in UOC NPIA	Aumentare la conoscenza di tecniche e strumenti riabilitativi, implementare il pri.	UONPIA	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	12	Professioni sanitarie della riabilitazione, Medici, Infermieri, Psicologi	14
106	Tecniche di parent training/coaching nelle famiglie di minori con disabilità	Riscontro di difficoltà tra gli operatori nella gestione del supporto ai genitori di pazienti minori con disabilità. La formazione intende sviluppare conoscenze in merito e fornire strumenti di lavoro applicabili nel quotidiano.	UONPIA	Tecnico professionali	RES	Luglio dicembre 2026	1	6	Professioni sanitarie della riabilitazione, Infermieri, Assistenti sociali	16
107	Progetto Integrale - potenziamento e conoscenze dei percorsi di presa in carico	Revisione della procedura aziendale - diffusione procedura u.o.	Consultorio familiare	Di processo	RES	Luglio dicembre 2026	2	3	Tutte le professioni sanitarie	30
108	Presa in carico multidisciplinare delle donne vittime di violenza	Bisogno di rivedere la procedura aziendale generale e specifica delle uo interessate - progetto integrato	Consultorio familiare	Di processo	GDM	Febbraio giugno 2026	1	8	Medici, Psicologi, Infermieri, Ostetriche, Assistenti sociali	15
109	Adolescenti: potenziare la presa in carico integrata	Potenziare la presa in carico degli adolescenti, anche in vista dell'apertura del consultorio presso cdc Rivolta d'Adda.	Consultorio familiare	Tecnico professionali	GDM	Febbraio giugno 2026	1	8	Medici, Psicologi, Infermieri, Ostetriche, Assistenti sociali	15

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
1.10	Convegno in tema di violenza contro le donne	Sensibilizzare, formare e aggiornare rispetto alla tematica - progetto violenza Integra.	Consultorio familiare - CUG	Tecnico professionali	RES	Novembre 2026	1	4	Tutte	100
1.11	Patologie dell'età adolescenziale	Stante lo spostamento medio dell'età degli assistiti verso le età più alte, la possibilità concessa dall'AI/R di mantenere in carico i pazienti sino a 16 anni e l'estensione degli assistibili a 18 anni in tema di CAP si ritiene necessario organizzare incontri formativi riguardanti l'età adolescenziale che affrontino in particolare le patologie dermatologiche proprie dell'età, e temi inerenti la sfera ginecologica.	Cure primarie	Tecnico professionali	RES	Febbraio dicembre 2026	1	4	MMG, Medici, Infermieri	17
1.12	Approfondimenti e gestione di specifiche condizioni cliniche: malattie sessualmente trasmissibili e sindrome depressiva	Necessario approfondire conoscenze e competenze di specifiche condizioni cliniche di difficile gestione sul territorio.	Cure primarie	Tecnico professionali	RES	Febbraio giugno 2026	1	4	MMG, Medici, Infermieri	50
1.13	Supervisione - formazione rivolta agli operatori della UO riabilitazione dipendenze	Il servizio di riabilitazione dipendenze ha subito nell'ultimo periodo una serie di cambiamenti, uscite di personale medico - infermieristico ed educativo. L'arrivo di nuovi operatori rende utile un lavoro di supervisione e di aiuto all'integrazione dell'equipe.	Riabilitazione dipendenze	Tecnico professionali	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	14	Professioni sanitarie della riabilitazione, Medici, Infermieri, Psicologi, OSS	23

