REGIONE LOMBARDIA
AZIENDA OSPEDALIERA
"OSPEDALE MAGGIORE"
DI CREMA

VERBALE DI DELIBERAZIONE n. 149

U.O. Personale

Responsabile del procedimento: Guido Avaldi

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il giorno 23 Maggio 2013 presso la sede legale, il Direttore Generale Dott. Luigi Ablondi ha adottato la seguente deliberazione

OGGETTO: **AREE DIRIGENZIALI. RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2012. LIQUIDAZIONE COMPENSI.**

con l'assistenza del Direttore Amministrativo Dott. Roberto Savazza che svolge le funzioni di Segretario.

Si attesta che la copia del presente atto viene pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda Ospedaliera, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dal 25/05/2013 al 08/06/2013

f.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Savazza

Crema, 25/05/2013

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- l'art. 26 del C.C.N.L. 17/10/2008 relativo alla dirigenza medica e veterinaria, che detta la disciplina per l'applicazione e il finanziamento dell'istituto della retribuzione di risultato;
- l'art. 27 del C.C.N.L. 17/10/2008 relativo alla dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, che detta la disciplina per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato;

Richiamati gli accordi vigenti a livella aziendale con le organizzazioni sindacali in materia di retribuzione di risultato, e precisamente:

- dirigenza medica - C.C.I.A. del 03/04/2007;
- dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa - C.C.I.A. 03/04/2007;

Visto ed approvato il verbale redatto dal Nucleo di Valutazione in data 08 maggio 2013 in merito al raggiungimento dei risultati e alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget, il cui esito è riassunto nella tabella sintetica inclusa nel succitato verbale qui accluso quale Allegato n. 1 (la documentazione completa è conservata presso l'U.O. Controllo di Gestione);

Ritenuto, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell'Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nel C.C.I.A. e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all'esito dell'applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

Ritenuto altresì di assegnare per l'anno 2012 la quota spettante ai Direttori di Dipartimento dell'Azienda Ospedaliera direttamente connessa alla valutazione riconosciuta al Direttore Generale in base alla percentuale di raggiungimento (95,30%) degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'esercizio 2012 (così come indicato nel Decreto della Regione Lombardia n° 1.847 del 04/03/2013);

Rilevato che la spesa complessiva quantificata in € 1.370.465,80, è così ripartita:

DIRIGENZA MEDICA	€	1.166.592,60;
DIRIGENZA SANITARIA	€	99.945,69;
DIRIGENZA P/T/A	€	94.663,18;
DIRIGENTI SITRA	€	9.264,33;

ed è contenuta nei fondi destinati alla remunerazione degli istituti contrattuali di cui trattasi relativi all'anno 2012 e nei residui di fondi relativi ad anni precedenti come indicato nella tabella acclusa in allegato e trova imputazione sui relativi conti economici dei rispettivi bilanci di esercizio;

Visti i prospetti trasmessi dall'Ufficio Personale, allegati alla presente quale parte integrante, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

Ritenuto pertanto di procedere alla corresponsione di cui trattasi con la mensilità di maggio 2013;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. di corrispondere con la mensilità di maggio 2013, secondo quanto illustrato in premessa, al personale dirigente i compensi, così come risultano dai prospetti acclusi alla presente quale parte integrante, a titolo di retribuzione di risultato;

2. di precisare che:
   - gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
   - ad ogni dipendente è comunicato, in concomitanza con la corresponsione, che gli importi stessi sono suscettibili di conguaglio o recupero a seguito delle verifiche contabili definitive;

3. di dare atto che la spesa conseguente, quantificata in € 1.370.465,80, è imputata come indicato in premessa;

4. di stabilire che la seguente documentazione (materialmente allegata) costituisce parte integrante della presente deliberazione:
   - verbale del Nucleo di Valutazione dell'08/05/2013 con tabella sintetica riportante i risultati raggiunti dai singoli centri di responsabilità (Allegato n. 1 – costituito da n. 11 pagine);
   - prospetto relativo agli importi spettanti al personale appartenente alle aree dirigenziali (Allegato n. 2 – costituito da n. 8 pagine);
   - tabella risorse disponibili (Allegato n. 3 – costituto da n. 1 pagina).

Letto, confermato e sottoscritto:

f.to Il Direttore Generale
Dott. Luigi Ablondi

f.to Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Savazza

f.to Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Frida Fagandini

ALLEGATO n° 1

REGIONE LOMBARDIA
AZIENDA OSPEDALIERA
"OSPEDALE MAGGIORE"
DI CREMA

Sistema sanitario Regione Lombardia

Verbale incontro Nucleo di Valutazione Aziendale del 08/05/2013

Secondo incontro anno 2013

Presenti:

Membri del Nucleo di Valutazione Aziendale

Dott. Luciano Gandola (presidente)

Dott. Diego Dalla Muta

Dott.ssa Andreina Viviana Marquiand

Su richiesta del Nucleo di Valutazione, sono presenti i componenti del Comitato di Budget aziendale:

Dott. Guido Avaldi - Direttore Dipartimento Amministrativo

Dott. Roberto Sfogliarini - Direttore Direzione Medica di Presidio

Dott.ssa Anna Bona - Responsabile SITRA

Dott. Davide Zanchi - membro U.O. Controllo di Gestione (con funzioni di segretario)

Assente giustificato, per impegni di natura professionale legati ad imminenti scadenze di ufficio:

Dott. Alessandro Cominelli - Direttore U.O.Economico-Finanziaria e U.O. Controllo di Gestione

Argomenti all'ordine del giorno:

1) Valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per l'anno 2012;
2) Aggiornamenti in merito ai possibili contenuti del Piano della Performance per l'anno 2013;
3) varie ed eventuali.

La riunione si apre alle ore: 09:45

Il dott. Zanchi introduce la riunione presentando l'ordine degli argomenti che verranno discussi all'ordine del giorno e descrivendo il relativo materiale a supporto inviato a ciascuno dei presenti, consistente in:

1) Report relativo alle schede di valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per il personale dirigente per l'anno 2012;
2) Report relativo alle schede di valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per il personale del comparto per l'anno 2012;
3) Osservazioni pervenute dalle Unità Operative in merito all'esito del IV Monitoraggio di budget 2012

e, ove già presenti, relativi riscontri da parte dei certificatori degli obiettivi oggetto delle osservazioni;

4) Report relativo al IV Monitoraggio aziendale relativo al raggiungimento degli obiettivi di budget per l'anno 2012 (a supporto della discussione);
5) Sintesi dell'incontro relativo alle linee guida in merito al Piano della Performance per l'anno 2013, redatto dal dott. Zanchi;
6) Sintesi dell'incontro relativo alle linee guida in merito al Piano della Performance per l'anno 2013, redatto da Eupolis Lombardia, organizzatore dell'evento;
7) Proposta di dimensioni di analisi e relativi indicatori per il Piano della Performance per l'anno 2013 redatta ed inviata da Eupolis Lombardia (e relativa versione pre-compilata dal dott. Zanchi in via dimostrativa).

1) Valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per l'anno 2012;

Il dott. Zanchi introduce la lettura dei prospetti descrivendo come, per quanto riguarda le Precondizioni, su decisione della Direzione Generale (motivata dalle soddisfacenti performance complessive ottenute dall'A.O. di Crema a livello di equilibrio economico-finanziario nell'anno 2012) si sia proceduto a considerare tale obiettivo come complessivamente raggiunto da ogni unità operativa; pertanto, sia per il personale della dirigenza che per il personale del comparto la percentuale di raggiungimento sarà pari al 100%.

L'introduzione alla discussione prosegue attraverso l'illustrazione della metodologia complessiva di valutazione: a partire dalle risultanze del IV monitoraggio di budget sono state compilate le schede di valutazione con le percentuali di raggiungimento di ciascun obiettivo, il cui valore finale (ottenuto dal prodotto del peso dell'obiettivo per la percentuale di raggiungimento) permette di derivare il grado di raggiungimento complessivo della scheda. Per il personale appartenente all'area della dirigenza viene poi applicata una griglia di valutazione condivisa a livello sindacale, che per risultati complessivi superiori al 90% assicura il completo raggiungimento degli obiettivi, mentre per risultati inferiori al 90% prevede delle graduali percentuali di penalizzazione (al di sotto del 40% complessivo, la scheda viene considerata completamente non raggiunta); per quanto riguarda il personale del comparto la valutazione complessiva ottenuta da ciascuna Unità Operativa segue invece una logica più lineare ed è proporzionale al valore complessivamente assunto dalla scheda attraverso il raggiungimento di ciascun obiettivo che la compone. In generale, il peso di eventuali obiettivi certificati come non applicabili è stato uniformemente redistribuito sugli altri obiettivi della scheda.

