

In esecuzione della deliberazione aziendale n. 473 del 13/08/2021, si rende noto che è indetto, con l'osservanza delle norme previste o richiamate dal decreto legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni e integrazioni, dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 484 del 10 dicembre 1997 nonché dalle Linee di indirizzo regionali adottate da Regione Lombardia con la DGR n. X/553 del 02/08/2013, avviso pubblico per il conferimento del seguente incarico presso l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Crema:

Incarico quinquennale di direzione di struttura complessa – U.O. Chirurgia Vascolare - disciplina: Chirurgia Vascolare

(ruolo: sanitario – profilo professionale: medico - disciplina: chirurgia vascolare)

A norma dell'art. 7, punto 1, del decreto legislativo 3 febbraio 1993 n. 29, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO

Si descrive il fabbisogno richiesto per la copertura della posizione oggetto dell'avviso sotto il profilo oggettivo e soggettivo della S.C. Chirurgia Vascolare – Presidio di Crema della ASST di Crema.

PROFILO OGGETTIVO

L' Azienda - Caratteristiche e attività

L' ASST DI CREMA è costituita dalle seguenti strutture:

- Presidio Ospedale Maggiore di Crema
- U.O. Neuropsichiatria dell'Infanzia e dell'Adolescenza di Crema
- U.O. di Psichiatria (SPDC e Centro Psico Sociale di Crema)
- Comunità Riabilitativa Alta Assistenza di Crema
- Presidio Ospedale Santa Marta di Rivolta d'Adda
- Appartamenti di Residenzialità leggera di Rivolta d'Adda
- Presidio Sanitario Cure Sub Acute di Soncino
- Poliambulatori
 Poliambulatori di Crema e Rivolta (presso le sedi ospedaliere)
 Poliambulatorio di Castelleone
 Poliambulatorio di Soncino

I tre Presidi di degenza svolgono attività per acuti (Crema), attività per sub acuti (Soncino) e attività di riabilitazione specialistica (Rivolta d'Adda).

Nella **Tabella 1** seguente è indicata la distribuzione dei posti letto al 01.01.2021. Sono inoltre indicati i posti tecnici di Chirurgia a bassa complessità e di Macroattività Ambulatoriale complessa e di altri servizi e attività.

Tab 1 ASST DI CREMA - POLO OSPEDALIERO -Distribuzione posti letto e posti tecnici al 01.01.2021

01.01.2020	ACCREDITATI							EFFETTIVI							
	PRESIDIO	ORD	DH	DS	BIC	MAC	altri tecnici	TOT	ORD	Agg.vi ORD	DH	DS	BIC	MAC	altri tecnici
CREMA	388	9	12	10	24	52	495	324	12	9	12	10	24	52	443
RIVOLTA D'ADDA	75	0	0	0	6	14	95	75		0	0	0	6	14	95
SONCINO SUB ACUTI	0	0	0	0	0	22	22	0		0	0	0	0	22	22
TUTTA LA AZIENDA	463	9	12	10	30	88	612	399	12	9	12	10	30	88	560

La rete territoriale dell'ASST comprende:

UO Cure Territoriali:

- SS Cure primarie –protesica

- ADI-UVM
 - SS Prevenzione
- Consultorio Familiare integrato
 SERD (Servizio Dipendenze)
 Medicina Legale

Le tre dimensioni sopra citate (ospedale, ambulatoriale e territorio) si fondono per attuare i principi cardine della legge regionale 23/2015.

In tale ottica le attività programmatiche della ASST sono orientate a:

- potenziare la capacità di lettura del Bisogno delle persone e delle famiglie intercettando in modo più appropriato la domanda
- sviluppare valutazioni multidimensionali;
- elaborare modelli che assicurino alla persona la continuità di cura e di assistenza e la qualità;
- attivare percorsi personalizzati di presa in carico in un processo di integrazione fra le attività sanitarie, e di competenza delle autonomie locali;
- evitare il ricorso all'utilizzo improprio dei servizi;
- consolidare e sviluppare la attività per acuti;

Il **bacino di utenza** prevalente dell'Azienda è l'area nord della Provincia di Cremona, grosso modo corrispondente al distretto Socio-Sanitario di Crema, suddiviso in 48 comuni, distribuiti concentricamente al Comune di Crema, con estensione territoriale di circa 364 Km² ed una popolazione di circa 164.000 abitanti (il distretto più popoloso della provincia e con incremento demografico costante).

Il **Tasso di ospedalizzazione** del bacino di utenza negli anni si è ridotto significativamente ben al di sotto del limite nazionale di ricoveri del 160/100000 ab./anno; è pari al **108,3/100000** per i ricoveri acuti ordinari ed il **116,6/100000** considerando tutti i ricoverati del distretto in qualsiasi ospedale. I tassi sono in costante diminuzione negli anni. Questi tassi sono inferiori ai tassi raggiunti da Regione Lombardia ed a livello Nazionale da molte regioni italiane.

