



VERBALE DI DELIBERAZIONE n. **142**

U.O. Personale

Responsabile del procedimento: Guido Avaldi

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

Il giorno 14 Maggio 2015 presso la sede legale, il Direttore Generale Dott. Luigi Ablondi ha adottato la seguente deliberazione

**OGGETTO: AREE DIRIGENZIALI. RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2014. LIQUIDAZIONE COMPENSI.**

con l'assistenza del Direttore Amministrativo Dr. Roberto Savazza che svolge le funzioni di Segretario.

Si attesta che la copia del presente atto viene pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda Ospedaliera, ove rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dal 15/05/2015 al 29/05/2015

f.to Il Direttore Amministrativo
Dr. Roberto Savazza

Crema, 15/05/2015

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- l'art. 26 del C.C.N.L. 17/10/2008 relativo alla dirigenza medica e veterinaria, che detta la disciplina per l'applicazione e il finanziamento dell'istituto della retribuzione di risultato;
- l'art. 27 del C.C.N.L. 17/10/2008 relativo alla dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, che detta la disciplina per l'applicazione dell'istituto della retribuzione di risultato;

Richiamati gli accordi vigenti a livello aziendale con le organizzazioni sindacali in materia di retribuzione di risultato, e precisamente:

- dirigenza medica - C.C.I.A. del 03/04/2007;
- dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa - C.C.I.A. 03/04/2007;

Visto ed approvato il verbale redatto dal Nucleo di Valutazione in data 28 aprile 2015 in merito al raggiungimento dei risultati e alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget, il cui esito è riassunto nella tabella sintetica inclusa nel succitato verbale qui accluso quale Allegato n. 1 (la documentazione completa è conservata presso l'U.O. Controllo di Gestione);

Ritenuto, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell'Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nel C.C.I.A. e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all'esito dell'applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

Ritenuto altresì di assegnare e di erogare la quota per l'anno 2014 spettante ai Direttori di Dipartimento dell'Azienda Ospedaliera una volta emesso il Decreto della Regione Lombardia di riconoscimento della valutazione al Direttore Generale in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi aziendali di interesse regionale per l'esercizio 2014;

Rilevato che la spesa complessiva quantificata in € 1.038.127,86, è così ripartita:

DIRIGENZA MEDICA	€ 866.678,76;
DIRIGENZA SANITARIA	€ 82.297,44;
DIRIGENZA P/T/A	€ 79.793,54;
DIRIGENTI SITRA	€ 9.358,12;

ed è contenuta nei fondi destinati alla remunerazione degli istituti contrattuali di cui trattasi relativi all'anno 2014 e nei residui di fondi relativi ad anni precedenti come indicato nella tabella acclusa in allegato e trova imputazione sui relativi conti economici dei rispettivi bilanci di esercizio;

Visti i prospetti trasmessi dall'Ufficio Personale, allegati alla presente quale parte integrante, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

Ritenuto pertanto di procedere alla corresponsione di cui trattasi con la mensilità di maggio 2015;

Acquisiti i pareri favorevoli, per quanto di competenza, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

1. di corrispondere con la mensilità di maggio 2015, secondo quanto illustrato in premessa, al personale dirigente i compensi, così come risultano dai prospetti acclusi alla presente quale parte integrante, a titolo di retribuzione di risultato;
2. di precisare che:
 - gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
 - ad ogni dipendente è comunicato, in concomitanza con la corresponsione, che gli importi stessi sono suscettibili di conguaglio o recupero a seguito delle verifiche contabili definitive;
3. di dare atto che la spesa conseguente, quantificata in € 1.038.127,86, è imputata come indicato in premessa;
4. di stabilire che la seguente documentazione (materialmente allegata) costituisce parte integrante della presente deliberazione:
 - verbale del Nucleo di Valutazione del 28/04/2015 con tabella sintetica riportante i risultati raggiunti dai singoli centri di responsabilità (Allegato n. 1 – costituito da n. 11 pagine);
 - prospetto relativo agli importi spettanti al personale appartenente alle aree dirigenziali (Allegato n. 2 – costituito da n. 7 pagine);
 - tabella risorse disponibili (Allegato n. 3 – costituito da n. 1 pagina).

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Direttore Generale
Dott. Luigi Ablondi

Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Savazza

Il Direttore Sanitario
Dott.ssa Emanuela Derelli

Verbale incontro Nucleo di Valutazione della Performance del 28/04/2015

Secondo incontro di valutazione per l'anno 2015

Presenti:

Membri del Nucleo di Valutazione della Performance

Dott. Luciano Gandola (presidente)

Dott.ssa Andreina Viviana Marquiand

Su richiesta del Nucleo di Valutazione, sono presenti i componenti del Comitato di Budget aziendale:

Dott. Guido Avaldi - Direttore Dipartimento Amministrativo

Dott. Alessandro Cominelli - Direttore U.O. Economico-Finanziaria e U.O. Controllo di Gestione

Dott.ssa Anna Bona - Responsabile SITRA (prende parte alla fase conclusiva dell'incontro)

Ing. Davide Zanchi - U.O. Controllo di Gestione (con funzioni di segretario)

Assenti giustificati

Dott. Diego Dalla Muta (membro del Nucleo di Valutazione della Performance)

Dott. Roberto Sfogliarini - Direttore Direzione Medica di Presidio

Argomenti all'ordine del giorno:

- 1) Analisi del monitoraggio finale degli obiettivi di budget per l'anno 2014;**
- 2) Contenuti delle schede di budget per l'anno 2015 ed evidenze emerse dagli incontri di contrattazione;**
- 3) Argomenti vari ed eventuali.**

La riunione si apre alle ore: 09:45

L'Ing. Zanchi introduce la riunione presentando l'ordine degli argomenti che verranno discussi all'ordine del giorno e descrivendo il relativo materiale a supporto inviato a ciascuno dei presenti, consistente in:

- 1) Report relativo alle schede di valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per il personale dirigente per l'anno 2014;



- 2) Report relativo alle schede di valutazione del raggiungimento degli obiettivi di budget per il personale del comparto per l'anno 2014;
- 3) Osservazioni pervenute dalle Unità Operative in merito all'esito del monitoraggio finale di budget 2014 e, ove già presenti, relativi riscontri da parte dei certificatori degli obiettivi oggetto delle osservazioni;

1) Analisi del monitoraggio finale degli obiettivi di budget per l'anno 2014

L'Ing. Zanchi contestualizza ai presenti i contenuti di prospetti di valutazione descrivendone il percorso di redazione, per il quale vengono seguite le seguenti fasi:

- 1) invio, ai diversi certificatori aziendali da parte dell'U.O. Controllo di Gestione, degli obiettivi oggetto di valutazione. I "certificatori" sono Unità Operative che, in sede di budget, hanno assegnato a ciascuna U.O. ospedaliera i diversi obiettivi di interesse aziendale e che hanno espresso, nel corso delle periodiche rilevazioni infrannuali, valutazioni volte a certificare lo stato di avanzamento del processo di raggiungimento degli obiettivi stessi, nel rispetto degli indicatori definiti nel corso della contrattazione di budget;
- 2) ritorno delle certificazioni compilate e completamento dei prospetti di monitoraggio, nei quali il raggiungimento di ogni obiettivo viene calcolato attraverso il prodotto tra il peso assegnato all'obiettivo stesso e la percentuale di raggiungimento ottenuta e assegnata dal certificatore dell'obiettivo;

La fase di compilazione vera e propria prevede la distinzione dei prospetti di valutazione per il personale dirigente e del comparto: il meccanismo di valutazione infatti risulta essere diverso per i due profili professionali. Richiamando quanto contenuto nel regolamento di budget, si sottolinea come:

- 1) per il personale dirigente il raggiungimento degli obiettivi è calcolato attraverso l'utilizzo di una griglia di valutazione (riportata anche all'interno del regolamento di budget inserito nella apposita delibera aziendale) i cui contenuti sono riportati di seguito:

GRADO RAGGIUNGIMENTO	CALCOLO PER LA MISURAZIONE	MINIMO	MASSIMO
[0;40)	0%	0%	0%
[40;60)	$x / 60 * 40\%$	27%	40%
[60;90)	$x / 90 * 85\%$	57%	85%
[90;100]	100%	100%	100%

Dove "x" rappresenta il punteggio ottenuto nella singola scheda. La valutazione complessiva è data dalla somma pesata dei punteggi raggiunti da ciascuna scheda.

- 2) per il personale del comparto il raggiungimento degli obiettivi è direttamente proporzionale al valore complessivo ottenuto dalla scheda di valutazione.

