

## STRUTTURA: SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Dirigente Responsabile: EMANUELE DIL CARELLI

Responsabile del procedimento: EMANUELE DIL CARELLI

Responsabile dell'istruttoria: DOSSENA ANDREA

## DELIBERAZIONE N. 599 DEL 24/07/2025

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI RETRIBUZIONE DI RISULTATO – ANNO 2024. DIRIGENZA PTA.**

IL DIRETTORE GENERALE F.F. - GIUSEPPE FERRARI

ASSISTITO DA:

#### IL DIRETTORE SANITARIO: ALESSANDRO MAI IN GHIER

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO: CAROINA MAFFEZZONI

## IL DIRETTORE GENERALE F.F.

### **Richiamate:**

La LR 30/12/2009 n. 33 “Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità”;

La DGR n. X/4496 del 10/12/2015 con la quale è stata disposta la costituzione dell’Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) di Crema;

La DGR n. XII/1626 del 21/12/2023 di nomina del dott. Alessandro Cominelli quale Direttore Generale della ASST di Crema;

### **Rilevato che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:**

#### **RICHIAMATI:**

- l’art. 90 “Fondo retribuzione di posizione” e l’art. 91 “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020;
- l’art. 91, comma 9, del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, che stabilisce per il “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” l’eventualità di effettuare il seguente incremento: *“sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché del fondo di cui all’art. 90, stanziate a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente nell’anno di riferimento, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l’obbligo dell’integrale destinazione delle risorse nell’anno contabile di competenza”*;
- l’art. 52 “Incremento Fondi e una tantum” del C.C.N.L. relativo al personale dell’Area delle Funzioni Locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024;
- l’art. 6 dei C.C.I.A. “Dirigenza S.P.T.A.” sottoscritto in data 23.01.2017, disciplinante le modalità di utilizzo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali;

**ATTESO** che in data 25.06.2025 il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi relativi alla realizzazione dei progetti definiti in sede di negoziazione di budget;

**RITENUTO**, pertanto, di erogare a tutto il personale dirigente PTA dell’Azienda, il compenso spettante secondo quanto previsto dalla regolamentazione definita nei C.C.I.A. sopracitati e precisamente in base:

- al grado di raggiungimento da parte delle strutture di appartenenza dei singoli dirigenti degli obiettivi fissati in sede di negoziazione di budget;
- all’esito dell’applicazione, da parte dei direttori di struttura, del sistema di valutazione aziendale per il personale dirigente;
- ai livelli di presenza dei singoli dirigenti come risultanti dal sistema di reporting aziendale;

#### **RICHIAMATI:**

- la deliberazione n. 381 del 13.05.2025 avente ad oggetto: “Quantificazione per l’anno 2024 dei fondi contrattuali consolidati – Personale della dirigenza PTA”;
- il verbale n. 8 del 24.06.2025 con cui il Collegio Sindacale, in occasione della verifica del Bilancio Consuntivo dell’anno 2024, ha esaminato la deliberazione n. 381 del 13.05.2025 attestando la legittimità di suddetti Fondi in conformità alla normativa nazionale vigente e ne ha certificato la compatibilità con i vincoli del bilancio di esercizio dell’anno 2024;

**PRESO ATTO** che, alla data odierna, il residuo del “Fondo retribuzione di posizione” (Art. 90) e del “Fondo Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti Accessori” (Art. 91) di competenza dell’esercizio 2024 sono così articolati:

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale F.F., Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

<b>FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – DIRIGENZA PTA (Art. 90)</b>	
<i>C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020</i>	
Risorse ex Fondo Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (C.C.N.L. Area della Dirigenza SPTA del 8.06.2000, art. 52)	214.123,07 €
Art. 90, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020	2.704,00 €
<b>Totale:</b>	<b>216.827,07 €</b>
<i>C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024</i>	
Art. 52, comma 1 - Il "Fondo per la retribuzione di posizione" di cui all'art. 90 del C.C.N.L. del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a 964,55 € per ogni dirigente della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018	9.646,00 €
<b>Totale:</b>	<b>9.646,00 €</b>
<b>Totale Complessivo "Fondo retribuzione di posizione" (Art. 90) – Anno 2024:</b>	<b>226.473,07 €</b>
<b>Destinazione delle Risorse del "Fondo Retribuzione di Posizione" (Art. 90) - Anno 2024</b>	
Indennità di Struttura Complessa	- 45.467,85 €
Retribuzione di Posizione FISSA	- 124.738,50 €
Retribuzione di Posizione VARIABILE	- 1.977,63 €
<b>Costo per l'anno 2024:</b>	<b>- 172.183,98 €</b>
<b>Residuo del Fondo Art. 90/Quota Disponibile per la Retribuzione di Risultato – Anno 2024:</b>	<b>54.289,09 €</b>