Il Tasso di posti letto per acuti per abitante

Nel bacino di utenza della ASST di Crema attualmente si raggiunge un tasso pari a 2 posti letto per acuti per 1000 abitanti, che, anche se rapportati al saldo della mobilità attiva-passiva (fuga 35%, attivi 15%) è largamente al di sotto dello standard nazionale pari al 3 per mille ab.. Italia ha un tasso pari al 3,60.

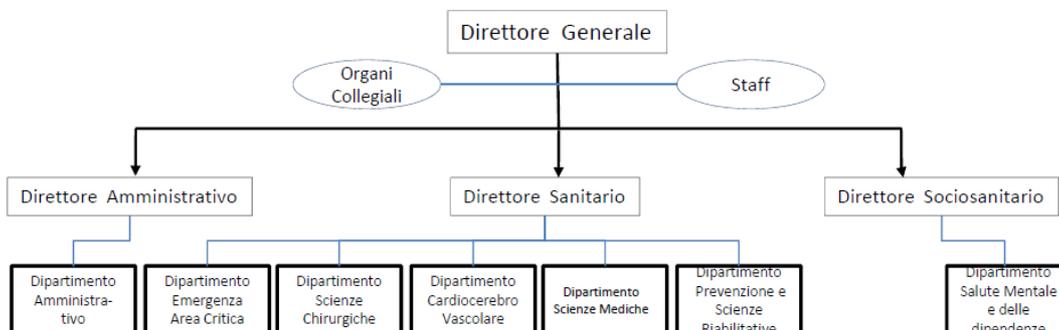
Tab.2 Attività di ricovero per acuti 2016-2020

Presidio: 030209 _ HCrema					
<< Data ultimo aggiornamento: 22.lug.2021 >>					
Dati di Attività	2016	2017	2018	2019	2020
Nr ricoveri in Degenza Ordinaria	12540	12856	12895	12754	10310
Nr giornate in Degenza Ordinaria	90457	94592	94410	95879	85669
Peso medio in Degenza Ordinaria	1,0758	1,0695	1,0847	1,0760	1,1725
Degenza Media complessiva	8,0	8,4	8,3	8,5	9,2
Degenza Media in ricoveri chirurgici	7,7	8,1	8,0	8,2	9,2
Degenza Media in ricoveri medici	8,2	8,5	8,5	8,6	9,1
Nr ricoveri in Day Hospital	1733	1510	1453	1550	896
Nr giornate in Day Hospital	2464	2523	1788	1875	927
Peso medio in Day Hospital	0,7862	0,7467	0,7623	0,7895	0,7529
Nr ricoveri chirurgici in DO (DRG Tipo C)	4489	4729	4833	4682	3039
Nr ricoveri chirurgici in DH (DRG Tipo C)	1391	1141	1157	1255	728
Nr totale parti (DRG 370-375)	705	756	696	864	731
Nr totale nati normali (DRG 391)	649	680	639	755	643
Nr accessi di Pronto Soccorso	62243	64968	66217	67783	43654

Note: La degenza media è calcolata per i ricoveri con degenza superiore a 1 giorno;

Dipartimenti

Direzioni e Dipartimenti



Dipartimenti

L'organizzazione dipartimentale è il modello ordinario di gestione operativa di tutte le attività aziendali e, nella sua dimensione clinica, prevede i seguenti dipartimenti gestionali:

- Emergenza Area critica
- Scienze Mediche
- Scienza Chirurgiche
- Cardiocerebrovascolare
- di Riabilitazione
- di Salute Mentale

In particolare, il **Dipartimento cardiocerebrovascolare** si articola come di seguito:

Strutture Complesse

- Cardiologia
- Neurologia
- Chirurgia Vascolare
- Nefrologia e Dialisi
- Radiologia

I posti letto e tecnici sono descritti nella Tab. 4 seguente:

Tab. 4 posti letto e posti tecnici Dipartimento Cardiocerebrovascolare

01.01.2021 PRESIDIO	ACCREDITATI							EFFETTIVI							
	ORD	DH	DS	BIC	MAC	altri tecnici	TOT	ORD	Agg.vi ORD	DH	DS	BIC	MAC	altri tecnici	TOT
Chirurgia vascolare	8	0	1	2		0	11	8			1	2		0	11
Cardiologia	23	1			1		25	20		1			1		22
UCC	6	0	0	0	0	0	6	6	0	0	0	0	0	0	6
Neurologia	21				2		23	16					2		18
Stroke Unit	6						6	6							6
Nefrologia	4				1		5	4					1		5
Dialisi	14						14	14							14
Radiologia e Rad. Interventistica	0						0	0							0

UO CHIRURGIA VASCOLARE - Caratteristiche

L'unità operativa di Chirurgia vascolare si occupa della diagnosi, del trattamento e della sorveglianza follow up delle patologie vascolari.

