

VERBALE DI DELIBERAZIONE N.

UOC Risorse Umane

Il Responsabile del procedimento: Alessandro Petillo

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

Il giorno _____ presso la sede legale, il Direttore suo sostituto nella persona del Dott. Roberto Sfogliarini ha adottato la seguente deliberazione.

OGGETTO: PERSONALE DEL COMPARTO - COMPENSI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2020.

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Maurizia Ficarelli

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Sfogliarini

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott. Pier Mauro Sala

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30.12. 2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10.12.2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XI/1081 del 17.12.2018 di nomina del Dr. Germano Pellegata quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- gli artt. 81-84 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 che disciplinano l’istituto della premialità;
- l’art. 2, comma 10, della suddetta L.R. n. 23 dell’11 Agosto 2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite ATS e ASST l’applicazione del C.C.I.A. dell’Azienda di provenienza (ASL/A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.A.;
- il C.C.I.A. – Area Comparto – sottoscritto in data 18/10/2017, disciplinante le modalità di erogazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;

VISTO ed approvato il verbale, agli atti presso l’U.O. Controllo di Gestione, redatto dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in data 12/07/2021 in merito al raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale del Comparto interessato, il compenso spettante, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi sopra precisati, tenuto in considerazione di quanto previsto dal C.C.I.A. sopracitato;

PRECISATO, altresì che la quota erogabile a livello di singolo centro di responsabilità, determinata a consuntivo in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, viene assegnata ai singoli operatori dell’unità operativa secondo i criteri definiti e richiamati nel succitato C.C.I.A. del 18/10/2017;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 668 del 4/12/2020 avente ad oggetto: “Quantificazione provvisoria per l’anno 2020 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto”;
- la Deliberazione n. 424 del 21/07/2021 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2020 dei fondi contrattuali consolidati – Personale del Comparto”;
- la Deliberazione n. 169 del 26/03/2021 avente ad oggetto: “Approvazione graduatoria definitiva delle progressioni economiche orizzontali personale del Comparto – Applicazione istituto con decorrenza 01/01/2020”;
- la Deliberazione n. 291 del 19/07/2019 avente ad oggetto: “Determinazioni in ordine ai progetti/azioni speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi alla applicazione della L.R. 23/2015”;
- la Deliberazione n. 269 del 14/05/2021 avente ad oggetto: “Determinazioni conseguenti alla deliberazione n. 291 del 19 Luglio 2019”;

CONSIDERATO quanto indicato al comma 7 dell’art. 81 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 “Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente” si precisa che:

- l’eventuale residuo del “Fondo condizioni di lavoro e incarichi” (Art. 80) del C.C.N.L. Comparto Sanità del 21 maggio 2018 deve essere verificato una volta concluso il percorso di pagamento delle ore straordinarie per l’anno 2020 ed una volta definite le ultime rendicontazioni legate strettamente all’ex “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno” e quindi redistribuito con successivo provvedimento;
- il residuo delle risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive dell’ex “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica” (Art.81 “Fondo Premialità e Fasce”) è soggetto a verifiche in quanto, come da richiamata Deliberazione n. 169/2021, si è proceduto per l’anno 2020 alle progressioni economiche orizzontali del personale del Comparto;

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo del Fondo Premialità e Fasce (Art. 81) per quanto riguarda la sezione dell’ex Fondo della Produttività Collettiva di competenza dell’esercizio 2020 del Comparto è così articolato:

FONDO PREMIALITA' e FASCE (Art. 81)	
PARTE VARIABILE ANNO 2020	
Ex "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali"	942.597,69 €
FONDO del 10% della PRODUTTIVITÀ	
Art. 4 del C.C.I.A. 18/10/2017	-94.259,769 €
...di cui...	
TRAPIANTO d'ORGANI - Anno 2020	-9.798,14 €
DELIBERAZIONE n. 269 del 14/05/2021 - Determinazioni conseguenti alla Deliberazione n. 291 del 19 Luglio 2019 relativamente ai Progetti/Azioni Speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi all'applicazione della L.R.	-84.461,63 €
Residuo:	848.337,92 €

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 424 del 21/07/2021, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge 11.02.2019 n. 12 il quale, al comma 1, prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

RILEVATO che dall'elaborazione delle quote da assegnare al Comparto l'importo da erogare risulta essere pari ad € 847.879,60 e che l'importo pari ad € 458,32 corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto l'obiettivo della presenza in servizio;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'UOC Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Dirigente dell'UOC Programmazione Bilancio e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto che si richiama integralmente:

1. di avere corrisposto con la mensilità di luglio 2021, secondo quanto illustrato in premessa, al personale del Comparto i compensi a titolo di produttività collettiva pari ad € 847.879,60, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2020;
2. di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
3. di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
 - tabella delle risorse disponibili per il Comparto dell'ASST di Crema;

4. di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. N. 33/2015 e ai fini della certificazione (DGR 1046/2018).

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to Dott. Maurizia Ficarelli

IL DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott. Roberto Sfogliarini

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

F.to Dott. Pier Mauro Sala

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Roberto Sfogliarini f.f.

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Deliberazione di UOC Risorse Umane

OGGETTO: PERSONALE DEL COMPARTO - COMPENSI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2020.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra citata.

Il Direttore di UOC Risorse Umane

(F.to Dott. Alessandro Petillo)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 13/08/2021

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio UOC Programmazione Bilancio e Contabilità attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata.

Il Responsabile di UOC Programmazione Bilancio e Contabilità

(F.to Dott. Paolo Sivelli)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 16/08/2021