Al termine della fase di compilazione dei prospetti, gli stessi sono inviati a tutte le U.O. aziendali che hanno partecipato al processo di budget per poter ricevere eventuali note o segnalazioni da porre all'attenzione del Nucleo di Valutazione, in sede di valutazione finale.

A livello strutturale, il materiale oggetto di analisi è strutturato secondo un ordine relativo alla numerazione, nei prospetti di contabilità analitica, dei dipartimenti aziendali, di seguito sintetizzato:

- 1) Dipartimento amministrativo;
- 2) Dipartimento di emergenza-accettazione;
- 3) Dipartimento di salute mentale;
- 4) Dipartimento delle scienze chirurgiche;
- 5) Dipartimento delle scienze mediche;
- 6) Dipartimento di Riabilitazione;
- 7) Dipartimento Cardiocerebrovascolare;
- 8) Staff alle Direzioni Aziendali.

Nel rispetto di quanto evidenziato al paragrafo precedente in merito alle modalità di calcolo del raggiungimento degli obiettivi ed al diverso criterio di valutazione al variare del profilo professionale, risulta opportuno in via preliminare esporre alcune note comuni a tutte le Unità Operative e che caratterizzano le certificazioni riportate all’interno dei prospetti di valutazione:

- 1) PRECONDIZIONI – su decisione della Direzione Aziendale, motivata sulla base del raggiungimento dell’equilibrio di bilancio raggiunto per l’anno 2014, esse sono da considerarsi raggiunte per tutte le Unità Operative aziendali;
- 2) OBIETTIVI NON APPLICABILI – il peso assegnato agli obiettivi valutati come “non applicabili” dai certificatori aziendali è stato equamente ripartito su tutti gli altri obiettivi assegnati nella scheda di budget;
- 3) OBIETTIVI OGGETTO DI PRECEDENTI VALUTAZIONI – la certificazione assegnata al raggiungimento di tutti gli obiettivi oggetto di precedente valutazione da parte dell’N.D.V. in sede di valutazione degli obiettivi RAR è stata mantenuta, per coerenza, anche in sede di valutazione degli obiettivi di budget;

A seguito di questa premessa introduttiva, l’attenzione dei presenti si rivolge all’analisi di dettaglio delle valutazioni di ciascuna Unità Operativa. La situazione relativa alle percentuali di raggiungimento degli obiettivi precedente alla discussione è riassunta tramite la seguente tabella:

Dipartimento	Unità Operativa	Valore Comparto	Valore Dirigenza
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	Dipartimento		100,00
	Affari Generali e Legali	100,00	100,00
	Personale	99,67	100,00
	Economico Finanziaria	100,00	100,00
	Acquisti di beni e servizi	99,50	100,00
	Manutenzione e Patrimonio	98,41	100,00
	Controllo Atti	100,00	100,00
	Dir. Amministrativa di presidio	96,67	100,00
D.E.A.	Dipartimento		100,00
	Anestesia e Rianimazione	99,48	100,00
	Supporto DEA	99,23	
	Pronto Soccorso	99,60	100,00
	Cure Palliative	100,00	100,00
D.S.M.	Dipartimento		100,00
	Psichiatria	100,00	100,00
	NPI	100,00	100,00



DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA	Dipartimento		100,00
	Chirurgia Generale	100,00	96,06
	Oculistica	100,00	100,00
	Ortopedia	97,27	93,22
	Otorinolaringoiatria	100,00	100,00
	Urologia	100,00	100,00
	Ostetricia e Ginecologia	99,45	81,77
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	Dipartimento		100,00
	Medicina Generale	99,55	100,00
	Pneumologia	100,00	100,00
	Gastroenterologia	100,00	100,00
	Oncologia Medica	97,94	95,11
	Centro Oncologico	94,75	100,00
	Pediatria	95,94	100,00
DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE	Dipartimento		100,00
	Riab. Cardiologica	100,00	100,00
	Riab. Delle Dipendenze	100,00	100,00
	Riab. Respiratoria	100,00	100,00
	Riab. Neuromotoria	100,00	100,00
DIPARTIMENTO CARDIOCEREBROVASCOLARE	Dipartimento		100,00
	Cardiologia	99,43	100,00
	Nefrologia	100,00	100,00
	Neurologia	100,00	100,00
	Chirurgia Vascolare	99,06	100,00
STAFF ALLE DIREZIONI AZIENDALI	Radiologia	99,17	100,00
	Direzione Medica	98,75	100,00
	Poliambulatorio	100,00	100,00
	Laboratorio Analisi	100,00	100,00
	SIMT	100,00	100,00
	Farmacia	100,00	100,00
	SIA	99,25	
	SIA - personale funz. dipendente	100,00	
	Formazione	98,38	100,00
	Segreteria Direzione Aziendale	100,00	
	Risk Management Qualità	100,00	
	Risk Management Sicurezza	100,00	100,00
	SITRA	100,00	100,00
	Medico Competente	100,00	100,00
	Controllo di Gestione	100,00	100,00
	Ingegneria Clinica	86,25	
	Segreteria Comitati Aziendali	100,00	
	Comunicazione	100,00	
	URP	100,00	

La lettura dei risultati raggiunti dalle Unità Operative segue l'articolazione del report all'attenzione dei presenti; tutti i prospetti vengono esaminati, con particolare attenzione nel caso di obiettivi non raggiunti, per la valutazione dei quali vengono lette sia le note proposte dalle U.O. valutate, sia le note inviate dai



certificatori degli obiettivi. Di seguito vengono riportate le analisi e le decisioni prese in merito ai vari obiettivi seguendo l'ordine con cui sono state affrontate. Per le U.O. che presentano scostamenti per i quali non sono pervenute note né da parte delle U.O. stesse, né connesse ad altre comunicazioni esaminate, a seguito della lettura dei contenuti del prospetto e degli obiettivi che hanno causato lo scostamento, è stata confermata la percentuale di raggiungimento ottenuta.

OBIETTIVO PTPC – vengono lette al Nucleo di Valutazione tutte le note provenienti dalle U.O. che hanno presentato degli scostamenti (Sistemi Informativi Aziendali, Direzione Amministrativa di Presidio, Ufficio Tecnico-Patrimoniale e Area Acquisti) e la risposta fornita dal certificatore (Controllo Atti e Servizi Appaltati). Segue poi un intervento del dott. Avaldi, direttore del Dipartimento Amministrativo, il quale anticipa i contenuti di una comunicazione da lui redatta e poi interamente letta ai presenti; in essa viene fatto presente che la responsabilità degli eventuali scostamenti non può essere imputata al personale afferente all'area del comparto in quanto sostanzialmente dipendente da decisioni dei dirigenti direttori delle singole strutture; per il personale dirigente una parte degli obiettivi (relazione in merito a "rotazione del personale" e "percorsi formativi su competenze trasversali a supporto rotazione del personale") deve ritenersi raggiunto sulla base di una relazione prodotta per tempo proprio dal dott. Avaldi, mentre il resto dello scostamento dovuto agli obiettivi non raggiunti (tipicamente, la revisione della procedura dei processi per il codice etico comportamentale) deve essere confermato come tale. Su suggerimento del dott. Cominelli, verificato che grazie all'adozione della griglia di valutazione il conteggio finale non modificherebbe la percentuale di raggiungimento complessiva per il personale dirigente (già pari al 100%), tenuto conto anche del breve lasso di tempo a disposizione per la messa in pagamento degli incentivi, non verrà implementato il conteggio delle nuove percentuali. Il Nucleo di Valutazione approva quindi la nota della componente tecnica (la nota del dott. Avaldi e l'intervento del dott. Cominelli) e la conclusione cui si è giunti; esso ribadisce inoltre un concetto in linea con quanto chiesto dal Direttore di Dipartimento Amministrativo, per il quale vi dovrà essere nell'anno 2015 una maggiore disponibilità sia da parte delle U.O. certificate che di quella certificatrice, le prime nel cercare una maggiore apertura alla comprensione degli adempimenti a proprio carico relativi agli obblighi legati alle leggi contro la corruzione nella PA (che, peraltro, risultano essere adempimenti assegnati anche alle Direzioni Aziendali) e la seconda nel cercare di indicare con maggiore evidenza gli adempimenti in carico a ciascuna unità operativa aziendale coinvolta.