Inserita nel Dipartimento Cardiocerebrovascolare, dispone di 8 letti di degenza ordinaria, 1 di DS e 2 posti tecnici BIC.

I dirigenti medici dedicati sono 6 e gli operatori del comparto fanno parte dell' organico dell' Unità di degenza Chirurgia Generale- Vascolare.

L'attività assistenziale dell'Unità Operativa, caratterizzata da un approccio multidisciplinare, si articola nei settori della diagnostica, delle cure mediche, della interventistica e dell'emergenza vascolare.

Quali attività qualificanti si segnalano, in particolare:

- La sinergia di attività con la **Unità di Radiologia Interventistica** per la esecuzione h24 di attività di interventistica vascolare;
- ambulatori divisionali per visite e attività di diagnostica strumentale;

La UO opera nel contesto della rete regionale della patologie vascolari e con specifici accordi e protocolli locali con AREU.

Garantisce servizio attivo diurno e in reperibilità in modo da assicurare h 24 la disponibilità per tutta la Azienda di assistenza, diagnostica e trattamento in urgenza (radiologia interventistica) delle patologie vascolari acute.

Nel corso degli anni si evidenzia un calo delle prestazioni in DH coerente agli indirizzi regionali, a fianco di una sostanziale stabilità della degenza in regime ordinario e dell'incremento dell'attività ambulatoriale, anche complessa (MAC).

Per una visione corretta occorre fare riferimento alla attività in epoca pre-CoVid. Nel corso della prima ondata dell' epidemia CoVid, dal 21 febbraio 2020 al 07 luglio 2020, l' Ospedale di Crema è stato dichiarato Ospedale CoVid, per cui quasi tutta la attività è stata concentrata sulla epidemia. Successivamente la attività è ripresa: mai sospesa la attività in emergenza e acuta si è gradualmente ripreso la attività ordinaria programmata, come evidente dai dati di attività desunti dalle tabelle successive.

La attività ha subito una flessione a seguito della epidemia da CoVid. Pertanto, per una valutazione corretta della attività occorre fare riferimento alla attività fino al 2019.

I volumi di attività della struttura sono sintetizzati nelle tabelle seguenti.

La attività è descritta nelle Tab 5 -6 – 7 seguenti:

Centro di Responsabilità: 0503 _ Chirurgia Vascolare		gennaio - dicembre			
Attività di Ricovero					
Reparto: Chirurgia Vascolare		2017	2018	2019	2020
Deg Ordinaria (valorizzazione delle protesi inclusa)	Nr Dimissioni	241	244	238	170
	Nr Gg Degenza	2.921	2.913	3.310	2.652
	Val Totale	1.519.757	1.608.179	1.782.376	1.275.689
	Val Medio	6.306	6.591	7.489	7.504
	Peso Medio	1,773	1,937	1,910	1,981
	Gg Deg Media	12,1	11,9	13,9	15,6
Day Hospital	Nr Dimissioni	2	1	2	1
	Nr Gg Degenza	2	1	2	1
	Val Totale	5.364	1.169	1.831	5.198
Totale Ricoveri	Nr Dimissioni	243	245	240	171
	Val Totale	1.525.121	1.609.348	1.784.207	1.280.887

Le procedure sono appropriate per la Chirurgia Vascolare secondo DGR 271 del 19 luglio 2013; (numero minimo 200 procedure/anno).

Attività Ambulatoriale				
UO: chirurgia vascolare		2017	2018	2019
Visite+Strumentali	Nr Prestazioni	8.088	9.327	9.692
	Val Prestazioni	253.119	287.204	272.522
BIC	Nr Prestazioni	97	89	56
	Val Prestazioni	141.717	130.029	81.816
MAC	Nr Prestazioni	394	694	648
	Val Prestazioni	81.526	142.466	133.078
Totali	Nr Prestazioni	8.579	10.110	10.396
	Val Prestazioni	476.362	559.699	487.416
	Val Medio Prestazione	55,5	55,4	46,9

Reparto: 1401 _ Chirurgia Vascolare		gennaio - dicembre							
DO + DH		Tutti i DRG		MDC	Tipo	Peso HCFA-19	SDO		
							Nr	GGDeg	% Inc
479	Altri int. vascolari senza CC	05	C	1,6090	46	509	19,2		
554	Altri interventi vascolari con CC senza diagnosi cardiovascolare maggiore	05	C	2,0660	42	944	36,7		
111	Int. maggiori su sist. cardiovascolare senza CC	05	C	2,5740	34	256	50,8		
534	Interventi vascolari extracranici senza CC	01	C	1,2020	25	135	67,3		
110	Int. maggiori su sist. cardiovascolare con CC	05	C	3,3920	23	481	70,8		
114	Amputaz. arto sup., dita piede per mal. circol.	05	C	1,8490	9	147	74,6		
131	Mal. vascolari periferiche senza CC	05	M	0,5993	9	74	78,3		
119	Legatura e stripping di vene	05	C	0,7350	8	22	87,7		

