

STRUTTURA: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Emanuele Dil Carelli

Responsabile del procedimento: GUERINI ROCCO LETIZIA

Responsabile dell'istruttoria: DOSSENA ANDREA

DELIBERAZIONE N. 718 DEL 22/08/2024

OGGETTO: DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ. LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO E QUOTE INAIL PER FINALIZZAZIONI DI CUI ALL'ART. 1, C. 526 E C. 528, LEGGE N. 145/2018 - ANNO 2023

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: GIUSEPPE FERRARI

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO: CAROLINA MAFFEZZONI

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- l’art. 72 “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, comma 3, del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024 che riporta: “Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall’anno successivo”;
- l’art. 74 “Fondo per la Retribuzione di Risultato” del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024 relativo alla Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie, che detta la disciplina per l’applicazione e il finanziamento dell’istituto della retribuzione di risultato;
- l’art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 dell’11.08.2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite A.T.S. e A.S.S.T. l’applicazione del C.C.I.A. dell’Azienda di provenienza (A.S.L./A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.;
- il C.C.I.A. “Dirigenza Medica” e quello della “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritti ambedue in data 23.01.2017, disciplinante le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;
- la D.G.R. n. XI/7778 del 16.01.2023 con la quale Regione Lombardia ha approvato l’Accordo tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. dell’Area Sanità sui criteri per l’assegnazione delle risorse di cui all’art. 1, commi 527 e 528, della Legge n. 145 del 30.12.2018. Nel suddetto accordo si è indicato che il medesimo criterio di determinazione per gli anni 2019, 2020 e 2021 sarà adottato anche in relazione alle certificazioni compilate nell’anno 2022 e 2023;
- l’accordo, sottoscritto in data 15.12.2023 in sede di contrattazione integrativa, tra l’A.S.S.T. di Crema e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. vigente con cui sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse per le attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale da parte dei medici del SSR;

ATTESO che, come indicato dalla Responsabile della S.S. Controllo di Gestione, in data 8.07.2024 e 15.07.2024 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell’Area Sanità dell’Azienda, il compenso spettante dell’istituto della Retribuzione di Risultato secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 389 del 10.05.2024 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2023 dei fondi contrattuali consolidati – Personale dirigenziale dell’Area Sanità”;
- la Deliberazione n. 422 del 21.05.2024 avente ad oggetto: “Rettifica Deliberazione n. 389 del 10 maggio 2024 - Quantificazione per l’anno 2023 dei fondi contrattuali consolidati – Personale Dirigenziale dell’Area Sanità”;
- la tabella “726 SK BES 2023 costo del personale dipendente” del Consuntivo 2023 con il quale Regione Lombardia ha riconosciuto all’A.S.S.T. di Crema le risorse per l’anno 2023 delle quote INAIL per finalizzazioni di cui all’art. 1, commi 527 e 528, della Legge n. 145 del 30.12.2018 pari a 46.529,00 € (valore escluso Oneri ed IRAP);
- il verbale n. 6 del 31.05.2024 con cui il Collegio Sindacale, in occasione della verifica del Bilancio Consuntivo dell’anno 2023, ha esaminato la deliberazione n. 422 del 21.05.2024 attestando la legittimità di suddetti Fondi in conformità alla normativa nazionale vigente e ne ha certificato la compatibilità con i vincoli del bilancio di esercizio dell’anno 2023;

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (Art. 72) e del “Fondo per la Retribuzione di Risultato” (Art. 74) di competenza dell’esercizio 2023 della Dirigenza dell’Area Sanità è così articolato:

FONDO per la RETRIBUZIONE degli INCARICHI - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 72)	
Costituzione del Fondo Consolidato per l’anno 2023 (Del. 422 del 21.05.2024)	
<i>C.C.N.L. dell’Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019</i>	
Valore consolidato - Anno 2018	4.183.584,50 €
C.C.N.L. dell’Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019 - Incremento art. 94, comma 3, lett. a)	62.820,00 €
Totale:	4.246.404,50 €
<i>Assunzioni STABILI Ex Legge</i>	
Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	47.004,78 €
Totale:	47.004,78 €
<i>Incrementi FONDI Ex Legge [Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017]</i>	
BES 2022 – Scheda “726 SK BES 2022 Personale Dipendente” – Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2020)	24.214,00 €
726 SK Assestamento 2023 (V1) - Decreto n. 16093 del 20.10.2023 – Scheda “726 SK Decreto Bilancio di Assestamento 2023 costo personale dip” – Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2021)	26.974,00 €
BES 2022 – Scheda “726 SK BES 2022 Personale Dipendente” – Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2022)	23.373,00 €
Preconsuntivo 2023 - Scheda “726 SK Pers Dip Incremento Fondi Contrattuali” (Mail di Regione Lombardia del 27.02.2024) – Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2023)	19.950,00 €
Totale:	94.511,00 €
Totale Complessivo “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (Art. 72) – Anno 2023:	4.387.920,28 €
Destinazione delle Risorse del “Fondo per la Retribuzione degli Incarichi” (Art. 72) - Anno 2023	
Indennità di Struttura Complessa (Art. 80)	- 220.693,99 €
Indennità di Specificità Medica (Art. 65)	- 1.857.848,42 €