OBIETTIVI DI PERFORMANCE (trasferimenti tra strutture, mortalità intraospedaliera, ricoveri ripetuti, ritorno in sala operatoria, dimissioni volontarie) – vengono lette al Nucleo di Valutazione le note provenienti da due Unità Operative (Oncologia Medica e Ortopedia/Traumatologia) e la risposta, ad una di esse (in quanto la seconda è pervenuta nel mattino del giorno dell'incontro, benché preannunciata telefonicamente il giorno precedente), del certificatore (Direzione Medica di Presidio). Il Nucleo di Valutazione, non ritenendo di avere in sede di valutazione gli elementi necessari per esprimere un giudizio definitivo, chiede di considerare la possibilità di valutare gli obiettivi applicando loro uno scostamento percentuale (sostitutivo all'originale non completo raggiungimento). Tuttavia, una nota del certificatore dell'obiettivo (di seguito riportata) rende manifeste alcune criticità e, al contempo, fornisce chiavi di lettura interessanti in merito al percorso di valutazione:

- 1) *il calcolo e la valutazione (riportata nella certificazione dell'obiettivo) è eseguita da Regione Lombardia (le formule sono trasparenti, consolidate da almeno due-tre anni), e pongono tutti gli ospedali sullo stesso piano; quindi sotto questo profilo non vi sono errori metodologici;*



- 2) *la valutazione del raggiungimento degli obiettivi operata dalla AO (sostanzialmente dal sottoscritto – il certificatore dell'obiettivo) [...] ha dato come esito positivo i valori maggiori ed uguali all' anno precedente, indipendentemente dal fatto che il posizionamento nelle scale regionali fosse peggiorato;*
- 3) *alcuni indicatori non sono stati applicati alle UU.OO. in AO anche se la Regione li applica (esempio Rientri in sala operatoria della UO Oncologia: da noi non può essere imputato alla UO di Oncologia tale indicatore perchè evidentemente trattasi di casi chirurgici ricoverati in Oncologia);*
- 4) *la numerosità del numeratore è spesso esigua e piccoli spostamenti fanno variare significativamente il posizionamento;*

Inoltre si sottolinea come l'obiettivo sia stato certificato come non raggiunto solo per le Unità Operative che hanno contemporaneamente peggiorato la propria posizione nel ranking regionale –prima valutazione effettuata– sia la propria percentuale rispetto al dato dell'anno precedente –seconda valutazione effettuata– ; il criterio di certificazione risulta pertanto tenere in considerazione un criterio di attenuazione della penalizzazione. Il Nucleo di Valutazione pertanto, condividendo quanto certificato ed il criterio di giudizio adottato, pur prendendo atto,

- 1) delle difficoltà tecniche relative di un calcolo effettuato a livello "aziendale" di questi indicatori;
- 2) della rilevanza degli stessi nel meccanismo regionale di valutazione delle performance delle aziende ospedaliere, pur condividendo molte delle perplessità espresse dai presenti in merito alla effettiva capacità di questi indicatori nella descrizione delle performance di un'azienda ospedaliera a fronte della vastità di servizi offerti;
- 3) del legame tra sistema di valutazione delle performance basato su tali indicatori e finanziamento economico assegnato alle aziende ospedaliere;
- 4) dell'accettazione di tali obiettivi da parte delle Unità Operative in sede di contrattazione di budget 2014;

decide di mantenere le valutazioni assegnate alla luce delle indicazioni pervenute dal certificatore dell'obiettivo, ribadendo la necessità di un continuo monitoraggio e di un costante supporto alle U.O. aziendali, come peraltro finora sempre positivamente garantito, al fine di migliorare le performance aziendali ed il posizionamento dell'azienda nella classifica regionale.

Il Nucleo di Valutazione, preso atto dell'impossibilità di modificare a posteriori le valutazioni effettuate da Regione Lombardia per l'anno 2014, chiede al certificatore dell'obiettivo di reperire durante l'anno 2015 (quando disponibili i dati del monitoraggio regionale sugli indicatori oggetto di analisi) i codici delle cartelle cliniche ritenute "non corrette" nel monitoraggio regionale e di organizzare degli incontri con le Unità Operative valutate al fine di analizzare in modo condiviso i motivi della "non correttezza" di tali cartelle e di incrementare la possibilità di migliorare i risultati aziendali attraverso una miglior comprensione delle dinamiche di tali indicatori.

OBIETTIVO SEPSI – vengono lette al Nucleo di Valutazione le note inviate dalle Unità Operative coinvolte (Oncologia Medica e Medicina Generale) e le note in risposta fornite dal certificatore dell'obiettivo (Direzione Medica di Presidio); il Nucleo di Valutazione ritiene di dover allineare la propria valutazione alla



decisione maturata nel corso dell'incontro di Valutazione degli obiettivi RAR, durante il quale si è stabilito il corretto peso degli indicatori nell'obiettivo e il valore del raggiungimento certificato dal Direttore Medico di Presidio. Per tale ragione non viene modificata la certificazione assegnata post valutazione degli obiettivi RAR. Il Nucleo di Valutazione tuttavia segnala al certificatore dell'obiettivo la necessità di garantire una miglior esplicitazione dell'indicatore (e della categoria professionale del personale cui è riferito) e del periodico raggiungimento dell'obiettivo nel 2015 in sede di monitoraggio, in maniera tale da facilitare sia le Unità Operative al loro raggiungimento, sia il Nucleo di Valutazione nell'espressione di un giudizio relativo al completo o parziale raggiungimento dell'obiettivo.

OBIETTIVO RELATIVO A ESECUZIONE CHECK LIST OPERATORIE – su indicazione della dott.ssa Bona, responsabile del SITRA, con la conferma della responsabile dell'Ufficio Qualità aziendale e con il benestare del Nucleo di Valutazione, si considera l'obiettivo relativo al raggiungimento del 95% degli standard autovalutazione regionale come non applicabile per il personale del comparto delle unità Operative di Chirurgia (in quanto personale di Unità Operativa, mentre l'obiettivo è da assegnarsi al personale medico ed a chi opera in ambito chirurgico), mentre viene confermata la sua applicabilità per le U.O. di Cardiologia, Radiologia e Supporto DEA.

OBIETTIVO TRASFERIMENTO DATI DA SITO A SITRA - vengono lette al Nucleo di Valutazione le note inviate dal direttore della direzione Medica di Presidio e la nota in risposta fornita dal certificatore dell'obiettivo, il direttore SITRA. Il Nucleo di Valutazione, dopo aver preso in considerazione tutte le istanze suggerite, decide di accogliere, rispetto alla nota proposta dalla direzione Medica di Presidio, solo la sezione relativa all'annullamento dello scostamento assegnato al personale del comparto, in quanto, di fatto, la responsabilità del raggiungimento dell'obiettivo stesso risulta essere più di pertinenza della dirigenza. Si ritiene quindi valida la nota inviata dal certificatore, Direttore Sitra, secondo la quale, pur non risultando opportuno penalizzare il comparto, l'obiettivo non è da considerarsi raggiunto dal personale dirigente.

OBIETTIVO PIANI DI MANUTENZIONE – viene letta la certificazione fornita dall'Ufficio Qualità, che chiede supporto al Nucleo di Valutazione nell'esprimere una valutazione "in quanto la definizione "rendere disponibili" –dicitura presente nella certificazione, riferita all'indicatore dell'obiettivo- può implicare o non implicare l'invio di piani di manutenzione." Il Nucleo di Valutazione pertanto, per approfondire la tematica, suggerisce di richiedere una autocertificazione dell'Ingegneria Clinica, U.O. oggetto di valutazione, che permetta di comprendere quale sia il reale stato di raggiungimento dell'obiettivo; tale certificazione è pervenuta via email nel pomeriggio di martedì 28 aprile, ed è di seguito riportata: *"nel corso dei primi mesi 2014 tutte le Ditte titolari di contratto di manutenzione, comprendente visite preventive programmate, hanno spedito il calendario di tali visite al Settore Ingegneria Clinica che ha provveduto tramite mail a informare i reparti interessati. Ciascun reparto quindi ha ricevuto per tempo le informazioni circa le visite programmate e l'elenco delle apparecchiature interessate. in occasione dell'annuale giro di verifiche di sicurezza elettrica e di controlli qualità delle prestazioni, da anni previsto nel medesimo periodo di ottobre-novembre-dicembre, tutti i reparti sono stati avvisati comunque per tempo via mail dal Settore Ingegneria Clinica ed hanno ricevuto il contatto preventivo dei tecnici preposti per concordare gli orari più consoni. Pertanto, tutta l'attività programmata è stata comunicata per tempo ai responsabili dei reparti"*. Pertanto, sulla base di tale conferma, richiedendo all'U.O. di Ingegneria Clinica di prestare la massima attenzione alla leggibilità ed alla comprensibilità delle Unità Operative dei prospetti loro inviati, l'obiettivo è da considerarsi completamente raggiunto.