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI – DIRIGENZA PTA (Art. 91)</b>	
<i>C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020</i>	
Risorse ex Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (C.C.N.L. Area della Dirigenza SPTA del 8.06.2000, art. 51)	3.835,82 €
Risorse ex Fondo Retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (C.C.N.L. Area della Dirigenza SPTA del 8.06.2000, art. 52)	33.420,62 €
Art. 91, comma 3, lett. a) del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020	4.472,00 €
<b>Totale:</b>	<b>41.728,44 €</b>
<i>C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Locali Triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024</i>	
Art. 52, comma 2 - Il "Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del C.C.N.L. del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a 270,42 € per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018	2.704,00 €
Costo anno 2024 in attuazione di quanto previsto all'art. 1, comma 604, della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le amministrazioni possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 91, comma 4, del C.C.N.L. del 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari della presente sezione	1.470,00 €
<b>Totale:</b>	<b>4.174,00 €</b>
<b>Totale Complessivo "Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" (Art. 91) – Anno 2024:</b>	<b>45.902,44 €</b>
<b>Destinazione delle Risorse del "Fondo Retribuzione di Risultato e Altri Trattamenti Accessori" (Art. 91)</b>	

Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente da: Direttore Generale F.F., Direttore Sanitario, Direttore Sociosanitario

<b>- Anno 2024:</b>	
Servizio Festivo	- 222,04 €
Servizio Notturno	- 19,18 €
Indennità di Sostituzione	- 7.200,00 €
<b>Costo per l'anno 2024:</b>	<b>- 7.441,22 €</b>
<b>Quota Disponibile/Residuo del Fondo Art. 91 per l'anno 2024:</b>	<b>38.461,22 €</b>

**RILEVATO** che, nella citata Deliberazione n. 381 del 13.05.2025, si è preso atto del rispetto delle seguenti disposizioni di legge:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.02.2017 che prevede: "...al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28.12.2015 n. 208 è abrogato";
- l'art. 11 del D.L. n. 135/2018 convertito con modificazioni dalla Legge n. 12 del 11.02.2019 il quale, al comma 1, prevede che "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non opera con riferimento:
  - agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico";
  - alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23;

**RILEVATO** che:

- l'importo residuo da distribuire come Retribuzione di Risultato ai Dirigenti PTA risulta essere pari a complessive 92.750,31 € (di cui 54.289,09 € quali residuo del "Fondo retribuzione di posizione" – Art. 90 e 38.461,22 € quali residuo del "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" – Art. 91);
- dall'elaborazione delle quote da assegnare ai Dirigenti PTA l'importo da erogare risulta essere pari a 80.224,54 €;
- la quota di cui all'art. 9 del C.C.I.A. del 03.04.2007 destinata ai Responsabili di Dipartimento risulta pari a 2.115,58 €;
- l'importo pari a 10.410,19 € corrisponde alle quote non distribuite di alcune unità che non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi di budget di Unità Operativa;

**VISTI** i prospetti, agli atti presso la S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in cui sono indicati gli importi da corrispondere a ciascun dipendente in applicazione di quanto sopra richiamato;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento viene adottato su proposta di Emanuele Dil Carelli, Direttore della SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, quale Responsabile del procedimento che in tale veste ne attesta la regolarità tecnica e la legittimità;

**ACQUISITO** il parere di regolarità contabile e copertura economica da parte del Direttore SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 21 del 17.01.2024 il Direttore Amministrativo dott. Giuseppe Ferrari è stato individuato quale sostituto del Direttore Generale in caso di assenza o impedimento di quest'ultimo, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del D.Lgs. n. 502/1992, e che quindi il suo parere è assorbito dalla funzione superiore esercitata;

**ACQUISITO** il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Socio-Sanitario, per quanto di competenza, così come previsto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 30/12/1992, n. 502 e successive modificazioni;

#### **DELIBERA**

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritte:

- 1) di corrispondere con la mensilità di luglio 2025 e secondo quanto illustrato in premessa, al personale Dirigente PTA i compensi sui residui del “Fondo retribuzione di posizione” (Art. 90) e del “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” (Art. 91), a titolo di retribuzione di risultato, pari a complessivi 80.224,54 €;
- 2) di precisare che gli importi sono imputati nel Bilancio d’Esercizio dell’anno 2024 ai conti di contabilità generale del costo del personale dipendente e trovano copertura economica e finanziaria nei fondi destinati al finanziamento degli istituti in esame;
- 3) di stabilire che la seguente documentazione è agli atti d’ufficio:
  - tabella delle risorse disponibili per i Dirigenti PTA dell’A.S.S.T. di Crema;
- 4) di trasmettere al Collegio Sindacale il presente provvedimento ai sensi dell’art. 3 ter D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. e art. 12, comma 14, L.R. n. 33/2009 come modificata dalla L.R. n. 23/2015 e s.m.i.;
- 5) di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo, in quanto non soggetto a controllo della Giunta Regionale, ai sensi dell’art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009 e s.m.i. e verrà pubblicato all’Albo pretorio on line sul sito istituzionale dell’Azienda ai sensi dell’art. 32 della Legge n. 69/2009.

**IL DIRETTORE GENERALE F.F.**

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il Responsabile del Procedimento attesta la regolarità tecnica e la legittimità della proposta sopra riportata

Data, 21/07/2025

Il Direttore di SC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

EMANUELE DIL CARELLI

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il Responsabile dell'ufficio attesta la copertura economica e la regolarità contabile della proposta della deliberazione sopra riportata

Data, 21/07/2025

Il Direttore SC Bilancio, Programmazione Finanziaria e Contabilità

Sivelli Paolo

(firma elettronica apposta ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)