Con attenzione ai dati consolidati, la struttura:

- tratta in regime di ricovero mediamente 240 pazienti/anno, per circa 3000 giornate di degenza complessiva;

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

Competenze professionali

Il Direttore della UOC dovrà essere caratterizzato da un profilo con comprovata capacità di organizzazione dell'equipe, di valorizzazione della multi-professionalità e multidisciplinarietà, finalizzato ad incrementare il livello tecnico delle competenze clinico-strumentali per rispondere alla domanda territoriale e alle caratteristiche epidemiologiche espresse dal territorio.

L'incarico di direzione della struttura complessa di Chirurgia Vascolare richiede specificatamente le caratteristiche di seguito indicate cui sarà data prioritaria e particolare attenzione:

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale - documentate e validate da una casistica qualitativa-quantitativa descritta - nei diversi ambiti della disciplina che connotano le attività dell'unità operativa;
- conoscenze e competenze organizzative/gestionali, oltre che di trattamento, sui percorsi dell'emergenza/urgenza vascolare;
- capacità di praticare tutte le attività chirurgiche elettive e di urgenza proprie della specialità, con particolare riferimento alla chirurgia d'urgenza sia open che endovascolare, in modo che la struttura svolga il ruolo di centro di riferimento nel sistema hub-spoke previsto a livello regionale allargando il bacino di utenza e mantenendo ed implementando gli standard attuali di offerta della struttura, migliorando il case mix ed il peso medio;

- Per tale attività chirurgica il direttore deve garantire la attività di tutoraggio per l' acquisizione di competenze di tutti i professionisti dell' equipe a lui affidata;
- esperienza comprovata da casistica personale nella diagnosi (angiografica ed ecocolordoppler) e terapia chirurgica open ed endovascolare dell' aorta addominale, dei tronchi sovra-aortici e delle arteriopatie degli arti inferiori;
- possesso di competenze ed esperienza nella gestione della chirurgia d'urgenza sia open che endovascolare nell' ottica dell' approccio multidisciplinare in percorsi integrati con il coinvolgimento delle varie equipe (radiologi interventisti, emodinamisti, otorinolaringoiatri, chirurghi generali e ortopedici).
- esperienza nella chirurgia sia elettiva che in urgenza della patologia traumatica ed infettiva;
- capacità di gestire i pazienti affetti da arteriopatie degli arti inferiori con documentata casistica nella rivascolarizzazione distale sia open che endovascolare, nei trattamenti di salvataggio d' arto e particolare attenzione alla riabilitazione vascolare anche mediante la creazione di specifici protocolli MAC;
- La capacità di trattamento delle complicanze vascolari dei pazienti diabetici in particolare il piede diabetico;
- La capacità di trattamento della patologia varicosa degli arti inferiori mediante metodica endovascolare tradizionale, anche riguardo al trattamento della patologia recidiva a distanza;
- Comprovata esperienza nell' utilizzo dei trapianti vascolari (homograft);
- la capacità di creare "reti" di collaborazione con altre analoghe UUOO ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostico terapeutici per la malattia carotidea ed il trattamento della malattia renale terminale volta alla preparazione e gestione degli accessi vascolari;
- conoscenze e capacità di gestione dei pazienti in trattamento anticoagulante;
- esperienza in ambito vulnologico e nell' utilizzo delle medicazioni avanzate compresa terapia a pressione negativa;
- capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all' Azienda) per l'elaborazione e condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) nell'ambito della emergenza- urgenza vascolare, della riabilitazione post interventistica e della continuità di cura ospedale-territorio;
- capacità di individuare le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del bacino di utenza, armonizzandole secondo criteri di efficacia ed appropriatezza, oltre che di efficienza;
- capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico ed organizzativo secondo logiche di health technology assessment;
- conoscenza ed esperienza di gestione di tecnologia complessa propria degli ambiti di attività sviluppati dalla struttura;
- esperienza di gestione del personale, con integrazione delle diverse figure professionali;
- capacità di responsabilizzazione del personale affidato, con relativi criteri di delega, e capacità di individuazione delle priorità relative alla formazione-aggiornamento professionale dei collaboratori;
- conoscenze relative a principi, metodologie e strumenti finalizzati al miglioramento della Qualità e della Sicurezza delle cure;
- Il mantenimento nel tempo dell'incarico di direzione della U.O. dell' Asst di Crema sarà valutato sulla base della capacità di pianificazione e di organizzazione delle attività specifiche per la corretta gestione della uo, mantenendone ed ulteriormente promuovendone il livello di performance e di attrattività.