A seguito di questa premessa introduttiva, l'attenzione dei presenti si è rivolta all'analisi di dettaglio delle valutazioni di ciascuna unità operativa, seguendo l'ordine relativo alla numerazione dei Dipartimenti e lasciando in coda gli staff aziendali. La situazione relativa alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi che si presenta prima della discussione è riassunta tramite la seguente tabella:

Dipartimento	Unità Operativa	Valore Comparto	Valore Dirigenza
DIREZIONE MEDICA	Direzione di Presidio		100,00
	Direzione Medica	100,00	100,00
	Dir. Amministrativa di presidio	100,00	100,00
	Poliambulatorio	99,85	100,00
	Centro Oncologico	99,99	100,00
	Cure Palliative	100,00	100,00
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	Dipartimento Amministrativo		100,00
	Affari Generali e Legali	100,00	100,00

	Personale	100,00	100,00
	Economico Finanziaria	99,89	
	Acquisti di beni e servizi	100,00	100,00
	Manutenzione e Patrimonio	94,25	100,00
	Controllo Atti	100,00	100,00
D.E.A.	DEA		100,00
	Anestesia e Rianimazione	100,00	100,00
	Supporto DEA	100,00	
	Pronto Soccorso	97,44	100,00
D.S.M.	DSM		100,00
	Psichiatria	99,73	100,00
	NPI	100,00	100,00
DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA	Dipartimento di Chirurgia		100,00
	Chirurgia Generale	99,96	100,00
	Oculistica	95,00	100,00
	Ortopedia	99,81	83,50
	Otorinolaringoiatria	99,96	100,00
	Urologia	99,42	100,00
DIPARTIMENTO DI DIAGNOSTICA	Dipartimento di Diagnostica		100,00
	Radiologia	99,95	100,00
	Laboratorio Analisi	100,00	100,00
	Anatomia Patologica	100,00	100,00
	SIMT	99,70	97,71
DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE	Dipartimento Materno-Infantile		100,00
	Pediatria	99,73	100,00
	Ostetricia e Ginecologia	99,41	89,71
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	Dipartimento di Medicina		100,00
	Medicina Generale	99,91	100,00
	Nefrologia	99,09	100,00
	Pneumologia	98,17	89,34
	Gastroenterologia	99,72	100,00
	Oncologia Medica	100,00	100,00
DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE	Dipartimento di Riabilitazione		100,00
	Riab. Cardiologica	99,99	100,00
	Riab. Alcologica	99,89	100,00
	Riab. Respiratoria	99,98	100,00
	Riab. Neuromotoria	100,00	100,00
DIPARTIMENTO CARDIOCEREBROVASCOLARE	Dipartimento Cardiocerebrovascolare		100,00
	Cardiologia	99,90	100,00
	Neurologia	99,87	100,00
	Chirurgia Vascolare	(si veda la Ch. Generale)	90,68
STAFF ALLA DIREZIONE AZIENDALE	Farmacia	97,74	100,00
	SIA	100,00	

	SIA - personale funz. dipendente	100,00	
	Formazione	99,90	100,00
	Segreteria Direzione Aziendale	100,00	
	Risk Management Qualità	100,00	
	Risk Management Sicurezza	100,00	100,00
	SITRA	100,00	100,00
	Medico Competente	100,00	100,00
	Controllo di Gestione	99,57	
	Segreteria Comitati Aziendali	100,00	
	UCREP	100,00	

Le schede di ciascuna unità operativa vengono analizzate in sequenza una per una, valutando prima le schede del personale dirigente ed in seguito le schede del personale del comparto; nel primo gruppo l'attenzione si focalizza in modo particolare sui seguenti casi:

1) Oculistica ed Otorinolaringoiatria: vengono chieste dal dott. Gandola e dalla dott.ssa Bona alcuni chiarimenti in merito agli obiettivi certificati come non applicabili (screening neonatale e profilassi delle TVP nei pazienti chirurgici); le risposte fornite (mancanza di indicazioni da parte di Regione Lombardia nel primo caso e non rilevazione del dato per la tipologia di casistica in carico nel secondo) soddisfano i quesiti proposti;
2) SIMT: viene letta una nota proveniente dalla responsabile dell'Unità Operativa, che chiede che l'obiettivo relativo al mantenimento del valor medio delle prestazioni esterne venga considerato non applicabile per via di dinamiche "esterne" all'attività del Centro Trasfusionale (introduzione dei nuovi ticket con ricadute principalmente sulle attività di biologia molecolare, peraltro le più remunerate tra quelle erogate dall'U.O.) che hanno comportato una riduzione del valore medio della propria attività rispetto all'anno precedente. Il Nucleo di Valutazione accoglie le osservazioni inviate e ritiene corretto considerare l'obiettivo come completamente raggiunto, anche in virtù del fatto che, come sottolineato dal dott. Zanchi, l'unità operativa ha provveduto a segnalare la dinamica relativa al cambiamento della casistica in carico in occasione dei diversi monitoraggi infra-annuali. In virtù di questa modifica, la scheda degli obiettivi di budget per il personale dirigente afferente al SIMT risulta essere completamente raggiunta;
3) Nefrologia: Il Nucleo di Valutazione considera raggiunto al 100% l'obiettivo relativo alle ferie del personale dirigente, in quanto l'Unità Operativa a fronte di alcune assenze, come dettagliato dal dott. Avaldi a partire da una nota del dott. DePetri, ha comunque saputo mantenere una quota di attività assai elevata anche rispetto all'anno precedente (già, peraltro, molto positivo) e con diverse ore di attività straordinaria non retribuita al proprio personale. La scheda, prima di questa valutazione, presentava comunque un completo raggiungimento dei propri obiettivi;
4) Pneumologia: vengono lette delle note del responsabile dell'Unità Operativa relative agli obiettivi di: Customer Satisfaction, Prelievo di Cornee, Gestione del dolore e formazione del proprio personale in merito a donazione e trapianto; in merito a quest'ultimo obiettivo, attraverso una certificazione del responsabile della Formazione a rettifica della certificazione originale, il Nucleo di Valutazione modifica la sua percentuale di raggiungimento assegnando il 100% e permettendo anche il completo raggiungimento degli obiettivi della scheda grazie all'applicazione della griglia di valutazione. Al contrario, non vengono modificati gli obiettivi relativi a customer satisfaction e

prelievo di cornee. Si sviluppa poi un approfondimento relativo all'obiettivo della gestione del dolore per pazienti aventi valore VAS superiore a 4. La conclusione cui giunge il Nucleo di Valutazione è che non venga modificata per quest'anno l'attuale certificazione dell'obiettivo, ma attesta come essa sia stata implementata attraverso la rilevazione dello scostamento percentuale fra il consumo di farmaci oppioidi nei rispettivi periodi (2012 e 2011) per ciascuna U.O., senza però disporre del dettaglio del singolo caso di ciascun paziente; manca quindi, oggi, la possibilità di riscontrare che ad un paziente con valore VAS superiore a 4 sia o non sia stato applicato il corretto trattamento del dolore. Il dott. Gandola suggerisce pertanto che, da un lato, venga data una comunicazione alle U.O. in merito alle risultanze di questa discussione e che, dall'altro, l'azienda cerchi di rilevare il numero di casi che necessitano di un incremento dell'utilizzo di farmaci oppioidi. Questa conclusione consente di ottemperare anche ad una nota, a proposito di questo obiettivo, proveniente dal responsabile dell'U.O. di Riabilitazione Respiratoria nella quale si sottolineava come l'incremento dell'utilizzo di una determinata categoria di farmaci (e, pertanto, il raggiungimento completo dell'obiettivo in esame) non sia possibile qualora la casistica in carico non ne mostri i presupposti clinici. Alle considerazioni sopra esposte si fa presente che tale problematica è ben nota alle UUOO certificatrici dei rispettivi risultati (Direzione Medica e Farmacia): l' obiettivo è stato correttamente posto alle UUOO, così come è stato correttamente definito e rilevato l' indicatore (incremento-decremento percentuale del consumo di farmaci oppioidi). E' evidente che l'impiego dei farmaci è correlato alla effettiva necessità e non esiste alcuna oggettiva rilevazione da parte delle UUOO che evidenzi la sostanziale assenza di indicazioni al trattamento. Parimenti è evidente, a mix di casistica invariata, un netto decremento di uso di farmaci oppioidi spesso affiancato da incremento di FANS.

5) Oncologia Medica: vengono lette delle note del responsabile dell'Unità Operativa relative agli obiettivi di: mantenimento livello di attività extra budget, formazione del proprio personale in merito a donazione e trapianto e prelievo di Cornee; il Nucleo di Valutazione considera i primi due obiettivi completamente raggiunti (il primo, in virtù dell'alto volume di attività complessivamente erogata dall'U.O. e dal cambiamento di meccanismo di tariffazione nel passaggio da day hospital a MAC; il secondo accogliendo un aggiornamento della certificazione originariamente apportata da parte del direttore dell'U.O. Formazione delle Risorse Umane) mentre il terzo non viene modificato in quanto la percentuale relativa al 10% di prelievi di cornee presente nell'obiettivo si riferisce a tutti i pazienti deceduti tra i casi in carico a ciascuna U.O., mentre nella nota la percentuale effettiva veniva calcolata escludendo dal conteggio alcune tipologie di pazienti; nel complesso, l'Oncologia Medica presenta un completo raggiungimento degli obiettivi di propria afferenza.

Con la segnalazione relativa alla necessità di una verifica alla certificazione dell'obiettivo relativo alla formazione in merito a donazione e trapianto per tutte le Unità Operative interessate, al fine di garantire omogeneità nella valutazione per ciascuna Unità Operativa, si chiude la valutazione del personale dirigente. La valutazione del personale del comparto si sofferma sostanzialmente sulle segnalazioni provenienti dalle Unità Operative Centro Oncologico e Radiologia, che hanno chiesto una revisione nel meccanismo di certificazione dell'obiettivo relativo alla customer satisfaction in incremento per via della prossimità dei valori di raggiungimento conseguiti al 100%. Con questa premessa, il Nucleo di Valutazione chiede di rivedere tutti i valori attualmente assegnati, calcolando le percentuali di raggiungimento tenendo conto degli scostamenti semestrali dal valore obiettivo: pertanto, in tutti i casi in cui la somma dei due

scostamenti risulti pari a 0 o positiva l'obiettivo verrà considerato completamente raggiunto, mentre negli altri casi verrà mantenuta la percentuale di raggiungimento oggi assegnata. Come per quanto richiesto per l'obiettivo relativo alla gestione del dolore, anche per la customer satisfaction il Nucleo di Valutazione chiede di comunicare alle unità operative il cambio del meccanismo di certificazione e richiede che per l'anno 2013 si scelga di adottare o il meccanismo suggerito nell'incontro odierno o di utilizzare un'unica rilevazione annuale, con i dati complessivi di entrambi i semestri, tenendo in considerazione una percentuale "soglia" entro la quale l'obiettivo debba essere considerato completamente raggiunto. Viene poi analizzata una nota proveniente dal SIMT in merito all'obiettivo relativo all'esaurimento delle ferie da parte del personale del comparto: il dott. Avaldi descrive e dettaglia la nota stessa, che i membri del Nucleo di Valutazione accolgono e ritengono sia da accettarsi, considerando pertanto tale obiettivo completamente raggiunto. Non essendo pervenute altre note dalle Unità Operative e non essendo emersi dubbi o la necessità di ulteriori modifiche rispetto ai valori attualmente raggiunti oltre a quelle già segnalate per le restanti Unità Operative aziendali, si ritiene conclusa la valutazione del personale del comparto.

