

STRUTTURA: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Emanuele Dil Carelli

Responsabile del procedimento: Guerini Rocco Letizia

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 717 DEL 22/08/2024

OGGETTO: COMPARTO. LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2023

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: GIUSEPPE FERRARI

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO: CAROLINA MAFFEZZONI

## IL DIRETTORE GENERALE

### Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

### Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

#### RICHIAMATI:

- l’art. 103, c. 2, lett. b), del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022;
- l’accordo di recepimento del “Regolamento Premi correlati alla performance organizzativa e individuale”, sottoscritto in data 22.02.2023 tra l’A.S.S.T. di Crema, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Comparto;
- l’accordo, sottoscritto in data 04.08.2023 tra l’A.S.S.T. di Crema, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, relativo al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) per l’anno 2023 sul “Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” (Art. 102) e sul “Fondo premialità e condizioni di lavoro” (Art. 103) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022;

**ATTESO** che, come indicato dalla Responsabile della S.S. Controllo di Gestione, in data 8.07.2024 e 15.07.2024 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

**RITENUTO**, pertanto, di erogare a tutto il personale del Comparto interessato, il compenso spettante, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi sopra precisati, tenuto in considerazione quanto previsto dal C.C.I.A. sopracitato;

**PRECISATO**, altresì, che la quota erogabile a livello di singolo centro di responsabilità, determinata a consuntivo in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, viene assegnata ai singoli operatori dell’unità operativa secondo i criteri definiti e richiamati nel regolamento del 22.02.2023;

#### RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 291 del 19.07.2019 avente ad oggetto: “Determinazioni in ordine ai progetti/azioni speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi alla applicazione della L.R. 23/2015”;
- la deliberazione n. 269 del 14.05.2021 avente ad oggetto: “Determinazioni conseguenti alla deliberazione n. 291 del 19 Luglio 2019”;
- la deliberazione n. 143 del 09.03.2023 avente ad oggetto “Presenza d’atto dell’accordo di recepimento del Regolamento Premi correlati alla Performance Organizzativa e Individuale sottoscritto tra l’ASST di Crema, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto”;
- la deliberazione n. 665 del 11.09.2023 avente ad oggetto “Recepimento dell’accordo relativo al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale riguardante il Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali (Art. 102) e il Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro (Art. 103)”;
- la deliberazione n. 386 del 10.05.2024 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2023 dei fondi contrattuali consolidati – Personale del Comparto”;
- il verbale n. 6 del 31.05.2024 con cui il Collegio Sindacale, in occasione della verifica del Bilancio Consuntivo dell’anno 2023, ha esaminato la deliberazione n. 386 del 10.05.2024 attestando la legittimità

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

di suddetti Fondi in conformità alla normativa nazionale vigente e ne ha certificato la compatibilità con i vincoli del bilancio di esercizio dell'anno 2023;

**PRESO ATTO** che, alla data odierna, il residuo strettamente di competenza della sezione della Performance del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) per l'esercizio 2023 del Comparto è così articolato:

<b>FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (Art. 103)</b>	
<b>C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022</b>	
<b>Costituzione del Fondo come da Art. 2, c. 3 del C.C.I.A. per l'anno 2023 sul "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (Art. 102) e sul "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103)</b>	
Ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" nonché ex parte variabile del "Fondo premialità e fasce" (art. 81) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	942.598,00 €
Ex "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" nonché ex parte variabile del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" (art. 80) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018	1.996.331,00 €
Art. 86, comma 5, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018 "Agli operatori professionali di cui all'art. 44, comma 5, del C.C.N.L. del 1.09.1995 (Indennità per particolari condizioni di lavoro) che non effettuano i turni di cui ai commi 3 e 4, ma operano su un solo turno – in quanto responsabili dell'organizzazione dell'assistenza infermieristica ed alberghiera dei servizi territoriali o dei servizi ospedalieri di diagnosi e cura – compete un'indennità mensile, lorda di 25,82 €, non cumulabile con le indennità dei commi 3 e 4 ma solo con l'indennità di cui al comma 6"	(-) 4.649,00 €
Art. 101, c. 1 - Aumento pro-capite, su base annua, pari a 84,50 € per le unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.	94.556,00 €
Art. 103, c. 7 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022 - Incremento ai sensi dell'art. 1, comma 604, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) di un importo, su base annua, non superiore a 68,41 €, applicato alle unità di personale del Comparto Sanità in servizio al 31.12.2018.	76.551,00 €
Art. 103, c. 8 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293, L. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) le disponibilità del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103), sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, della quota, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G, in merito all'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4, del C.C.N.L. triennio 2019-2021	72.000,00 €
<b>Costituzione del Fondo per l'anno 2023:</b>	<b>3.177.387,00 €</b>

