Sistema Socio Sanitario
Ospedale Maggiore
Regione Lombardia
ASST Crema

STRUTTURA: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Emanuele Dil Carelli

Responsabile del procedimento: Emanuele Dil Carelli

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 632 DEL 23/07/2026

OGGETTO: DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ. LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ANNO 2025

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: GIUSEPPE FERRARI

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.: ALBINI GIUSEPPE

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario F.F.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità";

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:
- l'art. 72 "Fondo per la retribuzione degli incarichi", comma 3, del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024 che riporta "Eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'anno successivo";
- l'art. 74 "Fondo per la Retribuzione di Risultato" del C.C.N.L. dell'Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024 relativo alla Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie, che detta la disciplina per l'applicazione e il finanziamento dell'istituto della retribuzione di risultato;
- l'art. 2, comma 10, della L.R. n. 23 dell'11.08.2015 che prevede per il personale confluito nelle neocostituite A.T.S. e A.S.S.T. l'applicazione del C.C.I.A. dell'Azienda di provenienza (A.S.L./A.O.) fino alla sottoscrizione dei nuovi C.C.I.A.;
- il C.C.I.A. "Dirigenza Medica" e quello della "Dirigenza S.P.T.A." sottoscritti ambedue in data 23.01.2017, disciplinante le modalità di erogazione della retribuzione di risultato;

ATTESO che, come indicato dalla Responsabile della S.S. Controllo di Gestione, in data 29.06.2026 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente dell'Area Sanità dell'Azienda, il compenso spettante dell'istituto della Retribuzione di Risultato secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:
- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all'esito dell'applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

RICHIAMATE:
- la deliberazione n. 353 del 28.04.2026 avente ad oggetto: "Quantificazione per l'anno 2025 dei fondi contrattuali consolidati – Personale dirigenziale dell'Area Sanità";
- la certificazione del 12.05.2026 con cui il Collegio Sindacale, in occasione della verifica del Bilancio Consuntivo dell'anno 2025, ha esaminato la suddetta deliberazione n. 353 del 28.04.2026 attestando la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali consolidati dell'anno 2025;

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (Art. 72) e del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" (Art. 74) di competenza dell'esercizio 2025 della Dirigenza dell'Area Sanità è così articolato:

FONDO per la RETRIBUZIONE degli INCARICHI - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 72)	
C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019	
Valore consolidato - Anno 2018	4.183.584,50 €
C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019 - Incremento art. 94, comma 3, lett. a)	62.820,00 €
Totale:	**4.246.404,50 €**
C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024	
Art. 72, comma 2, lettera a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente C.C.N.L. in servizio al 31.12.2018	292.858,00 €
Totale:	**292.858,00 €**
DGR n. 20882 del 29.12.2023	
Fondo art. 72 (ex art. 94) – Incarichi	37.811,94 €
Totale:	**37.811,94 €**
Assunzioni VARIABILI Ex Lege (Decreto Calabria)	
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - STABILIZZAZIONI ai sensi della DGR XII/606 del 10/07/2023 - Approvazione dei protocolli dì intesa tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto Sanità per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii. del personale del SSR	112.654,79 €
Totale:	**112.654,79 €**
Assunzioni STABILI Ex Lege	
Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	47.004,78 €
Art. 1, comma 274, L. 234/2021 e DM 23/12/2022 - Potenziamento Assistenza Territoriale (COT, CdC, OdC)	34.000,12 €
Totale:	**81.004,90 €**
Incrementi FONDI Ex Lege [Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017]	
Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2020) [Scheda "726 SK BES 2022 Personale Dipendente"]	24.214,00 €
Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2021) [Scheda "726 SK Decreto Bilancio di Assestamento 2023 costo personale dip" del Decreto n. 16093 del 20.10.2023]	26.974,00 €
Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2022) [Scheda "726 SK BES 2022 Personale Dipendente"]	23.373,00 €
Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2023) [Scheda "726 SK Pers Dip Incremento Fondi Contrattuali" del Preconsuntivo 2023]	19.950,00 €
Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2024) [Scheda "726 SK Budget per BES 2024 Costo personale dipendente"]	20.197,00 €
Art. 1, comma 435/bis, Legge n. 205/2017 (Anno 2025) [Scheda "726 SK Budget per BES 2025 Costo personale dipendente"]	36.936,00 €