I risultati complessivi della valutazione, alla luce delle modifiche relative alla customer satisfaction ed all'obiettivo relativo alla formazione in merito alle iniziative di donazione e trapianto, portano alla seguente situazione conclusiva, che mostra i cambiamenti post-incontro odierno evidenziati tramite il colore azzurro (le unità operative cui sono state accolte le note presentate, ma per le quali non è variato nulla in termini di raggiungimento degli obiettivi, presentano comunque i propri dati di colore nero):

		Post Valutazione N.d.V	
Dipartimento	**Unità Operativa**	**Valore Comparto**	**Valore Dirigenza**
DIREZIONE MEDICA	Direzione di Presidio		100,00
	Direzione Medica	100,00	100,00
	Dir. Amministrativa di presidio	100,00	100,00
	Poliambulatorio	99,85	100,00
	Centro Oncologico	100,00	100,00
	Cure Palliative	100,00	100,00
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	Dipartimento Amministrativo		100,00
	Affari Generali e Legali	100,00	100,00
	Personale	100,00	100,00
	Economico Finanziaria	99,89	
	Acquisti di beni e servizi	100,00	100,00
	Manutenzione e Patrimonio	94,25	100,00
	Controllo Atti	100,00	100,00
D.E.A.	DEA		100,00
	Anestesia e Rianimazione	100,00	100,00
	Supporto DEA	100,00	
	Pronto Soccorso	97,44	100,00
D.S.M.	DSM		100,00
	Psichiatria	99,73	100,00
	NPI	100,00	100,00
DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA	Dipartimento di Chirurgia		100,00
	Chirurgia Generale	100,00	100,00

	Oculistica	95,00	100,00
	Ortopedia	100,00	84,90
	Otorinolaringoiatria	100,00	100,00
	Urologia	99,42	100,00
DIPARTIMENTO DI DIAGNOSTICA	Dipartimento di Diagnostica		100,00
	Radiologia	100,00	100,00
	Laboratorio Analisi	100,00	100,00
	Anatomia Patologica	100,00	100,00
	SIMT	100,00	100,00
DIPARTIMENTO MATERNO-INFANTILE	Dipartimento Materno-Infantile		100,00
	Pediatria	99,73	100,00
	Ostetricia e Ginecologia	99,41	89,71
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	Dipartimento di Medicina		100,00
	Medicina Generale	99,91	100,00
	Nefrologia	99,46	100,00
	Pneumologia	99,84	100,00
	Gastroenterologia	99,72	100,00
	Oncologia Medica	100,00	100,00
DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE	Dipartimento di Riabilitazione		100,00
	Riab. Cardiologica	100,00	100,00
	Riab. Alcologica	99,89	100,00
	Riab. Respiratoria	99,98	100,00
	Riab. Neuromotoria	100,00	100,00
DIPARTIMENTO CARDIOCEREBROVASCOLARE	Dipartimento Cardiocerebrovascolare		100,00
	Cardiologia	99,90	100,00
	Neurologia	99,87	100,00
	Chirurgia Vascolare	Si veda la Ch.Generale	90,68
STAFF ALLA DIREZIONE AZIENDALE	Farmacia	97,74	100,00
	SIA	100,00	
	SIA - personale funz. dipendente	100,00	
	Formazione	99,90	100,00
	Segreteria Direzione Aziendale	100,00	
	Risk Management Qualità	100,00	
	Risk Management Sicurezza	100,00	100,00
	SITRA	100,00	100,00
	Medico Competente	100,00	100,00
	Controllo di Gestione	99,57	
	Segreteria Comitati Aziendali	100,00	
	UCREP	100,00	

Note a margine della discussione

Il dott. Gandola, con riferimento al raggiungimento delle precondizioni, sottolinea come la Direzione abbia adottato lo stesso tipo di decisione maturata nell'anno 2011, considerandole raggiunte a livello aziendale. Egli tuttavia, richiamando anche quanto discusso nei precedenti incontri, sottopone all'attenzione dei presenti la convenienza di applicare le precondizioni a livello percentuale sull'accesso alla valutazione degli obiettivi del budget (o come impatto direttamente proporzionale rispetto al raggiungimento percentuale delle precondizioni, o come penalizzazione di un valore percentuale predeterminato in caso di mancato raggiungimento delle precondizioni sottoscritte) superando l'attuale concezione di raggiungimento completo o di completo non raggiungimento, in quanto l'attuale sistema può comportare il rischio di una non completa focalizzazione dei professionisti sul governo delle risorse di propria competenza, in caso di performance soddisfacenti a livello complessivo aziendale. Il Nucleo di Valutazione stabilisce pertanto che a partire dall'anno 2013, la valutazione delle precondizioni sia da attuarsi con il seguente criterio:

1) Considerate raggiunte al 100% per valori uguali o superiori al 95% degli importi contrattati a budget (pertanto, esiste un margine di tolleranza del 5% sul valore concordato in sede di budget);
2) Per valori inferiori al 95%, verrà considerata come base per il calcolo degli incentivi la percentuale di precondizioni effettivamente raggiunta, da rivedersi poi con riferimento alle schede relative agli obiettivi di gestione ed agli indicatori di attività (ove presenti).

Per le precondizioni che riguardano l'attività, viene inoltre segnalato che in presenza di scostamenti legati al meccanismo di tariffazione (cambio di tariffe nei tariffari o passaggio da ricovero a MAC), in caso di scostamenti ritenuti negativi debba essere considerato come driver per la certificazione anche il volume di prestazioni erogate. Da ultimo, non viene espressa la necessità di apportare alcuna modifica alla pesatura delle precondizioni (permangono quindi il 50% per il personale del comparto ed il 100% per il personale dirigente).

Il dott. Gandola esprime infine due ulteriori considerazioni in merito ad obiettivi di natura sanitaria: la prima, con riferimento all'obiettivo relativo alla gestione del dolore, partendo dai risultati esposti dal dr Sfogliarini che evidenziavano una riduzione a livello aziendale dell'utilizzo di farmaci oppiacei, invita l'azienda a mantenere alta l'attenzione verso il tema della gestione del dolore; il dott. Sfogliarini sottolinea come l'azienda abbia incrementato la formazione anche modificando l' impostazione dei corsi di formazione ed orientandola su casi clinici, nel tentativo di superare alcune resistenze da parte del personale medico. La seconda, considerazione fa riferimento all'obiettivo relativo alla profilassi TVP nei pazienti chirurgici presso l'Unità Operativa di Ortopedia, che è risultata essere piuttosto carente; il dott. Avaldi sottolinea alcune difficoltà patite dall'U.O. nel corso dell'anno 2012 a livello di turnover di personale medico che, in parte, può avere influito sul mancato raggiungimento dell'obiettivo ed il dott. Sfogliarini evidenzia come sia stato avviato già nel corso dello scorso anno un mirato confronto con la UUOO seguito dal monitoraggio stretto.

2) Aggiornamenti in merito ai possibili contenuti del Piano della Performance per l'anno 2013

Il dott. Zanchi, di concerto con il dott. Gandola e la dott.ssa Marquiand, presenti all'incontro in organizzato in data 24 aprile 2013, descrivono le risultanze e gli aspetti più interessanti relativi a quanto emerso dal

gruppo di lavoro per la redazione delle linee guida per i Piani delle Performance delle aziende ospedaliere di Regione Lombardia, sintetizzandolo in alcuni punti:

1) necessità di considerare tale documento uno strumento di programmazione aziendale, non solo di dichiarazione/rendicontazione all'esterno dei risultati ottenuti come previsto dal D.Lgs. 150 ("Decreto Brunetta"); esso dovrà infatti essere l'esplicitazione del ciclo della performance e ne dovrà rappresentare lo step iniziale di definizione di cosa l'azienda mira a raggiungere e di come intende misurare i risultati che ottiene, e dovrà essere seguito da una relazione che descriva i risultati ottenuti al termine del periodo di riferimento e le azioni intraprese per conseguire tali risultati. In tal senso, è stato richiesto di creare dei legami semplici ed immediati tra gli obiettivi ed i relativi indicatori di misurazione;
2) suggerimento, per la scelta degli obiettivi strategici, di partire dalla mission della propria azienda e, di concerto con un'analisi della casistica in carico e delle progettualità (sanitarie, di natura edilizia, ecc..) in corso, stabilire quali possono essere le priorità strategiche per l'azienda;
3) si è sottolineata la necessità di garantire un buon livello di sintesi dei contenuti espressi, evitando un eccesso di dettaglio; è necessario descrivere le specificità delle condizioni di partenza e del risultato cui si vuole giungere, senza tuttavia superare una dimensione complessiva del documento di 15 pagine indicativamente, eventualmente utilizzando dei "richiami" ad altri elaborati per aspetti come la descrizione della mission e della vision dell'azienda, troppo spesso oggetto di operazioni di "copia-incolla" da altri documenti istituzionali.

Per fare ciò, è stato richiesto un contributo alle aziende (entro il 15 maggio) in vista della prossima riunione (fissata per il 21 maggio): tale contributo consisterà nell'identificare alcune dimensioni di performance di interesse aziendale, con l'esplicitazione, per ciascuna di esse, di 3 (al massimo) indicatori. Ciò, al fine di inserire nelle linee guida 2013 le dimensioni ed i corrispondenti indicatori più frequentemente citati dalle aziende e dare avvio ad un processo di allineamento dei contenuti di questo strumento di programmazione a livello regionale. Ogni azienda sarà poi libera di inserire contenuti ulteriori rispetto a quelli comuni, a vantaggio della completezza e dell'accountability del documento nei confronti dell'utenza.

