

STRUTTURA: UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Fontana Dhebora

Responsabile del procedimento: Fontana Dhebora

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 537 DEL 27/07/2023

OGGETTO: DIRIGENZA PTA. LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2022

IL DIRETTORE GENERALE - RAMPONI IDA MARIA ADA

ASSISTITO DA:

PER IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: CANTONI RITA

DIRETTORE SANITARIO: SFOGLIARINI ROBERTO

DIRETTORE SOCIOSANITARIO: MALTAGLIATI DIEGO

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/5204 del 07/09/2021 di nomina della Dr.ssa Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- l’art. 30 del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020 relativo alla Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, che detta la disciplina per l’applicazione dell’istituto della retribuzione di risultato;
- il C.C.I.A. della “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritto in data 23.01.2017, disciplinante le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;
- l’art. 91 “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020;

ATTESO che, come indicato dalla Responsabile dell’U.O. Controllo di Gestione con mail del 28.06.2023, in data 27.06.2023 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente PTA dell’Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. n. 617 del 22.08.2022 avente ad oggetto: “Quantificazione provvisoria per l’anno 2022 dei fondi contrattuali – Personale dirigenza PTA”;
- la Deliberazione n. 311 del 11.05.2023 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2022 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza PTA”;

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo del Fondo Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti Accessori (Art. 91) di competenza dell’esercizio 2022 è così articolato:

FONDO RETRIBUZIONE di RISULTATO e ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (Art. 91)
Costituzione del Fondo Consolidato per l’anno 2022 (Del. 311 del 11.05.2023)
<i>Ex Fondo Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (Art. 52 del C.C.N.L. Area</i>

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

<i>della Dirigenza S.P.T.A. del 08/06/2000)</i>	
Valore Consolidato – Anno 2019	33.420,62 €
Incremento Art. 91, comma 3, lett. a) C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17/12/2020	4.472,00 €
<i>Ex Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (Art. 51 del C.C.N.L. Area della Dirigenza S.P.T.A. del 08/06/2000)</i>	
Valore Consolidato – Anno 2019	3.835,82 €
Valore del Fondo per l'anno 2022:	41.728,44 €
Costo Complessivo dell'anno 2022	
Indennità varie legate al Disagio (Ex. Servizio festivo e servizio notturno)	- 8,91 €
Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 91 per l'anno 2022:	41.719,53 €

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 311 del 11.05.2023, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
 - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

RILEVATO che:

- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti PTA l'importo da erogare risulta essere pari a 40.134,71 €;
- la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 03.04.2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a 776,58 €;
- l'importo pari a 808,24 € corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi di budget di Unità Operativa;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore Fontana Dhebora della UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE che in qualità di Responsabile del procedimento ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore UOC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- 1) di corrispondere con la mensilità di luglio 2023, secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente PTA i compensi a titolo di retribuzione di risultato pari a 40.134,71 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2022;
- 2) di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
 - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti PTA dell'A.S.S.T. di Crema;
- 4) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 25/07/2023

Il Direttore di UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Fontana Dhebora

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 25/07/2023

Per il Direttore UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)