

STRUTTURA: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Emanuele Dil Carelli

Responsabile del procedimento: Emanuele Dil Carelli

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 993 DEL 28/11/2024

OGGETTO: DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ. LIQUIDAZIONE COMPENSI RESIDUI FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI LAVORO (ART. 73) E FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ART. 74) - ANNO 2023

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: GIUSEPPE FERRARI

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO: CAROLINA MAFFEZZONI

## IL DIRETTORE GENERALE

### Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

### Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

#### RICHIAMATI:

- l’art. 73, comma 5, del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024 che sottolinea come “...eventuali risorse annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la Retribuzione di Risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall’anno successivo”;
- l’art. 74 “Fondo per la Retribuzione di Risultato” del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024 relativo alla Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie, che detta la disciplina per l’applicazione e il finanziamento dell’istituto della retribuzione di risultato;
- il C.C.I.A. “Dirigenza Medica” e quello della “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritti ambedue in data 23.01.2017, disciplinante le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;
- la deliberazione n. 389 del 10.05.2024 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2023 dei fondi contrattuali consolidati – Personale dirigenziale dell’Area Sanità”;
- la deliberazione n. 422 del 21.05.2024 avente ad oggetto: “Rettifica Deliberazione n. 389 del 10 maggio 2024 - Quantificazione per l’anno 2023 dei fondi contrattuali consolidati – Personale Dirigenziale dell’Area Sanità”;
- il verbale n. 6 del 31.05.2024 con cui il Collegio Sindacale, in occasione della verifica del Bilancio Consuntivo dell’anno 2023, ha esaminato la deliberazione n. 422 del 21.05.2024 attestando la legittimità di suddetti Fondi in conformità alla normativa nazionale vigente e ne ha certificato la compatibilità con i vincoli del bilancio di esercizio dell’anno 2023;
- il verbale d’intesa sottoscritto in data 20.06.2024 tra l’A.S.S.T. di Crema e le Organizzazioni Sindacali di Categoria firmatarie del C.C.N.L. vigente in tema di distribuzione dei residui di cui al Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro (Art. 73) del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024;
- la deliberazione n. 718 del 22.08.2024 avente ad oggetto: “Dirigenza dell’Area Sanità. Liquidazione compensi Retribuzione di Risultato e quote INAIL per finalizzazioni di cui all’art. 1, c. 526 e c. 528, Legge n. 145/2018 – Anno 2023”;

**ATTESO** che, come indicato dalla Responsabile della S.S. Controllo di Gestione, in data 08.07.2024 e 15.07.2024 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

**RITENUTO**, pertanto, di erogare:

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

- a tutto il personale dirigente dell'Area Sanità dell'Azienda il compenso spettante come residuo del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" (Art. 74) secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget, all'esito dell'applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente e infine ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;
- al personale dirigente dell'Area Sanità dell'Azienda con rapporto esclusivo che ha percepito durante l'anno 2023 indennità accessorie legate al disagio, la quota residua del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (Art. 73) confluita temporaneamente nel "Fondo per la retribuzione di risultato" (Art. 74) in modo proporzionale rispetto alla percentuale della retribuzione delle condizioni di lavoro applicata al singolo dirigente per l'anno di riferimento a valere sul complessivo remunerato;

**PRESO ATTO** che, alla data odierna, il residuo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (Art. 72) e del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" (Art. 74) di competenza dell'esercizio 2023 della Dirigenza dell'Area Sanità è così articolato:

<b>FONDO per la RETRIBUZIONE degli INCARICHI - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 72)</b>	
<b>Costituzione del Fondo Consolidato per l'anno 2023 (Del. 422 del 21.05.2024)</b>	
C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019	4.246.404,50 €
Assunzioni STABILI Ex Lege - Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	47.004,78 €
Incrementi FONDI Ex Lege [Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017]	94.511,00 €
<b>Totale Complessivo "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (Art. 72) – Anno 2023:</b>	<b>4.387.920,28 €</b>
<b>FONDO per la RETRIBUZIONE di RISULTATO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 74)</b>	
<b>Costituzione del Fondo Consolidato per l'anno 2023 (Del. 422 del 21.05.2024)</b>	
C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019	575.575,66 €
Assunzioni STABILI Ex Lege - Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	6.371,76 €
Incrementi FONDI Ex Lege [Art. 1, commi 526 e 528, Legge n. 145/2018]	46.529,00 €
<b>Totale Complessivo "Fondo per la retribuzione di risultato" (Art. 74) – Anno 2023:</b>	<b>628.476,42 €</b>
<b>Totale Complessivo "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (Art. 72) e "Fondo per la retribuzione di risultato" (Art. 74) - Anno 2023:</b>	<b>5.016.396,70 €</b>

