

STRUTTURA: UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Fontana Dhebora

Responsabile del procedimento: Fontana Dhebora

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 538 DEL 27/07/2023

OGGETTO: DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ. LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2022

IL DIRETTORE GENERALE - RAMPONI IDA MARIA ADA

ASSISTITO DA:

PER IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: CANTONI RITA

DIRETTORE SANITARIO: SFOGLIARINI ROBERTO

DIRETTORE SOCIO SANITARIO: MALTAGLIATI DIEGO

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/5204 del 07/09/2021 di nomina della Dr.ssa Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- l’art. 95 del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019 relativo alla Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie, che detta la disciplina per l’applicazione e il finanziamento dell’istituto della retribuzione di risultato;
- l’art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 dell’11.08.2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite A.T.S. e A.S.S.T. l’applicazione del C.C.I.A. dell’Azienda di provenienza (A.S.L./A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.;
- il C.C.I.A. “Dirigenza Medica” e quello della “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritti ambedue in data 23.01.2017, disciplinante le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

ATTESO che, come indicato dalla Responsabile dell’U.O. Controllo di Gestione con mail del 28.06.2023, in data 27.06.2023 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell’Area Sanità dell’Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 618 del 22.08.2022 ad oggetto: “Quantificazione provvisoria per l’anno 2022 dei fondi contrattuali – Personale dirigenziale dell’Area Sanità”;
- la Deliberazione n. 310 del 11.05.2023 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2022 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza dell’Area Sanità”;

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo del Fondo per la Retribuzione di Risultato (Art. 95) di competenza dell’esercizio 2022 della Dirigenza dell’Area Sanità è così articolato:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE di RISULTATO (Art. 95)

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

Costituzione del Fondo Consolidato per l'anno 2022 (Del. 310 del 11.05.2023)	
Valore Consolidato – Anno 2018	534.462,66 €
Incremento Art. 95, comma 3, lett. a) C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019	41.113,00 €
Nota RL n. G1.2023.0006870 del 23.02.2023 - Comma 435/bis, art. 1, Legge n. 205/2017 per adeguamento di competenza del 2021	26.974,00 €
Valore del Fondo per l'anno 2022:	602.549,66 €
Costo Complessivo dell'anno 2022	
Indennità di Sostituzione (Art. 22 del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019)	- 35.164,50 €
Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 95 per l'anno 2022:	567.385,16 €

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 310 del 11.05.2023, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
 - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

RILEVATO che:

- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti dell'Area Sanità l'importo da erogare risulta essere pari a 559.035,22 €;
- la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 03.04.2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a 4.716,44 €;
- l'importo pari a 3.633,50 € corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi di budget di Unità Operativa;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore Fontana Dhebora della UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE che in qualità di Responsabile del procedimento ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore UOC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto e conseguentemente:

- 1) di corrispondere con la mensilità di luglio 2023, secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente dell'Area Sanità i compensi a titolo di retribuzione di risultato pari a 559.035,22 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2022;
- 2) di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
 - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti dell'Area Sanità dell'A.S.S.T. di Crema;
- 4) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 26/07/2023

Il Direttore di UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Fontana Dhebora

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 26/07/2023

Per il Direttore UOC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)