<b>Destinazione del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) come da Art. 4, c. 1 del C.C.I.A. per l'anno 2023</b>	
L'importo destinato alla premialità è pari ad 953.957,00 €; risulta in aumento rispetto allo storico (942.598,00 €) in modo tale da destinare il 30% delle risorse complessive del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) ai premi correlati alla performance	953.957,00 €

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

<b>Destinazione del Fondo per l'anno 2023 legato alla Performance:</b>	<b>953.957,00 €</b>
<b>Costo dell'anno 2023 legato alla Performance</b>	
Gettoni di 35,00 € come Indennità di Chiamata	- 32.200,00 €
Quota accantonata del 10% del Fondo della Produttività (Art. 4 del C.C.I.A. del 18.10.2017) => Determinazioni conseguenti alla Deliberazione n. 291 del 19.07.2019 relativamente ai Progetti - Azioni Speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi all'applicazione della L.R. 23/2015 (Del. 269 del 14.05.2021)	- 63.727,35 €
<b>Costo Complessivo dell'anno 2023:</b>	<b>- 95.927,35 €</b>
<b>Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 103 relativamente alla Produttività Collettiva per l'anno 2023:</b>	<b>858.029,65 €</b>

**RILEVATO** che, nella citata Deliberazione n. 386 del 10.05.2024, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
  - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
  - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23.

**RILEVATO** che dall'elaborazione delle quote da assegnare al Comparto l'importo da erogare risulta essere pari a 858.029,65 €;

**PRESO ATTO** che, come indicato nel suddetto accordo sottoscritto in data 04.08.2023 all'art. 3, comma 5, per il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (Art. 102) e all'art. 4, comma 3, per il "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103), eventuali residui confluiranno nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) con prioritaria destinazione alle voci di cui all'art. 103, comma 9, lettere a) e b) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022;

**CONSIDERATO** pertanto che, una volta concluse le procedure di distribuzione dell'istituto delle ore straordinarie del Comparto per l'anno 2023, eventuali residui del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) saranno distribuite come Produttività Collettiva alle stesse condizioni disciplinate dall'accordo di recepimento del "Regolamento Premi correlati alla performance organizzativa e individuale", sottoscritto in data 22.02.2023 tra l'A.S.S.T. di Crema, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Comparto;

**VISTI** i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Guerini Rocco Letizia, in sostituzione di Emanuele Dil Carelli, Direttore della SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile e copertura economica del Dirigente della SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**ACQUISITO** il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

### **DELIBERA**

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- 1) di prendere atto dell'avvenuta corresponsione al personale del Comparto, con la mensilità di luglio 2024, dei compensi a titolo di Produttività Collettiva pari a 858.029,65 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2023;
- 2) di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di demandare a successivo provvedimento deliberativo la liquidazione di eventuali residui determinati dalla distribuzione dell'istituto delle ore straordinarie del Comparto per l'anno 2023 del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103);
- 4) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
  - tabella delle risorse disponibili per il Comparto dell'A.S.S.T. di Crema;
- 5) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 19/08/2024

Per il Direttore di SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Guerini Rocco Letizia

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 20/08/2024

Per il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)