

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 590

UOC Risorse Umane

Il Responsabile del procedimento: Dhebora Fontana

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Il giorno 04/08/2022 presso la sede legale, il Direttore Generale nella persona del Dott. Ida Maria Ada Ramponi ha adottato la seguente deliberazione.

OGGETTO: COMPARTO. LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2021

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rita Cantoni f.f.

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Roberto Sfogliarini

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

Dott. Diego Maltagliati

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La L.R. n. 33 del 30/12/2009 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La D.G.R. n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La D.G.R. n. XI/5204 del 07/09/2021 di nomina della Dott. Ida Maria Ada Ramponi quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:

- gli artt. 81-84 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018 che disciplinano l’istituto della premialità;
- l’art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 dell’11/08/2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite A.T.S. e A.S.S.T. l’applicazione del C.C.I.A. dell’Azienda di provenienza (A.S.L./A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.A.;
- il C.C.I.A. – Area Comparto – sottoscritto in data 18/10/2017, disciplinante le modalità di erogazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi;

VISTO che, come indicato dalla Responsabile dell’U.O. Controllo di Gestione, l’incontro col Nucleo di Valutazione delle Prestazioni in merito al raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget è avvenuto in data 30/06/2022;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale del Comparto interessato, il compenso spettante, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi sopra precisati, tenuto in considerazione di quanto previsto dal C.C.I.A. sopracitato;

PRECISATO, altresì che la quota erogabile a livello di singolo centro di responsabilità, determinata a consuntivo in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, viene assegnata ai singoli operatori dell’unità operativa secondo i criteri definiti e richiamati nel succitato C.C.I.A. del 18/10/2017;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 673 del 25/11/2021 avente ad oggetto: “Quantificazione provvisoria per l’anno 2021 dei fondi contrattuali – Personale del Comparto”;
- la Deliberazione n. 366 del 17/05/2021 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2021 dei fondi contrattuali consolidati – Personale del Comparto”;
- la Deliberazione n. 209 del 25/03/2022 avente ad oggetto: “Approvazione graduatoria definitiva delle progressioni economiche orizzontali personale del Comparto – Applicazione istituto con decorrenza 01/01/2021”;
- la Deliberazione n. 291 del 19/07/2019 avente ad oggetto: “Determinazioni in ordine ai progetti/azioni speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi alla applicazione della L.R. 23/2015”;
- la Deliberazione n. 269 del 14/05/2021 avente ad oggetto: “Determinazioni conseguenti alla deliberazione n. 291 del 19 Luglio 2019”;

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo del Fondo Premialità e Fasce (Art. 81) di competenza dell’esercizio 2021 del Comparto è così articolato:

FONDO PREMIALITÀ E FASCE (Art. 81)	
Costituzione del Fondo per l’anno 2021 (Del. 366 del 17/05/2021)	
Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive dell’ex “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità professionale specifica”	2.342.615,80 €
Ex “Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”	942.597,69 €
Risparmio Buoni Pasto nell’anno 2020 a causa dell’emergenza epidemiologica da Covid-19 (Art.1, comma 870 della “Legge di Bilancio 2021” n. 178 del 30/12/2020)	66.614,00 €
Valore del Fondo per l’anno 2021:	3.351.827,49 €
Costo Complessivo dell’anno 2021	

Il Responsabile del procedimento di UOC Risorse Umane - Dott. Dheborá Fontana
Addetto all’istruttoria: Dott. Andrea Dossena

Risorse impiegate per l'anno 2021 riguardanti la Fascia Retributiva, incluso le Progressioni Economiche Orizzontali applicate con decorrenza 01/01/2021 (Del. 209 del 25/03/2022) e la parte riassorbibile dell'Assegno ad Personam	- 2.245.148,17 €
Quota accantonata del 10% del Fondo della Produttività (Art. 4 del C.C.I.A. del 18/10/2017) => Determinazioni conseguenti alla Deliberazione n. 291 del 19/07/2019 relativamente ai Progetti - Azioni Speciali anni 2016, 2017 e 2018 relativi all'applicazione della L.R. 23/2015 (Del. 269 del 14/05/2021)	- 63.727,35 €
Costo Complessivo dell'anno 2021:	2.308.875,52 €
Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 81 per l'anno 2021:	1.042.951,97 €

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 366 del 17/05/2021, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/02/2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11/02/2019 il quale, al comma 1, prevede che "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
 - a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
 - b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23.

RILEVATO che dall'elaborazione delle quote da assegnare al Comparto l'importo da erogare risulta essere pari a 1.042.951,97 €;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta del Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane che ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Dirigente dell'U.O.C. Programmazione Bilancio e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

di prendere atto di quanto in premessa descritto che si richiama integralmente:

1. di avere corrisposto con la mensilità di luglio 2022, secondo quanto illustrato in premessa, al personale del Comparto i compensi a titolo di produttività collettiva pari a 1.042.951,97 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2021;
2. di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
3. di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
 - tabella delle risorse disponibili per il Comparto dell'A.S.S.T. di Crema;
4. di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3-ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e ai fini della certificazione (D.G.R. n. 1046/2018).

Parere favorevole:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

F.to Dott. Rita Cantoni f.f.

IL DIRETTORE SANITARIO

F.to Dott. Roberto Sfogliarini

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

F.to Dott. Diego Maltagliati

IL DIRETTORE GENERALE

F.to Dott. Ida Maria Ada Ramponi

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Deliberazione di UOC Risorse Umane

OGGETTO: COMPARTO. LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2021

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra citata.

Il Direttore di UOC Risorse Umane

(F.to Dott. Dheborá Fontana)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 28/07/2022

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio UOC Programmazione Bilancio e Contabilità attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata.

Il Responsabile di UOC Programmazione Bilancio e Contabilità

(F.to Dott. Marco Brusati)

.....

Ai fini della pubblicazione la firma autografa è sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993, art. 3, comma 2

Data, 02/08/2022