<b>DISPONIBILITÀ COMPLESSIVA Anno 2023</b>	
<b>Residuo "Fondo per la retribuzione di risultato" (Art. 74)</b>	
<b>Costo anno 2023</b>	
<b>[al netto degli Arretrati sorti dall'entrata in vigore del nuovo C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024]</b>	
F.do Art. 72 - Costo Retribuzione degli Incarichi/Retribuzione di Posizione	- 3.678.257,07 €
F.do Art. 74 – Indennità di Sostituzione, Retribuzione di Risultato e Certificazione INAIL	- 1.222.805,48 €
Quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 03.04.2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento [Del. n. 718 del 22.08.2024]	- 12.299,55 €
Quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi di budget di Unità Operativa [Del. n. 718 del 22.08.2024]	- 16.334,60 €
<b>Costo Complessivo dell'anno 2023:</b>	<b>- 4.929.696,70 €</b>
<b>Quota Residua del Fondo Art. 74 - Anno 2023:</b>	<b>86.700,00 €</b>

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

**TENUTO PRESENTE** che il residuo del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 73) confluito temporaneamente nel “Fondo per la retribuzione di risultato” (Art. 74) di competenza dell’esercizio 2023 della Dirigenza dell’Area Sanità è così articolato:

<b>FONDO per la RETRIBUZIONE delle CONDIZIONI di LAVORO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 73)</b>	
<b>Costituzione del Fondo Consolidato per l’anno 2023 (Del. 422 del 21.05.2024)</b>	
C.C.N.L. dell’Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019	1.075.906,57 €
Assunzioni STABILI Ex Lege - Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	11.907,87 €
Incrementi FONDI Ex Lege [Art. 1, comma 435, Legge n. 205/2017]	94.186,00 €
<b>Totale Complessivo “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 73) – Anno 2023:</b>	<b>1.182.000,44 €</b>
<b>Costo Anno 2023</b>	
F.do Art. 73 - Costo Sez. Ore pagate in Reperibilità	- 247.749,11 €
F.do Art. 73 - Costo Sez. Indennità varie, Turni di Pronta Disponibilità e Guardie	- 691.761,12 €
<b>Totale Costo - Anno 2023:</b>	<b>- 939.510,23 €</b>
<b>Residuo del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 73) confluito nel “Fondo per la retribuzione di risultato” (Art. 74) - Anno 2023:</b>	<b>242.490,21 €</b>

**RILEVATO** che, nelle citate Deliberazioni n. 389 del 10.05.2024 e n. 422 del 21.05.2024, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l’art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: “...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato”;
- l’art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che “In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
  - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
  - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all’entrata in vigore del citato articolo 23.

**CONSIDERATO** che:

- l’importo residuo da distribuire come Retribuzione di Risultato ai Dirigenti dell’Area Sanità risulta essere pari a complessive 86.700,00 € di cui 84.623,06 € da erogare agli aventi diritto, 892,13 € da destinare ai Responsabili di Dipartimento (art. 9 del C.C.I.A. del 03.04.2007) e 1.184,81 € da valutare come quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi di budget di Unità Operativa;
- le risorse a titolo di residuo del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 73) confluite temporaneamente nel “Fondo per la retribuzione di risultato” (Art. 74) risultano pari a 242.490,21 € e

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

sono da distribuire in modo proporzionale rispetto alla percentuale di indennità accessorie legate al disagio percepite dai Dirigenti dell'Area Sanità nell'anno 2023;

**VISTI** i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Emanuele Dil Carelli, Direttore della SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**ACQUISITO** il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

### **DELIBERA**

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) di corrispondere con la mensilità di novembre 2024, secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente dell'Area Sanità i compensi a titolo di retribuzione di risultato pari a 84.623,06 € e a titolo di residuo del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (Art. 73) confluito temporaneamente nel "Fondo per la retribuzione di risultato" (Art. 74) pari a 242.490,21 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2023;
- 2) di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di demandare a successivo provvedimento la corresponsione delle risorse derivanti dai rinnovi contrattuali di cui al C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024;
- 4) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
  - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti dell'Area Sanità dell'A.S.S.T. di Crema;
- 5) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 26/11/2024

Il Direttore di SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Emanuele Dil Carelli

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 26/11/2024

Il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)