Il giorno 14 ottobre 2026, alle ore 9:30 si è riunita la Commissione di valutazione della procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura complessa Riabilitazione Specialistica Cardiologica– discipline: Cardiologia – Medicina Fisica e Riabilitazione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 633 del 23/07/2026 così composta:

Dott. MALINGHER ALESSANDRO	Direttore Sanitario dell'ASST di Crema
Dott.ssa GALERI SILVIA	Direttore di Struttura Complessa nella disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione presso l'ASST Papa Giovanni XXIII
Dott. RUSTICALI GUIDO	Direttore di Struttura Complessa nella disciplina Cardiologia presso AUSL Piacenza
Dott.ssa GASPARINI MONICA	Direttore di Struttura Complessa nella disciplina Medicina Fisica e Riabilitazione presso l'ASL Vercelli

e la Sig.ra ALLOCCHIO ROMILDE – Collaboratore amministrativo professionale della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane dell'Azienda con funzioni di segretario.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lvo. n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dalle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle aziende sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico e nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia di cui alla deliberazione di Giunta Regionale della Regione Lombardia n. X/553 del 02/08/2013, della L. 118/2022 nonché dal relativo avviso di selezione pubblicato su BURL. in data 08/07/2026.

Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.

La Commissione di valutazione:

1) ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
2) ha nominato il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, comma 7 bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/92, come introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito dalla L. n. 189/2012, dalle linee di indirizzo regionale nonché dalla L. 118/2022 nella persona della dott.ssa Silvia Galeri;
3) ha preso atto che:
   - per la valutazione delle due macroaree, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti, ripartiti in 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio
   - il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno punti 40/60;

4) ha determinato i seguenti criteri per la valutazione del curriculum professionale dei candidati:

A) <u>ESPERIENZA PROFESSIONALE</u> (massimo punti 30,00) declinata in:

a1) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime (max. punti 6,00) – La Commissione concorda di procedere alla valutazione della complessità organizzativa delle istituzioni di cui trattasi sulla base oggettiva del n^ delle SC attualmente presenti nell'organigramma aziendale, come di seguito indicato:

- numero di Strutture/Unità Operative complesse Mediche e Sanitarie superiore a 40 p./anno 0,60
- numero di Strutture/Unità Operative complesse Mediche e Sanitarie da 31 a 40 p./anno 0,50
- numero di Strutture/Unità Operative complesse Mediche e Sanitarie da 21 a 30 p./anno 0,40
- numero di Strutture/Unità Operative complesse Mediche e Sanitarie da 11 a 20 p./anno 0,30
- numero di Strutture/Unità Operative complesse Mediche e Sanitarie fino a 10 p./anno 0,20

a2) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione (max punti 16,000):

Tipologia di incarico	Servizio nella disciplina a selezione o equipollente Punti/anno	Servizio in disciplina affine Punti/anno	Servizio in altra disciplina Punti/anno
Incarico di Direttore Generale/Commissario straordinario in Strutture del SSN	2,000/anno		
Incarico di Direttore Sanitario/Direttore Socio-Sanitario in Strutture del SSN	1,800/anno		
Direttore di dipartimento *(punteggio aggiuntivo a quello di Direttore di Struttura Complessa)*	0,200	0,100	0,050
Incarico di struttura complessa	1,400	0,700	0,350
Incarico di struttura complessa f.f.	1,300	0,650	0,325
Incarico di struttura semplice dipartimentale	0,900	0,450	0,225
Incarico di struttura semplice	0,800	0,400	0,200
Incarico professionale di altissima professionalità	0,600	0,300	0,150

Incarico professionale di alta specializzazione	0,500	0,250	0,125
Incarico professionale	0,400	0,200	0,100
Esperienza professionale non corrispondente al profilo ricercato: punti 0,000			

a3) Tipologia e quantità delle prestazioni effettuate dal candidato (max punti 8,00)
Per la valutazione della casistica la Commissione decide, in coerenza al profilo soggettivo/oggettivo redatto dall'Azienda, di porre particolare attenzione all'esperienza maturata dal candidato in Unità Operative di Terapia Intensiva e Rianimazione, tenendo in considerazione sia la tipologia di struttura in cui è stato svolto il servizio sia il ruolo svolto, nonchè valorizzando competenze tecnico-professionali specifiche maturate nell'ambito dell'area attinente la specialità oggetto del concorso.

B) ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(max punti 10,00), declinata in:

b1) Titoli accademici e di studio (max punti 4,00):
- Specializzazione nella disciplina o equipollente punti 1,40
- Specializzazione in disciplina affine punti 0,70
- Specializzazione in altra disciplina punti 0,35
- Master universitario attinente/Dottorato di ricerca attinente punti 0,20
- Attestato di formazione manageriale per Direttore di S.C. punti 0,10

b2) Attività didattica universitaria (max punti 2,00):
- Corso di laurea in medicina e chirurgia, Scuola di specializzazione, Corso di laurea per le Professioni sanitarie, Master universitario (impegno orario minimo 20 ore per anno accademico), punteggio attribuito per anno accademico punti 0,20
- Corso di laurea in medicina e chirurgia, Scuola di specializzazione, Corso di laurea per le Professioni sanitarie, Master universitario (impegno orario inferiore a 20 ore per anno accademico), punteggio attribuito per anno accademico punti 0,10
- Corso di laurea in medicina e chirurgia, Scuola di specializzazione, Corso di laurea per le Professioni sanitarie, Master universitario (se non indicato impegno orario), punteggio attribuito per anno accademico punti 0,05

b3) Soggiorni di studio o addestramento professionale e partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari e ogni alto elemento significativo e pertinente con l'incarico da conferire (max punti 1,00):
- soggiorni di studio/addestramento professionale (per ogni evento attinente) di durata non inferiore a tre mesi ad esclusione dei tirocini obbligatori punti 0,20
- relatore/moderatore/resp. scientifico/tutor fino a 25 eventi punti 0,60
- relatore/moderatore/resp. scientifico/tutor da 26 a 50 eventi punti 0,80

- relatore/moderatore/resp. scientifico/tutor da 51 a 100 eventi punti 0,90
- relatore/moderatore/resp. scientifico/tutor oltre 100 eventi punti 1,00
- partecipazione fino a 25 eventi punti 0,50
- partecipazione da 26 a 50 eventi punti 0,60
- partecipazione da 51 a 100 eventi punti 0,70
- partecipazione a oltre 100 eventi punti 0,80
- ogni altro elemento significativo e pertinente con l'incarico da conferire, con valutazione espressa dalla commissione punti 0,10 ad evento

b4) Pubblicazioni (max punti 3,00)

La Commissione stabilisce di effettuare una valutazione complessiva sulla produzione scientifica del candidato e non per singola pubblicazione/lavoro.

5) hanno preso atto della presenza di n. 3 candidati, i Dottori LUCIAMARIA DONATO, CLAUDIO PEDRINAZZI e DANIELA ZANIBONI;
6) ha proceduto all'esame e alla valutazione dei curricula dei candidati, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dal candidato nonché all'attribuzione del relativo punteggio, come riportato nel verbale;
7) ha effettuato il colloquio con i candidati;
8) ha predisposto la seguente graduatoria degli idonei

1) ZANIBONI DANIELA punti 85,59/100
2) PEDRINAZZI CLAUDIO punti 77,35/100
3) DONATO LUCIAMARIA punti 58,02/100

Crema, 14 ottobre 2026

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE .....

I COMPONENTI .....

.....

.....

IL SEGRETARIO .....