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
114	Il paziente con Gap: strumenti di valutazione in un'ottica di trattamento multidisciplinare. Un ponte tra ospedale e territorio	Acquisire conoscenze e competenze clinico - valutative - trattamentali. Necessità di formare personale afferente a diversi ruoli e sedi (reparto, territorio, cdc, consultorio, serd).	Riabilitazione dipendenze	Tecnico professionali	RES	Marzo maggio 2026	3	4	Professioni sanitarie della riabilitazione, Medici, Infermieri, Psilogi, OSS, assistenti sociali	12
115	Il ruolo dell'infermiere nel training educazionale in diabetologia	Il diabete mellito è una patologia cronica che richiede una gestione quotidiana complessa, basata non solo sulla terapia farmacologica ma soprattutto su comportamenti di autocura consapevoli e continuativi. In questo contesto, l'infermiere riveste un ruolo centrale nel training educazionale del paziente e del caregiver, fungendo da riferimento costante nel percorso di cura.	Poliambulatori - CAD	Tecnico professionali	RES	Febbraio 2026	1	3	Infermieri	10
116	Refertazione degli esami audiometrici da parte dei tecnici audiometrici dell'ospedale di Crema	Momento di addestramento per uniformare le competenze, aggiornare il format digitale e delineare un percorso aziendale condiviso e autorizzato.	Ambulatorio audiometria	Tecnico professionali	GDM	Febbraio 2026	1	15	Medici, Professioni Tecnico Sanitarie - area tecnico diagnostica	3
117	Prevenzione degli atti di violenza e strategie di de-escalation. La comunicazione empatica e gentile nella relazione d'aiuto con pazienti difficili ed i loro familiari.	In occasione della giornata nazionale di educazione e prevenzione contro la violenza nei confronti degli operatori sanitari s'intende affrontare il tema quale problematica in continua crescita al fine di sensibilizzare gli operatori rispetto alle attività di prevenzione.	Direzione aziendale - Qualità	Di sistema	RES	12/03/2026	1	4	Tutte	100

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
118	La nuova norma ISO: approfondimenti	Nel 2026 verrà emanata la nuova versione della norma ISO 9001, si rende necessario avviare percorsi formativi in merito al fine di diffonderne la conoscenza in Azienda.	Qualità	Di sistema	RES	Ottobre/novembre 2026	1	8	Tutte	30
119	Avere cura di chi si prende cura - La seconda vittima	Il verificarsi di eventi avversi di particolare gravità determina ripercussioni anche sugli operatori coinvolti. Tali effetti devono essere conosciuti e gestiti per prevenire possibili danni anche significativi. Il corso intende affrontare tali tematiche con la metodologia del teatro sociale.	Direzione aziendale - Qualità	Di sistema	RES	Luglio dicembre 2026	1	8	Tutte	100
120	Comunicare l'evento avverso	La gestione dell'evento avverso prevede l'acquisizione di specifiche abilità comunicative nella trasmissione delle informazioni alla persona assistita e/o ai caregiver.	Qualità	Di sistema	RES	Febbraio giugno 2026	2	8	Tutte	100
121	La gestione della sepsi in ambito ostetrico e pediatrico	La sepsi rappresenta un evento particolarmente grave nella gestione della persona assistita; l'applicazione di bundle evidence based consente la corretta presa in carico del paziente.	Qualità	Tecnico professionali	RES	Settembre 2026	2	4	Tutte le professioni sanitarie	50
122	Il ruolo dell'assistente sociale dell'Asst e dell'Ambito nella costruzione di percorsi per l'integrazione sociosanitaria	Il DM 77 e la normativa regionale richiedono di avviare percorsi di valutazione per i bisogni e organizzazione dei servizi in modo integrato. Si rende necessario avviare un gruppo di miglioramento che porti	Casa di comunità	Di sistema	GDM	Marzo novembre 2026	1	12	Assistenti sociali	15

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		alla stesura di un protocollo operativo che regoli i rapporti tra i vari attori, i flussi informativi, la mappatura delle risorse preenti, la condivisione dei livelli di responsabilità, accordi circa il rispetto della privacy.								
123	Addestramento Triage pediatrico	Infermiere neoassunto/neoinserito in terapia intensiva che necessita di addestramento in tema di triage pediatrico.	Rianimazione	Tecnico professionali	FSC	Gennaio 2026	1	100	Infermieri	1
124	Le competenze trasversali nel promuovere la salute: counselling motivazionale breve e stili di vita	La formazione rappresenta un'indicazione Regionale (PRP) ed Aziendale (PPT) per quanto concerne la Promozione della Salute e la Prevenzione. Gli operatori sanitari intercettano costantemente fattori di rischio, dovendo fornire indicazioni medico-sanitarie relative al cambiamento di particolari stili di vita per i quali il counseling rappresenta un valido strumento.	Distretto	Tecnico professionali	RES	Maggio/ottobre 2026	2	10	Tutte	40
125	La donazione di organi e tessuti: dalle procedure aziendali alla pratica clinica	Durante l'evento saranno presentate e discusse le procedure aziendali relative alla donazione di organi e tessuti, approfondendo i criteri di riconoscimento e di idoneità del potenziale donatore al fine di migliorare la gestione dei percorsi donativi.	Direzione sanitaria - COP	Di processo	RES	Febbraio settembre 2026	2	9	Medici, Infermieri	20

