Sistema Socio Sanitario
Ospedale Maggiore
Regione Lombardia
ASST Crema

STRUTTURA: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Emanuele Dil Carelli

Responsabile del procedimento: Emanuele Dil Carelli

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 630 DEL 23/07/2026

OGGETTO: DIRIGENZA PTA. LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2025

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: GIUSEPPE FERRARI

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.: ALBINI GIUSEPPE

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario F.F.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità";

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:
- l'art. 90 "Fondo retribuzione di posizione" e l'art. 91 "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020;
- l'art. 91, comma 9, del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, che stabilisce per il "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" l'eventualità di effettuare il seguente incremento: "*sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del fondo di cui all'art. 90, stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell'anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza"*;
- l'art. 52 "Incremento Fondi e una tantum" del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024;
- il regolamento relativo alla valutazione delle performance e la retribuzione di risultato della Dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali – Professionale, Tecnica e Amministrativa (PTA), sottoscritto in data 10.12.2025 tra l'A.S.S.T. di Crema e i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. vigente;

ATTESO che, come indicato dalla Responsabile della S.S. Controllo di Gestione, in data 29.06.2026 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente PTA dell'Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dai criteri definiti nel regolamento sopracitato e precisamente la ripartizione del Fondo di Retribuzione di Risultato avviene secondo le seguenti quote:
- Quota A – Performance organizzativa (70% degli importi del Fondo);
- Quota B – Performance individuale (20% degli importi del Fondo);
- Quota C – Premio eccellenze ai sensi dell'art. 23 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 (5% degli importi del Fondo);
- Quota D – Risultati particolarmente significativi riconosciuti dalla Direzione Strategica (5% degli importi del Fondo);

RICHIAMATI:
- la deliberazione n. 352 del 28.04.2026 avente ad oggetto: "Quantificazione per l'anno 2025 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza PTA";

- la certificazione del 12.05.2026 con cui il Collegio Sindacale, in occasione della verifica del Bilancio Consuntivo dell'anno 2025, ha esaminato la suddetta deliberazione n. 352 del 28.04.2026 attestando la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali consolidati dell'anno 2025;

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo del "Fondo retribuzione di posizione" (Art. 90) e del "Fondo Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti Accessori" (Art. 91) di competenza dell'esercizio 2025 sono così articolati:

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – DIRIGENZA PTA (Art. 90)	
C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020	
Risorse ex Fondo Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (C.C.N.L. Area della Dirigenza SPTA del 8.06.2000, art. 52)	214.123,07 €
Art. 90, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020	2.704,00 €
Totale:	**216.827,07 €**
C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024	
Art. 52, comma 1 - Il "Fondo per la retribuzione di posizione" di cui all'art. 90 del C.C.N.L. del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a 964,55 € per ogni dirigente della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018	9.646,00 €
Totale:	**9.646,00 €**
Totale Complessivo "Fondo retribuzione di posizione" (Art. 90) – Anno 2025:	**226.473,07 €**
Destinazione delle Risorse del "Fondo Retribuzione di Posizione" (Art. 90) - Anno 2025	
Indennità di Struttura Complessa	- 52.818,47 €
Retribuzione di Posizione FISSA	- 125.755,17 €
Retribuzione di Posizione VARIABILE	- 1.972,98 €
Costo per l'anno 2025:	**- 180.546,62 €**
Residuo del Fondo Art. 90/Quota Disponibile per la Retribuzione di Risultato – Anno 2025:	**45.926,45 €**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI – DIRIGENZA PTA (Art. 91)	
C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020	
Risorse ex Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (C.C.N.L. Area della Dirigenza SPTA del 8.06.2000, art. 51)	3.835,82 €
Risorse ex Fondo Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (C.C.N.L. Area della Dirigenza SPTA del 8.06.2000, art. 52)	33.420,62 €
Art. 91, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020	4.472,00 €
Totale:	**41.728,44 €**
C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024	
Art. 52, comma 2 - Il "Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del C.C.N.L. del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a 270,42 € per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018	2.704,00 €

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI – DIRIGENZA PTA (Art. 91)	
Costo anno 2024 in attuazione di quanto previsto all'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4, del C.C.N.L. del 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione	1.470,00 €
Totale:	**4.174,00 €**
Totale Complessivo "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (Art. 91) – Anno 2025:	**45.902,44 €**
Destinazione delle Risorse del "Fondo Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti Accessori" (Art. 91) – Anno 2025:	
Indennità di Sostituzione	- 7.161,29 €
Servizio Festivo	- 197,80 €
Costo per l'anno 2025:	**- 7.359,09 €**
Quota RPCT [Responsabile Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza]	- 5.000,00 €
Totale quota riservata:	**- 5.000,00 €**
Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 91 per l'anno 2025:	**33.543,35 €**

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 352 del 28.04.2026, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "…al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
  - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
  - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

RILEVATO che l'importo residuo da distribuire come Retribuzione di Risultato ai Dirigenti PTA risulta essere pari a complessive 79.469,80 € (di cui 45.926,45 € quali residuo del "Fondo retribuzione di posizione" – Art. 90 e 33.543,35 € quali residuo del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" – Art. 91);

VISTI i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Emanuele Dil Carelli, Direttore della SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario F.F., per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1) di corrispondere con la mensilità di luglio 2026 e secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente PTA i compensi sui residui del "Fondo retribuzione di posizione" (Art. 90) e del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (Art. 91), a titolo di retribuzione di risultato, pari a complessivi 79.469,80 €;
2) di precisare che gli importi sono imputati nel Bilancio d'Esercizio dell'anno 2025 ai conti di contabilità generale del costo del personale dipendente e trovano copertura economica e finanziaria nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
3) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
   - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti PTA dell'A.S.S.T. di Crema;
4) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
5) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario F.F.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 22/07/2026

Il Direttore di SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Emanuele Dil Carelli

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 22/07/2026

Il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)