Non essendovi ulteriori note o particolarità da discutere negli altri prospetti oggetto dell'analisi, viene completata la lettura delle schede di valutazione degli obiettivi di budget aziendali per l'anno 2014.

Nelle pagine seguenti viene proposta la tabella con le percentuali di raggiungimento degli obiettivi a seguito degli interventi operati in data odierna. In azzurro i valori modificati:

Dipartimento	Unità Operativa	Valore Comparto	Valore Dirigenza
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO	Dipartimento		100,00
	Affari Generali e Legali	100,00	100,00
	Personale	100,00	100,00
	Economico Finanziaria	100,00	100,00
	Acquisti di beni e servizi	100,00	100,00
	Manutenzione e Patrimonio	100,00	100,00
	Controllo Atti	100,00	100,00
	Dir. Amministrativa di presidio	100,00	100,00
D.E.A.	Dipartimento		100,00
	Anestesia e Rianimazione	99,48	100,00
	Supporto DEA	99,23	
	Pronto Soccorso	99,60	100,00
	Cure Palliative	100,00	100,00
D.S.M.	Dipartimento		100,00
	Psichiatria	100,00	100,00
	NPI	100,00	100,00
DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA	Dipartimento		100,00
	Chirurgia Generale	100,00	96,06
	Oculistica	100,00	100,00
	Ortopedia	100,00	93,22
	Otorinolaringoiatria	100,00	100,00
	Urologia	100,00	100,00
	Ostetricia e Ginecologia	100,00	81,77
DIPARTIMENTO DI MEDICINA	Dipartimento		100,00
	Medicina Generale	99,55	100,00
	Pneumologia	100,00	100,00
	Gastroenterologia	100,00	100,00
	Oncologia Medica	97,94	95,11
	Centro Oncologico	94,75	100,00
	Pediatria	95,94	100,00
	Anatomia Patologica	100,00	100,00
DIPARTIMENTO DI RIABILITAZIONE	Dipartimento		100,00
	Riab. Cardiologica	100,00	100,00
	Riab. Delle Dipendenze	100,00	100,00
	Riab. Respiratoria	100,00	100,00
	Riab. Neuromotoria	100,00	100,00
DIPARTIMENTO CARDIOCEREBROVASCOLARE	Dipartimento		100,00
	Cardiologia	99,43	100,00
	Nefrologia	100,00	100,00
	Neurologia	100,00	100,00
	Chirurgia Vascolare	100,00	100,00
	Radiologia	99,17	100,00



STAFF ALLE DIREZIONI AZIENDALI	Direzione Medica	100,00	100,00
	Poliambulatorio	100,00	100,00
	Laboratorio Analisi	100,00	100,00
	SIMT	100,00	100,00
	Farmacia	100,00	100,00
	SIA	100,00	
	SIA - personale funz. dipendente	100,00	
	Formazione	98,38	100,00
	Segreteria Direzione Aziendale	100,00	
	Risk Management Qualità	100,00	
	Risk Management Sicurezza	100,00	100,00
	SITRA	100,00	100,00
	Medico Competente	100,00	100,00
	Controllo di Gestione	100,00	100,00
	Ingegneria Clinica	100,00	
	Segreteria Comitati Aziendali	100,00	
	Comunicazione	100,00	
	URP	100,00	

2) Contenuti delle schede di budget per l'anno 2015 ed evidenze emerse dagli incontri di contrattazione;

L'Ing. Zanchi espone i contenuti delle schede di budget relative all'anno 2015, richiamando quanto contenuto nel prospetto introduttivo alle schede di budget per l'anno 2015.

Come ogni anno il comitato di budget, con il supporto del Nucleo di Valutazione, ha cercato di tenere in considerazione tutte le istanze ed i suggerimenti pervenuti dai Dipartimenti, sia in sede di contrattazione, sia in sede di monitoraggio infrannuale. In questo senso, le evidenze pervenute hanno confermato che la struttura complessiva dei prospetti ha dimostrato negli anni una completezza tale sia da consentirne la riproposizione per l'anno 2015, sia da confermarne l'affidabilità in termini di efficacia. Ciò che tuttavia è stato introdotto al fine di dare maggior evidenza alla genesi ed alla rilevanza regionale di alcuni degli obiettivi inseriti è il prospetto di obiettivi a "raggiungimento obbligato": ad essi, per i quali è richiesto un completo raggiungimento in quanto appartenenti al novero degli obiettivi di mandato assegnati da Regione Lombardia alle Direzioni Generali, è stato legato un punteggio solo penalizzante (- 5 punti) in caso di non raggiungimento anche parziale. La struttura delle schede di budget derivante è pertanto la seguente:

- 1) precondizioni economiche (attività e costi di gestione) - viene mantenuta la denominazione "precondizioni" benché, con il nuovo sistema di valutazione finale, dall'anno 2015 esse rappresenteranno di fatto una scheda composta esclusivamente da obiettivi di natura economica;
- 2) obiettivi di gestione, suddivisi in due aree:
 - 2.1) obiettivi di gestione, qualità, sviluppo e mandato;
 - 2.2) obiettivi a "raggiungimento obbligato";

Le schede degli obiettivi contemplano la tradizionale suddivisione degli stessi per categoria professionale e tra obiettivi il cui perseguimento è legato al raggiungimento delle risorse incentivanti aziendali e regionali. E' stato inoltre fornito, nei diversi prospetti, un conto economico informativo, al fine di approfondire le determinanti del raggiungimento dell'equilibrio economico-finanziario per ciascuna Unità Operativa. Dal

punto di vista dei monitoraggi, verrà mantenuta la struttura e la periodicità dei monitoraggi implementati nel corso dell'anno 2014:

- 1) monitoraggio dei dati di produzione e di file F, a cadenza mensile;
- 2) monitoraggio dei dati di consumo relativi ai dispositivi medici, con dettaglio dei prodotti richiesti, a cadenza mensile;
- 3) monitoraggio complessivo di budget (gennaio-giugno, gennaio-settembre, gennaio-dicembre).

I contenuti degli obiettivi inseriti nelle schede di budget riflettono quanto richiesto alle aziende sanitarie da Regione Lombardia tramite le Linee Guida annuali per la gestione del Sistema Sanitario Regionale per l'anno 2015, le indicazioni provenienti dagli staff aziendali e dagli esiti degli obiettivi inseriti nel budget 2014 e le indicazioni provenienti dal P.I.M.O.; sono inoltre contemplate le direttive provenienti dalla Direzione Aziendale e dal Nucleo di Valutazione.

La criticità relativa alle schede di budget dell'anno 2015, confermata anche dal Nucleo di Valutazione, risiede nell'ampio numero di obiettivi assegnati alle Unità Operative; è stato suggerito in tal senso al comitato di budget di lavorare al fine di razionalizzare il numero complessivo di adempimenti da assegnarsi all'area sanitaria al fine di consentire di disporre di obiettivi meglio declinati e più "pesanti", in un numero tale da permettere un maggiore focus sui loro contenuti e sugli sforzi volti al loro raggiungimento.

Per quanto riguarda le indicazioni emerse durante gli incontri di contrattazione, viene segnalato al Nucleo di Valutazione come esse siano state incentrate alla volontà di far emergere, in ciascuna U.O., il livello di management proprio di ciascun settore aziendale, da ricercarsi sia nel governo dei fattori produttivi di propria competenza, sia nel rispetto di quanto concordato nel corso degli incontri, nel contesto di un anno che potrà rivelarsi denso di cambiamenti dal punto di vista istituzionale e organizzativo.

Per quanto attiene alle performance aziendali nel primo quadrimestre ed alle maggiori fonti di criticità che attualmente caratterizzano l'attività dell'A.O. di Crema il dott. Avaldi evidenzia il perdurante sovraffollamento dell'area del Pronto Soccorso e l'insufficienza degli spazi di degenza afferenti all'area medica, che comportano l'occupazione di posti letto relativi all'area chirurgica, uniti alla carenza di personale medico di specialità anestesista, che comporta la riduzione di sedute operatorie disponibili. Ciò tuttavia ad oggi non ha determinato una riduzione della valorizzazione economica della produzione erogata, ma si è limitato a causare diversi problemi organizzativi ed a generare lieve insoddisfazione del personale afferente all'area chirurgica per la riduzione degli spazi a disposizione per la propria attività. Il dott. Avaldi sottolinea comunque come l'Azienda Ospedaliera si sia concretamente attivata al fine di ridurre la situazione di criticità sopra descritta, ricercando personale anestesista da inserire nell'equipe ospedaliera e identificando meccanismi organizzativi volti ad alleviare l'impatto degli appoggi di pazienti dall'area medica all'area chirurgica.

