

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 588

UOC Risorse Umane

Il Responsabile del procedimento: Dhebora Fontana

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il giorno 04/08/2022 presso la sede legale, il Direttore Generale nella persona del Dott. Ida Maria Ada Ramponi ha adottato la seguente deliberazione.

OGGETTO: DIRIGENZA PTA. LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rita Cantoni f.f.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Sfogliarini

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott. Diego Maltagliati

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La L.R. n. 33 del 30/12/2009 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La D.G.R. n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La D.G.R. n. XI/5204 del 07/09/2021 di nomina della Dott. Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- l’art. 30 del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020 relativo alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, che detta la disciplina per l’applicazione dell’istituto della retribuzione di risultato;
- il C.C.I.A. della “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritto in data 23/01/2017, disciplinante le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

VISTO che, come indicato dalla Responsabile dell’U.O. Controllo di Gestione, l’incontro col Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in merito al raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget è avvenuto in data 30/06/2022;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell’Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. n. 622 del 09/11/2021 avente ad oggetto: “Quantificazione provvisoria per l’anno 2021 dei fondi contrattuali – Personale dirigenza PTA”;
- la Deliberazione n. 364 del 17/05/2022 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2021 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza PTA”;
- l’art. 91 “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020;

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo del Fondo Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti Accessori (Art. 91) di competenza dell’esercizio 2021 è così articolato:

FONDO RETRIBUZIONE di RISULTATO e ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI	
(Art. 91)	
Costituzione del Fondo per l’anno 2021 (Del. 364 del 17 Maggio 2022)	
<i>Ex Fondo Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art. 52 del C.C.N.L. Area della Dirigenza S.P.T.A. del 08/06/2000)</i>	
Valore Consolidato – Anno 2019	33.420,62 €
Incremento Art. 91, comma 3, lett. a) C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020	4.472,00 €
Risparmio Buoni Pasto nell’anno 2020 a causa dell’emergenza epidemiologica da Covid-19 (Art.1, comma 870 della “Legge di Bilancio 2021” n. 178 del 30/12/2020)	707,00 €
<i>Ex Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art. 51 del C.C.N.L. Area della Dirigenza S.P.T.A. del 08/06/2000)</i>	
Valore Consolidato – Anno 2019	3.835,82 €
Valore del Fondo per l’anno 2021:	42.435,44 €
Costo Complessivo dell’anno 2021	

Indennità varie legate al Disagio (Ex. Servizio festivo e servizio notturno)	-525,61 €
Indennità di Sostituzione (Art. 73 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020)	- 6.520,00 €
Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 91 per l'anno 2021:	35.389,83 €

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 364 del 17/05/2022, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

RILEVATO che:

- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti PTA l'importo da erogare risulta essere pari a 28.981,73 €;
- la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 03/04/2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a 714,66 €;
- l'importo pari a 5.693,44 € corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi di budget di Unità Operativa e agli effetti della Deliberazione n. 291 del 19/07/2019 "Determinazioni in ordine ai progetti/azioni speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi alla applicazione della LR 23/2015";

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Dirigente dell'U.O.C. Programmazione Bilancio e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

1. di avere corrisposto con la mensilità di luglio 2022, secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente PTA i compensi a titolo di retribuzione di risultato pari a 28.981,73 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2021;
2. di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
3. di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
 - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti PTA dell'A.S.S.T. di Crema;
4. di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e ai fini della certificazione (D.G.R. n. 1046/2018).

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to Dott. Rita Cantoni f.f.

IL DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott. Roberto Sfogliarini

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

F.to Dott. Diego Maltagliati

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Ida Maria Ada Ramponi

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del
D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

OGGETTO: DIRIGENZA PTA. LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra citata.

Il Direttore di UOC Risorse Umane

(F.to Dott. Dhebora Fontana)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del
D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 28/07/2022

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio UOC Programmazione Bilancio e Contabilità attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata.

Il Responsabile di UOC Programmazione Bilancio e Contabilità

(F.to Dott. Marco Brusati)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del
D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 02/08/2022