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
126	TRIGGER 2026: discussione di casi clinici ostetrici	Presentazione ed analisi dei casi clinici ostetrici segnalati in Regione Lombardia come eventi trigger. Discussione di casi clinici.	Ostetricia e ginecologia	Di processo	GDM	Aprile dicembre 2026	1	6	Medici, infermieri, Ostetriche	40
127	Protocolli e procedure: condivisione all'interno del dipartimento materno-infantile	Condivisione dei protocolli e procedure creati ed aggiornati all'interno del dipartimento materno-infantile.	Ostetricia e ginecologia	Di processo	GDM	Marzo 2026	1	4	Medici, infermieri, Ostetriche	50
128	Corso di cardiocografia	Fornire strumenti teorici e pratici per l'interpretazione fisiopatologica dei tracciati CTG per l'acquisizione di competenze adeguate nella valutazione della cardiocografia antepartum ed intrapartum. Analisi di casi clinici.	Ostetricia e ginecologia	Tecnico professionali	RES	Novembre 2026	2	4	Medici, infermieri, Ostetriche	40
129	Simulazioni emergenze-urgenze in ostetricia	Offrire la possibilità di simulare emergenze ed urgenze in ostetricia (ad esempio emorragia del post-partum, taglio cesareo emergente, attacco eclampatico) in modo da implementare le competenze e il lavoro di equipe in situazioni critiche dell'assistenza.	Ostetricia e ginecologia	Tecnico professionali	GDM	Maggio 2026	3	2	Medici, infermieri, Ostetriche	15
130	Aggiornamento in tema di distocia di spalla	La distocia di spalle rappresenta un'emergenza ostetrica. Il bisogno formativo nasce dalla necessità di migliorare le competenze dei professionisti nel riconoscere i segnali di rischio, adottare tecniche di gestione efficaci e ridurre gli esiti avversi,	Ostetricia e ginecologia	Tecnico professionali	RES	Ottobre 2026	2	4	Medici, infermieri, Ostetriche	25

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		garantendo interventi tempestivi e sicuri, attraverso esercitazioni pratiche e simulazioni e approfondimenti sulle linee guida.								
1.31	Aggiornamento in tema di anestesia peridurale	Il bisogno formativo nasce dall'esigenza di aggiornare e formare i professionisti sanitari sulla gestione sicura ed efficace dell'anestesia peridurale durante il travaglio di parto. Il progetto punta a creare un percorso integrato, pratico e teorico, che favorisca l'acquisizione di competenze aggiornate e sicure, migliorando la qualità dell'assistenza durante il travaglio e il parto.	Ostetricia e ginecologia	Tecnico professionali	RES	Novembre 2026	1	4	Medici, infermieri, Ostetriche	25
1.32	WHP - Benvenuti! Accoglienza dei neoassunti nella ASST di Crema ed introduzione alla mindfulness	Il corso intende essere un'occasione di accoglienza del personale neoassunto, offrendo spunti riflessivi in tema di benessere personale e lavorativo, fornendo elementi di mindfulness in chiave teorica e pratica. L'incontro prevede un'introduzione sullo stile comunicativo e relazionale atteso e alla sperimentazione di tecniche per il miglioramento della consapevolezza del proprio stato e la gestione dello stress. Il corso prosegue con l'intervento della Direzione strategica che nell'ottica di	Direzione generale	Di sistema	RES	Marzo dicembre 2026	4	3	Tutte	50

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		dare il benvenuto ai neoassunti illustra la mission e la vision aziendale.								
1.33	Corso Cure Palliative 2026	Regione Lombardia ha istituito l'organismo di coordinamento della rete regionale di cure palliative che ha ipotizzato la ripresa della formazione nell'ambito delle cure palliative. Accademia organizzerà una edizione centrale, di consolidamento dei contenuti e della faculty, seguita da corsi nelle ASST capofila, con un modulo iniziale ed uno conclusivo in Accademia. La formazione prevede momenti teorici e di confronto, dedicata esclusivamente ai professionisti che compongono la rete di cure palliative.	Cure palliative - Polis Lombardia	Tecnico professionali	RES	Marzo dicembre 2026	1	48	Professioni sanitarie della riabilitazione, Medici, MMG, PLS, Infermieri, Psilogi, OSS	80
1.34	Il Direttore dell'esecuzione del contratto nei servizi e nelle forniture	Necessità di formare il personale aziendale con in carico di DEC in merito al ruolo e responsabilità previste dall'incarico diffondendo conoscenze in tema di appalti, procedure e spese.	Direzione generale - Area acquisti	Di processo	RES	Aprile 2026	1	5	Tutte	50