3) Argomenti vari ed eventuali.

Non vi sono ulteriori argomenti oggetto di discussione.



Null'altro essendovi da discutere, la seduta si conclude alle ore 13:00

Crema, li 28 aprile 2015

I membri del Nucleo di Valutazione Aziendale

Dr. Luciano Gandola (Presidente)

Dr. Diego Giuseppe Dalla Muta

___ASSENTE ALL'INCONTRO___

Dr.ssa Andreina Viviana Marquiand

I componenti del Comitato di Budget

Dr. Guido Avaldi

Dr. Roberto Sfogliarini

___ASSENTE ALL'INCONTRO___

Dr. Alessandro Cominelli

Dr.ssa Annamaria Bona

Ing. Davide Zanchi

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014 DIRIGENZA MEDICA E DIRIGENZA SPTA																			ALLEGATO N. 2	
Dip C.Res. U.O.	Descrizione U.O.	Metr.	Nominativo	Tipo Inc. o Rapp.	Di Assun.	Di Dimiss.	% RAGG.OBIET.	365esimi		VALUTAZIONE INDIVIDUALE		APPORTO		COEFF. TOTALE (365mi/ValInd-App)		1^ RIPARTIZIONE MEDICI - DIRIGENZA SPTA - PROFESS. SANITARIE		2^ RIPARTIZIONE MEDICI	TOTALE QUOTA RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2014	
							U.O.	DIPAR.	Ggi Validi	COEFF.	Indiv.	COEFF.	Incid.	COEFF.	Dirigenti/Altit Incar.	DSC/DSS FF/DSS/DI D/DipAz	Quota SPETTANTE Dirig/Altit Incar.	Quota SPETTANTE DSC/DSS x UO	Quota SPETTANTE Dirig/Altit Incar. e Dirig/DSC/DSS	
BUDGET																				
01 00 110	Previdenza e Protezione dei Rischi		1270 CECCHINELLI TATO MARIA	DSS			100		342	0.94						0.94		7.076,17		7.076,17
BUDGET																				
02 00 142	Medico Compensante		40001 VAN WESTERHOUT GIUSEPPE				100		365	1.00			3	1.00	1.00		3.462,29		143,86	3.606,15
BUDGET																				
02 01 109	Formazione e Aggiornamento		1374 BETTINELLI SILVIO	DSS			100		365	1.00						1.00		6.858,12		6.858,12
BUDGET																				
02 02 119	Servizio Infermieristico di Azienda		60052 BONA ANNAMARIA	DSS			100		365	1.00						1.00		6.858,12		6.858,12
BUDGET																				
02 02 182	Corso di Laurea in Infermieristica		3911 MILANI LAURA				100		365	1.00			3	1.00	1.00		2.500,00			2.500,00
BUDGET																				
02 04 121	Servizio Farmac. (Farmac. Osp.)		3011 PERLA DANIELA				100		365	1.00			3	1.00	1.00		3.627,41			3.627,41
02 04 121	Servizio Farmac. (Farmac. Osp.)		1516 OTTOBONI MARIA GRAZIA				100		365	1.00			3	1.00	1.00		3.627,41			3.627,41
02 04 121	Servizio Farmac. (Farmac. Osp.)		3924 RAGAZZI ALESSANDRA				100		365	1.00			2,5	0.83	0.83		3.022,84			3.022,84
02 04 121	Servizio Farmac. (Farmac. Osp.)		3560 SAVOLDELLI MANUELA				100		366	0.95			3	1.00	0.95		3.438,58			3.438,58
02 04 121	Servizio Farmac. (Farmac. Osp.)		3312 TESTA TULLIO ELIA	DSC			100		365	1.00						1.00		6.858,12	3.429,06	10.287,18
BUDGET																				
02 05 117	Direzione Medica PP.OO		1022 CITRINI RENATA		30/06/2014		100		181	0.50			3	1.00	0.50		1.978,97		76,89	2.055,87
02 05 117	Direzione Medica PP.OO		3207 DRAGONI ROSELLA	N.E.	30/04/2014		100		0	0.00			0	0.00	0.00		0,00		0,00	0,00
02 05 117	Direzione Medica PP.OO		2027 MARTINSE MORENA		03/11/2014		100		59	0.16			0	0.00	0.00		0,00		0,00	0,00
02 05 117	Direzione Medica PP.OO		1505 SFOGLIARINI ROBERTO	DSC			100		365	1.00			3	1.00	1.00	1.00	2.175,78	6.924,56	3.462,29	10.541,91
02 05 117	Direzione Medica PP.OO		3989 SINATRA MARIA LIDIA		16/06/2014		100		199	0.55						0.55				84,54
BUDGET																				
02 05 117	Direzione Medica PP.OO		3252 GALIC INES				100		365	1.00			3	1.00	1.00		3.462,29		143,86	3.606,15
BUDGET																				
02 06 1025	Laboratorio Analisi		34099 BOILINI GIANLUIGI				100		365	1.00			3	1.00	1.00		3.429,06			3.429,06
02 06 1025	Laboratorio Analisi		3623 CASSANI MARIO	DSC			100		365	1.00						1.00		6.924,56	3.429,06	10.287,18
02 06 1025	Laboratorio Analisi		3266 MAINARDI ELSA				100		365	1.00			3	1.00	1.00		3.429,06			3.429,06
02 06 1025	Laboratorio Analisi		1944 MARTINELLI PIETRO				100		365	1.00			3	1.00	1.00		3.429,06			3.429,06
BUDGET																				
02 06 1025	Laboratorio Analisi		3223 BONETTI CRISTINA				100		365	1.00			3	1.00	1.00		3.462,29		143,86	3.606,15
02 06 1025	Laboratorio Analisi		1711 GRASSINI ANGELO				100		365	1.00			3	1.00	1.00		3.462,29		143,86	3.606,15
BUDGET																				
02 07 1039	Costi con. Serv. Immunofasione		1170 CARBI SILVIA				100		365	1.00			2,5	0.83	0.83		3.429,06			3.429,06
BUDGET																				
02 07 1039	Costi con. Serv. Immunofasione		3924 FRANCAVIGLIA MICHELE				100		275	0.75			2,5	0.83	0.83		2.603,48		100,92	2.704,40
02 07 1039	Costi con. Serv. Immunofasione		3272 GIFFONI ANALISA MARIA	DSS	01/04/2014		100		365	1.00						1.00		6.924,56	7.085,30	3.559,48
02 07 1039	Costi con. Serv. Immunofasione		3750 VAZZA MARIA ANNA				100		365	1.00			2,5	0.83	0.83		3.455,53		133,95	3.589,48
02 07 1039	Personale in congedo o asspi.		3764 DEL GIUDICE GIORGIA				100		0	0.00			0	0.00	0.00		0,00		0,00	0,00
BUDGET																				
03 00 158	Personale in congedo o asspi.		3513 CLAUS MARCO						0	0.00						1.46				0,00