Viene quindi mostrato e descritto il prospetto da compilare inviato da Eupolis Lombardia nella versione pre-compilata dal dott. Zanchi, che descrive le caratteristiche e le finalità correlate a tale compilazione, invitando i presenti a fornire suggerimenti ed indirizzi al fine di poterlo migliorare ed arricchire attraverso un lavoro condiviso, sottolineando la finalità solo propositiva, e non definitiva, di quanto fatto.

Il dott. Sfogliarini arricchisce la discussione descrivendo il lavoro in corso ed in fase avanzata, intrapreso dal Gruppo Regionale per il Miglioramento della Qualità e della Sicurezza, che ha la finalità di dotare Regione Lombardia di Linee Guida per la Gestione Sistemica degli obiettivi aziendali e del miglioramento nel cui contesto troverebbe contestualizzazione anche il Piano delle performance, sostenendo la necessità di una integrazione fra i due percorsi.
Aggiorna inoltre, in questo contesto, che il Sistema di Gestione per la Qualità Aziendale ha predisposto un cruscotto direzionale volto alla misura di tutte le dimensioni aziendali con indicatori, benchmarck, monitoraggio periodico, a supporto delle decisioni di programmazione strategica ed operativa e base per la comunicazione oggettiva alla comunità: la presentazione plenaria del primo report avverrà ufficialmente in data 27 maggio e viene per sommi capi anticipata ai presenti in anteprima. Lo schema prevede diverse dimensioni di performance e molteplici indicatori, sia provenienti da obiettivi regionali che aziendali, da documenti di redazione regionale, sia dal panel di aree/indicatori proposti da AGENAS, sia ancora di

derivazione aziendale. Di tale cruscotto fanno parte anche obiettivi di natura economico-gestionale (da integrare) e sarà trimestralmente accompagnato da una relazione.

A fronte della grande mole di materiale presentato, la decisione del Nucleo di Valutazione consiste nell'integrazione delle due proposte, che dovrà mantenere le dimensioni indicate nel primo prospetto presentato e integrarle attraverso la selezione degli indicatori attualmente facenti parte del cruscotto aziendale presentato, entro il 15 maggio, al fine di poterla inviare alla segreteria del Gruppo di Lavoro Regionale previa valutazione del Direttore Generale esplicitando come la scelta delle aree e degli indicatori proposti sono subordinati alle conclusioni del lavoro del Gruppo Regionale sulla stesura dei Piani di Miglioramento e dello sviluppo interno del cruscotto aziendale sopra citato.

3) varie ed eventuali.

Non vi sono ulteriori argomenti di discussione

Null'altro essendovi da discutere, la seduta si conclude alle ore 13:00

Crema, lì 08 maggio 2013

I membri del Nucleo di Valutazione Aziendale

Dr. Luciano Gandola (Presidente)

Dr. Diego Giuseppe Dalla Muta (Componente)

Dr.ssa Andreina Viviana Marquiand (Componente)

I componenti del Comitato di Budget

Dr. Guido Avaldi (Componente)

Dr. Roberto Sfogliarini (Componente)

Dr. Alessandro Cominelli (Componente)

Dr.ssa Annamaria Bona (Componente)

Dr. Davide Zanchi (Segretario)

DIRIGENZA - Retribuzione di Risultato Anno 2012

						% RAGG.OBIETT.		366esimi		VALUTAZIONE		APPORTO		COEFF. TOTALE		RIPARTIZIONE MEDICI E DIRIGENZA S/P/T/A e PS				
U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo Inc. Tipo Rapp.	Assunti / Dimessi	U.O.	DIPART.	GG. Validi	COEFF.	Individ.	COEFF.	Individ.	COEFF.	Dirigenti Altri Incar.	DSC/DSSD /DDA	Qt.TEORICA Dirigenti Altri incar.	Qt. doppia TEORICA DSC/DSS x U.O.	Qt. TEORICA DSC/DSS x DIPART.	Qt. TEORICA DIR. DIPART. x OB. AZIENDALI	QT. SPETTANTE
126	Direzione Amministrativa di Presidio	2883	CANTONI RITA	DSC FF		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.114,06	4.557,03		13.671,09
budget	4.816,46																			
117	Direzione Medica PP.OO	1022	CITRINI RENATA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
117	Direzione Medica PP.OO	3707	DRAGONI ROSELLA	NON ESCL		100	100	0		100										0,00
117	Direzione Medica PP.OO	1505	SFOGLIARINI ROBERTO	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46	9.632,92	23.629,55
														1,00		4.816,46				28.446,01
budget	4.816,46																			
117	Direzione Medica PP.OO	3252	GALIC INES			100	100	366	1,00	100	1,00			1,00		4.816,46				4.816,46
														1,00		4.816,46				4.816,46
budget	8.814,12																			
1243	Cost Comuni di Cure Palliative	3908	DEFENDI SERGIO		A.02/05/2012	100	100	244	0,67	100	1,00	3,00	1,00	0,67		4.407,06				4.407,06
1243	Costi Comuni di Cure Palliative	2120	MARCHESI FEDERICA		D.29/02/2012	100	100	60	0,16	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1243	Costi Comuni di Cure Palliative	1123	MARICONTI MARIA ASSUNTA	DSS		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	2.408,24		12.041,16
1243	Costi Comuni di Cure Palliative	1194	REBECCHI MARIA			100	100	366	1,00	100	1,00	2,00	0,67	0,67		4.407,06				4.407,06
														1,33		8.814,12				20.855,28
budget	4.318,90																			
1040	Centro Oncologico	1651	PILONI SUSANNA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.318,90				4.318,90
		1382	GRASSI MAURIZIO			100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		4.816,46	2.408,24		7.224,70
														1,00		4.318,90				11.543,60
129	U.O. Affari Generali e Legali	2814	PINI SERGIO	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.114,06	4.557,03		13.671,09
159	Controllo sugli atti della Gestione	1700	MANAI ANNA MARIA	DSS		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.114,06			9.114,06
134	U.O. Gestione Tecnico Patrimoniale	3885	LANDI FABRIZIO	DSC		100	100	366	1,00	94	0,94				0,94		9.114,06	4.557,03		12.850,82
130	U.O. Personale	2802	AVALDI GUIDO	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.114,06	4.557,03	4.557,03	18.013,94
budget	4.557,03																			
132	U.O.Provveditorato(Area Commerciale)	3616	BOLZANI EMMA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.557,03				4.557,03
														1,00		4.557,03				4.557,03
132	U.O.Provveditorato(Area Commerciale)	60005	MAGARINI ANNA MARIA	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.114,06	4.557,03		13.671,09
budget	101.241,93																			
1020	Anestesia	1987	BIANCHI FULGENZIA			100	100	366	1,00	90	0,90	3,00	1,00	0,90		5.431,16				5.431,16
1020	Anestesia	1306	BIAZZI ANTONELLA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1020	Personale in congedo o aspet.	3446	BISICCHIA MARIACRISTINA			100	100	193	0,53	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1020	Anestesia	3681	BONFANTI GIUSEPPINA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1020	Anestesia	3649	CAU LOREDANA			100	100	366	1,00	93	0,93	3,00	1,00	0,93		5.612,20				5.612,20
1020	Anestesia	3187	CERISARA MARCO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1020	Anestesia	3220	COMASSI PAOLO	NON ESCL		100	100	0		94						0,00				0,00
1020	Personale in congedo o aspet.	3514	CUCCHI CINZIA			100	100	113	0,31	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1020	Anestesia	984	DOSSENA AGOSTINO	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46	4.816,46	19.039,47
1020	Anestesia	3355	FOGLIO ELENA			100	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		5.913,93				5.913,93
1020	Anestesia	3399	FRANCAVILLA NICOLA			100	100	291	0,80	96	0,96	2,50	0,83	0,64		3.838,41				3.838,41
1020	Personale in congedo o aspet.	3652	GIUFFRIDA GIOVANNI ANDREA		D.31/01/2012	100	100	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1020	Anestesia	3883	MARICONTI STEFANO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1020	Anestesia	3882	MIGLIACCIO FRANCESCO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1020	Anestesia	2198	PEROTTI VITTORIO		A.02/01/2012	100	100	365	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.018,13				6.018,13