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
1.35	Il ruolo della dirigenza medica nel sistema di valorizzazione e valutazione delle risorse umane	La Direzione strategica ha rilevato la necessità di formare i direttori di struttura sul sistema di valutazione aziendale dovendo gli stessi acquisire piena consapevolezza nella gestione del processo di valutazione dei collaboratori al fine di contribuire al perfezionamento delle procedure e dei supporti relativi.	Gestione e sviluppo risorse umane	Di sistema	RES	Marzo maggio 2026	1	12	Tutte	20
1.36	Comitato infezioni ospedaliere	Incontri periodici del gruppo di lavoro con l'intento di condivisione e aggiornamento in tema di prevenzione e gestione delle infezioni ospedaliere.	DMPO	Di sistema	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	8	Tutte	20
1.37	Gruppo di miglioramento - integrazione multiprofessionale e diffusione della conoscenza dei processi dei diversi setting in cdc	I professionisti afferenti ai diversi servizi della Cdc necessitano di una condivisione di protocolli, procedure e modalità operative per uniformare i comportamenti e la presa in carico degli utenti. L'obiettivo è revisionare, integrare e/o modificare le procedure già esistenti. In assenza, produrre di nuove per migliorare la qualità della presa in carico.	Casa di comunità	Di processo	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	18	Infermieri, Professioni sanitarie della riabilitazione	18
1.38	Gruppo di miglioramento Oss: la scheda di consegna	Necessità di avviare un gruppo di lavoro per la condivisione di alcune procedure aziendali con la finalità di produrre uno strumento a supporto del	Dapss	Di processo	GDM	Febbraio dicembre 2026	1	6	Infermieri, OSS	10

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
1.39	Addestramento incarichi di funzione	lavoro degli oss, trasversale a tutti i settori aziendali. Percorso di addestramento per il personale che ha assunto un nuovo ruolo a seguito dell'assegnazione di un incarico di funzione.	Dapss	Tecnico professionali	FSC	Febbraio dicembre 2026	1	50	Infermieri, Ostetriche, Professioni sanitarie della riabilitazione, prevenzione, tecnico sanitarie	5
1.40	Progetto di riorganizzazione dipartimentale	Il progetto nasce dall'esigenza di analizzare i processi assistenziali e organizzativi attualmente in essere, con particolare attenzione alla continuità delle cure madre-neonato, alla sicurezza delle procedure e alla qualità della presa in carico. Si avvierà la revisione delle procedure, l'analisi dei dati disponibili e l'individuazione di aree di criticità e opportunità di miglioramento.	Ostetricia e ginecologia	Di processo	GDM	Gennaio Marzo 2026	1	24	Medici, infermieri, Ostetriche	15
1.41	Addestramento del fisioterapista neoinserito nell'USC Cure Palliative e Cure Domiciliari	Conoscere gli aspetti organizzativi/ gestionali dell'U.O., conoscere e applicare procedure e piani di lavoro dell'U.O., sviluppare la capacità di lavoro in équipe al fine di migliorare l'assistenza a domicilio.	Cure palliative e Cure domiciliari	Tecnico professionali	FSC	Febbraio. 2026	1	50	Fisioterapisti	1
1.42	Incontri di supervisione con equipé di cure palliative domiciliari 2026	Consolidamento del lavoro d'equipe per gli operatori che prestano servizio in cure palliative, sviluppo di competenze integrate per	Cure palliative e Cure domiciliari	Tecnico professionali	GDM	Gennaio febbraio 2026	1	16	Infermieri, Medici, Psicologi, OSS, Assistenti sociali	16