Dip C.Res. U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo Inc. o Rapp.	Di Assunz.	Di Dimiss.	% RAGG. OBIET.		365a simi		VALUTAZIONE INDIVIDUALE		APPORTO		COEFF. TOTALE (adatt. Val. med. App.)		1° RIPARTIZIONE MEDICI DIRIGENZA SANITARIA - PROF.ES.SANITARE		2° RIPARTIZIONE MEDICI		TOTALE QUOTA RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2014	
							U.O.	DIPAR.	Og Validi	COEFF.	Indiv.	COEFF.	Indiv.	COEFF.	Dirigenti Altri Incar.	DSC/DSC FF/DSS x DDO/PAZ.	Quota SPETTANTE Dirig./Altri Incar.	Qt. SPETTANTE DSC/DSS x DIPART.	Quota SPETTANTE Dirig./Altri Incar. e Dirig. DSC/DSS			
Budget																						
24	01	126	Direzione Amministrativa di Plesso	2883 CANTONI RITA	DSC FF		100	100	365	1.00								7.552.10	3.776.05			11.328.15
Budget																						
24	02	129	U.O. Affari Generali e Legali	2814 PINI SERGIO	DSC		100	100	153	0.42								3.165.63	1.582.84			4.748.47
Budget																						
24	02	159	Controllo sugli atti della Gestione	1790 MANAI ANNA MARIA	DSS		100		365	1.00								7.552.10				7.552.10
Budget																						
24	03	134	U.O. Gestione Tecnico Patrimoniale	3885 LANDI FABRIZIO	DSC		100	100	365	1.00								7.552.10	3.776.05			11.328.15
Budget																						
24	05	131	U.O. Economico Finanziaria	3526 COMINELLI ALESSANDRO	DSC FF		100	100	365	1.00								7.552.10	3.776.05			11.328.15
Budget																						
24	06	130	U.O. Personale	2802 AVALDI GUIDO	DSC		100	100	365	1.00								7.552.10	3.776.05			11.328.15
Budget																						
24	07	132	U.O. Provveditorato Area Commerciale	3616 BOLZANI EMILIA	DSC		100	100	365	1.00								7.552.10	3.776.05			11.328.15
24	07	132	U.O. Provveditorato Area Commerciale	60025 MAGARINI ANNA MARIA	DSC		100	100	365	1.00								7.552.10	3.776.05			11.328.15
Budget																						
07	01	1020	Anestesia	3963 BETTONTE PAOLO		01/06/2014	100		199	0.55				1	0.33	0.18						44.54
07	01	1020	Anestesia	1987 BIANCHI FULGENZIA			100		365	1.00				2	0.67	0.67						163.37
07	01	1020	Anestesia	1306 BIAZZI ANTONELLA			100		365	1.00				3	1.00	1.00						245.06
07	01	1020	Anestesia	3446 BISICCHIA MARIA CRISTINA	pl 21 h		100		202	0.55				1	0.33	0.18						45.21
07	01	1020	Anestesia	3881 BONFANTI GIUSEPPINA			100		197	0.54				15	0.50	0.27						66.13
07	01	1020	Anestesia	3549 CAU LOREDANA			100		365	1.00				15	0.50	0.50						122.93
07	01	1020	Anestesia	3187 CERISARA MARCO			100		365	1.00				25	0.83	0.83						204.21
07	01	1020	Anestesia	3220 COMASSI PAOLO			100		151	0.41				2	0.67	0.28						67.59
07	01	1020	Anestesia	984 DOSSENA AGOSTINO	DSC		100	100	365	1.00								6.924.56	3.482.29			10.406.85
07	01	1020	Anestesia	3355 FOGLIO ELENA			100		365	1.00				2	0.67	0.67						163.37
07	01	1020	Anestesia	3985 GIULIOTTI ALBERTO			100		196	0.54				1	0.33	0.18						43.66
07	01	1020	Anestesia	3399 FRANCAVILLA NICOLA	03/06/2014		100		365	1.00				2	0.67	0.65						160.10
07	01	1020	Anestesia	3883 MARCONI STEFANO			100		365	1.00				2	0.67	0.67						163.37
07	01	1020	Anestesia	2198 PEROTTI VITTORIO			100		365	1.00				25	0.83	0.83						204.21
07	01	1020	Anestesia	2749 REGAZZI DAVIDE ERCOLE		07/01/2014	100		7	0.02				0	0.00	0.00						0.00
07	01	1021	Riammissione	3884 ROSSI LUCE VERONICA		01/06/2014	100		199	0.55				05	0.17	0.09						22.27
07	01	1021	Riammissione	3019 ANDOLFI EMILIO			100		365	1.00				2	0.67	0.67						163.37
07	01	1021	Riammissione	3395 BERGAMASCHINI GIULIO			100		365	1.00				2	0.67	0.67						163.37
07	01	1021	Riammissione	2133 BORRONEO RAFFAELLA			100		221	0.61				2	0.67	0.40						98.92
07	01	1021	Riammissione	1297 CORALLO SANDRO			100		365	1.00				2	0.67	0.67						163.37
07	01	1021	Riammissione	3514 CUCCICINZIA		30/11/2014	100		181	0.50				05	0.17	0.08						20.25
07	01	1021	Riammissione	3221 LUPI GIUSEPPE			100		365	1.00				31	1.00	1.00						245.06
07	01	1021	Riammissione	3636 RECCHIA ANDREA SERENA		31/05/2014	100		151	0.41				1	0.33	0.14						33.79
07	01	1021	Riammissione	1810 TROIANO CARVINE			100		344	0.94				2	0.67	0.63						163.07
07	01	1021	Riammissione	3910 VILLANI PIERGIORGIO			100		365	1.00				2	0.67	0.67						163.37
Budget																						
07	02	1022	Punto Soccorso	3930 BARONI ERICA		30/11/2014	100		334	0.92				3	1.00	0.92						141.95
07	02	1022	Punto Soccorso	3864 COLASUONNO MICHELE			100		365	1.00				3	1.00	1.00						155.13
07	02	1022	Punto Soccorso	3529 EDALDO ALESSIA	fine al 14/9/2014		100		257	0.70				3	1.00	0.70						109.23
07	02	1022	Punto Soccorso	4026 FRANCHI JURAJ		02/11/2014	100		60	0.16				3	1.00	0.00						0.00
07	02	1022	Punto Soccorso	3876 GALMOZZI ATILIO			100		365	1.00				3	1.00	1.00						155.13
07	02	1022	Punto Soccorso	3728 GUERRA CLAUDIA			100		365	1.00				3	1.00	1.00						155.13
07	02	1022	Punto Soccorso	3985 LA PIANA PIERLUIGI AGATINO		2/05/2014	100		234	0.64				3	1.00	0.64						99.45
07	02	1022	Punto Soccorso	3469 MAGLIO ALESSIA			100		365	1.00				3	1.00	1.00						155.13
07	02	1022	Punto Soccorso	3791 PANISERA GESUALDA			100		223	0.61				2	0.67	0.33						51.18
07	02	1022	Punto Soccorso	3472 PIANTILLI MIRIAM			100		365	1.00				3	1.00	1.00						155.13

