 <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	<p>RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. PNEUMOLOGIA – DISCIPLINA: MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO</p>	<p>02/05/2023 ALLEGATO N. 3</p>
---	---	-------------------------------------

Il giorno 2 maggio 2023, alle ore 9.30 è stata convocata la Commissione di valutazione della procedura per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura complessa U.O.C. Pneumologia – disciplina: Malattie dell'apparato respiratorio, nominata con deliberazione del Direttore Generale n. 251 del 20/04/2023 così composta:

- dott. SFOGLIARINI ROBERTO Direttore Sanitario
- dott. LUSUARDI MIRCO Direttore di struttura complessa c/o la AUSL di Reggio Emilia
- dott.ssa BEZZI MICHELA Direttore di struttura complessa c/o la ASST Spedali Civili di Brescia
- dott. MICHELETTO CLAUDIO Direttore di struttura complessa c/o l'AOU. Integrata di Verona
- e la dott.ssa GUERINI ROCCO LETIZIA – Collaboratore amministrativo professionale dell'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda con funzioni di segretario.

La Commissione ha espletato le operazioni di propria competenza collegate allo svolgimento della procedura in oggetto delle quali è stato redatto specifico verbale (al quale la presente relazione viene allegata) da trasmettere al Direttore Generale dell'Azienda.

La procedura si è svolta tenuto conto di quanto previsto dall'art. 15, c[^] 7 bis, lett. a) del D.Lvo. n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni, dalle linee di indirizzo regionali recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Struttura complessa a Dirigenti Sanitari (area medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle aziende sanitarie, negli IRCCS di diritto pubblico e nelle Aziende Ospedaliere sedi di Facoltà di Medicina e Chirurgia della Lombardia di cui alla deliberazione di Giunta Regionale della Regione Lombardia n. X/553 del 02/08/2013, della L. 118/2022 nonché dal relativo avviso di selezione pubblicato su BURL. in data 16/11/2022.

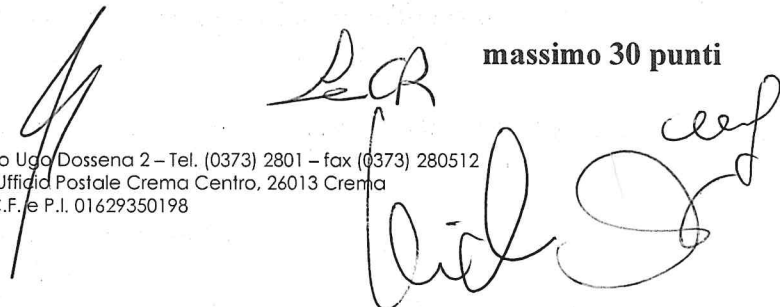
Ogni operazione è stata condotta collegialmente e ogni valutazione e decisione è stata presa dalla Commissione all'unanimità.



La Commissione di valutazione:

- 1) ha proceduto al proprio insediamento e ha preso atto delle modalità definite dalle disposizioni e dagli atti sopra richiamati per lo svolgimento della procedura in parola;
- 2) ha nominato il Presidente secondo quanto previsto dall'art. 15, c[^] 7 bis lett. a) del D.Lgs. n. 502/92, come introdotto dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito dalla L. n. 189/2012, dalle linee di indirizzo regionale nonché dalla L. 118/2022 nella persona del dott. Lusuardi Mirco;
- 3) ha determinato i seguenti criteri per la valutazione del curriculum professionale dei candidati:

A) Esperienza professionale
di cui:

massimo 30 punti



  <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	<p>RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. PNEUMOLOGIA – DISCIPLINA: MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO</p>	<p>02/05/2023 ALLEGATO N.3</p>
---	---	------------------------------------

A1) servizio svolto nella carriera (intesa come posizione funzionale ricoperta dal candidato e relativi incarichi dirigenziali conferiti) massimo punti 15