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
143	Incontri di supervisione con equipé EVM C-DOM	lavorare sui casi piu' complessi, integrazione tra equipé delle cure palliative e partnership allargate. Percorso formativo rivolto al personale delle Cure palliative e dell'ADI per il consolidamento del lavoro d'equipé per gli operatori che prestano servizio in cure palliative e sviluppo di competenze integrate per lavorare sui casi piu' complessi.	Cure palliative e Cure domiciliari	Tecnico professionali	GDM	Dal 24/02/2026 al 09/06/2026	1	9	Infermieri, Medici, Psicologi, OSS, Assistenti sociali	10
144	Percorsi e progetti assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nell'U.O. di Cure Palliative Domiciliari 2026	Conoscere e applicare con precisione protocolli assistenziali e piani di lavoro, favorire la comunicazione, condividere in gruppo le problematiche organizzative e identificare possibili strategie migliorative.	Cure palliative e Cure domiciliari	Tecnico professionali	GDM	Dal 11/02/2026 al 02/12/2026	1	16	Infermieri, Medici, Psicologi, OSS, Assistenti sociali	18
145	Percorsi e progetti assistenziali per favorire la qualità dell'assistenza nel servizio di Cure Domiciliari 2026	Conoscere e applicare con precisione protocolli assistenziali e piani di lavoro, favorire la comunicazione, condividere in gruppo le problematiche organizzative e identificare possibili strategie migliorative.	Cure domiciliari	Tecnico professionali	GDM	Dal 19/02/2026 al 10/12/2026	1	16	Infermieri, Medici, Psicologi, OSS, Assistenti sociali	9
146	Addestramento strumentista in chirurgia generale, urologia, chirurgia vascolare e ginecologia	Acquisizione di conoscenze e competenze necessarie all'attività lavorativa di sala operatoria come strumentista.	Sala operatoria	Tecnico professionali	FSC	Febbraio dicembre 2026	1	120	Infermieri	1

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
147	Infezioni correlate all'assistenza - Modulo A	Formare adeguatamente il personale sanitario, fornendo conoscenze e strumenti necessari per implementare i programmi di controllo delle infezioni correlate all'assistenza.	DMPO	Tecnico professionali	FAD	Febbraio dicembre 2026	1	4	Tutte le professioni sanitarie	200
148	Infezioni correlate all'assistenza - Modulo B	Formare adeguatamente il personale sanitario, fornendo conoscenze e strumenti necessari per implementare i programmi di controllo delle infezioni correlate all'assistenza.	DMPO	Tecnico professionali	FAD	Febbraio dicembre 2026	1	5	Tutte le professioni sanitarie	200
149	Formazione igiene mani - Gulliver, vedere l'invisibile	La formazione affronta le tematiche della prevenzione delle infezioni ospedaliere e l'utilizzo corretto dei DPI, con l'obiettivo di modificare i comportamenti degli operatori attraverso una formazione immersiva che utilizza la realtà virtuale.	Direzione sanitaria	Tecnico professionali	FSC	Aprile 2026	1	1	Tutte le professioni sanitarie	320
150	Nuovo modello triage intraospedaliero Regione Lombardia	Formare il personale sanitario affrontando le tematiche descritte nel Manuale di Triage Intraospedaliero di Regione Lombardia: il processo di triage - i principali modelli di riferimento - le linee di indirizzo nazionali 2019 - ridisegnare i PS secondo il nuovo modello - percorso di presa in carico infermieristica - il sistema di codifica a 5 numeri - il triage globale - gli algoritmi triage declinati per la persona assistita a 360°: esempi di casi	PS	Tecnico professionali	RES	Marzo novembre 2026	1	8	Medici, Infermieri	20