Dip	C. Ris. U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo Inc. o Rapp.	Di Assunz.	Di Dimiss.	% RAGG.OBIET.		VALUTAZIONE INDIVIDUALE		APPORTO		COEFF. TOTALE (385m+ValIndiv+App)		1° RIPARTIZIONE MEDICI - DIRIGENZA			2° RIPARTIZIONE MEDICI		TOTALE QUOTA RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2014		
								U.O.	DIPAR.	Gg. Validi	COEFF.	Indiv.	COEFF.	Dirigenti	DSC/DSC FFDSSDI DMDPaZ	Quota Spettante Dirig.Abit Incar.	Quota Spettante DSC/DSS x UO	Quota Spettante DSC/DSS x DIPART.	Quota Spettante Dirig.Abit Incar.	Quota Spettante DSC/DSS x UO		Quota Spettante Dirig.Abit Incar.	Quota Spettante DSC/DSS x UO
Budget																							
09	07	1094	Costi Com. di Oncologia repatriata	1063	BARBESIO FABRIZIO GIUSEPPE	DSC	20/07/2014	100	100	182	0,50		3	1,00	0,50	1,812,32	1,00		6,924,56	3,462,28	74,26	1,886,59	
09	07	1094	Costi Com. di Oncologia repatriata	2690	BLOTTA PASQUALE			100	100	365	1,00		3	1,00	0,94	3,416,53					148,94	10,535,79	
09	07	1094	Costi Com. di Oncologia repatriata	1206	BONELLI ANTONIO	N.E.		100		365	1,00		0	0,00							40,00	3,556,63	
09	07	1094	Costi Com. di Oncologia repatriata	3494	FORNER PIERANGELO	N.E.		100		0	0,00		0	0,00								0,00	
09	07	1094	Costi Com. di Oncologia repatriata	1751	MARGARILUIGI	N.E.		100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,654,81					148,94	0,00	
09	07	1094	Costi Com. di Oncologia repatriata	3196	PAGLIARI ANGELO VIRGILIO			100		365	1,00		0	0,00								3,783,64	
09	07	1094	Costi Com. di Oncologia repatriata	2708	PASSERINI STEFANO	N.E.		100		0	0,00		0	0,00								0,00	
09	07	1094	Costi Com. di Oncologia repatriata	3891	TICOZZI ALESSANDRO	N.E.	16/08/2014	100		0	0,00		0	0,00	2,44						0,00	0,00	
Budget																							
09	08	1098	Costi Comuni di Urologia	3931	ALONGI PASQUALE			100		365	1,00		0,5	0,17	0,17	1,774,91					54,79	1,829,70	
09	08	1098	Costi Comuni di Urologia	2918	AVIO MASSIMO			100		320	0,88		1	0,33	0,28	3,112,17	1,00				96,07	3,208,24	
09	08	1098	Costi Comuni di Urologia	2281	BARESIO ALESSANDRO	DSC		100	100	365	1,00		2	0,67	0,67	7,089,64			6,924,56	3,462,28		219,17	10,715,60
09	08	1098	Costi Comuni di Urologia	2199	DE CENZO SILVIO			100		365	1,00		0,5	0,17	0,17	1,774,91					54,79	1,829,70	
09	08	1098	Costi Comuni di Urologia	3798	FRAGAPANE GIUSEPPE			100		365	1,00		1	0,33	0,33	3,549,82					109,58	3,659,40	
09	08	1098	Costi Comuni di Urologia	3622	SALINTRI GIUSEPPE			100		365	1,00				1,53								
Budget																							
10	01	1229	Oncologia medica	3881	DALLA CHIESA MATTEO			95,11		347	0,95		3	1,00	0,95	3,152,80						3,152,80	
10	01	1229	Oncologia medica	1382	BRASSI PAULINO	DSC FF		95,11	100	365	1,00		3	1,00	1,00	3,316,35	1,00		3,292,97	1,731,14		5,024,11	
10	01	1229	Oncologia medica	1699	INZOLTI ALESSANDRO			95,11		365	1,00		3	1,00	1,00	3,316,35						3,316,35	
10	01	1229	Oncologia medica	3818	MANZONI MARIANGELA			95,11		365	1,00		3	1,00	1,00	3,316,35						3,316,35	
10	01	1229	Oncologia Medica D.H.	3212	BIANCHETTI CLARA			95,11		365	1,00		3	1,00	1,00	3,316,35						3,316,35	
10	01	1229	Oncologia Medica D.H.	3000	INCARDONA SALVATORE			95,11		365	1,00		3	1,00	1,00	3,316,35						3,316,35	
10	01	1229	Oncologia Medica D.H.	3633	PASQUINI MARIA CRISTINA			95,11		365	1,00		3	1,00	1,00	3,316,35						3,316,35	
10	01	1229	Oncologia Medica D.H.	2169	TACCONI FIORENZO			95,11		365	1,00		3	1,00	1,00	3,316,35						3,316,35	
Budget																							
10	02	1064	Costi Com. di Broncopneumo.	874	ADOLF STEFANO	DSC		100	100	365	1,00		2	0,87	0,50	1,751,49					145,31	10,532,16	
10	02	1064	Costi Com. di Broncopneumo.	3267	DELLA TOMMASO			100		281	0,77		3	1,00	0,70	2,465,08					73,09	1,834,58	
10	02	1064	Costi Com. di Broncopneumo.	3629	EDALLO ALESSIA			100		257	0,70		3	1,00	1,00	3,552,12					102,32	2,586,20	
10	02	1064	Costi Com. di Broncopneumo.	1267	GHIO LOREDANA		sal 15/9/2014	100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,552,12					145,31	3,647,43	
10	02	1064	Costi Com. di Broncopneumo.	3880	LA PIANA GIUSEPPE			100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,552,12					145,31	3,647,43	
10	02	1064	Costi Com. di Broncopneumo.	814	PATRINO GABRIELE			100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,552,12					145,31	3,647,43	
10	02	1064	Costi Com. di Broncopneumo.	3787	PRANA EVANUELE			100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,552,12					145,31	3,647,43	
10	02	1064	Costi Com. di Broncopneumo.	3729	SCORSETTI SIMONA			100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,552,12					145,31	3,647,43	
10	02	1064	Costi Com. di Broncopneumo.	1584	MAURI FABRIZIO			100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,552,12					145,31	3,647,43	
Budget																							
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3158	ARAMINI LUCIO			100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,683,27					151,80	3,835,08	
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3909	BARBIERI GINA		31/07/2014	100		212	0,58		3	1,00	0,58	2,139,33					88,17	2,227,50	
10	03	1059	Personale in congedo o aspett.	3784	GAINMI SILVIA MARIA ELENA			100		0	0,00		0	0,00							0,00	0,00	
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3745	GALZI ELENA			100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,683,27					151,80	3,835,08	
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	30404	CANDIO EMILIO	DSC		100	100	365	1,00		3	1,00	1,00	3,683,27	1,00		6,024,56	3,462,28		151,80	10,538,65
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3951	GHARO ANDREA			100		365	1,00		0	0,00							0,00	3,835,08	
10	03	1059	Personale in congedo o aspett.	3945	CORSANO LUISA			100		0	0,00		0	0,00							0,00	0,00	
10	03	1059	Personale in congedo o aspett.	4322	FARAGGI SIMONA			100		87	0,24		0	0,00							0,00	0,00	
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3922	FELAROMBEA ANGELA	N.E.	06/10/2014	100		0	0,00		0	0,00							0,00	0,00	
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3956	FERRINA ALESSIA			100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,683,27					151,80	3,835,08	
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	1298	LEPRE ALBERTO			100		295	1,00		3	1,00	0,83	3,057,12					126,00	3,183,12	
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3924	MAGLIACCA DANIELA			100		365	1,00		3	1,00	1,00	3,683,27					151,80	3,835,08	
10	03	1059	Costi Com. di Pediatria - Nido	3924	MAGLIACCA DANIELA			100		365	1,00		0	0,00							0,00	0,00	
10	03	1059	Personale in congedo o aspett.	3922	SARONNI ANTONELLA			100		0	0,00		0	0,00							0,00	0,00	
Budget																							
10	05	1068	Costi com. Gastroenterologia	4028	ALICANTE SAVERIO			100		45	0,12		0,5	0,17	0,00						0,00	0,00	
10	05	1068	Costi com. Gastroenterologia	1527	BRAMBILLA GIANFRANCO MARIA	N.E.	17/11/2014	100		0	0,00		0	0,00							0,00	0,00	
10	05	1068	Costi com. Gastroenterologia	3335	BUSCARINI ELISABETTA da 1/6/14	DSC		100	100	214	0,59		3	1,00	0,30	0,59			4,059,86	2,029,85		132,29	6,223,11
10	05	1068	Costi com. Gastroenterologia	3335	BUSCARINI ELISABETTA da 1/6/14			100		111	0,30		2	0,67	0,67	1,827,09					68,70	1,695,79	
10	05	1068	Costi com. Gastroenterologia	30684	DE GRAZIA FEDERICO			100		365	1,00		2	0,67	0,67	1,827,09					150,81	3,717,51	
10	05	1068	Costi com. Gastroenterologia	3361	LONDONI CLAUDIO			100		347	0,95		2	0,67	0,63	3,361,00					143,18	3,534,18	

