

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	<b>AVVISO INTERNO PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE</b>	Versione 2016
		<b>COMPARTO</b>

In esecuzione della deliberazione n. 937 del 05/11/2024, l'Azienda comunica che è aperta la procedura per la presentazione delle domande per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo parziale per il **biennio 2025-2026** ai sensi del Regolamento aziendale e del CCNL vigente.

Il numero di posti disponibili per la stipula di contratti a tempo parziale è indicato nella tabella sottostante:

<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2023</b>	<b>25%</b>	<b>CATEGORIE Art. 73 comma 9 CCNL 02/11/2022</b>	<b>CONT RATTI PART-TIME ex ASL</b>	<b>PART TIME FISSO (Categorie e Protette)</b>	<b>N. POSTI ASSEGNA-BILI</b>
<b>AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO</b>						
Operatore Tecnico	40	10				10
Coadiutore Amministrativo	11	3				3
<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>						
Operatore Sociosanitario	138	35				35
Operatore Tecnico Specializzato	19	5				5
Coadiutore Amministrativo Senior	25	6				6
Puericultr. (Es.)	1	-				-
<b>AREA DEGLI ASSISTENTI</b>						
Assistente Informatico	1	-				-
Assistente Tecnico	6	2	1			2
Assistente Amministrativo	98	25			2	23
Operatore Prof. San.	3	1				1
Personale Tecnico (Es.)	5	1				1
<b>AREA DEI PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI</b>						
Professioni Sanitarie Infermieristiche	577	144				144

  Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema	<b>AVVISO INTERNO PER LA          COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI          LAVORO A TEMPO PARZIALE</b>				Versione 2016
	<b>COMPARTO</b>				

Professione Sanitaria Ostetrica	26	7				7
Professioni Tecnico sanitarie	67	17				17
Professioni Sanitarie della Riabilitazione	73	18		3		15
Professioni Sanitarie della Prevenzione	20	5				5
Assistente Sociale	11	3				3
Collaboratore Tecnico Professionale	8	2				2
Assist. Relig.	1	-				-
Collaboratore Amministrativo-Professionale	34	9				9
<b>TOTALE</b>	<b>1.164</b>	<b>293</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>288</b>

**Per i titolari di incarichi di coordinamento, la presentazione della domanda e la sottoscrizione del contratto part-time, comporta la rinuncia dell'incarico di coordinamento in essere.**

**I dipendenti provenienti dall'ex ASL di Cremona, titolari di contratto part-time senza alcun termine di scadenza, non devono presentare alcuna domanda.**

### **MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Gli operatori interessati alla stipula di contratti part-time (sia coloro che sono già titolari di contratti part-time in scadenza, **fatta eccezione per i dipendenti ex ASL** riconducibili alla situazione sopra citata, sia coloro che sono interessati a trasformare il proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale) devono redigere la domanda esclusivamente mediante la **procedura online** disponibile all'indirizzo internet <https://asst-crema.iscrizioneconcorsi.it> (una volta entrati nel sito, cliccare sul link "Manuale e istruzioni" si aprirà il file "Istruzioni per l'uso"). A partire dal 01 gennaio 2024 l'unica modalità di accesso utilizzabile dai candidati è l'Identità Digitale (SPID o CIE 3.0).

### **DOCUMENTI DA ALLEGARE**

I dipendenti, attraverso la procedura on-line, dovranno allegare, pena esclusione dall'avviso interno – in uno dei formati consentiti dalla procedura di iscrizione – la copia digitale dell'EVENTUALE DOCUMENTAZIONE relativa alla situazione familiare/personale che il dipendente intende far valere per ottenere il beneficio del tempo parziale, pena la mancata assegnazione del punteggio in oggetto;

**ATTENZIONE** è necessario, al fine dell'accettazione della domanda e della eventuale valutazione, effettuare la scannerizzazione dei documenti ed eseguire l'upload dei medesimi direttamente nel

  <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	<b>AVVISO INTERNO PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE</b>	Versione 2016  <b>COMPARTO</b>
---	--	--------------------------------------

format on line ed eseguire l'upload selezionando il pulsante "aggiungi allegato", ponendo attenzione alla dimensione massima richiesta nel format. I file pdf possono essere eventualmente compressi, utilizzando le modalità più in uso (win.zip o win.rar).

