



Ospedale
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Crema

VERBALE DI DELIBERAZIONE n. 557

U.O. Risorse Umane

Responsabile del procedimento: alessandro petillo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il giorno 9 Ottobre 2020 presso la sede legale, il Direttore Generale Dott. Germano Pellegata ha adottato la seguente deliberazione

**OGGETTO: DIRIGENZA PTA. LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI
RISULTATO ANNO 2019.**

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Dott.ssa Maurizia Ficarelli

Dott. Roberto Sfogliarini

sostituto Dr.ssa Caterina Mezzanotte

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30.12. 2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10.12.2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/1081 del 17.12.2018 di nomina del Dr. Germano Pellegata quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- l’art. 27 del C.C.N.L. 17/10/2008 relativo alla Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, che detta la disciplina per l’applicazione dell’istituto della retribuzione di risultato;
- l’art. 2, comma 10, della suddetta L.R. n. 23 dell’11/08/2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite ATS e ASST l’applicazione del C.C.I.A. dell’Azienda di provenienza (ASL/A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.;
- il C.C.I.A. della “Dirigenza SPTA” sottoscritto in data 23/01/2017, disciplinante le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

VISTO ed approvato il verbale, agli atti presso l’U.O. Controllo di Gestione, redatto dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 20/07/2020 in merito al raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell’Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 376 del 20.09.2019 avente ad oggetto: “Quantificazione provvisoria per l’anno 2019 dei fondi contrattuali – personale delle aree dirigenziali”;
- la Deliberazione n. 370 del 08.07.2020 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2019 dei fondi contrattuali consolidati – personale delle aree dirigenziali”;
- l’art. 50, comma 5, del C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del 8 Giugno 2000 “Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nei fondi sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di



risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate ai fondi di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo”;

- l'art. 51, comma 2, del C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa del 8 Giugno 2000 “Al fine dell'utilizzo del fondo sono, altresì, confermate tutte le disposizioni per remunerare le particolari condizioni di lavoro previste dall'art. 60, del citato CCNL 5 dicembre 1996, ivi compresi i destinatari, la misura delle indennità, le modalità della loro erogazione e la flessibilità dell'utilizzo delle risorse del fondo con riguardo al loro spostamento temporaneo o permanente nei fondi, rispettivamente, per la retribuzione di risultato o di posizione”;

PRESO ATTO che alla data odierna i residui dei singoli fondi di competenza dell'esercizio 2019 sono così articolati:

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 52 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. del 08/06/2000)	
DIRIGENZA TECNICA: Ammontare Fondo art. 52 - Anno 2019	€ 3.322,00
DIRIGENZA PROFESSIONALE: Ammontare Fondo art. 52 - Anno 2019	€ 9.995,66
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA: Ammontare Fondo art. 52 - Anno 2019	€ 20.102,96
Ammontare complessivo e residuo Fondo Art. 52 (Anno 2019):	€ 33.420,62
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA FONDO PER INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE, EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO ECONOMICO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA (art. 50 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. del 08/06/2000)	
DIRIGENZA PROFESSIONALE: Residuo Fondo art. 50 - Anno 2019	€ 7.914,41
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA: Residuo Fondo art. 50 - Anno 2019	€ 63.664,18
TOTALE RESIDUO - Art. 50 (Anno 2019)	€ 71.578,59
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 51 del C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza S.P.T.A. del 08/06/2000)	
DIRIGENZA PROFESSIONALE: Residuo Fondo art. 51 - Anno 2019	€ 3.604,99
DIRIGENZA AMMINISTRATIVA: Residuo Fondo art. 51 - Anno 2019	€ 146,54
TOTALE RESIDUO - Art. 50 (Anno 2019)	€ 3.751,53
RESIDUO COMPLESSIVO - Artt. 50, 51 e 52	€ 108.750,74

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 370 del 08.07.2020, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: “...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato”;
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse

derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:

- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 23, c. 2 del D.Lgs. 75/2017 “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”

RILEVATO che:

- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti PTA l'importo da erogare risulta essere pari ad € 88.908,22;
- la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 3 Aprile 2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a € 3.048,57;
- l'importo pari ad € 16.793,95 corrisponde alle quote relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di budget di unità operativa che viene mantenuto nel fondo di risultato;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'UOC Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Dirigente dell'UOC Programmazione Bilancio e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

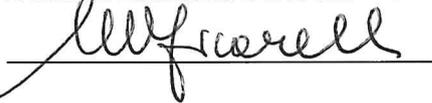
1. di avere corrisposto con la mensilità di luglio 2020, secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente PTA i compensi a titolo di retribuzione di risultato pari ad € 88.908,22, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2019;

2. di precisare che:
 - gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
 - gli importi stessi saranno suscettibili di conguaglio a seguito delle verifiche di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come da nota informativa presente nella sezione Comunicazioni del Portale del Personale;
3. di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
 - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti PTA dell'ASST di Crema;
4. di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e ai fini della certificazione (DGR 1046/2018).

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Maurizia Ficarelli



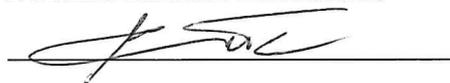
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Sfogliarini



IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO SOSTRITUTO

Dott.ssa Caterina Mezzanotte



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Germano PELLEGATA



Il Responsabile del procedimento: Dr. Petillo Alessandro
Addetto all'istruttoria: Dr. Dossena Andrea



Proposta di deliberazione dell'UOC RISORSE UMANE.

OGGETTO:

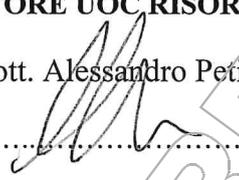
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA. LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di delibera sopra citata.

IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE

(Dott. Alessandro Petillo)

.....


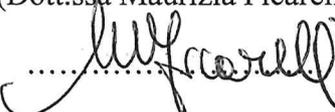
Data,

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'UOC Programmazione Bilancio e Contabilità attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta di deliberazione sopra riportata.

IL DIRETTORE AD INTERIM DELL'UOC PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E CONTABILITA'

(Dott.ssa Maurizia Ficarelli)

.....


Data, 29.09.2020