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		clinici.								
151	Addestramento nuovo programma chemioterapici LOG80	Tutti gli operatori coinvolti saranno addestrati sull'utilizzo del nuovo programma LOG80 in tutte le sue fasi di utilizzo.	Farmacia - Oncologia	Tecnico professionali	FSC	Dal 19/01/2026 al 21/01/2026	1	6	Medicin, Infermieri, Farmacisti	25
152	SBBL: accesso, orientamento e utilizzo consapevole	Accompagnare il personale aziendale per l'iscrizione al portale e l'accesso a SBBL, favorendo lo sviluppo di competenze digitali e l'utilizzo consapevole degli strumenti di aggiornamento professionale.	SBBL	Di processo	RES	marzo dicembre 2026	4	2	Tutte	10
153	Addestramento infermiere junior triage in ps generale	Addestramento del personale all'attività di ps generale e applicazione del nuovo modello di triage di regione Lombardia.	PS	Tecnico professionali	FSC	Gennaio marzo 2026	4	36	Infermieri	1
154	Addestramento infermiere junior triage pediatrico	Addestramento del personale all'attività di ps pediatrico e applicazione del nuovo modello di triage di regione Lombardia.	PS	Tecnico professionali	FSC	Gennaio febbraio 2026	3	36	Infermieri	1
155	Addestramento strumentista in chirurgia generale, urologia, chirurgia vascolare e ginecologia	Acquisizione di conoscenze e competenze utili all'attività lavorativa di sala operatoria come strumentista.	Sala operatoria	Tecnico professionali	FSC	Gennaio marzo 2026	1	120	Infermieri	1
156	Presentazione protocollo cesareo emergente	Diffondere conoscere in merito alla nuova procedura e i comportamenti da attuare in caso di cesareo emergente.	Qualità	Di sistema	RES	21/01/2026 27/01/2026	2	2	Tutte	30
157	Istruzione di lavoro gestione delle emergenze a seguito di attivazione impianti IRAI	Condividere l'istruzione di lavoro IL20 e diffondere conoscenze in merito alle azioni da intraprendere in azienda in caso di attivazione	Servizio prevenzione e protezione	Di sistema	RES	26/01/2026 09/02/2026	2	2	Tutte	50

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		dell'impianto IRAI e del sistema EVAC per una corretta gestione delle emergenze.								
158	Formazione CUP Regione Lombardia	Fornire ai dipendenti conoscenze e competenze necessarie per l'utilizzo del nuovo gestionale.	Area Accoglienza	Di sistema	RES	Dal 28/01/2026 al 06/02/2026	20	2	Tutte	16
159	Addestramento infermieristico alle attività del Simt	Acquisire le competenze necessarie per lo svolgimento in autonomia delle attività infermieristiche inerenti alla donazione di emocomponenti.	Simt	Tecnico professionali	FSC	Dal 16/02/2026 al 16/04/2026	1	50	Infermieri	1
160	Inserimento nuovo tecnico in anatomia patologica	Allineare le competenze del tecnico di laboratorio con le modalità operative in uso presso il servizio sviluppando autonomia nella gestione dei processi.	Anatomia patologica	Tecnico professionali	FSC	Dal 23/02/2026 al 27/03/2026	1	6	Tecnico Sanitarie - area tecnico diagnostica	1
161	Ambulatorio di colposcopia: aspetti organizzativi ed assistenziali	Sviluppare le competenze e le conoscenze di tutti gli operatori nell'attività ambulatoriale di colposcopia.	Poliambulatori	Tecnico professionali	RES	16/03/2026 26/03/2026	2	2	Infermieri, Oss	15
162	Addestramento dell'infermiere neoassunto nella U.O: Pneumologia/Utir	Conoscere gli aspetti organizzativi dell'uo, applicare protocolli, procedure e piani di lavoro in uso; saper erogare un'adeguata ed appropriata assistenza al paziente pneumologico; sviluppare autonomia lavorativa.	Pneumologia	Tecnico professionali	FSC	Dal 18/02/2026 al 18/04/2026	1	60	Infermieri	1
163	Focus sulle procedure pneumologiche	Migliorare competenze e conoscenze per l'assistenza al paziente pneumologico, addestramento nuovi infermieri, ripasso delle	Pneumologia	Tecnico professionali	GDM	Marzo luglio 2026	1	8	Infermieri; Fisioterapisti, Oss	32

N.	TITOLO DELL'INIZIATIVA	Descrizione evento/premessa	Settore proponente	Obiettivi Formativi	Tipologia formativa	Periodo di erogazione	N. edizioni	N. ore per edizione	Professioni destinatarie	Partecipanti per edizione
		procedure di reparto.								
164	ICF: Strumenti applicativi	Formare all'utilizzo degli strumenti applicativi icf- scuola, di icf recovery, icf-adat, icf anziani ed alla loro implementazione nelle pratiche quotidiane.	Psicologia clinica	Tecnico professionali	RES	09/04/2026	1	7	Psicologi	35
165	Addestramento strumento di immunoematologia	Addestrare il personale medico, biologo e tecnico all'utilizzo della strumentazione di immunoematologia.	Simt	Tecnico professionali	FSC	Marzo 2026	2	4	Tecnico Sanitarie - area tecnico diagnostica, Medici, Biologi	4
166	Formazione coordinatori	Sviluppare conoscenze e competenze relativamente al ruolo, approfondendo le principali tematiche di interesse all'esercizio della funzione.	Dapss	Di sistema	GDM	Aprile 2026	2	10	Infermieri, Ostetriche, Professioni sanitarie della riabilitazione, prevenzione, tecnico sanitario	30
167	Formazione Oss	Migliorare conoscenze e competenze degli oss rispetto ai principali bisogni di assistenza con l'obiettivo di approfondire le procedure in essere e migliorare l'assistenza al paziente	Dapss	Di sistema	GDM	Aprile 2026	2	10	OSS	30