Capacità manageriali

L'incarico richiede in particolare le seguenti competenze:

- 1) competenza nella gestione delle attività di riferimento attraverso l' utilizzo dei setting assistenziali più appropriati (indicazioni chirurgiche appropriate, ricovero ordinario, day hospital e regime ambulatoriale) e orientati alla riduzione del tasso di ricovero e delle liste d' attesa ;
- 2) esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate,
 - a. efficiente uso delle sedute operatorie,

- b. esperienza nel programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature della struttura di competenza in aderenza al budget e regolamenti aziendali ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici (protesi)
 - c. competenza nella gestione delle tecnologie sanitarie affidate per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- 3) capacità di coinvolgimento delle figure professionali che interagiscono e attitudine allo sviluppo delle attività di rete;
 - 4) capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget garantendo il coinvolgimento delle figure professionali di riferimento;
 - 5) competenze di governo clinico con gestione dei processi secondo il modello del miglioramento continuo della qualità e della gestione del rischio clinico; conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accreditamento istituzionale; sviluppo di indicatori nei processi di miglioramento nella qualità assistenziale, con capacità di realizzare e gestire percorsi diagnostici-terapeutici in collaborazione con le altre strutture ospedaliere e territoriali;
 - 6) esperienza e capacità di predisporre linee guida professionali e protocollo all'uso costante di strumenti previsti per la farmaceutica e i dispositivi medici, secondo le metodiche di budget;
 - 7) attitudine alla formazione continua ed alla ricerca clinica applicata;
 - 8) capacità di gestione dei conflitti all'interno del gruppo e di instaurare un clima interno che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze di tutti i collaboratori, facendo in modo di far percepire agli utenti una immagine positiva della qualità dell'assistenza ricevuta;
 - 9) attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate alla Unità Operativa, in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
 - 10) capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori;
 - 11) attenzione agli aspetti comunicativi e relazionali fra utenza ed operatori sanitari (orientamento al paziente) e fra le diverse figure professionali che interagiscono con i bambini e le loro famiglie;
 - 12) esperienza nella applicazione degli strumenti contrattuali e degli accordi per la gestione del personale;
 - 13) conoscenza e condivisione degli obiettivi che la Lr 23/2015 pone in capo all'ASST nel quadro dell'evoluzione del sistema socio sanitario lombardo;
 - 14) conoscenza ed applicazione della normativa in ambito anticorruzione e promozione della conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita e collaborazione con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;
 - 15) conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate alla assistenza.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Requisiti generali di ammissione:

1. cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea ovvero cittadinanza di uno dei Paesi Terzi con i requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 (testo vigente). Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e dei Paesi Terzi, la Commissione Esaminatrice accerterà l'adeguata conoscenza della lingua italiana (d.p.c.m. n. 174/1994);
2. idoneità fisica all'impiego; il relativo accertamento, con osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda Ospedaliera fatti salvi i casi di esonero previsti.

  <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	AVVISO CONFERIMENTO INCARICO STRUTTURA COMPLESSA N. 40 /2021)	Versione: 2019 pag. 8
---	--	------------------------------

Non possono accedere all'incarico coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego o licenziati presso pubbliche amministrazioni ovvero interdetti da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato.

Requisiti specifici di ammissione:

1. Età: come previsto dall'art. 3, comma 6 legge 15/05/1997, n. 127, la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età, fatti salvi i limiti per il collocamento a riposo d'ufficio secondo le disposizioni vigenti;
2. Diploma di laurea in medicina e chirurgia e abilitazione all'esercizio della professione medico-chirurgica;
3. Iscrizione all'albo professionale dell'ordine dei medici;
4. Anzianità di servizio (art. 10 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997) di 7 anni, di cui 5 nella disciplina chirurgia vascolare o disciplina equipollente ai sensi del D.M.S. 30 gennaio 1998 e specializzazione nella medesima disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di 10 anni nella disciplina chirurgia vascolare
5. Curriculum ai sensi dell'art. 8 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art.6 del medesimo DPR 484/1997;
6. Attestato di formazione manageriale di cui all'art. 5, comma 1. lettera d) del citato D.P.R. n. 484/97 come modificato dall'art. 16 quinquies del D.Lgs. 229/99, da conseguirsi, qualora non già posseduto, entro un anno dall'inizio dell'incarico come previsto dall'art. 15, c^8 del D.L.vo n.502/1992 e s.m.i.