DIRIGENZA - Retribuzione di Risultato Anno 2012

						% RAGG.OBIETT.		366esimi		VALUTAZIONE		APPORTO		COEFF. TOTALE		RIPARTIZIONE MEDICI E DIRIGENZA S/P/T/A e PS				
U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo Inc. Tipo Rapp.	Assunti / Dimessi	U.O.	DIPART.	GG. Validi	COEFF.	Individ.	COEFF.	individ.	COEFF.	Dirigenti Altri incar.	DSC/DSSD /DDA	Qt.TEORICA Dirigenti Altri Incar.	Qt. doppia TEORICA DSC/DSS x U.O.	Qt. TEORICA DSC/DSS x DIPART.	Qt. TEORICA DIR. DIPART. x OB. AZIENDALI	QT. SPETTANTE
1020	Anestesia	2749	REGAZZI DAVIDE ERCOLE			100	100	319	0,87	0	0,00	0,50	0,17	0,00		0,00				0,00
1021	Rianimazione	3019	ANDOLFI EMILIO			100	100	366	1,00	96	0,96	3,00	1,00	0,96		5.793,24				5.793,24
1021	Rianimazione	1387	ARAZZI TERESIO		D.16/04/2012	100	100	107	0,29	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1021	Rianimazione	3395	BERGAMASCHINI GIULIO			100	100	366	1,00	94	0,94	3,00	1,00	0,94		5.672,54				5.672,54
1021	Rianimazione	2133	BORROMEO RAFFAELLA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1021	Rianimazione	1297	CORALLO SANDRO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1021	Rianimazione	3221	LUPI GIUSEPPE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1021	Rianimazione	3836	RECCHIA ANDREASERENA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1021	Rianimazione	3682	TREZZI TOMMASO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.034,62				6.034,62
1021	Rianimazione	3910	VILLANI PIER GIORGIO		A.08/05/2012	100	100	236	0,65	100	1,00	2,00	0,67	0,43		2.616,10				2.616,10
														16,78		101.241,93				120.281,40
budget	48.983,37																			
1022	Pronto Soccorso	3930	BARONI ERICA		A.20/08/2012	100	100	134	0,37	100	1,00	2,00	0,67	0,24		1.383,74				1.383,74
1022	Pronto Soccorso	3907	BETTONI GIUSEPPE		A.03/05/2012	100	100	243	0,66	100	1,00	2,00	0,67	0,44		2.509,32				2.509,32
1022	Pronto Soccorso	3884	COLASUONNO MICHELE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.669,20				5.669,20
1022	Pronto Soccorso	3829	EDALLO ALESSIA			100	100	366	1,00	100	1,00	2,50	0,83	0,83		4.724,34				4.724,34
1022	Pronto Soccorso	3876	GALMOZZI ATTILIO			100	100	366	1,00	100	1,00	2,50	0,83	0,83		4.724,34				4.724,34
1022	Pronto Soccorso	3628	GATTI GIAMPIERA			100	100	366	1,00	100	1,00	2,00	0,67	0,67		3.779,47				3.779,47
1022	Pronto Soccorso	3726	GUERRA CLAUDIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.669,20				5.669,20
1022	Pronto Soccorso	3469	MAGLIO ALESSIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.669,20				5.669,20
1022	Pronto Soccorso	3791	PANSERA GESUALDA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.669,20				5.669,20
1022	Pronto Soccorso	3472	PIANTELLI MIRIAM			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.669,20				5.669,20
1022	Pronto Soccorso	3282	RUINI ALAIN	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
1022	Pronto Soccorso	3572	SUSCA MICAELA			100	100	230	0,63	100	1,00	2,50	0,83	0,52		2.968,85				2.968,85
1022	Pronto Soccorso	3240	**ViGANO' GIOVANNI**	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
1022	Pronto Soccorso	3703	ZUCCON WILLIAM		A.09/11/2012	100	100	53	0,14	100	1,00	2,00	0,67	0,10		547,30				547,30
														8,64		48.983,37				63.432,75
budget	41.806,85																			
1103	Costi Comuni di Psichiatria	2300	COGROSSI SECONDO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.926,37				4.926,37
1103	Costi Comuni di Psichiatria	1974	DONARINI NORI			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.926,37				4.926,37
1103	Costi Comuni di Psichiatria	1832	GALATI SALVATORE ROSARIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.926,37				4.926,37
1103	Costi Comuni di Psichiatria	3684	GROSSO LUCIA	P.T. 26 h		100	100	250	0,68	100	1,00	3,00	1,00	0,68		3.365,01				3.365,01
1103	Costi Comuni di Psichiatria	3403	MADINI SARA			100	100	331	0,90	100	1,00	3,00	1,00	0,90		4.455,27				4.455,27
1103	Costi Comuni di Psichiatria	70121	**MAFFINI CLAUDIO MARIA**	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46	4.816,46	19.039,47
1103	Costi Comuni di Psichiatria	3803	MANENTI STEFANO			100	100	347	0,95	100	1,00	3,00	1,00	0,95		4.670,63				4.670,63
1103	Costi Comuni di Psichiatria	3390	PEGORARO MARCO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.926,37				4.926,37
1103	Costi Comuni di Psichiatria	2867	SEBASTIANI PATRIZIA			100	100	348	0,95	100	1,00	3,00	1,00	0,95		4.684,09				4.684,09
1103	Costi Comuni di Psichiatria	3666	VAILATI VENTURI VALERIA COSTANZA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.926,37				4.926,37
														8,49		41.806,85				60.846,32
budget	7.169,37																			
4008	C.P.S.	2516	CASTAGNA MARCO			100	100	366	1,00	97	0,97	3,00	1,00	0,97		4.270,44				4.270,44
4008	C.P.S.	1295	TOSETTI FRANCESCA			100	100	241	0,66	100	1,00	3,00	1,00	0,66		2.898,93				2.898,93
														1,63		7.169,37				7.169,37
budget	17.275,59																			
1245	Servizio di Psicologia Clinica	2934	FACCHI GIUSEPPINA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.758,53				5.758,53
1245	Servizio di Psicologia Clinica	3806	FERRARI CLARA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.758,53				5.758,53
1245	Servizio di Psicologia Clinica	2944	MADERI MANUELA VIRGINIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.758,53				5.758,53
1245	Personale in congedo o aspet.	3805	SPAGGIARI STEFANIA			100	100	238	0,65	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
														3,00		17.275,59				17.275,59
budget	14.449,37																			
4009	Costi Com. Neuropsic. Infantile	2923	**BADOCCHI SILVIA**	DSS		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	2.408,24		12.041,16
4009	Costi Com. Neuropsic. Infantile	3275	CERIOLI VERA ELISA			100	100	365	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46

						% RAGG.OBIETT.		366esimi		VALUTAZIONE		APPORTO		COEFF. TOTALE		RIPARTIZIONE MEDICI E DIRIGENZA S/P/T/A e PS				
U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo Inc. Tipo Rapp.	Assunti / Dimessi	U.O.	DIPART.	GG. Validi	COEFF.	Individ.	COEFF.	Individ.	COEFF.	Dirigenti Altri Incar.	DSC/DSSD /DDA	Qt.TEORICA Dirigenti Altri incar.	Qt. doppia TEORICA DSC/DSS x U.O.	Qt. TEORICA DSC/DSS x DIPART.	Qt. TEORICA DIR. DIPART. x OB. AZIENDALI	QT. SPETTANTE
4009	Costi Com. Neuropsic. Infantile	3331	FONTANILLAS RODRIGUEZ LUIS MIGUEL			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
4009	Costi Com. Neuropsic. Infantile	2936	FOPPA PEDRETTI ALESSANDRA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
														3,00		14.449,37				26.490,53
budget	38.531,66																			
1070	Costi com. Chirurgia Generale	30656	BASSI ROBERTO	NON ESCL		100	100	0		98						0,00				0,00
1070	Costi com. Chirurgia Generale	3615	BELTRAMI STEFANO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1070	Costi com. Chirurgia Generale	3449	FAYER FILIBERTO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1070	Costi com. Chirurgia Generale	3531	FLORIDI ANTONIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1070	Costi com. Chirurgia Generale	2001	GALLI ITALO	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
1070	Costi com. Chirurgia Generale	3807	GIULIANI DOMENICO BENVENUTO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1070	Costi com. Chirurgia Generale	3231	LONGO ALBERTO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1070	Costi com. Chirurgia Generale	3441	MONTI MARCO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1070	Costi com. Chirurgia Generale	893	**PISANO GRAZIANO**	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
1070	Costi com. Chirurgia Generale	1731	PUERARI GIAN ATTILIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1070	Costi com. Chirurgia Generale	3354	SAVOIA AGOSTINO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
														8,00		38.531,66				52.981,04
budget	14.449,37																			
1081	Costi com. Oculistica	3694	BAZZIGALUPPI MATTEO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.970,37				4.970,37
1081	Costi com. Oculistica	3169	BIANCHI RENZO			100	100	332	0,91	100	1,00	3,00	1,00	0,91		4.508,64				4.508,64
1081	Costi com. Oculistica	3892	BUCCOLIERO DONATO	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
1081	Costi com. Oculistica	1726	GUERRINI ROCCO GRAZIA EUGENIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.970,37				4.970,37
1081	Personale in congedo o aspet.	2204	**IORI MAURIZIO**	NON ESCL		100	100	0		0							0,00			0,00
1081	Costi com. Oculistica	3868	SAVOJNI LAURA	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
														2,91		14.449,37				14.449,37
budget	25.575,39																			
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	2270	**AGOSTI ALBERTO**	DSC FF	da 1/08/2012	84,90	100	153	0,42	88	0,88				0,37		4.026,88	2.013,44		5.432,26
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	2271	AGOSTI ALBERTO		fino 31/07/2012	84,90	100	213	0,58	88	0,88	3,00	1,00	0,51		2.771,89				2.353,34
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	3110	ARALDI MASSIMO			84,90	100	235	0,64	95	0,95	3,00	1,00	0,61		3.301,46				2.802,94
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	2750	BOMBARI AGOSTINO			84,90	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		5.304,22				4.503,28
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	3945	FIRETTO SILVIA		A 18/12/2012	84,90	100	14	0,04	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	966	GUERINI ROBERTO		D.15/04/2012	84,90	100	106	0,29	94	0,94	3,00	1,00	0,27		1.473,49				1.251,00
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	2759	GUERRA LUIGI			84,90	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		5.304,22				4.503,28
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	3094	LAMERI ALBERTO	NON ESCL		84,90	100	0		98						0,00				0,00
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	2734	LODIGIANI STEFANO ARTEMIO	NON ESCL		84,90	100	0		98						0,00				0,00
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	3928	LOISI MARIA TERESA		A 08/08/2012	84,90	100	146	0,40	98	0,98	3,00	1,00	0,39		2.115,89				1.796,39
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	3777	PALMIERI MICHELE			84,90	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		5.304,22				4.503,28
1083	Costi Com. Ortopedia Traum.	867	**TANGO ADRIANO**	DSC	D.31/07/2012	84,90	100	213	0,58	88	0,88				0,51		5.606,04	2.803,02		7.562,55
														4,73	0,88	25.575,39				34.708,32
budget	14.449,37																			
1094	Costi Com.di Otorinolaringoiatria	1063	BARBESTI FABRIZIO GIUSEPPE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.898,09				4.898,09
1094	Costi Com.di Otorinolaringoiatria	2990	**BLOTTA PASQUALE**	NON ESCL		100	100	0		100					0,00		0,00	0,00		0,00
1094	Costi Com.di Otorinolaringoiatria	1205	BONELLI ANTONIO			100	100	366	1,00	95	0,95	3,00	1,00	0,95		4.653,19				4.653,19
1094	Costi Com.di Otorinolaringoiatria	3494	FORNER PIERANGELO	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
1094	Costi Com.di Otorinolaringoiatria	1751	MARCARINI LUIGI	NON ESCL		100	100	0		98						0,00				0,00
1094	Costi Com.di Otorinolaringoiatria	3195	PAGLIARI ANGELO VIRGILIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.898,09				4.898,09
1094	Costi Com.di Otorinolaringoiatria	2708	PASSERINI STEFANO	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
														2,95		14.449,37				14.449,37
budget	23.698,97																			
1098	Costi Comuni di Urologia	3931	ALONGI PASQUALINO		A 16/08/2012	100	100	138	0,38	100	1,00	0,50	0,17	0,06		921,64				921,64
1098	Costi Comuni di Urologia	2918	AVIO MASSIMO			100	100	366	1,00	100	1,00	1,00	0,33	0,33		4.888,69				4.888,69
1098	Costi Comuni di Urologia	2281	**BARESI ALESSANDRO**	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
1098	Costi Comuni di Urologia	2199	DE CENZO SILVIO			100	100	366	1,00	100	1,00	2,00	0,67	0,67		9.777,37				9.777,37