La Commissione individua i seguenti specifici criteri di valutazione definendo i relativi punteggi:

servizi nella disciplina

- servizio quale DSC o facente funzioni DSC o DSSD punti 1,000/anno
- servizio con incarico di direttore struttura semplice (DSS) e altissima specializzazione punti 0,750/anno
- servizio con incarico di alta specializzazione (IPAS) punti 0,600/anno
- servizio quale dirigente medico nella disciplina a concorso punti 0,500/anno
- servizio quale dirigente medico in altra disciplina punti 0,250/anno
- servizio quale medico nella disciplina con contratto libero professionale punti 0,200/anno

servizi in altra disciplina

- servizio con incarichi di struttura punti 0,300/anno
- servizio con incarichi professionali punti 0,180/anno

A2) tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (ultimo decennio) massimo punti 15

Per la valutazione della casistica la Commissione decide, in coerenza al profilo soggettivo/oggettivo redatto dall'Azienda, di porre particolare attenzione all'esperienza maturata dai candidati nell'ambito delle Unità Operative di ~~Oncologia~~ **PNEUMOLOGIA**, tenendo in considerazione sia la tipologia di struttura in cui è stato svolto il servizio sia il ruolo svolto, nonché valorizzando competenze tecnico-professionali specifiche maturate nell'ambito dell'area attinente la specialità oggetto del concorso.

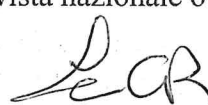
B) Formazione studio, ricerca, produzione scientifica (con riferimento all'ultimo decennio) massimo punti 10



La Commissione individua i seguenti specifici criteri di valutazione definendo i relativi punteggi:

- pubblicazioni e titoli scientifici max punti 4
- partecipazioni a corsi, congressi, seminari e idoneità nazionali (le partecipazioni con ruolo attivo di docente /relatore /etc.) max punti 2
- soggiorni di studio o addestramento professionale di durata non inferiore a tre mesi max punti 1
- attività didattica (congruente con specialità) max punti 2
- altri elementi da curriculum max punti 1

Per quanto concerne i lavori scientifici:

- vengono valorizzati i lavori attinenti alla disciplina riferita all'incarico da conferire
- si tiene conto della pubblicazione dei medesimi su rivista nazionale o internazionale


  <p>Sistema Socio Sanitario ASST Crema</p>	<p>RELAZIONE SINTETICA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLA PROCEDURA PER L'ASSEGNAZIONE DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA U.O.C. PNEUMOLOGIA – DISCIPLINA: MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO</p>	<p>02/05/2023 ALLEGATO N. 3</p>
---	---	-------------------------------------

La Commissione concorda di valutare le pubblicazioni presentate in full text, massimo cinque, e l'elenco delle pubblicazioni degli ultimi dieci anni che vengono valorizzate secondo i seguenti criteri:

- articoli su rivista internazionale punti 0,20 a lavoro
- articoli su rivista nazionale punti 0,10 a lavoro
- abstract punti 0,00

La Commissione concorda di valutare l'attività in studi clinici:

- come principal investigator punti 0,20 a studio
- come sub investigator punti 0,10 a studio

4) ha proceduto all'esame ed alla valutazione comparata dei curricula dei candidati presenti, tenuto conto della documentazione prodotta e/o di quanto dichiarato dai candidati nonché all'attribuzione a ciascun concorrente del relativo punteggio, come riportato nel verbale;

5) ha preso atto della presenza dei candidati dottori MURGIA RODOLFO MASSIMILIANO, OGGIONNI TIBERIO, TURSÌ FRANCESCO

6) ha effettuato il colloquio con i candidati presenti;

7) ha predisposto la seguente graduatoria degli idonei:

- | | |
|----------------------|------------------|
| 1) OGGIONNI TIBERIO | punti 71,817/100 |
| 2) TURSÌ FRANCESCO | punti 62,267/100 |
| 3) MURGIA RODOLFO M. | punti 58,487/100 |

Crema, 2 maggio 2023

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

[Handwritten signature]

I COMPONENTI

[Handwritten signatures]

IL SEGRETARIO

[Handwritten signature]

