

STRUTTURA: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: EMANUELE DIL CARELLI

Responsabile del procedimento: EMANUELE DIL CARELLI

Responsabile dell'istruttoria: DOSSENA ANDREA

DELIBERAZIONE N. 834 DEL 23/10/2025

OGGETTO: DIRIGENZA DELL'AREA SANITÀ. LIQUIDAZIONE COMPENSI RESIDUI FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 73) E QUOTE INAIL PER FINALIZZAZIONI DI CUI ALL'ART. 1, C. 526 E C. 528, L. 145-2018 - ANNO 2024

IL DIRETTORE GENERALE - ALESSANDRO COMINELLI

ASSISTITO DA:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO: GIUSEPPE FERRARI

IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MALINGHER

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO: CAROLINA MAFFEZZONI

## IL DIRETTORE GENERALE

### Richiamate:

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

### Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

#### RICHIAMATI:

- l’art. 73, comma 5, del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024 che sottolinea come “...eventuali risorse annualmente a consuntivo che risultassero ancora disponibili nel fondo, sono temporaneamente utilizzate nel Fondo per la Retribuzione di Risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall’anno successivo”;
- l’art. 74 “Fondo per la Retribuzione di Risultato” del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024 relativo alla Dirigenza Medica, Sanitaria, Veterinaria e delle Professioni Sanitarie, che detta la disciplina per l’applicazione e il finanziamento dell’istituto della retribuzione di risultato;
- il verbale d’intesa sottoscritto in data 20.06.2024 tra l’A.S.S.T. di Crema e le Organizzazioni Sindacali di Categoria firmatarie del C.C.N.L. vigente in tema di distribuzione dei residui di cui al Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro (Art. 73) del C.C.N.L. dell’Area Sanità, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024;
- la D.G.R. n. XII/4175 del 07.04.2025 con la quale Regione Lombardia ha approvato il verbale di confronto tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. della Dirigenza dell’Area Sanità in materia di criteri di allocazione delle risorse che finanziano il trattamento accessorio previste da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l’intervento regionale che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale di cui all’art. 7, comma 1, lett. h) del C.C.N.L. dell’Area Sanità, Triennio 2019-2021. Nella suddetta D.G.R., in occasione del Bilancio Consuntivo 2024, sono state assegnate alcune risorse, tra cui quelle provenienti dall’INAIL per finalizzazioni di cui all’art. 1, commi 527 e 528, della Legge n. 145 del 30.12.2018;
- la deliberazione n. 375 del 13.05.2025 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2024 dei fondi contrattuali consolidati – Personale dirigenziale dell’Area Sanità”;
- l’accordo, sottoscritto in data 22.09.2025 in sede di contrattazione integrativa, tra l’A.S.S.T. di Crema e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. vigente con cui sono stati definiti i criteri di ripartizione delle risorse per le attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale da parte dei medici del SSR;

**RITENUTO**, pertanto, di erogare al personale dirigente dell’Area Sanità dell’Azienda con rapporto esclusivo:

- la quota residua del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 73) confluita temporaneamente nel “Fondo per la retribuzione di risultato” (Art. 74) da distribuire al personale dipendente che ha percepito durante l’anno 2024 indennità accessorie legate al disagio in modo proporzionale rispetto alla percentuale della retribuzione delle condizioni di lavoro applicata al singolo dirigente per l’anno di riferimento a valere sul complessivo remunerato;
- le risorse di cui all’art. 1, commi 527 e 528, della Legge n. 145 del 30.12.2018 da distribuire al personale dipendente che ha redatto certificazioni telematiche INAIL durante l’anno 2024;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

**PRESO ATTO** che:

- il residuo del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 73) confluito temporaneamente nel “Fondo per la retribuzione di risultato” (Art. 74) di competenza dell’esercizio 2024 della Dirigenza dell’Area Sanità risulta pari a 301.277,97 €, è distribuito in modo proporzionale rispetto alla percentuale di indennità accessorie legate al disagio percepite dai Dirigenti dell’Area Sanità nell’anno 2024 ed è così articolato:

<b>FONDO per la RETRIBUZIONE delle CONDIZIONI di LAVORO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 73)</b>	
<b>Costituzione del Fondo Consolidato per l’anno 2024 (Del. 375 del 13.05.2025)</b>	
C.C.N.L. dell’Area Sanità triennio 2016-2018, sottoscritto in data 19.12.2019	1.075.906,57 €
C.C.N.L. dell’Area Sanità triennio 2019-2021, sottoscritto in data 23.01.2024	163.336,00 €
Assunzioni STABILI Ex Lege - Art. 2, comma 1, D.L. 34/2020 - Terapia Intensiva	11.907,87 €
Incrementi FONDI Ex Lege [Art. 1, comma 435, Legge n. 205/2017]	113.122,00 €
<b>Totale Complessivo “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 73) – Anno 2024:</b>	<b>1.364.272,44 €</b>
<b>Costo Anno 2024</b>	
F.do Art. 73 - Costo Sez. Ore pagate in Reperibilità	- 235.224,65 €
F.do Art. 73 - Costo Sez. Indennità varie, Turni di Pronta Disponibilità e Guardie	- 827.769,82 €
<b>Totale Costo - Anno 2024:</b>	<b>- 1.062.994,47 €</b>
<b>Residuo del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (Art. 73) confluito nel “Fondo per la retribuzione di risultato” (Art. 74) - Anno 2024:</b>	<b>301.277,97 €</b>

- la quota INAIL assegnata da Regione Lombardia all’A.S.S.T. di Crema in occasione del BES 2024 e confluita nel “Fondo per la Retribuzione di Risultato” (Art. 74) della Dirigenza dell’Area Sanità di competenza dell’esercizio 2024 è la seguente:

<b>FONDO per la RETRIBUZIONE di RISULTATO - DIRIGENZA AREA SANITÀ (Art. 74)</b>	
<b>Costituzione del Fondo Consolidato per l’anno 2024 (Del. 375 del 13.05.2025)</b>	
<i>Incrementi FONDI Ex Lege [Art. 1, commi 526 e 528, Legge n. 145/2018]</i>	
Art. 1, commi 526 e 528, Legge n. 145/2018 per quote INAIL per finalizzazioni (Anno 2024) [Scheda “726 SK Budget per BES 2024 Costo personale dipendente”]	55.268,00 €
<b>Totale:</b>	<b>55.268,00 €</b>

**VISTI** i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Emanuele Dil Carelli, Direttore della SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**ACQUISITO** il parere del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall’art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale, Direttore Amministrativo, Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

## **DELIBERA**

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) di corrispondere con la mensilità di ottobre 2025, secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente dell'Area Sanità i compensi a titolo di:
  - residuo del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" (Art. 73) confluito temporaneamente nel "Fondo per la retribuzione di risultato" (Art. 74) pari a 301.277,97 €;
  - certificati INAIL pari a 55.268,00 €;
- 2) di precisare che gli importi sono contenuti nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame e sono imputati ai corrispondenti conti di Contabilità Generale del Bilancio di Esercizio anno 2024;
- 3) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d'ufficio:
  - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti dell'Area Sanità dell'A.S.S.T. di Crema;
- 4) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell'art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all'Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell'Azienda ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009.

**IL DIRETTORE GENERALE**

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 22/10/2025

Il Direttore di SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

EMANUELE DIL CARELLI

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 22/10/2025

Il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)