						% RAGG.OBIETT.		366esimi		VALUTAZIONE		APPORTO		COEFF. TOTALE		RIPARTIZIONE MEDICI E DIRIGENZA S/P/T/A e PS				
U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo Inc. Tipo Rapp.	Assunti / Dimessi	U.O.	DIPART.	GG. Validi	COEFF.	Individ.	COEFF.	Individ.	COEFF.	Dirigenti Altri Incar.	DSC/DSSD /DDA	Qt.TEORICA Dirigenti Altri incar.	Qt. doppia TEORICA DSC/DSS x U.O.	Qt. TEORICA DSC/DSS x DIPART.	Qt. TEORICA DIR. DIPART. x OB. AZIENDALI	QT. SPETTANTE
1098	Costi Comuni di Urologia	3798	FRAGAPANE GIUSEPPE			100	100	366	1,00	100	1,00	0,50	0,17	0,17		2.444,34				2.444,34
1098	Costi Comuni di Urologia	3878	PUPILLO RENZO LUCA		D.15/07/2012	100	100	197	0,54	59	0,59	0,50	0,17	0,05		776,25				776,25
1098	Costi Comuni di Urologia	3522	SALINITRI GIUSEPPE			100	100	366	1,00	100	1,00	1,00	0,33	0,33		4.888,69				4.888,69
														1,62		23.696,97				38.146,35
budget	26.346,02																			
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	3293	AMORUSO STEFANIA			89,71	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		5.363,59				4.811,68
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	985	ANTOLINI CARLO			89,71	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		5.363,59				4.811,68
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	3792	ARCIDIACONO FRANCESCA		D.25/03/2012	89,71	100	85	0,23	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	3790	ARENA BENEDETTO			89,71	100	366	1,00	95	0,95	3,00	1,00	0,95		5.199,40				4.664,38
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	2304	BASSO PAOLO	NON ESCL		89,71	100	0		91						0,00				0,00
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	3811	**BAUDINO GIANNI FRANCO**	DSC		89,71	100	366	1,00	88	0,88				0,88		9.632,92	4.816,46		11.843,17
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	3821	CAVALLONE MARIA			89,71	100	345	0,94	98	0,98	3,00	1,00	0,92		5.055,84				4.535,60
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	3211	GAGLIANO VINCENZA	NON ESCL		89,71	100	0		98						0,00				0,00
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	3753	GATTI GIORGIA			89,71	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		5.363,59				4.811,68
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	3891	MASTROGIACOMO ANNUNZIATA	NON ESCL		89,71	100	0		98						0,00				0,00
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	1683	MAZZARI MARIA GRAZIA	NON ESCL		89,71	100	0		98						0,00				0,00
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	3933	REATO CLAUDIO		A.06/10/2012	89,71	100	85	0,23	0	0,00	3,00	1,00	0,00		0,00				0,00
1088	Costi Com. Ostetricia e Ginec.	2252	SOLIANI ALBERTO	NON ESCL		89,71	100	0		81						0,00				0,00
														4,81		26.346,02				35.478,19
budget	45.322,86																			
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3158	ARAMINI LUCIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		7.102,01				7.102,01
1059	Personale in congedo o aspet.	3784	CAIMMI SILVIA MARIA ELENA			100	100	43	0,12	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3715	CALZI ELENA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		7.102,01				7.102,01
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	30404	CANIDIO EMILIO		fino 31/10/2012	100	100	305	0,83	94	0,94	3,00	1,00	0,78		5.563,24				5.563,24
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	30404	**CANIDIO EMILIO**	DSC FF	da 1/11/2012	100	100	61	0,17	94	0,94				0,16		1.532,86	766,43		2.299,29
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3536	**CHIARA ALBERTO**	DSC	fino 31/10/2012	100	100	303	0,83	100	1,00				0,83		8.100,06	4.050,03	4.816,46	15.950,08
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3545	CORSANO LUISA			100	100	295	0,81	100	1,00	3,00	1,00	0,81		5.724,30				5.724,30
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3922	FRAMONDEA ANGELA	NON ESCL	A.01/07/2012	100	100	0		98						0,00				0,00
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	1236	LEPRE ALBERTO			100	100	290	0,79	100	1,00	3,00	1,00	0,79		5.627,28				5.627,28
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3901	MESSINA DANIELA		A.02/04/2012 D.31/10/2012	100	100	213	0,58	0	0,00	3,00	1,00	0,00		0,00				0,00
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3294	MIGLIAVACCA DANIELA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		7.102,01				7.102,01
1059	Personale in congedo o aspet.	3602	SARONNI ANTONELLA			100	100	31	0,08	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	1220	SOMENZI ANNAMARIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		7.102,01				7.102,01
														6,38	0,98	45.322,86				63.572,23
budget	31.692,29																			
1228	Oncologia medica	3881	DALLA CHIESA MATTEO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.813,02				4.813,02
1228	Oncologia medica	1382	**GRASSI MAURIZIO**	DSC FF		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		4.816,46	2.408,24		7.224,70
1228	Oncologia medica	1699	INZOLI ALESSANDRO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.813,02				4.813,02
1228	Oncologia medica	3918	MANZONI MARIANGELA		A.01/06/2012	100	100	214	0,58	100	1,00	3,00	1,00	0,58		2.814,17				2.814,17
1229	Oncologia Medica D.H.	3212	BIANCHESSI CLARA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.813,02				4.813,02
1229	Oncologia Medica D.H.	3020	INCARDONA SALVATORE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.813,02				4.813,02
1229	Oncologia Medica D.H.	3633	PASQUINI MARIA CRISTINA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.813,02				4.813,02
1229	Oncologia Medica D.H.	2169	TACCONI FIORENZO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.813,02				4.813,02
														6,58		31.692,29				38.916,99
budget	31.306,97																			
1064	Costi Com. di Broncopneumo.	874	**AIOLFI STEFANO**	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
1064	Costi Com. di Broncopneumo.	2705	BEGHI GIANFRANCO MARIA	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
1064	Costi Com. di Broncopneumo.	3287	D'ELIA TOMMASO			100	100	331	0,90	100	1,00	3,00	1,00	0,90		4.478,22				4.478,22
1064	Costi Com. di Broncopneumo.	1267	GHIO LOREDANA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.951,75				4.951,75
1064	Costi Com. di Broncopneumo.	3580	LA PIANA GIUSEPPE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.951,75				4.951,75
1064	Costi Com. di Broncopneumo.	1584	MAURI FABRIZIO			100	100	153	0,42	100	1,00	3,00	1,00	0,42		2.069,99				2.069,99
1064	Costi Com. di Broncopneumo.	814	PATRINI GABRIELE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.951,75				4.951,75

