

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.

UOC Risorse Umane

Il Responsabile del procedimento: Maurizia Ficarelli

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

Il giorno _____ presso la sede legale, il Direttore Generale nella persona del Dott. Ida Maria Ada Ramponi ha adottato la seguente deliberazione.

OGGETTO: DIRIGENZA PTA - LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Maurizia Ficarelli

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Sfogliarini

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott. Diego Maltagliati

Il Responsabile del procedimento di UOC Risorse Umane - Dott. Maurizia Ficarelli
Addetto all'istruttoria: Dott. Andrea Dossena

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La L.R. n. 33 del 30.12.2009 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La D.G.R. n. X/4496 del 10.12.2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (A.S.S.T.) di Crema;

La D.G.R. n. XI/5204 del 7.09.2021 di nomina della Dott.ssa Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della A.S.S.T. di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- l’art. 30 del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 relativo alla Professionale, Tecnica ed Amministrativa, che detta la disciplina per l’applicazione dell’istituto della retribuzione di risultato;
- il C.C.I.A. della “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritto in data 23.01.2017, disciplinante le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

VISTO ed approvato il verbale, agli atti presso l’U.O. Controllo di Gestione, redatto dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 12.07.2021 in merito al raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell’Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 652 del 27.11.2020 avente ad oggetto: “Quantificazione provvisoria per l’anno 2020 dei fondi contrattuali – Personale dirigenza PTA”;
- la Deliberazione n. 427 del 22.07.2021 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2020 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza PTA”;
- l’art. 90 “Fondo retribuzione di posizione” e l’art. 91 “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020;
- l’art. 91, comma 9, del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 “Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del Fondo di cui all’art. 90, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell’anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato”;

CONSIDERATO quanto indicato al citato art. 91, comma 9, del C.C.N.L. dell’Area Sanità del 19.12.2019, si precisa che:

- l’eventuale residuo dell’ex fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (C.C.N.L. Area della Dirigenza S.P.T.A. del 8.06.2000, art. 51) del “Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” (Art. 91) del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 deve essere verificato;

PRESO ATTO che, alla data odierna, i residui dei singoli fondi di competenza dell’esercizio 2020 sono così articolati:

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA			
“FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE”			
(art. 90 del C.C.N.L. del 17.12.2020 – AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - Triennio 2016-2018)			
C.C.N.L. Area della Dirigenza SPTA del 8.06.2000, art. 50	VALORE CONSOLIDATO 2019	Incremento CCNL FUNZIONI LOCALI (Comma 3, lett. a)	valore consolidato 2020
Ex Fondo Retribuzione di Posizione lavoro, struttura complessa, ecc...	214.123,07 €	2.704,00 €	216.827,07 €
Competenze liquidate ai Dipendenti - Fondo Art. 90 - per l’anno 2020			- 149.218,63 €
RESIDUO FONDO/QUOTA DISPONIBILE:			67.608,44 €

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA, AMMINISTRATIVA “FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI” (ART. 91 DEL C.C.N.L. DEL 17.12.2020 – AREA DELLE FUNZIONI LOCALI - TRIENNIO 2016-2018)			
C.C.N.L. Area della Dirigenza SPTA del 8.06.2000, art. 52	VALORE CONSOLIDATO 2019	INCREM. CCNL FUNZIONI LOCALI (COMMA 3, LETT. A)	VALORE CONSOLIDATO 2020
Ex Fondo Retribuzione di Risultato e per la qualità della prestazione individuale	33.420,62 €	4.472,00 €	37.892,62 €
Quota liquidata per l'Indennità di Sostituzione (Art. 73 del C.C.N.L. del 17.12.2020 – Area delle Funzioni Locali – Triennio 2016-2018)			- 535,05 €
RESIDUO FONDO/QUOTA DISPONIBILE:			37.357,57 €

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 427 del 22.07.2021, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: “...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato”;
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

RILEVATO che:

- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti PTA l'importo da erogare risulta essere pari ad € 87.064,80;
- la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 3 Aprile 2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a € 2.393,21;
- l'importo pari ad € 15.508,21 corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto l'obiettivo della presenza in servizio e agli effetti della Deliberazione n. 291 del 19 Luglio 2019 “Determinazioni in ordine ai progetti/azioni speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi alla applicazione della LR 23/2015”;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Dirigente dell'U.O.C. Programmazione Bilancio e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1. di avere corrisposto con la mensilità di agosto 2021, secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente PTA i compensi a titolo di retribuzione di risultato pari ad € 87.064,80, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2020;

2. di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;

Il Responsabile del procedimento di UOC Risorse Umane - Dott. Maurizia Ficarelli

Addetto all'istruttoria: Dott. Andrea Dossena

3. di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
- tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti PTA dell'A.S.S.T. di Crema;
4. di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e ai fini della certificazione (D.G.R. n. 1046/2018).

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to Dott. Maurizia Ficarelli

IL DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott. Roberto Sfogliarini

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

F.to Dott. Diego Maltagliati

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Ida Maria Ada Ramponi

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

OGGETTO: DIRIGENZA PTA - LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra citata.

Il Direttore di UOC Risorse Umane

(F.to Dott. Maurizia Ficarelli)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del
D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 21/12/2021

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio UOC Programmazione Bilancio e Contabilità attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata.

Il Responsabile di UOC Programmazione Bilancio e Contabilità

(F.to Dott. Marco Brusati)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del
D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 21/12/2021