



Ospedale
Maggiore

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Crema

VERBALE DI DELIBERAZIONE n. 559

U.O. Risorse Umane

Responsabile del procedimento: alessandro petillo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il giorno 9 Ottobre 2020 presso la sede legale, il Direttore Generale Dott. Germano Pellegata ha adottato la seguente deliberazione

**OGGETTO: COMPARTO. LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITÀ
COLLETTIVA ANNO 2019**

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

Dott.ssa Maurizia Ficarelli

Dott. Roberto Sfogliarini

sostituto Dr.ssa Caterina Mezzanotte

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30.12. 2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10.12.2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/1081 del 17.12.2018 di nomina del Dr. Germano Pellegata quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- gli artt. 81-84 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 che disciplinano l’istituto della premialità;
- l’art. 2, comma 10, della suddetta L.R. n. 23 dell’11 Agosto 2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite ATS e ASST l’applicazione del C.C.I.A. dell’Azienda di provenienza (ASL/A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.A.;
- il C.C.I.A. – Area Comparto – sottoscritto in data 18/10/2017, disciplinante le modalità di erogazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;

VISTO ed approvato il verbale, agli atti presso l’U.O. Controllo di Gestione, redatto dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 20/07/2020 in merito al raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale del Comparto interessato, il compenso spettante, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi sopra precisati, tenuto in considerazione di quanto previsto dal C.C.I.A. sopracitato;

PRECISATO, altresì che la quota erogabile a livello di singolo centro di responsabilità, determinata a consuntivo in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, viene assegnata ai singoli operatori dell’unità operativa secondo i criteri definiti e richiamati nel succitato C.C.I.A. del 18/10/2017;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 375 del 20.09.2019 avente ad oggetto: “Quantificazione provvisoria per l’anno 2019 dei fondi contrattuali – personale del comparto”;
- la Deliberazione n. 341 del 26.06.2020 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2019 dei fondi contrattuali consolidati – personale del comparto”;
- l’art. 81, comma 7, del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 “Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”,



stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente”;

PRESO ATTO che alla data odierna i residui dei singoli fondi di competenza dell'esercizio 2019 del Comparto sono così articolati:

COMPARTO - FONDO PREMIALITA' E FASCE (art. 81 del C.C.N.L. del 21/05/2018 - Comparto Sanità - Triennio 2016-2018)	
Ammontare Fondo Art. 81 (Del. 465 del 15/11/2018) – Consuntivo 2018	€ 3.269.310,49
Rendicontazioni inoltrate alla Direzione Generale Welfare in data 8/02/2019 (importi che dovranno essere portati in incremento dei fondi contrattuali anno 2019) - differenziale delle fasce economiche a valere per l'anno 2019 dal 1 gennaio 2018 al 1 aprile 2018 ai fini dell'adeguamento del budget 2019.	€ 11.115,00
Rendicontazioni inoltrate alla Direzione Generale Welfare in data 8/02/2019 (importi che dovranno essere portati in incremento dei fondi contrattuali anno 2019) - valore dell'indennità di Vacanza Contrattuale conglobata nelle fasce economiche per quattro mensilità, non oggetto di ulteriore assegnazione in sede di budget 2019.	€ 4.788,00
Totale ammontare complessivo Fondo Art. 81 - Anno 2019:	€ 3.285.213,49
...di cui PARTE FISSA - Fondo FASCE	€ 2.342.615,80
...di cui PARTE VARIABILE - Fondo PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	€ 942.597,69
DETTAGLIO RESIDUO - Art. 81	
Residuo fondo FASCE - Anno 2019	€ 135.708,37
Fondo Iniziale Produttività Collettiva	€ 942.597,69
Quota utilizzata del 10% destinata a progettualità specifiche	-€ 39.733,12
TOTALE RESIDUO - Art. 81	€ 1.038.572,94
COMPARTO - FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI (art. 80 del C.C.N.L. del 21/05/2018 - Comparto Sanità - Triennio 2016-2018)	
DETTAGLIO RESIDUO - Art. 80	
Residuo fondo Art. 80 PARTE FISSA - Anno 2019	€ 8.843,08
Residuo fondo Art. 80 PARTE VARIABILE - Anno 2019	€ 16.413,83
TOTALE RESIDUO - Art. 80	€ 25.256,91
RESIDUO COMPLESSIVO - Art. 80 ed Art. 81	€ 1.063.829,85

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 341 del 26.06.2020, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato”;
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che “In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:



- a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”;
- b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

RILEVATO che dall'elaborazione delle quote da assegnare al Comparto l'importo da erogare risulta essere pari ad € 1.056.087,21 e che l'importo pari ad € 7.742,64 corrisponde alle quote relative al mancato raggiungimento degli obiettivi di budget di unità operativa che viene mantenuto nel fondo della produttività collettiva;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'UOC Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Dirigente dell'UOC Programmazione Bilancio e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto che si richiama integralmente:

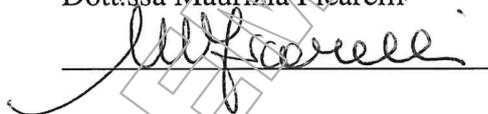
1. di avere corrisposto con la mensilità di luglio 2020, secondo quanto illustrato in premessa, al personale del Comparto i compensi a titolo di produttività collettiva pari ad € 1.054.949,27, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2019;
2. di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
3. di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
 - tabella delle risorse disponibili per il Comparto dell'ASST di Crema;

4. di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e ai fini della certificazione (DGR 1046/2018).

Parere favorevole:

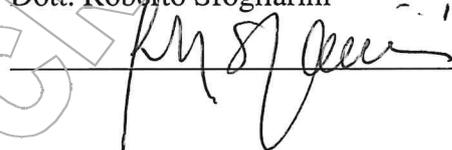
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Maurizia Ficarelli



IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Sfogliarini



IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO SOSTRITUTO

Dott.ssa Caterina Mezzanotte



IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Germano PELLEGATA



Il Responsabile del procedimento: Dr. Petillo Alessandro
Addetto all'istruttoria: Dr. Dossena Andrea



Proposta di deliberazione dell'UOC RISORSE UMANE.

OGGETTO:

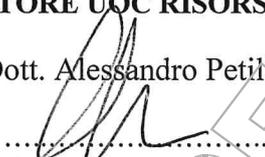
COMPARTO. LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2019.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta di delibera sopra citata.

IL DIRETTORE UOC RISORSE UMANE

(Dott. Alessandro Petillo)



.....

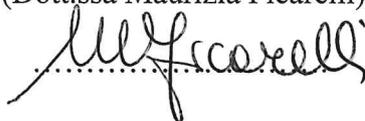
Data,

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'UOC Programmazione Bilancio e Contabilità attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta di deliberazione sopra riportata.

**IL DIRETTORE AD INTERIM DELL'UOC PROGRAMMAZIONE, BILANCIO E
CONTABILITA'**

(Dott.ssa Maurizia Ficarelli)



.....

Data, 29.9.2020