DIRIGENZA - Retribuzione di Risultato Anno 2012

						% RAGG.OBIETT.		366esimi		VALUTAZIONE		APPORTO		COEFF. TOTALE		RIPARTIZIONE MEDICI E DIRIGENZA S/P/T/A e PS				
U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo inc. Tipo Rapp.	Assunti / Dimessi	U.O.	DIPART.	GG. Validi	COEFF.	Individ.	COEFF.	Individ.	COEFF.	Dirigenti Altri Incar.	DSC/DSSD /DDA	Qt.TEORICA Dirigenti Altri Incar.	Qt. doppia TEORICA DSC/DSS x U.O.	Qt. TEORICA DSC/DSS x DIPART.	Qt. TEORICA DIR. DIPART. x OB. AZIENDALI	QT. SPETTANTE
1064	Costi Com. di Broncopneumo.	3787	RANA EMANUELE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.951,75				4.951,75
1064	Costi Com. di Broncopneumo.	3129	SCORSETTI SIMONA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.951,75				4.951,75
														6,32		31.306,97				45.756,35
budget	19.265,83																			
1052	Dialisi	1748	BRAZZOLI MARIA ALESSANDRA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1052	Dialisi	1266	DEPETRI GIORGIO CARLO	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
1052	Dialisi	2061	OGLIARI VALERIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1052	Dialisi	3343	PURICELLI FABIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1052	Dialisi	3826	TANTARDINI CRISTINA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
														4,00		19.265,83				33.715,21
budget	18.013,55																			
1066	Costi com. Gastroenterologia	1527	BRAMBILLA GIANFRANCO MARI	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
1068	Costi com. Gastroenterologia	3335	BUSCARINI ELISABETTA	P.T. 28 h		100	100	270	0,74	100	1,00	3,00	1,00	0,74		3.555,31				3.555,31
1068	Costi com. Gastroenterologia	30664	DE GRAZIA FEDERICO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.819,41				4.819,41
1068	Costi com. Gastroenterologia	1214	LUPINACCI GUIDO	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
1068	Costi com. Gastroenterologia	3590	MANFREDI GUIDO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.819,41				4.819,41
1068	Costi com. Gastroenterologia	1502	MENOZZI FERNANDA TINA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.819,41				4.819,41
1068	Costi com. Gastroenterologia	656	ZAMBELLI ALESSANDRO	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46	4.816,46	19.039,47
														3,74		18.013,55				37.053,02
budget	43.155,46																			
1224	Medicina generale	3757	BERTOLAZZI STEFANIA		D.31/12/2012	100	100	344	0,94	100	1,00	2,00	0,67	0,63		4.020,99				4.020,99
1224	Medicina generale	3830	DE MATTHAEIS ANNA			100	100	366	1,00	100	1,00	2,50	0,83	0,83		5.347,68				5.347,68
1224	Medicina generale	3679	FIORINI GIANFRANCESCO	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
1224	Medicina generale	1615	GUERINI STELIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.417,21				6.417,21
1224	Medicina generale	3903	MALFATTO EMANUELE NADIR		A.16/04/2012 D.15/12/2012	100	100	244	0,67	0	0,00	2,00	0,67	0,00		0,00				0,00
1224	Medicina generale	3822	MELZI SARA		D.31/01/2012	100	100	31	0,08	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1224	Medicina generale	3710	SERESINI MONICA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.417,21				6.417,21
1224	Medicina generale	3263	SEVERGNINI SILVIA CECILIA			100	100	341	0,93	100	1,00	3,00	1,00	0,93		5.978,88				5.978,88
1224	Medicina generale	3941	SOLDI AMEDEO		A.15/10/2012	100	100	78	0,21	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1224	Medicina generale	1933	TACCA ANTONIO			100	100	366	1,00	100	1,00	2,00	0,67	0,67		4.278,14				4.278,14
1224	Medicina generale	3191	TAVERNI SILVANA			100	100	366	1,00	100	1,00	2,50	0,83	0,83		5.347,68				5.347,68
1224	Medicina generale	1438	VALSECCHI CESARE			100	100	366	1,00	100	1,00	2,50	0,83	0,83		5.347,68				5.347,68
														6,72		43.155,46				57.604,84
budget	2.408,23																			
1226	DAY SERVICE	1584	MAURI FABRIZIO			100	100	184	0,50	100	1,00	3,00	1,00	0,50		2.408,23				2.408,23
														0,50		2.408,23				2.408,23
budget	10.692,53																			
1026	Costi com. Anatomia Patologica	3932	AQUILANO MARIA COSTANZA		A.26/08/2012 D.15/11/2012	100	100	82	0,22	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1026	Personale in congedo o aspet.	3722	BOSIO SILVIA			100	100	218	0,60	0	0,00	3,00	1,00	0,00		0,00				0,00
1026	Costi com. Anatomia Patologica	1277	CANNATELLI GIUSEPPE	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46	4.816,46	19.039,47
1026	Costi com. Anatomia Patologica	3408	PERGOLA LORETA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		10.692,53				10.692,53
														1,00		10.692,53				29.732,00
budget	12.956,69																			
1025	Laboratorio Analisi	30409	BOILINI GIAN LUIGI			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.318,90				4.318,90
1025	Laboratorio Analisi	3623	CASSANI MARIO	DSC		100	100	349	0,95	100	1,00				0,95		8.637,80	4.316,90		12.354,89
1025	Laboratorio Analisi	3266	MAINARDI ELSA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.318,90				4.318,90
1025	Laboratorio Analisi	1944	MARTINELLI PIETRO		da 1/01/2012	100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.318,90				4.318,90
														3,00		12.956,69				25.311,58

DIRIGENZA - Retribuzione di Risultato Anno 2012

						% RAGG.OBIETT.		366esimi	VALUTAZIONE		APPORTO		COEFF. TOTALE		RIPARTIZIONE MEDICI E DIRIGENZA S/P/T/A e PS				
U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo Inc. Tipo Rapp.	Assunti / Dimessi	U.O.	DIPART.	GG. Validi	COEFF.	Individ.	COEFF.	Individ.	COEFF.	Dirigenti Altri Incar.	DSC/DSSD /DDA	Qt.TEORICA Dirigenti Altri Incar.	Qt. doppia TEORICA DSC/DSS x U.O.	Qt. TEORICA DSC/DSS x DIPART.	Qt. TEORICA DIR. DIPART. x OB. AZIENDALI	QT. SPETTANTE
budget	9.632,91																			
1025	Laboratorio Analisi	3223	BONETTI CRISTINA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
1025	Laboratorio Analisi	1711	GRASSINI ANGELO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
														2,00		9.632,91				9.632,91
budget	19.265,83																			
1039	Personale in congedo o aspet.	3764	DEL GIUDICE GIORGIA			100	100	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1039	Costi com. Serv. Immunotrasfusionale	3877	FRIGO MARIA ROSA			100	100	366	1,00	100	1,00	2,70	0,90	0,90		6.192,59				6.192,59
1039	Costi com. Serv. Immunotrasfusionale	3272	GIPPONI ANNALISA MARIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		6.880,65				6.880,65
1039	Costi com. Serv. Immunotrasfusionale	3750	MAZZA MARIA ANNA			100	100	366	1,00	100	1,00	2,70	0,90	0,90		6.192,59				6.192,59
														2,80		19.265,83				19.265,83
budget	4.318,90																			
1039	Costi com. Serv. Immunotrasfusionale	1170	CARBI SILVIA			100	100	366	1,00	100	1,00	2,70	0,90	0,90		4.318,90				3.887,01
														0,90		4.318,90				3.887,01
budget	46.575,14																			
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	1348	**BENELLI GIAMPAOLO**	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	1172	BERTOLOTTI PIERANDREA	NON ESCL	D.30/11/2012	100	100	0		100						0,00				0,00
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	948	BIANCHI MARIA ROSA			100	100	328	0,90	100	1,00	3,00	1,00	0,90		4.449,94				4.449,94
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	976	BONARDI ROBERTO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.965,48				4.965,48
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	1444	BORGHETTI MAURIZIO			100	100	325	0,89	100	1,00	3,00	1,00	0,89		4.409,24				4.409,24
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	3650	CESAROTTI ROBERTO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.965,48				4.965,48
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	3946	CIONFOLI NICOLA		A.03/12/2012	100	100	29	0,08	0	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00				0,00
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	3810	GANDOLFI SILVIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.965,48				4.965,48
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	16207	MALDOTTI MARCO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.965,48				4.965,48
1030	Personale in congedo o aspet	949	MANCASTROPPA ANNA MARIA	NON ESCL		100	100	0		0						0,00				0,00
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	3690	PADRENOSTRO MAURO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.965,48				4.965,48
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	1207	PARZIALE MAURIZIO GIUSEPPE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.965,48				4.965,48
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	3915	QUAINI MAURA		A.28/05/2012	100	100	218	0,60	100	1,00	3,00	1,00	0,60		2.957,58				2.957,58
1030	Costi Com.i Radiologia - Crema	3532	SPINAZZOLA ANGELO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.965,48				4.965,48
														9,38		46.575,14				61.024,52
budget	57.797,49																			
1044	Cardiologia degenza	2905	AGRICOLA PIETRO MARIA GIOVANN			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	1113	BONARA DANIELE	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
1044	Cardiologia degenza	3265	CACUCCI MICHELE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	3251	CATANOSO ANTONIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	3574	DONATO GIORGIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	1115	DURIN ORNELLA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	3277	FOFFA ANTONIO			100	100	366	1,00	95	0,95	3,00	1,00	0,95		4.594,78				4.594,78
1044	Cardiologia degenza	1392	GAZZANIGA PIETROCARLO	NON ESCL		100	100	0		100						0,00				0,00
1044	Cardiologia degenza	3112	**INAMA GIUSEPPE**	NON ESCL		100	100	0		100					0,00		0,00	0,00		0,00
1044	Cardiologia degenza	2176	LODI RIZZINI ANGELO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	3327	NANETTI MASSIMILIANO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	3721	PEDRINAZZI CLAUDIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	2949	ROMAGNOLI PIERGIULIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	1230	TOVENA DANIELA MARIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
1044	Cardiologia degenza	3229	VALENTINI PAOLO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.836,61				4.836,61
														11,95		57.797,49				57.797,49
budget	31.981,28																			
1055	Costi Comuni di Neurologia	2947	BRUSAFERRI FABIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.812,97				4.812,97
1055	Costi Comuni di Neurologia	2218	CAGNANA ANTONIO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.812,97				4.812,97
1055	Costi Comuni di Neurologia	3508	D'ADDA ELISABETTA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.812,97				4.812,97
1055	Costi Comuni di Neurologia	3186	FERRO' MARIA TERESA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.812,97				4.812,97
1055	Costi Comuni di Neurologia	3473	GENNUSO MICHELE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.812,97				4.812,97