3.7 Budget 2026

RIPARTIZIONE BUDGET 2026	IMPORTO PREVISIONALE
Contributo annuale ECM/CPD	2.000 €
Formazione sicurezza	30.000 €
Formazione emergenza	15.000 €
Formazione interna	47.000 €
Aggiornamento obbligatorio esterno	23.000 €
Programma WHP/CUG	3.000 €
TOTALE	120.000 €

CONTO ECONOMICO	DESCRIZIONE	IMPORTO PREVISIONALE
42006000004	FORMAZ. ESTERN. ASL/AO/FOND. REG LOMB	€ 7.000
42006000005	FORMAZIONE ESTERNALIZZATA DA PRIVATO	€ 16.000
42006000006	FORMAZIONE NON ESTERNALIZZATA DA PRIVATO	€ 85.500
41003000060	ALTRI PRODOTTI ECONOMICI (BENI N/SANIT.)	€ 3.000
49003000080	BOLLI E VALORI BOLLATI	€ 1.500
42006000009	RIMBORSI SPESE A DIPENDENTI PER FORMAZIONE	€ 7.000
TOTALE		€ 120.000

4. BIBLIOGRAFIA

1. CCNL comparto sanità triennio 2022 – 2024
2. CCNL dell'area sanità triennio 2019 - 2021
3. D.LGS19/06/99 N.229
4. UNI EN ISO 9000/2000 - 9001/2015 – 9004/2000 – 19011 FEBBRAIO 2003
5. D.G.R. 06/08/98 N. 6/38133 ATTUAZIONE DELL'ART. 12 COMMA 3 E 4 DELLA L.R. 11/07/97 N.31 DEFINIZIONE DEI REQUISITI E INDICATORI PER L'ACCREDITAMENTO DELLE STRUTTURE SANITARIE (A SEGUITO DI PARERE DELLA COMMISSIONE CONSILIARE COMPETENTE)
6. D. LGS 30/12/92 N. 502 RIORDINO DELLA DISCIPLINA IN MATERIA SANITARIA A FORMA DELL'ART. 1 DELLA L. 23/10/92
7. D.LGS 07/12/93 N. 517 TESTO AGGIORNAMENTO DEL D. LGS 30/12/92 N. 502 RECANTE: RIORDINO DELLA DISCIPLINA IN MATERIA SANITARIA, A NORMA DELL'ART. 1 DELLA LEGGE 23/10/92 N. 421
8. DM.M. COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA
9. DM.M. SUI CONTRIBUTI DA PAGARE PER SVOLGERE ATTIVITÀ ECM
10. CIRCOLARE 05/03/2002 M. DIRP. 3/AG/448 PROGRAMMA NAZIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA ECM CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI BOLZANO E TRENTO – ACCORDO 20/12/2001
11. ECM CIRC. D.O.R.O./SEGR. 37 OGGETTO: ECM FORMAZIONE CONTINUA
12. LEGGE 31/12/96 N. 675 TUTELA DELLE PERSONE E DI ALTRI SOGGETTI RISPETTO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI
13. D. LGS. 155 DEL 26/05/97 HACCP
14. DECRETO LEGISLATIVO 30/06/03 N. 196 CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI
15. PRIVACY – CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI – CODICE PRIVACY
16. D.G.R. N. VII/18576 DEL 5 AGOSTO 2004 “LINEE DI INDIRIZZO PER L'ATTIVAZIONE DEL SISTEMA ECM (EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA) IN LOMBARDIA”
17. DELIBERA N.VII/20767 DEL 16.02.2005 “DETERMINAZIONI IN MERITO AL PROGETTO OPERATIVO PER L'ATTUAZIONE DEL SISTEMA LOMBARDO ECM - SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO(CPD) ED AGLI DI INTERESSE REGIONALE
18. DECRETO N. 53 DEL 03.01.2006 “EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA-SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO (ECM-CPD): SPECIFICAZIONI OPERATIVE ANNUALITA' 2005 E IMPOSTAZIONI 2006