Dir. C. Res. U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo Inc. o Rapp.	Dt Assunz.	Dt Dimiss.	% RAGG. OBIET.		VALUTAZIONE INDIVIDUALE		APPORTO		COEFF. TOTALE (B5=Validated App)		1° RIPARTIZIONE MEDICI - DIRIGENZA S/P/ITA - PROCESS SANITARE			2° RIPARTIZIONE MEDICI		TOTALE QUOTA RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2014
							U.O.	DIPAR	Indiv	COEFF.	Indiv	COEFF.	Dirigenti Incar.	Altri Incar.	DSC/DSC FF/DSSD/DirDipAz	Quota SPETTANTE Dirig/Altr Incar.	Quota SPETTANTE DSC/DSS x UO	Quota SPETTANTE DSC/DSS x DIPART.	Quota SPETTANTE Dirig/Altr Incar. e Dirig/DSC/DSS	
12	01	2028	Costi Com. Riabilitazione Alcolist.				100	100			1	0,33	0,33			1.783,08	6.924,56	1.731,14	62,89	1.945,97
12	01	2028	Costi Com. Riabilitazione Alcolist.	DSSD	08/12/2014		100	100			0	0,00	0,00		1,00	0,00			188,66	8.844,36
12	01	2028	Costi Com. Riabilitazione Alcolist.				100	100			3	1,00	1,00			5.349,24			188,66	5.537,90
12	01	2028	Costi Com. Riabilitazione Alcolist.				100	100					1,33							
budget																				
12	01	2028	Costi Com. Riabilitazione Alcolist.				100	100			1	0,33	0,33			3.429,06				3.429,06
budget																				
12	02	2031	Costi com. Riabilitazione Respiratoria				100	100			3	1,00	1,00			3.462,29			143,86	3.506,15
12	02	2031	Costi com. Riabilitazione Respiratoria				100	100			3	1,00	1,00			3.462,29			143,86	3.506,15
12	02	2031	Costi com. Riabilitazione Respiratoria				100	100			3	1,00	1,00			3.462,29	6.924,56	3.462,29	143,86	10.530,71
12	02	2031	Costi com. Riabilitazione Respiratoria	DSC			100	100					3,00		1,00					
budget																				
12	03	2081	Riabilitazione Cardiologica				100	100							1,00		6.924,56	3.462,29		10.532,80
12	03	2081	Riabilitazione Cardiologica		23/06/2014		100	100			3	1,00	0,53			1.857,05			76,77	1.933,82
12	03	2081	Riabilitazione Cardiologica				100	100			3	1,00	1,00			3.530,33			145,95	3.676,28
12	03	2081	Riabilitazione Cardiologica		15/05/2014		100	100			3	1,00	0,32			1.122,83			46,42	1.169,25
12	03	2081	Riabilitazione Cardiologica				100	100			3	1,00	1,00			3.530,33			145,95	3.676,28
12	03	2081	Riabilitazione Cardiologica				100	100					2,54							
budget																				
12	04	2085	Serv. Recup. Riab. Funzionale - Crema	N.E.			100	100			0	0,00								0,00
12	04	2085	U.O. Riabilitazione Neuromotora				100	100			3	1,00	1,00			5.515,02	6.924,56	3.462,29	145,01	10.532,46
12	04	2085	U.O. Riabilitazione Neuromotora	DSC			100	100			3	1,00	1,00		1,00	3.515,02			145,01	3.660,02
12	04	2085	U.O. Riabilitazione Neuromotora				100	100			3	1,00	0,96			3.374,41			139,78	3.514,20
12	04	2085	U.O. Riabilitazione Neuromotora				100	100			3	1,00	0,98			3.444,71			142,70	3.587,41
12	04	2085	U.O. Riabilitazione Neuromotora				100	100					3,94							
budget																				
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza	N.E.			100	100			0	0,00							0,00	0,00
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza		31/07/2014		100	100			18	0,60	0,35			1.231,20			54,05	1.285,25
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza	N.E.			100	100			0	0,00					0,00	0,30	0,00	0,00
13	01	1044	Cardiologia degenza	DSC	02/01/2014		100	100							0,52		2.181,71	1.090,56	49,53	3.322,20
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100			3	1,00	1,00			3.532,92			155,10	3.688,02
13	01	1044	Cardiologia degenza				100	100					11,35							
budget																				
13	02	1055	Costi Comuni di Neurologia				100	100			3	1,00	1,00			3.462,29			143,86	3.606,15
13	02	1055	Costi Comuni di Neurologia				100	100			3	1,00	1,00			3.462,29			143,86	3.606,15
13	02	1055	Costi Comuni di Neurologia				100	100			3	1,00	1,00			3.462,29			143,86	3.606,15
13	02	1055	Costi Comuni di Neurologia				100	100			3	1,00	1,00			3.462,29			143,86	3.606,15
13	02	1055	Costi Comuni di Neurologia				100	100			3	1,00	1,00			3.462,29			143,86	3.606,15
13	02	1055	Costi Comuni di Neurologia				100	100							1,00		6.924,56	3.462,29	143,86	10.530,71
13	02	1055	Costi Comuni di Neurologia	DSC			100	100			3	1,00	1,00						143,86	3.606,15
13	02	1055	Costi Comuni di Neurologia				100	100					7,00						143,86	3.606,15
budget																				
13	03	1076	Costi com. Chirurgia Vascolare				100	100			3	1,00	1,00			3.732,93			155,11	3.888,03
13	03	1076	Costi com. Chirurgia Vascolare				100	100			3	1,00	1,00			3.732,93			155,11	3.888,03

Dip. C. Res.	U.O.	Descrizione U.O.	Matr.	Nominativo	Tipo Inc. o Rapp.	Di Assunt.	Di Dimiss.	% RAGG. OBIET.	365simili	VALUTAZIONE INDIVIDUALE	APPORTO	COEFF. TOTALE (365simi-Val Ind.-App)	1° RIPARTIZIONE MEDICI - PROFESSIONE SANITARIAE	2° RIPARTIZIONE MEDICI	TOTALE QUOTA RETRIBUZIONE RISULTATO ANNO 2014
									Gg Validi	COEFF.	Indiv.	COEFF.	Quota Spettante Dirigi/Altri Incar.	Quota Spettante Dirigi/Altri Incar. e Dirigi/DSC/DSS	
13	03	1079 Costi com. Chirurgia Vascolare	3209	BERTICELLI PIERANGELO				100	365	1,00	3	1,00	3.123,93	155,11	3.889,03
13	03	1079 Costi com. Chirurgia Vascolare	3897	FARINA AUGUSTO BERAFINO	N.E.			100	0	0,00		0,00	0,00	0,00	0,00
13	03	1079 Costi com. Chirurgia Vascolare	3897	ORLANDELLI ELISA		31/12/2014		100	365	1,00	3	1,00	2.550,36	10,12	2.760,50
13	03	1079 Costi com. Chirurgia Vascolare	3402	RIVA ANTONIO	N.E.			100	0	0,00	0	0,00		0,00	0,00
Budget 38.777,65															
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	4013	BARCHETTI FLAVIO		01/09/2014		100	122	0,33	1	0,33	444,63	16,25	462,88
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	1348	BENELLI GIAMPAOLO	DSC			100	365	1,00		1,00	1.064,20	163,77	10.550,62
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	948	BIANCHI MARIA ROSA		19/10/2014		100	292	0,80	1	0,33	0,27	43,67	1.102,87
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	976	BONARDI ROBERTO				100	365	1,00	3	1,00	3.990,74	163,77	4.154,51
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	1444	BORGHETTI MAURIZIO				100	365	1,00	3	1,00	3.990,74	163,77	4.154,51
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	3650	CESAROTTI ROBERTO				100	365	1,00	3	1,00	3.990,74	163,77	4.154,51
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	3946	CIONFOLINI NICOLA				100	365	1,00	3	1,00	3.990,74	163,77	4.154,51
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	3810	GANDOLFI SILVIA				100	365	1,00	3	1,00	3.990,74	163,77	4.154,51
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	16207	MALDOTTI MARCO				100	365	1,00	3	1,00	3.990,74	163,77	4.154,51
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	4015	MATILLA TERESA		08/08/2014		100	115	0,32	1	0,33	0,11	17,20	436,32
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	3890	PADRENOSTRO MAURO				100	365	1,00	3	1,00	3.990,74	163,77	4.154,51
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	1207	PARZIALE MAURIZIO GIUSEPPE				100	365	1,00	3	1,00	3.990,74	163,77	4.154,51
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	3532	SPINAZZOLA ANGELO				100	365	1,00	3	1,00	3.990,74	163,77	4.154,51
13	04	1030 Costi Com. Radiologia - Crema	3968	STICOZZI LUCIA		30/09/2014		100	256	0,70	1	0,33	0,23	36,29	871,26
Budget 16.515,12															
13	05	1062 Dialisi	3972	ACCONCIA PASQUALINA		24/03/2014		100	283	0,78	3	1,00	2.706,30	113,53	2.819,83
13	05	1062 Dialisi	1745	BRAZZOLI MARIA ALESSANDRA				100	349	0,96	3	1,00	3.337,46	139,70	3.477,15
13	05	1062 Dialisi	1285	DEPETRI GIORGIO CARLO	DSC			100	347	0,95		0,95	6.583,07	138,80	10.013,42
13	05	1062 Dialisi	2061	TOGLIARI VALERIA				100	365	1,00	3	1,00	3.490,46	146,10	3.636,56
13	05	1062 Dialisi	3343	PURICELLI FABIO				100	365	1,00	3	1,00	3.490,46	146,10	3.636,56
13	05	1062 Dialisi	3825	TANTARDINI CRISTINA				100	365	1,00	3	1,00	3.490,46	146,10	3.636,56
Budget 23.895,32															
									649.519,40	268.787,11			105.968,03		1.038.127,86

DIRIGENZA MEDICA : FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -	
ammontare fondo	425.032,34
INTEGRAZIONI	
residuo fondo posizione 2014	464.048,84
	12.434,54
TOTALE	901.515,72
quota utilizzata per progettualità specifiche (referenti qualità-sicurezza etc.)	10.600,00
TOTALE DISPONIBILE	890.915,72
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -	
ammontare fondo	33.420,62
INTEGRAZIONI	
residuo fondo posizione prof 2014	11.429,03
residuo fondo posizione amm 2014	29.570,52
residuo fondo disagio prof 2014	3.735,82
residuo fondo disagio amm 2014	82,18
residuo fondo risultato amm 2013	12.386,95
TOTALE	90.625,12
quota utilizzata per progettualità specifiche (referenti qualità-sicurezza etc.)	-
TOTALE DISPONIBILE	90.625,12
DIRIGENZA SANITARIA E PROFESSIONI SANITARIE: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -	
ammontare fondo	58.221,36
INTEGRAZIONI	
residuo fondo posizione 2014	11.381,42
residuo fondo disagio 2014	8.371,66
residuo fondo risultato 2013	12.271,16
TOTALE	90.245,60
quota utilizzata per progettualità specifiche (referenti qualità-sicurezza etc.)	1.090,00
TOTALE DISPONIBILE	89.155,60