Si consiglia la lettura degli ultimi capitoli del manuale di istruzioni (disponibile nelle sezioni di sinistra delle pagine web del sito) per eventuali indicazioni riguardo la modalità di unione di più file in un unico di più pagine, la conversione in formato pdf e la riduzione in dimensioni.

Terminata la compilazione di tutte le sezioni, cliccare su "Conferma ed invio". Dopo avere reso le dichiarazioni finali e confermato, sarà possibile inviare la domanda.

Non verranno presi in considerazione eventuali documenti diversi da quelli espressamente richiesti, né documentazioni/integrazioni inviate con modalità diversa da quelle previste dal seguente bando (anche se inviate tramite posta raccomandata o tramite PEC).

### TRASMISSIONE DELLA DOMANDA

Le domande, redatte come sopra specificato, devono essere inoltrate, a pena esclusione, entro le ore 23:59:59 di

## GIOVEDÌ 21 NOVEMBRE 2024

### ASSISTENZA

Le richieste di assistenza possono essere avanzate tramite l'apposita funzione disponibile alla voce di menu "RICHIEDI ASSISTENZA" sempre presente nella sezione a sinistra della pagina web. Le richieste di assistenza verranno evase durante l'orario di lavoro e compatibilmente con gli altri impegni del servizio.

Si suggerisce di leggere attentamente il MANUALE ISTRUZIONI per l'uso della procedura di cui sopra, e disponibile nel pannello di sinistra delle varie pagine di cui si compone il sito web e nella home page.

### PROCEDURA DI EVENTUALE INTEGRAZIONE DI ULTERIORI DOCUMENTI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO

Dopo l'invio on-line della domanda è possibile, entro il termine di scadenza, riaprire la domanda inviata per la produzione di ulteriori documenti ad integrazione della stessa, tramite la funzione "Annulla domanda".

NOTA BENE: si precisa che la funzione "**Annulla domanda**" permette di mantenere salvati i dati inseriti e di modificarli/integrarli; la funzione "**Elimina domanda**" invece comporta l'eliminazione definitiva della domanda inviata e quindi sarà necessario presentarne una nuova.

  <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	<b>AVVISO INTERNO PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE</b>	Versione 2016  <b>COMPARTO</b>
---	--	--------------------------------------

Si precisa che:

- a) nella domanda dovrà essere indicata la quantificazione oraria settimanale prescelta (di norma 18, 20, 25, 30 ore settimanali);
- b) ai sensi dell'art. 73 comma 2, il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica di ciascun profilo professionale, rilevata al 31 dicembre di ogni anno;
- c) la priorità alla trasformazione del contratto da tempo pieno a tempo parziale verrà riconosciuta in relazione alla sussistenza, in capo al richiedente, delle situazioni personali e familiari qui sottoelencate, valutate dalla Direzione Assistenziale e delle Professioni Sanitarie e Sociali (DAPSS) e dalla Direzione della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane;
- d) la struttura dell'articolazione oraria richiesta dall'Azienda è strettamente correlata con l'orario di servizio e il sistema di turnazione in essere nel centro di responsabilità/dipartimento di assegnazione, con partecipazione ai turni di pronta disponibilità - se previsti nella struttura di assegnazione – in termini proporzionali rispetto alla percentuale di part-time scelta.  
Sostanzialmente si prevede che gli operatori part-time contribuiscano a rispondere ai seguenti fabbisogni:
  - unità operative che prevedono un sistema di turnistica sulle 24 ore: rotazione sulla tipologia di turno che copre le 24 ore;
  - unità operative che prevedono un sistema di turnistica sulle 12 ore: rotazione sulla tipologia di turno che copre le 12 ore;
  - unità operative che prevedono orari di funzionamento diurni con attività distribuita sul mattino e pomeriggio: esigenza di contribuire a coprire gli orari di funzionamento del servizio in tutte le fasce, sia di apertura mattutina sia di apertura pomeridiana;
- e) i contratti a tempo parziale che si andranno a stipulare a seguito dello svolgimento della presente procedura avranno **durata biennale**.

I dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale, qualora la prestazione lavorativa non sia superiore al 50% di quella a tempo pieno, possono svolgere un'altra attività lavorativa e professionale, subordinata o autonoma, anche mediante l'iscrizione ad albi professionali, nel rispetto delle vigenti norme in materia di incompatibilità e di conflitto di interessi. I suddetti dipendenti sono tenuti a comunicare, entro quindici giorni, all'Azienda o Ente nel quale prestano servizio l'eventuale successivo inizio o la variazione dell'attività lavorativa esterna.

**Ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 7, del D.Lgs. n. 81/2015 e dell'art. 73, comma 9, del CCNL 02/11/2022 i dipendenti “*affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente*” hanno diritto a presentare domanda di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale senza limiti temporali e l'Azienda dà luogo alla trasformazione entro il termine di 15 giorni; le stesse non considerate ai fini del raggiungimento dei contingenti fissati dall'art 73 commi 2 e 7 del CCNL 02/11/2022.**

  <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	<b>AVVISO INTERNO PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE</b>	Versione 2016          <b>COMPARTO</b>
---	--	--

Per i restanti dipendenti, la priorità alla trasformazione del contratto da tempo pieno a tempo parziale verrà riconosciuta in relazione alla sussistenza, in capo al richiedente, di situazioni personali e familiari secondo il seguente ordine **di priorità**:

1. CCNL 02/11/2022 art. 73 comma 8 lettera a): Dipendenti che si trovano nelle condizioni previste dall'art.8, commi 4 e 5, del D.Lgs n.81/2015:

***art. 8, comma 4 del D.Lgs n. 81/2015** In caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, la parte di un'unione civile o il convivente di fatto, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.*

***art. 8, comma 5, del D.Lgs n. 81/2015** In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni (con ordine di priorità indicato al successivo punto 6) o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.*

2. CCNL 02/11/2022 art. 73 comma 8 lettera b): Dipendenti portatori di handicap o in particolari condizioni psicofisiche;
3. CCNL 02/11/2022 art. 73 comma 8 lettera c): Dipendenti che rientrano dal congedo di maternità o paternità;
4. CCNL 02/11/2022 art. 73 comma 8 lettera d): Dipendenti con documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione a tempo pieno;
5. CCNL 02/11/2022 art. 73 comma 8 lettera e): Dipendenti con necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti;
6. CCNL 02/11/2022 art. 73 comma 8 lettera f): Genitori con figli minori, di età superiore ai 13 anni (data di riferimento: data di scadenza del bando) in relazione al loro numero con il seguente ordine di priorità:
  - essere **l'unico genitore** del nucleo familiare con figli conviventi di età inferiore ai 16 anni (data di riferimento: data di scadenza del bando);
  - essere **genitore** con coniuge lavoratore turnista;
  - essere **genitore** con coniuge lavoratore con frequenti missioni Italia/estero;
  - essere **l'unico genitore** del nucleo familiare con figlio minore seppur di età superiore ai 16 anni (data di riferimento: data di scadenza del bando);
7. Da regolamento 2013 Dipendente con età anagrafica uguale o superiore a 60 anni alla data di scadenza del presente bando;

 Ospedale Maggiore  Regione Lombardia ASST Crema	<b>AVVISO INTERNO PER LA COSTITUZIONE DI RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PARZIALE</b>	Versione 2016  <b>COMPARTO</b>
---	--	--------------------------------------

Per ulteriori, eventuali chiarimenti, rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda (c/o ASST di Crema – Largo Ugo Dossena n. 2 – tel. 0373/280822).

Crema, 06/11/2024.

**Il Direttore**  
**Gestione e Sviluppo Risorse Umane**  
**Emanuele Dil Carelli**

Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile ai sensi del D.L.vo n. 39/1993 – art.3, comma 2.