Totale:	**151.644,00 €**
FONDO per la RETRIBUZIONE degli INCARICHI - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 72)	
Totale Complessivo "Fondo per la retribuzione degli incarichi" (Art. 72) – Anno 2025:	**4.922.378,13 €**
Destinazione delle Risorse del "Fondo per la Retribuzione degli Incarichi" (Art. 72) - Anno 2025	
Indennità di Sostituzione (Art. 25)	- 5.390,57 €
Indennità di Struttura Complessa (Art. 80)	- 309.799,64 €
Indennità di Specificità Medica (Art. 65)	- 2.168.020,21 €
Indennità di Specificità Sanitaria (Art. 66)	- 51.830,06 €
Retribuzione di Posizione FISSA (Art. 69)	- 1.789.673,05 €
Retribuzione di Posizione VARIABILE (Art. 69)	- 47.464,57 €
Clausola di Garanzia (Art. 71)	- 60.200,20 €
Costo per l'anno 2025:	**- 4.432.378,30 €**
Residuo del Fondo Art. 72/Quota Disponibile per la Retribuzione di Risultato (Art. 72, comma 3) - Anno 2025:	**489.999,83 €**

FONDO per la RETRIBUZIONE di RISULTATO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 74) senza ricomprendere le Risorse degli incrementi per l'Art. 1, commi 526 e 528, Legge n. 145/2018 per quote INAIL per finalizzazioni (Anno 2025)	
C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019	
Valore consolidato - Anno 2018	534.462,66 €
C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019 - Incremento art. 95, comma 3, lett. a)	41.113,00 €
Totale:	**575.575,66 €**
C.C.N.L. dell'Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024	
Art. 74, comma 2, lettera a) - Incremento a decorrere dal 31.12.2021 e valere dall'anno successivo di un importo, su base annua pari ad Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinati del presente C.C.N.L. in servizio al 31.12.2018	26.392,00 €
Art. 74, comma 3, lettera b) – Ai sensi dell'art. 75, comma 4, le Aziende ed Enti possono destinare al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (art. 73) ed al "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 74), in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 e con la decorrenza dall'anno 2022, complessive risorse in misura non superiore ad Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L in servizio al 31.12.2018. L'Azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due predetti Fondi, garantendo comunque una quota di almeno il 50% al "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro"	24.349,00 €
Totale:	**50.741,00 €**
Assunzioni VARIABILI Ex Lege (Decreto Calabria)	
Art. 11, comma 1, D.L. 35/2019 - STABILIZZAZIONI ai sensi della DGR XII/606 del 10/07/2023 - Approvazione dei protocolli dì intesa tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza e del Comparto Sanità per la stabilizzazione ai sensi dell'art. 1, comma 268, lettera b), della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii. del personale del SSR	15.270,98 €
Totale:	**15.270,98 €**
Assunzioni STABILI Ex Lege	

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario F.F.

Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	6.371,76 €
FONDO per la RETRIBUZIONE di RISULTATO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 74) senza ricomprendere le Risorse degli incrementi per l'Art. 1, commi 526 e 528, Legge n. 145/2018 per quote INAIL per finalizzazioni (Anno 2025)	
Art. 1, comma 274, L. 234/2021 e DM 23/12/2022 - Potenziamento Assistenza Territoriale (COT, CdC, OdC)	4.608,91 €
Totale:	**10.980,67 €**
Totale Complessivo "Fondo per la retribuzione di risultato" (art. 74) – Anno 2025:	**652.568,31 €**
Destinazione delle Risorse del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" (Art. 74) - Anno 2025	
Nessuna Voce	0 €
Costo per l'anno 2025:	**0 €**
Residuo del Fondo Art. 74 - Anno 2025:	**652.568,31 €**

RILEVATO che, nella citata Deliberazioni n. 353 del 28.04.2026, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "…al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
  - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
  - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.

RILEVATO che:

- l'importo residuo da distribuire come Retribuzione di Risultato ai Dirigenti dell'Area Sanità risulta essere pari a complessive 1.142.568,14 € (di cui 489.999,83 € quali residuo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" – Art. 72 e 652.568,31 € quali residuo del "Fondo per la Retribuzione di Risultato" – Art. 74);
- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti dell'Area Sanità l'importo da erogare risulta essere pari a 1.133.696,20 €;
- la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 03.04.2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a 8.871,94 €;

VISTI i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario F.F.

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Emanuele Dil Carelli, Direttore della SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario F.F., per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1) di corrispondere con la mensilità di luglio 2026, secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente dell'Area Sanità i compensi a titolo di Retribuzione di Risultato pari a 1.142.568,14 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2025;
2) di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
3) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
   - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti dell'Area Sanità dell'A.S.S.T. di Crema;
4) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
5) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario F.F.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 22/07/2026

Il Direttore di SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Emanuele Dil Carelli

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 22/07/2026

Il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)