Tutti i suddetti requisiti, fatto salvo quanto previsto al punto 6), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda, redatta in carta libera, e la documentazione ad essa allegata, deve essere inoltrata al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Crema e deve pervenire, a pena di esclusione, entro il

GIOVEDÌ 14/10/2021

(30^ giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami).

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il suddetto termine è perentorio e non si terrà conto delle domande e dei documenti che perverranno, qualunque ne sia la causa, dopo il citato termine.

Il mancato rispetto, da parte dei candidati, del termine sopra indicato per la presentazione delle domande comporterà la non ammissione al presente concorso pubblico.

Le modalità ammesse di invio della domanda di partecipazione al concorso pubblico sono le seguenti:

- a mezzo del servizio postale al Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Crema- casella postale n. 144 – Ufficio postale Crema centro – 26013 Crema. La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Non saranno comunque prese in considerazione le domande pervenute dopo l'inizio delle attività della Commissione;

oppure:

- direttamente, a cura e responsabilità dell'interessato, presso l'U.O. Risorse Umane dell'Azienda – Largo Ugo Dossena, 2, Crema (orario di apertura al pubblico dalle ore 10,00 alle ore 12,00 dei giorni feriali, sabato escluso e dalle ore 14,00 alle ore 15,30 dei giorni di martedì e giovedì);

oppure:

- al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC): protocollo@pec.asst-crema.it.

La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC). Non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella PEC non personale o di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla sopra indicata casella PEC dell'ASST.

Nella PEC di trasmissione della domanda l'oggetto dovrà chiaramente indicare il concorso pubblico al quale si intende partecipare, nonché nome e cognome del candidato.

La domanda con i relativi allegati deve essere inviata tassativamente in un unico file in formato PDF (file di grandezza non superiore a 50 MB) e deve essere sottoscritta con una delle seguenti modalità:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da un certificatore accreditato
- oppure
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa scansione fronte/retro di un valido documento di identità).

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio: l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è privo di effetto. Non sono considerate le domande inviate prima della pubblicazione del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

1. cognome e nome, data, luogo di nascita e residenza;
2. il possesso della cittadinanza di cui al punto 1. – Requisiti generali di ammissione;
3. il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
4. le eventuali condanne penali riportate, i procedimenti penali eventualmente pendenti a loro carico e, in caso negativo, dichiararne espressamente l'assenza;
5. i titoli di studio posseduti con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'istituto o degli istituti presso cui i titoli sono stati conseguiti;
6. iscrizione all'albo professionale;
7. il possesso dell'anzianità di servizio richiesta come requisito specifico di ammissione, con l'indicazione delle posizioni funzionali o delle qualifiche attribuite, delle discipline nelle quali i servizi sono stati prestati, nonché delle date iniziali e terminali dei relativi periodi di attività, nonché le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
8. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
9. il consenso al trattamento dei dati;
10. il domicilio presso il quale si richiede che venga trasmessa ogni comunicazione relativa all'avviso ed un recapito telefonico (i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo all'Azienda che non assume responsabilità alcuna nel caso di loro irreperibilità presso l'indirizzo comunicato).

L'Azienda non si assume alcuna responsabilità in caso di smarrimento o ritardo nelle comunicazioni qualora essi dipendano da inesatta o illeggibile indicazione del recapito da parte dell'aspirante, ovvero per la mancata o tardiva informazione circa eventuali mutamenti di indirizzo del partecipante.

La domanda deve essere firmata. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 445/2000 non è richiesta l'autenticazione della firma. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla procedura.

I beneficiari della legge 5 febbraio 1992 n. 104 debbono specificare nella domanda di ammissione, qualora lo ritengano indispensabile, l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento del colloquio in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA
--

Alla domanda di partecipazione all'avviso gli aspiranti devono allegare, **pena l'esclusione**:

- a) **un curriculum formativo e professionale**, redatto su carta semplice sotto forma di autodichiarazione secondo le modalità di cui al D.P.R. 445/2000, datato e firmato (*NB: il curriculum dei candidati che si presenteranno al colloquio sarà oggetto di pubblicazione sul sito internet aziendale come previsto dalla normativa vigente*). Nel curriculum, ai sensi di quanto previsto dall'art. 8 del DPR 484/1997, dovranno essere descritte, in modo dettagliato, le attività professionali di studio, direzionali – organizzative con riferimento:
1. alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
 2. alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 3. alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato (le casistiche devono essere referite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico sulla G.U.R.I., e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del Direttore responsabile del competente dipartimento o unità operativa della unità sanitaria locale o dell'azienda ospedaliera);
 4. ai soggiorni di studio o di addestramento professionale con attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori, con riferimento all'ultimo decennio;
 5. alla attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento, con riferimento all'ultimo decennio;
 6. alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero valutati secondo i criteri di cui all'art. 9 del decreto del Presidente della Repubblica n. 484/1997, nonché alle pregresse idoneità nazionali. A tal fine il candidato è tenuto a formulare, con riferimento all'ultimo decennio, un elenco in ordine cronologico evidenziando in maniera distinta le seguenti tipologie:
 - partecipazioni ad eventi formativi di carattere tecnico-professionale;
 - partecipazioni ad eventi formativi di carattere gestionale –organizzativo;
 - partecipazioni ad eventi formativi come relatore/docente;
 - partecipazioni a corsi con esami finali;
 7. produzione scientifica, con riferimento all'ultimo decennio: in allegato al curriculum deve essere indicata, in quanto oggetto di valutazione, la produzione scientifica strettamente pertinente la disciplina bandita, edita su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro dell'accettazione dei lavori nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. A tal fine il candidato deve produrre un elenco cronologico delle pubblicazioni con evidenziazione dell'impact factor di ciascuna di esse nonché una dichiarazione dell'impact factor complessivo delle suddette pubblicazioni. Il candidato può allegare copia edita a stampa delle pubblicazioni ritenute più significative, fino ad un massimo di cinque.
Le **pubblicazioni** dovranno essere edite a stampa e presentate in originale o in fotocopia semplice, accompagnata da apposita dichiarazione di conformità all'originale redatta secondo lo schema allegato al presente bando.
- b) **attestazione** relativa alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- c) **attestazione** relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.
- Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico sulla G.U.R.I, e devono essere certificate dal direttore sanitario sulla base della attestazione del Direttore responsabile del competente dipartimento o unità operativa dell'azienda.
- Delle casistiche deve in aggiunta essere prodotto un documento riassuntivo che sintetizzi le attività dal punto di vista del numero e della tipologia in modo da agevolare la quantificazione ai fini della valutazione. Il documento citato deve essere certificato con le stesse modalità della casistica.**

- d) **ricevuta** comprovante l'avvenuto versamento della tassa di ammissione alla selezione pubblica, di Euro 15,00, non rimborsabile, su c/c postale n. 10399269 intestato a: Servizio Tesoreria – ASST di Crema – Largo Ugo Dossena, n. 2 – oppure tramite il seguente iban IT82H0503456841000000005802;
- e) **fotocopia (fronte e retro) di un documento di identità;**
- f) un **elenco** in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati, numerati progressivamente;
- g) dichiarazione di inconfirmità (come da facsimile allegato);
- h) dichiarazione di incompatibilità (come da facsimile allegato).

MODALITA' DI AUTOCERTIFICAZIONE

A decorrere dal 01/01/2012, per effetto dell'entrata in vigore delle disposizioni introdotte dall'art. 15, comma 1, della Legge 12/11/2011 n. 183, non possono essere accettate le certificazioni rilasciate dalle Pubbliche Amministrazioni in ordine a stati, qualità personali e fatti elencati all'art. 46 del D.P.R. 445/2000 o di cui l'interessato abbia diretta conoscenza (art. 47 D.P.R. 445/2000). Tali certificati sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà.

La dichiarazione, in quanto sostitutiva a tutti gli effetti dei titoli autocertificati, **deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione degli stessi**: l'omissione anche di un solo elemento necessario comporta la non valutazione.

(A titolo esemplificativo: la dichiarazione sostitutiva relativa al servizio prestato dovrà contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale è stato svolto, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part-time), le date di inizio e di conclusione del servizio nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.) e quanto altro necessario per valutare il servizio stesso).

L'Azienda effettuerà controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute: qualora dal controllo emergesse la non veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, fatte salve le eventuali responsabilità penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Si ricorda che **non possono** essere oggetto di dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà i seguenti documenti:

- l'attestazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato
- gli eventuali certificati medici e sanitari;

La documentazione presentata non autenticata ai sensi di legge, nelle forme sopra indicate, è priva di efficacia.

MODALITA' DI SELEZIONE

I candidati ammessi al concorso sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove d'esame nel giorno, ora e luogo che saranno **pubblicati sul sito internet dell'ASST di Crema www.asst-crema.it**, sezione concorsi e avvisi, nei termini previsti dall'art. 7 del DPR n. 483/1997.

Sul sito aziendale viene pubblicato altresì l'elenco dei candidati ammessi.

La Commissione ricevuto dall'Azienda il profilo professionale del dirigente da incaricare procede alla valutazione dei candidati mediante:

1. la valutazione del curriculum professionale degli aspiranti: punteggio max 40 punti;
2. lo svolgimento di un colloquio diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso con riferimento all'incarico da svolgere: punteggio max 60 punti (la soglia minima di 40/60 è necessaria perché il candidato venga dichiarato idoneo).

