Sistema Socio Sanitario
Ospedale Maggiore
Regione Lombardia
ASST Crema

STRUTTURA: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: Emanuele Dil Carelli

Responsabile del procedimento: Emanuele Dil Carelli

Responsabile dell'istruttoria: Dossena Andrea

DELIBERAZIONE N. 628 DEL 23/07/2026

OGGETTO: COMPARTO. LIQUIDAZIONE COMPENSI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ANNO 2025

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: GIUSEPPE FERRARI

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO F.F.: ALBINI GIUSEPPE

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario F.F.

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 "Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità";

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell'Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

RICHIAMATI:
- l'art. 103, c. 2, lett. b), del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022;
- l'accordo di recepimento del "Regolamento Premi correlati alla performance organizzativa e individuale", sottoscritto in data 22.02.2023 tra l'A.S.S.T. di Crema, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Comparto;
- l'accordo, sottoscritto in data 09.10.2025 tra l'A.S.S.T. di Crema, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, relativo al Contratto Collettivo Integrativo Aziendale (C.C.I.A.) per l'anno 2025 sul "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (Art. 102) e sul "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022;
- l'art. 64, c. 1, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2022-2024, sottoscritto in data 27.10.2025 che ha confermato le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" di cui all'art. 103 del C.C.N.L. del 02.11.2022;

ATTESO che, come indicato dalla Responsabile della S.S. Controllo di Gestione, in data 29.06.2026 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

RITENUTO, pertanto, di erogare a tutto il personale del Comparto interessato, il compenso spettante, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi sopra precisati, tenuto in considerazione quanto previsto dal C.C.I.A. sopracitato;

PRECISATO, altresì che la quota erogabile a livello di singolo centro di responsabilità, determinata a consuntivo in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi, viene assegnata ai singoli operatori dell'unità operativa secondo i criteri definiti e richiamati nel regolamento del 22.02.2023;

RICHIAMATE:
- la deliberazione n. 143 del 09.03.2023 avente ad oggetto "Presa d'atto dell'accordo di recepimento del Regolamento Premi correlati alla Performance Organizzativa e Individuale sottoscritto tra l'ASST di Crema, la RSU e le Organizzazioni Sindacali del Comparto";
- l'accordo, sottoscritto in data 15.07.2025 tra l'A.S.S.T. di Crema, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Comparto, relativo al sistema di riconoscimento dell'Indennità di Chiamata per il personale del Comparto;
- la deliberazione n. 348 del 28.04.2026 avente ad oggetto: "Quantificazione per l'anno 2025 dei fondi contrattuali consolidati – Personale del Comparto";

- la certificazione del 12.05.2026 con cui il Collegio Sindacale, in occasione della verifica del Bilancio Consuntivo dell'anno 2025, ha esaminato la suddetta deliberazione n. 348 del 28.04.2026 attestando la quantificazione definitiva dei fondi contrattuali consolidati dell'anno 2025;

PRESO ATTO che, alla data odierna, il residuo strettamente di competenza della sezione della Performance del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) per l'esercizio 2025 del Comparto è così articolato:

DESTINAZIONE del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103 del C.C.N.L. Triennio 2019-2021 sottoscritto in data 02.11.2022 – Art. 64 del C.C.N.L. Triennio 2022-2024 sottoscritto in data 27.10.2025) come dall'art. 4, c. 1 del C.C.I.A. per l'anno 2025 sottoscritto in data 09.10.2025	
L'importo destinato alla premialità è pari a 970.000 € comprensivo dei valori corrisposti in corso d'anno relativi all'accordo "indennità di chiamata"	970.000,00 €
Destinazione del Fondo per l'anno 2025 legato alla Performance:	**970.000,00 €**
Costo dell'anno 2025 legato alla Performance	
Gettoni di 35,00 € per le attivazioni dell'Indennità di Chiamata dal Lunedì al Venerdì (fascia oraria diurna)	- 33.005,00 €
Gettoni di 70,00 € per l'attivazione sabato, domenica, festivi infrasettimanali e turni notturni	-7.140,00 €
Costo Complessivo dell'anno 2025:	**- 40.145,00 €**
Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 103 relativamente alla Produttività Collettiva per l'anno 2025:	**929.855,00 €**

RILEVATO che, nella citata Deliberazione n. 348 del 28.04.2026, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "…al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che "in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
  - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo D.Lgs. n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;
  - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23";

RILEVATO che dall'elaborazione delle quote da assegnare al Comparto l'importo da erogare risulta essere pari a 929.855,00 €;

PRESO ATTO che, come indicato nel suddetto accordo sottoscritto in data 09.10.2025 all'art. 3, comma 4, per il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" (Art. 102) e all'art. 4, comma 3, per il

"Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103), eventuali residui confluiranno nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) con prioritaria destinazione alle voci di cui all'art. 103, comma 9, lettere a) e b) del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 02.11.2022;

CONSIDERATO pertanto che, una volta concluse le procedure di distribuzione dell'istituto delle ore straordinarie del Comparto per l'anno 2025, eventuali residui del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103) saranno distribuite come Produttività Collettiva alle stesse condizioni disciplinate dall'accordo di recepimento del "Regolamento Premi correlati alla performance organizzativa e individuale", sottoscritto in data 22.02.2023 tra l'A.S.S.T. di Crema, la R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali del Comparto;

VISTI i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

DATO ATTO che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Emanuele Dil Carelli, Direttore della SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

ACQUISITO il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario F.F., per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

DELIBERA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

1) di corrispondere con la mensilità di luglio 2026, secondo quanto illustrato in premessa, al personale del Comparto i compensi a titolo di Produttività Collettiva pari a 929.855,00 €, imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2025;
2) di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
3) di demandare a successivo provvedimento deliberativo la liquidazione di eventuali residui determinati dalla distribuzione dell'istituto delle ore straordinarie del Comparto per l'anno 2025 del "Fondo premialità e condizioni di lavoro" (Art. 103);
4) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
   - tabella delle risorse disponibili per il Comparto dell'A.S.S.T. di Crema;
5) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
6) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

IL DIRETTORE GENERALE

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario F.F.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 20/07/2026

Il Direttore di SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Emanuele Dil Carelli

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 20/07/2026

Il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)