DIRIGENZA - Retribuzione di Risultato Anno 2012

						% RAGG.OBIETT.		366esimi		VALUTAZIONE		APPORTO		COEFF. TOTALE		RIPARTIZIONE MEDICI E DIRIGENZA S/P/T/A e PS				
U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo inc. Tipo Rapp.	Assunti / Dimessi	U.O.	DIPART.	GG. Validi	COEFF.	Individ.	COEFF.	Individ.	COEFF.	Dirigenti Altri Incar.	DSC/DSSD /DDA	Qt.TEORICA Dirigenti Altri Incar.	Qt. doppia TEORICA DSC/DSS x U.O.	Qt. TEORICA DSC/DSS x DIPART.	Qt. TEORICA DIR. DIPART. x OB. AZIENDALI	QT. SPETTANTE
1055	Costi Comuni di Neurologia	3912	GHIONE ISABELLA		A.10/05/2012	100	100	236	0,64	100	1,00	3,00	1,00	0,64		3.103,45				3.103,45
1055	Costi Comuni di Neurologia	3887	**PRELLE ALESSANDRO**	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
1055	Costi Comuni di Neurologia	3789	SAPONARA RICCARDO			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.812,97				4.812,97
														6,64		31.981,28				46.430,66
budget	18.736,02																			
1079	Costi com. Chirurgia Vascolare	30622	ARPINI MARIA TERESA			90,68	100	335	0,92	100	1,00	3,00	1,00	0,92		4.526,33				4.104,47
1079	Costi com. Chirurgia Vascolare	1095	BERGAMASCHI LEONARDO GIUSEPPE			90,68	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		4.846,28				4.394,60
1079	Costi com. Chirurgia Vascolare	3209	BERTICELLI PIERANGELO			90,68	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.945,18				4.484,29
1079	Costi com. Chirurgia Vascolare	887	**FARINA AUGUSTO SERAFINO**	NON ESCL		90,68	100	0		100	1,00				0,00		0,00	0,00		0,00
1079	Costi com. Chirurgia Vascolare	3897	ORLANDELLI ELISA		A.09/02/2012	90,68	100	327	0,89	100	1,00	3,00	1,00	0,89		4.418,24				4.006,46
1079	Costi com. Chirurgia Vascolare	3402	RIVA ANTONIO	NON ESCL		90,68	100	0		100	1,00					0,00				0,00
														3,79		18.736,02				16.989,82
budget	9.632,91																			
2028	Costi Com. Riabilitazione Alcolisti	30331	BATTISTINI ELENA			100	100	366	1,00	100	1,00	2,00	0,67	0,67		3.899,96				3.899,96
2028	Costi Com. Riabilitazione Alcolisti	1298	**CERIZZA GIORGIO**	DSS		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	2.408,24		12.041,16
2028	Costi Com. Riabilitazione Alcolisti	30670	RAPUZZI PAOLA			100	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		5.732,95				5.732,95
														1,65		9.632,91				21.674,07
budget	4.318,90																			
2028	Costi Com. Riabilitazione Alcolisti	1402	CORRADI BEATRICE			100	100	366	1,00	100	1,00	2,50	0,83	0,83		4.318,90				3.599,08
														0,83		4.318,90				3.599,08
budget	14.449,37																			
2031	Costi com. Riabilitazione Respiratoria	3654	ARAMU SABRINA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.954,07				4.954,07
2031	Costi com. Riabilitazione Respiratoria	3317	CHIESA LODOVICO			100	100	366	1,00	100	1,00	2,75	0,92	0,92		4.541,23				4.541,23
2031	Costi com. Riabilitazione Respiratoria	3641	RONCHI LUCA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.954,07				4.954,07
2031	Costi com. Riabilitazione Respiratoria	1264	**SCARTABELLATI ALESSANDRO**	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
														2,92		14.449,37				28.898,75
budget	14.449,37																			
2081	Riabilitazione Cardiologica	1160	**DIACO TOMMASO**	DSC FF		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46	4.816,46	19.038,47
2081	Riabilitazione Cardiologica	2006	MILANESI GEREMIA			100	100	366	1,00	98	0,98	3,00	1,00	0,98		4.751,81				4.751,81
2081	Riabilitazione Cardiologica	3827	ROTIROTI GIUSEPPE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.848,78				4.848,78
2081	Riabilitazione Cardiologica	3477	ZANIBONI DANIELA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.848,78				4.848,78
														2,98		14.449,37				33.488,84
budget	20.758,93																			
1035	Serv. Recup. Ried. Funzionale - Crema	1567	FARINA STEFANO	NON ESCL		100	100	0		93						0,00				0,00
2088	U.O. Riabilitazione Neuromotoria	3935	BILOTTI GIACINTA		A.10/09/2012	100	100	113	0,31	91	0,91	1,00	0,33	0,09		521,92				521,92
2088	U.O. Riabilitazione Neuromotoria	3740	CIPPARRONE GIULIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.573,00				5.573,00
2088	U.O. Riabilitazione Neuromotoria	1324	**GROPPELLI CATERINA**	DSC		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.632,92	4.816,46		14.449,38
2088	Personale in congedo o aspet.	3734	LEGGIO UGO			100	100	253	0,69	100	1,00	3,00	1,00	0,69		3.852,38				3.852,38
2088	U.O. Riabilitazione Neuromotoria	1591	MARIANI LUCA			100	100	366	1,00	94	0,94	3,00	1,00	0,94		5.238,62				5.238,62
2088	U.O. Riabilitazione Neuromotoria	2729	MEMELLI LUIGI			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		5.573,00				5.573,00
														3,72		20.758,93				35.208,31
105	Ufficio Valutazione																			
158	Personale in congedo o aspet.	3513	CLAUS MARCO			0		0	0,00	0										
109	Formazione e Aggiornamento	1374	**BETTINELLI SILVIO**	DSS		100	100	366	1,00	100	1,00			0,00	1,00		8.637,80			8.637,80
budget	9.264,33																			
119	Servizio Infermieristico di Azienda	60052	BONA ANNAMARIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		9.264,33				9.264,33

DIRIGENZA - Retribuzione di Risultato Anno 2012

						% RAGG.OBIETT.		366esimi		VALUTAZIONE		APPORTO		COEFF. TOTALE		RIPARTIZIONE MEDICI E DIRIGENZA S/P/T/A e PS				
U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo inc. Tipo Rapp.	Assunti / Dimessi	U.O.	DIPART.	GG. Validi	COEFF.	Individ.	COEFF.	Individ.	COEFF.	Dirigenti Altri incar.	DSC/DSSD /DDA	Qt.TEORICA Dirigenti Altri incar.	Qt. doppia TEORICA DSC/DSS x U.O.	Qt. TEORICA DSC/DSS x DIPART.	Qt. TEORICA DIR. DIPART. x OB. AZIENDALI	QT. SPETTANTE
budget 2.500,00																				
162	Corso di Laurea in Infermieristica	3911	MILANI LAURA		A 01/05/2012	100	100	245	0,67	100	1,00	3,00	1,00	0,67		1.673,50				1.673,50
budget 4.816,46																				
142	Medico Competente	40001	VAN WESTERHOUT GIUSEPPE			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.816,46				4.816,46
														1,00		4.816,46				4.816,46
110	Prevenzione e Protezione dei Rischi	1270	CECCHINELLI ITALO MARIA	DSS		100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		9.114,06			9.114,06
budget 15.116,14																				
121	Servizio Farmac.(Farmac.Osp.)	3011	FERLA DANIELA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.532,37				4.532,37
121	Servizio Farmac.(Farmac.Osp.)	1516	OTTOBONI MARIA GRAZIA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.532,37				4.532,37
121	Servizio Farmac.(Farmac.Osp.)	3924	RAGAZZI ALESSANDRA		A 01/07/2012	100	100	184	0,50	100	1,00	2,00	0,67	0,34		1.519,04				1.519,04
121	Servizio Farmac.(Farmac.Osp.)	3560	SAVOLDELLI MANUELA			100	100	366	1,00	100	1,00	3,00	1,00	1,00		4.532,37				4.532,37
121	Servizio Farmac.(Farmac.Osp.)	3012	TESTA TULLIO ELIA	DSC	da 1/01/2012	100	100	366	1,00	100	1,00				1,00		8.637,80	4.318,90		12.956,70
														3,34		15.116,14				28.072,84
																	311.268,98	134.976,89	43.088,71	
																TOTALE SPETTANTE AI DIRIGENTI MEDICI				1.166.592,60
																TOTALE SPETTANTE AI DIRIGENTI SANITARI				99.945,69
																TOTALE SPETTANTE AI DIRIGENTI P/T/A				94.663,18
																TOTALE SPETTANTE AI DIRIGENTI PROFESS.SAN.				9.264,33
																			TOTALE:	1.370.465,80

Risorse disponibili per incentivazione anno 2012 ALLEGATO n°3

DIRIGENZA SANITARIA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -	
fondo (vedasi 4^ CET 2012)	57.171,36
integrazioni	
residuo fondo posizione anno 2012	25.887,30
residuo fondo disagio 2012	8.271,43
residuo fondo retribuzione di risultato 2011	10.058,74
totale	**101.388,83**
quota per progetto specifici anno 2012 (referenti qualità e sicurezza)	1.370,00
quota 10% destinata a progettualità specifiche	
totale disponibile	**100.018,83**
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -	
fondo (vedasi 4^ CET 2012)	33.420,62
integrazioni	
residuo fondo disagio 2012	3.802,25
residuo fondo posizione anno 2012	55.975,31
residuo fondo retribuzione di risultato 2011	19.032,48
totale	**112.230,66**
quota per progetto specifici anno 2012 (referenti qualità e sicurezza - POA)	5.900,00
quota 10% destinata a progettualità specifiche	10.633,04
totale disponibile	**95.697,62**
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	
fondo (vedasi 4^ CET 2012)	4.264,33
integrazioni	
residuo fondo posizione anno 2012	
residuo fondo retribuzione di risultato 2011	5.000,00
totale	**9.264,33**
quota per progetto specifici anno 2012 (referenti qualità e sicurezza)	-
quota destinata a progettualità specifiche	
	9.264,33
DIRIGENZA MEDICA : FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -	
fondo (vedasi 4^ CET 2012)	425.032,40
integrazioni	
reisiduo fondo posizione anno 2012	634.577,00
residuo fondo disagio anno 2012	-
reisiduo fondo posizione anno 2011	-
residuo fondo retribuzione di risultato 2011	133.602,87
totale	**1.193.212,27**
quota per progetto specifici anno 2012 (referenti qualità + sicurezza - POA)	11.639,00
quota 10% destinata a progettualità specifiche	
totale disponibile	**1.181.573,27**