  <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	AVVISO CONFERIMENTO INCARICO STRUTTURA COMPLESSA N. 40 /2021)	Versione: 2019 pag. 12
---	--	-------------------------------

Sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, la commissione presenta al Direttore Generale una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

CONFERIMENTO INCARICO

L'incarico verrà conferito dal Direttore Generale ad un candidato individuato nell'ambito della terna degli idonei, composta sulla base dei migliori punteggi attribuiti ai candidati a seguito della valutazione del curriculum e all'espletamento del colloquio.

Nell'ambito della terna, il Direttore Generale potrà nominare uno dei due candidati che non ha conseguito il miglior punteggio, motivando analiticamente la scelta, motivazione che deve essere pubblicata unitamente all'atto di nomina sul sito aziendale.

Il concorrente cui verrà conferito l'incarico sarà invitato a stipulare il relativo contratto individuale, a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti. La data di inizio del rapporto verrà concordata tra le parti.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter., del D.lgs n. 502/92 e s.m.i. *“L'incarico di direttore di struttura complessa è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5”.*

L'incarico avrà durata di cinque anni, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte del collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative. La presenza in servizio verrà documentata mediante il sistema di rilevazione automatica utilizzato in Azienda.

Il dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo specifico trattamento economico.

L'assegnazione dell'incarico non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età stabilito dalla vigente normativa pensionistica e previdenziale.

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dai vigenti accordi aziendali.

SORTEGGIO DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

Il sorteggio dei componenti della Commissione è pubblico.

Ai sensi della D.G.R. n.X/553 del 02/08/2013, si rende noto che il sorteggio dei componenti che andranno a costituire le commissioni di valutazione verrà fatto presso la sede legale dell'Azienda – L.go Ugo Dossena, n.2 – CREMA (CR) – U.O.C. Risorse Umane, alle ore 9.00 del primo giorno successivo alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

In caso di giorno festivo avrà luogo nello stesso luogo e alla stessa ora il primo giorno non festivo successivo.

In caso di indisponibilità dei Commissari estratti, questa ASST provvederà a nuova estrazione nei giorni successivi, dandone comunicazione sul sito aziendale.

La Commissione nella composizione risultante dal sorteggio sarà nominata dal Direttore Generale che, contestualmente, individuerà tra il personale amministrativo dell'ASST il funzionario che parteciperà ai lavori della Commissione stessa con le funzioni di segretario. La composizione della Commissione di Valutazione sarà pubblicata sul sito aziendale www.asst-crema.it.

DISPOSIZIONI VARIE

Il Direttore Generale si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa o diritto.

La procedura si concluderà entro il termine massimo di **180 giorni** dalla data di scadenza per la presentazione della domanda.

  <p>Sistema Socio Sanitario Ospedale Maggiore Regione Lombardia ASST Crema</p>	AVVISO CONFERIMENTO INCARICO STRUTTURA COMPLESSA N. 40 /2021)	Versione: 2019 pag. 13
---	--	-------------------------------

L'Azienda si riserva di utilizzare gli esiti della presente procedura selettiva nel corso dei due anni successivi alla data del conferimento dell'incarico, nel caso in cui il dirigente a cui verrà attribuito l'incarico dovesse dimettersi o recedere, per conferire l'incarico stesso ad uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale.

Tutti i dati personali di cui l'amministrazione sia venuta a conoscenza in occasione della procedura sono trattati nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. 196/93. La presentazione della domanda da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi i dati sensibili, a cura del personale assegnato all'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo degli stessi per lo svolgimento della procedura prevista per il conferimento dell'incarico e saranno trattati presso una banca dati automatizzata successivamente all'eventuale istituzione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il consenso al trattamento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dall'avviso.

I candidati dovranno provvedere, a loro spese, al ritiro dei documenti e delle pubblicazioni allegati alla domanda non prima che siano trascorsi, senza ricorsi da parte degli aventi interesse, 60 giorni dalla data di approvazione della terna dei candidati idonei da parte del Direttore Generale e non oltre 90 giorni dalla data della citata approvazione. Trascorso tale termine senza che vi abbiano provveduto, documenti e pubblicazioni verranno inviati al macero.

Ai sensi della Direttiva Regionale, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza e nel rispetto delle indicazioni contenute nella deliberazione del Garante per la protezione dei dati personali n. 88 del 02.03.2011, verranno pubblicati sul sito internet aziendale:

- il profilo professionale del dirigente da incaricare;
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione della Commissione;
- l'atto di attribuzione dell'incarico con le eventuali motivazioni della scelta del Direttore Generale qualora la nomina ricada su uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O. Risorse Umane – Settore concorsi dell'ASST di Crema – Largo Ugo Dossena, 2 – Crema – Telefono 0373/280219.

Crema, 17/09/2021

**Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
- dott. Alessandro Petillo -**