19. DELIBERA GIUNTA REGIONALE N.8/2372 DEL 12.04.2006 DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'ATTUAZIONE DEL SISTEMA LOMBARDO ECM/CPD (EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA-SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO) ANNO 2006-I PROVVEDIMENTO
20. CIRCOLARE N° 22/SAN: INDICAZIONI E MODALITA' OPERATIVE PER LA TRASMISSIONE INFORMATICA DEL TRACCIATO RECORD RELATIVO ALL'ATTRIBUZIONE DEI CREDITI FORMATIVI
21. CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO, LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO- N. 2709 DEL 14 .12.2006: PROROGA DEL REGIME SPERIMENTALE DEL PROGRAMMA DI EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA
22. DELIBERAZIONE N. VIII/4576 DEL 18.04.2007- DETERMINAZIONI IN MERITO ALL'ATTUAZIONE DEL SISTEMA LOMBARDO ECM-CPD (EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA-SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO) - ANNO 2007- (DI CONCERTO CON ASSESSORE ABELLI)
23. ATTI N. 168/CSR DEL 1° AGOSTO 2007: ACCORDO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 4 DEL D.LGS 28 AGOSTO 1997, N. 281, TRA IL GOVERNO, LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E DI BOLZANO, CONCERNENTE “RIORDINO DEL SISTEMA DI FORMAZIONE CONTINUA IN MEDICINA”
24. DECRETO LEGISLATIVO 9 APRILE 2008, N. 81: ATTUAZIONE DELL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE 3 AGOSTO 2007, N. 123, IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
25. LEGGE REGIONALE N. 23 DEL 11 AGOSTO 2015
26. D.G.R. 29 APRILE 2016 - N. X/5113 LINEE GUIDA REGIONALI PER L'ADOZIONE DEI PIANI DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICI DELLE AGENZIE DI TUTELA DELLA SALUTE (ATS), DELLE AZIENDE SOCIO SANITARIE TERRITORIALI (ASST), DEGLI IRCCS DI DIRITTO PUBBLICO DELLA REGIONE LOMBARDIA E DI AREU
27. DECRETO LEGISLATIVO N. 101 DEL 31/07/2020: “ATTUAZIONE DELLA DIRETTIVA EURATOM, CHE STABILISCE NORME FONDAMENTALI DI SICUREZZA RELATIVE ALLA PROTEZIONE CONTRO I PERICOLI DERIVANTI DA RADIAZIONI IONIZZANTI
28. DECRETO DELLA DIREZIONE GENERALE WELFARE N. 18429 DEL 23/12/2021: “AGGIORNAMENTO DEL MANUALE DI ACCREDITAMENTO PER L'EROGAZIONE DI EVENTI ECM/CPD REGIONE LOMBARDIA”
29. LEGGE REGIONALE 14 DICEMBRE 2021 - N. 22 MODIFICHE AL TITOLO I E AL TITOLO VII DELLA LEGGE REGIONALE 30 DICEMBRE 2009, N. 33 (TESTO UNICO DELLE LEGGI REGIONALI IN MATERIA DI SANITÀ)
30. PIANO STRATEGICO-OPERATIVO NAZIONALE DI PREPARAZIONE E RISPOSTA A UNA PANDEMIA INFLUENZALE (PANFLU 2021-2023) DELIBERAZIONE N° XI / 7758 SEDUTA DEL 28/12/2022
31. DELIBERAZIONE N° XII / 5589 Seduta del 30/12/2025, DETERMINAZIONI IN ORDINE AGLI INDIRIZZI DI PROGRAMMAZIONE DEL SSR PER L'ANNO 2026
32. DECRETO DIREZIONE GENERALE WELFARE N. 16158 DEL 12/11/2025 – RICONFERMA DELL'ACCREDITAMENTO STANDARD AL SISTEMA LOMBARDO ECM-CPD (EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA – SVILUPPO PROFESSIONALE CONTINUO) DEL PROVIDER ASST CREMA