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

Indennità di Specificità Sanitaria (Art. 66)	0,00 €
Retribuzione di Posizione FISSA (Art. 69)	- 1.426.338,74 €
Retribuzione di Posizione VARIABILE (Art. 69)	- 68.161,53 €
Clausola di Garanzia (Art. 71)	- 105.214,39 €
Costo per l'anno 2023:	- 3.678.257,07 €
Residuo del Fondo Art. 72/Quota Disponibile per la Retribuzione di Risultato (Art. 72, comma 3) - Anno 2023:	709.663,21 €

FONDO per la RETRIBUZIONE di RISULTATO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 74)	
Costituzione del Fondo Consolidato per l'anno 2023 (Del. 422 del 21.05.2024)	
<i>C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019</i>	
Valore consolidato - Anno 2018	534.462,66 €
C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019 - Incremento art. 95, comma 3, lett. a)	41.113,00 €
Totale:	575.575,66 €
<i>Assunzioni STABILI Ex Lege</i>	
Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	6.371,76 €
Totale:	6.371,76 €
Totale Complessivo "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 74) – Anno 2023:	581.947,42 €
Destinazione delle Risorse del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" (Art. 74) - Anno 2023	
Indennità di Sostituzione (Art. 25)	- 96.300,00 €
Costo per l'anno 2023:	- 96.300,00 €
Residuo del Fondo Art. 74 - Anno 2023:	485.647,42 €

FONDO per la RETRIBUZIONE di RISULTATO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 74)	
Costituzione del Fondo Consolidato per l'anno 2023 (Del. 422 del 21.05.2024)	
<i>Incrementi FONDI Ex Lege [Art. 1, commi 526 e 528, Legge n. 145/2018]</i>	
Preconsuntivo 2023 - Scheda "726 SK Pers Dip Incremento Fondi Contrattuali" (Mail di Regione Lombardia del 27.02.2024) – Commi 526 e 528, art. 1, Legge n. 145/2018 per quote INAIL per finalizzazioni (Anno 2023)	46.529,00 €
Totale:	46.529,00 €

TENUTO PRESENTE che, le risorse del C.C.N.L. dell'Area Sanità del triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23.01.2024 determinate nella "Scheda spesa applicazione CCNL 2019_2021 Area Sanità" come dalle istruzioni regionali diffuse con nota n. G1.2024.0014220 del 16.04.2024, sono state ricomprese negli accantonamenti determinati da Regione Lombardia in occasione del Bilancio Consuntivo dell'anno 2023 nel seguente modo:

FONDO per la RETRIBUZIONE degli INCARICHI - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 72)	
<i>C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024</i>	
Art. 72, comma 2, lettera a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente C.C.N.L. in servizio al 31.12.2018	292.858,00 €
Totale:	292.858,00 €

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

FONDO per la RETRIBUZIONE di RISULTATO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 74)	
<i>C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024</i>	
Art. 74, comma 2, lettera a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente C.C.N.L. in servizio al 31.12.2018	26.392,00 €
Art. 74, comma 3, lettera b) – Ai sensi dell'art. 75, comma 4, le Aziende ed Enti possono destinare al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 73) ed al “Fondo per la retribuzione di risultato” (art. 74), in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e con la decorrenza dall'anno 2022, complessive risorse in misura non superiore ad Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”	24.349,00 €
Totale:	50.741,00 €

RILEVATO che, nelle citate Deliberazioni n. 389 del 10.05.2024 e n. 422 del 21.05.2024, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: “...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato”;
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
 - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

CONSIDERATO che dei n. 1.269 certificati telematici INAIL, n. 973 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro esclusivo, n. 17 sono stati emessi da Medici con rapporto di lavoro non esclusivo e n. 279 sono stati emessi da Medici con diverso rapporto contrattuale (rapporto di lavoro autonomo).

RILEVATO che:

- l'importo residuo da distribuire come Retribuzione di Risultato ai Dirigenti dell'Area Sanità risulta essere pari a complessive 1.195.310,63 € (di cui 709.663,21 € quali residuo del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” – Art. 72 e 485.647,42 € quali residuo del “Fondo per la Retribuzione di Risultato” – Art. 74);
- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti dell'Area Sanità l'importo da erogare risulta essere pari a 1.166.676,48 €;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

- la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 03.04.2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a 12.299,55 €;
- l'importo pari a 16.334,60 € corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi di budget di Unità Operativa;
- le risorse di cui all'art. 1, commi 527 e 528, della Legge n. 145 del 30.12.2018 pari a 46.529,00 € sono state distribuite al personale dipendente comunicato via mail da Aria in data 19.04.2024 (la documentazione risulta agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane) che ha redatto certificazioni telematiche INAIL durante l'anno 2023;

VISTI i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta di GUERINI ROCCO LETIZIA, in sostituzione di Emanuele Dil Carelli, Direttore della SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Dirigente della SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- 1) di prendere atto dell'avvenuta corresponsione al personale Dirigente dell'Area Sanità, con la mensilità di luglio 2024, dei compensi a titolo di retribuzione di risultato pari a 1.166.676,48 € ed a titolo di certificati INAIL pari a 46.529,00 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2023;
- 2) di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di demandare a successivo procedimento la corresponsione delle risorse derivanti dai rinnovi contrattuali di cui al C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024;
- 4) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
 - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti dell'Area Sanità dell'A.S.S.T. di Crema;
- 5) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 19/08/2024

Per il Direttore di SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

GUERINI ROCCO LETIZIA

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 20/08/2024

Per il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)